

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 14-08-2025

Mødedato Torsdag d. 14. august 2025 kl. 16:00

Mødested Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Gennemgang og drøftelse af årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Opfølgning på forbrug af uddannelsespuljerne.....	6
Opfølgning på klager til Ankestyrelsen over Sorø Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet	8
Status på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice....	10
Status på aftale mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) om den kommende besk	14
Beslutning om udpegning af indsatser i regi af Sorø Kommunes Handicappolitik for 2026.....	16
Underskriftsark.....	19

Punkt 554: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G01-19-24

Indstilling

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 555: Meddelelser

00.01.00-G01-74-23

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - vedlagt som bilag
- Seneste status på skærpet tilsyn - bilag vedlagt
- Tilsagn til ungeløftet for 2025 – 2028 - bilag vedlagt
- Flygtningefordeling - bilag vedlagt

Bilag

Arbejdsmarkedet AEU august 2025

KKR Sjælland - Flygtningefordeling 2026

Tilsagn 1

Orientering om udtagelse til genopretningsfasen i skærpet tilsyn (003)

Notat til STAR - skærpet tilsyn - juni 2025

Punkt 556: Gennemgang og drøftelse af årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

Bilag

Årshjul 2025 AEU opdateret 7. august 2025

Punkt 557: Opfølgning på forbrug af uddannelsespuljerne

15.00.00-G01-15-24

Kort Resume

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt og fået bevilliget puljemidler til den regionale uddannelsespulje (korte erhvervsrettede kurser). Denne sagsfremstilling giver seneste status på forbruget af den regionale uddannelsespulje.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på forbrug af den regionale uddannelsespulje tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Nedenstående figur viser den udmeldte puljes størrelse, forbruget år til dato samt det forventede forbrug for hele året.

Puljer	Regional uddannelsespulje
Puljens størrelse	481.000
Forbrug år til dato	246.800
Forventet forbrug af pulje	531.000

Den regionale uddannelsespulje

Som figuren viser, er puljen på den regionale uddannelsespulje på 481.000 kr. År til dato har forbruget været 246.800 kr. og det forventede forbrug på uddannelsesaktiviteter for hele 2025 er 531.000 kr. Forbruget ud over puljemidlerne finansieres som en del af Jobcenterets driftsmidler til en beskæftigelsesrettet indsats. Forbruget år til dato er blandt andet givet til korte erhvervsrettede kurser indenfor transportområdet, hvor efteruddannelse og erhvervelse af certifikater til både lastvogn og bus har været efterspurgt. Ligeledes har der været efterspørgsel på kurser om sikkerhed ved arbejdet med asbest. De to nævnte områder udgør ca. 70% af de indtil nu 40 bevilligede kurser.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)

Fra 29. december 2023 er der permanent to indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

1. Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)
2. Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)

De to ordninger har hver deres bevillingsramme og uddannelsesudgifterne til retten til uddannelsesløft (110 pct.), skal derfor ikke registreres under puljen til uddannelsesløft. Der er her ikke tale om en pulje men en ret for de ledige.

Der har været ganske få bevillinger af kurser indtil videre på uddannelsesløft inden for mangelområder. Konjunkturerne er hovedårsagen og har medført, at langt flere ufaglærte kan komme i beskæftigelse.

Kort om den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af Jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Ordningen gælder for alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), dog undtaget fleksjobansatte.

Konkret kan der været tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

1. Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag: Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RAR-områder til det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.
2. Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse: Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder eller fremgå af de regionale positivlister.
3. Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser: Jobcenteret kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, for eksempel i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen):

- Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis erhvervsuddannelsen optræder på positivlisten.
- Retten gælder alene for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.
- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der blandt andet ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, for eksempel SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.
- Under uddannelsen fritages personen for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde efter lov om arbejdsløshedsforsikring med videre.
- Dagpengemodtageren skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktforløbet og tilbuddet. Jobcenteret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, for eksempel telefonisk.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Når kommunerne søger om modtagelse af tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gælder en række retningslinjer for både brugen af disse samt for udbetalingen. Udbetaling af tilskud sker som udgangspunkt i forbindelse med aflæggelse af regnskab (delregnskab og endeligt regnskab). Det betyder, at der altid søges efter faktisk forbrug.

