

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 10-11-2022

Mødedato Torsdag d. 10. november 2022 kl. 16:00

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider.....	5
Orientering om opfølgning på statistik fra Ankestyrelsen.....	6
Orientering om opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken - november 2022.....	8
Høring af forslag til kommissorium for Klima og Miljøudvalget.....	12
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	15
Godkendelse af de handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet.....	17

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-32-21

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Ikke til stede: Annette Raaschou van der Star (A)

Punkt 64: Meddelelser

00.01.00-G01-33-21

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

- Status for modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag "Status for arbejdsmarkedet i Sorø Kommune - november 2022" vedhæftes referatet.

Praksis vedrørende forelæggelse af årshjul for sager i udvalg planlægges ændret, så der fremadrettet forelægges årshjul hvert kvartal. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker fortsat udvalgets årshjul fremlagt på hvert udvalgs møde.

Ikke til stede: Annette Raaschou Van der Star (A)

Bilag

Årshjul november 2022 ny

Arbejdsmarkedet AEU november 2022

Punkt 65: Orientering om opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider

15.00.00-G01-25-22

Kort resumé

På udvalgsrådet i februar 2022 fik Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget en status på arbejdet i rehabiliteringsteamet. På mødet ønskede udvalget et fremadrettet fokus på borgernes oplevelser, i forbindelse med deres behandling af sager i rehabiliteringsteamet. Dette vil således være dagsordenen for mødet, hvor Lederen for Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats deltager og orienterer om ovenstående.

Status er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgningen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Det tidligere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg fik i august måned 2021, efter anmodning fra Socialistisk Folkeparti, forelagt en sag om indsatsen i kommunens rehabiliteringsteam herunder sagsbehandlingstider, baseret på borgerrådgiverens beretning for 2020. Borgerrådgiverens midtvejsstatus 2022 er supplerende vedlagt til orientering om den dialog og de sager, der har været en del af samarbejdet i 1. halvår 2022.

Det blev besluttet, at opfølgningen skulle ske halvårligt, med deltagelse af lederen for Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats på ét af de halvårlige møder. Det nuværende Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg fik deres første status på udvalgsrådet i februar måned 2022. På dette møde ønskede udvalget fremadrettet et fokus på borgernes oplevelser, i forbindelse med behandling af deres sag i rehabiliteringsteamet.

På dette møde vil der således udover en status på arbejdet i rehabiliteringsteamet også blive fremlagt resultaterne af en undersøgelse af borgernes oplevelser, efter de har deltaget i et rehabiliteringsmøde.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Ikke til stede: Annette Raaschou van der Star (A)

Bilag

AEU september 2022 (Opfølgning på sagsvarigheder og rehabiliteringsteam) bilag 3110

Borgerrådgiverens midtvejsstatus 2022 1

Punkt 66: Orientering om opfølgning på statistik fra Ankestyrelsen

15.00.00-G01-26-22

Kort resumé

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over klager, som styrelsen modtager over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet. Denne gang er det for 1. halvår 2022. Statistikken er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet. Sorø Kommune har modtaget en elektronisk rapport indeholdende statistik for kommunens afgørelser i Ankestyrelsen i 1. halvår 2022. I denne periode har Ankestyrelsen modtaget 63 klagesager over kommunens afgørelser på ovennævnte område. I samme periode er der truffet afgørelse i 77 sager, idet der er sager, som er indsendt ultimo 2021.

Indenfor Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice er det primært områderne under Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Pension og Sygedagpenge, som er af betydning.

For sygedagpenge (SDP) har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 18 sager, hvoraf 1 sag er hjemvist og 2 sager er ændret/ophævet. Det giver en omgørelsesprocent på 18. Omgørelsesprocenten på landsplan er 22 og andelen ligger dermed 4 pct. point under landsgennemsnittet. Den hjemviste sag skyldes en verserende arbejdsskadesag og omhandler revurdering og forlængelse. For de sager, hvor der er sket ændring/ophævelse, er det arbejdsgiverrefusion og uarbejdsdygtighed, som har været temaet.

For Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 2 sager, hvoraf der er sket ændring/ophævelse i begge sager. Det giver en omgørelsesprocent på 100. Sagerne er indenfor området jobafklaring og omhandler manglende medvirken og en divergerende opfattelse af brugen af e-boks, når borgeren ikke er fritaget for digital post – der er tale om en ordblind borger. På landsplan har der gennem 1. halvår 2022 været truffet afgørelse i 650 sager, hvoraf 24% har været omgjort. Fagcenteret tager de 2 hjemviste sager til efterretning.

For området Lov om aktiv socialpolitik (LAS) har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 8 sager, hvoraf 1 sag er ændret/ophævet. Det giver en omgørelsesprocent på 14. Tallene på landsplan er 2.498 sager og omgørelsesprocenten er på 26. Sagen omhandler praksis for vurdering af arbejdstid, hvor fagcenteret har fulgt tidligere gældende principafgørelse fra Ankestyrelsen. Fagcenteret er uenig i afgørelsen, og har indledt en dialog med Ankestyrelsen om den pågældende sag. Omgørelsesprocenten for Sorø Kommune ligger 12 pct. point under landsgennemsnittet.

På Lov om social pension og Lov om højeste, mellemste førtidspension med flere (PL), har der været truffet afgørelse i 2 sager, som begge er stadfæstet og dermed en omgørelsesprocent på 0. Antallet af afgørelser på landsplan er 342, hvoraf 10% er omgjort.

Samlet set ligger omgørelsesprocenterne for Sorø Kommune, med undtagelse af LAB, under landsgennemsnittet. Det er en positiv udvikling sammenlignet med de seneste års resultater. Her har omgørelsesprocenterne ligget på niveau eller over landsgennemsnittet. Ankestatistikken for 1. halvår 2022 vurderer fagcenteret samlet set lever op til et tilfredsstillende niveau. På denne baggrund vil fagcenteret fortsætte arbejdet med at gennemgå og drøfte de afgørelser, som Ankestyrelsen kommer med på månedlige ledermøder samt afdelingsmøder. Formålet med disse drøftelser er fortsat at omsætte læringen fra omgjorte/hjemviste sager til fremtidig praksis i sagsbehandlingen således, at omgørelsesprocenterne som minimum kan fortsætte med at ligge på og gerne under landsgennemsnittet.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Ikke til stede: Annette Raaschou Van der Star (A)

Bilag

Ankestatistik bilag

Punkt 67: Orientering om opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken - november 2022

15.00.00-G01-4-20

Kort resumé

På baggrund af Integrationspolitikken har fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier lavet en handleplan, der består af 8 mål. På både børne- og voksenområdet arbejdes der fortsat med de mål og indsatser, der er opstillet i handleplanen, og der er indtil videre opnået gode resultater for begge områder.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Børn og Familier samt Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orientering om opfølgning på handleplanen for Integrationspolitikken tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I juni 2019 blev Sorø Kommunes Integrationspolitik endeligt godkendt i Byrådet. Samtidig blev det besluttet, at der skal laves en ny handleplan til opfølgning på politikken. Integrationspolitikken er lavet i et samarbejde mellem Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget.

Fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier har derfor i samarbejde lavet en handleplan, som efterfølgende er godkendt i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Handleplanen består af 8 mål, som der arbejdes med på alle niveauer, såvel decentralt som centralt. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget har besluttet, at der skal følges op på handleplanen to gange om året.

Resultater og aktiviteter på voksenområdet

Borgere på ydelsen

På voksenområdet er antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidligere kaldet integrationsydelse) steget på grund af krigen i Ukraine. Inden flygtningene fra Ukraine kom til Danmark, har Sorø Kommune haft et rekordlavt antal borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, hvilket betyder, at mange borgere bliver selvforsørgede. Vi ser således, at antallet af borgere på denne ydelse er steget fra 65 borgere i 4. kvartal 2021 til 126 borgere i 2. kvartal 2022.

