

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget d. 13-04-2026

Mødedato Mandag d. 13. april 2026 kl. 17:00

Mødested Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fremtidigt navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats.....	4
Introduktion til ungeområdet.....	10
Godkendelse af tilsynsrapporter fra Socialtilsyn Øst på Lundebo og Sneppevej.....	12
1. Økonomiske Redegørelse 2026.....	14
Beslutning om udpegning af medlem til bestyrelsen i Enhed for Specialundervisning og Beskæftige	16
Orientering om aktivitetsdata fra Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB) i Slagelse	18
Orientering om projekt ABC-forløb.....	21
Meddelelser.....	24
Underskriftsark.....	25

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Fremtidigt navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Med aftale om den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" bortfalder "lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen med videre" og dermed kravet om kommunale jobcentre med ens navn og logo på tværs af landet. Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget skal drøfte det fremtidige navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget drøfter og beslutter, hvilket af de tre scenarier administrationen skal arbejde videre med.

BESLUTNING

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget beslutter, at der arbejdes videre med scenarie nummer 2.

Beskrivelse af sagen

"Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen med videre" tilbage fra 2014 bortfalder og det betyder, at kommunerne pr. 1. februar 2026 selv kan beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen lokalt skal være organiseret, herunder hvad navnet skal være.

I Sorø Kommune har den politiske dialog i reformarbejdet været rettet mod at drøfte det tidligere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgs ambitioner samt formulere mål og bærende principper for implementeringen af reformen i Sorø Kommune. Den fremtidige organisering, herunder navngivning, har tidligere været behandlet tilbage i september 2025, hvor udvalget blev præsenteret for et forslag til navneændring, som ikke blev godkendt. Her blev det besluttet, at det fremtidige navn skal besluttet af det nye fagudvalg – efter kommunalvalget - i 2026.

Navngivningen har tidligere været behandlet på et sektorudvalgsmøde, hvilket dog ikke resulterede i en ny navngivning af indsatsen.

Sorø Kommune deltager i et netværk med 16 andre vestsjællandske kommuner, hvor beskæftigelsesreformen er omdrejningspunktet. En foreløbig rundspørge omkring navngivning viser, at tre kommuner fortsætter med at bruge navnet jobcenter. Ni kommuner har valgt andre navne, eksempelvis Center for Beskæftigelse, Arbejdsmarkedsservice og Sektor for Arbejdsmarked og Borgerservice. De resterende kommuner har endnu ikke fastlagt et

tidspunkt for navngivning til politisk behandling.

Hvis det besluttet at ændre navnet for beskæftigelsesindsatsen, vil Jobcenter Sorø således ikke eksisterer længere. Det medfører nogle ændringer i den eksisterende kommunikation og synlighed med kommunens borgere og virksomheder i form af logo på biler, hjemmeside, skiltning og informationsmateriale.

Kommunerne kan selv beslutte, at beskæftigelsesindsatsen skal varetages i for eksempel en samlet beskæftigelses-, social- og sundhedsforvaltning, eller at nogle målgrupper skal have en indsats varetaget i en anden forvaltning. Dog indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Vurderingen er, at de økonomiske konsekvenser ved et navneskift vil være relativt beskedne og ville kunne klares inden for fagcenterets egen ramme.

Forslag til drøftelse:

Fagcenteret har fremsat tre mulige scenarier for det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen i Sorø Kommune. De tre scenarier er:

1. Sorø Kommune beholder det nuværende navn for indsatsen – Jobcenter Sorø.
Løsningen kræver ikke ændringer i det visuelle indhold og vil ikke medføre yderligere omkostninger. Navnet vil dog ikke signalere en ny og mere fri ramme for kommunens beskæftigelsesindsats. Der vil være en høj grad af kontinuitet og genkendelighed for både borgere og virksomheder og for de medarbejdere, der hver dag arbejder med at få folk i job og uddannelse.
2. Navnet ændres til JobSorø. Lignende forslag er set i en række andre kommuner (med eget kommunenavn), som skal signalere et målrettet fokus på jobskabelse. Navnet vil ligeledes harmonere med det strategiske ophæng – ”Alle har ret til et job” – og sikre, at reformen bruges aktivt – som en løftestang til at styrke arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet som katalysator for sammenhængende velfærd. Navnet markerer et paradigmeskifte, hvor faglighed og helhedsorienterede indsatser prioriteres højere end traditionel processtyring.
3. Navnet Jobcenter udgår og beskæftigelsesindsatsen lægges ind under Fagcenter for Arbejdsmarked og Borgerservice og navngives med navnene på de respektive afdelinger i centret som fremadrettet vil bruges i kommunikationen med borgerne.

