

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 16-04-2015

Mødedato Torsdag d. 16. april 2015 kl. 19:00

Mødested Dianalund-stuen, 1. sal, Det gl. Rådhus på Torvet i Sorø

Mødedeltagere Anne Madsen, Birgitte Hansen, Bo Christensen, Johannes Lumholt
(Fravær), Linda Nielsen

Indholdsfortegnelse

68. Godkendelse af dagsorden.....	3
69. Meddelelsessager.....	4
70. Strategi for de forsikrede ledige.....	6
71. Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2016.....	8
72. Rammebeskrivelse - Parts- og Interessentråd.....	11
73. Økonomiske Udfordringer 2015 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	14
73. Økonomiske Udfordringer 2015 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	16

68. Godkendelse af dagsorden

68. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

68. Godkendelse af dagsorden

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2015-10187	KMD Dok.nr.: 340-2015-51530
-------	---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:
Forretningsorden.

Sagens gang:
Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:
Ifølge Forretningsordenen skal udvalgsmødet indledes med at godkende dagsorden, herunder godkendelse af optagelsen af de enkelte punkter på den endelige dagsorden.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Jobcenteret indstiller, at:

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:
Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Godkendt.

69. Meddelelsessager

69. MEDDELELSESSAGER

69. Meddelelsessager

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2015-10189	KMD Dok.nr.: 340-2015-51558
-------	---------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:
Meddelelser fra Jobcenteret.

Sagens gang:
Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:
Jobcenteret meddeler følgende:

1. Ledelsesinformation.
2. Status på implementeringen af beskæftigelsesreformen.
3. Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
4. Stillingen som misbrugs- og psykiatrikoordinator besættes ikke.
5. LO's opgørelse – Jobcenterindeks. Der er vedlagt to bilag, et med selve resultatet, og et som forklarer om selve opgørelsen.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Jobcenteret indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Bilag

340-2015-52005

Samlet LOindeks for hele landet.pdf

340-2015-52004

Forklaring på jobcenterindeks.pdf

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:

Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Taget til efterretning

70. Strategi for de forsikrede ledige

70. STRATEGI FOR DE FORSIKREDE LEDIGE

70. Strategi for de forsikrede ledige

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2015-10075	340-2015-50690

Baggrund for sagens forelæggelse:

På udvalgsmødet den 5. marts 2015, blev der under punkt 66 – Økonomiske Udfordringer 2015 Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget – redegjort for dels udmøntningen på 1% besparelse på udvalgets decentrale budgetramme, dels en status på udvalgets område. For udvalgets område orienterede Jobcenteret om et forventet merforbrug på 3,0 mio. kr. for 2015, såfremt der ikke sker et fald i ledighedsudviklingen for de forsikrede ledige, samt en efterregulering af beskæftigelsestilskuddet vedrørende 2014 som ifølge KL' prognosemodel udgør 5,6 mio. kr. Den samlede udfordring udgør således 8,6 mio. kr.

Denne sagsfremstilling omhandler jobcenterets strategi for at imødekomme ovenstående økonomiske udfordringer.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Jobcenteret styrker indsatsen overfor målgruppen de forsikrede ledige på flere måder. Fra ultimo marts måned 2015 overgår alle langtidsledige borgere med mere end 15-16 måneders ledighed samt borgere på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, der er omfattet af lovkravene om en intensiv indsats, til et virksomhedsrettet forløb hos Jobcenterets nuværende samarbejdspartner Ballisager.

Forløbet vil for den enkelte borger have en varighed på max. 18 uger. Hovedformålet med dette er, at den ledige i forløbet kommer ud i praktik op til tre gange, for på denne måde at finde jobåbninger og dermed overgå til ordinær ansættelse – alternativt – ansættelse med løntilskud. Ballisager vil rent fysisk blive placeret i Jobcenterets lokaler med to konsulenter, som vil være til stede tre gange om ugen for at køre forløb for de ledige.