Ordinære løntimer

Der er sket en stigning i antallet af borgere med ordinære løntimer (småjobs) idet der i 2. kvartal 2022 var 15 borgere med ordinære løntimer. Til sammenligning var der i 4. kvartal 2021 5 borgere med ordinære løntimer. Samlet set er vores andel af borgere med løntimer dog under gennemsnittet for RAR Sjælland.

RAR Sjælland er et af de otte regionale arbejdsmarkedsråd, der understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne. RAR Sjælland består af kommunerne: Faxe, Greve, Køge, Lejre, Roskilde, Solrød, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Slagelse, Sorø, Stevn og Vordingborg.

Selvforsørgende

Sorø Jobcenter har stort fokus på, at flere kvinder skal være selvforsørgende. Dette gøres blandt andet ved at afholde motiverende samtaler med flygtningekvinderne, der tager udgangspunkt i den enkeltes livssituation. I en helhedsorienteret indsats for flygtningekvinderne inddrages forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere, såsom mentorer, jobkonsulenter, støttekontaktpersoner, arbejdsgivere, frivillige mm. Formålet er at bidrage til en mere sammenhængende og overskuelig indsats for flygtningekvinder og deres familier.

Virksomhedsrettede tilbud

Et andet vigtigt fokusområde er at få borgere i virksomhedsrettede tilbud. I 2. kvartal 2022 ses en lille stigning i antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der er i et virksomhedsrettet tilbud, når man sammenligner med 4. kvartal 2021. I 2. kvartal 2022 var der således i alt 29 borgere, der var i et virksomhedsrettet tilbud fordelt på 8 mænd og 21 kvinder i virksomhedsrettede tilbud. Til sammenligning var der i 4. kvartal 2021 henholdsvis 11 mænd og 16 kvinder.

Sorø Jobcenter har i samarbejde med Ringsted Kommune og Fonden for Sociale Investeringer deltaget i Projekt Kvinder i Job. Projekt Kvinder i Job er målrettet kvinder der har en etnisk minoritetsbaggrund og står uden for arbejdsmarkedet. De fleste af kvinderne har andre udfordringer end ledighed.

Kvinder i Job er et 20 ugers forløb med en helhedsorienteret tilgang til kvinderne. Kvinderne lærer om det danske samfund, deres rettigheder, hvad de selv skal bidrage med, og hvordan man indgår i et fællesskab på en arbejdsplads. Kvinderne lærer om danske normer og regler, om kulturforskelle, rollefordeling i hjemmet og alt det praktiske, man skal forholde sig til, når man er i arbejde. Forløbet indeholder både undervisning og praktikperioder.

Projektet arbejdede med 9 kvinder fra Sorø. Desværre kom ingen af kvinderne fra Sorø i beskæftigelse/praktik efterfølgende. Dette skyldes formentlig at de 9 kvinder har en del udfordringer udover ledighed, herunder er flere enlige mødre til flere børn, har logistiske udfordringer i forhold til transport, har sprogvanskeligheder og fysiske udfordringer.

IGU og repatriering

Der vejledes fortsat i relation til både IGU (integrations-grunduddannelse) og repatriering (frivillig tilbagevenden til eget hjemland). Der er for nuværende 1 borger opstartet på IGU i 2022, ligesom at 1 borger har valgt at repatriere.

For at styrke indsatsen omkring IGU er Sorø Kommune påbegyndt et samarbejde med Holbergcenteret. Der er tale om et håndholdt projekt for kvinder, hvor der gives et IGU forløb på 25 timer ugentligt som sosuhjælper. Projektet er stadig i opstartsfasen.

Resultater og aktiviteter på børneområdet

Fremmødekultur

På børneområdet arbejdes der også fortsat med de mål og indsatser, der er opstillet i handleplanen.

