

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 03-06-2021

Mødedato Torsdag d. 03. juni 2021 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 273, Sorø Rådhus, Rådhusvej 8, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om status på anvendelse af ordningen "socialt frikort" i Sorø Kommune.....	5
Orientering om status på forbrug af uddannelsespuljerne.....	7
Orientering om status på pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	11
Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225-timersregel.....	14
Orientering om opfølgning på Politik for mødet med borgeren.....	16
Drøftelse af sigtelinjer i Beskæftigelsesplan for 2022.....	20
Oversendelse af budgetønsker til budget 2022-2025 til budgetforhandlingerne.....	22
Godkendelse af Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	23

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
- Status på Verdensmålsambassadørens arbejde (notat vedlagt).

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på anvendelse af ordningen "socialt frikort" i Sorø Kommune

Kort resumé

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget fik på udvalgsmødet i februar 2021 en orientering vedrørende implementering og anvendelse af ordningen Socialt frikort i Sorø Kommune. Med baggrund i denne orientering, har udvalget ønsket en halvårlig status på anvendelse af ordningen. Sagsfremstillingen giver en status på brug af ordningen samt de tiltag, der er iværksat.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven gav - i første omgang i en forsøgsperiode i 2019 og frem til 2020 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Ordningen er blevet forlænget, så den også gælder i 2021 og 2022.

Hvad er et socialt frikort?

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension, eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, som fx boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for socialt frikort

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i lov om social service. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse og således, hverken har været under uddannelse, eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år. Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

Status

Visitationen til ordningen ligger i Social og Sundhed. I fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter Social og Sundhed har sagsbehandlere kendskab til ordningen, men det har været få

borgere, der er blevet vejledt. Ofte har det været borgeren selv, som har fremkommet med et ønske herom. På nuværende tidspunkt har 11 borgere fået bevilliget et socialt frikort, mod 9 borgere i februar måned 2021. Der er yderligere 3 ansøgninger på vej, hvoraf 2 kommer fra borgere, som er med i Jobcenterets afklaringspulje for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en længere ledighedshistorik, som støttes af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). På landsplan er der registreret 3.264 borgere med et socialt frikort (2.749 i februar måned 2021), hvoraf 1.140 er med en eller flere ansættelser (951 i februar måned 2021).

Iværksatte tiltag

Sorø Kommunes hjemmeside er opdateret med de seneste informationer om ordningen og er blevet en del af Jobcenterets side. For at sikre kendskabet til ordningen hos relevante sagsbehandlere i jobcentret, har emnet været drøftet på driftmøder for relevante medarbejdere. Linket til hjemmesiden er blevet delt med myndighedssagsbehandlere i Team handicap og psykiatri samt med lederen for dag og aktivitetstilbud i Center for handicap og psykiatri. Det omfatter Kompasset, som er et nyt rehabiliterende og forebyggende straks-tilbud, det opsøgende team, værestederne og aktivitetshuset. Informationsfolderen om ordningen fra Socialstyrelsen, der linkes til på hjemmesiden, er desuden blevet printet ud og er tilgængelige i Kompasset samt på de øvrige dag- og aktivitetstilbud. Informationsfolderne vil også blive tilgængelige i Borgerservice, når genåbningen medfører en normalisering af de gældende restriktioner vedr. COVID-19. Pt. er alle brochure flyttet fra området.

Med hensyn til den virksomhedsrettede indsats, har ordningen været drøftet og vil fremadrettet være en fast bestanddel af den virksomhedsmappe, som virksomhedskonsulenterne medbringer på besøg hos kommunens virksomheder. Virksomhedsmappen indeholder information om forskellige ordninger som flexjob, voksenlærling, praktik, småjobs og de handicapkompenserende ordninger. Der vil ikke blive lavet egentlige kampagner om ordningen, men der vil blive iværksat en målrettet indsats, når en borger ønsker at benytte tilbuddet. Dialogen vil i første omgang tages med de lidt over 100 virksomheder, hvor der er indgået en partnerskabsaftale og, hvor Jobcenteret tidligere har haft succes med eksempelvis praktikker med borgere, som er et stykke væk fra arbejdsmarkedet.

