

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 04-11-2021

Mødedato Torsdag d. 04. november 2021 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om analyse fra Danmarks statistik vedrørende flyttemønstre blandt grupper af socialt u.....	5
Orientering om spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i jobcenteret.....	8
Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel.....	10
Orientering om endelig afrapportering på Vision 2022 - Tema 4.....	12
Orientering om DM i Skills 2022.....	16
Behandling af ansøgninger til puljen til events - 2. uddeling 2021.....	18
Godkendelse af ejerstrategi - Destination Sjælland A/S.....	20
Tilslutning til erhvervsklynger.....	22

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om analyse fra Danmarks statistik vedrørende flyttemønstre blandt grupper af socialt udsatte borgere

Kort resumé

Danmarks statistik har i august måned 2021 udarbejdet en analyse, som ser på flyttemønstrene blandt fire grupper af socialt udsatte borgere. Formålet med analysen har været at se på, om udvalgte grupper af socialt udsatte borgere i landkommunerne er tilflyttere. De fire grupper i analysen er kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister, børn med iværksatte anbringelser samt børn med alvorlige underretninger. Sagsfremstillingen opsummerer hovedkonklusionerne fra analysen samt viser sammenligningstal for Sorø Kommune. Helt overordnet set har landkommunerne en højere andel af tilflyttere af de fire grupper af socialt udsatte borgere end hovedstads- og storbykommunerne. Hele analysen er vedlagt som bilag sammen med kommunespecifikke tal.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget.

FAGCENTER SOCIAL OG SUNDHED INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Danmarks statistik har i august måned 2021 udarbejdet en analyse, som ser på flyttemønstrene blandt fire grupper af socialt udsatte borgere, kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister, børn med iværksatte anbringelser samt børn med alvorlige underretninger. Mange socialt udsatte borgere i en kommune kan påvirke kommunens økonomi blandt andet på grund af lavere skatteindtægter og højere udgifter til sociale foranstaltninger. Analysen undersøger, om høje andele af socialt udsatte i landkommunerne skyldes tilflytninger.

Landkommunerne har en forholdsvis høj andel af socialt udsatte borgere. Andelen af førtidspensionister er for eksempel næsten dobbelt så høj i landkommunerne som i hovedstads- og storbykommunerne. For kontanthjælpsmodtagerne og førtidspensionisterne sammenlignes bopælen i 2019 med bopælen i 2014. For børn med iværksatte anbringelser og børn med alvorlige underretninger sammenlignes forældrenes bopæl i enten 2017, 2018 eller 2019 med bopælen fem år tidligere.

For at undersøge forskelle mellem land og by tages der udgangspunkt i Danmarks Statistiks opdeling af Danmarks kommuner i fem forskellige typer – Hovedstadskommune, Storbykommune, Oplandskommune, Provinskommune og Landkommune. Analysens primære fokus er landkommunerne, som er karakteriseret ved at have en forholdsvis lav tilgængelighed til jobs og ved, at den største by i kommunen har maks 30.000 indbyggere. I analysen sammenlignes landkommunerne primært med hovedstads- og storbykommunerne, som er samlet i én gruppe, så der kan foretages sammenligninger mellem land og (stor)by, mens tal for oplandskommuner og provinsbykommuner ikke fremgår for at øge overskueligheden. Sorø Kommune er i analysen en oplandskommune. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har dog fået tilsendt kommunespecifikke tal, som gengives efter hovedkonklusionerne.

Analysens hovedkonklusioner:

- Blandt de fire grupper af socialt udsatte har landkommunerne en højere andel af tilflyttere end hovedstads- og storbykommunerne. Tilflytterne kommer enten fra andre kommunegrupper eller fra udlandet. Andelen af kontanthjælpsmodtagere, der er tilflyttet landkommunerne er for eksempel 30 pct. mod 16 pct. i hovedstads- og storbykommunerne.
- I alle fire grupper af socialt udsatte er der flere, som er flyttet til landkommunerne end fra landkommunerne inden for fem år. Antalsmæssigt er nettotilflytningen størst blandt kontanthjælpsmodtagere (3.400 personer), da ca. 3.700 er fraflyttet landkommunerne imens ca. 7.100 er tilflyttet landkommunerne fra enten andre kommunetyper eller fra udlandet.
- I landkommunerne udgør nettotilflytningen 14,3 pct. af alle kontanthjælpsmodtagerne i kommunegruppen, mens andelen i hovedstads- og storbykommunerne er 7,0 pct. For de øvrige grupper af socialt udsatte i landkommunerne udgør nettotilflytningen en mindre andel (2,2 pct. til 9,0 pct.).
- Alle de enkelte landkommuner har en nettotilflytning af kontanthjælpsmodtagere, men med store forskelle på, hvor meget nettotilflytningen fylder i forhold til det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i kommunen. I Vesthimmerlands Kommune er andelen 3,1 pct. og i Langeland Kommune er andelen 31,7 pct.
- Der er også en nettotilflytning af førtidspensionister i alle landkommunerne. Langeland og Lolland er blandt de kommuner, hvor nettotilflytningen af førtidspensionister udgør de højeste andele, nemlig 6-7 pct. af alle førtidspensionister i kommunen.

