

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 28-09-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 28. september 2023 kl. 16:00

**Mødested** Varig Teknik og Miljø, Varig Alle 1, 4180 Sorø

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider.....	6
Orientering om status på kontrolindsatsen på sociale ydelser for første halvår 2023.....	8
Orientering om opfølgning på klager til Ankestyrelsen over Sorø Kommunes afgørelser på social- c	10
Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.....	12
Orientering om Dansk Industris Erhvervsklimaanalyse 2023.....	16
Underskriftsark.....	18

## **Punkt 161: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-52-22

**Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## **Punkt 162: Meddelelser**

00.01.00-G01-46-22

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **Beskrivelse af sagen**

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - eftersendes primo oktober måned.
- Opfølgning på sprogskeleforløb.

### **Beslutning**

Orienteringerne taget til efterretning.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

# Punkt 163: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

## Kort resumé

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## Bilag

Årshjul 2023 AEU september 2

# Punkt 164: Orientering om opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider

15.00.00-G01-27-23

## Kort resumé

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget gives en status på arbejdet i rehabiliteringsteamet, sagsbehandlingstider samt det overordnede resultat af en tilfredshedsundersøgelse af borgernes oplevelse af deres sagsforløb. På mødet deltager lederen for Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats.

Status er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgningen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Det tidligere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg fik i august måned 2021, efter anmodning fra Socialistisk Folkeparti, forelagt en sag om indsatsen i kommunens rehabiliteringsteam, herunder sagsbehandlingstider, baseret på borgerrådsgiverens beretning for 2020.

Det blev besluttet, at opfølgningen skulle ske halvårligt, med deltagelse af lederen for Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats på ét af de halvårige møder.

Seneste status blev givet på udvalgsrådet i marts måned 2023. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket, at den givne status skal have et fokus på borgernes oplevelser, i forbindelse med behandling af deres sag i rehabiliteringsteamet. På dette møde vil der således udover en status på arbejdet i rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider også blive fremlagt det overordnede resultat af en tilfredshedsundersøgelse af borgernes oplevelser, efter de har deltaget i et rehabiliteringsmøde. Undersøgelsen er en videreførelse fra afrapporteringen på udvalgsrådet i marts måned 2023.

Der er ultimo pr. august måned i år afholdt 28 mødedage i rehabiliteringsteamet, hvor der samlet set er behandlet 209 sager i alt.

I alt 118 borgere har frem til ultimo august måned 2023 fået tilsendt et link til et spørgeskema, hvor de kan tilkendegive deres mening på 6 stillede spørgsmål omhandlende deres oplevelse af deres møde i rehabiliteringsteamet. Af svarene fra de 23 respondenter ses, at mere end 90 % har erklæret sig enig eller meget enig i de stillede spørgsmål.

I forhold til afsluttede forløb kan det konstateres, at Sorø Kommune for jobafklaringsforløb, ressourceforløb og kontanthjælpssager (aktivitetsparate), stadig ligger under lands- og regionalt-gennemsnit, for så vidt angår den gennemsnitlige varighed af afsluttede sagsforløb.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Fremadrettet ønsker udvalget opfølgning én gang årligt med deltagelse af lederen for Rehabiliteringsteamet.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## **Bilag**

AEU, september 2023 (Opfølgning på sagsvarigheder og rehabiliteringsteam) 1809

# Punkt 165: Orientering om status på kontrolindsatsen på sociale ydelser for første halvår 2023

15.00.00-G01-28-23

## Kort resumé

2 gange årligt forelægges, til orientering, en økonomisk opgørelse over indsatsen mod misbrug af sociale ydelser.

Sagsfremstillingen giver Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget et overblik over Sorø Kommunes økonomiske opgørelse over indsatsen mod misbrug af sociale ydelser. Opgørelsen bygger på data fra egne kontroller og har data med for første halvår 2023. Det samlede provenu udgør 2.179.058 kr. Opgørelsen er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på kontrolindsatsen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I forlængelse af de seneste års fokus på at nedbringe antallet af fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser, blev det som led i økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2015 besluttet, at der i regi af Udbetaling Danmark skal etableres en fælles dataenhed. Arbejdet i Den Fælles Dataenhed skal bygge på de erfaringer, som kommunerne og Udbetaling Danmark hidtil har gjort sig med registersamkøring, og skal bidrage til mulighederne for at optimere sagsbehandlingen og opdagde sager, som skal udtages til yderligere kontrol.

