

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 07-05-2020

Mødedato Torsdag d. 07. maj 2020 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 273

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om kvalitetssikring, -udvikling samt resultatmål i uddannelsesvejledningen.....	5
Opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Orientering om indsatser for flere flygtningekvinder i beskæftigelse.....	10
Orientering om ny-ledige i Sorø Kommune i forbindelse med COVID-19.....	13
Evaluerings af Job og Uddannelsesmesse 2020.....	15
Orientering om indsats for styrket rekruttering af SOSU-elever.....	17
Procedure for udpegning af nye medlemmer til Erhvervsudviklingsrådet.....	19
Behandling af ansøgninger til puljen til events i 2021.....	21
Økonomisk redegørelse pr. 31. marts 2020.....	24

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
- Ledelsesinformation - udleveres på mødet.
- Brev fra det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR) - Kvittering for indsendelse af Beskæftigelsesplan 2020 samt orientering om situationen vedrørende COVID-19.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om kvalitetssikring, -udvikling samt resultatmål i uddannelsesvejledningen.

Kort resumé

På baggrund af skoleårets søgning til ungdomsuddannelser skal Børn og Undervisningsudvalget træffe afgørelse om resultatmål for vejledningen i det kommende skoleår. Sagen beskrives her til orientering for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som på udvalgsmødet ligeledes orienteres om Børn og Undervisningsudvalgets beslutning. Samtidig orienteres begge udvalg om kvalitetssikring og -udvikling af uddannelsesvejledningen.

I forhold til resultatmål i uddannelsesvejledningen er der en nationalpolitisk målsætning om, at 25 % af afgangselever fra 9. og 10. klasse vælger erhvervsuddannelse - stigende til 30 % i år 2025. Der lægges op til at følge den nationalpolitiske målsætning.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orientering om kvalitetssikring og -udvikling af uddannelsesvejledningen tages til efterretning.
2. Den mundtlige orientering om Børn og Undervisningsudvalgets beslutning i forhold til resultatmål for søgningen til erhvervsuddannelse tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Resultatmål for søgningen til erhvervsuddannelse:

Der er en landspolitisk målsætning om, at der i 2020 er minimum 25 % af en ungdomsårgang, som vælger erhvervsuddannelse (EUD) ud af det antal unge, som tilmelder sig ungdomsuddannelse direkte efter grundskolen. I 2025 er målsætningen, at 30 % af en ungdomsårgang vælger erhvervsuddannelse.

Tallene i bilaget om søgning til ungdomsuddannelse viser, at Sorø Kommune nåede målet for 2020 allerede i 2018 med 25,3 %, som valgte erhvervsuddannelse. I 2019 steg andelen til 28,7 % og i 2020 er andelen 25,2 %, som har valgt erhvervsuddannelse. Den nationale målsætning om valg af erhvervsuddannelse (25 %) i 2020 er hermed nået.

Af bilaget kan ses udviklingen for 2015 - 2020.

Tilmeldinger for afgangselever i 2020 i Sorø og på landsplan

Afgangselevers uddannelsesvalg 2020	Sorø	Danmark
Gymnasiale uddannelser	66,3 %	72,0 %
Erhvervsuddannelser	25,2 %	19,9 %
FGU og øvrige (STU)	2,4 %	3,1 %
Øvrigt	6,2 %	5,0 %

Kilde: Uddannelsesstatistik, UVM.

Opgørelsen fra uddannelsesstatistikken viser, at Sorø Kommune har nået målet for valg af erhvervsuddannelser i 2020 og ligger noget over landsgennemsnittet i tilmeldinger til erhvervsuddannelserne. Til gengæld er afgangselevernes tilmeldinger til gymnasiale uddannelser på 66,3 % noget under landsgennemsnittet på 72 %.

"Øvrige" ungdomsuddannelser gælder FGU og særligt tilrettelagte ungdomsuddannelser (STU).

"Øvrigt" omfatter Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

Af bilaget ses endvidere en fordeling over antallet af valgte efterskole- og folkeskoleforløb på 10. klassetrin i perioden 2015 - 2020 - for 9. klasse-elever fra grundskolerne i Sorø Kommune, det vil sige de kommunale grundskoler samt Sorø Privatskole.

I 2020 tilmeldte 24,4 % af disse 9. klasse-elever sig 10. klasse på efterskole og 12 % valgte 10. folkeskole. Dermed er der en faldende kurve i forhold til 2019 og andelen er på niveau med år 2017.

Kvalitetssikring og -udvikling af uddannelsesvejledningen:

Kvalitetssikringen af uddannelsesvejledningen i UU Sorø skal opfylde flere formål. Dels sikres en erfaringsudveksling, som kan være med til at udvikle kvaliteten af vejledningen, og dels skal man kunne få et overblik over omfang, resultater og effekter af den vejledning, som UU Sorø varetager.

