

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 11-08-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 11. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats.....	5
Orientering om deltagelse i projekt "Jobformidling først".....	6
Opfølgning på Politik for mødet med borgeren - status på indsats om bedre breve til borgerne.....	8
Orientering om måltal for overgange til gymnasiale uddannelser og til erhvervsuddannelser.....	12
Drøftelse af sigtelinjer i Beskæftigelsesplan for 2023.....	14

## **Punkt 45: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-32-21

### **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## **Punkt 46: Meddelelser**

00.01.00-G01-33-21

### **Kort resumé**

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
- Status for modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

### **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul august 2022

# Punkt 47: Orientering om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

15.00.00-G01-19-22

## Kort resumé

Dispensationen fra rimelighedskravet ved etablering af Sorø Kommunes nytteindsats udløber i juli måned 2022. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 7. april 2022, at fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice ansøgte sagsudvalget, under det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland, om en ny toårig dispensation. Til orientering kan det oplyses, at der den 31. maj 2022 kom en positiv tilbagemelding på ansøgningen om en ny dispensation gældende frem til 4. juli 2024. Dispensationen er vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Dispensationen fra rimelighedskravet ved etablering af Sorø Kommunes nytteindsats udløber i juli måned 2022. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 7. april 2022, at fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice ansøgte sagsudvalget, under det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland, om en ny toårig dispensation. Til orientering kan det oplyses, at der den 31. maj 2022 kom en positiv tilbagemelding på ansøgningen om en ny dispensation gældende frem til 4. juli 2024. Dispensationen omfatter 35 personer i nytteindsats på P.nr. 1016835206 – Teknik, Miljø og Drift. Her har dispensationen ligget siden opstarten i februar 2014.

### *Formålet med nytteindsats*

Nytteindsatsen er først og fremmest målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads, indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et ekstraordinært, men reelt stykke arbejde. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får hvert år i 4. kvartal en status for Sorø Kommunens nytteindsats.

## Høring

Sagsudvalget, under det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland, har behandlet Sorø Kommunes ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Dispensation-Sorø-2022

# Punkt 48: Orientering om deltagelse i projekt "Jobformidling først"

15.00.00-G01-20-22

## Kort resumé

I fællesskab med 13 andre Vestsjællandske kommuner har Sorø Kommune ansøgt og fået bevilliget midler fra puljen til styrket fokus på jobformidling i jobcentre og a-kasser. Puljen er et udspring af den tre-partsaftale som Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik den 6. oktober 2021 om mangel på arbejdskraft. Det overordnede formål er at sikre et entydigt fokus på jobformidling i samtaler med ledige samt sikre bedre håndtering af jobordrer på tværs af kommunerne. Projektet gennemføres i perioden april 2022 til december 2023. Den fælles ansøgning er vedlagt sagsfremstillingen som bilag sammen med en kort introduktion af projektet.

## Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL indgik den 6. oktober 2021 Tre-partsaftale om mangel på arbejdskraft, som skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Som en del af aftalen blev der afsat 15 mio. kr. i henholdsvis 2022 og 2023 til Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser, der skal understøtte god jobformidling i jobcentre og a-kasser.

Sorø Kommune ansøgte og fik bevilliget puljemidler sammen med: Roskilde, Solrød, Vordingborg, Ringsted, Køge, Stevns, Guldborgsund, Lolland, Næstved, Greve, Lejre, Slagelse og Faxe kommuner. Roskilde Kommune har projektlederrollen.

Projektet har to overordnede formål:

1. At sikre et entydigt fokus på jobformidling i samtaler med ledige ved dels at påvirke kulturen hos de ledige, dels at ændre kulturen hos medarbejderne i Jobcentret gennem ny arbejdsgang/metode.
2. At sikre bedre håndtering af jobordrer på tværs af kommuner ved at ansætte Formidlingspartnere med et tværgående ansvar for jobordrer og formidling af kandidater hertil.

Indsatsen skal rettes mod områder og/eller brancher på arbejdsmarkedet, hvor der er regional mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer. Konkret er der opstillet måltal for:

1. Antal oprettede jobordrer i projektperioden – samlet stigning på 45%
2. Antal jobordrer, der formidles kandidater til – samlet stigning på 55%

Målingen findes på [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk) og opdateres månedligt.