Der arbejdes fortsat med fremmødeindsatser, og skolerne har indført et nyt system, som gør arbejdet med en god fremmødekultur bedre. Fremmødekultur drøftes desuden i distrikterne i kombination med besøg fra fagcenteret i distrikterne.

Uledsagede unge

I relation til de uledsagede unge, har Sorø Kommune fået meget få unge uledsagede flygtninge de seneste par år og i disse sager har administrationen fulgt vores tidligere aftaler og afholdt netværksmøder og sikret at de unge har fået den nødvendige hjælp i form af midlertidig forældremyndighed og efter eget ønske at blive tilknyttet en dansk familie. Der er fortsat fokus på uddannelse og selvstændiggørelse til et selvstændigt voksentilværelse.

Sprogudvikling

Der arbejdes løbende i dagtilbuddene med implementering af de forskellige aktiviteter, som understøtter barnets sprogudvikling, således at det naturligt indgår i barnets læringsplan.

På skolerne arbejdes der med forskellige aktiviteter, der støtter sprogudviklingen - herunder har bl.a. vejlederne og personale med fokus sprogudvikling støttet aktiviteter i den almene praksis. På skoleområdet er der igangsat netværk for dansk 2 undervisere (undervisning af flersproglige børn, da dansk er deres andet sprog og ikke modersmåls sprog).

Uddannelse

Arbejdet med afklaring af snitflader og tværgående samarbejde mellem Ungeteam Sorø og Integrationsteamet er igangsat og følges løbende. Alle unge uanset etnisk baggrund og kultur får samme indsats i forhold til at afklare uddannelsesparathed, dog med særligt fokus på udvikling af sproglige egenskaber. På skole- og dagtilbudsområdet er der desuden fortsat høj grad af opmærksomhed på, at familier med dansk som andetsprog forstår konsekvenserne af manglende fremmøde.

Mål i handleplanen

For voksenområdet skal handleplanen ses i sammenhæng med Sorø Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 – særligt indsatsområde #2 - Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende. På voksenområdet er målene, at flere flygtninge og familiesammenførte skal på Integrationsgrunduddannelsen (IGU), skal være selvforsørgende, og skal i virksomhedsrettede tilbud. Derudover skal kommunen have et skærpet fokus på systematisk råd og vejledning om muligheden for repatriering.

For børneområdet er handleplanen forankret i Udviklingsaftalen mellem Børn og Undervisningsudvalget og Fagcenter Børn og Familier. På børneområdet er målene, at alle børn, uanset etnisk baggrund, skal have lige muligheder for udvikling og læring ud fra deres individuelle kompetencer og potentialer og tilsvarende lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Målene vedrører således udvikling og læring, deltagelse i et aktivt fritids- og foreningsliv, udslusning fra modtagetilbud og integrering i almindelige undervisningstilbud samt gennemførelse af en ungdomsuddannelse.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Handleplanen knytter sig til tema 3 og 4 i Vision 2022 og vedrører særligt følgende FN's verdensmål:

- FN-mål nr. 3 Sundhed og trivsel
- FN-mål nr. 4 Kvalitetsuddannelse
- FN-mål nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 8. november 2022, pkt. 107:

Taget til efterretning med den bemærkning, at udvalget ønsker en opfølgning på resultatet af IGU-indsatsen.

Endvidere ønsker udvalget fremover kun én årlig opfølgning på integrationspolitikken, og at politikken gentænkes i forlængelse af Vision 26.

Enhedslisten kan ikke tiltræde indstillingen. Integrationspolitikken er alene et udtryk for en tåbelig symbolpolitik, der udsammer en befolkningsgruppe på et useriøst grundlag. Vi betragter alle borgere, der bor i Danmark som danskere. Enhedslisten ønsker ikke at bidrage yderligere til integrationsindustrien.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker, at indtænke den fremtidige opfølgning på integrationsområdet i forbindelse med det forestående arbejde med udarbejdelsen af en ny udviklingsaftale for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Endvidere at politikken gentænkes i forlængelse af godkendelse af Vision 2026.

