

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 11-04-2024

Mødedato Torsdag d. 11. april 2024 kl. 16:00

Mødested DBI Plastics, Stenmaglevej 20D, 4295 Stenlille

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen med fagcenter.....	6
Orientering om diverse erhvervsaktiviteter 2023/2024.....	10
Beslutning om fornyelse af nuværende dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nyttein.....	14
Godkendelse af forslag til spørgeramme for udvalgte målgrupper i fagcenteret.....	16
Sagsbehandlingstider og tidsfrister på Sorø Kommunes hjemmeside.....	18
Underskriftsark.....	20

Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - vedlagt som bilag.

BESLUTNING

Orienteringerne taget til efterretning.

Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Kort resumé

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen med fagcenter

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en udviklingsaftale, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på udviklingsaftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra udviklingsaftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indeværende samt for det følgende kvartal. Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Udviklingsaftalen indeholder mål, som kan måles kvantitativt og kvalitativt – fx via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende, idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus i beskæftigelsesplanen er at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs, og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufraglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Udviklingsaftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner, alt efter behov. Med vedtagelsen af Vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Fx vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. Handicapområdet (april)
2. KUI (maj)
3. Socialt frikort (maj)

Handicapområdet

De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet

På beskæftigelsesområdet har vi i Sorø (og i resten af Danmark) en politisk målsætning om, at flere mennesker med handicap skal i arbejde. Der er lavet flere undersøgelser der peger på, hvilke barrierer som mennesker med handicap bliver mødt med i relation til at komme i beskæftigelse. Blandt andet er en gruppe forskere gået sammen om at lave 4 anbefalinger til jobcentrene om, hvordan jobcentrene bedst hjælper borgere med handicap i job.

De 4 anbefalinger er:

1. Bedre identifikation af funktionsnedsættelser
2. Bedre evidensgrundlag (bedre data på beskæftigelsesområdet om personer med handicap)
3. Mere viden om støtte- og kompensationsordninger
4. Styrk handicapnøglepersoners opgaver og samarbejde

Forskerne er også inde og se på, hvor mange jobcentre, der har en strategi på området, og at dette kan være en indikation for, om man lykkes på området.

På baggrund af de 4 anbefalinger blev der afholdt en række workshops i jobcenteret i Sorø, hvor de 4 anbefalinger blev behandlet med henblik på at tænke innovative og nye tanker om, hvordan vi i Sorø Jobcenter ønsker at arbejde med at hjælpe borgere med et handicap i beskæftigelse. På baggrund af de afholdte workshops blev De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet udarbejdet.

Fagcenter for Arbejdsmarked og Borgerservice har siden arbejdet målrettet med at styrke indsatsen for borgere med et handicap. For Jobcenterets vedkommende har de forskellige indsatser haft tilknytning til Jobcenterets handicapstrategiske pejlemærker:

- Viden skaber muligheder: Vi har den nødvendige viden om handicapkompenserende ordninger og handicaps
- Åbenhed og identifikation: Vi tør italesætte funktionsnedsættelser og se på muligheder og ressourcer sammen med borgeren
- Samskabelse: Vi går i dialog med borgeren og vores øvrige samarbejdspartnere og arbejder efter et fælles mål
- Vi følger med udviklingen: Vi forholder os proaktivt til den nyeste viden og erfaringer på beskæftigelsesområdet for borgere med et handicap
- Vi går forrest: Der er politisk og ledelsesmæssig opbakning til en ambitiøs beskæftigelsesindsats på handicapområdet
- Tidlig indsats: Vi har et særligt fokus på at hjælpe alle unge til at få en god overgang til voksenlivet – det gælder også unge med en funktionsnedsættelse
- Specialiseret viden: Vi støtter op om handicapnøglepersonens opgaver og muligheder for at

samarbejde

- Det rette match: Vi klæder vores virksomheder på til at modtage, rekruttere og fastholde medarbejdere med et handicap

Af indsatser der har være iværksat i Jobcenteret kan særligt nævnes:

KLAPjob

Jobcenteret har indgået en samarbejdsaftale med KLAPjob. Jobcenteret har dog ikke oplevet den store tilslutning til KLAPjob på trods af forsøg på at rådgive relevante borgere om dette, udbredelse af viden til øvrige dele af kommunen samt udsendelse af information om ordningen til relevante borgere. Derfor er der skruet op for udbredelsen gennem en informationsvideo, som bliver vist i Borgerservice om KLAPjob og et planlagt opslag på Facebook og LinkedIn.