	Fordele	Ulemper

Jobcenter Sorø	100 % genkendelighed. Alle ved, hvad et jobcenter er – ingen forklaring nødvendig. Tryghed for borgere og samarbejdspartnere. Det giver stabilitet i en tid med reform. Løsningen kræver ikke ændringer i det visuelle indhold. Vil ikke medføre yderligere omkostninger - prisen for nye skilte, IT-tilpasninger og brevpapir. Ønsket om kontinuitet og genkendelighed for både borgere og virksomheder og for de medarbejdere, der hver dag arbejder med at få folk i job og uddannelse.	Kan være forbundet med et negativt image. "Jobcenter" kan for nogle borgere være forbundet med kontrol og bureaukrati. Navnet vil ikke signalere en ny og mere fri ramme for kommunens beskæftigelsesindsats. Mindre fleksibelt brand. Navnet er tæt koblet til en bestemt måde at organisere indsatsen på. Kan opleves "gammelt" – det er ikke nødvendigvis i tråd med frisættelse og nytænkning.
----------------	---	--

JobSorø	Signalere et målrettet fokus på jobskabelse samt en stærk lokal identitet. "Sorø" er tydeligt med – det signalerer nærhed og forankring. Kort og moderne. Let at sige, skrive og huske. Passer godt til en mere nutidig og fleksibel organisation. Navnet vil harmonere med det strategiske ophæng – "Alle har ret til et job" – og sikre, at reformen bruges aktivt – som en løftestang til at styrke fokus på jobskabelse og match til virksomhederne. Mulighed for nyt brand. Det er en god anledning til at signalere "noget nyt" i tråd med reformen. Digitalt venligt. Velegnet til web, sociale medier og kampagner.	Kræver en økonomisk ramme til "branding" af det nye navn, både internt overfor medarbejderne og eksternt overfor borgerne og virksomhederne. Uklar betydning for nogle borgere. Ikke alle (for eksempel udsatte borgere eller ældre) vil nødvendigvis forstå, at det er "et jobcenter". Vil være forbundet med en mindre omkostning ved navneskift. Ny skiltning, hjemmeside, breve, eventuel logo og så videre.
---------	--	---

"Ikke noget nyt navn"	Fokus på kerneopgaven i ét samlet center. Afdelingernes funktion tydeliggøres, både overfor medarbejdere og for borgere og virksomheder idet der er mere fokus på indholdet i jobfunktionen end navnet. Løsningen er – alt andet lige - økonomisk neutral, da det er en intern organisatorisk løsning. Meget borgernært. Borgeren møder for eksempel direkte "Ungeindsats", "Virksomhedsservice" og så videre. Giver en høj grad af fleksibilitet. Det er lettere at ændre struktur uden at ændre et overordnet navn. Understøtter specialisering. Hver enhed kan tydeliggøre sin funktion. Kan virke mindre systemtungt Mindre "én stor myndighed" – mere konkrete indgange.	Manglende samlet strategisk ramme som ophæng til beskæftigelsesindsatsen. Navnet Jobcenter skal ikke længere være synligt – dette kan tage tid, og det kan ikke udelukkes at der vil være omkostninger forbundet med at fjerne logoer med mere. Manglende overblik for borgeren. Hvor hører jeg til? Hvem kontakter jeg? Der er risiko for, at der mangler en samlet fortælling eller genkendelighed. Svækket fælles identitet. Det kan gøre det sværere at arbejde med fælles kultur og retning. Udfordringer i kommunikation. Eksternt (borgere, virksomheder) kan det blive uklart, hvem vi er samlet set. Det er brandingmæssigt svagt. Potentielt ineffektivt. Der er risiko for silotænkning og mindre sammenhæng.
------------------------------	---	--

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Vurderingen er, at de økonomiske konsekvenser ved et navneskift vil være relativt beskedne og ville kunne klares inden for fagcenterets egen ramme.