Ikke til stede: Annette Raaschou van der Star (A)

Bilag

Tilrettet Handleplan - november 2022 (bilag)

Sorø Kommunes integrationspolitik

Punkt 68: Høring af forslag til kommissorium for Klima og Miljøudvalget

00.01.00-P00-9-22

Kort resumé

Med Sorø Kommunalbestyrelses konstitueringsaftale 2021 blev det besluttet at nedsætte et § 17 stk. 4 udvalg – Klima og Miljøudvalget - med særlige opgaver i relation til implementering af Sorø Kommunes DK2020-klimahandleplan. Klima og Miljøudvalget har nu udarbejdet et forslag til kommissorium for udvalgets arbejde, og forslaget sendes i høring i kommunens stående politiske udvalg. På mødet gives en kort præsentation af kommissoriet ved repræsentanter for Klima og Miljøudvalget.

Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Natur, Teknik og Planudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget.

Klima og Miljøudvalget indstiller, at:

1. De stående politiske udvalg i Sorø Kommune giver deres eventuelle bemærkninger til forslaget til kommissorium for Klima og Miljøudvalget. Herefter samles og vurderes de afgivne bemærkninger forud for den endelige vedtagelse af kommissoriet i Klima og Miljøudvalget.

Beskrivelse af sagen

Med konstitueringsaftalen 2021 for Sorø Kommunes Kommunalbestyrelse blev det besluttet, at nedsætte Klima og Miljøudvalget som et § 17.4 udvalg med rådgivende funktion overfor Natur, Teknik og Planudvalget og Økonomiudvalget på klima- og miljøområdet. Ligesom Klima og Miljøudvalget i relevant omfang står til rådighed som rådgivende organ for øvrige stående udvalg.

Udvalget skal særligt have fokus på implementeringen af Sorø Kommunes DK2020 Klimahandleplan, og udvalget kan inddrage eksterne eksperter efter behov og planlægge og gennemføre inddragelse af borgere og andre interessenter i arbejdet.

Klimarbejdet og implementering af DK2020 Klimahandleplanen for Sorø Kommune er fagligt forankret i Natur, Teknik og Planudvalget. Natur, Teknik og Planudvalget har, som det besluttende fagudvalg, det politiske ansvar for planens samlede koordinering og fremdrift. Klima og Miljøudvalget varetager ikke myndighedsopgaver.

Kommunalbestyrelsen har det overordnede politiske og budgetmæssige ansvar for at klimahandleplanen implementeres. Den årlige status, samt den større revision og opfølgning som foretages hvert 4. år, forelægges i Kommunalbestyrelsen. Overordnede politiske og budgetmæssige prioriteringer bekræftes i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Herudover bidrager de enkelte fagudvalg til planens samlede koordinering og fremdrift, der hvor det er muligt og nødvendigt. De stående udvalg har som besluttende fagudvalg ansvar for at igangsætte klimahandleplanens initiativer på eget fagområde.

Klima og Miljøudvalget har udarbejdet et forslag til kommissorium, som beskriver udvalgets formål og opgaver, samt snitfladen til de stående udvalg og Kommunalbestyrelsen samt den administrative implementering. Forslaget er vedlagt som bilag.

Kommissoriet udsendes nu i høring i de stående udvalg. De afgivne bemærkninger fra de stående udvalg samles og vurderes forud for en endelig vedtagelse af kommissoriet i Klima og Miljøudvalget.

På mødet gives en kort præsentation af kommissoriet ved repræsentanter for Klima og Miljøudvalget.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 17.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

I DK2020-klimahandleplanen omsættes Sorø Kommunes mål om CO2-neutralitet til et katalog af handlinger som vil være retningsgivende for kommunens arbejde med grøn omstilling frem mod 2050.