IPS

Jobcenteret er startet op som IPS-kommune (IPS: Individuel Planlagt job med Støtte). Status er, at der nu blevet uddannet en række IPS-konsulenter i Jobcenteret og de formelle samarbejdsaftaler med psykiatrien er blevet etableret. Næste skridt er at få henvist borgere fra psykiatrien, som ønsker at komme i job eller uddannelse. Jobcenteret er desuden ved at udarbejde en informationsfolder til borgerne, som fx kan blive udleveret i psykiatrien.

Handicapfagligt Forum

Som en del af De handicapstrategiske pejlemærker blev det besluttet at nedsætte Handicapfaglig Forum (HFF) med medarbejdere på tværs af ydelsesgrupperne og funktioner (myndighedssagsbehandlere, jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter).

HFF skal være med til at sikre overholdelsen af pejlemærkerne – på lige fod med de øvrige tiltag, der er beskrevet i De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet. Det overordnede formål med HFF er at sprede viden til medarbejdere, ledelse og virksomheder omkring borgere med handicap. Derudover har HFF til formål at gå forrest i udviklingen af handicapområdet i Jobcenteret, herunder stille forslag til ledelsen i Jobcenteret omkring nye tiltag på handicapområdet, når disse vurderes at være relevante. HFF mødes ca. hver 2.-3. måned og arbejder med relevante temaer. I øjeblikket arbejdes der blandt andet på at udvikle en skabelon for systematisk at screene borgere for, om de har et handicap – en metode der har været succes med at implementere i andre kommuner.

Samarbejde med Handicaprådet

Handicaprådet har ønsket halvårlige møder, hvor Jobcenteret fremlægger for Handicaprådet, hvordan Jobcenteret arbejder med at hjælpe borgere, der har et handicap, i beskæftigelse. Næste møde skal afholdes den 22. april 2024, hvor emnet er ungeområdet. Det er Jobcenterets ønske, at disse møder kan bære præg af dialog, hvor Handicaprådet har lyst til at bidrage med viden og erfaringer vedrørende dét, at have et handicap og komme i arbejde eller tage en uddannelse. En sådan viden er vigtig for Jobcenteret i forhold til dét at planlægge en relevant og effektiv indsats.

Øget vidensniveau

Handicapfaglig Forum har arbejdet meget aktivt med udbredelse af viden til medarbejdere i Jobcenteret. Der er blandt andet blevet oprettet et samarbejdsrum på kommunens intranet, hvor nye tiltag, invitationer til webinarer og informationspjecer m.m. bliver lagt op.

Tættere samarbejde med vores virksomheder omkring udbredelse af viden

Samarbejdet med virksomhederne har været et vigtigt fokusområde for Jobcenteret i relation til pejlemærkerne.

Forskning har vist, at én af de største barrierer for en virksomhed for at ansætte medarbejdere med et handicap, er manglende viden om funktionsnedsættelser og kompensationsordninger. Derfor lyder et af De handicapstrategiske pejlemærker således:

- Det rette match: Vi klæder vores virksomheder på til at modtage, rekruttere og fastholde medarbejdere med et handicap.

Virksomhedsservice i Jobcenteret har derfor sat forskellige kompensationsordninger på deres årshjul. Det betyder, at der her i 2. kvartal arbejdes med den ordning der hedder sporskifteordningen, og som handler om, at borgere der er nedslidte i deres arbejde, kan søge om uddannelse.

Virksomhedsservice arbejder med udbredelse af viden vedrørende ordningen – både internt i kommunen og eksternt til virksomhederne.

Solsikkesnoren

Solsikkesnoren er et tiltag, der går på tværs i hele kommunen, men er forankret i Borgerservice. Sorø Kommune blev den 1. januar solsikkekommune, hvilket betyder, at alle borgere, der selv mener at have et usynligt handicap, kan få udlevet en solsikkesnor i Borgerservice, på Sorø Bibliotek eller i Kompasset. Der har allerede været god efterspørgsel på solsikkesnorene - indtil videre er udleveret godt 100 nøglesnore/armbånd.