Introduktion til ungeområdet

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Sagen giver Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget en introduktion til ungeområdet og de indsatser, der arbejdes med. På mødet deltager leder af job & Uddannelse, hvor ansvaret for den uddannelsesrettede beskæftigelsesindsats er placeret.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Introduktionen til ungeområdet tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Ungeindsatsen rummer unge mellem 14 - 29 år og er organiseret i afdelingen Job & Uddannelse, som er omdrejningspunkt for den kommunale ungeindsats i Sorø Kommune. Den kommunale ungeindsats har til formål at sikre, at unge og deres forældre møder kommunen som én samlet og koordineret instans.

På tværs af fagområder og kommunale indsatser arbejdes der for at skabe sammenhæng, tydelighed og rettidig støtte, så hver enkelt ung får de bedst mulige betingelser for at komme videre. Målet er, at alle unge bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den samlede målgruppe af unge på kontanthjælp i Sorø Kommune udgør pr. marts 2026 153 unge. Af dem er 33 vurderet uddannelsesparat og kan dermed inden for relativt kort tid påbegynde en ungdomsuddannelse eller overgå til beskæftigelse. 120 unge er vurderet aktivitetsparate, hvilket betyder, at de har brug for en særlig indsats for at kunne påbegynde en uddannelse, eksempelvis den Forberedende Grunduddannelse (FGU) eller en Erhvervsgrunduddannelse (EGU).

Samlet for alle ydelser, udgør de unge i alt 380, hvor hovedparten ud over kontanthjælp, er unge på dagpenge eller sygedagpenge. 19 unge er på ressourceforløb, mens 11 er i et jobafklaringsforløb.

Der er et tæt tværgående samarbejde mellem velfærdsområderne i Sorø Kommune med det fælles fokus at de unge skal have den nødvendige støtte til at blive selvforsørgende gennem

arbejde eller uddannelse.

De overordnede mål for indsatsen er:

At alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

At udviklingen understøtter, at 90 procent af alle 25-årige i Sorø Kommune i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

Den unge følges i overgangen imellem grundskole og uddannelse, imellem uddannelser eller imellem uddannelse og beskæftigelse.

Efter en målgruppevurdering af de unge, kan der igangsættes forskellige indsatser, som er tilpasset den enkelte. En stor del af indsatsen målrettes unge, som uden en særlig vejledningsindsats har eller vil få vanskeligheder ved at vælge, påbegynde eller gennemføre en uddannelse eller vælge et erhverv.

Et andet spor i indsatsen er anvendelse af puljemidler fra staten. Sorø Kommune har en række projekter kørende med bevillinger fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), eksempelvis Ungeløftet og IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt Job med Støtte), hvis formål er at hjælpe unge uden uddannelse eller beskæftigelse videre i tilværelsen.

Ungeområdet er knyttet op på de 4 bærende principper for implementering af beskæftigelsesreformen i Sorø Kommune, hvor sammenhæng i velfærden, arbejdsmarkedsområdet som katalysator har en særlig rolle. Fokus er her, at reformen skal understøtte sammenhæng på tværs af beskæftigelse, uddannelse, sundhed og social indsats, med et særligt blik for overgangen fra skole til ungdomsuddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet. Borgerne skal opleve én samlet vej ind – ikke mange systemer.

Godkendelse af tilsynsrapporter fra Socialtilsyn Øst på Lundebo og Sneppevej

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Socialtilsyn Øst har gennemført tilsyn på Lundebo og Sneppevej. Tilsynene har ikke givet anledning til bemærkninger. Tilsynsrapporterne fremlægges til godkendelse.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Tilsynsrapporterne godkendes.