Kvalitetssikringen beskrives i bilag om "Kvalitetssikring for UU Sorø". Beskrivelsen af kvalitetssikringen og -udviklingen samt vejledningens mål og rammer skal som minimum belyse vejledningens omfang, resultater og effekter samt samarbejdet med andre aktører. Beskrivelsen skal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med resultatmålene for søgningen til ungdomsuddannelse.

Specifikt er der lovkrav om, at søgetallet til ungdomsuddannelser for elever i 9. og 10. klasse opgøres på følgende måde:

- Erhvervsuddannelser, både EUD og EUX
- Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3 årige
- Øvrige

Søgetallene skal opgøres i procent på både 9. og 10. klassetrin, og fastsættelse af måltal skal foretages senest ved udgangen af marts.

Derudover kan andre, relevante statistikker offentliggøres på UU Sorøs hjemmeside, jvf. kvalitetssikringsplanen. UU Sorøs hjemmeside er et subsite til Sorø Kommunes hjemmeside.

Sagen fremlægges til beslutning i Børn og Undervisningsudvalget den 5. maj 2020, og afgørelsen i forhold til fastsættelse af resultatmål for valg af erhvervsuddannelse fremlægges mundtligt for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Sorø Kommune arbejder målrettet for at sikre, at flere elever bliver uddannelsesparate, og at deres valg af uddannelse kvalificeres. Dette gøres blandt meget andet via projekt "Fælles læringssyn og stærke overgange" gennem konkrete indsatser såsom tidlig indsats, som kan handle om både faglig og personlig udvikling. UU-vejlederne og lærere fra grundskolen tilbyder Faglige Turboforløb for udvalgte 8. klasse elever. Endvidere er der øget fokus på skole-virksomhedssamarbejdet, blandt andet gennem en revitalisering af

Virksomhedsportalen, så den er mere brugervenlig for lærerne på skolerne. UU Sorø samarbejder derudover tæt med ZBC om at tilbyde Hands On-workshop for lærere og virksomheder.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv og Lov om kommunal ungeindsats.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Vision 2022 - tema 3, FN's Verdensmål nummer 4 om kvalitetsuddannelser.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020

Kort resumé

Det er tid til den kvartalsvise og dermed første opfølgning på udviklingsaftalen 2020 for Beskæftigelsesplan 2020. Udviklingsaftalen er opdateret med tal fra jobindsats.dk. 5 ud af 8 mål for ydelsesandele opfylder kriterierne i forhold til de fastsatte mål for 2020. Der er tilbagegang på 3 ud af 4 mål på antallet af borgere, der får modregnet i deres ydelse på grund af ordinære timer. De to måltal på integrationsområdet er begge røde, idet både antal og andel i beskæftigelse ikke opfylder de fastsatte måltal. Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Status på udviklingsaftalen er, at der på målet for andel af befolkningen på udvalgte ydelser er målopfyldelse på 5 ud af 8 mål. De tre ydelsesområder, hvor måltallet ikke er opfyldt, er på dagpenge, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og ledighedsydelse, som alle afviger 0,1 pct. point i forhold til den fastsatte andel, som skal ligge på minimumsgennemsnittet for det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland. Måltallene for andel personer, der modregnes i ydelsen på grund af ordinære løntimer, har ikke udvist fremgang på 3 ud af 4 ydelsesområder i forhold til seneste måling. Kontanthjælp er faldet med 0,4 pct. point, svarende til 2 personer, uddannelseshjælp er faldet med 1,3 pct. point, svarende til 2 personer og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er faldet med 1,0 pct. point, svarende til 1 person.

For de to mål for antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er der ikke konstateret en stigning i antallet og andelen ligger under landsgennemsnittet, og dermed er ingen af målene opfyldt. Andelen er 2,3 pct. point fra målopfyldelse, og antallet i beskæftigelse er faldet med 1 person siden sidste måling.

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget valgte i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2020 at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplanen 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2020 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet og Børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.

- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedssydelse.
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplanen 2020 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens benchmarkingværktøj.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om indsatser for flere flygtningekvinder i beskæftigelse

Kort resumé

Kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse har en relativ lang ledighed bag sig samt højere ledighed i forhold til gruppen af mænd. Som en del af beskæftigelsesplanen for 2020 i Sorø Kommune er ét af indsatsområderne, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, herunder et særligt fokus på, at kvinderne også skal være selvforsørgende.