En ny undersøgelse fra Videncenter om handicap og Hidden Disabilities viser, at solsikkesnoren på bare tre år har opnået et stort kendskab i den danske befolkning, og forbedrer livet for børn og voksne med usynlige handicaps i Danmark. Undersøgelsen viser også, at 6 ud af 10 børn og voksne, som bærer solsikkesymbolet, typisk i form af den grønne nøglesnor med gule solsikker på, har fået forbedret deres liv. 6 % af de adspurgte rapporterer, at det har være livsændrende for dem.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Kobling til Vision 2026

Med afsæt i tema 1 – sammen om det gode hverdagsliv – skal alle borgere have mulighed for at bidrage til fællesskabet med afsæt i egne ressourcer. Det betyder, at der skal være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Orientering om diverse erhvervsaktiviteter 2023/2024

Kort resumé

Sorø Erhverv vil på dette møde give Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget en orientering om en række aktiviteter i Sorø Erhverv fra 2023-2024. Det drejer sig om Iværksætterkursus efterår 2023, Nytårskur januar 2024, Mini-job- og uddannelsesmesse januar 2024 samt diverse arrangementer inden for den grønne omstilling i 2023 og 2024.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

ØKONOMI OG STAB INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sagsfremstillingen indeholder en orientering om en række aktiviteter på erhvervsområdet:

1. Iværksætterkursus efterår 2023
2. Nytårskur januar 2024
3. Mini-job- og uddannelsesmesse januar 2024
4. Erhvervsarrangementer inden for grøn omstilling 2023-24

I Sorø Kommune vægter vi den lokale erhvervsvenlighed højt. Vi tror på, at dialog mellem virksomheder og kommune samt et godt kendskab og forståelse for hinanden er med til at skabe grobund for et godt samarbejde. Vi skal give virksomhederne de rammer muligt, til at drive deres virksomhed. Et erhvervsliv, som oplever en høj grad af tilfredshed med den samlede service fra kommunen, er nemlig et afgørende parameter for vækst i kommunen.

For alle aktiviteter i Sorø Erhverv gælder det, at de er med til at skabe nye netværk og godt lokalt kendskab til både spirende og eksisterende virksomheder. Aktiviteterne er med til at gøre det muligt at etablere og vedligeholde relationer til virksomhederne, som er vigtige for at bevare et godt forhold til det lokale erhvervsliv. Virksomhedernes tilfredshed med kommunen og deres oplevelse af kommunen hænger i høj grad sammen med, hvor godt et forhold og samarbejde der er mellem kommune og virksomheder.

I Sorø Erhverv arbejder vi ud fra tesen om, at det er i mødet mellem mennesker, at al udvikling sker. At det er i samtalerne med andre, som har et andet perspektiv eller står et andet sted i markedet, at vi får øjnene op for nye muligheder – hvad end det handler om at finde en ny samarbejdspartner, at blive klogere på en ny teknologi, at være i stand til at imødekomme de krav en eventuel ny lovgivning kræver, eller noget helt fjerde. Således er der også ved gennemførelse af erhvervsarrangementer og aktiviteter fokus på, hvordan de understøtter et erhvervsliv i vækst, som har betydning for nye arbejdspladser, tilflytning, kommunekassen, daginstitutioner, skoler, pleje- og sundhedscentre samt den lokale detail og

turisme – og ikke mindst tilfredse borgere.

1) Iværksætterkursus (1 bilag)

Sorø Erhverv afholder iværksætterkursus i samarbejde med Slagelse Erhverv, og afholdes to gange årligt, henholdsvis forår (i Slagelse) og efterår (i Sorø). Kurset består af syv moduler af 2,5 timers varighed, og deltagerne gennemgår alt fra forretningside, budget og jura, til markedsføring og salg. På kurset i efteråret 2023 gennemførte i alt 25 personer kurset. Desværre var der ikke så mange respondenter til den afsluttende evaluering af kurset, men de besvarelser, der kom, var meget positive (se bilag).