BESLUTNING

Godkendt. Udvalget anerkender det gode arbejde som afspejler sig i tilsynsrapporterne.

Beskrivelse af sagen

Tilsyn på Lundebo

Socialtilsyn Øst sendte den 13. december 2025 tilsynsrapporten for det uanmeldte driftsorienterede tilsyn, der blev gennemført på Lundebo den 28. oktober 2025. Tilsynet gav ikke anledning til bemærkninger og der er derfor ikke udarbejdet en handleplan.

Ved tilsynsbesøget på Lundebo havde Socialtilsyn Øst fokus på følgende parametre: fysiske rammer, kompetencer, målgruppe, metoder og resultater, organisation og ledelse, selvstændighed og relationer, sundhed og trivsel samt uddannelse og beskæftigelse.

Lundebo opnåede den højeste mulige score på alle parametre.

Socialtilsyn Øst skriver i rapporten:

"Det er Socialtilsynets vurdering, at Lundebo samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jævnfør §§ 6 og 12-18 i Lov om Socialtilsyn og dermed besidder den nødvendige kvalitet, der skal til for at sikre, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter Lov om social service samt Barnets lov.

Socialtilsynet vurderer, at Lundebo i meget høj grad arbejder fagligt kompetent med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i høj grad medvirker til trivsel hos borgerne og resulterer i udvikling hos målgruppen."

Tilsyn på Sneppevej

Socialtilsyn Øst sendte den 9. februar 2026 tilsynsrapporten for det reaktive tilsyn, der blev gennemført på Sneppevej den 5. februar 2026. Tilsynet gav ikke anledning til bemærkninger, og der er derfor ikke udarbejdet en handleplan.

Ved tilsynsbesøget på Sneppevej havde Socialtilsyn Øst fokus på følgende parametre: fysiske rammer, kompetencer, målgruppe, metoder og resultater, organisation og ledelse samt sundhed og trivsel. Den faglige vurdering var, at Sneppevej opfyldte alle kvalitetskriterierne.

Socialtilsyn Øst skriver i rapporten:

"Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet på tværs af alle kvalitetstemaer og kriterier."

Nye regler for tilsyn med sociale tilbud

Som følge af ændringer i lov om socialtilsyn pr 1. januar 2026, er der sket væsentlige ændringer i tilsynet med sociale tilbud. Det betyder at tilsynet fremover vil være mere risikobaseret, og det lovpligtige årlige tilsyn bortfalder. Der er udviklet en ny model for det risikobaserede tilsyn og en ny smallere kvalitetsmodel, hvilket afspejler sig i tilsynsrapporten. Fremadrettet indeholder tilsynsrapporten alene socialtilsynets vurdering af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet eller ej.

De to tilsynsrapporter der fremlægges i denne sag for henholdsvis Lundebo og Sneppevej er derfor ikke ens, da tilsynet med Lundebo er gennemført efter den gamle tilsynsmodel mens tilsynet med Sneppevej er gennemført efter den nye model. Der måles næsten på de samme parametre, dog indgår parametrene selvstændighed og relationer samt uddannelse og beskæftigelse ikke i tilsynsrapporten for Sneppevej.

Derudover gives der ikke længere en score på 1-5, men derimod af et kvalitetskriterium samt en faglig vurdering af, hvorvidt målene er "opfyldt" eller "ikke opfyldt".

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler, at tilsynsrapporterne for Lundebo og Sneppevej godkendes, og at tilbuddene anerkendes for deres arbejde med borgerne i målgruppen.

Lovgrundlag

Lov om socialtilsyn.

1. Økonomiske Redegørelse 2026

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Der gives en vurdering af økonomien og det forventede regnskab for 2026 pr. 28. februar 2026.

1. Økonomiske Redegørelse er baseret på forbrugstal pr. 28. februar. Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalgets områder viser et samlet mindreforbrug på 2,3 mio. kr. på driftsområdet.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Økonomisk Redegørelse tages til efterretning.
2. Administrationen fordeler beløbet vedr. flytning af løn- og personaleadministration til HR og Arbejdsmiljø på relevante politikområder indenfor udvalgets område.