Lovgrundlag

LOV nr. 2217 af 29/12/2020 Lov om ændring af lov om forsøg med et socialt frikort.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på forbrug af uddannelsespuljerne

Kort resumé

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt og fået bevilliget puljemidler til 2 uddannelsesrettede tiltag, den regionale uddannelsespulje og puljen til uddannelsesløft. Denne sagsfremstilling giver første status på brugen af de to puljer og er en del af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på forbrug af uddannelsespuljerne tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Nedenstående figur viser de udmeldte puljers størrelse fra STAR, forbruget år til dato samt det forventede forbrug for hele året.

<i>Puljer</i>	<i>Regionale uddannelsespulje</i>	<i>Pulje til uddannelsesløft</i>
Puljens størrelse i kr.	1.211.500	370.500
Forbrug år til dato (1/1 - 1/5 2021)	413.642	18.338
Forventet forbrug 2021	1.240.927	55.015

Som figuren viser, er puljen på den regionale uddannelsespulje på 1.211.500 kr. År til dato har forbruget været 413.642 kr. og det forventede forbrug for hele 2021 er 1.240.927, hvilket er lidt over den udmeldte puljes størrelse. Forbruget år til dato er blandt andet givet til korte erhvervsrettede kurser indenfor transportområdet, social og sundhedsområdet samt fag som smede, serviceassistenter og anlægsgartner.

Fra 1. august 2020 har det været gældende, at der to primære indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

1. Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen).
2. Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen). Kursusudgifterne finansieres af en ny særskilt lovbunden bevilling – og altså ikke inden for puljen til uddannelsesløft. Kommunernes udgifter er omfattet af budgetgarantien.

Puljen til uddannelsesløft er en varig ordning uden udløbsdato, mens den midlertidige ordning med ret til uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengesatsen udløber med udgangen af 2021.

Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen) er på 370.500 kr. År til dato er forbruget på 18.338 kr. Indtil videre er der i 2021 startet 2 borgere på grundforløb. Ét grundforløb som

mekaniker, og ét grundforløb indenfor kontor. Generelt er det vanskeligt at få gjort brug af midlerne fra puljen til uddannelsesløft. Her handler det i høj grad om motivation hos den ledige for at påbegynde et uddannelsesforløb samtidig med, at dagpengesatsen reduceres.

For den midlertidige ordning (110 pct. af dagpengesatsen) har 9 borgere pr. maj måned 2021 startet på uddannelsesforløb. Eksempler på dette er ernæringsassistent, logistikassistent samt social og sundhedshjælper.

Jobcenterets opgave med at informere og vejlede om borgernes muligheder for opkvalificering, vil være et tema gennem hele 2021.

De 17 Vestsjællandske kommuner og Jobforum har i fællesskab søgt og fået bevilliget midler fra puljen til uddannelsesambassadør III. Forløbet startede i december måned 2020 og løber frem til udgangen af 2022. Projektets formål er at styrke en målrettet opkvalificering af de dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har størst uddannelsesbehov, ved at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder – herunder særligt voksenlærlingeordningen. Målet er, at langt flere bliver faglærte og, at der sikres kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Indsatsen understøtter vision 2022 med fokus på FN verdensmål nr. 8 under tema 4 – ”Anstændige jobs og økonomisk vækst” og mål nr. 4 under tema 3 - ”at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.”

Kort om de forskellige puljer:

Den regionale uddannelsespulje:

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af Jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Ordningen gælder for alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), dog undtaget fleksjobansatte.

Konkret kan der været tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

1. ***Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag:*** Jobcentret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RAR-områder til det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.
2. ***Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse:*** Jobcentret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder eller fremgå af de regionale positivlister.
3. ***Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser:*** Jobcentret kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Pulje til uddannelsesløft:

Fra 1. august 2020 er der to primære indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

- Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)
- Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen). Kursusudgifterne finansieres af en ny særskilt lovbunden bevilling – og altså ikke inden for puljen til uddannelsesløft. Kommunernes udgifter er omfattet af budgetgarantien.

Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen):

- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Herefter kan personen fortsætte uddannelsesforløbet på anden forsørgelsesydelse, fx SU, kontanthjælp eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som er fyldt 30 år og er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft. De kan ligeledes fortsætte grundforløbet, hvis de skifter ydelse undervejs.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Personen skal være fyldt 30 år og enten være ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse.
- Som dagpengemodtager under puljen til uddannelsesløft, modtager man en reduceret dagpengeydelse på 80 pct. af den maksimale dagpengesats, dog højst et beløb svarende til ens hidtidige dagpengesats. Der er mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen):

- Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis erhvervsuddannelsen optræder på positivlisten.
- Retten gælder alene for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.
- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der bl.a. ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, fx SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og Jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.
- Under uddannelsen fritages personen for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.
- Dagpengemodtageren skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktforløbet og tilbuddet. Jobcentret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, fx telefonisk.
- Der gælder en karenstid på 6 måneder før dagpengemodtageren kan anvende sin ret, hvis personen før 1. august 2020 har været påbegyndt et uddannelsesløft under puljen til uddannelsesløft.

Den midlertidige ret gælder i perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december

2021.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Når kommunerne søger om modtagelse af tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gælder en række retningslinjer for både brugen af disse samt for udbetalingen. Udbetaling af tilskud sker som udgangspunkt i forbindelse med aflæggelse af regnskab (delregnskab og endeligt regnskab). Tilskud som ikke bliver brugt, skal tilbagebetales.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4 i Vision 2022, hvor målet er: "fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune".

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under Tema 3: "at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring."

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Kort resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har haft udmeldt en pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Sorø Kommune ansøgte og fik bevilliget puljemidler på 358.320 kr. til denne indsats. Tilskuddet skal anvendes i perioden 1. februar 2021 til og med 31. december 2022. Formålet med puljen er at sikre, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år, afklares i forhold til, om de fortsat skal være på kontanthjælp eller om de er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. I Sorø Kommune er målgruppen på 43 borgere. Denne sagsfremstilling giver en halvårlig status på arbejdet, som en del af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Næsten 20.000 borgere har været på kontanthjælp i mere end 8 ud af de sidste 10 år. Den centrale målsætning med ovennævnte pulje er, at gøre op med, at borgere langvarigt hænger fast i kontanthjælpssystemet uden at få en afklaring af deres sag. Kontanthjælp er en midlertidig ydelse, og borgere, der f.eks. på grund af sygdom har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, hører ikke hjemme i kontanthjælpssystemet. Med vedtagelsen af finansloven for 2020 blev Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet enige om at afsætte en pulje på 50 mio. kr. årligt i perioden 2020-2021 til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skal være på kontanthjælp. Sorø Kommune har fået 358.320 kr. til indsatsen.

Puljens succeskriterium er, at kommunerne gennemfører en systematisk afklaring af, om kommunens borgere i målgruppen er i målgruppen for hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal projekterne arbejde mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Afklaringsforløbet bygger på viden fra både projekterne Flere skal med, JobFirst og BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP) og står på to centrale vidensholdepunkter for, hvad der virker i indsatsen:

1. "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job
2. "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens

jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Status

Ud af den samlede pulje på 43 borgere, er:

- 2 borgere gået i ordinær uddannelse.
- 1 borger er på vej i ordinær beskæftigelse/selvforsørgelse.
- 3 borgere har fået tilkendt førtidspension/seniorpension.
- 4 borgere har fået tilkendt fleksjob.
- 6 borgere har fået tilkendt ressourceforløb.
- 1 borger er død.
- 14 borgere skal videre i et praktikforløb.
- 12 borgere skal have deres sag for rehabiliteringsteamet.

Tilskudsmidlerne skal være anvendt inden udgangen af 2022. Næste status forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget på mødet i december 2021.

Kort om indsatsen

Indsatsen er opdelt i 3 overordnede trin, som kan skitseres således:

1. Intensiv straks afklaring – samtale og tværfagligt step up-møde. Borgere, der allerede ved initiativets opstart er på vej på rehabiliteringsteamet, kan undtages fra den intensive straks afklaring. Det drejer sig om borgere, hvor Jobcenteret allerede har vurderet, at borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, og hvor Jobcenteret derfor har påbegyndt udfyldelsen af den forberedende del af rehabiliteringsplanen.
2. Afklaringsforløb – personlig jobformidler, CV og virksomhedspraktik.
3. Genbehandling - hvis borger ikke har opnået praktik eller løntimer inden for 6 måneder, skal en ny plan udarbejdes indenfor en tidsramme på 4 uger.

