

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 07-03-2019

Mødedato Torsdag d. 07. marts 2019 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelsessager.....	4
Uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet.....	5
Status på Kontanthjælpsloft og 225 timers regel.....	7
Brev fra Beskæftigelsesministeren.....	9
Opfølgning på udviklingsaftalen for 2018.....	10
Ny udviklingsaftale for 2019.....	12
Implementering af Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) tema 4.....	14
Vækststrategi 2019 - 2022.....	18
Oplæg til udmøntning af tema 1 i Vision 2022.....	21

Bemærkninger til dagsordenen

Baggrund for sagens forelæggelse

Forretningsordenen for Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Ifølge Forretningsordenens §3, stk. 4, kan ethvert medlem ved mødets begyndelse begære ordet til dagsordenen.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen drøftes.

BESLUTNING

Der var afbud fra Martin Belli Jørgensen (C).

Dagsorden drøftet og godkendt.

Meddelelsessager

Baggrund for sagens forelæggelse

Meddelelser fra Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

1. Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - vedlagt som bilag
2. Ledelsesinformation - udleveres på mødet
3. Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet

Baggrund for sagens forelæggelse

Efter ønske fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, giver Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice udvalget et indblik i de forskellige uddannelsesrettede tiltag, der arbejdes med for de relevante målgrupper. Tiltagene er beskrevet i det vedlagte bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Opgaverne i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen løses på tre niveauer: nationalt, regionalt og lokalt. På det nationale niveau er det Beskæftigelsesministeriet og Beskæftigelsesministeren, der har det overordnede ansvar for beskæftigelsespolitikken, som bl.a. STAR skal implementere og administrere. På det regionale niveau er det de Regionale Arbejdsmarkedsråd, som koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed. Lokalt er det kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, og det er de 94 kommunale jobcentre, der står for mødet med borgere, der mangler arbejde, og virksomheder, der mangler arbejdskraft. Enkelte kommuner samarbejder med en anden kommune og har derfor ikke eget jobcenter.

Jobcentrene løser kerneopgaverne i beskæftigelsesindsatsen. Deres primære opgave er at få ledige i job og få de unge i uddannelse. Jobcentrene skal holde et konstant fokus på borgernes jobmuligheder og samtidig hjælpe virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for.

I forhold til de arbejdsmarkedsparede ledige er opgaven at sikre den direkte og hurtige vej til job, evt. via den nødvendige opkvalificering. I forhold til personer med nedsat arbejdsevne, enten midlertidigt eller varigt, er opgaven at opnå en så stor tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt. For de unge handler det om at få en kompetencegivende uddannelse for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Forskellige ordninger og indsatser er målrettet uddannelse og opkvalificering til ledige. Formålet med ordningerne for jobrettet voksen- og efteruddannelse er, at skabe mulighed for at opkvalificere ledige, så deres kompetencer matcher behovet på arbejdsmarkedet. Kommunerne kan bevillige uddannelse til ledige inden for en række forskellige ordninger. Ligeledes kan kommunerne tilbyde forskellige indsatser til unge, der understøtter, at den unge kan påbegynde og gennemføre en uddannelse eller alternativt få et job som vejen til uddannelse.

I det vedlagte bilag er beskrevet de ordninger, som Jobcenteret primært benytter overfor de forskellige målgrupper.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på Kontanthjælpsloft og 225 timers regel

Baggrund for sagens forelæggelse

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen. Status for Sorø Kommune er vedlagt sagsfremstillingen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform fase 1.

Kort om jobreform fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af kontanthjælp mv. (integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

- 1. Status på kontanthjælpsloft og 225-timers regel tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Brev fra Beskæftigelsesministeren

Baggrund for sagens forelæggelse

Alle landets byrådsmedlemmer har i februar måned modtaget et brev fra Beskæftigelsesministeren. Brevet omhandler kommunernes brug af investeringsstrategier i beskæftigelsesindsatsen. Sammen med brevet er et bilag, med 85 investeringscases. Brev og tilhørende bilag med investeringscases er vedlagt denne sagsfremstilling.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Når kommunerne investerer i effektive indsatser, er der typisk besparelser at hente, fordi flere mennesker kommer i job. Derfor kan det være en god "business case" for kommunen at kortlægge, hvilke investeringer i beskæftigelsesindsatsen som har det største potentiale for at få ledige og sygemeldte i job.