Under DK2020-klimahandleplanen ligger initiativer som bidrager til understøttelsen af Sorø Kommunes Vision og de i visionen prioriterede verdensmål:

Dette vedrører verdensmål for klimaindsats (verdensmål 13), bæredygtige byer og lokalsamfund (verdensmål 11), bæredygtig energi (verdensmål 7), ansvarligt forbrug og produktion (verdensmål 12) samt industri, innovation og infrastruktur (verdensmål 9).

Det er samtidig også fokus på og brug for udvikling af stærke partnerskaber for handling i fællesskab (verdensmål 17).

Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 7. november 2022, pkt. 95:

Social og Sundhedsudvalget godkender kommissoriet og har følgende bemærkninger:

- Udvalget tilkendegiver, det er et rigtig godt oplæg.
- Udvalget appellerer til, at der både bliver dialog med lokalrådene, at der arrangeres borgermøder og at vi kommer ud på skolerne, for vores børn er en vigtig kilde til forandring.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 8. november 2022, pkt. 113:

Det foreslås, at § 17 stk. 4 udvalgets kommissorium i et tillæg konkretiseres til en første opgave frem mod den planlagte evaluering.

Hvordan kan NTPU og øvrige udvalg arbejde meningsfuldt med:

- Borgerinddragelse i forhold til implementering af DK 2020
- Ejerskab
- Kendskab
- Få flere med, blandt andet erhvervsliv
- Skabe inspiration i samarbejde med interessenter, borgere, organisationer og andre kommuner.

Udvalget appellerer til, at der både bliver dialog med lokalrådene, at der arrangeres borgermøder, og at vi kommer ud på skolerne, for vores børn er en vigtig kilde til forandring.

Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget 2022 - 2025, 9. november 2022, pkt. 71:

Medlem af Klima og Miljøudvalget Ninna Pedersen præsenterede kommissoriet for udvalget.

Kultur og Fritidsudvalget gav følgende bemærkninger med til kommissoriet:

Det er et godt og flot stykke arbejde, der er udarbejdet i KMU. Det er rettidig omhu, at vi politisk arbejder med disse emner.

Vigtigt med opmærksomhed på:

Formidlingen af indsatserne

At der iværksættes oplysningskampagner til borgerne

God dialog med borgerne og at vi indtænker borgerinddragelse i implementeringen.

Vigtigt at øge kendskabet om DK2020 for borgerne.

Udvalget appellerer til at der arbejdes med lokalrådene, boligorganisationerne, foreningerne og at skolerne inddrages, da det er afgørende at starte tidligt med børnene.

Beslutning fra Natur, Teknik og Planudvalget, 9. november 2022, pkt. 139:

Natur, Teknik og Planudvalget foreslår at Klima og Miljøudvalget (KMU) frem mod første evaluering fokuserer deres arbejde omkring borgerinddragelse og det, at aktivere borgerne til at selv at arbejde med klimadagsordenen. KMU ses også som udvalget, der bringer nytænkende tilgange til klimadagsordenen ind for de øvrige stående udvalg.

Beslutning

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget havde følgende bemærkninger til kommissoriet:

- Sørg for vidensdeling på tværs af udvalgene
- Udvalget appellerer til dialog med både lokalråd, Erhvervsudviklingsråd/Bæredygtighedspanelet og afholdelse af borgermøder
- Udvalget appellerer til, at skolerne og eleverne indtænkes i arbejdet
- Udvalget foreslår, at der udarbejdes et årshjul for arbejdsopgaver
- Udvalget appellerer til, at der løbende søges inspiration udefra
- Udvalget appellerer til fokus på uddannelse af fremtidens arbejdskraft
- Udvalget appellerer til, at input også drøftes i Kommunalbestyrelsen

Ikke til stede: Annette Raaschou van der Star (A)

Bilag

Forslag til kommissorium for KMU 181022

Punkt 69: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-27-22

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2023 med baggrund i drøftelserne fra møderne i september måned i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i 2022. Beskæftigelsesplanen for 2023 er sammensat af indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de vejledende ministermål samt Jobcenterets egne tiltag.