BESLUTNING

Pkt. 1: Taget til efterretning.

Pkt. 2: Godkendt.

Beskrivelse af sagen

Det forventede regnskab pr. 28. februar 2026 på Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalgets område viser et mindreforbrug på 2,3 mio. kr.

Nedenstående tabel opsummerer udvalgets drift fordelt på politikområder.

Tabel 1. Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalgets 1. Økonomiske Redegørelse 2026 (i 1.000 kr.)

Politikområde	Forbrug	Korrigeret budget	Oprindeligt buget	Forventet regnskab	Forventet forbrugsprocent	Afvigelse
Overførselsindkomster	86.020	579.011	579.091	576.780	100%	-2.231
Bosætning og Erhvervsudvikling	1.148	1.842	1.842	1.842	100%	0
Ungdoms og Voksenvejledning	4.121	28.611	28.612	30.616	107%	2.005
Voksen-/handicapområdet	38.139	190.708	190.650	190.708	100%	0
Borgerservice	7.001	41.224	41.224	39.181	95%	-2.043

Politikområde	Forbrug	Korrigeret budget	Oprindeligt buget	Forventet regnskab	Forventet forbrugsprocent	Afvigelse
Total	136.429	841.396	841.419	839.127	100%	-2.269

+ er merforbrug, - er mindreforbrug

Overførselsindkomster

Overførselsindkomster forventer et samlet mindreforbrug på 2,2 mio. kr., primært drevet af lavere udgifter til A-dagpenge, kontanthjælp, fleksjob og sygedagpenge. Mindreforbruget modvirkes delvist af et merforbrug på førtids- og seniorpension.

Bosætning og Erhvervsudvikling

Der forventes budgetoverholdelse.

Ungdoms og Voksenvejledning

På Ungdoms- og Voksenvejledning forventes et samlet merforbrug på 2,0 mio. kr., primært som følge af flere elever end budgetteret på STU.

Voksen-/handicapområdet

Der forventes budgetoverholdelse.

Borgerservice

På Borgerservice forventes et mindreforbrug på 2,0 mio. kr., men især områderne Personlige tillæg og Sociale formål er meget variable, hvilket kan ændre resultatet i de kommende økonomiske redegørelser.

Flytning af løn- og personaleadministration til HR og Arbejdsmiljø

I forlængelse af BDO's Administrationsanalyse fra 2023 er det besluttet at samle de administrative opgaver i forbindelse med rekruttering, ansættelse og personaleadministration i HR og Arbejdsmiljø. Til finansiering af opgaven omplaceres 2,37 mio. kr. til HR og Arbejdsmiljø. Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalgets andel heraf udgør 351.438 kr.

Opfølgning på Budgetaftalen 2026

Til udvalgets orientering vedlægges alle udvalgs opfølgninger på Budgetaftale 2026 som bilag 3.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der henvises til Bilag 2 Økonomiske konsekvenser ØR1 Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget samt i samlesagen til Økonomisk Redegørelse til Kommunalbestyrelsen for en detaljeret oversigt over de økonomiske konsekvenser.

Beslutning om udpegning af medlem til bestyrelsen i Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB)

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

Kort Resume

Sorø Kommune skal udpege et medlem og en stedfortræder til bestyrelsen i Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB's) som led i kommunens abonnementsaftale. Udpegningen sker ved almindeligt flertalsvalg.

SuB leverer indsatser efter Lov om specialundervisning for voksne. Bestyrelsen skal sikre transparens, kvalitet og styring af de ydelser og den økonomi, der leveres på tværs af de tilsluttede kommuner. Udpegningen skal sikre, at Sorø Kommunes interesser varetages i det fælles samarbejde.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Kommunalbestyrelsen udpeger én repræsentant og én stedfortræder til bestyrelsen for SuB i overensstemmelse med vedtægten.

BESLUTNING

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget indstiller til, at Flemming Olsen udpeges som repræsentant og Susanne Borggaard udpeges som stedfortræder.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune har en abonnementsaftale med Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB) i Slagelse om levering af blandt andet udredning, rådgivning/vejledning og undervisning til voksne med kommunikationshandicap samt levering af undervisningsrelaterede hjælpemidler til høre- og synshandicappede voksne.