Ud af 43 borgere, som blev udtaget til projektet, har 23 været igennem "intensiv straks afklaring" med et step up-møde. En stor andel har været undtaget, idet der er påbegyndt forberedelse af en sag til rehabiliteringsteamet. På step up-møderne deltager fagpersoner fra afdelinger, som enten er eller potentielt kunne være inde over borgerens sag. På step up-møderne udarbejdes et aftaleskema, som enten peger på, at sagen skal videre til rehabiliteringsteamet eller, at borgeren skal videre i afklaringsforløb/praktik.

Opfølgning sker efter 6 måneder. Dette skal sikre, at borgerens sag fortsat er i intensiv sagsbehandling og med fokus på, at de borgere, som ikke er kommet i praktik eller andet, i stedet får en fornyet behandling i det tværfaglige team (step up). Formålet er, at borgerne ikke fortsætter på kontanthjælp, men bliver fremstillet for rehabiliteringsteamet med henblik på, at en fornyet tværfaglig sagsbehandling kan påbegyndes. Dette kunne fx være deltagelse i et ressourceforløb, hvor der kan arbejdes med både sociale og helbreds-mæssige problemstillinger. Det kan f.eks. dreje sig om en længerevarende behandling hos en psykolog, lægelig udredning og behandling, misbrugsbehandling osv.

Der er i projektet ansat en jobkonsulent til at udføre en håndholdt indsats for hurtigst muligt at finde

praktikpladser til borgerne. Jobkonsulenten fungerer ligeledes som støtte/mentor og har et tæt samarbejde med borger og sagsbehandler. Der vil fremadrettet blive afholdt fælles samtaler mellem borger, jobkonsulent og sagsbehandler så det sikres, at indsatsen kan korrigeres, i forhold til den enkelte borgers ressourcer og progression.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225-timersregel

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får til orientering en kvartalsvis opfølgning på kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen. I det vedlagte bilag vises dels antallet af borgere omfattet af kontanthjælpsloftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. Status per maj måned 2021 er, at 467 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 78 borgere har fået en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 16,7 %. Ved sidste status i januar måned (december tal 2020) var andelen 15,2 %. 405 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 13 borgere får reduceret i ydelsen mod 18 borgere ved sidste status.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanthjælpsloft og 225-timersregel tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I maj måned 2021 var 467 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 78 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 16,7 %. Fordeles de 78 borgere på målgrupper, var der 56 borgere på kontanthjælp, 10 borgere på uddannelseshjælp og 12 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. 72 % af borgerne er kvinder, hvilket svarer til et antal på 56. 405 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 13 får reduceret i ydelsen. Ud af de 13 borgere udgør antallet af kvinder 7 og mænd 6.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform, fase 1.

Kort om Jobreform, fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timersregel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timersreglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til

arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timersregel for modtagere af kontanthjælp mv. (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på Politik for mødet med borgeren

Kort resumé

"Politik for mødet med borgeren" blev godkendt i Byrådet den 11. oktober 2017. Perioden siden den seneste opfølgning i august 2020 har fortsat båret præg af begrænsninger i de fysiske møder med borgerene, men har også et øget fokus på de digitale muligheder for at mødes og yde en god og kompetent service. Desuden er fase 2 af implementeringen af Politik for mødet med borgeren igangsat, hvor medarbejdernes skriftlige kompetencer kommer i centrum, og hvor der bl.a. bliver kigget nærmere på de breve, kommunen sender til borgerne.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE, KULTUR, VÆKST OG DEMOKRATI, UDVIKLING OG IT, SOCIAL OG SUNDHED, BØRN OG FAMILIER SAMT ØKONOMI OG PERSONALE INDSTILLER, AT:

1. Status på arbejdet med "Politik for mødet med borgeren" tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I 2017 blev Politik for mødet med borgeren godkendt politisk, og et projekt blev igangsat med henblik på at implementere politikken (fase 1). Fase 1 indeholdt bl.a. kurser om service og kommunikation, materiale til ledere og medarbejdere til lokale drøftelser, og servicemål for henvendelser på rådhuset blev formuleret. Der blev også gennemført kurser i at skrive politiske dagsordener ved Marianne Bolvig og udarbejdet ny skabelon til de politiske sager, som stadig benyttes i dag.