Opgørelsen består som hidtil af en opgørelse over sager, hvor der kan være en formodning om socialt bedrageri (kontroltrin 3). Fra foråret 2018 har Den Fælles Dataenhed udvidet deres kontrolområde til også at omhandle de sager, hvor kommunerne lovgivningsmæssigt er forpligtet til at foretage en løbende kontrol jf. Aktivlovens §10, (kontroltrin 2).

§ 10 i Aktivloven indeholder den lovpligtige opfølgning af ydelserne i loven. Eksempelvis skal kommunen foretage opfølgning på en sag senest 3 måneder efter første henvendelse. Herefter skal opfølgning ske senest 3 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet. Jobcenteret skal foretage opfølgning på den beskæftigelsesrettede indsats efter reglerne om det individuelle kontaktfølgeløb, jf. kapitel 7 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller Integrationslovens § 20, og i øvrigt når der opstår begrundet tvivl om, hvorvidt personen eller dennes ægtefælle udnytter sine arbejdsmuligheder.

Ud over kontrolindsats 2+3 består opgørelsen også af kommunens egne kontroller af anmeldelser, som kan være anonyme henvendelser fra borgere, interne anmeldelser fra kollegaer. Provenuet herfra indgår i den samlede opgørelse under kontroltrin 3.

Det samlede resultat for første halvår 2023 af kontroltrin 2 og 3 viser et provenu på 2.179.058 kr. Provenuet for 2022 var på 2.386.591 kr.

Værdien af stop eller nedregulering for afgjorte controlsager – se figuren nedenfor - er omregnet til en årlig besparelse. I relation til tilbagebetaling er der ikke nogen garanti for, at det fulde beløb bliver betalt tilbage. Hvis det er tilfældet, vil de senere blive afskrevet.

	Provenu (stop eller nedregulering)	Provenu (tilbagebetalingskrav)	Provenu (samlet)
Kontroltrin 2	1.202.001	162.101	1.364.102
Kontroltrin 3	688.166	126.791	814.957
Første halvår 2023	1.890.167	287.892	2.179.058

Kontrolindsatsen har i 2023 bestået af dataudtræk fra Den Fælles Dataenhed samt kontrol af, om betingelserne for Jobcenterets ydelsesmodtagere fortsat er opfyldt. Hertil kommer en temakontrol på modtagere af fleksløntilskud på foranledning af Jobcenteret.

På trods af, at dele af kontrolindsatsen har været underlagt en tilbagerulning i 2023, har provenuet været væsentligt større end for første halvår 2022 og næsten på niveau med hele provenuet for 2022. En del af forklaringen skyldes færre udekørende kontrolbesøg, som er administrativt ressourcekrævende, og i stedet et større fokus på de sager, hvor der er konstateret fejl i udbetalingerne.

Næste status på kontrolindsatsen (status for 2023) kommer i 1. kvartal 2024.

## **Lovgrundlag**

- Aktivloven § 10, Integrationsloven § 20 og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 7.
- Lov om Det Centrale Personregister § 6 og § 10 stk. 2, nr. 1.
- Lov om Retssikkerhed og Administration på det sociale område § 11, § 11a, § 11 b, § 11c tk. 4 og § 12.
- Lov om Retssikkerhed ved forvaltningens anvendelse af tvangsindgreb og oplysningspligter § 10, stk. 1.
- Forvaltningslovens § 8 og § 9.
- Persondataloven § 6 og § 29 og § 31.
- Lov om Udbetaling Danmark §§ 9 – 12.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker fremadrettet én årlig opfølgning på sagen med deltagelse af den ansvarlige leder for området.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## **Bilag**

Kopi af Rapportering fra Kontrolgruppen 2023 (til 25-8-2023)

# Punkt 166: Orientering om opfølgning på klager til Ankestyrelsen over Sorø Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår 2023

15.00.00-G01-30-23

## Kort resumé

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over klager, som styrelsen modtager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Statistikken viser omgørelsesprocenten for de klager, der er sendt til Ankestyrelsen.