Kobling til Vision 2026

Jobcenterets opgave med at informere og vejlede om borgernes muligheder for opkvalificering, vil fortsat være et tema gennem 2025. Fokus på uddannelse og opkvalificering understøtter vision 2026 "Sammen om det aktive og bæredygtige liv" med afsæt i særligt tema 1 – Sammen om det gode hverdagsliv - og tema 3 – Sammen om det gode erhvervsklima. Uddannelse og beskæftigelse understøtter det gode hverdagsliv for den enkelte borger samt vækst og jobskabelse for virksomhederne i Sorø Kommune.

Punkt 558: Opfølgning på klager til Ankestyrelsen over Sorø Kommunes afgørelser på beskæftigelsesområdet for 2024

15.00.00-G01-17-25

Kort Resume

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over klager, som styrelsen modtager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Statistikken viser omgørelsesprocenten for de klager, der er sendt til Ankestyrelsen.

Det fremgår, at Ankestyrelsen i 2024 har behandlet 107 klagesager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik for 2024 for Sorø Kommune.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Sorø Kommune har modtaget en elektronisk rapport indeholdende statistik for kommunens afgørelser i Ankestyrelsen for 2024. Ankestyrelsen har i denne periode behandlet 107 klagesager over kommunens afgørelser på ovennævnte område.

Der anvendes fire begreber, når Ankestyrelsen behandler klager:

1. Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.
2. Stadfæstelse: Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.
3. Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
4. Ændring/Ophævelse: Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Omgørelsesprocent for 2024

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klager eksklusive de afviste/bortfaldne sager. Indenfor Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice er det primært områderne under Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Pension (PL) og Sygedagpenge (SDP), som er af betydning.

Omgørelsesprocent

Sorø	LAB	LAS	PL	SDP	Landstotal	LAB	LAS	PL	SDP
2020	12	37	43	16	2020	19	29	17	18
2021	43	38	0	31	2021	18	26	10	18
2022	57	25	0	25	2022	25	27	12	23

2023	50	33	0	17	2023	27	23	15	24
2024	40	14	0	19	2024	22	22	14	22

Hvis der ses på omgørelsesprocenten for 2024, ligger omgørelsesprocenten på nogenlunde samme niveau som for 2023. Dog falder LAS til en omgørelsesprocent på 14, hvilket er tilfredsstillende. LAB ligger stadigvæk højt, men det beror på et lavt antal sager. I forhold til omgørelsesprocenten på landsplan, ligger Sorø Kommune under på SDP, PL og LAS med henholdsvis 3, 14 og 8 pct. point mens procenten er over på LAB med 18 pct. point.

For sygedagpenge har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 21 sager, hvoraf 2 sager er hjemvist og 2 sager er ændret/ophævet. Det giver en omgørelsesprocent på 19.1 af de hjemviste sager drejer sig om revurdering og forlængelse, mens den anden sag omhandler beregning af ydelsen. De 2 sager som er ændrede/ophævede drejer sig om bortfald af retten til sygedagpenge samt revurdering og forlængelse. Omgørelsesprocenten på landsplan er 22 og Sorø Kommune ligger dermed 3 pct. point under landsgennemsnittet. I alt har der været truffet afgørelse i 3.227 sager på landsplan.

For Lov om aktiv beskæftigelsesindsats har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 5 sager, hvoraf 1 er hjemvist og 1 ændret/ophævet. Det giver en omgørelsesprocent på 40. På landsplan har der i 2024 været truffet afgørelse i 880 sager med en samlet omgørelsesprocent på 22.

For området Lov om aktiv socialpolitik har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 7 sager, hvoraf 1 sag er ændret/ophævet. Sagen omhandler særlig støtte. Det giver en omgørelsesprocent på 14. På landsplan er der truffet afgørelse i 5.116 sager og omgørelsesprocenten er på 22. Omgørelsesprocenten for Sorø Kommune ligger 8 pct. point under landsgennemsnittet.

På lov om social pension har der ikke været truffet afgørelse i 2024 sager. Omgørelsesprocenten på landsplan er 14 og der blev truffet afgørelse i 506 sager.

