

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 04-01-2018

Mødedato	Torsdag d. 04. januar 2018 kl. 16:30
Mødested	Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, Sorø
Mødedeltagere	Rolf Clausen, Lars Schmidt, Martin Belli Jørgensen, Dennis Gartig, Linda Nielsen

Indholdsfortegnelse

5. Bemærkninger til dagsordenen.....	3
6. Meddelelsessager.....	4
7. Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet.....	6
8. Introduktion til vækstområdet.....	11
9. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet.....	13
10. Styringsdokumenter mellem Fagcenter og Fagudvalg.....	16
10. Styringsdokumenter mellem Fagcenter og Fagudvalg.....	20

5. Bemærkninger til dagsordenen

5. BEMÆRKNINGER TIL DAGSORDENEN

5. Bemærkninger til dagsordenen

Åbent	Sagsbeh.: Gitte Mie Højsgaard	Sagsid.: 340-2016-7563	KMD Dok.nr.: 340-2017-160190
-------	----------------------------------	---------------------------	---------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:
Forretningsorden for Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Sagens gang:
Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:
Ifølge Forretningsordenens § 3, stk. 4, kan ethvert medlem ved mødets begyndelse begære ordet til dagsordenen.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Dagsordenen drøftes.

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Dagsorden drøftet og godkendt.

6. Meddelelsessager

6. MEDDELELSESSAGER

6. Meddelelsessager

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2017-30496	KMD Dok.nr.: 340-2017-159865
-------	---------------------------------------	----------------------------	---------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:
Meddelelser fra Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Sagens gang:
Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

1. Ledelsesinformation – vedlagt som bilag.
2. Årshjul for Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget – vedlagt som bilag.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Bilag

340-2017-159867

Nyt årshjul 2018

340-2017-159866

Arbejdsmarkedet AEU januarmødet 2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

7. Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet

7. INTRODUKTION TIL ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET

7. Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2017-30242	340-2017-158780

Baggrund for sagens forelæggelse:

Som en introduktion til de nye medlemmer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, vil Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice give en generel introduktion til arbejdsmarkedsområdet samt en kort gennemgang af Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstillingen giver således en kort introduktion til de seneste års reformer på området, placering af det politiske ansvar for beskæftigelsespolitikken og lovgivningen. Udvalget vil på mødet mundtligt præsenteres for kommunens lokale beskæftigelsesindsats.

Vedhæftet er 3 "opslagsværker på beskæftigelsesområdet", én med centrale begreber, én med målgrupper og ydelser og én med økonomi.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Reformer

En række centrale reformer har de seneste år præget arbejdsmarkedsområdet. Nedenfor er reformerne samt formål gengivet:

- Beskæftigelsesreform - Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.
- Dagpengereformen - at styrke incitamentet til at tage et arbejde i løbet af dagpengeperioden.
- Reformen af førtidspension og fleksjob - Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Adgangen til førtidspension begrænses, og der skal gives en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller minifleksjob med fokus på udvikling af arbejdsevne.

- Jobreform fase 1 - at det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- Sygedagpengereformen - Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under hele deres sygdomsforløb.
- Refusionsreformen - At danne rammerne for, at kommunerne kan fokusere beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende.
- Kontanthjælpsreformen - Færre personer på kontanthjælp og uddannelseshjælp. Kontanthjælp må ikke være et livsvilkår, men skal være en midlertidig hjælp (færre lange forløb).

Det politiske ansvar

Opgaverne i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen løses på tre niveauer: nationalt, regionalt og lokalt.

Det nationale niveau

På det nationale niveau er det Beskæftigelsesministeriet og Beskæftigelsesministeren, der har det overordnede ansvar for beskæftigelsespolitikken, som bl.a. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skal implementere og administrere. Beskæftigelsesrådet (BER) rådgiver Beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken. Tilsynsrådet rådgiver Beskæftigelsesministeren om STARs tilsynsvirksomhed.