I fase 2 af projektet skal politikken videreimplementeres. Borgerrådgiveren og centercheferne har identificeret et behov for at styrke medarbejdernes skriftlige kommunikation med borgere og samarbejdspartnere. Dette ligger i forlængelse af et af politikkens fem servicemål, nemlig "Vi fornyer professionalismen" – ved at kommunikere "respektfuldt og problemløsende i et klart og forståeligt sprog".

I fase 2 af implementeringen af Politik for mødet med borgeren, er der derfor et særligt fokus på at styrke de skriftlige kompetencer på tværs af organisationen i Sorø Kommune, nu og på sigt. God skriftlig kommunikation er vigtig i mødet med borgere, frivillige, virksomheder og andre. Det er med til, at det skriftlige møde med kommunen opleves som venligt, forståeligt og professionelt. Det er også med til, at budskaber forstås rigtigt første gang, så frustrationer undgås.

Status på arbejdet med at styrke de skriftlige kompetencer i Sorø Kommune er, at en grundig afklaring af behovet er gennemført. En grundig afklaring af behov er vigtig for at sikre det rette kompetenceløft nu og i fremtiden. Der har således været afholdt møder med hvert fagcenter for at sikre tilslutning til projektet, ligesom der har været fokus på kursusmaterialets indhold og det enkelte fagcenters behov. Afklaringen har blandt andet vist, at det er nødvendigt med et kompetenceudviklingsforløb for bestemte medarbejdere (ambassadører) og at ledelseslaget klædes på til at sikre, at medarbejdernes nye kompetencer anvendes i hverdagen. Hertil er planen, at der efterfølgende og løbende følges op på

kvaliteten af kommunens breve.

Afklaringen er dermed også med til at sikre den nødvendige indsats for at vedligeholde et godt skriftligt niveau på den lange bane. Resultaterne fra afklaringen af behov er således:

- Stor opbakning og interesse på chef- og lederniveau.
- Kursusindhold udarbejdet på baggrund af behov.
- En metode for årlig monitorering af kvaliteten af vores breve.

Kurserne gennemføres fra efteråret 2021.

Udover fokus på skriftlige kompetencer i fase 2 af implementeringen af Politik for mødet med borgeren, arbejder de enkelte fagcentre fortsat løbende med at have fokus på det gode møde med borgerne – hvad enten det er personligt, skriftligt, digitalt eller telefonisk.

Nedenfor er nævnt en række tiltag fra forskellige fagcentre, der hver i sær stiller skarpt på temaerne fra Politik for mødet med borgeren. Tiltagene er alene valgt som eksempler på udvalgte indsatser og fremdrift.

Overordnet set indeholder Politik for mødet med borgeren følgende 5 temaer (for at læse den fulde politik, se vedhæftede bilag):

- Borgeren i centrum (Vi arbejder tværfagligt og helhedsorienteret)
- Én indgang (Det skal være nemt at komme i kontakt med kommunen)
- Digitale muligheder (Gør det på nettet døgnet rundt)
- Vi fornyer professionalismen (Vi er serviceorienterede og kompetente i vores møde med borgerne)
- Samarbejde med borgerne (Vi arbejder målrettet med borgernes personlige kompetencer)

Borgeren i centrum

I Børn og Familier er "Politik for mødet med borgeren" dels udformet som en fælles handleplan for Fagcenter Børn og Familier, dels som lokale handleplaner for hver enkelt enhed i fagcentret. Den fælles handleplan baserer sig blandt andet på det fælles værdigrundlag: "De 10 pædagogiske pejlemærker", som er grundlaget for alt arbejde i fagcentret.

Et vigtigt redskab til at understøtte dette arbejde er "Samarbejdsmodellen", hvor fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice, Social og Sundhed og Børn og Familier samarbejder om at give en helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den enkelte borgers behov. F.eks. oplever Børn og Familier generelt at få tilbagemeldinger fra borgerne om, at de føler sig mødt og hørt. Coronakrisens online samarbejde med borgerne har ikke ændret ved billedet. Tværtimod. Borgerne har taget godt imod Teams, og flere har givet udtryk for, at det er hjælpsomt, og at flere ting kan håndteres over telefonen. Det sparer borgerne for tid, når de ikke hver gang skal møde op på rådhuset, daginstitutionen eller skolen.