I november 2018 indgik regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en første delaftale til at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder, hvor der blandt andet sættes fokus på at understøtte erfaringsudvekslingen mellem kommuner om investeringer. Det er der kommet 85 investeringscases ud af, som alle beskriver, hvordan landets kommuner arbejder med langsigtede investeringer i beskæftigelsesindsatsen.

De forskellige investeringscases kan bruges som inspirationskatalog med inputs til, hvad kommunerne fremadrettet kan gøre for at sikre og forankre investeringstankegangen lokalt.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på udviklingsaftalen for 2018

Baggrund for sagens forelæggelse

På mødet i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget den 15. marts 2018 blev udviklingsaftalen for 2018 godkendt. Udviklingsaftalen har, som tilfældet var i 2017, taget sit udgangspunkt i Sorø Kommunes beskæftigelsesplan for det pågældende år, fokuspunkter fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt kommunens integrationsindsats. Udviklingsaftalen er opdateret med data frem til 4. kvartal 2018 og er dermed sidste opfølgning.

Udviklingsaftalen for 2018 er vedlagt som bilag. Vedlagt er yderligere et bilag omhandlende en undersøgelse af borgernes oplevelse i Jobcenteret og hos anden aktør.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med evalueringen af udviklingsaftalen for 2017 gav Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker for indhold til udviklingsaftalen for 2018. Udvalget drøftede og præciserede følgende input til udviklingsaftalen for 2018:

- Fokus på de udsatte unge med komplekse barrierer
- Fokus på de forsørgelsesgrupper, der har status som langtidsledige eller langtidssyge
- Fokus på borgere med funktionsnedsættelse og handicap
- Fokus på integrationsområdet og en målrettet, jobrettet og uddannelsesmæssig indsats
- Fokus på en intensiveret virksomhedsrettet indsats for de jobparate grupper
- Fokus på kompetenceløft af de ufaglærte grupper
- Fokus på at den virksomhedsrettede aktiveringsindsats fører til ordinære timer

Ovenstående input er indarbejdet i udviklingsaftalen for 2018.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgningen på udviklingsaftalen for 2018 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Ny udviklingsaftale for 2019

Baggrund for sagens forelæggelse

På seneste møde for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget blev udvalget bedt om at give input til en ny udviklingsaftale for 2019. Udvalgets input er nu indarbejdet i et udkast, som vedlægges sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Den nye udviklingsaftale tager afsæt i de politisk godkendte mål i beskæftigelsesplanen for 2019 samt ønsker fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Udviklingsaftalen bygger på de primære indsatsområder i 2019, som er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft. Skærpet fokus på den særligt oprettede pulje til at uddanne ufaglærte arbejdsløse til faglærte i deres dagpengeperiode. Fortsat fokus på de andre uddannelsesinitiativer fra beskæftigelsesreformen
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkender udviklingsaftalen for 2019.

BESLUTNING

Godkendt.

Implementering af Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) tema 4

Baggrund for sagens forelæggelse

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) for Sorø Kommune på Byrådets møde den 21. november 2018. På møderækken i december 2018 blev der forelagt en sag i alle fagudvalg og Økonomiudvalget om opfølgningen på vedtagelse af Vision 2022. Heri beskrives det, at alle fagudvalg primo 2019 foretager en første drøftelse af ambitioner og aktiviteter i forhold til implementering af Vision 2022, for de temaer i Vision 2022, som fagudvalgene har et særligt ansvar for. Med dette afsæt fremlægges oplæg til en første drøftelse af implementering af Vision 2022 i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4/Fortsat styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser. Denne sagsfremstilling omhandler Tema 4 og de input de forskellige "ejere" af målene - Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, Byråd og Kultur samt Udvikling og IT - er fremkommet med. (Oversigt over de mål fagudvalgene/fagcentrene er henholdsvis ejer og deltager på er vedlagt i bilag).