Det regionale niveau

STARs tre regionale kontorer, kaldet Arbejdsmarkedskontorerne beliggende i Aalborg, Odense og Roskilde, skal understøtte, at politiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl. De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

Det lokale niveau

Lokalt er det Kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, og det er de 94 kommunale jobcentre, der står for mødet med borgere, der mangler arbejde, og virksomheder, der mangler arbejdskraft. Der er et jobcenter i næsten alle landets 98 kommuner.

Jobcentrene løser kerneopgaverne i beskæftigelsesindsatsen. Deres primære opgave er at få ledige i job og uddannelse og få de unge i uddannelse. Jobcentrene skal holde et konstant fokus på borgernes jobmuligheder og samtidig hjælpe virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for.

I forhold til de arbejdsmarkedsparate er opgaven at sikre den direkte og hurtige vej til job, evt. via den nødvendige uddannelse. I forhold til personer med nedsat arbejdsevne, enten midlertidigt eller varigt, er opgaven at opnå en så stor tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt. For de unge handler det om at få en kompetencegivende uddannelse for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Her bruges blandt andet de mange hjælpemuligheder, der er i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lovgivning

Arbejdsmarkedsområdet er underlagt centrale love, der regulerer beskæftigelsesindsatsen og rådighedsforpligtelsen for ledige. De primære er:

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Loven er den aktive beskæftigelsesindsats hovedlov, der regulerer den indsats, som jobcentre skal give ledige (dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere) med henblik på at få dem hurtigst muligt i ordinært job. Det drejer sig blandt andet om, hvornår og hvordan ledige skal have kontakt med jobcentret, og hvilke aktive tilbud, den ledige kan få og har pligt til at modtage.

Lov om aktiv socialpolitik

Formålet med loven er at forebygge, at personer, der har eller kan få vanskeligheder ved at fastholde et arbejde, får behov for hjælp til forsørgelse, og at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.

Loven omhandler blandt andet kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, ledighedsydelse, enkelttydelser samt ressourceforløbsydelse til personer i ressourceforløb eller i jobafklaringsforløb.

Modtageren og ægtefællen skal efter evne udnytte og udvikle deres arbejdsevne, herunder ved at tage imod tilbud. Loven regulerer endvidere ydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse og sanktioner som følge af manglende rådighed.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Loven fastlægger ansvaret for og styringen af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og integrationsloven. Derudover fastlægger loven etableringen af et jobcenter og rehabiliteringsteam i hver kommune, retningslinjer for samarbejdet mellem kommunen og regionen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering, og etablering af Beskæftigelsesrådet og otte regionale arbejdsmarkedsråd samt retningslinjer for deres samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen.

Integrationsloven

Kommunernes ansvar for flygtninge er hovedsageligt reguleret i integrationsloven og de tilhørende bestemmelser. I dem udstikkes de overordnede rammer for kommunernes integrationsindsats, men det er i høj grad overladt til kommunerne selv at tilrettelægge deres indsats. De første tre år er flygtninge omfattet af et integrationsprogram, der skal sikre, at de bliver godt integreret i landet.

De centrale mål for integrationen er at sikre udlændinges:

- Deltagelse i samfundslivet

- Selvforsørgelse gennem beskæftigelse
- Forståelse for det danske samfunds grundlæggende værdier

Sygedagpengeloven

Både lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige, som modtager arbejdsløshedsdagpenge eller arbejdsmarkedsydelse, kan være berettiget til at modtage sygedagpenge, hvis de opfylder betingelserne i sygedagpengeloven. Det betyder bl.a. at den sygemeldte skal opfylde et beskæftigelseskrav overfor kommunen eller arbejdsgiveren.

Derudover skal den sygemeldte være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, og ikke være omfattet af tidsbegrænsningen i sygedagpengelovens § 24.

Retten til sygedagpenge ophører den dag, hvor den sygemeldte ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Man kan som udgangspunkt få sygedagpenge i 22 uger inden for 9 måneder. Hvis den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig, skal kommunen revurdere personens situation og tage stilling til, om sygedagpengene kan forlænges.

Under et sygedagpengeforløb modtager den sygemeldte en individuel og tæt opfølgning. Hvis perioden med sygedagpenge ikke kan forlænges, har den sygemeldte ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, hvis personen stadig er uarbejdsdygtig.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Bilag

340-2017-160148

Økonomi på beskæftigelsesområdet

340-2017-160146

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet

340-2017-160147

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

8. Introduktion til vækstområdet

8. INTRODUKTION TIL VÆKSTOMRÅDET

8. Introduktion til vækstområdet

Åbent

Sagsbeh.:
Johan Otte

Sagsid.:
340-2017-30293

KMD Dok.nr.:
340-2017-159126

Baggrund for sagens forelæggelse:

Det nytiltrådte Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg introduceres til sit ansvarsfelt på vækstområdet. Introduktionen sker i form af dialog med afsæt i nedenstående.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Ansvarsområdet gennemgås med afsæt i Sorø Kommune Vækststrategi (bilag) samt følgende nøgleord:

Erhverv, herunder

Sorø Erhvervsudviklingsråd

Rammevilkår for erhverv

Generel erhvervsservice

Iværksætter

Netværk

Kvalificeret arbejdskraft

Turisme, herunder

Visit Vestsjælland. Destinationsudvikling, værtsskab, markedsføring

Sorø Bykontor

Oplevelsesøkonomisk Netværk

Events

Bosætning, herunder

Synliggørelse

Boligudvikling

Hverdagen

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Byråd og Kultur indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets ansvar på vækstområdet gennemgås og tages til efterretning.

Bilag

340-2017-160308

Vækststrategi-frem-mod-2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

9. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet

9. STATUS PÅ DE SENESTE REFORMER PÅ BESKÆFTIGELSESOMRÅDET

9. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet

Åbent	Sagsbeh.: Kristian Junker Pedersen	Sagsid.: 340-2017-30497	KMD Dok.nr.: 340-2017-159868
-------	---------------------------------------	----------------------------	---------------------------------

Baggrund for sagens forelæggelse:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice modtager – efter møderne i det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) – et notat omhandlende udviklingen samt status inden for de seneste års reformer på beskæftigelsesområdet. Fagcenteret ønsker med denne sagsfremstilling at give Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget seneste status på de sidste års reformer på beskæftigelsesområdet. Data er primært fra 3. kvartal 2017.

Vedlagt som bilag er seneste statusrapport samt en oversigt, hvor alle mål fra statusrapporten er samlet og viser udviklingen på nøgletallene siden sidste måling.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Det vedlagte notat beskriver status på indsats og resultater for de sidste års reformer på beskæftigelsesområdet. Notatet giver data for, hvordan det går på indikatorer, der er afgørende for, at målsætningerne med hver enkelt reform opfyldes. Sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk og jobindsats.dk bidrager notatet til at skabe et fælles vidensgrundlag for det Regionale Arbejdsmarkeds Råd.

Notatet tager udgangspunkt i følgende 4 reformer:

1. Førtidspensions- og fleksjobreformen - Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og tilskuddet tilskynder i højere grad til at øge timetallet.
2. Kontanthjælpsreformen - Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de uflaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

3. Sygedagpengereformen - Sygedagpengereformen er trådt i kraft i flere omgange, og den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opfølgning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres i forhold til sygemeldte i risiko for langvarige forløb.
4. Beskæftigelsesreformen - Beskæftigelsesreformen er trådt i kraft henholdsvis 1. januar 2015, 1. juli 2015 samt 1. juli 2016. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på de seneste reformer på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Bilag

340-2017-159870 11 Bilag_RAR_Sjælland_Benchmark

340-2017-159869 Nøgletal_for_Status_på_reformer_og_indsats_i_Sorø_Kommune_AEU_januar 2018

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:

Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

10. Styringsdokumenter mellem Fagcenter og Fagudvalg

10. STYRINGSdokumenter mellem FAGcenter OG FAGUDVALG

10. Styringsdokumenter mellem Fagcenter og Fagudvalg

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2017-30282	340-2017-159035

Baggrund for sagens forelæggelse:

For at sikre en kontinuerlig opfølgning på den beskæftigelsesrettede indsats, er der mellem Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indgået en udviklingsaftale, som følger op på de fastsatte politiske mål, herunder målene fra Beskæftigelsesplanen. Der er ligeledes lavet en fælles udviklingsaftale mellem de to politiske udvalg Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget, med fokus på ungeindsatsen.

Denne sagsfremstilling giver et overblik over de to udviklingsaftaler samt Beskæftigelsesplanen. De to udviklingsaftaler samt Beskæftigelsesplanen er vedlagt som bilag.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Udviklingsaftalerne

Den første udviklingsaftale er mellem Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Udviklingsaftalen mellem Fagcenteret og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget fokuserer på følgende punkter:

- Fokus på integrationsområdet og en målrettet jobrettet og uddannelsesmæssig indsats.
- Fokus på de udsatte unge med komplekse barrierer.
- Fokus på de forsørgelsesgrupper, der har status som langtidsledige eller langtidssyge.

Udviklingsaftalen tager sit udgangspunkt i Sorø Kommunes Beskæftigelsesplan samt kommunens integrationsindsats og udvalgets prioriteringer.

Den fælles udviklingsaftale tager sit udgangspunkt i Sorø Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik. Udviklingsaftalen er fælles mellem de to politiske udvalg Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Den fælles udviklingsaftale tager sit afsæt i hovedindsatsområderne i Sorø Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik.

Den fælles udviklingsaftale bygger på to overordnede målsætninger. Den første fokuserer på, at flere 15-17 årige unge skal direkte i gang med en ungdomsuddannelse efter folkeskolen, og flere skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Den anden målsætning fokuserer på at nedbringe andelen af unge mellem 16 og 29 år i Sorø Kommune, der modtager offentlig forsørgelse. Målsætningen er, at flere unge efter folkeskolen skal overgå til en ordinær ungdomsuddannelse fremfor at starte på offentlig forsørgelse. Endvidere skal flere unge tilbydes alternativ undervisning til STU-forløb som fx virksomhedspraktik, EGU eller ordinær uddannelse. Det skal ligeledes sikres, at flere unge med psykiske udfordringer får en ordinær uddannelse.

Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen afstikker retningen for den samlede beskæftigelsesindsats i Sorø Kommune. Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som kan danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Kommunerne har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter. De lokale indsatsområder er bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de seneste års reformer og Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Indsatsområderne flugter de vejledende udmeldte minstermål samt de indsatser, som Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice arbejder målrettet med. Det har været et politisk ønske, at hovedtrækkene i beskæftigelsesindsatsen for 2017 videreføres i 2018. De primære indsatsområder for 2018 er derfor uændrede:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft. Skærpet fokus på den særligt oprettede pulje til at uddanne ufaglærte arbejdsløse til faglærte i deres dagpengeperiode. Fortsat fokus på de andre uddannelsesinitiativer fra beskæftigelsesreformen.
- Flygtninge og familiesammenførte skal i job.

- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.

Med baggrund i ovenstående og i forlængelse af Beskæftigelsesplanen for 2018, skal der udarbejdes en ny udviklingsaftale for 2018. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vil blive nærmere orienteret på februarmødet.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Bilag

<u>340-2017-160124</u>	Fælles_Revideret_Udviklingsaftale_BUU
<u>340-2017-160121</u>	Beskæftigelsesplan 2018
<u>340-2017-160122</u>	Den_godkendte_udviklingsaftale_med_AEU

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.

Møde hævet kl.

Underskriftsark

10. Styringsdokumenter mellem Fagcenter og Fagudvalg

10. STYRINGSdokumenter mellem FAGcenter OG FAGUDVALG

10. Styringsdokumenter mellem Fagcenter og Fagudvalg

Åbent	Sagsbeh.:	Sagsid.:	KMD Dok.nr.:
	Kristian Junker Pedersen	340-2017-30282	340-2017-159035

Baggrund for sagens forelæggelse:

For at sikre en kontinuerlig opfølgning på den beskæftigelsesrettede indsats, er der mellem Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indgået en udviklingsaftale, som følger op på de fastsatte politiske mål, herunder målene fra Beskæftigelsesplanen. Der er ligeledes lavet en fælles udviklingsaftale mellem de to politiske udvalg Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget, med fokus på ungeindsatsen.

Denne sagsfremstilling giver et overblik over de to udviklingsaftaler samt Beskæftigelsesplanen. De to udviklingsaftaler samt Beskæftigelsesplanen er vedlagt som bilag.

Sagens gang:

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling:

Udviklingsaftalerne

Den første udviklingsaftale er mellem Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Udviklingsaftalen mellem Fagcenteret og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget fokuserer på følgende punkter:

- Fokus på integrationsområdet og en målrettet jobrettet og uddannelsesmæssig indsats.
- Fokus på de udsatte unge med komplekse barrierer.
- Fokus på de forsørgelsesgrupper, der har status som langtidsledige eller langtidssyge.

Udviklingsaftalen tager sit udgangspunkt i Sorø Kommunes Beskæftigelsesplan samt kommunens integrationsindsats og udvalgets prioriteringer.

Den fælles udviklingsaftale tager sit udgangspunkt i Sorø Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik. Udviklingsaftalen er fælles mellem de to politiske udvalg Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Den fælles udviklingsaftale tager sit afsæt i hovedindsatsområderne i Sorø Kommunes sammenhængende børne- og ungepolitik.

Den fælles udviklingsaftale bygger på to overordnede målsætninger. Den første fokuserer på, at flere 15-17 årige unge skal direkte i gang med en ungdomsuddannelse efter folkeskolen, og flere skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Den anden målsætning fokuserer på at nedbringe andelen af unge mellem 16 og 29 år i Sorø Kommune, der modtager offentlig forsørgelse. Målsætningen er, at flere unge efter folkeskolen skal overgå til en ordinær ungdomsuddannelse fremfor at starte på offentlig forsørgelse. Endvidere skal flere unge tilbydes alternativ undervisning til STU-forløb som fx virksomhedspraktik, EGU eller ordinær uddannelse. Det skal ligeledes sikres, at flere unge med psykiske udfordringer får en ordinær uddannelse.

Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen afstikker retningen for den samlede beskæftigelsesindsats i Sorø Kommune. Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som kan danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Kommunerne har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter. De lokale indsatsområder er bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de seneste års reformer og Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Indsatsområderne flugter de vejledende udmeldte minstermål samt de indsatser, som Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice arbejder målrettet med. Det har været et politisk ønske, at hovedtrækkene i beskæftigelsesindsatsen for 2017 videreføres i 2018. De primære indsatsområder for 2018 er derfor uændrede:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft. Skærpet fokus på den særligt oprettede pulje til at uddanne ufaglærte arbejdsløse til faglærte i deres dagpengeperiode. Fortsat fokus på de andre uddannelsesinitiativer fra beskæftigelsesreformen.
- Flygtninge og familiesammenførte skal i job.

- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.

Med baggrund i ovenstående og i forlængelse af Beskæftigelsesplanen for 2018, skal der udarbejdes en ny udviklingsaftale for 2018. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vil blive nærmere orienteret på februarmødet.

Høring:
Ingen.

Økonomiske konsekvenser:
Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser:
Ingen.

Indstilling:
Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Bilag

<u>340-2017-160124</u>	Fælles_Revideret_Udviklingsaftale_BUU
<u>340-2017-160121</u>	Beskæftigelsesplan 2018
<u>340-2017-160122</u>	Den_godkendte_udviklingsaftale_med_AEU

Beslutning i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021, den 4. januar 2018:
Ikke til stede: Ingen.

Taget til efterretning.