Høringssvar og Udkast til Beskæftigelsesplan for 2023 er vedlagt sagsfremstillingen som bilag. Høringssvaret er på nuværende tidspunkt ikke håndteret af fagcenteret.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter, om høringssvaret giver anledning til ændringer i det medsendte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.
2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter, hvordan fagcenteret skal håndtere de stillede spørgsmål i det vedlagte høringssvar.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2023 med baggrund i drøftelserne fra møderne i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i september måned 2022. Indholdet er gennemskrevet med baggrund i de input til indsatsområder, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har givet samt de kommende reformer på arbejdsmarkedsområdet – en ny hovedlov for primært de mest udsatte grupper af borgere samt anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne pension).

Indsatsområderne fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget for 2023 er:

- Tværfagligt fokus og samarbejde på tværs af kommuner i forbindelse med rekruttering af fx faglært arbejdskraft (særligt velfærdsområderne) og uddannelse af ledig arbejdskraft bør være et fokusområde, herunder også fokus på jobrotation som værktøj til opkvalificering af både beskæftigede og ledige.
- De ledige "på kanten" bør have særlig opmærksomhed, da det ofte er dem, der vender tilbage til ledighed, hvis konjunkturerne vender.
- Effekter af indsatsen skal i højere grad være i fokus, særligt i forbindelse med brugen af de virksomhedsvendte redskaber.
- Generelt fokus på fastholdelse på arbejdsmarkedet af både beskæftigede og ledige, herunder et særligt fokus på borgere med fysisk og psykisk handicap.

Beskæftigelsesplanen for 2023 skal være godkendt i Kommunalbestyrelsen med udgangen af september måned 2022. Efter godkendelsen i Kommunalbestyrelsen udarbejdes en udviklingsaftale med Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som skal fungere som opfølgning på de fastsatte mål og indsatser i Beskæftigelsesplanen 2023.

Høring

Beskæftigelsesplanen for 2023 har været sendt i høring hos Handicaprådet i Sorø Kommune.

Beslutning

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 godkendt uden ændringer.

Udvalget ønsker at invitere Handicaprådet til et snarligt dialogmøde. Endvidere beder udvalget administrationen om at svare på spørgsmålene i Høringssvaret.

Ikke til stede: Annette Raaschou Van der Star (A)

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 udkast november 22

HR-høringssvar til Bskæftigelsesplan 2023

Punkt 70: Godkendelse af de handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-28-22

Kort resumé

De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet er opstået ud fra et administrativt og politisk ønske om at styrke indsatsen for borgere der har et handicap. Formålet med at lave De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet er, at øge det beskæftigelsesrettede fokus på at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Desuden peger forskning på, at det særligt er de jobcentre, der har en strategi på området, som lykkes bedst med at hjælpe borgere med et handicap i beskæftigelse. Med De handicapstrategiske pejlemærker sættes der fokus på 8 strategiske pejlemærker i Jobcenterets arbejde med borgere der har et handicap.

Chefkonsulent og Handicapnøgleperson fra Jobcenteret deltager under punktet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet godkendes.
2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget giver input til pejlemærket ”vi går forrest” med henblik på en drøftelse af det politiske ambitionsniveau.

Beskrivelse af sagen

De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet skal ses i forlængelse af et øget politisk fokus samt Sorø Kommunes beskæftigelsesplan, hvor ét af indsatsområderne går ud på, at: ”Borgere med handicap skal i beskæftigelse”. Derudover har Sorø Kommunes Handicappolitik samt Vision 2022 et fokus på den enkelte persons muligheder og ressourcer – herunder muligheden for at komme i job eller uddannelse. Handicappolitikken og visionen skal således også ses i sammenhæng med De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet.