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende FN mål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Drøftelsen kan bl.a. tage afsæt i oversigten over igangværende initiativer, samt forslag til nye initiativer (bilag 2). På nærværende møde fremlægges plan for udarbejdelse af ny Vækststrategi. Når prioriteringer i forhold til implementering af Vision 2022 er drøftet i fagudvalget, tages stilling til revision af sektorpolitikker og udviklingsaftaler i en passende kadence.

Til sagsfremstillingen er vedhæftet følgende bilag:

1. Oversigt over de mål fagudvalgene/fagcentrene er henholdsvis ejer og deltager på
2. Oversigt over igangværende/nye initiativer
3. Ideer til tværgående politisk koordinering og samarbejde

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget (marts og november).

Sagsfremstilling

Med sagsfremstillingen lægges op til en:

- Drøftelse af igangværende overordnede initiativer der understøtter Vision 2022 (Initiativerne er vedlagt i bilag 2)
- Første drøftelse af forslag til nye (overordnede) initiativer der kan understøtte implementeringen af Vision 2022 (fremgår også af bilag 2)
- Drøftelse af økonomi, hvor råderum til aktiviteter skal skabes indenfor egen ramme, fx via en omprioritering. Dog også mulighed for drøftelse af eventuelle budgetønsker til budget 2020 med afsæt i Vision 2022 (enten som åben drøftelse, eller med afsæt i administrationens forslag)
- Drøftelse af ideer til tværgående politisk koordinering og samarbejde (forslag vedlagt i bilag 3)

Koordinering

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets indspil/beslutninger på marts møderækken videreformidles til de fagudvalg/fagcentre, der enten er medejere, eller deltagere, på Tema 4. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice ejer ud over 1 mål i tema 4, også 1 mål i tema 3 – delt ejerskab med Byråd og Kultur. Herudover deltager fagcenteret på yderligere 6 mål. Der er vedlagt et bilag med forslag til politisk koordinering.

På april møderækken i Økonomiudvalget og Byrådet fremlægges efterfølgende en sag med sammenfatning af fagudvalgenes første behandling af implementering af Vision 2022.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Råderum til aktiviteter skal skabes indenfor fagudvalgets egen ramme, fx via en omprioritering. Dog også mulighed for drøftelse af eventuelle budgetønsker til budget 2020 med afsæt i Vision 2022.

Som udgangspunkt er de økonomiske muligheder lagt fast indenfor de statsligt fastsatte rammer, suppleret med Byrådets kodeks for det gode budgetarbejde. Vision 2022 skal gennemføres indenfor disse økonomiske rammer. Ligeledes følger mange af kommunens opgaver af lovkrav. Vision 2022 skal hjælpe med at stille skarpt på udvikling og prioritering af drift, service, partnerskaber og politik. Udgangspunktet for fagudvalgenes arbejde med gennemførelse af Vision 2022, og de prioriterede verdensmål, er ovennævnte rammer.

Væsentlige afledte konsekvenser

Det er forventningen, at realisering af Vision og Planstrategi 2022 skal medvirke til at fremme de ni prioriterede verdensmål, og understøtte vækst og udvikling i Sorø Kommune, frem mod 2022, herunder med indfrielse af følgende konkrete mål:

- Tema 1: Sorø Kommune vil arbejde målrettet, tværfagligt og med fokus på forebyggelse på, at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle borgere

- Tema 2: Sorø Kommune vil samarbejde med borgere og interessenter om udviklingen af levende og bæredygtige byer og lokalsamfund med natur, kultur og historie
- Tema 3: Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst
- Tema 4: Sorø Kommunes erhvervsklima udvikles forsat – med øje for virksomhedernes behov og med fokus på løbende forbedring af rammevilkår

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE, BYRÅD OG KULTUR OG UDVIKLING OG IT INDSTILLER, AT:

1. Der drøftes ambitioner og aktiviteter i forhold til implementering af Vision 2022 for de mål i tema 4, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ansvar for. Drøftelsen kan bl.a. tage afsæt i oversigten over igangværende initiativer, samt forslag til nye initiativer (bilag 2).
2. Den økonomiske ramme for aktiviteterne drøftes, herunder evt. fremsættelse af budgetønsker med afsæt i Vision 2022 til budget 2020 (bilag 4).
3. Det drøftes hvordan fagudvalgene kan koordinere det tværgående arbejde, bl.a. med afsæt i oplæg hertil (bilag 3).