Samlet set ligger omgørelsesprocenterne på et tilfredsstillende niveau. Det kan dog konstateres, at Sorø Kommune ligger over landsgennemsnittet på LAB. Fagcenteret har det seneste år ført en ny praksis som betyder, at alle sager skal forbi nærmeste leder inden en afgørelse sendes til Ankestyrelsen. Målsætningen er fortsat, at omgørelsesprocenterne på de nævnte områder, som minimum, ligger på niveau med landsgennemsnittet eller under.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Kobling til Vision 2026

Sagen kobler sig særligt til tema 1 "sammen om det gode hverdagsliv".

Punkt 559: Status på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

15.00.00-G01-21-24

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgs mødet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indeværende samt for det følgende kvartal.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkender de to nye mål, som er beskrevet i sagen.
2. Afrapporteringen tages til efterretning.

Beslutning

Pkt. 1: Godkendt.

Pkt. 2: Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål som kan måles kvantitativt og kvalitativt – for eksempel via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats, og sigter efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgere
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. For eksempel vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. Socialt frikort
2. Rammesætning af nye mål med baggrund i beslutning på udvalgs mødet i april måned 2025
3. (De nye mål (hvis de godkendes) om lønnede timer og sygedagpenge)

I 4. kvartal er følgende mål til opfølgning

1. Benchmark og andele
2. Langtidsledighed

Socialt frikort

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven gav - i første omgang i en forsøgsperiode 2019-20 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Pr. 1. januar 2025 træder lov om socialt frikort i kraft, hvormed ordningen med socialt frikort bliver permanent

Hvad er et socialt frikort?

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 42.766 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder medvidere, uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension, eller andre indkomsthængige offentlige ydelser, for eksempel boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere. Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for socialt frikort:

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i Lov om social service. Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.320 kr. inden for det seneste år. Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

Status - Sorø Kommune:

Visitationen til ordningen foregår i samspil mellem fagcenter Social og Sundhed og fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice. Der er aktuelt 56 borgere registreret i Jobcenteret, der har fået bevilliget et socialt frikort (31 borgere ved sidste status). På landsplan er der registreret 14.682 borgere med et socialt frikort (9.963 ved sidste status), hvoraf 8.225 er med en eller flere ansættelser (5.486 ved sidste status).

30 borgere bruger eller har brugt deres bevilling aktivt (7 ved sidste status). 12 borgere er på nuværende tidspunkt aktive, mens 18 borgere har været aktive eller har brugt hele beløbet på frikortet for 2025. Arbejdspladserne dækker blandt andet over Sorø Kommune, BMW Group, Fitnesscentre og Saling Group.

Iværksatte tiltag:

Socialstyrelsen iværksatte i 2022 to nye tiltag, der skal styrke brugen af frikortet, dels et netværk for nøglepersoner, dels muligheden for at få støtte til det lokale arbejde med frikortet. Sorø Kommune deltager i netværket for nøglepersoner. Ud over Sorø Kommune er der deltagere fra Holbæk, København og Aarhus kommuner, samt personer fra for eksempel KAB (almennyttigt boligselskab), Cabi (konsulenthus med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet med fokus på den aktive beskæftigelsesindsats), Kirkens Korshær, Gadens Stemmer og Husforbi.

Formålet med netværket er at skabe et forum for udvikling og effektivering af aktiviteter, der kan understøtte den lokale brug af frikortet. Samtidig er det et rum for ideudvikling, hvor der følges op på succeser og udfordringer med implementeringen af aktiviteterne. Der udveksles også erfaringer om det daglige arbejde med det sociale frikort. Der afholdes 3 årlige møder.

Alle borgere, som visiteres til et socialt frikort, kontaktes af Jobcenteret. Hvis borgeren ikke har et job på hånden, indkaldes borgeren til en samtale, hvor både en beskæftigelsesmedarbejder og jobkonsulent vil deltage. Formålet er, i samarbejde med borgeren, at finde et job. Hvis borgeren har et job på hånden, tager Jobcenteret kontakt til arbejdsgiveren og hjælper med eventuelle praktiske opgaver, som eksempelvis indberetning af frikort-ID.

Informationspjece om socialt frikort er tilgængelig i Kompasset, hvor den blandt andet kan indgå i den åbne rådgivning med de borgere, der kommer i Kompasset. Informationspjece samt link til hjemmesiden med informationer om socialt frikort er desuden formidlet til medarbejdere i Center for Handicap og Psykiatri, der møder borgerne gennem aktiviteter i Aktivitetshuset, det opsøgende team mv. Informationsfolderne er også tilgængelig i Borgerservice.