Projektperioden er april 2022 til december 2023. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vil få en status på projektet i forbindelse med de obligatoriske statusrapporter, som projektet skal udarbejde til Styrelsen for Arbejdsmarkeds og rekruttering (STAR). Den første status forventes udarbejdet og forelagt Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i starten af 2023.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Der er ingen medfinansiering for de deltagende kommuner, idet projektet finansieres fuldt ud af puljemidler fra STAR. I alt er der bevilliget 3.558.166 kr. til gennemførelse af projektet.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Vision 2022 - Tema 4, FN's Verdensmål nr. 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Kort om projektet

ansoegningsskema-for-pulje-til-jobformidling

# Punkt 49: Opfølgning på Politik for mødet med borgeren - status på indsats om bedre breve til borgerne

15.00.00-A00-26-18

## Kort resumé

I 2017 blev ”Politik for mødet med borgeren” godkendt politisk (se bilag: Politik for mødet med borgeren). Politikken er forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som har ønsket at få en status i forbindelse med implementeringen ca. hvert halve år. I forbindelse med vedtagelsen af politikken blev et projekt igangsat med henblik på at implementere politikken. I 2021 blev fase 2 af dette projekt, hvor man ønskede at styrke de skriftlige kompetencer særligt på myndighedsområdet, igangsat. Målet er, at vores breve skal opleves som professionelle, venlige og forståelige.

Med denne sag orienteres der om de gennemførte skrivekurser og om resultaterne fra en ’før’-brevanalyse, der viser kvaliteten af vores breve. Til sidst orienteres om initiativerne for at holde fast i de nye skriftlige kompetencer på myndighedsområdet på den lange bane.

”Opfølgning på Politik for mødet med borgeren – status på indsats om bedre breve til borgerne” behandles i Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget på mødet i august. Sagen sendes til de øvrige fagudvalg til orientering i september.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Natur, Teknik og Planudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. "Opfølgning på Politik for mødet med borgeren - status på indsats om bedre breve til borgerne" tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

### *Baggrund og historik*

I 2017 blev ”Politik for mødet med borgeren” godkendt politisk (se bilag: Politik for mødet med borgeren). Politikken er forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som har ønsket at få en status i forbindelse med implementeringen ca. hvert halve år, hvor det bliver opsummeret, hvilke tiltag kommunen har arbejdet med for at styrke borgernes oplevelse af et positivt møde med kommunen. I den forbindelse har der løbende været orienteringer - blandt andet om diverse tilfredshedsundersøgelser.

Politikken består af 5 temaer, som Sorø Kommune har særlig fokus på. Temaerne afspejler det gode møde med borgerne – personligt, skriftligt, telefonisk og digitalt.

De 5 temaer er:

1. Borgeren i centrum
2. Én indgang
3. Digitale muligheder
4. Vi fornyer professionalismen
5. Samarbejde med borgerne

I forbindelse med vedtagelsen af politikken blev et projekt igangsat med henblik på at implementere politikken. Projektet blev inddelt i flere faser, hvor der løbende bliver taget stilling til, hvilke elementer de enkelte faser skal indeholde. Fase 1 af projektet indeholdt bl.a. kurser om service og kommunikation, materiale til ledere og medarbejdere til lokale drøftelser, og servicemål for henvendelser på rådhuset blev formuleret. Der blev også gennemført kurser i at skrive politiske dagsordener ved Marianne Bolvig og udarbejdet en ny skabelon til de politiske sager, som stadig benyttes i dag.

Fase 2 af projektet er igangsat i 2021 og er nu ved at udfolde sig. I fase 2 identificerede Borgerrådgiveren og centercheferne som udgangspunkt et behov for at styrke medarbejderes skriftlige kommunikation med borgere og samarbejdspartnere. Dette ligger i forlængelse af et af politikkenes fem servicemål, nemlig mål 4: "Vi fornyer professionalismen – ved at kommunikere respektfuldt og problemløsende i et klart og forståeligt sprog".