BESLUTNING

Godkendt med følgende bemærkninger til indstillingen:

Ad 1: Udvalget tilkendegiver, at det kommende visionsarbejde med fordel kan tage udgangspunkt i både de igangværende og nye aktiviteter, der er slået an fra forvaltningens side. Ligeledes vil udvalget løbende drøfte nye initiativer indenfor Tema 4 med henblik på at støtte op om arbejdet med Vision 2022 og FN's Verdensmål. Konkret ønskes dette omsat i forbindelse med arbejdet med kommende udviklingsaftaler, politikker og strategier. I den sammenhæng ønskes også fokus på partnerskaber med relevante interessenter ligesom grøn vækst og cirkulær økonomi vurderes vigtigt. Udvalget ønsker også undersøgt, om der kan etableres en cirkulær drift i kommunen. I samarbejde med Teknik og Miljøudvalget ønskes drøftet forhold omkring udformning af den fremtidige infrastruktur, der kan støtte op om virksomhedernes muligheder for vækst og rekruttering af arbejdskraft. I samarbejde med Børn og Undervisningsudvalget ønskes en drøftelse af indsatsen for at sikre en langsigtet tilgang til rekruttering af arbejdskraft.

Ad 2: Udvalget ønsker ikke på nuværende tidspunkt at fremsætte konkrete budgetønsker.

Ad 3: Udvalget tilkendegiver, at det, ud over mulig afholdelse af tværgående møder med andre fagudvalg og tværgående oplæg, også ønsker at gennemføre besøg hos nogle af kommunens virksomheder med

henblik på at drøfte fremtidigt samarbejde med kommunen, herunder muligheden for indgåelse af partnerskaber. Udvalget ønsker en kvartalsvis status på fremdriften i relation til aktiviteter.

Vækststrategi 2019 - 2022

Baggrund for sagens forelæggelse

Der skal udarbejdes en ny vækststrategi for Sorø Kommune. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes derfor, som en del af processen frem mod formulering af ny strategi, tage stilling til, hvilke temaer denne skal indeholde, og danne grundlag for drøftelse af strategiens indhold.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Sorø Kommunes vækststrategi, som blev formuleret i 2016, udløb i 2018. Strategien skulle sætte retning for arbejdet med at øge Sorø Kommunes attraktivitet overfor tilflyttere, erhvervslivet samt turister, og dermed for realisering af målsætningerne i Sorø Kommunes Vision og Planstrategi (Vision 2022) i perioden frem til 2018. Den nye vækststrategi foreslås at gælde frem til start 2022, hvorefter den fornyes i forlængelse af den næste planstrategi.

Oplæg til ny Vækststrategi

Med udgangspunkt i Vision 2022's implementering af ni af FN's 17 Verdensmål foreslås det, at visionens fire overordnede temaer gøres til grundlæggende temaer i den nye vækststrategi.

De fire temaer er:

1. Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle
2. Levende byer og lokalsamfund - med natur, kultur og historie
3. Viden og vækst - arbejde og uddannelse for alle
4. Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har særligt ansvar for tema 4, da dette tema er forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sorø Erhverv og Vækstteam vil, med baggrund i Vision 2022, udarbejde en oversigt over de områder, hvor man kan se erhvervs-, bosætnings- og turismeområdet i forhold til de enkelte temaer i visionen på baggrund af drøftelsen på nærværende møde i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Fokus vil særligt være på tema 4, som udvalget er ansvarligt for. Denne oversigt bliver en del af udkast til vækststrategi, som fremlægges til drøftelse i udvalget.