Tal for Sorø Kommune:

Førtidspension

Tilflytning: 334 borgere

Fraflytning: 310 borgere

Nettotilflytning: 24 borgere

Andel, netto: 1,5 pct.

Kontanthjælp

Tilflytning: 244 borgere

Fraflytning: 228 borgere

Nettotilflytning: 16 borgere

Andel, netto: 3,1 pct.

Danmarks statistik har oplyst, at det desværre ikke er muligt at opdele tal for anbringelser og underretninger på kommunerne på grund af for få observationer.

Samlet set har Sorø Kommune en mindre nettotilflytning på både kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister på henholdsvis 3,1 pct. og 1,5 pct. Tallene for landkommunerne er henholdsvis 14,3

pct. og 2,2 pct., og landkommunerne ligger dermed samlet set med en noget højere nettotilflytning end Sorø Kommune, som er kategoriseret som en oplandskommune. Idet der er tale om en nettotilflytning for Sorø Kommune, vil kommunen – alt andet lige – have en opgave med at hjælpe en større andel af borgere med udfordringer og barrierer. Om dette har en økonomisk konsekvens er vanskeligt at spå om, idet kommunerne bliver kompenseret gennem udligningsordningen, hvor blandt andet demografiske forskelle i befolkningssammensætning er et element.

Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 1. november 2021, pkt. 419:

Orienteringen taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i jobcenteret

Kort resumé

Et af målene i udviklingsaftalen 2021 – Beskæftigelsesplan 2021 - er en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i Jobcenteret med fokus på borgersamspil og inddragelse i henhold til borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling. Spørgeskemaundersøgelsen har foregået i perioden juni til og med august måned 2021. 339 borgere har deltaget i undersøgelsen og resultatet er en overordnet stor enighed i de stillede spørgsmål. 75 til 93 procent af borgerne er enten meget enige eller enige i de 6 stillede spørgsmål. I alt 1.180 borgere har modtaget et spørgeskema, hvilket giver en svarprocent på knap 29. Spørgeskemaundersøgelsen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Spørgeskemaundersøgelsen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Undersøgelsen har foregået i juni, juli og august måned 2021, hvor borgerne har fået tilsendt et link til besvarelse af spørgeskemaet via e-Boks. Der er sendt spørgeskema ud til de borgere, som har været til en samtale i den pågældende måned. Borgerne har kun modtaget spørgeskemaet én gang, selvom de skulle have været til flere samtaler. Spørgsmålene blev godkendt af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget inden sommerferien. Spørgeskemaundersøgelsen har omhandlet målgrupperne, Kontanthjælp, Sygedagpenge, A-dagpenge, Ledighedsydelse, Integration og Uddannelseshjælp. I alt har 339 borgere responderet. Spørgeskemaet er udsendt til 1.180 borgere, hvilket giver en svarprocent på knap 29. Nedenfor er gengivet de 6 spørgsmål samt, hvor stor en andel fra alle målgrupper, der har svaret meget enig eller enig. Der har været 4 svarkategorier, hvor de to andre har været meget uenige eller uenige. Resultaterne er også fordelt ud på de forskellige målgrupper.

1. Har din sagsbehandler været forberedt på jeres møde? 93% af borgerne er enten meget enige eller enige.
2. Har du følt dig hørt til samtalen? 89% af borgerne er enten meget enige eller enige.
3. Er der blevet lavet en brugbar plan for dit videre forløb, som du kan se dig selv i? 81% af borgerne er enten meget enige eller enige.
4. Har du selv forberedt dig til mødet med din sagsbehandler? 95% af borgerne er enten meget enige eller enige.
5. Har du gennem samtalen fået præsenteret flere nye muligheder for aktiviteter? 75% af borgerne er enten meget enige eller enige.

6. Er sagsbehandlingen foregået på en tilfredsstillende og værdig måde? 87% af borgerne er enten meget enige eller enige.