Ordningen er også at finde i den virksomhedsmappe, som virksomhedskonsulenterne medbringer på besøg hos kommunens virksomheder. Virksomhedsmappen indeholder information om forskellige ordninger som flexjob, voksenlærling, praktik, småjobs og de handicapkompenserende ordninger.

Rammesætning af to nye mål i aftalen om beskæftigelsespolitiske mål:

På udvalgs mødet i april måned 2025, besluttede Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget at fjerne målet på integrationsområdet samt tilføje to nye mål på henholdsvis sygedagpenge samt lønnede timer. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har lavet et udkast til en rammesætning af de to nye mål, som udvalget bedes drøfte. Fagcenteret sigter mod at have første opfølgning klar på sygedagpenge til mødet i august. På mødet i september følger målet om lønnede timer. Fagcenteret foreslår en halvårlig opfølgning i henholdsvis 1. og 3. kvartal.

Sygedagpenge:

Pr. 1. januar 2025 trådte en ny aftale på sygedagpengeområdet i kraft. Formålet med aftalen er at løse en række velkendte udfordringer på kort sigt – og samtidig forberede sygedagpengeområdet til de kommende ændringer af beskæftigelsessystemet, som lige nu afventer en større reform af hele beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen er det første skridt i arbejdet med at frisætte kommunerne på beskæftigelsesområdet, jævnfør Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Baggrunden for de konkret forslåede ændringer udspringer af analyser, og anbefalinger fra borgere, medarbejdere og andre interessenter samt erfaringer fra det nordjyske frikommuneforsøg på sygedagpengeområdet.

Formålet er at forbedre Sygedagpengesystemet, så borgere i mindre grad oplever at blive mødt af en ”one-size-fits-all”-tilgang, hvor alle er underlagt de samme proceskrav. For eksempel kræver korte og forudsigelige sygeforløb ikke længere samme indsats og opfølgning, som længerevarende og mere komplekse forløb. Lovændringerne skal blandt andet sikre, at indsatsen afspejler disse forskelle.

Sygedagpengeområdet fylder forholdsvis meget i det samlede budget på overførselsindkomsterne. Derfor vil antallet af borgere på ydelsen, den enkeltes og den gennemsnitlige varighed på ydelsen være en væsentlig faktor for den økonomiske del. Det virksomhedsrettede samarbejde bliver vigtigt at styrke således, der kan samarbejdes om en tidlig indsats, eksempelvis via en delvis raskmelding tidligt i forløbet.

Reformen blev gennemgået på udvalgs mødet i marts måned 2025. Der findes en række forskellige målinger, eksempelvis på udviklingen i varigheder af afsluttede forløb, udviklingen i antallet af fuldtidspersoner samt antallet af delvise raskmeldinger/sygemeldinger. På økonomisiden findes en måling, som viser de samlede offentlige forsørgelsesudgifter (kommunale + statslige udgifter) til ydelsen. Alle målinger kan sammenlignes med regionalt- og landsdækkende niveaus samt opgøres pr. måned, kvartalsvis og årligt.

Lønnede timer:

Ordinære løntimer kan øge motivationen og troen på job hos borgere i kanten af arbejdsmarkedet. I den kommende reform på beskæftigelsesområdet, bliver det en vigtig beskæftigelsesrettet indsats og vil indgå som et resultatmål. En række analyser/evalueringer viser, at samarbejdet med borgeren ændrer karakter, når der sættes fokus på at opnå ordinære timer. Udarbejdelse af et CV og viden om muligheder på det lokale arbejdsmarked er vigtige elementer i processen, som også bidrager til, at borgeren selv kan opsøge virksomhederne. Endemålet er altid et job; enten på det ordinære arbejdsmarked eller i et flexjob. Selvom udgangspunktet er et job med et lavt timetal, skal der fortsat arbejdes med progression mod flere ordinære timer. Virksomhedspraktik kan være et redskab til at sikre oplæring i nye arbejdsfunktioner, som efterfølgende kan aflønnes.

Hvad betyder de ordinære timer for samarbejdet med borgeren?