Inddragelse af relevante interessenter i processen og udarbejdelsen af ny vækststrategi

Med henblik på at inddrage erhvervslivet under udarbejdelsen af Vision 2022, blev der i maj 2018 afholdt en workshop for virksomheder og øvrige interessenter i regi af Erhvervsudviklingsrådet og Sorø Erhverv. Tilbagemeldingerne giver inspiration til, hvordan erhverv kan tænkes ind i vækststrategien.

Input fra denne workshop er vedhæftet som bilag.

For yderligere inddragelse af erhvervslivet, foreslås det, at Erhvervsudviklingsrådet samt Oplevelsesøkonomisk Netværk (turisme og detail) inddrages i processen omkring udarbejdelsen af ny vækststrategi. Dette for at sikre ejerskab til strategien blandt de aktører, som strategien omhandler og for at kvalificere indholdet.

Ydermere foreslås udarbejdet en analyse af, hvad tilflyttere lægger vægt på, når de overvejer/vælger at flytte til Sorø Kommune. Dette kunne eksempelvis indebære afholdelse af dialogmøde med Sorø Kommunes 16 lokalråd og lokale ejendomsmæglere.

Der er på baggrund af ovenstående udarbejdet oplæg til proces.

Forslag til procesplan for Vækststrategi 2019-2022

7. marts 2019: Fremlæggelse af procesplan for Vækststrategi 2019-2022 for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Marts - April 2019: Tilflytteranalyse: Udarbejdelse samt udsendelse af spørgeskema til tilflyttere via E-boks. Efterbearbejdning af data samt implementering i vækststrategi

April 2019: Dialogmøde med lokalråd

April 2019: Dialog med lokale ejendomsmæglere, med henblik på at få viden om hvad tilflytterne efterspørger.

4. april 2019: Møde i Erhvervsudviklingsrådet (EUR): Input fra EUR ift. temaerne i den nye vækststrategi

21. maj 2019: Møde i Oplevelsesøkonomisk netværk (OØN): Input fra OØN ift. temaerne i den nye vækststrategi

6. juni 2019: Fremlæggelse af udkast til Vækststrategi 2019-2022 for AEU

12.-14. august 2019: Fremlæggelse af udkast til Vækststrategi 2019-2022 for øvrige udvalg mhb. på kommentering

26. september 2019: Præsentation af færdig vækststrategi for AEU.

Høring

Ikke relevant.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Det drøftes, hvilke emner/indsatser/områder som ønskes medtaget i udkast til vækststrategi.
2. Procesplan for arbejdet med Vækststrategi 2019-2022 godkendes.

BESLUTNING

Godkendt med bemærkning om, at administrationen også skal gennemføre dialog med repræsentanter fra de lokale boligorganisationer med henblik på at døfte input til den kommende vækststrategi.

Indsatsmæssigt ønsker udvalget fokus på bosætning, "grøn" vækst og cirkulær økonomi i vækststrategien.

Oplæg til udmøntning af tema 1 i Vision 2022

Baggrund for sagens forelæggelse

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 for Sorø Kommune på Byrådets møde den 21. november 2018 (pkt. 205). På møderækken i december 2018 blev der forelagt en sag i alle fagudvalg samt Økonomiudvalget om opfølgningen på vedtagelse af Vision 2022. Heri beskrives det, at alle fagudvalg primo 2019 foretager en første drøftelse af ambitioner og aktiviteter i forhold til implementering af Vision 2022, for de temaer fagudvalgene har et særligt ansvar for. Med dette afsæt fremlægges oplæg til en første drøftelse af implementering af Vision 2022 i Social og Sundhedsudvalget.

Social og Sundhedsudvalget har ansvaret for tema 1 / Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle. Tema 1 rummer i alt tre mål med tre tilknyttede indsatser. Som det vil fremgå af det udarbejdede materiale knyttet til sagen, beskrives der heri forslag til tværgående samarbejder på fem udvalgte fokusområder, med et nærmere defineret indhold, der i varierende omfang adresserer ansvars- og interessefelter for alle kommunens fagudvalg. Sagen forelægges som følge heraf for alle fem fagudvalg.