Med Ballisagers "overtagelse" af de forsikrede ledige med mere end 16 måneders ledighed, får de nuværende medarbejdere frigivet ressourcer til at intensivere indsatsen overfor alle ny-ledige. Der vil således blive afholdt samtaler minimum hver 4. uge (bliver et lovkrav pr. 1. juli 2015) med udgangspunkt i CV, jobsøgning samt afklaring af den enkeltes kompetencer. Dette vil blive understøttet af en ny formidlingsenhed, hvor to af virksomhedskonsulenterne – pt. placeret i Stenlille – vil blive tilknyttet Team

forsikrede ledige og overflyttes til Jobcenteret på Dr. Kaarsbergsvej. Fokus vil også være på afklaring af ufaglærte lediges behov for uddannelsesløft.

Et tættere samarbejde mellem sagsbehandlerne og virksomhedskonsulenterne skal styrke muligheden for at finde jobmuligheder, praktikmuligheder og muligheder for ansættelse med løntilskud. I relation hertil vil der i andet kvartal 2015 iværksættes forskellige kampagneaktiviteter overfor kommunens virksomheder med det formål at få aftalt besøg og dermed opnå en endnu tættere dialog med virksomhederne om de serviceydelser vi kan tilbyde. Med den nuværende beskæftigelsesreform samt kommende refusionsreform er virksomhederne en vigtig del af nøglen til succes.

- Der vedlægges – som bilag- en oversigt over strategien for de forsikrede ledige.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Implementering af strategien forventes at kunne reducere antallet af forsikrede ledige løbende hen over året, således at økonomien forbedres gradvist. Udvalget vil løbende orienteres om status på området.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Jobcenteret indstiller, at:

1. Strategien tages til efterretning.

Bilag

340-2015-51988

Strategioversigt for forsikrede ledige AMU.docx

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:
Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Taget til efterretning

71. Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2016

71. PROCES FOR UDARBEJDELSE AF BESKÆFTIGELSESPLANEN FOR 2016

71. Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2016

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2015-10603	340-2015-54205

Baggrund for sagens forelæggelse:

Beskæftigelsesreformen har medført, at en lang række proceskrav i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanerne er afskaffet. Det er sket ud fra et ønske om at afbureaukratisere processen og at medvirke til, at processen i størst muligt omfang kan tilrettelægges ud fra lokale forhold.

Det betyder bl.a.:

- At eneste lovgivningsmæssige tidsfrist er, at kommunalbestyrelsen senest 31. december skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år. Umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd. Det vil sige, planen skal ikke længere sendes i høring hos AMK-Øst eller RAR. Rådene drøfter beskæftigelsesplanerne på et møde og kan rette henvendelse til kommunerne med bemærkninger til planerne – kommunen er ikke forpligtet til at revidere deres planer på baggrund heraf, men rådene forventer omvendt, at kommunerne vil lytte til deres eventuelle tilbagemeldinger. Rådene skal bl.a. medvirke til større koordinering og samarbejde på tværs af kommuner, og derfor er rådene interesseret i at kende indholdet i beskæftigelsesplanerne.
- Ministeren udmelder fortsat vejledende mål for indsatsen for det kommende år, som beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i. Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen, men kommunerne har ikke pligt til at efterleve målene. Kommunerne skal derfor heller ikke opstille kvantitative niveauer for disse. Målene forventes udmeldt ultimo marts 2015.
- Beskæftigelsesplanen kan have et flerårigt sigte.
- Kommunerne skal ikke længere lave egentlige resultatrevisioner – heller ikke for 2014. Men beskæftigelsesplanen skal forholde sig til hidtidige resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.
- Der kommer ingen skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Heller ikke budgetskabelon, og der er ikke krav om, at budgettet indgår i planen. Der afholdes ikke et beskæftigelsesplanseminar –

STAR forventer dog fortsat at udsende kommuneprognoser for udvikling i ledighed og beskæftigelse i de kommende år.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Med udgangspunkt i ovenstående, ser tidsplanen således ud for jobcenterets udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2016:

- April – interne drøftelser i jobcenteret med udgangspunkt i Ministerens udmeldinger.
- Maj – Information om Ministermål samt jobcenterets forslag til indsatsområder forelægges udvalget.
- Juni/august - Sparring og input til beskæftigelsesplanen fra eksterne interessenter.
- August/september – Udkast præsenteres for udvalget, herunder fastlæggelse af lokale mål samt form og varighed.
- Oktober/november – Beskæftigelsesplanen forelægges til politisk behandling.
- December – Beskæftigelsesplanen skal være politisk godkendt af Byrådet.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

-

Indstilling:

Jobcenteret indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:
Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Taget til efterretning

72. Rammebeskrivelse - Parts- og Interessentråd

72. RAMMEBESKRIVELSE - PARTS- OG INTERESSENTRÅD

72. Rammebeskrivelse - Parts- og Interessentråd

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2015-10125	340-2015-51163

Baggrund for sagens forelæggelse:

Med indførslen af beskæftigelsesreformen, gældende fra 1. januar 2015, blev de Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) afskaffet og erstattet af Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Sekretariatet udarbejdede en strategi for en erstatning af de lokale LBR, således der fortsat kunne være et lokalt forum, hvor det lokale erhvervsliv og de lokale faglige organisationer kan mødes og i fællesskab give råd og vejledning om, hvordan man lokalt kan udvikle det lokale arbejdsmarked.

Strategien blev godkendt på udvalgets møde den 4. december 2014, og sekretariatet har nu udarbejdet en rammebeskrivelse for et kommende Parts- og Interessentråd med henblik på afholdelse af møde i juni eller august måned 2015.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Som nævnt i strategien for december måned 2014 er det besluttet at oprette et Parts- og interessent-råd i Sorø Kommune, bestående af de faglige organisationer, aktører på uddannelsesområdet samt arbejdsmarkedets parter.

Af strategien fremgår det, at Jobcenteret inviterer parterne til halvårslige møder med henblik på at:

- Høring i forhold til lokal beskæftigelsesplan og høringer i forhold til andre relevante politiske sammenhænge.
- Input til udvikling af samarbejdet med faglige organisationer og a-kasser, herunder drøftelse af a-kassernes tættere samarbejde med jobcenteret på baggrund af reformens ikrafttræden.
- Input til udvikling af samarbejdet med erhvervs- og brancheorganisationer, virksomheder m.v.

- Input til udvikling af samarbejdet med lokale og regionale uddannelsesinstitutioner.
- Forebyggelse af uhensigtsmæssige samarbejdsrelationer, klager og lignende – forståelse for hinandens vilkår.

Sammensætning

Sammensætningen af det nye Parts- og Interessentråd afspejler, at der er tale om et rådgivende diskussionsforum. Det er udvikling af ideer og samarbejde om fælles løsninger til gavn for ledige og virksomheder, som ønskes i fokus.

Forslag til sammensætning af et Parts- og interessentråd:

- 3 repræsentanter fra de tre største faglige organisationer (LO, FTF og AC), der bredt repræsenterer de ledige.
- 3 repræsentanter fra 3 arbejdsgiverforeninger under DA, der bredt repræsenterer de lokale virksomheder.
- 2 repræsentanter fra de største uddannelsesinstitutioner (ZBC Ringsted og Selandia Slagelse).
- 1 repræsentant fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).
- 1 repræsentant fra Sorø Kommunes Erhvervsudviklingsråd.
- Formanden for det politiske fagudvalg (Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget).
- Op til 2 repræsentanter fra relevante afdelinger/foreninger efter indstilling fra medlemmerne.

Mødefrekvens

Parts- og Interessentrådet mødes halvårligt. Jobcenteret sørger for indkaldelse.

Funktionsperiode

Funktionsperioden for Parts- og Interessentrådet følger den kommunale valgperiode. Hvis et medlem forlader udvalget inden udløbet af funktionsperioden skal det stående politiske udvalg (Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget) sikre, at der udpeges et nyt medlem. Der foretages en evaluering af Parts- og Interessentrådets virke efter det første år (2 møder).

Sekretariatsfunktion

Arbejdsmarkedschefen deltager i parts- og Interessentrådets møder, og ansvaret for sekretariatsbetjeningen henlægges til jobcenteret.