Indsatserne leveres efter Lov om specialundervisning for voksne. Specialundervisning for voksne er et tilbud til personer med fysiske eller psykiske handicap. Tilbuddet skal give deltageren nye muligheder for mere aktiv deltagelse i samfundslivet.

Udpegning af medlem af bestyrelsen

Ifølge § 2, stk. 2 i SuBs bestyrelsesvedtægter skal hver af de tilsluttede kommuners byråd (Holbæk, Kalundborg, Odsherred, Ringsted og Sorø Kommuner) udpege:

- 1 bestyrelsesmedlem
- 1 stedfortræder

Udpegningen skal ske umiddelbart efter hvert kommunalvalg, og valgperioden er fire år svarende til den kommunale valgperiode.

Tilslutningskommunernes abonnementsaftaler bygger på rammeaftalen for det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen skal sikre faglig udvikling, styring og koordinering af kommunale og regionale tilbud efter lov om specialundervisning for voksne.

Bestyrelsens rolle og betydning

SuBs kerneopgave er at støtte personer med funktionsnedsættelser i at afhjælpe, mestre eller kompensere for udfordringer med henblik på at deltage meningsfuldt i eget liv og i samfundet.

Bestyrelsen skal blandt andet varetage:

- udvikling og kvalitet i SuBs tilbud
- økonomisk styring og opfølgning
- overordnet strategisk retning
- samarbejde på tværs af tilslutningskommunerne

Det udpegede medlem fra Sorø Kommune indgår i dette arbejde på lige fod med de øvrige medlemskommuner.

Udpegningens betydning for Sorø Kommune

Det medlem, Sorø Kommune udpeger, vil have en central rolle i at:

- sikre transparens i økonomisk afregning
- styrke datagrundlaget ift. de ydelser, SuB leverer
- sikre, at Sorø Kommunes interesser og behov bliver varetaget
- bidrage til koordinering og faglig udvikling på tværs af kommunerne

Lovgrundlag

Lov om specialundervisning for voksne.

Orientering om aktivitetsdata fra Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB) i Slagelse 2025

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Sorø Kommune har en abonnementsaftale med Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB) i Slagelse om levering af blandt andet udredning, rådgivning/vejledning og undervisning til voksne med kommunikationshandicap samt levering af hjælpemidler til høre- og synshandicappede voksne.

I denne sag fremlægges aktivitetsdata over de ydelser, som SuB-Slagelse har leveret til Sorø Kommune i 2025.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune har abonnementsaftale med Enhed for Specialundervisning og Beskæftigelse (SuB) i Slagelse om levering af blandt andet udredning, rådgivning/vejledning og undervisning til voksne med kommunikationshandicap samt levering af hjælpemidler til høre- og synshandicappede voksne.

Abonnementsaftalen løber til udgangen af 2028 og koster 3.520.000 om året (2024 pris).

Social og Sundhedsudvalget blev senest orienteret om aktivitetsdata og årsberetning fra SuB den 7. april 2025.

Leveringsaftale med SuB

Den tidligere aftale med SuB udløb med udgangen af 2024. På den baggrund traf Kommunalbestyrelsen den 11. december 2024 beslutning om at forlænge aftalen og dermed fastholde det tidligere serviceniveau.

Den gældende aftale er blandt andet med til at sikre, at:

- Borgerne får den vejledning og hjælp, som de har brug for så hurtigt som muligt - samt

mulighed for adgang til SuB i tilfælde af ventelister.

- Der i samarbejdet mellem Sorø Kommune og SuB er stort fokus på at sikre sammenhængende borgerforløb.
- Der er en fast logopæd tilknyttet Sundhedscentret med fysisk fremmøde to gange om ugen.

Aftalen mellem SuB og Sorø Kommune er en abonnementsaftale, med mulighed for tilkøb af en række ekstra ydelser.