Med denne sagsfremstilling præsenteres oplæg til udmøntning af tema 1, i form af et bud på en ramme, der sætter baggrund og retning for konkrete indsatser, der kan arbejdes med frem mod 2022. Når rammer og retning er politisk fastlagt, vil der blive taget stilling til hvorledes og i hvilken kadence der kan arbejdes med konkrete initiativer og indsatser, i forhold til de politisk besluttede fokusområder, og i den videre proces vil konkrete initiativer mv. blive forelagt til politisk stillingtagen samt beslutning.

Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Teknik og Miljøudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

Sagsfremstilling

Tema1: "Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle"

Sorø Kommune vil arbejde målrettet, tværfagligt og med fokus på forebyggelse, på at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv, med sundhed og trivsel for alle borgere.

Tema 1 knytter sig især til FN's verdensmål nr. 3 "Sundhed og trivsel", som handler om at sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

I Sorø Kommune vil vi med afsæt i verdensmål 3 bruge vores viden og faglighed, til at videreudvikle sundhedsfremmende og forebyggende indsatser samt reducere ulighed i sundhed. Det skal ske i en tværgående indsats med udgangspunkt i de kommunale institutioner og områder. Vi vil gøre en forskel der, hvor det har den største effekt.

Der knytter sig tre mål og tre indsatser til tema 1.

Tilblivelsen af den strategi som forelægges med denne sag, er kommet i stand i et tværsektorielt stykke arbejde, som har taget afsæt i vores viden, faglighed, politikker og strategier. Undervejs i processen har borgeres gode ideer og synspunkter, således som de kom til udtryk på afholdt borgermøde omkring vision 2022 samt i høringsperioden, været inddraget og afspejles i det udarbejdede oplæg. Endvidere har repræsentanter fra Sorø Kommune haft drøftelser med eksterne organisationer. Således har henholdsvis KL's Center for Forebyggelse i

praksis samt Sundhedsstyrelsen været bidragydere til strategiens indhold. Begge organisationer er interesseret i at indgå sparringsmæssigt undervejs, samt følge kommunens fremdrift med tema 1. Professionshøjskolen Absalon har været indbudt som deltager i den arbejdsproces, som den udarbejdede strategi er resultatet af, og Sorø Kommune og Professionshøjskolen Absalon har i forlængelse heraf indgået en stærk og forpligtende partnerskabsaftale, som bl.a. omhandler strategisk udvikling og drift af morgendagens kernevelfærd. Centralt heri er indsatser koblet til tema 1.

Store dele af tema 1 omsættes i tværfaglige indsatser med udgangspunkt i borgernes hverdag. Det gælder, uanset om det drejer sig om at hjælpe sårbare familier tidligt i livet, at ruste børn og unge til at gennemføre en uddannelse, at hjælpe voksne med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet eller at arbejde med rehabilitering i ældreplejen. Lykkes vi med dette, så lykkes vi som kommune - til glæde for alle borgere.

At mestre sit liv, sin situation og sin hverdag er et vigtigt udgangspunkt for alle mennesker. Som kommune skal vi støtte borgerne i den bevægelse. Både i forhold til den enkelte, de pårørende, og i forhold til de fællesskaber, som er med til at løfte den enkeltes sundhed, trivsel og livskvalitet.

Sorø Kommune er hjemsted for mange gode fællesskaber, og de skaber sundhed samt forebygger tab af livskvalitet med videre. Så at arbejde målrettet med at etablere, styrke og skabe grobund for inkluderende fællesskaber mellem mennesker, er en investering i sundhed og trivsel på mange planer. Vores levemiljøer i Sorø Kommune med ressourcerum i form af varieret natur, veje og stier, bygninger og frilufts- og idrætsfaciliteter, kultur og historie er væsentlige for borgernes sundhed. Derfor skal vi vedligeholde og udvikle disse med borgernes sundhed og trivsel for øje.