Form

Formen vil være uformel og gensidigt informerende og drøftende.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen

Indstilling:

Jobcenteret indstiller, at:

1. Rammebeskrivelsen for et Parts- og Interessentråd godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:

Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Godkendt med bemærkning om, at DH (Danske Handicaporganisationer) inviteres med som den ene af 2 repræsentanter fra relevante afdelinger/foreninger.

73. Økonomiske Udfordringer 2015 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

73. ØKONOMISKE UDFORDRINGER 2015 - ARBEJDSMARKEDS OG ERHVERVSUDVALGET

73. Økonomiske Udfordringer 2015 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Åbent	Sagsbeh.: Jan Drachmann	Sagsid.: 340-2015-3896	KMD Dok.nr.: 340-2015-53321
-------	----------------------------	---------------------------	--------------------------------

Bilag

[340-2015-58400](#) Handlekatalog 2015 Oversigt Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.xlsx

[340-2015-58383](#) Handlekatalog Økonomiske udfordringer 2015 Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.docx

[340-2015-52133](#) Budgetudfordringer 2015

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:

Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller forslag nr. 5.1 godkendt - "Nedsættelse af ambitionsniveauet på Erhverv og Turisme".

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller forslag nr. 5.2 godkendt med den bemærkning, at besparelsen bør slå fuldt igennem i 2015. I overslagsårene gældende fra 2016 vil udvalget gøre opmærksom på, at der ikke i samme grad vurderes at være behov for de samme besparelser.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker at få belyst, om der evt. kan etableres forskellige uddannelsesprojekter med VEU-godtgørelse for forskellige faggrupper i kommunen. Tanken er, at VEU-godtgørelsen kan indtænkes som del af den besparelse, der skal findes i 2015, samtidig med at der fastholdes et udviklingsperspektiv.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker endvidere at få udarbejdet en businesscase gående på ansættelse af en ekstra virksomhedskonsulent i jobcentret. Fokus skal være på opsøgende arbejde i virksomhederne med henblik på at skaffe jobåbninger til de ledige. Dette vil hurtigt kunne reducere forsørgelsesudgifterne og dermed realisere besparelser.

Møde hævet kl.

Underskriftsark

73. Økonomiske Udfordringer 2015 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

73. ØKONOMISKE UDFORDRINGER 2015 - ARBEJDSMARKEDS OG ERHVERVSUDVALGET

73. Økonomiske Udfordringer 2015 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Åbent	Sagsbeh.: Jan Drachmann	Sagsid.: 340-2015-3896	KMD Dok.nr.: 340-2015-53321
-------	----------------------------	---------------------------	--------------------------------

Bilag

[340-2015-58400](#) Handlekatalog 2015 Oversigt Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.xlsx

[340-2015-58383](#) Handlekatalog Økonomiske udfordringer 2015 Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.docx

[340-2015-52133](#) Budgetudfordringer 2015

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 16. april 2015:

Ikke til stede: Bo Christensen, Johannes Lumholt

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller forslag nr. 5.1 godkendt - "Nedsættelse af ambitionsniveauet på Erhverv og Turisme".

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller forslag nr. 5.2 godkendt med den bemærkning, at besparelsen bør slå fuldt igennem i 2015. I overslagsårene gældende fra 2016 vil udvalget gøre opmærksom på, at der ikke i samme grad vurderes at være behov for de samme besparelser.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker at få belyst, om der evt. kan etableres forskellige uddannelsesprojekter med VEU-godtgørelse for forskellige faggrupper i kommunen. Tanken er, at VEU-godtgørelsen kan indtænkes som del af den besparelse, der skal findes i 2015, samtidig med at der fastholdes et udviklingsperspektiv.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker endvidere at få udarbejdet en businesscase gående på ansættelse af en ekstra virksomhedskonsulent i jobcentret. Fokus skal være på opsøgende arbejde i virksomhederne med henblik på at skaffe jobåbninger til de ledige. Dette vil hurtigt kunne reducere forsørgelsesudgifterne og dermed realisere besparelser.