

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 16-08-2018

Mødedato	Torsdag d. 16. august 2018 kl. 16:30
Mødested	Sorø-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, Sorø
Mødedeltagere	Rolf Clausen, Lars Schmidt, Martin Belli Jørgensen, Dennis Gartig, Linda Nielsen

Indholdsfortegnelse

55. Bemærkninger til dagsordenen.....	3
57. Bevilling af dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats.....	4
58. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet.....	6
59. Status for reformen af førtidspension og fleksjob.....	9
60. Projekt "Seniorvikar" - status.....	13
61. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2018.....	17
62. Sundhedsprofil 2017.....	19
63. Drøftelse af Sorø Kommunes integrationsstrategi.....	24
64. Serviceinformation til veteraner.....	26
64. Serviceinformation til veteraner.....	29

55. Bemærkninger til dagsordenen

55. BEMÆRKNINGER TIL DAGSORDENEN

55. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent	Sagsbeh.: Gitte Mie Højsgaard	Sagsid.: 340-2016-7563	KMD Dok.nr.: 340-2018-98087
-------	----------------------------------	---------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:
Forretningsorden for Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Sagens gang:
Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:
Ifølge Forretningsordenens § 3, stk. 4, kan ethvert medlem ved mødets begyndelse begære ordet til dagsordenen.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Dagsordenen drøftes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Dagsorden drøftet og godkendt.

57. Bevilling af dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

57. BEVILLING AF DISPENSATION FRA RIMELIGHEDSKRAVET VED ETABLERING AF NYTTEINDSATS

57. Bevilling af dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2018-14004	340-2018-86715

Baggrund for sagens forelæggelse:

På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde den 12. april 2018 godkendte udvalget at ansøge det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats i kommunen, da den hidtidige dispensation udløb.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Der er den 1. juni 2018 kommet en positiv tilbagemelding på udvalgets ansøgning om dispensation. Dispensationen har en varighed på 2 år og omfatter 35 personer i nytteindsats på P nr. 1016835206 – Teknik, Miljø og Drift. Her har dispensationen ligget siden opstarten i februar 2014.

Høring:

Sagsudvalget, under det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland har behandlet Sorø Kommunes ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats på et møde den 17. maj 2018. Efter behandling i sagsudvalget har ansøgningen været til skriftlig høring i det Regionale arbejdsmarkedsråd.

Dispensationen er vedlagt som bilag.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Bilag

340-2018-87002

Dispensation Sorø 2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

58. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet

58. STATUS PÅ DE SENESTE REFORMER PÅ BESKÆFTIGELSESOMRÅDET

58. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2018-14297	KMD Dok.nr.: 340-2018-90202
-------	---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice modtager – efter møderne i det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) – et notat omhandlende udviklingen samt status inden for de seneste års reformer på beskæftigelsesområdet. Fagcenteret ønsker med denne sagsfremstilling at give Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget seneste status på de sidste års reformer på beskæftigelsesområdet. Data er primært fra 1. kvartal 2018.

Vedlagt som bilag er seneste statusrapport samt en oversigt, hvor alle mål fra statusrapporten er samlet og viser udviklingen på nøgletallene siden startmålingen.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Det vedlagte notat beskriver status på indsats og resultater for de sidste års reformer på beskæftigelsesområdet. Notatet giver data for, hvordan det går på indikatorer, der er afgørende for, at målsætningerne med hver enkelt reform opfyldes. Sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk og jobindsats.dk bidrager notatet til at skabe et fælles videns grundlag for det Regionale Arbejdsmarkeds Råd.

Notatet tager udgangspunkt i følgende 4 reformer:

1. Førtidspensions- og fleksjobreformen - Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og tilskuddet tilskynder i højere grad til at øge timetallet.
2. Kontanthjælpsreformen - Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de uflaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

3. Sygedagpengereformen - Sygedagpengereformen er trådt i kraft i flere omgange, og den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opfølgning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres i forhold til sygemeldte i risiko for langvarige forløb.
4. Beskæftigelsesreformen - Beskæftigelsesreformen er trådt i kraft henholdsvis 1. januar 2015, 1. juli 2015 samt 1. juli 2016. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Bilag

<u>340-2018-96494</u>	11 Bilag_RAR_Sjælland_Benchmark til augustmødet 2018
<u>340-2018-96493</u>	Nøgletal fra RAR rapporten sammenligning maj 2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