2) Nytårskur 2024 (intet bilag)

Nytårskuren er Sorø Erhvervs største årlige netværksarrangement, hvor alle kommunes erhvervsdrivende – store som små virksomheder – er inviteret. Der var godt 200 deltagere ved årets nytårskur, som blev afholdt på VKST. Generelt får vi god feedback på, at nytårskuren er mere uformel, samt at det er godt, at det er et stående arrangement, da det gør det nemmere at gå rundt og netværke. I år havde vi, som noget nyt, et debatoplæg med fire virksomhedsrepræsentanter. Med et glimt i øjet, parodierede de, hvordan og med hvilke indsatser kommunen i 2032 var lykkedes at blive nr. 1 i Dansk Industris analyse af erhvervsvenlighed i kommunerne. Det var ment som en sjov måde for erhvervslivet at kunne fortælle hvilke muligheder og greb, de ser kommunen kan tage i forhold til at øge virksomhedernes tilfredshed med kommunen.

Derudover var der, som noget nyt, også en "netværksaktivitet". Alle deltagere havde på deres navneskilt fået en farvet prik, og meningen var, at de efter anvisning et par minutter skulle kontakte en bestemt prikfarve, for at lære vedkommende bedre at kende. Denne aktivitet blev også taget rigtig godt imod, og flere gav udtryk for, at det var godt, at der var tid og sat rammerne for at deltagerne kunne møde nye mennesker, de ellers ikke ville have fået talt med.

3) Mini-job- og uddannelsesmesse (2 bilag)

Den årlige Job- og uddannelsesmesse blev i år aflyst, da skolerne prioriterer at tage alle 7. og 8. klasser med på Skills til april. Sorø Erhvervs Elev- og Lærlingenetværk samt Industrinetværket ville gerne støtte op om, at der blev taget initiativ til endnu en mini-udgave af messen (som blev holdt første gang i maj 2022. En mini-udgave af messen kom dengang på tale, da corona-restriktioner på skoleområdet, umuliggjorde at holde messen i januar).

Mini-job- og uddannelsesmessen blev holdt på virksomheden ASA-LIFT den 11. januar i tidsrummet kl. 17-20.00. Ca. 130 elever var tilmeldt, og med forældre var der godt 350 deltagere. I alt var der ca. 100 udstillere, fordelt på 35 stande, som bestod af en blanding af lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Vi har fået gode tilbagemeldinger på messen, hvor både forældre/elever og udstillere har tilkendegivet, at de var glade for at forældre havde mulighed for at komme med. Det gav nogle andre snakke end ved den almindelige Job- og uddannelsesmesse, som ligger i løbet af skoletiden. Nogle af udstillerne var dog samtidig opmærksomme på, at der altid vil være en gruppe elever, som de ikke kommer til at møde ved et aftenarrangement. Derudover var der generel tilfredshed med at der blev serveret aftensmad. Af minusser nævnes pladsen, som blev lidt trang, især lige da messen åbnede. Da ASAL-LIFT er en produktionsvirksomhed, foregik det i en af deres produktionshaller, og set-uppet blev også derefter. Skulle man holde en Mini-messe en anden gang, kunne man prøve at tage højde for at ikke alle kom på

samme tid, fordeling af standene, samt at der er bedre plads i hallen.

4) Erhvervsarrangementer inden for grøn omstilling og bæredygtighed (2 bilag)

Sorø Erhverv har i mange år arbejdet med grøn omstilling til virksomhederne. Allerede tilbage i 2019, hvor Sorø Erhverv afsluttede det to-årige projekt Vækst Via Viden, der bl.a. mandede ud i en erkendelse af, at FN's Verdensmål og deres fokus på bæredygtighed og social ansvarlighed, i høj grad har en indvirkning på virksomhederne. Vi talte dengang om de fire K'er: Kunder, Kapital, Kompetencer (medarbejdere) og Kendskab (se bilag, side 17 i Vækst Via Viden afrapportering).