Investering i sundhedsfremme og forebyggelse er investering i fremtiden for kommunens borgere. Ved at gøre en indsats, der hvor det har den største effekt, hjælper vi borgerne til et sundt liv i trivsel. På den måde er sundhedsfremme og forebyggelse også en investering i Sorø Kommunes økonomi. Borgernes sundhed har betydning for blandt andet produktivitet og omkostninger til sygefravær, tabt arbejdsevne, behandling og pleje med mere.

Med udgangspunkt i et iagttagelsesperspektiv om, at de indsatser vi fokuserer og satser på skal have den største effekt (i forhold til sundhedsudfordringer og samfundsøkonomi), er der valgt fem fokusområder:

- Bedre mental sundhed og trivsel
- En sund start på livet
- Alle unge skal have plads i fællesskabet
- Flere skal vælge et røgfrit liv
- Flere skal drikke mindre

Sorø Kommune har allerede iværksat en række indsatser, der understøtter disse 5 fokusområder. Vi er således ikke ude i et ærinde om at vi skal lave alt om, men derimod handler det om, at vi ønsker, at løse nogle af vores opgaver bedre og mere helhedsorienteret, samt med et styrket fokus på sundhedsdimension og sammenhæng. Vi vil hertil gerne undervejs gå ad nye stier omkring nye indsatser, blandt andet her i et udviklende samspil med uddannelses- og forskningsinstitutionen Absalon.

For at lykkes med at forbedre os på de nævnte fem områder skal der, i de kommende år, udvikles flere tiltag i et bredt tværfaglig samarbejde. I takt med at disse tiltag udvikles og konkretiseres vil de blive forelagt til politisk drøftelse og beslutning, i de berørte udvalg.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Råderum til aktiviteter skal skabes indenfor fagudvalgenes egne rammer, for eksempel via omprioritering. Sorø Kommune og Absalon forventer at lave nogle fælles fondsansøgninger. Det er hensigten at samarbejde om en række forsknings- og udviklingsaktiviteter i relation til tema 1, og gennem fondsansøgninger tilvejebringe det bedst mulige grundlag for en realisering af disse aktiviteter og gennem fondsansøgninger

Væsentlige afledte konsekvenser

Det er forventningen, at realisering af Vision og Planstrategi 2022 skal medvirke til at fremme de 9 prioriterede verdensmål og understøtte vækst og udvikling i Sorø Kommune, frem mod 2022, herunder med indfrielse af følgende konkrete mål:

- Tema 1: Sorø Kommune vil arbejde målrettet, tværfagligt og med fokus på forebyggelse, på at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle borgere
- Tema 2: Sorø Kommune vil samarbejde med borgere og interessenter om udviklingen af levende og bæredygtige byer og lokalsamfund med natur, kultur og historie
- Tema 3: Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst
- Tema 4: Sorø Kommunes erhvervsklima udvikles forsat – med øje for virksomhedernes behov og med fokus på løbende forbedring af rammevilkår

FAGCENTER SOCIAL OG SUNDHED INDSTILLER, AT:

1. Det strategiske oplæg til Verdensmål 3 : Tema 1 "DET GODE HVERDAGSLIV MED SUNDHED OG TRIVSEL FOR ALLE" indstilles godkendt.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 4. marts 2019, pkt. 133:

Udvalget tilkendegiver stor ros til det udførte arbejde og indstiller det strategiske oplæg til godkendelse.

Børn og Undervisningsudvalget, 5. marts 2019, pkt. 169:

Børn og Undervisningsudvalget anerkender arbejdet, men kan ikke på det foreliggende grundlag godkende, at det strategiske oplæg indstilles godkendt.

Anne Madsen (A) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Kultur og Fritidsudvalget, 6. marts 2019, pkt. 85:

Udvalget nikker anerkendende til det strategiske oplæg for arbejdet med tema 1.

Teknik og Miljøudvalget, 6. marts 2019, pkt. 198:

Indstilles godkendt.

BESLUTNING

Udvalget anerkender arbejdet med det strategiske oplæg og ser frem til den videre drøftelse og arbejdet med udmøntningen af Tema 1. Oplægget indstilles godkendt med en række konkrete input, der afleveres til Social og Sundhedsudvalget.