Resultaterne vil indgå i den videre dialog mellem sagsbehandlere og ledelsen for at sikre, at der også fremadrettet bliver leveret jobrettede samtaler, som borgerne oplever som meningsfulde. Blandt andet vil besvarelserne indgå i det kommende arbejde med fagcenterets interne udmøntningsplan, som skal konkretisere indsatserne for borgerne med udgangspunkt i den netop vedtagne Beskæftigelsesplan for 2022.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får til orientering en kvartalsvis opfølgning på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen. I det vedlagte bilag vises dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. Status per oktober måned 2021 er, at 318 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 54 borgere har fået en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 17,0 %. Ved sidste status (juli-tal 2021) var andelen 16,9 %. Antallet af borgere, som er omfattet af 225-timersreglen samt, hvor mange af disse borgere, der bliver trukket i ydelse, er for nuværende ikke tilgængeligt i det nye kommunale ydelsessystem (KY) og derfor ikke medtaget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen. Antallet af borgere, som er omfattet af 225-timersreglen, er for nuværende ikke tilgængeligt i det nye kommunale ydelsessystem (KY). Det forventes, at data igen bliver tilgængelige senere på efteråret 2021. Seneste status pr. oktober måned 2021 er, at det ønskede dataudtræk på 225 timers reglen endnu ikke forefindes i systemet.

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I oktober måned 2021 var 318 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 54 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 17,0 %. Fordeles de 54 borgere på målgrupper, var der 45 borgere på kontanthjælp, 9 borgere på uddannelseshjælp og ingen borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. 68,5 % af borgerne er kvinder, hvilket svarer til et antal på 37.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform, fase 1.

Kort om Jobreform, fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat ved at tage et job i den

lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af Kontanthjælp mv. (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om endelig afrapportering på Vision 2022 - Tema 4

Kort resumé

Siden Vision og Planstrategi 2022's vedtagelse i 2018, har der være afrapporteret på visionen to gange årligt. Ved denne afrapportering er der tale om en endelig afrapportering, der ser tilbage på de seneste 4 års arbejde. I denne periode har der særligt været fokus på det tværgående samspil både i og ud af den kommunale organisation og inddragelsen af borgere og interessenter.

FN's verdensmål har udgjort den overordnede ramme for Vision 2022, hvilket har været en af de vigtigste faktorer i forhold til at skabe engagement og ejerskab i visionen, såvel politisk som i den kommunale organisation og blandt borgere, erhvervsliv og andre aktører. Samtidig er Vision 2022 meget omfattende og komplekst med sine fire temaer, 19 mål og 28 indsatser.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har i de seneste 4 års visionsarbejde særligt haft fokus på det gode erhvervsklima og anstændige jobs, hvilket kommer til udtryk i en række initiativer og indsatser.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTRENE ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE, UDVIKLING OG IT OG KULTUR, VÆKST OG DEMOKRATI INDSTILLER, AT:

1. Afrapporteringen tages til efterretning

Beskrivelse af sagen

Baggrund

I 2018 vedtog Kommunalbestyrelsen Vision og Planstrategi 2022 efter en omfattende forberedelsesproces, som begyndte med visionsseminar i februar og blandt andet omfattede to velbesøgte borgermøder med besøg af henholdsvis Connie Hedegaard og Kristian Jensen.

I den mellemliggende tid er der afrapporteret på visionen to gange årligt, forår og efterår. Nu er vi nået til den sidste afrapportering i denne valgperiode, idet den nyvalgte kommunalbestyrelse, som tiltræder ved årsskiftet, skal have mulighed for at sætte sit eget præg på kommunens vision og planstrategi.

Formålet med sagen er at gøre status over de konkrete resultater, som er opnået i visionsarbejdet. Der vil ligeledes blive givet en kort overordnet evaluering af Vision og Planstrategi 2022 set i forhold til de tidligere visioner og planstrategier i kommunen.

Tværgående emner – fælles for alle udvalg

Ambitionen med Vision 2022 var, at visionen skulle integreres i Sorø Kommunes opgaveløsning bredt set. Visionen skulle fungere som et pejlemærke, så eksisterende aktiviteter blev rettet ind mod det fælles fokus. Dette er i vid udstrækning lykkedes, da størstedelen af kommunens opgaveløsning spiller ind i visionens fire temaer om det gode hverdagsliv, levende lokalsamfund, viden og vækst og erhvervsudvikling.

Samtidig blev særligt to aspekter fremhævet som noget, der skulle styrkes med visionen – nemlig det tværgående samspil både i og ud af den kommunale organisation og inddragelsen af borgere og interessenter.

Det tværgående samspil med aktører uden for den kommunale organisation (borgere, foreninger, virksomheder) er styrket gennem visionens levetid. Også internt i kommunen er det tværgående samarbejde styrket gennem de konkrete projekter og indsatser som er sat i søen igennem perioden.

Inddragelsen af borgere og foreninger fik en flyvende start i 2019 med det første Folkemøde Sorø, hvor der var bred opbakning fra foreningslivet og mange besøgende. Desværre har coronasituationen betydet, at en stor del af det borgerinvolverende arbejde er forsinket, og først i efteråret 2021 har kunnet genoptages med fysiske møder mv. Herunder Folkemøde Sorø, der blev afholdt den 18. september 2021 med stor succes. Fra stande og debatter blev der givet mange værdifulde input, som kan inspirere og omsættes i det videre arbejde. Sorø Kommune har desuden netop anskaffet en platform til digital borgerinddragelse, som forventes at spille en blivende rolle i fremtidens borgerinddragelse, i kombination med analoge inddragelsesprocesser.