Sorø Erhvervs Bæredygtighedspanel arbejder på at udbrede kendskabet til ESG-rapportering (Environment, Social & Governance og dækker over miljø og klima, sociale forhold samt virksomhedsadfærd) og andre krav, som virksomheder kommer til at opleve inden for bæredygtighed. Bæredygtighedspanelet mødes ca. 5-6 gange om året, og har også møder med Klima & Miljøudvalget. I 2023 og 2024 har Sorø Erhverv i samarbejde med Bæredygtighedspanelet udarbejdet følgende arrangementer:

- Nye klimakrav (LCA-beregninger) i BR23 (februar 2023)
- Biodiversitet og ESG-krav fra pengeinstitutter (juni 2023)
- Udarbejdelse af CO2-regnskab og bæredygtighedsrapport (september 2023)
- Bæredygtighed i turisme- og oplevelsesindustrien (marts 2024)
- Sæt strøm til den grønne omstilling (marts 2024)
- Energoptimering og CO2-reduktion (april 2024)
- Bæredygtighed for bygge/anlæg (juni 2024)
- Udarbejdelse af CO2-regnskab og bæredygtighedsrapport (oktober 2024)

Nogle af arrangementerne er mulige på grund af deltagelse i InterReg-projektet GrønBusiness, som er et EU-støttet grænseoverskridende projektsamarbejde mellem danske og tyske aktører. Formålet med projektet er at fremme grøn omstilling af virksomheder, med et fokus på små og mellemstore virksomheder. Dette vil projektet forsøge at gøre gennem udvikling af koncepter og redskaber, der kan støtte SMV'er og lokal erhvervsservice, med at vejlede SMV'er til hvordan de kan komme i gang med at arbejde med bæredygtighed. Projektet består af otte partnere. Seks lokal erhvervsservices, hvor de danske er Sorøs, Kalundborgs og Esbjergs. Derudover er Syddansk Universitet og Flensborg Universitet partnere i projektet. Samtidig er der tilknyttet 20 netværkspartnere, det er blandt andet kommuner, NGO'er og andre erhvervsråd.

Projektet kører i tre år, (startede april 2023) og derefter en opfølgningsperiode på tre måneder.

Kobling til Vision 2026

Alle Sorø Erhvervs aktiviteter taler på denne måde tydeligt ind i Vision 2026's mål i tema 3, Det gode erhvervsliv, inden for erhvervsvenlighed. Nemlig at virksomheder i Sorø Kommune bredt set oplever Sorø Kommune som en erhvervsvenlig kommune, samt at virksomheder i Sorø Kommune oplever samarbejdet med kommunen som professionelt. Her ligger især punkt 1 og 2 i denne sagsfremstilling. Punkt 3 i sagsfremstillingen taler ind i det styrende mål inden for uddannelse og jobskabelse i kommunen. Og punkt 4 ligger inden for målet Grøn omstilling og bæredygtighed i tema 3, der bl.a. lyder på, at virksomhederne i Sorø Kommune reducerer udledningen af CO₂ på vej mod målet om 70 pct. reduktion i 2030 og neutralitet i 2050.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning om fornyelse af nuværende dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

Kort resumé

Sorø Kommune fik i forbindelse med kontanthjælpsreformen tilbage i 2014 etableret nytteindsatsen som et aktiveringstilbud. Sorø Kommune har gennem alle årene ansøgt om dispensation fra rimelighedskravet, idet ønsket var flere pladser, i forhold til antallet af ordinære ansatte, på det samme arbejdssted. Dispensationen fra rimelighedskravet udløber i juli måned 2024.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice skal derfor – på vegne af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - ansøge sagsudvalget, under det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland, om en ny toårig dispensation. Ansøgningen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Det godkendes, at fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice - på vegne af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - ansøger RAR om en ny dispensation.

Beskrivelse af sagen

Rimelighedskravet omhandler hvad antallet af personer i virksomhedspraktik maksimalt må udgøre i forhold til antallet af ordinært ansatte. En virksomhed kan eksempelvis have én person i virksomhedspraktik for hver fem ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte. Personer i virksomhedspraktik sidestilles med personer i nytteindsats.

Den nuværende dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats udløber i juli måned 2024. Derfor skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, på vegne af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ansøge sagsudvalget, under det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland, om en ny toårig forlængelse, af den nuværende dispensation. Dispensationen ønskes for en periode på 2 år og vil omfatte 35 personer i nytteindsats på P.nr. 1016835206 – Teknik, Miljø og Drift. Her har dispensationen ligget siden opstarten i februar 2014.