### *Sprogarbejde er strategiarbejde*

Indsatsen med bedre skriftlig formidling skal understøtte, at vi i Sorø Kommune har en professionel forvaltning, som skriver respektfuldt, imødekommende og i et klart og forståeligt sprog. Det styrker borgernes retssikkerhed og tilliden til kommunen. Det styrker desuden medarbejdernes faglige formidling, når det komplicerede kan gøres letforståeligt, og det giver et mere positivt indtryk af kommunen. Sprogarbejde styrker derfor den måde kerneopgaven løses på.

Målgruppen for indsatsen har især været myndighedsområdet, det vil sige: Familierådgivningen, Ungeteam Sorø, Borgerservice, Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats, Job og Uddannelse, Miljø og Natur, Plan og Byg og Social Service.

### *Før-brevanalyse*

En 'føranalyse' af Sorø Kommunes breve til borgeren er gennemført i maj 2022 (Se bilag: Brevanalyse 2022). Den viser, hvor de skriftlige styrker og svagheder er i vores breve (fx afgørelser, orienteringer, partshøringer). I analysen indgår kun 24 breve fra myndighedsområderne for at kunne lave en detaljeret analyse af dem. Analysen er dermed ikke repræsentativ for kvaliteten af alle kommunens breve, men giver en pejling af, hvor der især er skriftlige udfordringer.

I 'før-brevanalysen' indgår enkelte breve, som er rettet til efter skrivekurserne, men størstedelen af brevene er breve, som endnu ikke er tilrettet og derfor repræsenterer kommunens skrivefærdigheder, fra før medarbejderne var på kursus (se nedenfor). Nogle af brevene er tilfældigt udvalgte og nogle er udvalgt, fordi man vil arbejde med dem det næste års tid. Også på dén måde er 'stikprøven' ikke repræsentativ.

Resultaterne fra 'før-brevanalysen' viser, at kvaliteten af breve fra Sorø Kommune generelt ligger over gennemsnittet (benchmark) sammenlignet med andre kommuner.

Ifølge analysen lykkedes vi bedst med:

- At skrive det vigtigste for modtageren først i brevet. Det gør vi i 80 % af de 24 breve i analysen
- At forklare fagbegreber eller bruge nemme ord. Det gør vi i 72 % af brevene
- At bruge korte og overskuelige sætninger. Det gør vi i 72 % af brevene

Analysen viser dog også, at vi har potentiale for forbedringer og derfor er en stærk indsats stadig relevant. I 52 % af brevene skriver vi distancerende eller gammeldags. På dette målepunkt ligger vi dårligere end andre kommuner. Analysen viser også, at vi i 52 % af brevene ikke skriver hovedbudskabet i overskriften, og at der i 72 % af de 24 breve er kommafejl.

### *Skrivekurser er afholdt og evalueret*

450 medarbejdere har været på henholdsvis heldagskurser eller minikurser. Her har de fået konkrete råd og værktøjer til at skrive med de Sproglige Pejlemærker in mente. Ca. 140 medarbejdere har evalueret kurserne, som viser en stor tilfredshed med kurserne. 70 % oplever, at kurserne har givet dem viden, som kan forbedre deres skriftlighed i høj grad. 29 % oplever dette i nogen grad.

Evalueringen viser, at det har været positivt, at man som sagsbehandler kan skrive mere nærværende og direkte og mindre formelt, end man måske er vant til. Det har været godt med konkrete tips til, hvordan man kan skrive enkelt og handlingsorienteret, samtidig med at hensyn til lovgivning og retningslinjer fra for eksempel Ankestyrelsen bliver overholdt.

(Se bilag: Evaluering af skrivekursus)

### *Hvordan vedligeholder vi de nye skriftlige kompetencer på sigt?*

Der kommer ofte et gradvist kompetencetab med tiden efter et kompetenceudviklingsforløb. Det skyldes, at gamle skrivevaner vender tilbage, og at nye medarbejdere, som ikke har været på skrivekursus, kommer til. Derfor er det vigtigt med et vedholdende fokus på bedre skriftlige kompetencer.

Der er planlagt følgende initiativer for at imødekomme dette:

- *Myndighedsområderne lægger en plan for at fastholde fokus og rette brevskabeloner*

Lokale implementeringsplaner på myndighedsområderne er ved at blive udarbejdet af relevante ledere og medarbejdere. De skal bl.a. beskrive, hvordan nye medarbejdere introduceres til de Sproglige Pejlemærker, og hvordan afdelingens skabeloner løbende tilrettes.