Der er derfor gennem handleplanen for integrationspolitikken arbejdet målrettet med at få disse kvinder "ud af hjemmet" med det formål at øge deres netværk samt iværksætte virksomhedspraktikker. Målsætningen fremadrettet er fortsat, at flest mulige skal være i aktivering for herigennem at blive opkvalificeret og lære sproget bedre med det sigte, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får til orientering en generel status på integrationsområdet over de indsatser, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice arbejder med for at få flere flygtningekvinder i arbejde.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orientering om indsatser for flere flygtningekvinder i beskæftigelse tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Som en del af beskæftigelsesplanen for 2020 i Sorø Kommune er ét af indsatsområderne, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Derudover er der i beskæftigelsesplanen et særligt fokus på, at kvinderne også skal være selvforsørgende.

De seneste år har flere og flere personer med ikke-vestlig baggrund hver morgen taget turen til et arbejde i stedet for til jobcentret.

En ny Momentum-analyse viser, at andelen af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse er faldet til det hidtil laveste niveau. I 2019 var 29 procent på offentlig forsørgelse, og det er et markant fald sammenlignet med 2004, som er så langt, statistikken rækker tilbage, og hvor andelen var hele 43 procent.

Momentums analyse viser også, at den lavere andel af offentligt forsørgede skyldes, at de har fået et arbejde. Andelen af lønmodtagere blandt ikke-vestlige indvandrere er nemlig steget fra 37 procent i 2016 til 45 procent i 2019, mens andelen på SU ligger stabilt på 8 procent ligesom andelen, der er selvstændige, på efterløn eller barsels-, og feriedagpenge har holdt sig på 19 procent. Analysen stemmer godt overens med de seneste tal fra Jobindsats.

Som figuren nedenfor viser, er der på landsplan (januar 2020) 41,3 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. Andelen i Sorø Kommune er 38,8% og ligger dermed tæt på landsgennemsnittet. Det er mændene, der har den højeste andel mens kvindernes andel ligger væsentligt under. Landsgennemsnittet for kvinder er 25,9% mens tallet for Sorø Kommune hedder 19,5% og således ligger et stykke under dette niveau.

Januar 2020

		Antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)
Hele landet	Køn i alt	19.074	41,3
	Kvinder	5.111	25,6
	Mænd	13.963	53,3
Sorø	Køn i alt	118	38,8
	Kvinder	24	19,5
	Mænd	94	51,9

Generelt på integrationsområdet kan det fastslås, at kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse har en relativ lang ledighed bag sig samt højere ledighed i forhold til gruppen af mænd. Der er derfor gennem 2019 arbejdet målrettet med at få disse kvinder "ud af hjemmet" med det formål at øge deres netværk samt iværksætte virksomhedspraktikker. Nedenstående figur viser udviklingen for kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse som er i praktik/nytteindsats fra 4. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019. Antallet af praktikker er næsten fordoblet og brugen af nytteindsatsen som et aktivt instrument for denne målgruppe er startet i 2019.

			Antal aktiverede (kvinder)
Sorø	Virksomhedspraktik i alt	4. kv. 2018	12
		4. kv. 2019	22
	Nytteindsats i alt	4. kv. 2018	.
		4. kv. 2019	12

Målsætningen i 2020 er fortsat, at flest mulige skal være i aktivering for herigennem at blive opkvalificeret og lære sproget bedre med det sigte, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet. To indsatser, projekt SPIR og kvindeliv på dansk, er igangsat for at understøtte dette.

Projekt SPIR er for aktivitetsparate kvinder, som aldrig har været på arbejdsmarkedet. Gennem projektet forsøger jobcenteret at gøre dem mere klar til arbejdsmarkedet eller uddannelse og derved opnå selvforsørgelse. Ydermere får de et indblik og forståelse for det danske arbejdsmarked, herunder de danske normer, værdier og regler.

Kvindeliv på dansk er i samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), Lær Dansk i Ringsted og Jobcenter Sorø. Formålet med projektforløbet er at bringe kvinder med indvandrers- og flygtningebaggrund tættere på arbejdsmarkedet ved at give dem større forståelse for det danske samfund og for deres egne handlemuligheder. Kvinder, der hidtil ikke har haft succes med integrationsindsatsen, skal genfinde troen på sig selv og forstå, hvilke muligheder integrationen vil give og dermed få lyst til at integrere sig i det danske samfund. For at nå målet med projektet, bliver der inddraget mentorstøtte, undervisning og praktikker.

For at understøtte de sproglige egenskaber samt sætte fokus på områder med rekrutteringsudfordringer, er indsatsen Elderlearn igangsat.