Formålet med nytteindsats

Nytteindsatsen er først og fremmest målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Tilbud om nytteindsats gives for at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads, indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et ekstraordinært, men reelt stykke arbejde. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får hvert år, i 4. kvartal, en status for Sorø Kommunens nytteindsats.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget orienteres, når afgørelsen om dispensation foreligger, forventeligt

kort efter sommerferien 2024.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Kobling til Vision 2026

Borgernes oplevelse og udbytte af at deltage i "Nytteindsats" harmonerer med tema 1 i Vision 2026 – sammen om det gode hverdagsliv – idet flere borgere beskriver, hvordan nytteindsats har givet dem kompetencer, som de kan bruge i deres videre liv og karriere, og en sammenhæng til verdensmål nr. 8 – anstændige jobs og økonomisk vækst.

BESLUTNING

Godkendt.

Godkendelse af forslag til spørgeramme for udvalgte målgrupper i fagcenteret

Kort resumé

Et af målene i den gældende udviklingsaftale er en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i Jobcenteret, med fokus på borgersamspil og inddragelse i henhold til borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling. Undersøgelsen foregår elektronisk, hvor borgeren får tilsendt et link til besvarelse af spørgeskemaet. Spørgsmålene tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af samtaleforløbet, og efter ønske fra udvalget ved sidste forelæggelse, også på borgerens oplevelse af aktiveringstilbuddet hos anden aktør. Spørgsmålene nedenfor er fra undersøgelsen tilbage i efteråret 2023. Spørgsmålene vedrørende anden aktør er nye.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes drøfte og godkende den samlede spørgeramme inden igangsættelse.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Spørgerammen godkendes.

Beskrivelse af sagen

Et af målene i den gældende udviklingsaftale er en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i Jobcenteret, med fokus på borgersamspil og inddragelse i henhold til borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling. Undersøgelsen foregår elektronisk, hvor borgeren får tilsendt et link til besvarelse af spørgeskemaet. Spørgsmålene tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af samtaleforløbet, og efter ønske fra udvalget ved sidste forelæggelse, også på borgerens oplevelse af aktiveringstilbuddet hos anden aktør. Spørgsmålene nedenfor er fra undersøgelsen tilbage i efteråret 2023. Spørgsmålene vedrørende anden aktør er nye.

Spørgsmål fra undersøgelsen i 2023:

1. Har din sagsbehandler været forberedt på jeres møde?
2. Har Jobcenterets forventning til din deltagelse i samtalen været klare og tydelige?
3. Har du følt dig hørt til samtalen?
4. Er der blevet lavet en brugbar plan for dit videre forløb, som du kan se dig selv i?
5. Har du selv forberedt dig til mødet med din sagsbehandler?
6. Har du gennem samtalen fået præsenteret flere nye muligheder for tilbud?
7. Er sagsbehandlingen foregået på en tilfredsstillende og værdig måde?

Nye spørgsmål vedrørende anden aktør:

1. Har formålet med dit tilbud hos anden aktør være tydeligt?
2. Har tilbuddet bragt dig tættere på arbejdsmarkedet, uddannelse eller sikret dig en afklaring af din arbejdsevne?
3. Hvor tilfreds eller utilfreds har du i alt været med dit forløb hos anden aktør?
4. Har du oplevet, at tilbuddet hos anden aktør har understøttet din plan, som du har lagt sammen med jobcentret?
5. Har du følt dig mødt med tillid og værdighed hos anden aktør?

Udsendelsen sker til en stor gruppe af borgere, med to sæt spørgsmål. Spørgsmålene om borgerinddragelse gælder for hele gruppen. Der tilføjes et nyt spørgsmål omhandlende, om borgeren har deltaget i et forløb hos anden aktør, hvorved borgeren kan svare på de resterende spørgsmål, hvis dette har været tilfældet.

Periode

Undersøgelsen igangsættes i 2. kvartal 2024 og slutter forventeligt kort efter sommerferien, således resultatet kan forelægges Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget på et af møderne i september, i forbindelse med opfølgningen på udviklingsaftalen.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Kobling til Vision 2026

Borgernes oplevelse af at blive mødt med værdighed og få den nødvendige beskæftigelsesindsats er essentiel for at understøtte vækst og jobskabelse i Sorø Kommune. Dette er et af de styrende mål frem mod 2026 under tema 3, sammen om det gode erhvervsklima.

BESLUTNING

Godkendt med bemærkning om, at Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget ønsker, om muligt, at kunne se besvarelser fordelt på de primære aktører.