59. Status for reformen af førtidspension og fleksjob

59. STATUS FOR REFORMEN AF FØRTIDSPENSION OG FLEKSJOB

59. Status for reformen af førtidspension og fleksjob

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2018-14321	340-2018-90533

Baggrund for sagens forelæggelse:

På maj måneds møde i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, ønskede udvalget, til august mødet, en nærmere redegørelse for reformen af fleksjob og førtidspension, med hovedfokus på fleksjobområdet. På udvalgmødet vil fagcenteret derfor forestå en præsentation med baggrund i en række forskellige målinger fra bl.a. Jobindsats og eget fagsystem vedrørende udviklingen i Sorø Kommune sammenholdt med andre kommuner.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Baggrund for reformen

I årene op til reformen blev stadigt flere mennesker – heriblandt mange unge – henvist til passiv forsørgelse på førtidspension. Det skulle reformen gøre op med. Og det ser i høj grad ud til at være lykkedes. Særligt færre unge får tilkendt førtidspension end tidligere, og flere er kommet i fleksjob. Det er én af de overordnede konklusioner i den samlede evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob, der omfatter 28 analyser.

Evalueringen peger samtidig på en række punkter, hvor reformen ikke er i mål. Hver femte borger, der har været mindst seks måneder i et ressourceforløb, har ikke modtaget nogen former for indsats, og kommunerne har store udfordringer med at oprette virksomhedsrettede tilbud i ressourceforløb, som rehabiliteringsteamet ellers i otte ud af ti sager har indstillet borgeren til. Også på fleksjobområdet er der udfordringer. For langt de fleste har timetallet ikke ændret sig i løbet af de første par år i fleksjobbet. Det var ellers en central intention med reformen, at borgere i fleksjob med få timer skulle øge deres timetal i takt med, at arbejdsevnen udviklede sig i fleksjobbet.

I den samlede evaluering indgår en brugerundersøgelse, der viser, at rigtig mange borgere er tilfredse med deres forløb. Det gælder uanset, om det er ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. De mest tilfredse borgere er dem, der får tilkendt førtidspension eller bevilliget et fleksjob – det gælder også fleksjob med få timer. Her er næsten ni ud ti tilfredse, mens lige knap halvdelen af borgerne i ressourceforløb er tilfredse.

Hovedkonklusioner

Evalueringen omfatter en sammenfattende hovedrapport udarbejdet af Deloitte samt syv eksterne analyser og 21 analyser udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet.

De centrale konklusioner er:

- Færre får tilkendt førtidspension end før reformen, og flere kommer i fleksjob og ressourceforløb. Der er således sket et skift fra varig passiv forsørgelse til ordninger med en vis tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Størstedelen af borgerne er tilfredse med deres forløb og tilkendelse af ydelse. Det gælder især for borgere, der er i fleksjobordningen eller tilkendes førtidspension, hvor omkring ni ud af ti er tilfredse.
- Blandt borgere i ressourceforløb er knap halvdelen tilfredse. Personer under 40 år og personer med psykiske lidelser er mest tilfredse med ressourceforløbet (56 procent i begge grupper er tilfredse). Seks ud af ti, der har fået et virksomhedsrettet tilbud, er tilfredse med ressourceforløbet. Næsten hver tredje oplever, at de ikke har fået den rette indsats i ressourceforløbet til at komme videre.
- Der er oprettet mere end 25.000 fleksjob, hvor den ugentlige arbejdstid er op til ti timer, og det er flere end ventet. Det har givet borgere med en lille arbejdssevne mulighed for at få tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Det er kun i begrænset omfang lykkedes at øge arbejdstiden i de enkelte fleksjob og skabe progression, som ellers var hensigten.
- Kommuner og virksomheder oplever, at dokumentationen for fastholdelsesfleksjob er besværlig. (Fastholdelsesfleksjob: Man ansættes i et fleksjob i den virksomhed, hvor man i forvejen har været ansat i et ordinært job).