Ikke mindst på klimaområdet vil vi i de kommende år se en markant involvering af såvel hele den kommunale organisation som eksterne aktører og borgere.

Overordnet evaluering af Vision 2022

FN'S VERDENSMÅL

At FN's verdensmål har udgjort den overordnede ramme for visionen har været en af de vigtigste faktorer i forhold til at skabe engagement og ejerskab i visionen, såvel politisk som i den kommunale organisation og blandt borgere, erhvervsliv og andre aktører. Ved på den måde at skrive sig ind i en vidtrækkende, global dagsorden har Kommunalbestyrelsen lagt sigtelinjer, som rækker langt ud i fremtiden og giver en stærk sammenhængskraft også lokalt både politisk, organisatorisk og i forhold til andre aktører.

FN's verdensmål har formået at blive en stærk fælles dagsorden blandt mange kommuner, virksomheder, organisationer og andre professionelle aktører, om end det folkelige gennembrud indtil videre primært har omfattet skoleelever, unge under uddannelse og dele af frivilligsektoren.

Kommunalbestyrelsen udtrykte på visionsseminaret i maj 2021 en intention om at lade FN's verdensmål som ramme række ud over denne valgperiode. Dette blev bekræftet på Kommunalbestyrelsens møde den 24. juni med beslutningen om at bede administrationen forberede et oplæg til forslag til Vision 2026, hvor verdensmålene og udvalgte elementer fra Vision 2022 videreføres, til drøftelse i den kommende kommunalbestyrelse. (jf. Punkt 631).

REJSEN FORTSÆTTER

For hver generation af kommunale visioner er Sorø Kommunes vision og planstrategi gennemgået en forenkling – en rejse mod stadig færre temaer og mål. (Udviklings- og Planstrategi 2007 havde godt 200 mål, Udviklings- og Planstrategi 2011 havde 70 mål, Vision og Planstrategi 2018 (VIPS18) havde 39 mål, Vision 2022 har 19 mål).

Vision 2022 er med sine fire temaer, 19 mål og 28 indsatser endnu et skridt på rejsen. Der er dog stadig tale om et digert værk med stor kompleksitet. Anbefalingen til det fremadrettede visionsarbejde vil være at fortsætte forenklingsrejsen hen mod en vision, som i kraft af sin enkelhed og overskuelighed i endnu højere grad vil kunne fungere som et pejlemærke for kommune og lokalsamfund, fx med kun 10-12 mål.

Fokusområder – Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget

DET GODE ERHVERVSKLIMA

Der har gennem den sidste fireårige periode været fokus på at skabe en erhvervsvenlig og attraktiv kommune for alle virksomheder. Sorø Kommune har gennem perioden haft en placering i den øverste tredjedel af landets kommuner, når bl.a. Dansk Industri har taget temperaturen på det lokale erhvervsklima i kommunerne. Corona situationen har også præget den forgange periode med store konsekvenser for store dele af erhvervslivet – i Danmark såvel som i Sorø. Her var fokus på hurtig hjælp til virksomhederne ved at informere oftere samt guide dem i den rigtige retning i junglen af hjælpepakker mm.

I perioden har Sorø Erhverv haft stor fokus på, hvad netværk betyder for erhvervslivet, og har således etableret fem nye netværk.

Med projektet Vækst via Viden, der over en toårig periode fik midler til at sætte fokus på tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft til de mindre kommuner uden for storbyerne, var det også med gode erfaringer til følge. Det var i denne proces, at Sorø Erhverv fik øje på, hvad arbejdet med FN's verdensmål kan gøre: Bedre bundlinje og parameter for rekruttering.

Grøn omstilling og bæredygtighed har fyldt og fylder fortsat meget i dagsorden hos Sorø Erhverv. Virksomheder, især inden for bygge- og anlæg, skal med på den grønne omstilling nu. Ellers kan det koste både den bedst kvalificerede arbejdskraft, samarbejdspartnere og i sidste og værste ende: kunder. Med hjælp fra Verdensmålsambassadøren blev der skruet op for kommunikationen og virksomhederne har haft mulighed for at få besøg og sparring med Sorø Erhverv og verdensmålsambassadøren, ligesom de har kunnet adoptere et verdensmål.

ANSTÆNDIGE JOBS

Den seneste fireårige periode, hvor Sorø Kommune har arbejdet med FN's verdensmål og Vision 2022, har der været ekstra meget fokus på det tværfaglige arbejde og en styrket ramme for samarbejdet. Selvom en del af visionsarbejdet ligger indenfor kerneopgaverne og den daglige drift, har visionen stillet et mål i syne, som har betydet øget fokus på det strategiske arbejde med en tydeligere understøtning af kerneopgaven: at sikre selvforsørgelse til flest mulige borgere.