- Borgeren får en økonomisk gevinst ved at arbejde – selv få timer om ugen
- Borgerne får øget motivation for at deltage i endnu et virksomhedsforløb
- Borgeren oplever anerkendelse via løn for indsatsen
- Borgeren får øget selvværd og selvtillid
- Borgeren føler sig i højere grad som en del af arbejdspladsen
- Borgeren får øget tro på, at han/hun kan opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet
- Progression i praktikken sker ofte hurtigere, når der er udsigt til løn

Der findes en række målinger på området, hvor der måles på antal og andele med ordinære timer samt et gennemsnitlig antal ordinære timer pr. måned. Målingen kan trækkes på målgrupperne kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, jobafklaringsforløb samt ressourceforløb. Uddannelseshjælp vil udgå i forbindelse med, at den nye

kontanthjælpsreform træder i kraft. Der kan sammenlignes med regionalt- og landsdækkende niveau. Målingen kan opgøres pr. måned, kvartalsvis og årligt.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Kobling til Vision 2026

Med afsæt i tema 1 – sammen om det gode hverdagsliv – skal alle borgere have mulighed for at bidrage til fællesskabet med afsæt i egne ressourcer. Det betyder, at der skal være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes. Det tager ligeledes afsæt i tema 3, hvor det er afgørende, at der er et gensidigt samarbejde om udvikling af kommunen og sammen hjælpe borgere godt videre i beskæftigelse og uddannelse.

Bilag

Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2025 til AEU ny version

Punkt 560: Status på aftale mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) om den kommende beskæftigelsesreform

15.00.00-G01-20-24

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får en aktuel status på fagcenterets arbejde med implementering af den kommende beskæftigelsesreform samt en vurdering af de lokale konsekvenser for Sorø Kommune.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Den 21. maj 2025 indgik Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) en aftale om udmøntning af den kommende beskæftigelsesreform. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får en aktuel status på fagcenterets arbejde med implementering af den kommende reform samt en vurdering af de lokale konsekvenser for Sorø Kommune.

Selve aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Aftalen tager udgangspunkt i seks grundelementer:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til a-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i to spor og i fire forskellige lovforslag.

Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026.

Andet spor indeholder forslaget til en ny hovedlov om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LOB), som forventes at træde i kraft 1. januar 2027. Konsekvenser i øvrig lovgivning som følge af dette udmøntes i et særskilt lovforslag ligeledes med ikrafttræden 1. januar 2027.

Endeligt indeholder andet spor også et ændringslovforslag med ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet, som ligeledes forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Reduceret brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor-ordningen forventes at træde i kraft i løbet af 2026. Initiativet om ændring af regler for stop af udbetaling af forsørgelsesydelse for retspsykiatriske patienter forventes at træde i kraft 1. januar 2026.

Med reformens fokus på lokal frihed i organisering lægges der op til, at kommunerne kan gentænke beskæftigelsesområdet - både som en mere integreret del af den samlede velfærdsindsats og som en drivkraft for tværgående udvikling på velfærdsområderne. Det skaber mulighed for at arbejde mere konsekvent med den grundlæggende ambition om, at *alle har ret til et job*.

Dette kan tolkes som et nyt lokalt udgangspunkt for indsatsen, hvor fokus flyttes fra borgerens afstand til arbejdsmarkedet - til samfundets forpligtelse til at skabe rammer, hvor flere kan være med. Det handler ikke kun om aktivering og

opkvalificering, men også om at se job som en central del af borgerens livsbane og trivsel – uanset sociale eller helbredsmæssige udfordringer.

Ambitionen rummer dermed både et beskæftigelsespolitisk og et socialpolitisk potentiale, hvor arbejdsmarkedsindsatsen i højere grad kan bruges som løftestang i indsatser for udsatte unge, borgere i kanten af arbejdsmarkedet og borgere med komplekse behov. Gennem fleksible veje til job - herunder skånejob, virksomhedsforløb, deltid, understøttede job m.v. - kan der skabes mere helhedsorienterede og meningsfulde løsninger på tværs af forvaltninger og lovgivning.

Med det afsæt bliver arbejdsmarkedsområdet ikke blot en implementeringsramme for en reform, men et strategisk virkemiddel i udviklingen af hele velfærdsindsatsen lokalt.