- Ordningen med ressourceforløb, der udsprang af reformen, er kommet langsommere fra start end ventet. Kommunerne har fortsat udfordringer med at iværksætte indsatser i ressourceforløb. Det gælder i særlig grad virksomhedsrettede indsatser.
- Afgangen fra ressourceforløb til førtidspension for borgere over 40 år er foreløbigt væsentligt lavere end forudsat. Det hænger blandt andet sammen med, at ressourceforløb på nuværende tidspunkt varer længere end forudsat. Det er endnu for tidligt at konkludere endeligt.
- Der findes ikke en central adgang til data, der viser hvilke sociale og sundhedsfaglige indsatser, borgerne får i ressourceforløb. Der findes kun data for beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb.
- Borgere og kommuner er generelt tilfredse med rehabiliteringsteamet, der arbejder tværfagligt og indstiller til både beskæftigelsesindsatser og indsatser på social- og sundhedsområdet.
- Sundhedsmodellen er implementeret og understøtter et systematisk samarbejde på tværs af sundhedsområdet. Kommunerne har taget modellen med regionale sundhedskoordinatorer til sig.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

60. Projekt "Seniorvikar" - status

60. PROJEKT "SENIORVIKAR" - STATUS

60. Projekt "Seniorvikar" - status

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2018-14315	KMD Dok.nr.: 340-2018-90495
-------	---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:

Ledigheden for seniorer er højere end for ikke-seniorer. På den baggrund ansøgte Sorø Kommune sammen med Ringsted Kommune Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om puljemidler til en særlig indsats til ledige over 50 år, med projektnavn "Seniorvikar". Ansøgningen blev imødekommet og der er bevilliget 570.000 kr. i alt. Projektet startede januar 2018 og projektperioden løber frem til juni måned 2019.

Denne sagsfremstilling giver en kort status – som er vedlagt som bilag – for projektets første 6 måneder.

Sagens gang:

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Formålet med projektet er at hjælpe ledige dagpengemodtagere over 50 år tilbage på arbejdsmarkedet via en grundig matchning til vikarjobs i samarbejde med vikarbureauer, og med tæt opfølgning både i jobcentret og på virksomhederne. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Sorø og Ringsted kommuner. Projektleder er ansat og vil fysisk være placeret i jobcenteret i Ringsted, men fremmøder i Sorø jobcenter én gang ugentligt.

De konkrete projektaktiviteter, der vil blive gennemført jf. puljens indsatsmodel og støtteaktiviteter, er gengivet nedenfor.

1. Samarbejdsaftaler med vikarbureauer

- Der indgås aftaler med et antal vikarbureauer, som bredt repræsenterer de brancher, som de ledige i målgruppen kan matche i de to kommuner, og som er interesserede i et samarbejde baseret på puljens rammer for tilskud.
- Inddrage relevante a-kasser allerede i planlægningsfasen.

- En foreløbig udsøgning af målgruppen i forhold til a-kasse tilhørsforhold viser, at et relevant samarbejde som minimum vil kunne etableres med blandt andet Assistance, Hartmann og JKS, og andre bureauer vil blive inddraget efter behov for at sikre en faglig bredde i deltagernes jobsøgning.
- Målgruppen vejledes i forhold til ”forventning og match mellem vikarbureau og jobsøger”.
- Deltagerne kan visiteres til ét eller flere vikarbureauer i henhold til de indgåede samarbejdsaftaler.
- Der indgås et samarbejde med et Seniorerhverv på Midsjælland efter nærmere aftale med henblik på en styrkelse af deltagernes netværk og sparring omkring jobsøgningsadfærd m.v.

2. Informationsmøde

- Informationsmøder afholdes løbende i projektperioden for begge kommuner for ledige i målgruppen.
- Øvrige deltagere kan være relevante medarbejdere i jobcentrene, Seniorerhverv, a-kasser og vikarbureauer ud fra de lediges baggrund og kompetencer.

3. Matchsamtaler med vikarbureauer

- Metoder og procedurer fastsættes i samarbejdsaftalerne med vikarbureauerne.
- Matchsamtaler kan afholdes direkte i forlængelse af et informationsmøde, samt løbende i projektperioden.

4. Tæt jobopfølgning

- Projektleder følger op med de ledige og har i hele forløbet ansvaret for progression i projektet i forhold til tilbud om vikaransættelser for de ledige, herunder kan samarbejdsfladen udvides til at omfatte nye vikarbureauer afhængigt af de lediges aktuelle kvalifikationer.