For Jobcenteret har det betydet ekstra meget fokus på anstændige jobs - særligt gennem småjobs, ordinære timer, jobcafe og messer. Corona har i en periode været medvirkende til en opbremsning af beskæftigelsesindsatsen - men efter genåbningen af samfundet og særligt af beskæftigelsesindsatsen, har der igen været tale om en intensiv indsats. Visionsarbejdet har også været medvirkende til et øget fokus på initiativer, der retter sig imod at få borgere med et handicap i beskæftigelse. Det har betydet en styrket indsats på handicapområdet med understøttende initiativer så som fx et tættere samarbejde med Absalon gennem deres digitale platform jobmeddiagnose.dk, en partnerskabsaftale med Handicaprådet

og et påbegyndt arbejde med at udforme en strategi for, hvordan Sorø Kommune bedst hjælper borgere med et handicap i job eller uddannelse. Denne strategi forventes færdiggjort primo 2022 og vil derefter udgøre en ramme for arbejdet og indsatsen i Sorø Jobcenter.

I bilag vedlægges en oversigt over de samlede indsatser/aktiviteter, der er igangsat under det enkelte tema.

STATUS PÅ DE 9 PRIORITEREDE VERDENSMÅL

Arbejdet med de 9 prioriterede verdensmål er en integreret del af arbejdet med visionens temaer, mål og indsatser. En oversigt over status på de 9 prioriterede verdensmål er vedlagt i bilag 2.

Bilag

- Bilag 1: Rapportudtræk af databasen for det tema udvalget ejer
- Bilag 2: Status på arbejdet med de 9 prioriterede verdensmål.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Vision 2022 realiseres som en del af Sorø Kommunes generelle opgaveløsning. Herudover blev der i Budget 2020 afsat 1 mio. kr. i henholdsvis 2020 og 2021 til at sætte yderligere skub i visionsarbejdet.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Vision 2022 udgør Sorø Kommunes væsentligste bidrag til FN's verdensmål med særligt fokus på de ni prioriterede verdensmål.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om DM i Skills 2022

Kort resumé

På møde i henholdsvis Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget i maj 2021, blev det besluttet, at der skulle afholdes et fællesmøde mellem Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget med deltagelse af Kalundborg Kommune, som står for afholdelse af DM i Skills 2022. DM i Skills 2022 afvikles i dagene den 28. - 30. april 2022 i Høng. Formålet med mødet er at få en orientering fra arrangørerne om Skills 2022.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BØRN OG FAMILIER INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

DM i Skills er et stort arrangement og en begivenhed, som giver alle skolelever i Region Sjælland mulighed for at opleve de dygtigste, unge håndværkere helt tæt på - og samtidig prøve deres egne "skills" af. Til trods for flere års indsatser er der stadig for få unge, der vælger en erhvervsuddannelse i Region Sjælland. Virksomheder i hele regionen risikerer dermed at mangle faglært arbejdskraft, også i fremtiden. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har netop udgivet en analyse, som viser, at Danmark kommer til at mangle 99.000 faglærte i år 2030.

I marts 2021 har 27 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse fra Sorø Kommune søgt erhvervsuddannelse og kommunen er dermed godt på vej til at nå det nationalpolitiske mål på 30 % i 2025.

Det overordnede mål med Skills 2022 er at højne erhvervsuddannelsernes anseelse både blandt unge, deres forældre og den brede befolkning. Det er intentionen, at afholdelsen af DM i Skills i 2022 får en varig effekt. Skal der uddannes flere faglærte kræver det, at der tages et bredt ejerskab til denne dagsorden både lokalt og tværkommunalt.

Som beskrevet i sagerne i maj 2021 har Sorø Kommune indgået strategisk partnerskab med nabokommunerne Kalundborg, Slagelse, Holbæk og Odsherred for blandt andet at sikre et bredt ejerskab og understøtte det nationalpolitiske mål om, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse.

Til DM i Skills 2022 er det besluttet, at Sorø Kommune sender alle elever i 7. - 8. klasse fredag den 29. april 2022.

Herudover vil Sorø Kommune endvidere invitere unge, som ikke er i gang med en ungdomsuddannelse, med til Skills 2021 med særligt fokus på unge under 18 år og unge på offentlig forsørgelse. Ligeledes inviteres unge, som går på FGU (Forberedende Grunduddannelse) - dette drøftes nærmere med FGU Midt- og Østsjælland samt FGU Syd- og Vestsjælland. Der er endvidere mulighed for en guidet rundvisning til selve arrangementet for politikere.