Det fremgår, at Ankestyrelsen i første halvår 2023 har modtaget 87 klagesager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. I samme periode har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 81 sager. Der er derfor afgørelser fra Ankestyrelsen, der vedrører afgørelser, som Sorø Kommune har truffet i 2022. Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik for 1. halvår 2023 for Sorø Kommune.

Statistikken er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Sorø Kommune har modtaget en elektronisk rapport indeholdende statistik for kommunens afgørelser i Ankestyrelsen for 1. halvår 2023. Ankestyrelsen har i denne periode afgjort 81 klagesager over kommunens afgørelser på ovennævnte område.

Der anvendes fire begreber, når Ankestyrelsen behandler klager:

1. Afvisning/henvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.
2. Stadfæstelse: Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.
3. Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
4. Ændring/Ophævelse: Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

## Omgørelsesprocent for 1. halvår 2023

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klager eksklusive de afviste/bortfaldne sager. Indenfor Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice er det primært områderne under Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), Lov om aktiv socialpolitik (LAS), Pension (PL) og Sygedagpenge (SDP), som er af betydning.

Omgørelsesprocent

Sorø	LAB	LAS	PL	SDP	Landstotal	LAB	LAS	PL	SDP
2020	12	37	43	16	2020	19	29	17	18
2021	43	38	0	31	2021	18	26	10	18
2022	57	25	0	25	2022	25	27	12	23
1. halvår 2023	0	29	0	28	1. halvår 2023	29	24	15	23

Hvis der ses på omgørelsesprocenten for 1. halvår 2023, ligger omgørelsesprocenten på nogenlunde samme niveau som for 2022. Dog falder LAB til en omgørelsesprocent på 0, hvilket er tilfredsstillende, men dog beror på et lavt antal sager. I forhold til omgørelsesprocenten på landsplan, ligger Sorø Kommune under på LAB og PL med henholdsvis 29 og 15 pct. point mens procenten er over på LAS og SDP med 5 pct. point for begge områder.

For sygedagpenge har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 21 sager, hvoraf 3 sager er hjemvist og 2 sager er ændret/ophævet. Det giver en omgørelsesprocent på 28. 2 af de hjemviste sager drejer sig om revurdering og forlængelse, mens yderligere 1 sag omhandler beskæftigelseskrav. De ændrede/ophævede sager drejer sig begge om uarbejdsdygtighed. Omgørelsesprocenten på landsplan er 23, og Sorø Kommune ligger dermed 5 pct. point over landsgennemsnittet. I alt har der været truffet afgørelse i 2.000 sager på landsplan.

For Lov om aktiv beskæftigelsesindsats har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 2 sager, som begge er stadfæstet. Det giver en omgørelsesprocent på 0. På landsplan har der i 2022 været truffet afgørelse i 568 sager med en samlet omgørelsesprocent på 29.

For området Lov om aktiv socialpolitik har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 15 sager, hvoraf 3 sager er hjemvist og i 1 sag er der sket ændring/ophævelse. Det giver en omgørelsesprocent på 29. På landsplan er der truffet afgørelse i 3.129 sager og omgørelsesprocenten er på 24. Årsagerne til de hjemviste sager vedrører i alle tre tilfælde hjælp til enkeltudgifter. I sagen som er ændret/ophævet, er det pligten vedrørende tilbagebetaling som ligger til grund. Omgørelsesprocenten for Sorø Kommune ligger 5 pct. point over landsgennemsnittet.

På Lov om social pension har der været truffet afgørelse i 4 sager, som alle er stadfæstet. Dette giver en omgørelsesprocent på 0. Omgørelsesprocenten på landsplan er 15, og der blev truffet afgørelse i 401 sager.

Samlet set ligger omgørelsesprocenterne for Sorø Kommune på et ikke helt tilfredsstillende niveau, idet 2 ud af 4 områder (LAS og SDP) ligger over landsgennemsnittet. Fagcenteret har det seneste år ført en ny praksis, som betyder, at alle sager skal forbi nærmeste leder inden en afgørelse sendes til Ankestyrelsen. Samtidig fortsætter fagcenteret med at gennemgå og drøfte de afgørelser, Ankestyrelsen er kommet med på månedlige ledermøder samt afdelingsmøder. Formålet er som hidtil at omsætte læringen fra omgjorte/hjemviste sager til fremtidig praksis i sagsbehandlingen således at omgørelsesprocenterne på de nævnte områder, som minimum, ligger på niveau med landsgennemsnittet eller under.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## Bilag

ankestatistik-340-2023-08-10 (1)

# Punkt 167: Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice

15.00.00-G01-29-23

## Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en udviklingsaftale, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på udviklingsaftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra udviklingsaftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indeværende samt for det følgende kvartal.