- Jobcentermedarbejdere varetager kontaktføreløbet for projektdeltagerne og kan efter behov give supplerende tilbud som f.eks. virksomhedsrettet aktivering, netværksaktiviteter m.v. i samarbejde med projektlederen.
- A-kasserne orienteres om visitationen til vikarbureauerne i forhold til deres medlemmer, kan deltage i informationsmøder og inddrages i en erfaringsopsamling og eventuel revisitering på medlemmets progression ved den fælles samtale under kontaktføreløbet.

5. Opfølgningsmøder mellem jobcenter og vikarbureauer

- Der afholdes løbende statusmøder mellem projektlederen og vikarbureauerne, hvor indsatsen og aftalerne kan tilpasses det aktuelle behov i forhold til den aktuelle målgruppes kompetencer og virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft.

Et Seniorerhverv inddrages så vidt muligt allerede i opstartsfasen med invitation til sparring omkring projektets konkrete indsatser og kendskab til relevante virksomheder, som oplægsholder på informationsmøder, samt gennem vejledning til de ledige i målgruppen om Seniorerhvervets aktiviteter.

Projektets succeskriterier:

- At minimum 150 borgere i målgruppen i løbet af projektperioden deltager i minimum ét informationsmøde og tilbydes en indsats i et vikarbureau.
- At minimum 80% af borgere, som har deltaget i et informationsmøde, efterfølgende bliver opskrevet hos et eller flere vikarbureauer.
- At 50% af de borgere, som bliver skrevet op hos et vikarbureau, som minimum opnår min. 1 vikaransættelse.
- At borgerne i målgruppen opnår øget arbejdsmarkedstilknnytning.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på projekt "Seniorvikar" tages til efterretning.

Bilag

340-2018-90506

Status SeniorVikar juni 2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

61. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2018

61. OPFØLGNING PÅ UDVIKLINGSAFTALEN FOR 2018

61. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2018

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2018-14338	KMD Dok.nr.: 340-2018-90646
-------	---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:

På møde den 15. marts 2018 i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget blev udviklingsaftalen for 2018 godkendt. Den nye udviklingsaftale vil, som tilfældet var i 2017, tage sit udgangspunkt i Sorø Kommunes beskæftigelsesplan for 2018, fokuspunkter fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt kommunens integrationsindsats. Udviklingsaftalen er opdateret med data frem til 2. kvartal 2018.

Udviklingsaftalen for 2018 er vedlagt som bilag.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

I forbindelse med evalueringen af udviklingsaftalen for 2017 gav Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker for indhold til udviklingsaftalen for 2018. Udvalget drøftede og præciserede følgende input til udviklingsaftalen for 2018:

- Fokus på de udsatte unge med komplekse barrierer
- Fokus på de forsørgelsesgrupper, der har status som langtidsledige eller langtidssyge
- Fokus på borgere med funktionsnedsættelse og handicap
- Fokus på integrationsområdet og en målrettet, jobrettet og uddannelsesmæssig indsats
- Fokus på en intensiveret virksomhedsrettet indsats for de jobparate grupper
- Fokus på kompetenceløft af de ufaglærte grupper
- Fokus på at den virksomhedsrettede aktiveringsindsats fører til ordinære timer

Ovenstående input er indarbejdet i udviklingsaftalen for 2018.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgningen på udviklingsaftalen for 2018 tages til efterretning.

Bilag

340-2018-97822 Udviklingsaftale mellem_AEU_og_ABC_august 2018 (gældende)

340-2018-97821 Tilfredshedsmåling AEU august 2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

62. Sundhedsprofil 2017

62. SUNDHEDSPROFIL 2017

62. Sundhedsprofil 2017

Åbent

Sagsbeh.:
Lone Ulholm

Sagsid.:
340-2016-34644

KMD Dok.nr.:
340-2018-90735

Baggrund for sagens forelæggelse:

Hvert 4. år gennemføres en landsdækkende kortlægning af danskernes sundhedstilstand. I foråret 2017 er der indsamlet data til undersøgelsen, og resultaterne er offentliggjort i marts 2018.

Social og Sundhedsudvalget fik en orientering på udvalgets møde den 11. juni og anmodede om, at sagen blev sendt til orientering i de øvrige fagudvalg.