- *En række værktøjer og ressourcer er udarbejdet og kan anvendes af medarbejdere og ledere*

Der er bl.a. udviklet en skriveguide, som giver nemme tips og eksempler til at skrive bedre breve. Der er udarbejdet guides til e-mails, journalnotater og politiske dagsordenspunkter. Der er uddannet sprogambassadører i mange myndighedsafdelinger. Sprogambassadørerne og lederne har en særlig rolle ift. at støtte op om deres kollegaers og medarbejders skriftlighed.

### *Den videre proces og plan*

I det videre arbejde med at holde fokus på bedre skriftlige kompetencer på myndighedsområderne, skal der ske følgende:

- Ledelsen på myndighedsområderne har ansvaret for at fastholde fokus og kompetencer fx når nye medarbejdere starter.
- Ledelsen skal sikre, at der arbejdes systematisk med feedback, så medarbejdere kan få feedback på deres breve fx fra sprogambassadører eller en feedback-makker.
- En 'efter-brevanalyse', som viser kvaliteten af et udsnit af vores breve, skal gennemføres i maj 2023.

### *Politisk behandling*

”Opfølgning på Politik for mødet med borgeren – status på indsats om bedre breve til borgerne” behandles i Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget på mødet i august. Sagen sendes til de øvrige fagudvalg til orientering i september.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Ingen

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Politik for møde med borgeren (selve politikken)

Bilag - Evaluering af skrivekurser

Bilag - Brevanalyse Sorø Kommune maj 2022

Bilag - De sproglige pejlemærker - plakat

# Punkt 50: Orientering om måltal for overgange til gymnasiale uddannelser og til erhvervsuddannelser

15.00.00-G01-24-21

## Kort resumé

På baggrund af skoleårets søgning til ungdomsuddannelser skal Børn og Undervisningsudvalget træffe afgørelse om måltal for søgning til gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser i det kommende skoleår. Sagen forelægges for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget til orientering.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Der er en landspolitisk målsætning i forhold til andelen af en ungdomsårgang, som vælger erhvervsuddannelse. For 2020 var målet, at minimum 25 % af en ungdomsårgang valgte erhvervsuddannelse (EUD) ud af det antal unge, som tilmeldte sig ungdomsuddannelse direkte efter grundskolen. I 2025 er målsætningen, at andelen er steget til 30 %, som vælger erhvervsuddannelse.

Børn og Undervisningsudvalget besluttede på møde i august 2021 (pkt. 477) lokale måltal for Sorø Kommune. Sorø Kommune følger den nationale målsætning med en jævn stigning med 1% hvert år frem mod måltallet på 30 % (valg af erhvervsuddannelse), ligesom det er besluttet, at andelen af unge som søger gymnasiale ungdomsuddannelser skal forblive status quo samt at søgningen til øvrige tilbud reduceres med 1 %.

Tallene i bilaget om søgning til ungdomsuddannelse viser, at Sorø Kommune nåede den nationale målsætning for 2020 allerede i 2018 med 25,3 %, som valgte erhvervsuddannelse. Andelen steg til 28,7 % i 2019, og 2020-andelen faldt igen til niveauet i 2018. Herefter er andelen steget i 2021 til 27 %, og nu i 2022 til 29,6 %. Sorø Kommune er dermed meget tæt på det nationale mål for 2025 på 30 %, så det skal der arbejdes på at fastholde. Af bilaget kan ses udviklingen for 2015 - 2022.

Søgningen til de gymnasiale ungdomsuddannelser har ligeledes svinget fra 65 % i 2018 til 2019 med et fald til 61,4 %. Herefter stigning til 67,5 % i 2020 og igen et fald til 61,4 % i 2021, og nu i 2022 en stigning til 64,1 % – på niveau med 2018-andelen.

For andelen af unge, som går på øvrige tilbud, det vil sige individuel uddannelse (STU og FGU) samt øvrige (ungdomshøjskole, udlandsophold, arbejde og andet), er der samlet set sket en mindre stigning i 2018 - 2021, mens der i 2022 ses et mindre fald til nu 6,3 %.