Udviklingsaftalen samt opfølgningen på andele og langtidsledighed er vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Udviklingsaftalen indeholder mål som kan måles kvantitativt og kvalitativt – for eksempel via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende, idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen. Eneste faste mål i 2023 er ”antallet af borgere på ydelsen skal reduceres”. Dette mål er besluttet af Kommunalbestyrelsen i forbindelse med godkendelse af beskæftigelsesplanen for 2023.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus i beskæftigelsesplanen er at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Udviklingsaftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. For eksempel vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgningsfrekvens er kvartalsmæssig.

*I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:*

1. Andele/benchmark: Andele på forskellige ydelser sammenlignet med gennemsnittet for RAR Sjælland
2. Langtidsledighed: Udviklingen i andele af langtidsledigheden sammenlignet med Region Sjælland

### 3. Handicapområdet

#### *Andele og langtidsledighed*

Første mål omhandler andele af befolkningen på udvalgte ydelser sammenlignet med gennemsnittet for Region Sjælland. Som det fremgår af det vedlagte bilag, ligger Sorø Kommune med en andel på niveau eller under gennemsnittet for regionen på 6 ud af 8 ydelser. De to ydelsesområder, hvor andelen er højere, er på jobafklaringsforløb (+0,2 pct. point) samt ressourceforløb (+0,1 pct. point). Sammenlagt for de nævnte ydelser ligger Sorø under gennemsnittet for regionen med -0,2 pct. point.

På mål nummer to, vedrørende langtidsledighed, måles der på andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige personer. langtidsledigheden opgøres på månedsniveau, hvor man går 12 måneder (52 uger) tilbage i tid og opgør omfanget af ledighed og aktivering. Det betyder, at en person, der for eksempel er fuldtidsledig i 80 pct. af de 52 uger, indgår i målingen, ligesom en person, der gennemsnitligt er 80 pct. ledige i hver af de 52 uger indgår.

Sorø Kommune ligger med en samlet andel på 16,7 pct, hvilket er 1,2 pct. point under det regionale gennemsnit, mens det er 1,5 pct. point over landsgennemsnittet. I forhold til de 17 vestsjællandske kommuner, som indgår i den regionale måling, ligger Sorø Kommune placeret som nummer 5, med en andel som er 2,1 pct. point højere end nummer 1 (Holbæk Kommune) og 7,7 pct. point bedre end nr. 17 (Lolland Kommune).

#### *Handicapområdet*

Handicapområdet dækker bredt, idet borgere indenfor alle målgrupper af beskæftigelsesområdet kan have en funktionsnedsættelse. Fleksjobområdet kan imidlertid ses som indikator for, at man lykkes med at få borgere med varigt nedsat arbejdsevne i arbejde. Fleksjobområdet er således en vigtig indsats i forhold til at skabe gode resultater, hvis man som kommune gerne vil lykkes med at hjælpe borgere med en funktionsnedsættelse i beskæftigelse.

I Sorø Kommune er der gennem den sidste årrække sket en stor stigning i antallet af borgere, der får et fleksjob. Selvom flere borgere har fået en fleksjobbevilling, er det samtidig lykkes kommunen at få et fald i antallet af borgere på ledighedsydelse (ledige fleksjobbere).

Nedenfor kan man således se en opgørelse over antallet af fleksjobbere i en given måned – her juli måned – i en periode fra 2017-2023. Her er Sorø Kommune gået fra at have 379 personer i et fleksjob til at have 549 personer i fleksjob. Datatræk fra Jobindsats.

Juli 2017	379 personer
Juli 2018	420 personer
Juli 2019	444 personer
Juli 2020	449 personer
Juli 2021	507 personer
Juli 2022	540 personer
Juli 2023	549 personer

Den procentvis andel af borgere, der er berettiget til et fleksjob, men går ledige (på ledighedsydelse), er i samme periode faldet. Vi er således gået fra at have en ledighedsprocent for ledige fleksjobbere på 21 % til 12 % (egen beregning).