Sagens gang:

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget – Børne og Undervisningsudvalget – Kultur og Fritidsudvalget – Teknik og Miljøudvalget.

Sagsfremstilling:

Flere end 180.000 danskere har i 2017 svaret på en række spørgsmål om deres sundhed, sygdom og trivsel. Svarene giver et enestående øjebliksbillede af danskernes sundhed.

Den første fælles sundhedsprofilundersøgelse blev gennemført i 2010 i et tæt samarbejde mellem de fem regioner, Sundhedsstyrelsen og Statens Institut for Folkesundhed. Hver region har selv finansieret og gennemført regionale undersøgelser på kommuneniveau. Det er tredje gang, den fælles undersøgelse gennemføres. Derfor har vi nu et helt unikt billede af udviklingen i danskernes sundhed fra 2010-2017.

Den Nationale Sundhedsprofil bidrager med en viden, der blandt andet kan være en hjælp for regioner og kommuner i arbejdet med sundhedsfremme, forebyggelse og behandling. Undersøgelsen viser, hvor der er potentiale for forbedringer, og hvilke befolkningsgrupper der har brug for særligt fokus, når der tilrettelægges sundhedsindsatser.

2.000 borgere i hver kommune i regionen er blevet anmodet om at deltage i undersøgelsen. Svarprocenten for hele Region Sjælland er 56 % - for Sorø Kommune lå den på 55 %.

Svarprocenterne i de unge aldersgrupper og i aldersgruppen +80 årige har været under 50 %, hvilket er en usikkerhedsfaktor i tolkningen af resultaterne.

Resultater overordnet

På mange områder går det tilbage med danskernes sundhed.

- Flere er overvægtige og spiser usundt, og mange rører sig for lidt
- Det fald, der har været i andelen af rygere gennem de seneste årtier, er stagneret, samtidig med, at andelen, der ryger, er stigende for de yngste aldersgrupper
- Andelen, der har et dårligt mentalt helbred og er stressede, er også steget - især blandt unge kvinder
- Sundhedsprofilen viser også, at der stadig er stor social ulighed i sundhed.

Alkoholområdet skiller sig dog lidt ud. Her er der færre, der drikker over Sundhedsstyrelsens høj- og lavrisikogrænser, og færre unge, der drikker fem eller flere genstande ved samme lejlighed.

Region Sjælland adskiller sig på adskillige områder fra de øvrige regioner ved at have den dårligste sundhedsprofil. Det gælder både i forhold til overvægt, rygning, fysisk inaktivitet og mental sundhed / stress.

Resultater for Sorø Kommune

I forhold til Region Sjælland, som helhed, placerer Sorø Kommune sig oftest over gennemsnittet.

Helbred og trivsel

- Godt fire ud af fem borgere er tilfredse med livet, og samme andel har et godt selv vurderet helbred
- I Sorø Kommune oplever ca. 25 % et højt stressniveau – en stigende tendens
- En større andel af de ældre borgere end de yngre borgere er tilfredse med livet. Ligeledes har en større andel af de ældre et godt mentalt helbred, og en mindre andel har et højt stressniveau eller føler sig belastet.

Langvarige sygdomme og multisygdom

- To ud af tre borgere har mindst én langvarig sygdom, og mere end hver tredje har mindst to sygdomme (multisyge), og andelen af borgere med mindst én sygdom og andelen med multisygdom er steget – også i Sorø.

Sociale relationer

- En mindre del af borgerne i Region Sjælland føler sig ofte uønsket, alene eller ensomme – i Sorø er det knap 8 %. Dette er hyppigst blandt de unge og blandt dem under uddannelse.

Kost

- 14 % i Sorø Kommune har et usundt kostmønster
- Borgerne spiser mere usundt nu end tidligere. Borgere under 35 år har generelt det mest usunde kostmønster, mens borgere i alderen 55-79 år har det sundeste kostmønster
- Kvinder har generelt et sundere kostmønster end mænd.

Vægt

- Mere end halvdelen af borgerne er overvægtige – og 19 % er svært overvægtige, andelen er steget siden 2013.

Rygning

- Knap hver femte borger ryger dagligt – 17 % i Sorø. Andelen af dagligrygere er faldet fra 22 til 17 % fra 2010 til 2017
- Passiv rygning og rygning indendørs i hjemmet er langt mindre udbredt i 2017 end i 2010.