Én indgang

I Social og Sundhed er oplevelsen, at mange udsatte borgere kan have svært ved at møde frem i de almindelige tilbud til målgruppen. Derfor har bl.a. det specialiserede voksenområde oprettet to 'her-og-

nu' tilbud, hvor borgerne kan møde op og få hjælp og vejledning. Dette har et stærkt forbyggende sigte, men hjælper også i forhold til at møde og anerkende borgeren, dér hvor borgeren er. De to tilbud er:

- Socialtandpleje - et gratis tandplejetilbud til de mest udsatte og hjemløse borgere, der har tilknytning til Bofællesskaberne, forsorgshjem, stofrådgivning og væresteder. Man kan henvises til ordningen hvis man har smerter i tænderne, hævelser, betændelse, skader på tænderne eller andre akutte tilstande.
- Kompasset – som tilbyder åben rådgivning, kursus/gruppeforløb, "Kompasforløbet" og individuelle forløb. Med et forebyggende sigte har tilbuddet til formål at tage udgangspunkt i borgerens livssituation og styrke borgerens egne kompetencer og mestringsgrader. Tilbuddet er gratis og vil i løbet af 2021 blive udbygget med tilbud fra Arbejdsmarked og Borgerservice.

Digitale muligheder

Mange fagcentre har under nedlukningen i forbindelse med corona oplevet et øget behov for digitale værktøjer. Et eksempel på dette findes blandt andet hos fagcenter Kultur, Vækst og Demokrati, som kan fortælle, hvordan man på Sorø Bibliotek og Bykontor har haft fokus på at servicere borgerne med digitale bibliotekstilbud - dette gælder både under nedlukningerne grundet corona og i perioderne med almindelig biblioteksdrift.

Det har været via:

- E-Reolen som giver adgang til e- og lydbøger.
- Filmstriben som giver adgang til at se film hjemmefra.
- 2 musik databaser som giver adgang til at se klassiske og jazz/rockkoncerter i rigtig gode kvalitetsformater.
- Diverse faglige databaser med informationsindhold (ex. avisartikler), som borgerne også kan tilgå hjemmefra.

Det har betydet, at biblioteket fortsat har været tilgængeligt for borgerne selv under nedlukningen. Samtidig betyder det også, at i en geografisk stor kommune, hvor der er 2 fysiske biblioteker, kan alle borgere benytte digitale bibliotekstilbud. Særligt for børn er det vigtigt, at litteraturen er tilgængelig, selv når der er langt til et bibliotek.

Biblioteket har aktivt kommunikeret på Facebook og hjemmeside - både under nedlukning og i mere normal drift. Her formidler man faglig viden og inspiration til borgerne i en personlig og glad tone, hvor de ansatte sætter deres faglighed på spil i nye formidlingsformer.

Også Sorø Musiske Skole har været nødt til at gribe til nye digitale muligheder. Sorø Musiske Skole har således i gennem den anden nedlukning fra december 2021 til april 2022 haft stor succes med at undervise eleverne via googleportalen Meets, som også er den eleverne kender fra deres folkeskole. Det har været vigtigt at man via denne kanal har kunnet møde eleverne og fastholde deres interesse for de musiske fag.

Vi fornyer professionalismen

Et eksempel på, hvordan et af fagcentrene har arbejdet med temaet: Vi fornyer professionalismen, kan

findes hos Arbejdsmarked og Borgerservice. Arbejdsmarked og Borgerservice har gennem beskæftigelsesplanen, og med hjælp fra en partnerskabsaftale med Handicaprådet, stillet endnu mere skarpt på at hjælpe borgere med et handicap i beskæftigelse. Det gælder både borgere med fysiske handicap, men også borgere med mere usynlige og psykiske handicap.