Sorø Jobcenter har generelt til opgave at understøtte, at borgere med handicap har samme muligheder for at deltage på arbejdsmarkedet, som borgere uden handicap. Jobcentret vejleder derfor både borgere og virksomheder om mulighederne for at kompensere borgere med handicap i erhverv, og har fokus på, at disse muligheder benyttes.

Formålet med at lave De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet er imidlertid, at øge det beskæftigelsesrettede fokus på at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Desuden peger forskning på, at det særligt er de jobcentre, der har en strategi på området, som lykkes bedst med at hjælpe borgere med et handicap i beskæftigelse.

Jobcenter Sorø har et ledelsesmæssigt og et politisk ønske om at være ambitiøse på dette område og sikre det rette match for både borgerne og virksomhederne. Med De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet har Jobcenter Sorø udstukket den retning, som Jobcenteret ønsker at bevæge sig i. Pejlemærkerne skal desuden være med til at videreføre et skærpet fokus på dette område.

De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet består af 8 pejlemærker:

- 1) Viden skaber muligheder: Vi har den nødvendige viden om handicapkompenserende ordninger og handicaps
- 2) Åbenhed og identifikation: Vi tør italesætte funktionsnedsættelser og se på muligheder og ressourcer sammen med borgeren
- 3) Samskabelse: Vi går i dialog med borgeren og vores øvrige samarbejdspartnere og arbejder efter et fælles mål
- 4) Vi følger med udviklingen: Vi forholder os proaktivt til den nyeste viden og erfaringer på beskæftigelsesområdet for borgere med et handicap
- 5) Vi går forrest: Der er politisk og ledelsesmæssig opbakning til en ambitiøs beskæftigelsesindsats på handicapområdet
- 6) Tidlig indsats: Vi har et særligt fokus på at hjælpe alle unge at få en god overgang til voksenlivet– det gælder også unge med en funktionsnedsættelse
- 7) Specialiseret viden: Vi støtter op om Handicapnøglepersonens opgaver og muligheder for at samarbejde
- 8) Det rette match: Vi klæder vores virksomheder på til at modtage, rekruttere og fastholde medarbejdere med et handicap

Både medarbejdere og ledere har givet input til De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet. Pejlemærkerne består dels af elementer som Sorø Kommune gør i forvejen, men også af en del nye tiltag, som er blevet udviklet i forlængelse af arbejdet med strategien. Et eksempel på dette er en samarbejdsaftale med KLAPjob om at hjælpe borgere med udviklingshandicap og kognitive handicap i beskæftigelse (se bilag).

Implementering og opfølgning

Når De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet er blevet godkendt, skal pejlemærkerne implementeres og der skal udarbejdes konkrete handleplaner for, hvordan Sorø Jobcenter vil arbejde med de enkelte pejlemærker. I den forbindelse bliver medarbejdere og relevante samarbejdspartnere inddraget, herunder blandt andet Handicaprådet og Erhvervsudviklingsrådet.

De dele af De handicapstrategiske pejlemærker som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vil sikre opfølgning på, bliver skrevet ind i Udviklingsaftalen.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

De Handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet knytter sig særligt til det gode hverdagsliv i Visionen samt til FN verdensmål nr. 8 "Anstændige jobs og økonomisk vækst" og FN verdensmål nr. 17 "Partnerskab for handling".

Beslutning

Sagen drøftet og godkendt.

Udvalget bakker op om et højt politisk og administrativt ambitionsniveau, der både skal fastholde fokus på igangværende indsatser og aktuelle pejlemærker, men også fokusere på fremadrettede udviklingstiltag, således at vilkårene for at hjælpe mennesker med handicap i beskæftigelse fortsat styrkes.

Indsatsmæssigt ønsker udvalget et særligt fokus på gruppen af unge, der er psykisk udfordret.

Ikke til stede: Annette Raaschou Van der Star (A)

Bilag

Plakat med pejlemærker - november 2022

Bilag - KLAPjob

De handicapstrategiske pejlemærker november 2022