På mødet deltager Projektleder for DM i Skills Pia Hegner (Kalundborg Kommune), og giver en

orientering om DM i Skills 2022 og med henblik på den politiske dialog om flere unge til erhvervsuddannelserne.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

De fire nabokommuner, herunder Sorø Kommune, bidrager med hver 150.000 kr. til det samlede budget på godt 14 mio kr. til afholdelsen af DM i Skills i 2022 i Høng.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

FN's verdensmål nr. 4 om "Kvalitetsuddannelse" i forhold til at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles mulighed for livslang læring. Vision 2022, tema 3: Viden og vækst – arbejde og uddannelse til alle.

Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 2. november 2021, pkt. 512:

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Behandling af ansøgninger til puljen til events - 2. uddeling 2021

Kort resumé

Kultur og Fritidsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har en fælles pulje, der har til formål at understøtte større events i Sorø Kommune.

Puljen kan søges en gang om året. Da alle midlerne ikke blev uddelt på det fælles møde i april 2021, blev det besluttet at uddele de resterende midler ved en fornyet ansøgningsrunde i november.

Sagens gang

Kultur og Fritidsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

FAGCENTER KULTUR, VÆKST OG DEMOKRATI INDSTILLER, AT:

1. Det besluttet, hvilke ansøgninger der skal imødekommes.

Beskrivelse af sagen

Kultur og Fritidsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget etablerede i 2016 en fælles pulje med det formål, at understøtte større events i Sorø Kommune. Der er afsat 200.000 kr. i puljen, som betales 50/50 af de respektive udvalg. Ansøgningsfristen er den 1. marts for events, der afholdes det efterfølgende år.

Ved ansøgningsrunden i marts 2021 blev følgende 3 ansøgninger imødekommet:

- Sorø Museum - Julemarked: 22.000 kr.
- Løvehave koncerter: 25.000 kr.
- Sorø Jazzfestival: 80.000 kr.

Det blev besluttet at de resterende 73.000 kr. i puljen skulle uddeles ved en fornyet ansøgningsrunde i november måned 2021.

Ny ansøgningsrunde i november 2021:

Efter den fornyede ansøgningsrunde er der kommet i alt 5 ansøgninger, som vurderes at falde inden for puljens kriterier. Dog ligger ansøgning nr. 05 i periferien af puljens kriterier og kunne i stedet henvises til puljen til lokalråd. Der søges for i alt 278.500 kr. som fordeler sig således:

- Ansøgning 01: Midt i Maraton ved Michael Jensen: 4.500 kr.
- Ansøgning 02: Kunst i den åbne natur ved Tora Strand og Ole B. Nielsen: 171.000 kr.
- Ansøgning 03: Mini-koncerter ved Sorø Ungdomsprojekt: 33.000 kr.
- Ansøgning 04: Kunsthåndværkermarked på Kunstnergaarden: 45.000 kr.
- Ansøgning 05: Ruds Vedby uge ved Peter Moltke: 25.000 kr.

Derudover er der sendt administrativt afslag til 1 ansøgning - Afternoon Tea i Fushiahaven, idet kommunen ikke har mulighed for at støtte arrangementer, hvor overskuddet tilfalder private eller

virksomheder.

Kriterier for puljen:

For at komme i betragtning til puljen skal eventen opfylde følgende kriterier:

- Foregår i Sorø Kommune
- Har originalitet og indeholder et oplevelseselement
- Tiltrækker borgere og turister
- Har en vis grad af medfinansiering
- Har en høj standard og en vis kvalitet og størrelse
- Er et offentligt arrangement

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der er afsat 200.000 kr. i puljen. Pengene udbetales i 2022.

Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget, 3. november 2021, pkt. 274:

Følgende ansøgninger blev imødekommet

Ansøgning nr. 1. Midt i Maraton. 4.500 kr.

Ansøgning nr. 4. Kunsthåndværkermarked. 25.000 kr.

Afbud fra Bettina Jensen (A)

Afbud fra Preben Lund (A)

BESLUTNING

Følgende ansøgninger blev imødekommet:

Ansøgning nr. 1. Midt i Maraton. 4.500 kr.

Ansøgning nr. 4. Kunsthåndværkermarked. 25.000 kr.