Elderlearn er et samarbejde mellem Jobcenter, Sundhed og Omsorg og Elderlearn. Elderlearn sætter integrationsborgere der lærer dansk i kontakt med ældre i risikogruppen for ensomhed. Formålet er at forbedre integration af integrationsborgerne ved at lade dem øve dansk samtale og få kendskab til dansk kultur og ældre danskere. Integrationsborgerne får mulighed for at snuse til faget som Sosu- hjælper og hvis der vises interesse i at begynde på uddannelse – vil de få yderligere information om vejen til at arbejde som SOSU hjælper. Derudover er formålet at give selv svækkede ældre mulighed for at lave frivilligt arbejde og opleve glæden ved at hjælpe andre.

For at sikre en positiv udvikling gennem 2020 og dermed øge antallet af kvinder med ordinære løntimer med henblik på selvforsørgelse, vil der blive arbejdet med at få øget antallet af kvinder i småjobs og dermed opnå ordinære løntimer samtidig med, at de modtager en ydelse. På et lidt længere sigt er målet, at de bliver selvforsørgende. Status på antal kvinder med ordinære løntimer ses af nedenstående tabel:

Kvinder		Antal personer med ordinære løntimer
Sorø	Jan-dec 17	6
	Jan-dec 18	8
	Jan-dec 19	10

Til kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse har både modtaget løn fra ordinær beskæftigelse sammen med en offentlig ydelse i 2019. En af indsatserne for at få flere småjobs til målgruppen, har været en gennemførelse af en phoner-kampagne, i samarbejde med en ekstern samarbejdspartner.

Phoner-kampagne Jobcenteret har ultimo 2019 kørt en phoner-kampagne målrettet integrationsborgere, hvor udfordringen har været, at en stor gruppe havde svært ved at finde åbninger på jobmarkedet, særligt på grund af de sproglige barrierer. Kampagnen resulterede i ca. 50 jobordre/småjobs gennem opbringninger og efterfølgende besøg hos virksomhederne af Jobcenterets virksomhedskonsulenter. Ca. 20% af de nye jobordre/småjobs blev besat indenfor de første to måneder.

Uddannelse kan ligeledes være en vej tilbage til arbejdsmarkedet, og integrationsgrunduddannelsen (IGU) skal sikre arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Pr. marts måned er der 2 kvinder i IGU-forløb. Hensigten er at øge antallet af kvinder på forløbene gennem 2020. Sorø Kommune har haft 15 IGU forløb i perioden medio 2016 til januar 2020.

Integrationsgrunduddannelsen er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter fra marts 2016. IGU'en skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked. IGU'en er et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked. IGU'en varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget vil i 3. kvartal 2020 få en status på arbejdet med at få flere flygtninge i beskæftigelse.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om ny-ledige i Sorø Kommune i forbindelse med COVID-19

Kort resumé

Corona-udbruddet går hårdt ud over store dele af arbejdsmarkedet. Især hoteller, restauranter og inden for transportbranchen samt Bygge og Anlæg mærker, at antallet af ledige går op. Det viser en opgørelse, som Beskæftigelsesministeriet har lavet. Opgørelsen viser også, at det især er dem med mindst uddannelse og de unge, som er blevet fyret.

På landsplan er der i perioden 9. marts til 19. april tilmeldt 85.439 personer siden krisens start, i Region Sjælland er tallet 8.375 personer og i Sorø Kommune har 489 personer meldt sig som nyledige. For Sorø Kommune betyder det, at ledigheden er steget med 37 procent. I denne sagsfremstilling vil Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice give Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget en orientering om fagprofilerne på de nyledige.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Corona-udbruddet går hårdt ud over store dele af arbejdsmarkedet. Især hoteller, restauranter og inden for transportbranchen samt Bygge og Anlæg mærker, at antallet af ledige går op. Det viser en landsdækkende opgørelse, som Beskæftigelsesministeriet har lavet. I transportbranchen er der kommet knap 82,4 procent flere nytilmeldte ledige i perioden fra og med den 9. marts og frem til 19. april. Det svarer til knap 6.400 personer. Blandt restauranter og hoteller er der i perioden kommet omkring 73,1 procent flere nytilmeldte ledige eller godt 9.950 personer. For Bygge og Anlæg er stigningen på 54,5 procent, hvilket svarer til 1.200 personer – se figuren nedenfor. Her er medtaget top 6 over de brancher med den største stigning.

Landsplan		
Branche	Stigning %	Antal personer
Bygge og Anlæg	54,5	6.403
Handel	40,9	8.652
Hoteller og Restauranter	73,1	9.955
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	28,0	9.621
Transport	82,4	6.385
Samlet		41.016

For Region Sjælland er billedet omtrent det samme. Her er der i transportbranchen kommet knap 10 pct. point flere nyledige end på landsplan, knap 92,2 procent, hvilket svarer til 965 personer. Blandt restauranter og hoteller er der i perioden kommet omkring 75,4 procent flere nytilmeldte ledige eller godt 1089 personer, hvilket svarer til niveauet på landsplan. For Bygge og Anlæg er stigningen på 44,6 procent, hvilket svarer til

1.201 personer og stigningen er knap 10 pct. point lavere end på landsplan – se figuren nedenfor. Denne viser ligeledes top 6 over de brancher med den største stigning.

Region Sjælland		
Branche	Stigning %	Antal personer
Bygge og Anlæg	44,6	1.201
Handel	38,9	1.240
Hoteller og Restauranter	75,4	1.089
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	25,3	1.312
Transport	92,2	965
Samlet		5.807

Ovenstående opgørelser udarbejdes ikke som kommunespecifikke tal. Jobcenteret kan dog ud fra egne udtræk i fagsystemet konstatere, at der siden 13. marts og frem til 21. april er tilmeldt 294 ny-ledige borgere, hvoraf 37 er afmeldt igen. Knap 30 procent af de tilmeldte borgere er organiseret under 3F. Der foreligger ikke stillingsbetegnelser på alle ny-ledige, da det ikke er et krav. Dog kan vi ud fra borgernes indtastede data se, at der bruges stillingsbetegnelser som specialarbejder indenfor byggeri samt jord og beton, murer, tømrer samt bygningskonstruktør.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Evaluering af Job og Uddannelsesmesse 2020

Kort resumé

Hvert år afholdes Sorø Kommunes Job- og Uddannelsesmesse for kommunens 7. og 8. klasser. Messen er arrangeret af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Sorø Erhverv, Jobcenter Sorø, Skoleområdet, Ungevejledningen og Nytteindsatsen. For at sikre, at der til næste år er endnu en velarrangeret og velbesøgt messe, udsendes der, som en del af evalueringen, en takkemail til alle standholdere, hvori de bedes besvare en række spørgsmål. Igen i år var tilbagemeldingerne fra standholderne generelt meget positive. Evalueringen forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt Børn og Undervisningsudvalget til orientering.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Evalueringen af Job og Uddannelsesmessen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Den 15. januar 2020 afvikledes den årlige Job- og Uddannelsesmesse for alle 7. og 8. klasser samt ledige i Sorø Kommune. Til Job- og Uddannelsesmessen finder de unge en bred palette af job- og uddannelsesmuligheder blandt de repræsenterede uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Formålet med messen er at inspirere og kvalificere de unges valg af uddannelse og job, samt give de ledige mulighed for at møde potentielle arbejdsgivere.

Messen bliver til i et samarbejde mellem Sorø Erhverv, Jobcenter Sorø, Skoleområdet, Ungevejledningen og Nytteindsatsen, der har nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra afdelingerne. I 2020 var messen udvidet til at dække to haller i Sorø Hallen med omkring 70 virksomheder og uddannelsesinstitutioner som standholdere i en bred repræsentation af fagområder og uddannelsesretninger.

Evalueringen af Job og Uddannelsesmessen foretages af den nedsatte arbejdsgruppe, og som led i evalueringen blev udarbejdet en spørgeundersøgelse til deltagende standholdere. Spørgeskemaet er sendt til samtlige standholdere (virksomheder og uddannelsesinstitutioner), ligesom det blev lagt ud på skolernes intranet, så de deltagende lærere kunne besvare spørgsmålene.

Resultatet af evalueringen var, at messen igen i år var meget velbesøgt, og der var generelt stor tilfredshed med messen blandt standholderne samt skolerne. Se mere i vedlagte bilag.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

- Verdensmål nummer 4: Kvalitetsuddannelse
Messen hjælper de unge med at vælge en fremtidig studie- eller karriereretning, og kvalificerer deres undervisning ved at give dem et indblik i de mange job- og uddannelsesmuligheder, der findes.
- Verdensmål nummer 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Ved at klæde de unge på til at træffe det rigtige valg for dem, er det med til sikre, vi har unge mennesker, der får en uddannelse og/eller arbejde og dermed er med til at skabe vækst i samfundet i fremtiden.

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 5. maj 2020, pkt. 314:

Ikke til stede: Pia Hvid (B)

Orienteringen taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om indsats for styrket rekruttering af SOSU-elever

Kort resumé

En tværfaglig arbejdsgruppe af medarbejdere fra Sundhed og Omsorg, Ungeteam Sorø og Jobcenteret har udarbejdet et idekatalog med fokus på væsentlige forhold, som kan bidrage til rekruttering og fastholdelse af elever på SOSU-området. Idekataloget præsenteres for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget til drøftelse og orientering. Efterfølgende videresendes sagen til Social og Sundhedsudvalget samt Børn og Undervisningsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen om styrket rekruttering af SOSU-elever drøftes og tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Med baggrund i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets beslutning den 26. september 2019 har en tværfaglig arbejdsgruppe af medarbejdere fra Social Service, Unge Team Sorø og Jobcenteret udarbejdet et idekatalog. Idekataloget har fokus på væsentlige forhold, som kan bidrage til rekruttering og fastholdelse af elever i SOSU-området.

Udover idekataloget arbejder arbejdsgruppen også med at styrke SOSU'ernes image. Dette sker blandt andet gennem facebook, hjemmeside, artikler osv. Det er meningen, at arbejdsgruppen fremover skal fungere som en slags ambassadører for idekataloget, og bringe det i spil overfor kollegaer og borgere, hvor det giver mening. Arbejdsgruppen mødes igen om 6 måneder i forhold til, om der er sket ændringer på området, som skal justeres i idekataloget.

Udviklingskonsulent og projektleder for arbejdsgruppen samt Uddannelseskonsulenten med ansvaret for rekruttering af SOSU-elever i Sorø Kommune deltager under sagens fremlæggelse og drøftelse.

Sagen videresendes til videre drøftelse i Social og Sundhedsudvalget samt Børn og Undervisningsudvalget på juni-mødet.

Det skal desuden nævnes, at der er udarbejdet et notat af fagcenter Økonomi og Personale, der redegør for beskæftigelsesgraden af udvalgte personalegrupper i Sorø Kommune, herunder social- og sundhedshjælpere og -assistenter. Notatet peger på et øget behov for rekruttering i Sorø henover de næste 15 år. Notatet præsenteres for Økonomiudvalget til maj-mødet.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Nogle af initiativerne kan betyde, at der på et tidspunkt skal godkendes finansiering. Det gælder for eksempel initiativet omkring aflønning af unge i fritidsjob og initiativet om uddannelsesstillinger, hvor eleverne ansættes med voksenelevløn på grundforløbet. Det gælder også, hvis man ønsker, at flere elever skal ansættes på voksenelevløn.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Idekataloget understøtter Sorø Kommunes Vision og Planstrategi 2022, hvor kommunen har strategisk fokus på visionens fire temaer:

- Tema 1: Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle
- Tema 2: Levende byer og lokalsamfund – med natur, kultur og historie
- Tema 3: Viden og vækst – arbejde og uddannelse til alle
- Tema 4: Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi

Idekataloget skaber værdi for både de ældre og andre der er afhængige af, at der er tilstrækkeligt med SOSU'er til at løfte opgaven, for de unge og andre der har brug for at uddanne sig, og for de ledige, der skal dygtiggøre sig indenfor et nyt område. Idekataloget understøtter således indsatsområderne, som er beskrevet i både tema 1, tema 3 og tema 4.

BESLUTNING

Sagen drøftet og taget til efterretning.

Procedure for udpegning af nye medlemmer til Erhvervsudviklingsrådet

Kort resumé

Sorøs Erhvervsudviklingsråd (Rådet) deltog den 5. marts 2020 på Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets udvalgsmøde. Her fortalte Rådet om deres funktion og virke, ønsker for deres fremtidige arbejde samt, hvordan medlemmer udpeges til Rådet. Efter ønske fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kommer Rådet på mødet den 7. maj 2020 med deres foreslag til en procedure for udvælgelse af nye medlemmer til Rådet, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal godkende.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER AT:

1. Erhvervsudviklingsrådets foreslåede procedure for udvælgelse af nye medlemmer til Erhvervsudviklingsrådet godkendes.

Beskrivelse af sagen

Historik

Sorøs Erhvervsudviklingsråd deltog den 5. marts 2020 på Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets udvalgsmøde. Her fortalte Rådet om deres funktion og virke, ønsker for deres fremtidige arbejde samt, hvordan medlemmer udpeges til Rådet. Efter ønske fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kommer Rådet på mødet den 7. maj 2020 med deres foreslag til en procedure for udvælgelse af nye medlemmer til Rådet.

Om Erhvervsudviklingsrådet

Sorø Erhvervsudviklingsråd består af 10-15 lokale erhvervsfolk og fungerer som idéudvikler og sparringspartner i spørgsmål om eksempelvis erhvervsudviklingspolitik, nye kommunale indsatsområder, udvikling af erhvervsfremmetiltag mv. Der afholdes seks møder årligt med deltagelse af borgmester, formand for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, kommunaldirektør, fagcenterchef for Byråd og Kultur samt erhvervschef som sekretær for Rådet.

Foreslået procedure

For at sikre, at Rådet er bredt repræsenteret hvad angår geografi, brancher, køn mm., foreslår Erhvervsudviklingsrådet følgende procedure for udvælgelse af nye medlemmer:

- Medlemmerne udpeges af formandskabet for Erhvervsudviklingsrådet i samarbejde med formanden for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
- Rådet sammensættes af erhvervsrepræsentanter, der har særlige kompetencer i forhold til realisering af de mål og visioner, Byrådet prioriterer i erhvervsudviklingspolitikken.
- Ved udpegning af medlemmer skal det sikres, at følgende brancheområder er repræsenteret: Produktion, detail- og engroshandel, pengeinstitutter, service, vidensinstitutioner, oplevelsesøkonomi, rådgivere, håndværkere med flere.

- Der skal samtidig sikres en geografisk dækning af de erhvervsmæssige lokaleområder i Sorø Kommune.
- Det skal tilstræbes, at der skabes en aldersmæssig og kønsmæssig spredning i Erhvervsudviklingsrådets sammensætning.

Sorø Kommunes borgmester, formand for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og kommunaldirektøren deltager som kommitterede i Rådets møder. I tilfælde af forfald:

- Kan borgmesteren lade sig repræsentere af viceborgmesteren.
- Kan formanden for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget lade sig repræsentere af centerchefen for fagcenter for Byråd og Kultur, subsidiært centerchefen for Arbejdsmarked og Borgerservice.
- Kan kommunaldirektøren lade sig repræsentere af vicekommunaldirektøren.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

- VM8 Anstændige jobs og økonomisk vækst

Understøtter de kommunale indsatsområder og udvikling af lokale erhvervsfremmeindsatser. Samtidig sikres det, at virksomhederne har de bedste muligheder for vækst.

- VM17 Partnerskaber for handling

Samarbejder på tværs af brancher og mellem kommunen og virksomheder fremmer den lokale erhvervsservice og optimerer virksomhedernes muligheder for at drive virksomhed i kommunen.

BESLUTNING

Godkendt med bemærkning om, at Erhvervsudviklingsrådet selv skal udpege nye medlemmer i henhold til de opsatte kriterier.

Behandling af ansøgninger til puljen til events i 2021

Kort resumé

Kultur og Fritidsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har en fælles pulje, der har til formål at understøtte større events i Sorø Kommune.

Der er i 2020 kommet 8 ansøgninger til puljen.

Sagens gang

Kultur og Fritidsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. De 8 ansøgninger behandles med henblik på at træffe beslutning om, hvilke der modtager tilskud til events i 2021.

Beskrivelse af sagen

Kultur og Fritidsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget etablerede i 2016 en fælles pulje med det formål, at understøtte større events i Sorø Kommune. Der er afsat 200.000 kr. i puljen, som betales 50/50 af de respektive udvalg.

For at komme i betragtning til puljen skal eventen opfylde følgende kriterier:

- Foregår i Sorø Kommune
- Har originalitet og indeholder et oplevelseselement
- Tiltrækker borgere og turister
- Har en vis grad af medfinansiering
- Har en høj standard og en vis kvalitet og størrelse
- Er et offentligt arrangement

Ansøgningen skal indeholde følgende dokumenter:

- Projektbeskrivelse
- Budget - herunder også finansiering
- Hvilket beløb søges der om
- Seneste regnskab
- Oplysning om evt. formue
- Navn, adresse, tlf.nr., cvr. nr. og mailadresse på kontaktperson.

Ved ansøgningsfristens udløb den 1. marts 2020 er der kommet i alt 8 ansøgninger, og der søges om et beløb på 432.000 kr., som fordeler sig på følgende måde:

- Ansøgning 01: Kyndelmisse Lysfest. Søger om 130.000 kr.
- Ansøgning 02: Sorø Jazzfestival. Søger om 100.000 kr.
- Ansøgning 03: Klassisk Køredag. Søger om 12.000 kr.
- Ansøgning 04: Sorø Handel & Service. Søger om 40.000 kr.
- Ansøgning 05: Liv i Stenlille. Søger om 30.000 kr.

- Ansøgning 06: Foreningen 1684-1862. Søger om 20.000 kr.
- Ansøgning 07: Parnas Natur og Aktivitetspark. Søger om 50.000 kr.
- Ansøgning 08: Dianalund udviklingsråd. Søger om 50.000 kr.

Ansøgning 01, 02, 03 og 08 har modtaget midler fra puljen i 2020.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der er afsat 200.000 kr. i puljen. Pengene udbetales i 2021

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Understøtter Tema 2 om Levende byer og lokalsamfund.

Tidligere politisk behandlet

Kultur og Fritidsudvalget, 6. maj 2020, pkt. 159:

Udvalget imødekom følgende ansøgninger:

Nr. 1. Kyndelmisse: 100.000 kr.

Nr. 2. Jazzfestival: 70.000 kr.