Derfor har Jobcenteret blandt andet indgået et samarbejde med Absalon omkring brugen af platformen jobmeddiagnose.dk, hvor Absalon har været ude og fortælle om platformen og dens muligheder. På Jobmeddiagnose.dk er samlet nyeste forskning på området, og den stiller skarpt på borgere med psykiske lidelser. Platformen er primært rettet mod kommunale medarbejdere, som arbejder med at få personer med psykiske lidelser i beskæftigelse og stiller målrettet og praksisnær viden om psykiske lidelser til rådighed.

Nogle af fokusområderne på platformen er viden om forskellige diagnoser, viden om handicapkompenserende ordninger og forskellige samtaleværktøjer som sagsbehandleren kan bruge i mødet med borgeren og med udgangspunkt i den enkelte borgers udfordringer og ressourcer. Platformen stiller således skarpt på, hvordan sagsbehandleren professionelt og kompetent kan holde en samtale med en borger der har en psykisk lidelse og bedst hjælpe vedkommende i arbejde.

Samarbejde med borgerne

I Teknik, Miljø og Drift har man i samarbejde med Borgerservice fortsat fokus på at udvide informationen på Selvbetjening.nu, hvor der er fokus på borgerens egne ressourcer i forhold til at finde nødvendig information. Selvbetjening.nu er et system, der kan bruges af både sagsbehandlere og borgere, og systemet indeholder både sagsgangsbeskrivelser og kommunikation med borgerne. Systemet bruges af både Teknik, Miljø og Drift på miljøområdet og af Borgerservice. Med Selvbetjening.nu er der mulighed for at kunne supplere faglig vejledning til borgerne, ved at sende information direkte på SMS.

Derudover samarbejder Teknik, Miljø og Drift med Borgerservice om et nyt tidsbestillingssystem, hvor borgerne kan undgå kø i Borgerservice ved at booke tid til alle aftaler. Man kan allerede nu booke alle Borgerservices sædvanlige services.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Drøftelse af sigtelinjer i Beskæftigelsesplan for 2022

Kort resumé

Som det har været gældende hidtil, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år. Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen, men kommunerne har ikke pligt til at efterleve målene. Kommunerne skal derfor heller ikke opstille kvantitative niveauer for disse. Målene er en videreførelse af de fem mål fra 2021. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes give deres input til sigtelinjer til den kommende Beskæftigelsesplan for 2022.

Brev fra beskæftigelsesministeren er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Der gives input for Beskæftigelsesplan for 2022.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen for 2022 skal afspejle de væsentligste udfordringer på beskæftigelsesområdet i Sorø Kommune. Beskæftigelsesplanen tager sit udgangspunkt i de udmeldte mål fra ministeren samt adresserer lokale politiske prioriterede udfordringer. De udmeldte mål for 2022 – som er en videreførelse af målene for 2021 - er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Mål nr. 1 handler om værdig sagsbehandling og vigtigheden af, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Mål nr. 2 omhandler krisens indvirkning på mange lønmodtagere og den nedgangsperiode med stigende ledighed, krisen har medført. Situationen bør udnyttes til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Mål nr. 3 sigter mod fortsat, at flygtninge og familiesammenførte får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Mål nr. 4 skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i

arbejde.

Mål nr. 5 omhandler arbejdet med at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere til fremtidens arbejdsmarked.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget valgte i 2021 at videreføre sigtelinjerne fra beskæftigelsesplanen fra 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af borgere samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for borgere med et handicap.

Sigtelinjer for 2021 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsøgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget bedes, med udgangspunkt i sigtelinjerne for 2021 samt de udmeldte ministermål, drøfte samt give input til sigtelinjerne for Beskæftigelsesplan for 2022 for Sorø Kommune. Udvalgets input vil indgå i det udkast, fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice forelægger udvalget til september 2021.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker at videreføre sigtelinjerne fra 2021 til Beskæftigelsesplanen for 2022, således at der er sammenhæng i både politik, fokusområder og indsatser.

Oversendelse af budgetønsker til budget 2022-2025 til budgetforhandlingerne

Kort resumé

Udvalget drøfter ønsker til det kommende budget 2022-2025. Ønskerne fremsendes herefter til budgetforhandlingerne.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter budgetønsker, som herefter fremsendes til Kommunalbestyrelsens behandling af budget 2022-2025.