Det forventes, at reformens elementer vil få betydning for den lokale organisering og indsats i Sorø Kommune. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vil løbende blive orienteret om implementeringsprocessen og de centrale strategiske valg, der følger heraf.

I den forbindelse lægges der op til, at udvalget på et senere tidspunkt inddrages i drøftelser om bl.a. lokale pejlemærker for indsatsen, modeller for fremtidig organisering samt prioriteringer i lyset af de økonomiske konsekvenser af reformen. Det er endvidere hensigten at give udvalget en rolle i forhold til den politiske kommunikation om reformens betydning lokalt - både i forhold til borgerne og op mod det kommende kommunalvalg.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Samlet økonomi opdelt på udgiftstype (1.000 kr., 2025-pl) - Sorø	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
I alt	4.800	9.450	11.200	12.050	13.500	13.650
Drift af beskæftigelsesindsatsen (serviceudgifter)	1.850	4.700	5.450	5.600	5.750	5.650
Indsats (fx vejledning og opkvalificering, mentor mv.)	2.200	4.800	5.750	6.150	6.600	6.700
Øvrige udgifter (herunder ydelse, adfærd, statslig drift, reserver mv.)	750	-150	0	350	1.150	1.300

Bilag

Dagsordenspunkt_Orientering om ny aftale mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) om den kommende beskæftigelsesreform

Punkt 561: Beslutning om udpegning af indsatser i regi af Sorø Kommunes Handicappolitik for 2026

00.01.00-P22-1-21

Kort Resume

I denne sag skal Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget udpege indsatser for handleplanen til Handicappolitikken i 2026 med henblik på høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

Administrationen anbefaler med indsatserne i handleplanen for 2026 at styrke indsatsen for borgere med et handicap på arbejdsmarkedet. Administrationen ønsker således at fokusere på to områder, hvor man ser et særligt behov for en styrket indsats, og hvor administrationen mener, at de kan gøre en reel forskel:

1. Øge virksomheders viden om handicaps
2. Øge andelen af borgere i fleksjob og øge antallet af timer

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Forslag til indsatser som beskrevet i afsnittet ”Anbefalinger til indsatser for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i 2026” indstilles godkendt.
2. Godkendte indsatser sendes til høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

Beslutning

Pkt. 1: Forslaget godkendes med den bemærkning, at begge mål er gældende for både offentlige og private virksomheder.

Pkt. 2: Indsatser sendes i høring.

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen godkendte på deres møde den 31. januar 2024 (punkt 451) Sorø Kommunes Handicappolitik. I politikken står der blandt andet at: "Temaerne i politikken skal omsættes til handlinger og konkrete tiltag, der hvert år bliver udpeget i samarbejde mellem de politiske udvalg, kommunens medarbejdere og Handicaprådet.

I denne sag udpeges mål og indsatser i relation til Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget for 2026 med henblik på høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

I forbindelse med administrationens anbefalinger af indsatser, har administrationen deltaget på møde i Handicaprådet den 17. juni 2025 med henblik på at etablere dialog med Handicaprådet om de foreslåede indsatser. Administrationen har således modtaget Handicaprådets umiddelbare inputs og forslag, hvilket har været brugt til kvalificering af indsatserne.

Forslag til mål og indsatser sendes derudover i høring i Handicaprådet og Ældrerådet med høringsfrist den 28. august 2025.

De samlede indsatser på tværs af alle fagudvalg skal behandles efter høring i septembermøderækken i Social og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Anbefaling til indsatser for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i 2026:

Center for Arbejdsmarked og Borgerservice ønsker at styrke indsatsen for borgere med et handicap på arbejdsmarkedet.

Administrationen anbefaler at fokusere på to områder, hvor administrationen ser et særligt behov for en styrket indsats, og hvor de mener, at de kan gøre en reel forskel:

1. Øge virksomheders viden om handicaps
2. Øge andelen af borgere i fleksjob og øge antallet af timer

Indsats 1: Øge virksomheders viden om handicaps:

Administrationen oplever, at mange virksomheder er usikre på, hvad det konkret betyder at ansætte en person med et handicap. Usikkerheden kan handle om alt fra arbejdsopgaver og behov for støtte, til hvordan arbejdspladsen kan indrettes, eller hvilke regler og støttemuligheder der gælder.