Nr. 5. LIS: 15.000 kr.

Nr. 6. Historisk Festival: 7.500 kr.

Nr. 8. Mærk Dianalund - grundlovsfest: 7.500 kr.

Tilskud til ansøgning 2 er betinget af, at der afholdes fuldt program i 2020. Udskydes dele af programmet reduceres tilskuddet til 2021 med det beløb, som kan overføres fra 2020 til 2021.

Øvrige tilskudsmodtagere forventes at ansøge om overførsel af de beløb, som det er muligt.

Udvalget har haft fokus på at sikre fuld udnyttelse af puljen og dermed flest mulige aktiviteter, velvidende at en del af ansøgerne ikke har mulighed for at afvikle arrangementer i 2020 og derfor overfører tilskud til 2021.

BESLUTNING

Udvalget imødekom følgende ansøgninger:

Nr. 1. Kyndelmisse: 100.000 kr.

Nr. 2. Jazzfestival: 70.000 kr.

Nr. 5. LIS: 15.000 kr.

Nr. 6. Historisk Festival: 7.500 kr.

Nr. 8. Mærk Dianalund - grundlovsfest: 7.500 kr.

Tilskud til ansøgning 2 er betinget af, at der afholdes fuldt program i 2020. Udskydes dele af programmet, reduceres tilskuddet til 2021 med det beløb, som kan overføres fra 2020 til 2021.

Øvrige tilskudsmodtagere forventes at ansøge om overførsel af de beløb, som det er muligt.

Udvalget har haft fokus på at sikre fuld udnyttelse af puljen og dermed flest mulige aktiviteter, velvidende at en del af ansøgerne ikke har mulighed for at afvikle arrangementer i 2020 og derfor overfører tilskud til 2021.

Økonomisk redegørelse pr. 31. marts 2020

Kort resumé

Administrationen forelægger den økonomiske redegørelse (budgetopfølgning for udvalgets område) pr. 31. marts 2020. Denne økonomiske redegørelse indeholder ikke de økonomiske konsekvenser af udbruddet af COVID-19.

På udvalgets område vises et forventet mindreforbrug på -4,7 mio. kr., som primært omhandler mindredgifter til FGU, integrationsområdet samt en mindre afregning af beskæftigelsestilskuddet. Det indstilles, at der ikke foretages bevillingsmæssige tiltag som følge af disse mindredgifter set i forhold til de forventede stigende udgifter til dagpenge mv. i forbindelse med konsekvenserne af COVID-19 virussen.

Dog indstilles det, at der foretages en budgetomplacering på 0,082 mio. kr. i 2020 og 0,060 mio. kr. i 2021 og frem fra udvalgets område til Økonomiudvalgets område som følge af samling af alle IT-udgifter. Ligeledes indstilles det, at der tilføres udvalgets område 0,050 mio. kr. fra Økonomiudvalgets område som følge af flytning af budget til bosætningsindsatsen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udvalgets ramme nedskrives med 0,082 mio. kr. i 2020, faldende til 0,060 mio. kr. fra 2021 og frem som konsekvens af, at udvalgets IT-udgifter samles under Økonomiudvalget.
2. Der tilføres 0,05 mio. kr. i 2020 og 2021 til udvalget og finansieringen sker fra Økonomiudvalgets område. Flytning af budget til bosætningsindsatsen.

Beskrivelse af sagen

I de godkendte principper for økonomistyring for Sorø Kommune fremgår det, at der 3 gange årligt skal forelægges en økonomisk redegørelse for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet.

Hermed forelægges den 1. økonomiske redegørelse pr. 31. marts 2020 til udvalgets godkendelse. Den økonomiske redegørelse følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Administrationen har foretaget en gennemgang af samtlige budgetområder under Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets område og hvor der forventes et mindreforbrug på -4,7 mio. kr., men hvor der udelukkende tages bevillingsmæssig stilling til flytningen af IT-udgifter samt budget til bosætningsindsatsen, hvorimod der på de øvrige områder sker en tæt opfølgning på de samlede økonomiske konsekvenser.

Drifts- og anlægsoverførsler 2019 til 2020-23:

1. Økonomiske Redegørelse er udarbejdet med forbehold for Byrådets godkendelse af overførsler fra 2019 til 2020-23 vedrørende både drifts- og anlægsbevillinger.

Der henvises til bilaget til sagen, der beskriver områderne mere detaljeret.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der forventes et samlet mindreforbrug på -4,7 mio. kr. Heraf forventes:

- Et mindreforbrug på -2,3 mio. kr. indenfor servicerammen, og
- Et mindreforbrug på -2,4 mio. kr. udenfor servicerammen

BESLUTNING

Indstilles godkendt.