Alkohol

- Knap hver femte borger har en problematisk alkoholadfærd, men andelen af borgere med problematisk alkoholadfærd er faldet siden 2013.

Fysisk aktivitet

- En tredjedel af borgerne lever ikke op til WHO's minimumsanbefaling om fysisk aktivitet
- I 2017 er en større andel af borgerne stillesiddende i deres fritid end i 2013.

Hovedresultaterne for Sorø Kommune er vedlagt som bilag.

Sundhedsfremme og forebyggelse

Med den generelt tiltagende dårligere sundhedstilstand er der behov for et øget fokus på sundhedsfremme og forebyggelse. Det gælder både strukturelle tiltag og tilbud rettet mod specifikke målgrupper. Kommunens strategi for sundhedsfremme og forebyggelse (Sundhedscentret, 2016) stiller skarpt på de grundlæggende strukturforhold, der udfordrer nationalt (som i Sorø Kommune), særligt ulighed i sundhed. Hertil er der en sammenhæng mellem de væsentligste risikofaktorer i sundhedsprofilen (2013/2017) og strategiens sigte. At arbejde primært forebyggende og øge fokus på psykisk sygdom og mentalt sundhed har været to væsentlige bevægelser i Sundhedscentret de senere år.

I de kommende år er det afgørende vigtigt, at vi som kommune lykkes med integrerede sammenhængende indsatser og tilbud til vores borgere – dette på tværs af forvaltningsområder. Det er særdeles hensigtsmæssigt med sammenhæng mellem dagligdagens indsatser, fagcentrenes prioriteringer og overordnede strategier og mål, som pt. tegner sig i Vision 2022.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Social og Sundhed indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Fagudvalgene aktivt bruger sundhedsprofilens resultater, når den kommende Vision 2022 skal omsættes til konkrete handlinger.

Bilag

<u>340-2018-56125</u>	Sundhedsprofil 2017 Region Sjælland
<u>340-2018-56128</u>	Sorø.Kommune på en side 2017
<u>340-2018-56132</u>	Svarprocent fordelt på køn og alder Sorø

Beslutning i Børn og Undervisningsudvalget, den 14. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

Beslutning i Kultur og Fritidsudvalget, den 15. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

Kultur og Fritidsudvalget bemærker, at der er flere områder, hvor der med fordel kan gøres en indsats for folkesundheden.

Udvalget ser meget, at Sorø kommune arbejder mere tværfagligt, indgår langsigtede alliancer, samt fortsætter dialogen med eksterne aktører som DGI/DIF, med henblik på at øge borgernes interesse og indsats for bedre sundhed.

Udvalget ønsker borgersundhed tænkt ind i den kommende Kultur- og Fritidspolitik for Sorø Kommune.

Beslutning i Teknik og Miljøudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

63. Drøftelse af Sorø Kommunes integrationsstrategi

63. DRØFTELSE AF SORØ KOMMUNES INTEGRATIONSSTRATEGI

63. Drøftelse af Sorø Kommunes integrationsstrategi

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2018-14305	KMD Dok.nr.: 340-2018-90386
-------	---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:

På udvalgsmødet den 17. maj 2018, besluttede Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, at de på augustmødet vil drøfte Sorø Kommunes nuværende integrationsstrategi med henblik på udarbejdelse af en eventuelt ny udgave.

Vedlagt denne sagsfremstilling er 2 bilag:

1. Handleplan for styrket integration (godkendt i Byrådet september 2015).
2. Sorø Kommunes integrationspolitik (godkendt i Byrådet august 2014).

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Byrådet godkendte i september måned 2015 en integrationsstrategi med tilhørende handleplan for en styrket integrationsindsats. Handleplanen for en styrket integrationsindsats tager sit afsæt i Sorø Kommunes integrationspolitik fra 2014. Politikken er bygget op omkring forskellige mål og forventninger til integrationsindsatsen. Forventningerne er bl.a., at:

- Sorø Kommune lægger vægt på, at alle nye borgere i de tilfælde hvor ikke andet taler herfor, er i stand til at tale og skrive dansk efter tre år.
- Sorø Kommune lægger vægt på at alle nye borgere påbegynder en uddannelse eller får tilknytning til det danske arbejdsmarked senest efter tre år, så de vil være i stand til at forsørge sig selv.
- Sorø Kommune lægger vægt på at alle nye borgere indgår i et konstruktivt samarbejde og sætter sig ind i og efterlever de normer og værdier, der gælder i det danske samfund.
- Sorø Kommune lægger vægt på, at forældrerollen, uanset etnisk baggrund, bliver styrket. Blandt andet ved at tydeliggøre hvilket ansvar samt hvilke rettigheder forældre har.
- Sorø Kommune lægger vægt på, at alle børn og unge optages og fastholdes i uddannelsessystemet med henblik på at kunne deltage i samfundets politiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv.
- Sorø Kommune lægger vægt på, at alle børn og unge kender og respekterer de normer og værdier det danske samfund bygger på.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter og beslutter, om der skal udarbejdes en ny integrationsstrategi.

Bilag

340-2018-90457

Integrationspolitik

340-2018-90452

Handleplan_for_styrket_integrationsindsats

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Sagen er ændret fra afgørelsessag til indstillingssag.

Sagen drøftet og indstilles godkendt med beslutning om, at der udarbejdes både en ny Integrationspolitik og en handleplan for en styrket integrationsindsats.

64. Serviceinformation til veteraner

64. SERVICEINFORMATION TIL VETERANER

64. Serviceinformation til veteraner

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Sif Frederiksen	340-2017-17524	340-2018-68740

Baggrund for sagens forelæggelse:

På mødet i Social og Sundhedsudvalget den 7. august 2017 blev det besluttet at afdække veteranområdet for Sorø Kommune. Forvaltningen har udarbejdet en serviceinformation til veteraner, som fremlægges til godkendelse.

Sagens gang:

Social og Sundhedsudvalget – Børn og Undervisningsudvalget – Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

Sagsfremstilling:

En veteran defineres som en person, der har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i Forsvaret, men kan også være afgået fra tjeneste og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Ifølge opgørelse fra Forsvarsministeriet var der i juni 2017 225 veteraner bosiddende i Sorø Kommune. Undersøgelser foretaget af Forsvaret viser, at langt de fleste veteraner kommer styrket hjem fra deres udsendelse, men har brug for anerkendelse for deres indsats. I Sorø Kommune hædres Danmarks udsendte den 5. september med fælles morgenbord for alle veteraner, gudstjeneste og hejsning af flaget.

Forsvaret tager som udgangspunkt vare på veteraner, der er kommet til skade under udsendelsen. I nogen tilfælde viser skaden sig først flere år senere, når veteranen ikke længere har ansættelsesforhold i Forsvaret. Forsvaret vurderer, at 5-10 % af de danske veteraner vender hjem med psykiske efterreaktioner, der i en periode kræver støtte. Veterancentrene landet over tilbyder livslang støtte til veteranen og dennes pårørende med blandt andet socialrådgivning, bisidderfunktion, samtalegrupper og økonomisk rådgivning. Veterancentrene har en bred vifte af socialrådgivere, beskæftigelsesmedarbejdere og psykologer ansat. Ligeledes tilbyder Veterancentrene at hjælpe veteranen med fondsøgning til f.eks. hjælpemidler, hvor der er givet afslag fra kommunen. Veterancentrenes tilbud til veteraner favner således bredt. Derudover er der flere steder i landet etableret frivillige lokalforeninger og veteran-cafeer.

Fagcenter Social og Sundhed har sammen med fagcenter for Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter for Børn og Familier udarbejdet "Serviceinformation til veteraner" i samarbejde med opsøgende rådgiver Ida Lærkedahl fra Veterancenter Slagelse samt socialrådgiver Lene Westergaard fra Veterancenter Høvelte. Serviceinformationen beskriver de kommunale serviceydelser til veteraner, og hvorledes der allerede nu arbejdes på tværs af fagcentre for at hjælpe og støtte veteranen og dennes

familie mest muligt inden for gældende lovgivning. Sorø Kommune har tidligere haft en tidsbegrænset og formålsbestemt samarbejdsaftale med Veterancenteret i Ringsted. Samarbejdsaftalen udløb i april 2015. Der er vedlagt standardkontrakt til ny samarbejdsaftale med Veterancenter Slagelse.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Social og Sundhed indstiller, at:

1. Serviceinformationen godkendes.
2. Der indgås samarbejdsaftale med Veterancenteret i Slagelse.

Bilag

<u>340-2018-68788</u>	Forslag til ny samarbejdsaftale med Veterancenteret
<u>340-2018-96968</u>	Serviceinformation til veteraner

Beslutning i Social og Sundhedsudvalget, den 13. august 2018:

Ikke til stede: Annette Raaschou van der Star

Indstilles godkendt.

Beslutning i Børn og Undervisningsudvalget, den 14. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Indstilles godkendt.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Indstilles godkendt.

64. Serviceinformation til veteraner

64. SERVICEINFORMATION TIL VETERANER

64. Serviceinformation til veteraner

Åbent	Sagsbeh.: Sif Frederiksen	Sagsid.: 340-2017-17524	KMD Dok.nr.: 340-2018-68740
-------	------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:

På mødet i Social og Sundhedsudvalget den 7. august 2017 blev det besluttet at afdække veteranområdet for Sorø Kommune. Forvaltningen har udarbejdet en serviceinformation til veteraner, som fremlægges til godkendelse.

Sagens gang:

Social og Sundhedsudvalget – Børn og Undervisningsudvalget – Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget – Økonomiudvalget – Byrådet.

Sagsfremstilling:

En veteran defineres som en person, der har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i Forsvaret, men kan også være afgået fra tjeneste og overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Ifølge opgørelse fra Forsvarsministeriet var der i juni 2017 225 veteraner bosiddende i Sorø Kommune. Undersøgelser foretaget af Forsvaret viser, at langt de fleste veteraner kommer styrket hjem fra deres udsendelse, men har brug for anerkendelse for deres indsats. I Sorø Kommune hædres Danmarks udsendte den 5. september med fælles morgenbord for alle veteraner, gudstjeneste og hejsning af flaget.

Forsvaret tager som udgangspunkt vare på veteraner, der er kommet til skade under udsendelsen. I nogen tilfælde viser skaden sig først flere år senere, når veteranen ikke længere har ansættelsesforhold i Forsvaret. Forsvaret vurderer, at 5-10 % af de danske veteraner vender hjem med psykiske efterreaktioner, der i en periode kræver støtte. Veterancentrene landet over tilbyder livslang støtte til veteranen og dennes pårørende med blandt andet socialrådgivning, bisiddefunktion, samtalegrupper og økonomisk rådgivning. Veterancentrene har en bred vifte af socialrådgivere, beskæftigelsesmedarbejdere og psykologer ansat. Ligeledes tilbyder Veterancentrene at hjælpe veteranen med fondsøgning til f.eks. hjælpemidler, hvor der er givet afslag fra kommunen. Veterancentrenes tilbud til veteraner favner således bredt. Derudover er der flere steder i landet etableret frivillige lokalforeninger og veteran-cafeer.

Fagcenter Social og Sundhed har sammen med fagcenter for Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter for Børn og Familier udarbejdet "Serviceinformation til veteraner" i samarbejde med opsøgende rådgiver Ida Lærkedahl fra Veterancenter Slagelse samt socialrådgiver Lene Westergaard fra Veterancenter Høvelte. Serviceinformationen beskriver de kommunale serviceydelser til veteraner, og hvorledes der allerede nu arbejdes på tværs af fagcentre for at hjælpe og støtte veteranen og dennes

familie mest muligt inden for gældende lovgivning. Sorø Kommune har tidligere haft en tidsbegrænset og formålsbestemt samarbejdsaftale med Veterancenteret i Ringsted. Samarbejdsaftalen udløb i april 2015. Der er vedlagt standardkontrakt til ny samarbejdsaftale med Veterancenter Slagelse.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Social og Sundhed indstiller, at:

1. Serviceinformationen godkendes.
2. Der indgås samarbejdsaftale med Veterancenteret i Slagelse.

Bilag

<u>340-2018-68788</u>	Forslag til ny samarbejdsaftale med Veterancenteret
<u>340-2018-96968</u>	Serviceinformation til veteraner

Beslutning i Social og Sundhedsudvalget, den 13. august 2018:

Ikke til stede: Annette Raaschou van der Star

Indstilles godkendt.

Beslutning i Børn og Undervisningsudvalget, den 14. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Indstilles godkendt.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. august 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Indstilles godkendt.

Møde hævet kl. 19:00

Underskriftsark