Dette er desuden bakket op af forskning på området der viser, at én af de største barrierer for virksomheder i forhold til at ansætter mennesker med et handicap, er manglende viden om kompensationsordninger samt manglende viden om betydningen af et givent handicap.

Den manglende viden kan dermed betyde, at virksomheder tøver med at ansætte personer med handicap – også selvom både borger og virksomhed kunne få stor gavn af samarbejdet.

Med indsatsen er det administrationens ønske, at:

- Gøre virksomheder mere trygge ved at ansætte personer med handicap
- Øge kendskabet til de muligheder for støtte der findes
- Bidrage til at nedbryde fordomme og barrierer på arbejdsmarkedet

Administrationen håber, at en styrket vejledning og dialog med virksomhederne vil føre til flere ansættelser af borgere med handicap og mere inkluderende arbejdspladser.

Indsats 2: Øge andelen af borgere i fleksjob og øge antallet af timer:

Alle har ret til at være en del af arbejdsfællesskabet – også borgere med et handicap. Vi ved, at der er borgere, som både har lyst og mulighed for at arbejde, men som endnu ikke er kommet i fleksjob, eller som ønsker og kan arbejde flere timer end de gør i dag.

Med indsatsen er det administrationens ønske, at:

- Hjælpe flere borgere med handicap i gang med et fleksjob
- Understøtte borgere i at udnytte deres arbejdsevne bedst muligt – også ved at øge timetallet, hvor det giver mening
- Sikre, at kommunens indsats er målrettet og systematisk på dette område

Administrationen håber, at indsatsen vil føre til, at flere borgere oplever glæden og værdien af at være i job, og at man samtidig kan følge udviklingen gennem klare og målbare resultater, som også giver politisk opmærksomhed på området.

Bilag:

- Bilag 1 - Handicappolitik Sorø Kommune
- Bilag 2 - Årshjul for Handicappolitik
- Bilag 3 - Udgivelse fra Videncenter om handicap

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Hvis andelen af borgere i fleksjob øges, må der forventes en ekstra udgift på cirka 130.000 kr. pr. fuldtidsperson om året. Omvendt må der forventes færre udgifter på kontanthjælp på cirka 195.000 kr. pr. fuldtidsperson om året, hvis borgeren skifter derfra til fleksjob. Hvis en borger skifter fra kontanthjælp til fleksjob, sparer kommunen derfor cirka 65.000 kr. om året. Alternativet er en førtidspension som koster cirka 175.000 kr. pr. fuldtidsperson om året. Et fleksjob er derfor at foretrække rent økonomisk for kommunen i den situation.

Ved et fleksjob er kommunens udgift meget afhængig af antallet af løntimer, som borgeren kan levere i deres fleksjob. I og med at kommunen udbetaler løntilskud for de timer, som borgeren ikke arbejder, så vil enhver ekstra time hos en arbejdsgiver medføre et lavere fleksløntilskud fra kommunen og dermed en mindre udgift. Et fokus på at øge antallet af timer vil derfor både mindske kommunens udgifter til området og forventelig styrke borgerens fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet.

Høring

Handicaprådet og Ældrerådet

Kobling til Vision 2026

Indsatserne har særlig kobling til:

- Tema 1. Sammen om det gode hverdagsliv: Alle i Sorø Kommune skal have mulighed for at leve et godt liv ud fra egne ressourcer.
- Tema 2. Sammen om levende og bæredygtige lokalsamfund: Lokalsamfundene i Sorø Kommune skal udvikle sig med afsæt i egne kvaliteter og ressourcer – og samtidig som en del af et større fællesskab i Sorø Kommune.
- Tema 3. Sammen om det gode erhvervsclima: Det skal være nemt at være virksomhed i Sorø Kommune - og virksomhederne skal bidrage til den samlede udvikling af Sorø Kommune.

Bilag

Bilag 1 - Handicappolitik Sorø Kommune

Bilag 2 - Årshjul for Handicappolitik

Bilag 3 - Udgivelse fra Videncenter om handicap

Punkt 562: Underskriftsark

00.01.00-G01-98-22

Kort Resume

Punkt til godkendelse af referat.

Beslutning

Ingen bemærkninger.