Status på tilmelding for afgangselever i 2022 i procent (9. og 10. klasse):

Tilmelding 2022 i procent	Sorø Kommune	DK/Landsplan
Gymnasial uddannelse	64,1	71,6
Erhvervsuddannelse og EUX	29,6	20
Øvrige	6,3	8,3

Med søgningen til ungdomsuddannelser i 2022 ses en positiv udvikling i forhold til både de nationale og lokale måltal.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Sorø Kommune arbejder målrettet for at sikre, at flere elever bliver parate til at kunne starte på en uddannelse og at deres valg af uddannelse kvalificeres. Endvidere er der øget fokus på skole-virksomhedssamarbejdet, blandt andet gennem en revitalisering og lancering af Skolevirksomhedssamarbejdet. Senest blev der i maj 2022 gennemført en mini-job messe for udskolings elever og forældre i samarbejde mellem lokale virksomheder, Sorø Erhverv og UU/KUI, og ligeledes deltog alle Sorø Kommunes 7. og 8. klasseelever i Skills DK i Høng. UU Sorø samarbejder derudover tæt med ZBC om igen i år at tilbyde Hands On-workshop for lærere og virksomheder.

## **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv og Lov om kommunal ungeindsats.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Vision 2022 - tema 3, FN's Verdensmål nummer 4 om kvalitetsuddannelser.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 51: Drøftelse af sigtelinjer i Beskæftigelsesplan for 2023

15.00.00-G01-18-22

## Kort resumé

Som det har været gældende hidtil, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen for det kommende år. Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen, men kommunerne har ikke pligt til at efterleve målene. Kommunerne skal derfor heller ikke opstille kvantitative niveauer for disse. Målene er en videreførelse af de fem mål fra 2022. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes give deres input til sigtelinjer til den kommende Beskæftigelsesplan for 2023. På mødet deltager lederen fra tværgående indsatser.

Brev fra beskæftigelsesministeren er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Der gives input for Beskæftigelsesplan for 2023.

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen for 2023 skal afspejle de væsentligste udfordringer på beskæftigelsesområdet i Sorø Kommune. Beskæftigelsesplanen tager sit udgangspunkt i de udmeldte mål fra ministeren samt adresserer lokale politiske prioriterede udfordringer. De udmeldte mål for 2023 – som er en videreførelse af målene for 2022 - er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Mål nr. 1 handler om værdig sagsbehandling og vigtigheden af, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.

Mål nr. 2 omhandler krisens indvirkning på mange lønmodtagere og den nedgangsperiode med stigende ledighed, krisen har medført. Situationen bør udnyttes til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Mål nr. 3 sigter mod fortsat, at flygtninge og familiesammenførte får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Mål nr. 4 skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde.

Mål nr. 5 omhandler arbejdet med at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere til fremtidens arbejdsmarked.

Det tidligere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg valgte for Beskæftigelsesplanen i 2022 at videreføre sigtelinjerne fra Beskæftigelsesplanen fra 2021, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af borgere samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for borgere med et handicap.

Sigtelinjer for 2022 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget bedes, med udgangspunkt i sigtelinjerne for 2022 samt de udmeldte ministermål, drøfte samt give input til sigtelinjerne for Beskæftigelsesplan for 2023 for Sorø Kommune. Udvalgets input vil indgå i det udkast, fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice forelægger udvalget til september 2022.

## **Beslutning**

Godkendt med følgende input fra udvalget:

- Tværfagligt fokus og samarbejde på tværs af kommuner i forbindelse med rekruttering af fx faglært arbejdskraft (særligt velfærdsområderne) og uddannelse af ledig arbejdskraft bør være et fokusområde, herunder også fokus på jobrotation som værktøj til opkvalificering af både beskæftigede og ledige.
- De ledige "på kanten" bør have særlig opmærksomhed, da det ofte er dem, der vender tilbage til ledighed, hvis konjunkturerne vender.
- Effekter af indsatsen skal i højere grad være i fokus, særligt i forbindelse med brugen af de virksomhedsvendte redskaber.
- Generelt fokus på fastholdelse på arbejdsmarkedet af både beskæftigede og ledige, herunder et særligt fokus på borgere med fysisk og psykisk handicap.

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre