

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 15-08-2019

Mødedato Torsdag d. 15. august 2019 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelsessager.....	4
Status på kontrolindsatsen.....	5
Sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Opfølgning på Vision 2022.....	11
Dansk Byggeri - Erhvervsvenlighedsanalyse 2019.....	14

Bemærkninger til dagsordenen

Baggrund for sagens forelæggelse

Forretningsordenen for Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Ifølge Forretningsordenens § 3, stk. 4, kan ethvert medlem ved mødets begyndelse begære ordet til dagsordenen.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen drøftes.

BESLUTNING

Dagsorden drøftet og godkendt.

Meddelelsessager

Baggrund for sagens forelæggelse

Meddelelser fra Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

1. Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn
2. Årshjul for Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget
3. Ledelsesinformation - udleveres på mødet

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på kontrolindsatsen

Baggrund for sagens forelæggelse

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har styrket kontrolindsatsen i 2019. Der er ressourcemæssigt opnormeret på området med 20 timer ugentligt, og indsatsen er en del af det politisk godkendte handlekatalog for 2019. Sagsfremstillingen giver Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget et overblik over status på strategien for området samt på arbejdet med egne temakontroller. Ligeledes præsenteres udvalget for Sorø Kommunes økonomiske opgørelse over indsatsen mod misbrug af sociale ydelser. Opgørelsen bygger på data fra Den Fælles Dataenhed og har data med for årets første 5 måneder. Opgørelsen er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

I forlængelse af de seneste års fokus på at nedbringe antallet af fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser, blev det som led i økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2015 besluttet, at der i regi af Udbetaling Danmark skal etableres en fælles dataenhed. Arbejdet i Den Fælles Dataenhed skal bygge på de erfaringer, som kommunerne og Udbetaling Danmark hidtil har gjort sig med registersamkøring, og skal bidrage til mulighederne for at optimere sagsbehandlingen og opdage sager, som skal udtages til yderligere kontrol.

Opgørelsen består som hidtil af en opgørelse over sager, hvor der kan være en formodning om socialt bedrageri (kontroltrin 3). Fra foråret 2018 har Den Fælles Dataenhed udvidet deres kontrolområde til også at omhandle de sager, hvor kommunerne lovgivningsmæssigt er forpligtet til at foretage en løbende kontrol jf. Aktivlovens §10, (kontroltrin 2). Baggrunden herfor er, at dette vil give et bedre dataudtræk til kommunerne og dermed mulighed for at øge antallet for stop af sager.

§ 10 i Aktivloven indeholder den lovpligtige opfølgning af ydelserne i loven. Eksempelvis skal kommunen foretage opfølgning på en sag senest 3 måneder efter første henvendelse. Herefter skal opfølgning ske senest 3 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet. Jobcenteret skal foretage opfølgning på den beskæftigelsesrettede indsats efter reglerne om det individuelle kontaktfølg, jf. kapitel 7 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller Integrationslovens § 20, og i øvrigt når der opstår begrundet tvivl om, hvorvidt personen eller dennes ægtefælle udnytter sine arbejdsmuligheder.

Den Fælles Dataenhed har en udlandsfunktion under opbygning, som skal hjælpe sagsbehandlere med oplysninger om borgere, som mistænkes for at opholde sig i udlandet og samtidig modtage en ydelse.

Det samlede resultat (kontroltrin 2+3) til og med maj måned for Sorø Kommune i 2019 er et provenu på 986.336 kr. Der indgår 1.275 ydelsesmodtagere i registersamkøringen, hvilket har resulteret i 105 afsluttede kontrolsager, hvoraf 44 kontrolsager er henlagt med provenu. Samlet set for årets første 5 måneder kan det konstateres, at:

- Provenu (stop eller nedregulering) på 721.325 kr. (kontroltrin 3)
- Provenu (tilbagebetalingskrav) på 53.570 kr. (kontroltrin 3)
- Provenu (tilbagebetalingskrav) på 211.441 kr. (kontroltrin 2)
- Samlet provenu på 986.336 kr.

Ud over behandling af data fra Den Fælles Dataenhed, har fagcenteret som nævnt styrket kontrolindsatsen ved opnormering af timetallet. Der arbejdes med en overordnet strategi, som består af tre spor:

1. Udtræk fra Udbetaling Danmarks dataenhed (DFD). Der foretages kontrol med baggrund i UDK's elektroniske dataoplysninger ud fra forskellige kriterier
2. Undersøgelse af anonyme henvendelser, som modtages
3. Planlagte temakontroller

Det er primært temakontrollerne, de ekstra ressourcer bruges på. Der har indtil nu i 2019 været arbejdet med kontrol af udbetaling af feriepenge til borgere, som på samme tidspunkt har modtaget en ydelse fra kommunen. Hertil kommer en enkelt sag om uberettiget modtagelse af refusion for en ansat i fleksjob efter de "gamle" regler, det vil sige før 1. januar 2013. Temakontrollerne har indtil videre medført:

- Feriepenge har resulteret i et provenu (tilbagebetalingskrav) på 309.851 kr.
- Uberettiget modtagelse af refusion har resulteret i et samlet provenu på 999.960 kr. bestående af et provenu (stop eller nedregulering) på 769.200 kr. og et provenu (tilbagebetalingskrav) på 230.760 kr.
- Samlet provenu på 1.309.811 kr.

Samlet provenu for data fra den Fælles Data Enhed og temakontrollerne er 2.296.147 kr., fordelt med:

- (stop eller nedregulering) på 1.490.525 kr.
- (Tilbagebetalingskrav) på 805.622 kr.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på kontrolindsatsen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sigtelinjer i Beskæftigelsesplan 2020

Baggrund for sagens forelæggelse

Som det har været gældende hidtil, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år. Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen, men kommunerne har ikke pligt til at efterleve målene. Kommunerne skal derfor heller ikke opstille kvantitative niveauer for disse. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes give deres input til sigtelinjer for arbejdet med den kommende Beskæftigelsesplan 2020.

Oversigt over målene samt brev fra beskæftigelsesministeren er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020 skal afspejle de væsentligste udfordringer på beskæftigelsesområdet i Sorø Kommune. Beskæftigelsesplanen tager sit udgangspunkt i de udmeldte mål fra ministeren samt adresserer lokale politiske prioriterede udfordringer. De udmeldte mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videre-føres fra 2019)
Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til, for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)
Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdssevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget gav sidste år følgende sigtelinjer til beskæftigelsesplanen for 2019:

- En styrket indsats for de unge, med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft. Skærpet fokus på den særligt oprettede pulje til at uddanne ufaglærte arbejdsløse til faglærte. Fortsat fokus på de andre uddannelsesinitiativer fra beskæftigelsesreformen.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget bedes, med udgangspunkt i sigtelinjerne for 2019, drøfte samt give input til sigtelinjerne for Beskæftigelsesplan 2020 for Sorø Kommune. Udvalgets input vil indgå i det udkast, Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice forelægger udvalget til september 2019.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Der gives input til sigtelinjer for Beskæftigelsesplan 2020.

BESLUTNING

Taget til efterretning med bemærkning om, at Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker at Jobcentret arbejder for, at alle kommer i arbejde og uddannelse. Supplerende i forhold til tidligere års beskæftigelsesplan ønskes:

- En fokuseret indsats på at få flere flygtningekvinder i arbejde
- En fokuseret indsats på at få flere personer med handicap i beskæftigelse

Samtidig ønskes også et fokus på at fastholde allerede eksisterende sigtelinjer for 2019.

Opfølgning på Vision 2022

Baggrund for sagens forelæggelse

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) for Sorø Kommune på Byrådets møde d. 21. november 2018. På møderækken i december 2018 blev der forelagt en sag i alle fagudvalg og Økonomiudvalget om opfølgningen på vedtagelse af Vision 2022. Heri beskrives det, at alle fagudvalg primo 2019 foretager en første drøftelse af ambitioner og aktiviteter i forhold til implementering af Vision 2022 for de temaer i Vision 2022, som fagudvalgene har et særligt ansvar for.

På mødet i marts 2019 fik Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget en oversigt over de mål, fagudvalgene/fagcentrene er henholdsvis ejere og deltagere på, samt en oversigt over initiativer, der knytter sig til tema 4 (begge dele er vedlagt som bilag). Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget besluttede på mødet at:

1. Det kommende visionsarbejde kan med fordel tage udgangspunkt i både de igangværende og nye aktiviteter, der er slået an fra forvaltningens side.
2. Udvalget vil løbende gerne drøfte nye initiativer inden for tema 4, med henblik på at støtte op om arbejdet med Vision 2022 og FN's Verdensmål. Konkret ønskes dette omsat i forbindelse med arbejdet med kommende udviklingsaftaler, politikker og strategier.
3. I samarbejde med Teknik og Miljøudvalget ønskes drøftet forhold omkring udformning af den fremtidige infrastruktur, der kan støtte op om virksomhedernes muligheder for vækst og rekruttering af arbejdskraft.
4. I samarbejde med Børn og Undervisningsudvalget ønskes en drøftelse af indsatsen for at sikre en langsigtet tilgang til rekruttering af arbejdskraft.
5. Ud over mulig afholdelse af tværgående møder med andre fagudvalg og tværgående oplæg, ønskes også at gennemføre besøg hos nogle af kommunens virksomheder, med henblik på at drøfte fremtidigt samarbejde med kommunen, herunder muligheden for indgåelse af partnerskaber.
6. Kvartalsvis status på fremdriften i relation til aktiviteter.

Sagsfremstillingen giver en status på ovenstående punkter.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Med sagsfremstillingen lægges op til den kvartalsvise status over arbejdet med Vision 2022 og de driftsopgaver og projekter, der knytter sig til Vision 2022.

1. Af bilaget fremgår en oversigt over initiativer, der knytter sig til tema 4. Tema 4 bærer præg af en høj grad af tværfagligt samarbejde, idet både fagcentrene Byråd og Kultur, Udvikling og It og Arbejdsmarked og Borgerservice ejer mål i temaet. Dertil kommer, at der er mange afdelinger og fagcentre, som er deltagende og dermed skal bidrage til målopfyldelsen. Arbejdsmarked og Borgerservice koordinerer derfor visionsrelaterede driftsopgaver og projekter i tæt samarbejde med de øvrige ejere.
2. Med "Rundt i Vision 2022" er der blevet udviklet et styringsredskab, som kobler mål og indsatser i Vision 2022 til de opgaver, der knytter sig til visionen. "Rundt i Vision 2022" er fortsat under udvikling. Målet er, at "Rundt i Vision 2022" skal gøre det muligt at lave en fremdriftsrapport med status på igangværende projekter og driftsopgaver, der knytter sig til Vision 2022. Fremdriftsrapporten bliver fremadrettet en del af den kvartalsvise statusopdatering til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Når det fulde overblik over igangværende opgaver, der knytter sig til visionen, er skabt, giver dette et udgangspunkt for drøftelsen af, hvor der skal udvikles nye tiltag. Udviklingen af yderligere tiltag udestår således for nuværende.
3. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har den 6. juni afholdt et fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget om grøn vækst i erhvervslivet. Mødet blev faciliteret af Gate 21. På baggrund af mødet, overvejer Teknik og Miljø, hvorvidt Sorø Kommune fremover skal være medlem af Gate 21. Øvrig fællesdrøftelse om infrastruktur udestår.
4. Fællesmøde med Børn og Undervisningsudvalget om langsigtet tilgang til rekruttering af arbejdskraft udestår.
5. Besøg hos virksomheder i kommunen udestår.
6. Arbejdsmarked og Borgerservice har afsluttet følgende to visionsrelaterede ad hoc opgaver:
 - Transportmessen
 - Phonerkampagne med Wanek og Myrner

Transportmessen blev afholdt med deltagelse af borgere og virksomheder, hvor temaet var job og uddannelse. Formålet var at få flere mennesker til at søge job i transportbranchen. Der var opbakning fra både samarbejdspartnere og virksomheder til messen, ligesom der var flere fremmødte borgere end sidste år. Transportmessen resulterede i en del positiv medieomtale, og der var konkret jobskabelse for nogle af borgerne. Desuden betød messen en styrkelse af samarbejdet med andre jobcentre samt af netværket mellem virksomhederne.

Phonerkampagnen med Wanek og Myrner har haft til formål at øge antallet af virksomhedsbesøg med fokus på at skaffe flere praktikker og flere småjobs til nogle af vores mest udsatte borgere. Med hjælp fra Wanek og Myrner er det lykkedes at booke 145 virksomhedsbesøg i løbet af foråret 2019. Ud af disse virksomhedsbesøg er kommet: 55 småjobs, 12 ordinære stillinger, 9 fleksjobs, 35 partnererklæringer i Uddannelsesvejen til vækst, 12 partnerskabsaftaler og 15 praktikpladser.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Det er forventningen, at realisering af Vision og Planstrategi 2022 skal medvirke til at fremme de ni prioriterede verdensmål, og understøtte vækst og udvikling i Sorø Kommune, frem mod 2022, herunder med indfrielse af følgende konkrete mål:

- Tema 1: Sorø Kommune vil arbejde forebyggende, målrettet og tværfagligt på at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle borgere.
- Tema 2: Sorø Kommune vil samarbejde med borgere og interessenter om udviklingen af levende og bæredygtige byer og lokalsamfund med natur, kultur og historie.
- Tema 3: Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst.
- Tema 4: Sorø Kommunes erhvervsklima udvikles forsat – med øje for virksomhedernes behov og med fokus på løbende forbedring af rammevilkår.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på Vision 2022 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Dansk Byggeri - Erhvervsvenlighedsanalyse 2019

Baggrund for sagens forelæggelse

Dansk Byggeri kortlægger hvert år kommunens erhvervs- og byggevenlighed i en samlet analyse. Udvalget gøres med denne sag bekendt med Sorø Kommunes samlede placering i 2019.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

For at få et overblik over de kommunale rammevilkår for virksomhederne, kortlægger Dansk Byggeri hvert år kommunernes erhvervs- og byggevenlighed i en samlet analyse. Analysen er bygget op af 23 indikatorer, som alle siger noget om, hvordan det er at drive virksomhed i den enkelte kommune. Derefter er kommunerne inddelt i en samlet rangering fra 1 til 98.

Kommunen er den offentlige myndighed, som virksomhederne oftest er i kontakt med. Kommunen har derfor stor betydning for, hvor nemt og attraktivt det er at drive virksomhed i Danmark. Dansk Byggeri rangordner, hvor det er lettest og sværest at drive virksomhed i Danmark. Analysen er afsluttet 20. juni 2019.

Sorø Kommune placeres som nummer 19 i erhvervsvenlighedsanalysen for 2019. Sorø Kommune er med denne placering højdespringer i Region Sjælland, idet vi sidste år fik en placering som nummer 45, og således har rykket os hele 26 pladser.

Det er især indenfor temaet "udbud", at Sorø Kommune har sat sig i førertrøjen. Her har vi således fået førstepladser når det gælder udbudspolitik, dialogmøder, offentliggørelse af udbud samt brugen af AB 18. Men også når det gælder uddannelse kan vi være tilfredse. Vi havde i 2019 godt 29% af folkeskoleeleverne der valgte en erhvervsuddannelse, og ligger desuden i front indenfor partnerskabsaftaler og politik om erhvervspraktik i folkeskolen.

Analysen vil blive gennemgået på mødet.

Høring

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) kan ikke tage sagen til efterretning, idet hun oplever, at der er slækket på kravene til kontrol af arbejdsklausuler, hvilket bl.a. har medført en bedre placering på ranglisten.