Aktivitetsdata

Nedenfor fremgår aktivitetsdata over SuB's ydelser til Sorø Kommune i årene 2023-2025. Data er leveret af SuB i forbindelse med deres årsberetning, og dækker over antal personer, som har modtaget ydelserne. I årsberetningen indgår også data over antal foranstaltninger på de forskellige områder.

Antal personer som har modtaget ydelser:

	2023	2024	2025
Tale-hjerneafdelingen	109	98	106
Høreafdelingen	364	457	314
Læseafdelingen	8	13	-
Psykiatriafdelingen	4	13	25
Synsafdelingen	84*	103	133
I alt	569	684	578

*Fra 2024 er der sket en ændring i registreringspraksis, hvorfor det er usikkert om data fra 2023 kan sammenlignes med data fra 2024 og 2025.

Der har fra 2024 til 2025 været et fald i antal borgere, som har modtaget ydelser af SuB fra 684 borgere i 2024 til 578 borgere i 2025. Det er et fald på 15%.

Bortset fra høreafdelingen har der været en stigning på alle områder. Det faldende antal henvendelser på det alment hørepædagogiske område hænger sandsynligvis sammen med, at SuB's kontrakt med Hørecenter Sjælland pr. 1. maj 2025 ikke længere omfattede høreapparatjustering.

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Lovgrundlag

Lov om specialundervisning for voksne

Specialundervisning for voksne er et tilbud til personer med fysiske eller psykiske handicap. Tilbuddet skal give deltageren nye muligheder for mere aktiv deltagelse i samfundslivet.

Orientering om projekt ABC-forløb

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Stigningen i antallet af borgere med psykiske vanskeligheder, der har behov for gruppeforløb efter servicelovens § 82 a eller § 85, har medført et øget pres på kommunerne. Social- og Boligstyrelsen valgte derfor at afprøve "Act-Belong-Commit-gruppeforløb – sammen om at styrke mental sundhed" med seks kommuner fra 2022 til 2025. Sorø Kommune var en af kommunerne. Det var Social- og Boligstyrelsen, der finansierede projektet.

Der gives en orientering om den slutevalueringsrapport, der er udarbejdet i forlængelse af at projektet sluttede med udgangen af 2025.

Der er ikke afsat økonomiske midler til, at projektet kan fortsætte i regi af Social- og Boligstyrelsen. I Sorø Kommune har man på baggrund af de gode resultater sikret muligheden for at fortsætte med gruppeforløbene i et samarbejde mellem Kompasset og Aktivitetshuset.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Baggrund og evaluering

Forskning i mental sundhed har gentagne gange påvist den tætte forbindelse mellem mental sundhed, sociale relationer og støttende fællesskaber. Gruppeforløb kan være en effektiv metode til at styrke mental sundhed og recovery på. Det kan for eksempel ske gennem samarbejde, refleksion og støtte fra ligesindede og fagprofessionelle. Gruppen kan fungere som et midlertidigt trygt og støttende fællesskab, der giver mulighed for at dele erfaringer, udforske følelser og træne sociale relationer gennem fælles aktiviteter, hvilket kan føre til en øget følelse af kontrol og mestring af ens daglige mentale sundhed. Samtidig fremhæver den kollektive tilgang også vigtigheden af blivende sociale fællesskaber i arbejdet med at opretholde og forbedre personers mentale sundhed. Et gruppeforløb kan ikke stå alene, men skal række ind i fremtiden og være indgangen til længerevarende sociale fællesskaber og aktiviteter, der er meningsfulde for den enkelte.

Det er med udgangspunkt i ovenstående forudsætning, at ABC-forløbene blev etableret med en recovery orienteret tilgang. Recovery er en personlig og social proces, som vil se forskellig ud for alle, og ABC-gruppeforløbet tilpasses derfor den enkeltes behov, ønsker og ressourcer i stedet for at følge en standardiseret behandlingsmodel. Fokus i forløbet er at dyrke den enkeltes ressourcer, evner og netværk og derved styrke sociale relationer, fremme deltagelse i civilsamfundet og opbygge selvstændighed.

Som afslutning på forløbet blev der udarbejdet en slutevaluering, der tog udgangspunkt i gentagne spørgeskemabesvarelser fra 588 deltagere, atten interviews med gruppefacilitatorer, projektledere og administrative medarbejdere i kommunerne og sytten interviews med deltagere efter ABC-gruppeforløbet.

ABC-forløb i Sorø Kommune

I Sorø Kommune ville vi gerne opnå følgende ved ABC-forløbene:

- At styrke den mentale sundhed hos unge og yngre voksne over 18 år
- At styrke det enkelte menneskes potentiale og trivsel således, at man kan leve et bedre liv og deltage i meningsfulde fællesskaber
- At borgerne i mindre grad oplever sig ensomme ved, at de aktivt indgår i meningsfulde aktiviteter og deltagelse i almene fællesskaber i lokalsamfundet, og at de får styrket deres egne kompetencer og tiltro til egen mestring, og derved får styrket empowerment til at tage aktiv handling i eget liv
- At nedbringe behovet for individuel bostøtte således, at borgerne oplever, at de har andre muligheder for at få hjælp
- At udvikling af én metode til gruppebaseret indsats, som også kan bruges til andre grupper på sigt
- At understøtte ønske om et tættere tværfagligt samarbejde mellem udførerdelen/jobcenter/myndighed
- At vi i højere grad ser borgerne som ressource

Kursusforløbet i ABC-fællesskaber blev etableret i regi af Kompasset. Hvert kursus strakte sig over 20 uger med gruppemøder og 7 individuelle samtaler. Tilbuddet var gratis for deltagerne.

I alt seks kommuner var med i det forløb, som Social- og Boligstyrelsen igangsatte. I projektperioden, der løb fra 2022 - 2025 blev der afholdt 69 gruppeforløb i de 6 kommuner, hvoraf 10 af gruppeforløbene var i Sorø Kommune. Sorø har haft 81 deltagere igennem et ABC-gruppeforløb.

Tilbagemeldingen fra deltagerne i de 10 gruppeforløb i Sorø Kommune har været meget positive. Der er i forbindelse med gruppeforløbet blevet foretaget en spørgeskemaundersøgelse, der viser en positiv og statistisk signifikant forbedring af deltagernes mentale sundhed (se vedlagte). For eksempel er deltagernes oplevelse af at gøre noget meningsfuldt fordoblet. Sorø Kommune opnåede alle mål i forbindelse med ABC-forløbene.

Der er i forlængelse af gruppeforløbene arbejdet på, at deltagerne selv skulle arrangere at mødes fremadrettet, hvilket skete på eget initiativ fra deltagerne. En af de tidligere deltagere er i den forbindelse blevet tovholder for en gruppe, der mødes to gange om ugen, enten på Værkerne eller i et af lokalerne på Rådhusvej 17. Alle deltagere fra de 10 gruppeforløb er blevet tilbudt at komme med i gruppen. Det samme vil de fremtidige gruppedeltagere blive tilbudt. Gruppen er som udgangspunkt selvstyrende, men Center for Handicap og Psykiatri har prioriteret at understøtte gruppen via en medarbejder. Denne understøttelse er fortsat ind i 2026.

Der gives ikke længere midler til gruppeforløb fra Social - og Boligstyrelsen. Det er lykkedes at finde en model i Sorø Kommune, hvor der i et samarbejde mellem Kompasset og Aktivitetshuset afvikles gruppeforløb på 14 mødegange samt en for-samtale, to individuelle samtaler og en slutevalueringssamtale. Gruppeforløbet er igangsat som en prøvehandling

Lovgrundlag

Serviceovens § 79: Uvisiterede samværs - og aktivitetstilbud

Serviceoven § 82 a: Forebyggende hjælp og støtte, der leveres til en gruppe af personer

Meddelelser

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Meddelelser fra udvalgsformand og administrationen, herunder drøftelse af kommende møder.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Meddelelser tages til efterretning.

BESLUTNING

Meddelelser tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

- Temamøde om introduktion til det specialiserede socialområde, 30. april på Sneppevej.
- Drøftelse af fremsendt skitse til Budgettemamøde 5. maj.
- Ledelsesinformation fra fagcentret.

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.