2017	21%
2018	19%
2019	20%
2020	27%
2021	19%
2022	12%
2023	12%

Jobcenteret oplever, at nu færre borgere, der går ledige, jo svære bliver opgaven med at få de øvrige borgere i beskæftigelse. Mange af de borgere, der er tilbage, har komplicerede problemstillinger, og det er derfor svært at finde det rette match. Jobcenteret har dog et fortsat og målrettet fokus på at reducere ledigheden således, at borgere på ledighedsydelse kommer ud i beskæftigelse.

I Jobcenteret har man i det sidste stykke tid arbejdet med følgende spor indenfor handicapområdet:

- De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet
- Implementering af aftale med KLAPjob
- Samarbejdsaftale med psykiatrien omkring borgere, der har et forløb i psykiatrien, og som skal i beskæftigelse (IPS)

I relation til De handicapstrategiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet er der arbejdet med en del af de aftaler, der blev lavet i forbindelse med etableringen af pejlemærkerne. Der er blandt andet etableret et Handicapfagligt Forum for medarbejdere på tværs af målgrupperne i Jobcenteret. Handicapfagligt Forum har til formål at sikre vidensdeling mellem de forskellige teams og fungere som sparringspartner for ledelsen vedrørende handicapfaglige spørgsmål. Der er også blevet etableret et internt samarbejdsrum på kommunens intranet, hvor medarbejdere kan samle og dele viden.

Sorø Kommune har for nyligt indgået en aftale med KLAPjob. KLAPjob er en beskæftigelsesindsats under foreningen Lev, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder. Efter indgåelse af KLAPjob aftalen er der blevet arbejdet med at sprede viden i kommunen, så de medarbejdere, der har en mere daglig kontakt til borgerne, kan give den rette råd og vejledning. Der har således været afholdt møde mellem KLAPjob og ledere på voksen-social-området, ligesom der er ved at blive planlagt et møde med myndighedssagsbehandlerne i Social Service også. Umiddelbart er der stor opbakning rundt om i organisationen til samarbejdsaftalen, og alle ser frem til, at vi kan støtte denne målgruppe af borgere til at komme i arbejde.

I Sorø Kommune har man desuden en ambition om at starte et IPS-samarbejde op med psykiatrien. IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte) er en beskæftigelsesindsats, der er målrettet mennesker med en psykisk lidelse eller psykisk sårbarhed, og som er motiverede for at komme i job eller uddannelse. Sorø Kommune arbejder således på at

lave en formel samarbejdsaftale med psykiatrien, ligesom Jobcenteret ønsker at uddanne medarbejdere indenfor denne metode.

*På møderne i 4. kvartal vil der være opfølgning på følgende mål:*

- Borgertilfredshed (spørgeskemaundersøgelse)
- Virksomhedsrettet indsats og rekruttering
- Sygefravær

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## **Bilag**

Udviklingsaftale 2023 til AEU aktiv september

Bilag til udviklingsaftalen samlet

# Punkt 168: Orientering om Dansk Industris Erhvervsklimaanalyse 2023

24.10.00-G01-2-23

## Kort resumé

Hvert år kommer Dansk Industri med en analyse af kommunernes erhvervsvenlighed. Sorø Erhverv orienterer om dette års resultat, hvor Sorø Kommune er gået fra en 47. plads i 2022 til i år at ligge nr. 24.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune er meget glædeligt gået fra en 47. plads i 2022 til en 24. plads i 2023. Vi er gået frem i 9 ud af 10 kategorier.

*Der er fremskridt i 9 ud af 10 kategorier*

I kategorien "overordnet erhvervsvenlighed" er vi gået fra en 40. plads til en 18. plads.

Især er det glædeligt, at vi nu er over landsgennemsnittet af virksomheder, der vil anbefale andre at etablere sig i kommunen – her er vi gået fra en 59. plads til 25. plads.

Tilfredsheden med kommunens erhvervsvenlighed er gået fra 29. pladsen til 15. pladsen.

I kategorien "sagsbehandling" er vi gået fra en 67. plads til en 39. plads.

Sagsbehandlingstider på byggesager er gået frem fra en 80. plads til en 22. plads, og derudover oplever virksomhederne en højere grad af kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager, end i 2022.