Godkendelse af ejerstrategi - Destination Sjælland A/S

Kort resumé

Den hidtil gældende ejerstrategi for Destination Sjælland A/S blev opsagt i forbindelse med udtrædelsesaftalen med Odsherred Kommune. Derfor fremlægges hermed forslag til ny ejerstrategi for virksomheden. I henhold til ejeraftalen vil ejerstrategien første gang skulle revideres inden udgangen af 2023.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

KONSTITUERET KOMMUNALDIREKTØR INDSTILLER, AT:

1. Ejerstrategien godkendes.

Beskrivelse af sagen

Odsherred Kommune udtrådte af ejerskabet af Destination Sjælland A/S med virkning fra 1. juli 2021. Herefter ejes selskabet af Holbæk, Kalundborg, Sorø og Slagelse kommuner med 25% hver. I forbindelse med indgåelsen af udtrædelsesaftalen med Odsherred Kommune blev den gældende ejerstrategi opsagt. Ejerkommunerne har i ejeraftalen aftalt, at der skal udarbejdes en ejerstrategi, hvilket begrundes med, at når virksomheden er organiseret som et aktieselskab, har ejerne ikke direkte indflydelse på driften, ligesom ejerne ikke har instruktionsbeføjelser overfor bestyrelsesmedlemmerne. Ejerne øver derfor indflydelse på selskabet gennem:

- Generalforsamlingen
- Udpegning af bestyrelsesmedlemmer
- Ejerstrategien

Ejerstrategien danner en overordnet ramme for bestyrelsens arbejde i den kommende periode. Hovedtemaerne i det foreliggende forslag til ejerstrategi er: ? At bestyrelsen har en aktiv rolle i virksomhedens drift gennem en løbende dialog med virksomhedens ledelse ? At der er en løbende dialog mellem virksomhedens ledelse og ejernes administrative ledelse ? At bestyrelsen, i samarbejde med ledelsen, opsætter konkrete mål for virksomheden – og hvordan disse afrapporteres til generalforsamlingen ? At bestyrelsen er ansvarlig for og forpligtet til at tilse, at virksomheden drives indenfor den økonomi, ejerkommunerne har stillet til rådighed jf. ejeraftalen.

At bestyrelse og ledelse i samarbejde med branchens aktører m.fl., udvikler en strategi, som sætter retning for udvikling af turismen i ejerkommunerne – og dermed for virksomhedens aktiviteter ud fra fig. overskrifter:

- Bæredygtig Turisme
- Fokus på lokal forankring
- Styrkelse af samarbejdet på tværs af kommunegrænser
- Styrkelse af samarbejdet med øvrige aktører, der kan understøtte turismeerhvervet
- Indgå i nationale og regionale tiltag
- Samarbejde med turismeorganisationerne i nabokommunerne

Ejerstrategien er gældende til en ny er godkendt. Det er i ejeraftalen er besluttet, at ejerstrategien skal revideres / fornys en gang i hver kommunalbestyrelsesperiode senest med udgangen af 2. valgår. Denne aftale skal således fornys eller revideres senest med udgangen af år 2023.

Udkastet til ejerstrategi har været forelagt bestyrelsen for Destination Sjælland A/S på et bestyrelsesmøde den 14. oktober 2021. Følgende blev protokolleret i referatet fra mødet: "Bestyrelsen havde ingen ændringsforslag eller bemærkninger til ejerstrategien".

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ejerstrategien skal gennemføres indenfor den økonomi, ejerkommunerne har stillet til rådighed jf. ejeraftalen. Der er således ingen budgetmæssige konsekvenser af godkendelse af ejerstrategien.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Tilslutning til erhvervsklynger

Kort resumé

Sorø Kommune har tilsluttet sig erhvervsklyngen for byggeri og anlæg "We build Denmark". Den 30. august 2021 anbefalede KKR at Kommunalbestyrelserne i regionen bakker op og støtter de 3 nye klynger; CLEAN Danmarks Miljøteknologiklynge, Food and Bio Cluster Denmark og Life Science Cluster Denmark. Med denne sag forelægges anbefalingen for Kommunalbestyrelsen til beslutning.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

FAGCENTER KULTUR, VÆKST OG DEMOKRATI INDSTILLER, AT:

1. Sorø Kommune tilslutter sig de tre nye klynger i årene 2022-2024 forudsat at alle 17 kommuner tilslutter sig.

Beskrivelse af sagen

KKR Sjælland besluttede den 1. februar 2021 at anbefale en model for tværkommunal understøttelse af klyngeindsatsen for de 14 nye nationale viden- og erhvervsklynger i Sjællandsregionen, herunder kommunal medfinansiering af regionale klyngekontorer. I tilknytning hertil besluttede KKR Sjælland desuden at anbefale kommunalbestyrelserne at medfinansiere etableringen af et regionalt klyngekontor for byggeri og anlægsklyngen "We Build Denmark". Klyngerne har en vigtig funktion ift. at styrke innovation og netværk blandt særligt små og mellemstore virksomheder på en række erhvervs- og teknologiområder. Samtidig har konkret, fysisk tilstedeværelse i nærområdet vigtig symbolsk betydning for at konsolidere en erhvervsmæssig styrkeposition. De nye klyngeorganisationer skal således sætte skub i innovationen mellem forsknings- og vidensmiljøer, virksomheder og andre relevante aktører også i Sjællandsregionen.