Beskrivelse af sagen

Forud for forhandlingerne om det kommende budget 2022-2025 har fagudvalgene mulighed for at drøfte ønsker til budgettet. Ønskerne fremsendes efterfølgende til Kommunalbestyrelsens videre behandling af budget 2022-2025. Indkomne budgetønsker på udvalgets område fremgår af sagens bilag.

BESLUTNING

Godkendt med beslutning om, at Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget sender budgetønsket om forlængelse af bosætningsindsatsen videre til det forestående budgetarbejde.

Godkendelse af Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge

Kort resumé

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået og indsendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagsfremstillingen vedlægges som bilag:

1. Brev fra Udlændinge og Integrationsministeriet af 29. september 2020 om ministervalgte temaer.
2. Rammeaftale for KKR Sjælland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Kommunalbestyrelsen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Kommunalbestyrelsen godkender, at Sorø Kommune tilslutter sig rammeaftalen om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge senest den 30. juni 2021.

Beskrivelse af sagen

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling - herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen f.eks. fælles udbudsrunder.

Herudover har udlændinge- og integrationsministeren i efteråret 2020 fastsat tre temaer, som skal indgå i rammeaftalen (se vedlagte ministerudmelding). Temaerne er: Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse, det pædagogiske tilsyn samt udbud af danskuddannelse.

Rammeaftalen er udarbejdet på basis af en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne og drøftelser i den tværkommunale styregruppe for Jobforum.

Kommunekontaktrådet

(KKR) Sjælland har drøftet sagen den 21. april 2021 og godkendt rammeaftalen. KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne i Region Sjælland at tilslutte sig rammeaftalen.

Spørgeskemaundersøgelsen har vist, at der allerede er et ret omfattende samarbejde på tværs af kommunerne om danskuddannelse i KKR Sjælland – herunder om tilsyn og fælles udbud eller

samarbejde mellem kommuner om brug af kommunale tilbud. Hertil kommer, at kommunerne i KKR Sjælland i den forløbne valgperiode er rykket tættere sammen om samarbejde på området.

I forhold til de tre ministertemaer ser kommunerne muligheder for fremadrettet at afsøge yderligere tværkommunalt samarbejde om to af temaerne: virksomhedsrettet danskuddannelse og det pædagogiske tilsyn.

I aftalen lægges op til, at kommunerne via det tværkommunale samarbejdsforum Jobforum i 2021/22 afsøger mulighederne for konkrete samarbejder om virksomhedsrettede/brancherettede forløb.

Kommunerne oplever generelt ikke udfordringer med at gennemføre det pædagogiske tilsyn, og der beskrives et udbygget samarbejde på tværs i regionen og nationalt. Samtidig ser man generelt muligheder for yderligere samarbejder i de strukturer, der er etableret med indgangen til 2021. Der lægges op til, at kommunerne via Jobforum i 2021/22 afsøger, om der er yderligere mulige tværkommunale samarbejdsfelter på tilsynsområdet f.eks. i form af videndeling.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, bidrager mål nummer 4 (kvalitetsuddannelse), under tema 3, ind i rammeaftalen, hvor hovedfokus er på, at kommunerne kan koordinere og samarbejde om at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet, herunder styrker det tværkommunale samarbejde om danskuddannelsestilbud.

Den overvejende del af kommunerne samarbejder med en eller flere kommuner om danskuddannelsestilbuddet - enten via kommunale tilbud eller ved, at flere kommuner er gået sammen om fælles udbud i forhold til privat udbyder. En stor del af kommunerne i Sjællandsregionen har i 2020 netop været igennem overvejelser om danskuddannelsestilbuddet enten i forhold til hjemtagning eller samarbejde om udbud. Herved er samarbejdsmulighederne netop blevet afsøgt. Sorø Kommune har pr. 1.2.2021 indgået en ny aftale om sprogundervisning med Clavis Sprogskole. Aftalen er indgået i fællesskab og i fælles udbud med Ringsted, Holbæk og Roskilde kommuner.

Herudover peges på to yderligere temaer, hvor der lægges op til at drøfte og afsøge samarbejdsmuligheder. Det drejer sig om "Kursister med særlige behov" og "Digital undervisning".

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Rammeaftalen bidrager til mål nummer 4 (kvalitetsuddannelse), under tema 3.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.