I kategorien "brug af private leverandører" går vi frem fra 71. pladsen til 34. pladsen.

Virksomhedernes oplevelse af udbudsprocessen over for private leverandører er gået fra en 71. plads til en 38. plads.

I kategorien "information og dialog" går vi en anelse frem, og lander nu på en 13. plads.

Derudover er vi gået frem i kategorierne: "infrastruktur og transport", "arbejdskraft", "grøn udvikling", "digitale rammer" samt "skatter, gebyrer og erhvervsarealer".

Den eneste kategori vi har en tilbagegang i, er "uddannelse", hvor vi går fra 34. pladsen til 56. pladsen.

Især området "andel af elever med høj trivsel i folkeskolen" er med en 90. plads med til at trække kategorien ned.

*Sammenligning med Vestsjællands øvrige kommuner*

Hvis vi sammenligner os med Vestsjællands øvrige kommuner, ser deres placeringer ud som følger: Ringsted nr. 25. Odsherred nr. 50. Kalundborg nr. 55. Slagelse nr. 62 og Holbæk nr. 71.

### *Administrationen arbejder videre med resultatet*

Hen over efteråret følger administrationen op på resultatet med henblik på at sikre, at de gode placeringer fastholdes og udvikles. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kan forvente at få fremlagt en status i november 2023 om de indsatser, der er i fokus.

### *Sådan er data blevet til i Dansk Industris erhvervsundersøgelse*

Der er i alt 42 virksomheder ud af minimum 808 arbejdspladser i Sorø Kommune, som har svaret på undersøgelsen. Det svarer til 11% af kommunens private beskæftigelse.

I undersøgelsen af den lokale erhvervsvenlighed indgår kvantitative målinger af danske virksomheders tilfredshed med kommunens indsats på 19 specifikke områder, samt to spørgsmål om kommunens overordnede erhvervsvenlighed.

Målingerne er indsamlet ved en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse blandt mere end 38.800 virksomheder i perioden marts til juni 2023. Virksomhederne, som er inviteret til at deltage i spørgeundersøgelsen, er DI's medlemsvirksomheder samt ikke-medlemsvirksomheder inden for de branchekoder, som DI's medlemmer repræsenterer. I alt har 7.950 virksomheder besvaret spørgeskemaet. For at kommuner indgår i undersøgelsen, skal der være indsamlet svar fra mindst 30 virksomheder for at sikre et repræsentativt og validt resultat. Dragør, Fanø, Læsø, Langeland, Samsø og Ærø kommuner indgår ikke i undersøgelsen i 2023, da det ikke har været muligt at indhente nok svar.

Undersøgelsen består af ti kategorier. Kategorierne kan bestå af to typer af indikatorer: Spørgsmål stillet til virksomheder og statistiske indikatorer fra officielle kilder. Statistikdelen og spørgsmål vægter hver især 50 procent i hver kategori.

Kategorierne er sammensat for at give det bedste samlede billede af den kommunale erhvervsvenlighed på det givne område. I enkelte tilfælde baseres de enkelte kategorier alene på en type indikatorer, da det ikke har været muligt at finde brugbare indikatorer af begge typer. Kategorierne "information og dialog" og "overordnet erhvervsvenlighed" indeholder kun spørgsmål til virksomheder, hvorfor spørgsmålene i disse kategorier vægter 100 procent i den samlede kategoriplacering. Kategorien "uddannelse" indeholder kun statistiske indikatorer, og dermed vægter statistiske indikatorer i denne kategori 100% i den samlede kategoriplacering.

I de statistiske indikatorer rangeres de inkluderede kommuner fra nummer 1 til 92 for hver indikator. I spørgsmålene til virksomhederne bedømmes hver virksomheds tilfredshed på en skala fra 1 til 5, hvorefter kommunerne rangeres fra nummer 1 til 92 på baggrund af gennemsnittet af alle svarene i den enkelte kommune.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).

## **Bilag**

DI analyse 2023 for Sorø

## **Punkt 169: Underskriftsark**

00.01.00-G01-98-22

### **Kort resumé**

Punkt til godkendelse af referat.

### **Beslutning**

Godkendt.

Ikke til stede: Anne Madsen (A).