Tidligere uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen, udpegede i oktober 2020 14 nye, nationale viden- og erhvervsklynger, som fra 2021-2024 skal styrke innovation og netværk blandt særligt små og mellemstore virksomheder samt understøtte samarbejde mellem forskere og virksomheder på en række erhvervs- og teknologiområder. Ingen af de 14 klynger var ved udpegningen placeret i Sjællandsregionen. I forlængelse besluttede KKR Sjælland at øve massiv interessevaretagelse for at sikre repræsentation af klyngerne i Sjællandsregionen. Interessevaretagelsen er sket i samarbejde med særligt Erhvervshus Sjælland, RUC og Region Sjælland, der har arbejdet videre for at sikre lokalisering og forankring af klynger i Sjællandsregionen. Fokus har været på klyngerne inden for de områder, hvor Sjællandsregionens kommuner har styrkepositioner: Bygge og anlæg, Biotech/life science, fødevarer, grøn omstilling/miljøteknologi. Der er inden for disse områder potentiale til at skabe vækst og innovation samt at skabe grobund for nye start-ups og arbejdspladser. De 14 nye, nationale viden- og erhvervsklynger beskæftiger sig med områder fra miljøteknologi til fødevarer samt forsvar, rum og sikkerhed. Det er områder, hvor dansk erhvervsliv og dansk forskning står stærkt, men hvor tilførsel af ny viden og innovation til virksomhederne kan sætte yderligere skub i virksomhederne. Klyngerne er landsdækkende og er derfor i teorien tilgængelige for virksomheder i regionen. Det er dog erfaringen, ikke mindst fra de nationale, højt specialiserede statslige ordninger i Erhvervshus Sjælland (f.eks. Vækstfonden, Trade Council), at konkret, fysisk tilstedeværelse i nærområdet har vigtig betydning for at

konsolidere en erhvervsmæssig styrkeposition.

Gennem en dedikeret indsats fra en lang række aktører i og omkring Sjællandsregionen er det lykkedes at indgå foreløbige aftaler om etablering af regionale klyngekontorer for klyngerne indenfor, life science, fødevarer og miljøteknologi. Hertil kommer bygge og anlæg, som der tidligere er indgået aftale med om etablering af regionalt klyngekontor i Næstved.

Der foreligger nu foreløbige aftalegrundlag for etablering af tre yderligere regionale klyngekontorer, som KKR Sjælland har anbefalet, at Kommunalbestyrelserne medfinansierer. For Sorø Kommunes vedkommende udgør det 20.000 kr. per klynge årligt.

Aftalegrundlaget er vedlagt som bilag.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der er desuden med KKR Sjællands beslutning 1. februar 2021 lagt op til, at alle 17 kommuner deltager og bidrager til medfinansiering i 4 år (2021-2024 – svarende til den periode klyngerne modtager bevilling fra Uddannelses- og Forskningsministeriet), Skulle én kommune alligevel ønske at træde ud, justeres fordelingen af den medkommunale finansiering som udgangspunkt, så det aftalte samlede beløb fastholdes. Ønsker flere kommuner at træde ud, fastholdes det beløb så længe minimum 85 % (14/16) deltager. Derefter nedjusteres det samlede medfinansieringsbeløb og opgaverne tilpasses i dialog med klyngen. Endvidere blev på mødet i KKR i februar 2021 besluttet, at beliggenhedskommunen for et regionalt klyngekontor er leadkommune for kontoret. Herunder at kommunen påtager sig en større medfinansiering, engagerer sig i klyngens etablering og bidrager til, at klyngens arbejde bliver tilgængeligt for virksomheder i hele regionen.

Sorø Kommunes årlige finansiering i perioden 2021-2024:

Bygge Anlæg: 19.846 kr.

Miljøteknologi: 19.997 kr.

Fødevarer: 19.740 kr.

Life Science: 18.974 kr.

I alt: 78.556 kr.

Sorø Kommunes bidrag til Erhvervsklyngerne er 60.000 kr. årligt i perioden 2022-2024. Administrationen anbefaler, at udgiften i 2022 finansieres af mindreforbrug i 2021, som overføres til 2022, og at der med budget 2023 indarbejdes en teknisk korrektion på 60.000 kr. i 2023 og 2024. Udgiften påvirker servicerammen.

I 2021 er der et mindreforbrug på kommunalbestyrelsesmedlemmernes konti, dels som følge af mindreforbrug i 2021, dels som følge af mindreforbrug i 2020, som er overført til 2021. Mindreforbruget er en følge af mindre aktivitet pga. covid-19. Mindreforbrug i 2021 overføres ikke til 2022, i det der er afsat nyt budget til kommunalbestyrelsesmedlemmerne i den nye valgperiode.

BESLUTNING

Indstillingen anbefales med den bemærkning, at der skal finansieres 78.556 kr. og ikke, som det fremgår af økonomiafsnittet, 60.000 kr.

