

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 26-09-2019

Mødedato Torsdag d. 26. september 2019 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelsessager.....	4
Opfølgning på budgetaftalen.....	5
Udkast til Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Styringsdokumenter for beskæftigelsesområdet.....	10
Status på Kontanthjælpsloft og 225 timersregel.....	13
Rekruttering på SOSU-området.....	15
Optag til den Forberedende Grunduddannelse (FGU) august 2019.....	19
Uddannelsesparathedsvurderinger i 9. - 10. klasse 2018/19.....	21
Handleplan for Sorø Kommunes integrationspolitik.....	25
Udpegning af nyt medlem til Erhvervsudviklingsrådet.....	27
Godkendelse af Vækststrategi 2019-2022.....	28

Bemærkninger til dagsordenen

Baggrund for sagens forelæggelse

Forretningsordenen for Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Ifølge Forretningsordenens § 3, stk. 4, kan ethvert medlem ved mødets begyndelse begære ordet til dagsordenen.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen drøftes.

BESLUTNING

Dagsorden drøftet og godkendt.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Meddelelsessager

Baggrund for sagens forelæggelse

Meddelelser fra Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

1. Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn
2. Ledelsesinformation - udleveres på mødet
3. Årshjul for Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Opfølgning på budgetaftalen

Baggrund for sagens forelæggelse

Efter ønske fra politiker Linda Nielsen (F), giver fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en yderligere opfølgning på budgetaftalen, som har været til politisk behandling på møde i Økonomiudvalget den 21. august 2019.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Under budgetgennemgangen på mødet i Økonomiudvalget den 21. august 2019 (sag nr. 330), blev der redegjort for status for implementering af følgende tre initiativer på Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalgets område.

1. Styrkelse af kontrolindsatsen.
2. Forecastværktøj (resultatstyring af indsatsområder).
3. Styrkelse af virksomhedsindsatsen på ressourceforløb.

Nedenfor gives en status for de tre initiativer.

1 - Kontrolindsats

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har styrket kontrolindsatsen i 2019. Der er ressourcemæssigt opnormeret på området med 20 timer ugentligt, og indsatsen er en del af det politisk godkendte handlekatalog for 2019. Kontrolindsatsen består af behandling af data fra Den Fælles Dataenhed samt forskellige temakontroller. Det er primært temakontrollerne, de ekstra ressourcer bruges på. Der har indtil nu i 2019 været arbejdet med kontrol af udbetaling af feriepenge til borgere, som på samme tidspunkt har modtaget en ydelse fra kommunen. Hertil kommer en enkeltsag om uberettiget modtagelse af refusion for en ansat i fleksjob.

Samlet provenu for data fra den Fælles Data Enhed og temakontrollerne er efter 1. halvår 2019 2.296.147 kr., fordelt med:

- (Stop eller nedregulering) på 1.490.525 kr.
- (Tilbagebetalingskrav) på 805.622 kr.

Sagen har været forelagt Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget på mødet i august 2019.

2 - Forecast

Forecast er udviklet med henblik på at understøtte den overordnede styring af resultaterne på hvert enkelt indsatsområde i jobcenteret og samtidig understøtte den styringsdialog, som gennemføres i dagligdagen på henholdsvis medarbejder-, team- og ledelsesniveau i jobcenteret. Systemet sigter på at give hver enkelt medarbejder (og ledelsen) et overblik over status og den kommende udvikling i sagsstammer. Endelig rummer Forecast mulighed for at understøtte målstyring og koordination på tværs og bestiller/udfører relationer. Forecast har været et vigtigt styringsredskab i arbejdet med nedbringelse af varigheden på sygedagpenge. I budgettet er indlagt en forventet økonomisk besparelse på forsørgelsesudgifterne, svarende til 4 mio. kr. i perioden 2019 til 2022.

Vurderingen hos fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice er, Forecast er et brugbart værktøj, der understøtter den forventede økonomiske besparelse.

Sagen har været forelagt Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget på mødet i februar 2019.

3 - Styrkelse af virksomhedsindsatsen på ressourceforløb

Der er evidens for, at en tidlig virksomhedsrettet indsats har en beskæftigelseseffekt for de mest udsatte borgere samtidig med personlig støtte og vejledning fra en mentor, der samarbejder tæt med borgerens kommunale sagsbehandler. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejdede derfor – efter politisk ønske – forslag til et projekt, som blev igangsat primo 2019 med de fleste elementer fra JobFirstprojektet. Forventningen har været, at projektet ville give en nettobesparelse på 1.000.000 kr. på baggrund af en investering på 450.000 kr. til ansættelse af en virksomhedskonsulent og heraf en afledet besparelse på 1.450.000 kr. på ressourceforløbsydelsen.

Formålet med projektet var at øge effekten af indsatsen for udsatte borgere. Der ville derfor blive iværksat en styrket virksomhedsrettet og koordineret indsats over for borgere i ressourceforløb. Projektet havde to hovedelementer:

1. Alle borgere fik tilknyttet en fast virksomhedskonsulent, som skulle etablere praktikker i private virksomheder gennem forløbet.
2. Alle borgere fik tilknyttet en fast mentor, som blandt andet skulle deltage i alle opfølgningssamtaler med sagsbehandler og hjælpe med at fastholde borgeren i virksomhedsplaceringer.

Det kan konstateres, at investeringen ikke på nuværende tidspunkt har givet det forventede afkast. Ses der på antal aktiverede, jævnfør nedenstående figur, er der en mindre stigning i antallet af aktiverede personer i virksomhedspraktik på 10 personer i perioden januar – juli 2019, sammenlignet med samme periode sidste år. Antallet af løntilskud var højere for samme periode i 2018.

Ressourceforløb			Antal aktiveringsforløb	Antal aktiverede	Gnsn. antal aktiveringsforløb pr. aktiveret
Sorø	Tilbud i alt	Jan-jul 18	199	92	2,2
		Jan-jul 19	139	72	1,9
	Vejledning og opkvalificering i alt	Jan-jul 18	155	88	1,8
		Jan-jul 19	91	61	1,5
	Ansættelse med løntilskud i alt	Jan-jul 18	2	.	1,0
		Jan-jul 19	.	.	.
	Virksomhedspraktik i alt	Jan-jul 18	42	31	1,4
		Jan-jul 19	48	41	1,2
	Nytteindsats i alt	Jan-jul 18	.	.	.
		Jan-jul 19	.	.	.

Som skemaet nedenfor viser, har antallet af personer med ordinære løntimer været stigende, dog fra et niveau, hvor ingen borgere havde ordinære løntimer til i dag, hvor 4 borgere figurerer på listen. Ordinære

løntimer betyder, hvor mange personer, der i perioden har haft minimum en måned, hvor de både har modtaget ressourceforløbsydelse og løn for ordinære løntimer i større eller mindre omfang. Ud over ordinære timer, er en enkelt borger afsluttet fra ressourceforløb og gået i ordinær beskæftigelse. Samtidig ses en stigning i tilgangen til fleksjob fra ressourceforløb.

		Antal personer	Andel personer
Sorø	Jan-maj 18	.	0,9
	Jan-maj 19	4	3,5

Ses der på andelen med mentortimer, er niveauet stort set identisk for perioden januar til juli 2019 som samme periode i 2018.

		Andel personer med mentor, pct.
Sorø	Jan-jul 18	40,5
	Jan-jul 19	41,7

Alt i alt er det positivt, at der er kommet borgere i ordinære timer og beskæftigelse samt antallet af virksomhedspraktiker har udvist en stigning. Dog er niveauet langt fra at kunne indfri den indlagte nettobesparelse på 1 mio. kr. Som en konsekvens af, at stillingen kun er bevilliget for 1 år, ophører stillingen med udgangen af december måned 2019.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Baggrund for sagens forelæggelse

På udvalgsmødet i august måned 2019, gav Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget deres input til sigtelinjer for arbejdet med den kommende beskæftigelsesplan for 2020. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2020, som hermed sendes til drøftelse i udvalget.

Udkast til beskæftigelsesplan for 2020 er vedlagt sagsfremstillingen som bilag. Under behandlingen af dagsordenspunktet vil lederen for tværgående indsatser deltage.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020 skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i en positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med de vejledende ministermål. Derfor bygger beskæftigelsesplanen for 2020 på følgende indsatsområder:

- En styrket indsats for de unge, med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udkastet til beskæftigelsesplan for 2020 tages til efterretning.

BESLUTNING

Sagen drøftet og taget til efterretning.

Sagen forelægges til endelig godkendelse på november mødet.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Styringsdokumenter for beskæftigelsesområdet

Baggrund for sagens forelæggelse

Politiker Linda Nielsen (F) har ønsket en oversigt over de styringsdokumenter samt politikker, som udvalget benytter i beskæftigelsesindsatsen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Nedenfor er gengivet de styringsdokumenter og politikker, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice benytter i beskæftigelsesindsatsen, hvoraf de fleste har en fast opfølgningsfrekvens i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Opfølgningsfrekvensen fremgår af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Vision og planstrategi 2022

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) for Sorø Kommune på Byrådets møde den 21. november 2018. Alle fagudvalg har et særligt ansvar for et af de 4 temaer. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4 - Fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser. I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får kvartalsvis opfølgning på indsatsen.

Beskæftigelsesplan

Beskæftigelsesplanen skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil.

Beskæftigelsesplanen er sammensat af input fra følgende 3 aktører:

1. Overordnede vejledende mål fra Beskæftigelsesministeren.
2. Politisk bestemte indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
3. Jobcenterets egne tiltag.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget giver input og forelægges udkast til planen, inden den færdige plan skal godkendes af Byrådet inden årsskiftet.

Udviklingsaftale – beskæftigelsesplanen

Udviklingsaftalen er udarbejdet med baggrund i de lokale indsatsområder samt mål i beskæftigelsesplanen. Indsatsområderne er bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de

vejledende minister mål samt Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Arbejdsmarkedsmarked og Erhvervsudvalget får kvartalsvis opfølgning på aftalen.

Udviklingsaftale – integration

Med udgangspunkt i Sorø Kommunes integrationspolitik, laves en særskilt udviklingsaftale for integrationsområdet. Udviklingsaftalen vil bl.a. tage udgangspunkt i de intentioner, som politikken beskriver. Opfølgningsfrekvens aftales i forbindelse med godkendelse af udviklingsaftalen. Udkast til en udviklingsaftale forelægges på det sidste september møde 2019.

Udviklingsaftale for ungeområdet

Unge Team Sorø er etableret i august 2019 med sagsbehandlere fra Børn og Familier samt Social Service – udover uddannelses- og erhvervsvejledere fra UU og beskæftigelsesmedarbejdere fra Jobcentret. Det forventes, at udviklingsaftalen præsenteres på udvalgsmødet i december 2019.

Politik for mødet med borgeren

Politik for mødet med borgeren blev godkendt i Byrådet den 11. oktober 2017. Politikken er forankret i Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget, som har ønsket at få en status i forbindelse med implementeringen hvert halve år.

Sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice samt Fagcenter Børn og Familier udarbejdede tilbage i 2016 en sammenhængende børne- og ungepolitik. Formålet med den sammenhængende børne- og ungepolitik er at sikre helhed og sammenhængskraft i form af et stærkt og fælles afsæt for hele børne- og ungeområdet i Sorø Kommune. Den sammenhængende børne- og ungepolitik blev politisk vedtaget i marts måned 2016.

Integrationspolitik

I foråret 2019 udarbejdede Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice samt Fagcenter Børn og Familier sammen en ny politik på integrationsområdet. Målet med Sorø Kommunes integrationspolitik er, at flere flygtninge og familiesammenførte så vidt muligt skal være selvforsørgende og at alle børn og unge (uanset etnisk baggrund) har mulighed for medbestemmelse i det danske samfund, mulighed for udvikling og læring samt mulighed for deltagelse i et aktivt fritids- og foreningsliv. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejder en handleplan til Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget som opfølgningsværktøj på politikken.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Status på Kontanthjælpsloft og 225 timersregel

Baggrund for sagens forelæggelse

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen. Status for Sorø Kommune er vedlagt sagsfremstillingen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I september måned 2019 var 499 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 92 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 18,4 %. Fordeles de 92 borgere på målgrupper, var der 65 borgere på kontanthjælp, 21 borgere på integrationsydelse og 6 borgere på uddannelseshjælp. 74 % af borgerne er kvinder. 544 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 89 får reduceret i ydelsen.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform fase 1.

Kort om Jobreform fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af kontanthjælp mv. (integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanhjælpsloft og 225 timersregel tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Rekruttering på SOSU-området

Baggrund for sagens forelæggelse

Social og Sundhedsudvalget har til deres møde den 29. april behandlet en sag om udfordringen med at rekruttere elever til social- og sundhedshjælperuddannelsen samt social- og sundhedsassistentuddannelsen (bilag 1). Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har i den forbindelse ønsket en drøftelse af, om udvalget har mulighed for at bidrage til at løse denne problemstilling.

Under behandling af dagsordenpunktet vil uddannelseskoordinator fra Social og Service deltage.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Med sagsfremstillingen lægges der op til en åben drøftelse. Der er forsøgt at skabe et overblik over et veldokumenteret område med mange omfattende kilder. Med sagsfremstillingen er målet at fremhæve de mest relevante pointer på områder, hvor Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kan tænkes at have en interesse eller en rolle, for derefter at lade det være op til udvalget i øvrigt at vurdere, om der er behov for yderligere tiltag i Sorø Kommune. Sagsfremstillingen indeholder således:

- En kort gennemgang af de generelle udfordringer på området (se evt. bilag 2 og 3 for flere detaljer)
- En beskrivelse af de tiltag, man indtil videre har benyttet i forhold til at komme problemstillingen til livs
- En gennemgang af eventuelle udfordringer, der specifikt knytter sig til Sorø Kommune
- Eksempler fra andre kommuner (se evt. bilag 4, 5 og 6 for flere detaljer)
- Et oplæg til en åben drøftelse i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget om et eventuelt behov for yderligere tiltag på området

Generelle udfordringer på området:

Udfordringen vedr. manglen på SOSU-elever kan deles op i to hovedproblemstillinger: Der er ikke nok, der søger ind på uddannelserne, og der er for højt frafald. Vedr. frafald kan bemærkes, at SOSU-elever falder fra dobbelt så ofte som andre erhvervsskoleelever. Over 14 procent af eleverne på SOSU-uddannelserne er stoppet efter tre måneder på hovedforløbet. Det er dobbelt så mange som eleverne på de øvrige erhvervsuddannelser.

Regeringen igangsatte i juni 2018 en kortlægning af rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale og sygeplejersker i kommuner og regioner (bilag 2). Kortlægningen viste blandt andet, at der er et stort behov for, at flere søger og ikke mindst gennemfører social- og sundhedsuddannelserne, ligesom den kom med forslag til, hvordan man kan løse nogle af disse problemer. Mange af problematikkerne og løsningsforslagene er målrettet lovgivningen på området og handler om, hvordan uddannelserne er tilrettelagt, selve organiseringen omkring fordeling af ansvar for eleverne (som hidtil lå delt mellem kommune og region) samt minimumskravet for antallet af elever i den enkelte kommune (dimensioneringen). Da Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ikke har indflydelse på disse, er de ikke behandlet yderligere i sagsfremstillingen. Desuden er en del af løsningsforslagene allerede blevet implementeret, idet det fulde ansvar for eleverne pr. 1. januar 2020 ligger samlet hos kommunerne, kravene til uddannelserne er blevet ændret, og dimensioneringen er blevet hævet i de enkelte kommuner.

I bilag 2 er lavet et kort overblik over de problematikker og fokusområder, som er beskrevet i kortlægningen, og som Jobcenteret og evt. Unge Team Sorø kan tænkes at have en rolle i.

I forlængelse af kortlægningen kom flere organisationer med anbefalinger omkring løsning af problematikken. KL lavede således en handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne (bilag 3). I denne skal særligt fremhæves anbefaling 7 (Styrk samarbejdet mellem jobcentre og SOSU-skoler) og 15 (mere kommunalt fokus på arbejdet med SOSU-skolerne). Desværre er KL endnu ikke færdige med den fælles vejledning og overordnede strategi for kommunernes arbejde med SOSU-skolerne, som var planlagt under udspil nr. 15.

Tiltag som allerede er gennemført for at afhjælpe manglen på SOSU-personale:

I KL's handlingsplan for øget rekruttering i kommunerne (bilag 3) fremgår det af punkt 14, at KL vil lave en handlingspakke med virksomme initiativer og konkrete redskaber til, hvordan kommunerne selv kan arbejde med at reducere frafaldet for social- og sundhedselever på hovedforløbet. Som opfølgning har KL, med hjælp fra en række kommuner, udarbejdet en materialepakke, der skal understøtte det lokale arbejde med at få flere elever til at gennemføre uddannelserne. Materialepakken viser gode eksempler og værktøjer fra kommuner, der arbejder systematisk med at fastholde elever og er et supplement til de igangværende lokale indsatser. Materialet er målrettet uddannelsesinstitutioner og personaleledere for eleverne – ikke jobcentrene.

Lige inden den daværende regering offentliggjorde kortlægningen af området, lancerede den daværende regering i samarbejde med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en aftale omkring indsatser for at styrke søgningen til og gennemførelsen af erhvervsuddannelserne. Aftalen hed "Fra folkeskole til faglært – Erhvervsuddannelser til fremtiden". Initiativerne retter sig både mod indholdet og kvaliteten i erhvervsuddannelserne, og hvordan vejen fra folkeskolerne ind på erhvervsuddannelserne kan blive nemmere for de unge. De fleste initiativer er således uden for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets ansvarsområde. I punkt 8 "Adgangskurser, udvidet adgang til grundforløbets første del og nyt grundforløb+" er dog tiltag, der primært retter sig mod voksne ansøgere, som i første omgang ikke opfylder adgangskravene, og som ønsker at søge optagelse på en erhvervsuddannelse. For disse elever er nu lavet "turbokurser" til hurtigt at opnå det nødvendige adgangskrav.

I februar 2019 udkom den daværende regering, KL, Danske Regioner og FOA med "To-årig praktikpladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent samt pædagogisk assistent for 2020-2021". Aftalen omhandler blandt andet en forpligtelse til at øge antallet af elever på SOSU-området, samt en omfordeling af ansættelsesansvaret (fra regionerne til kommunerne).

Eksempler fra andre kommuner:

Ringsted Kommune (se bilag 4) har valgt at lave et tværgående idekatalog, hvor de samler en masse gode ideer og forslag til, hvordan kommune og uddannelsesinstitutioner bedst kan støtte op i at rekruttere og fastholde elever.

Projekt SOSU-klar og Vordingborgmodellen (bilag 5) er kurser, der giver kommende SOSU-elever et introduktionsforløb inden påbegyndt uddannelse. kurserne klæder eleverne bedre på til at gennemføre SOSU-uddannelsen og dermed mindskes frafaldet. Kurset består blandt andet af en del teoretisk viden (f.eks. førstehjælp, sundhed, ergonomi osv.) Derudover får kursisterne et praktisk indblik i faget med et 2 ugers praktikforløb. Kurset slutes af med en kompetencevurdering. Nogle steder (f.eks. Vordingborg) kombineres kurset med voksenelevløn under de 20 ugers grundforløb. "Vordingborgmodellen" benyttes i flere kommuner i forskellige varianter.

I Aarhus (bilag 9) har man gjort en særlig indsats for at tiltrække voksenlærlinge-elever fra andre fagområder ved at fokusere på brancheskiftere (se bilag 6).

Sorø Kommune:

I Sorø Kommune har vi samme udfordring som resten af landet med at skaffe nok SOSU-elever. Uddannelseskonsulent og ansvarlig for rekrutteringen af SOSU-eleverne i Sorø fortæller, at det største problem vedr. manglen på elever skyldes et dalende antal ansøgere. For så vidt angår frafald på uddannelsen, ligger Sorø ca. på niveau med resten af landet – måske lidt under.

Mange social- og sundhedsassistent-elever søger job i Slagelse efter endt uddannelse, idet de ønsker job på sygehuset eller i psykiatrien. Manglen på sygeplejersker har betydet, at man i højere og højere grad har ansat social- og sundhedsassistenter til at udføre en del af plejeopgaverne. Uddannelseskonsulenten bemærker dog, at flere assistenter formentlig igen vil trække mod Sorø i takt med, at der bliver uddannet flere sygeplejersker.

Uddannelseskonsulenten vurderer, at der er et uudnyttet potentiale i borgere, der er flygtninge eller familiesammenførte. Hun fortæller dog også, at sproglige vanskeligheder kan være en hindring i denne forbindelse, og at 9. klasse afgangseksamen skal bestås med 02 som adgangskrav til uddannelsen.

Én af de største udfordringer ved at rekruttere og fastholde elever i Sorø er grundforløbet på de 20 uger, hvor den studerende får SU. Det er der særligt mange af de lidt ældre elever, som har svært ved at klare økonomisk set. Som et forsøg på at mindske frafaldet, har man derfor indtil videre oprettet 2 uddannelsesstillinger, hvor 2 ufaglærte bliver ansat i 6 måneder med lettere plejeopgaver og dermed får god erfaring med området. Dette kendskab skulle gerne mindske risikoen for frafald senere, idet eleverne ved, hvad arbejdet går ud på. Derudover bliver de to elever aflønnet med voksen-elevløn i perioden på de 20 ugers grundforløb (se også bilag 1).

Pr. 1. januar 2020 sker der store ændringer i det antal elever Sorø Kommuner forpligter sig til at have. Sorø går således fra en dimensionering på 17 social- og sundhedsassistent-elever til 31. For social- og sundhedshjælperne går vi fra 12 til 16. Den øgede dimensionering kan betyde, at det kan være svært for Sorø at opfylde vores forpligtelse – særligt set i lyset af, at der ikke har været mange ansøgere til elevstillingerne i forvejen.

Der er ifølge uddannelseskonsulenten et rigtig godt samarbejde i Sorø Kommune mellem Sundhed og Omsorgs vikarservice, uddannelseskonsulenten og Jobcenteret. I samarbejdet bliver blandt andet afprøvet ufaglærte i virksomhedspraktik med formål at give dem kendskab til faget, og dermed mindske risikoen for frafald senere.

Desuden har Sorø et rigtig godt samarbejde med Ringsted og Slagelse omkring elever.

Der er på nuværende tidspunkt intet direkte samarbejde med Unge Team Sorø vedr. elever til SOSU-uddannelserne.

Oplæg:

Nedenfor er angivet input til en videre drøftelse i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som udvalget eventuelt kan lade sig inspirere af.

- Vurderer udvalget, at der er behov for yderligere tiltag fra Jobcenteret, for at støtte op om en øget rekruttering?
- Er der behov for en tværfaglig indsats på tværs af fagcentrene?
- Skal Integrationsteamet have en særlig rolle?
- Skal Unge Team Sorø have en særlig rolle?

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Det drøftes, hvordan udvalget kan understøtte rekrutteringsudfordringen på de nævnte områder.

BESLUTNING

Sagen drøftet og taget til efterretning.

Udvalget anbefaler følgende fokus i forbindelse med en understøttende indsats:

- Afdækning af muligheden for at etablere kurser under overskriften "Klar til sosu", som kan motivere til valg af uddannelse og samtidig afklare, om sosu-vejen er noget for den enkelte.
- Målttede kurser og uddannelsesforløb til ledige i jobcentret.
- Fokus på "åben hus arrangementer" og deltagelse i job- og uddannelsesmesser for at promovere muligheder og uddannelser.
- Brug af de værktøjer og muligheder, som jobcentret kan tilbyde, fx voksenlærlinge.
- Der anbefales et løbende optag til sosu-området, så optagelse ikke kun er begrænset til de halvårige optag, herunder brug af "mesterlære-ordningen".
- Fokus på at rekruttere mulige brancheskiftere.
- Fokus på at tale image om brancheområdet op og samtidig fokusere på fastholdelse af arbejdskraften.
- Fokus på, at sosu-området kan være et springbræt til andre uddannelser.

På baggrund af drøftelserne ønsker udvalget et efterfølgende oplæg, hvor der præsenteres en samlet strategi for rekruttering af arbejdskraft og minimering af frafald.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Optag til den Forberedende Grunduddannelse (FGU) august 2019

Baggrund for sagens forelæggelse

Udvalgene orienteres om det faktuelle optag på den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) pr. august 2019.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

1. august 2019 trådte lovgivningen i den politiske "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra 2017 i kraft. Reformens to elementer er:

- En sammenhængende kommunal ungeindsats: Sorø Byråd vedtog 27. februar 2019 den nye organisering, hvor medarbejdere og tværgående indsatser for de 14 - 29 årige er samlet i Ungeteam Sorø, hvori skole- og uddannelsesvejledningen, beskæftigelsesindsatsen, dele af børne- og familieområdet samt Social Service indgår.
- Ny Forberedende Grunduddannelse (FGU) til unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. FGU har afløst produktionsskolerne, den kombinerede ungdomsuddannelse, erhvervsgrunduddannelsen samt en del af VUC's tilbud til de under 25-årige.

Landets 27 nye FGU-institutioner er selvejende og har hver et dækningsområde bestående af en række kommuner. Sorø Kommune indgår sammen med Stevn, Faxe, Ringsted og Køge i dækningsområdet for FGU Midt- og Østsjælland, der har skoler i Køge, Ringsted og Faxe. De fem kommuner anbefalede i fællesskab dette dækningsområde og har ydet et stort bidrag til at etablere FGU-samarbejde i forhold til at få et godt samspil mellem de kommunale ungeindsatser og FGU Midt- og Østsjælland.

FGU's elevtal er lavere end estimeret

Tilbage i 2017, hvor dækningsområderne blev fastlagt, og der blev estimeret antal elever til FGU, blev Sorø Kommune anslået til at have 73 årselever.

I forbindelse med kommunedrøftelserne om etablering af dækningsområde, herunder FGU-skolen i Ringsted, har Sorø Kommune gjort opmærksom på, at op til en tredjedel af dette estimerede antal, grundet Sorø Kommunes særlige infrastruktur, ville være nødsaget til at vælge andre FGU-skoler end FGU Midt- og Østsjælland, hovedsageligt til FGU-skolen i Slagelse. Dette viser sig nu at være korrekt.

Pr. april 2019 udfærdigede vi et estimat på 67 FGU-elever (plus/minus 10 %) med opstart 1. august 2019. Ud fra vores estimat og den tilhørende bemærkning om Sorø Kommunes særlige infrastruktur kunne FGU Midt- og Østsjælland derfor med en vis sandsynlighed forvente omkring 40 FGU-elever fra Sorø.

I skrivende stund har vi 30 FGU-elever til FGU Midt- og Østsjælland, hvilket svarer til 75 % af estimatet til skolen fra os – et tal, som ligger meget tæt på opfyldelsen på landsplan. I alt har vi 47 FGU-elever fordelt med 30 til FGU Midt- og Østsjælland og 17 til andre FGU-skoler, primært i Slagelse.

Derudover kan vi konstatere, at de unge, som ikke blev vurderet i målgruppen til FGU alligevel, i stedet hovedsageligt er lykkedes med at komme i ordinær ungdomsuddannelse – og samtidig har Sorø Kommune i øjeblikket det laveste antal unge på uddannelseshjælp i mange år.

I den oprindelige opgørelse indgik antallet af unge, som pr. 1. oktober 2016 ikke var i gang med ungdomsuddannelse – dermed også de unge, som falder fra en påbegyndt ungdomsuddannelse i de første måneder.

Ungeteamet målgruppevurderer løbende nye unge til FGU – i takt med, at unge på ungdomsuddannelserne eventuelt falder fra. Vi forventer derfor, at der vil komme flere end de allerede målgruppevurderede elever til FGU i de kommende måneder.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER BØRN OG FAMILIER OG FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen om optag på Forberedende Grunduddannelse pr. august 2019 tages til efterretning.

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 24. september 2019, pkt. 244:

Anne Madsen (A) var ikke til stede.

Pia Hvid (B) var ikke til stede.

Orienteringen taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Uddannelsesparathedsvurderinger i 9. - 10. klasse 2018/19

Baggrund for sagens forelæggelse

Udvalgene forelægges uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) for skoleår 2018/2019, tilmeldinger for afgangselever 2019 samt opfølgning på afgangselever fra 2018.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Jævnfør bekendtgørelse af lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år, skal kommunen foretage en vurdering af elevers parathed i forhold til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse. Vurderingen foretages af uddannelses- og erhvervsvejledere (UU-vejledere) i samarbejde med den enkelte folkeskole. Vurderingen skal sikre, at de ikke-uddannelsesparate elever støttes med en skole- og vejledningsindsats frem mod afslutningen af 9. klasse eller eventuelt 10. klasse.

Som følge af vejledningsreformen er der siden 2014 arbejdet med begrebet uddannelsesparathed siden 8. klasse. Det betyder blandt andet, at forældre og elever har fået en bedre forståelse for, hvad det vil sige at være uddannelsesparat. Samtidig er der flere elever, som bliver uddannelsesparate via aktiviteter i vejledningsforløbet fra 8. klasse og frem til enten 9. eller 10. klasse.

Der arbejdes bl.a. med uddannelsesparathedsbegrebet, så eleverne kender forudsætningerne for at være uddannelsesparat til en ønsket ungdomsuddannelse, og forstår at vurderingen er en løbende proces. For eksempel kan eleven blive vurderet uddannelsesparat til én ungdomsuddannelse og ikke-uddannelsesparat til en anden ungdomsuddannelse.

Uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) er foreløbig, og vil derfor kunne ændre sig, hvis/når elevens forudsætninger ændres. Eleverne vil blive vurderet fire gange i løbet af 8. og 9.klasse, hvor den afsluttende vurdering gives lige inden, de mundtlige eksamener begynder i 9.klasse.

Eleverne vurderes i forhold til deres faglige-, sociale-, personlige- og praksisfaglige kompetencer i en helhedsvurdering, hvor de faglige krav er ufravigelige. I bilaget beskrives vurderingsgrundlaget nærmere.

Ændringer i uddannelsesparathedsvurderingen:

- I skoleåret 2018/2019 kom et adgangskrav til de gymnasiale ungdomsuddannelser på 5 til de 3-årige STX, HHX, HTX og 4 til den 2-årige HF. Eleverne skulle udelukkende parathedsvurderes ud fra den uddannelsesretning (GYM, HF eller EUD), de valgte. Dette slog igennem for 8. klasserne i skoleåret 2017/2018.
- Fra skoleåret 2019 - 2020 vil eleverne automatisk blive uddannelsesparathedsvurderet i forhold til alle ungdomsuddannelser, det vil sige både det treårige gymnasium (dvs: STX, HTX, HHX), den 2 årige HF (Højere Forberedelseseksamen) og EUD (erhvervsuddannelse, herunder også EUX).

Udvikling 2015 - 2019 (juni): Antal ikke-uddannelsesparate elever, folkeskoler i Sorø kommune, i procent:

UPV	2015	2016	2017	2018	2019
8. klasse	26,6 %	32,0 %	36,1 %	39,4 %	31,1 %
9. klasse	-	24,6 %	22,9 %	22,8 %	28,7 %
10. klasse	-	-	15,3 %	24,1 %	19,0 %

En årgang kan følges i skemaet, fx. 2018: 8. klasse: 39,4 % ikke-uddannelsesparate falder til 2019: 9. klasse, hvor der er 28,7 %.

I bilag ses oversigt over følgende:

- Opgørelser over hver skole med andelen af ikke-uddannelsesparate elever udelukkende på baggrund af faglige forudsætninger – i både 8. og 9. klasse
- Samlet oversigt over antal ikke-uddannelsesparate elever i alt i 9. klasse på folkeskolerne i Sorø Kommune

Om udviklingen i uddannelsesparathed

Som følge af ændringerne i uddannelsesparathedsvurderingen i skoleåret 2018/2019 med adgangskrav til de gymnasiale ungdomsuddannelser ses, at der var en stigning i antallet af ikke-uddannelsesparate elever i 8. klasse, hvor ændringen slog igennem året før, nemlig i skoleåret 2017/2018. For det efterfølgende skoleår i 2018/2019 ses parathedsvurderingen i 8. klasse dog at have fundet et niveau på linje med tidligere år. Forventningen i forhold til antallet af ikke-uddannelsesparate elever kunne derfor være, at det formentlig vil være forholdsvist uafhængigt af adgangskravene til de gymnasiale uddannelser. Begrundelsen herfor er, at hvis en elev ikke er uddannelsesparat til en gymnasial uddannelse, kan eleven være uddannelsesparat til erhvervsuddannelserne, hvor adgangskravet er det samme som tidligere.

Imidlertid vil ændringen i uddannelsesparathedsvurderingen i nuværende skoleår 2019/2020 sandsynligvis medføre flere "Delvist uddannelsesparate" end før. Dette skyldes, at alle elever nu automatisk skal parathedsvurderes til alle ungdomsuddannelserne - også selvom de ikke ønsker fx en gymnasial ungdomsuddannelse. Tidligere er eleverne udelukkende blevet parathedsvurderet til den/de ungdomsuddannelse(r), de ønskede.

Antallet af "Delvist uddannelsesparate" har indtil nu ikke været medregnet i det samlede antal ikke-uddannelsesparate, idet vurderingen er et udtryk for, at eleven er uddannelsesparat til erhvervsuddannelse.

Status på afgangselever fra skoleåret 2017 - 2018

I bilaget ses også en status for afgangseleverne fra 2018 i forhold til, hvad de laver i dag – over 1 år efter de gik ud af 9. eller 10. klasse.

Tabellerne viser, at 98 % af 9. og 10. klasse eleverne fra 2018 er i gang med skole, ungdomsuddannelse eller forberedende og udviklende aktiviteter, som blandt andet Forberedende Grunduddannelse (FGU), produktionsskole og Almen VoksenUddannelse (AVU)/Forberedende Voksenundervisning (FVU) efter gammel ordning, arbejde, vejledningsforløb eller lignende, som er kriteriet for, at de opfylder pligten for 15 – 17 årige til at være i uddannelse eller beskæftigelse.

Ud fra de kriterier, er det kun 2 %, som er i ikke-tilfredsstillende aktivitet og dermed i målgruppen for UU-vejledernes opfølgende vejledning.

Søgning til ungdomsuddannelser 2019

Der er en landspolitisk målsætning om, at der i 2020 er minimum 25 % af en ungdomsårgang, som vælger erhvervsuddannelse (EUD) ud af det antal unge, som tilmelder sig en ungdomsuddannelse direkte efter folkeskolen. I 2025 er målsætningen, at 30 % af en ungdomsårgang vælger erhvervsuddannelse.

Tallene i bilaget om søgning til ungdomsuddannelser viser, at Sorø Kommune nåede målet for 2020 allerede i 2018 med 26 %, som valgte erhvervsuddannelse. I 2019 er vi godt på vej til at nå den nationale målsætning for 2025 på 30 %, idet 28,7 % af Sorøs afgangselever valgte erhvervsuddannelse. Af bilaget kan ses udviklingen fra 2015 - 2019.

Om afgangselevernes konkrete optag på deres valg efter 9. eller 10. klasse:

Ungedatabasen, som leverer data til kommunens IT-system, har ikke modtaget alle indberetninger fra uddannelsesinstitutioner, efterskoler etc. endnu. En opgørelse over afgangselevernes konkrete optag på uddannelse mv. kan derfor endnu ikke leveres. I stedet vises Undervisningsministeriets opgørelse over tilmeldinger for Sorø Kommunes afgangselever i 2019 sammenlignet med alle afgangselever i landet.

Tilmeldinger for afgangselever 2019 i Sorø og på landsplan

Afgangselevers uddannelsesvalg 2019	Sorø	Danmark
Gymnasiale uddannelser	61,4 %	72,0 %
Erhvervsuddannelser	28,7 %	20,1 %
FGU og øvrige	3,4 %	3,2 %
Øvrigt	6,5 %	4,7 %

Kilde: Uddannelsesstatistik, UVM.

Opgørelsen fra Uddannelsesstatistikken viser, at Sorø Kommune ligger noget over landsgennemsnittet i tilmeldinger til erhvervsuddannelserne. Til gengæld er afgangselevernes tilmeldinger til gymnasiale uddannelser (61,4 %) under landsgennemsnittet på 72 %.

"Øvrige" ungdomsuddannelser gælder særligt tilrettelagte ungdomsuddannelser (STU).

"Øvrigt" omfatter Ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet.

Af bilaget kan ses en fordeling over antallet af valgte henholdsvis efterskole - og folkeskole-forløb i perioden 2015 - 2019.

I 2019 tilmeldte 34 % af 9. klasserne sig 10. klasse på efterskoler og 15 % på folkeskoler.

Dermed er der en stigende kurve i forhold til, hvor mange afgangselever fra 9. klasse der vælger 10. klasse – og især 10. klasse på efterskole.

Væsentlige afledte konsekvenser

Sorø Kommune arbejder målrettet med at sikre, at flere unge bliver uddannelsesparate, blandt andet via projekt "Fælles læringssyn og stærke overgange" gennem konkrete indsatser såsom tidlig indsats, som kan handle om både faglig og personlig udvikling. Kommunen har gennemført faglige turboforløb for udvalgte 8. klasseelever. Endvidere er der øget fokus på skole-virksomhedssamarbejdet, blandt andet gennem en revitalisering af Virksomhedsportalen, Hands On-workshop for lærere og virksomheder i samarbejde med ZBC mv.

**FAGCENTER BØRN OG FAMILIER OG FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG
BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:**

1. Sagen tages til efterretning.

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 24. september 2019, pkt. 243:

Anne Madsen (A) var ikke til stede.

Pia Hvid (B) var ikke til stede.

Orienteringen taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Handleplan for Sorø Kommunes integrationspolitik

Baggrund for sagens forelæggelse

I juni 2019 blev Sorø Kommunes integrationspolitik endeligt godkendt i Byrådet. Samtidig blev det besluttet, at der skal laves en ny handleplan til opfølgning på politikken. Integrationspolitikken er lavet i et samarbejde mellem Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget.

Sagsfremstilling

For voksenområdet

Handleplanen udspringer af integrationspolitikken. Derudover skal Handleplanen ses i sammenhæng med Sorø Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 – særligt mål 2 i Beskæftigelsesplanen: "Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende."

Handleplanen er dynamisk, og der er tale om et udkast, hvor der i første omgang fokuseres på at få fastlagt målene for planen. I Arbejdsmarked og Borgerservice vil en del af arbejdet omkring udarbejdelsen af aktiviteter ligge i ultimo 2019. Aktiviteterne vil dog blive justeret i løbet af 2020, hvis der er behov for dette

For Børneområdet

Handleplanen er i fuld overensstemmelse med de indsatser, Børn og Familier generelt arbejder med på børneområdet:

"Alle børn og unge skal, uanset etnisk baggrund, have lige muligheder for udvikling og læring ud fra deres individuelle kompetencer og potentialer og tilsvarende lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse" er således en overskrift, der netop favner alle børn.

Opgaven er derfor forankret i Udviklingsaftalen mellem Børn og Undervisningsudvalget og fagcenter Børn og Familier – en aftale som er fagcentrets plan for realiseringen af målene i Vision 2022.

Udviklingsaftalen består af 6 temaer, som der arbejdes med på alle niveauer, såvel decentralt som centralt.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE OG FAGCENTER BØRN OG FAMILIER INDSTILLER, AT:

1. Handleplanen for integrationspolitikken tages til efterretning.

2. Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget beslutter, om de kan tilslutte sig og godkende de opstillede mål indenfor eget udvalgsområde.

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 24. september 2019, pkt. 246:

Anne Madsen (A) var ikke til stede.

Pia Hvid (B) var ikke til stede.

Indstillingen godkendt med den bemærkning, at handleplanen skal opdateres som en konsekvens af politiske beslutninger i 2019.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Udpegning af nyt medlem til Erhvervsudviklingsrådet

Baggrund for sagens forelæggelse

Sorø Erhvervsudviklingsråd består af ti lokale erhvervsfolk og fungerer som idéudvikler og sparringspartner i spørgsmål om eksempelvis erhvervsudviklingspolitik, nye kommunale indsatsområder, udvikling af erhvervsfremmetiltag mv. Der afholdes seks møder årligt med deltagelse af borgmester, formand for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, kommunaldirektør, fagcenterchef for Byråd og Kultur samt erhvervschef som sekretær for rådet.

Idet et af medlemmerne er gået bort, skal der udpeges et nyt medlem.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget bedes drøfte og komme med input til udpegning af fremtidig medlem af Erhvervsudviklingsrådet. Rådet er kendetegnet ved at dække et bredt udsnit af fagområder samt dække store dele af geografien i kommunen.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Der udpeges kandidat til Erhvervsudviklingsrådet. Administrationen afdækker efterfølgende mulighederne for dennes deltagelse.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.

Godkendelse af Vækststrategi 2019-2022

Baggrund for sagens forelæggelse

På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde den 7. marts 2019 gik arbejdet med at udarbejde en ny vækststrategi i gang. Udvalget besluttede, at vækststrategien for perioden 2019-2022 fortsat skulle indeholde en vækststrategi for områderne: erhverv, turisme og bosætning. Ligeledes skulle den tage udgangspunkt i FN's verdensmål samt de fire temaer fra Vision og Planstrategien 2022 (Vision 2022) – med fokus på tema 4, som er dét tema, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget er ansvarlig for.

Den endelige vækststrategi for 2019-2022 forelægges nu for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

Sagsfremstilling

Vækststrategien er Byrådets handleplan for at sikre vækst inden for kerneområderne erhverv, bosætning og turisme. Den beskriver dels Byrådets visioner og målsætninger i forhold til de tre kerneområder, og dels hvordan Byrådet og administrationen sammen arbejder for at opnå dem frem mod 2022.

Til forskel fra tidligere strategier tager denne vækststrategi et tydeligt afsæt i Vision 2022 og dennes kobling til FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Byrådet har udtaget ni af de 17 verdensmål og inddelt i fire temaer, og hvert fagudvalg har et tema, som de er ansvarlige for.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har Tema 4: "Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi.

Inden for de tre kerneområder erhverv, bosætning og turisme er der fastsat tre målsætninger. Vi arbejder for:

- En positiv vækst og udvikling inden for erhvervslivet og antallet af private arbejdspladser.
- En positiv udvikling inden for alle lokalsamfund i kommunen.
- En positiv udvikling i turismen i samarbejde med VisitVestsjælland, hvor de konkrete målsætninger fastlægges i leveranceaftalen.

Vækststrategien er blevet til på baggrund af input fra en række interessenter: Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, Oplevelsesøkonomisk Netværk, Sorø Erhvervsudviklingsråd, lokale ejendomsmæglere og lokalråd, de øvrige fagudvalg og fagcentre samt resultater fra en tilflytteranalyse.

På baggrund af ønsker fra andre fagudvalg, blev det på udvalgsmødet den 5. september 2019, besluttet, at der indkaldes til temamøde i 2020, med fokus på konkrete muligheder for samarbejde om Vækststrategien.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Vækststrategi 2019-2022 godkendes.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Linda Nielsen (F) var ikke til stede.