Sagsbehandlingstider og tidsfrister på Sorø Kommunes hjemmeside

Kort resumé

Kommunalbestyrelsen behandlede på møde den 6. marts initiativretssag fra Enhedslisten (Ø) vedrørende sagsbehandlingstider og sagsbehandlingsfrister. Kommunalbestyrelsen besluttede, at Sorø Kommunes hjemmeside skal opdateres i forhold til sagsbehandlingsfrister og tider.

I foreliggende sag præsenteres udvalget for de vedtagne sagsbehandlingsfrister på udvalgets eget område samt fagcenterets vurdering af, i hvilket omfang fristerne overholdes eller overskrides med længere sagsbehandlingstider.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagsbehandlingstider og tidsfrister på udvalgets område drøftes.
2. Udvalget, for så vidt angår de sagsfrister, der ikke umiddelbart overholdes, beslutter om:
 - der skal igangsættes en sondering af mulighederne for overholdelse af fristerne inden for den tildelte ramme eller;
 - sagsbehandlingsfristerne skal forlænges så de overholder den reelle sagsbehandlingstid.

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen behandlede på dets møde den 6. marts initiativretssag vedrørende sagsbehandlingstider og sagsbehandlingsfrister. Kommunalbestyrelsen besluttede, at Sorø Kommunes hjemmeside skal opdateres i forhold til sagsbehandlingsfrister og tider.

I foreliggende sag præsenteres udvalget for de vedtagne sagsbehandlingsfrister på udvalgets eget område. I den forbindelse har fagcenteret vurderet i hvilket omfang fristerne overholdes eller overskrides med længere sagsbehandlingstider.

Af Retsikkerhedslovens § 3 stk. 2 fremgår:

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal på de enkelte sagsområder fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal ansøgeren skriftligt have besked om, hvornår ansøgeren kan forvente en afgørelse.”

En kommunalbestyrelse skal derfor fastsætte frister for alle relevante sociale sagsområder, ikke kun for nogle af sagsområderne. Det gælder dog ikke, hvis der i lovgivningen er fastsat en særskilt frist på det pågældende område. En kommunalbestyrelse kan fastsætte en eller flere frister for det enkelte sagsområde, og er ikke forpligtet til kun at fastsætte én frist for det enkelte sagsområde. Fristerne skal knyttes til et enkelt sagsområde. Der kan ikke under ét fastsættes én frist for samtlige sociale

sagsområder.

Det kan oplyses, at Ankestyrelsen den 18. december 2023 har truffet afgørelse om, at de oplyste sagsbehandlingstider på kommunens hjemmeside, opfylder kravene i Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2. Afgørelse fra Ankestyrelsen vedlægges som bilag 1 til orientering.

Det bemærkes, hvis kommunen i større omfang i det daglige ikke lever op til de frister, som Kommunalbestyrelsen har fastsat, og hvis kommunen undlader at justere arbejdsrutiner og arbejdsgange, eller at fastsætte en ny frist, kan der efter omstændighederne være tale om et lovbrud.

Administrationen har ved bilag 2 beskrevet sagsbehandlingsfristerne på udvalgets område. I forlængelse heraf er beskrevet, ved afkrydsning, i hvilket omfang sagsbehandlingsfristerne overholdes eller ikke. For de tilfælde, hvor sagsbehandlingsfristerne ikke overholdes, er angivet en beskrivelse af forholdet samt en vurdering af mulighederne for at fristerne kan overholdes indenfor overskuelig tid, eller vurdering af mulige tiltag for overholdelse af sagsbehandlingsfristerne.

Administrationens bemærkninger:

Sagsbehandlingsfristerne overholdes på stort set alle udvalgets områder, dog er der udfordringer på området for enkeltydelser efter Aktivloven, eksempelvis ansøgning om økonomisk hjælp til tandbehandling. Tidsfristen overskrides i mange tilfælde fordi ansøgningerne ikke indeholder den nødvendige dokumentation, når de modtages til behandling. Der vil blive udarbejdet en sag om forlængelse af fristen til 3. kvartal 2024.

BESLUTNING

Punkt 1 og 2 drøftet.

Det bemærkes, at sagsbehandlingsfristerne på Arbejdsmarked og Erhvervsudvalgets område overholdes.

Underskriftsark

Kort resumé

Punkt til godkendelse af referat.

BESLUTNING

Godkendt.