

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 14-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 09:00

Mødested Mødested fremgår af dagsorden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om indfasningen af arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet.....	6
Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarkede	9
Drøftelse af indsatsområder og mål i aftalen om beskæftigelsespolitiske mål for 2025 med fagcente	11
Sorø Erhvervsklimaundersøgelse 2024.....	13
Godkendelse af ny kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).....	14
Underskriftsark.....	16

Punkt 498: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G01-19-24

Indstilling

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Punkt 499: Meddelelser

00.01.00-G01-74-23

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

De fremlagte meddelelser taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - vedlagt som bilag.
- Information fra Erhvervschefen om job og uddannelsesmessen.

Bilag

Arbejdsmarkedet AEU Januar 2025

Punkt 500: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Anne Madsen (A) var ikke til stede under punktet.

Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

Bilag

Årshjul 2024 AEU opdateret 5. december 2024

Punkt 501: Orientering om indfasningen af arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet

15.00.00-G01-2-24

Kort Resume

Der er indgået en politisk aftale om at indføre en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet), og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Reglerne om arbejdspligt træder i kraft den 1. januar 2025. Det skønnes på landsplan, at ca. 12.000 personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser) den 1. januar 2025 vil blive omfattet af arbejdspligten. For Sorø Kommune er tallet 50 borgere på nuværende tidspunkt.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ny sag til opfølgning ønskes til 2. kvartal.

Taget til efterretning.

Anne Madsen (A) var ikke til stede under punktet.

Beskrivelse af sagen

Der er indgået en politisk aftale om at indføre en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet), og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Reglerne om arbejdspligt træder i kraft den 1. januar 2025. Det skønnes på landsplan, at ca. 12.000 personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser) den 1. januar 2025 vil blive omfattet af arbejdspligten. For Sorø Kommune er det centralt udmeldte tal 50 borgere. En foreløbig gennemgang i egne data viser, at tallet bliver væsentlig lavere og foreløbigt ligger på 10-15 borgere.

Det bemærkes, at arbejdspligten kommer til at omfatte flere borgere fra 1. juli 2025, hvor "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" træder i kraft. Antallet er estimeret til 10.000, så der samlet set på landsplan er 22.000 borgere, som bliver omfattet. Her er der ikke lavet et estimat for Sorø Kommune.

Som udgangspunkt skal alle personer i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs. Der vil grundlæggende blive stillet større krav for at modtage ydelse end tidligere – ikke mindst for ledige borgere, der har været i landet i mange år, og som ofte har fået en meget begrænset beskæftigelsesindsats. Kommunen skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger.

Hvis den enkelte borger ikke bidrager i den tid, man er forpligtet til, vil man blive sanktioneret i hjælpen efter gældende regler. Det indebærer, at borgere i arbejdspligten vil få fradrag i hjælpen med en sanktionssats pr. dag, hvor den pågældende udebliver helt eller delvist uden rimelig grund.

Nyttejob vil som udgangspunkt udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Nyttejob skal etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Det betyder, at nytteindsats for eksempel ikke kan bestå af pleje- og omsorgsopgaver, som løses af ordinært ansatte.

Beskæftigelsesministeriet har til kommunerne sendt nedenstående eksempler på nytteindsatsopgaver:

- ekstra rengøring af depotrum og skyllerum,
- sortering af uniformer før vask,
- beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier,
- opsamling af affald i naturområder,
- tømme kælderrum på skoler,
- ekstra renhold og reparation af offentlige arealer, mv.

Virksomhedspraktik og lønnede timer i småjobs tæller også med i arbejdspligten. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Tilbud om vejledning og opkvalificering kan ligeledes tælle med, men brugen af tilbuddet begrænses i forhold til i dag, og det vil være et krav, at tilbuddet har et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus.

Status for Sorø Kommune

Den nuværende nytteindsats vil fortsætte og blive suppleret med en særlig tilrettelagt nytteindsats, som primært vil være henvendt til den nye målgruppe. Til sidstnævnte kræves ikke en dispensation fra rimelighedskravet. Rimelighedskravet omhandler, hvad antallet af personer i virksomhedspraktik maksimalt må udgøre i forhold til antallet af ordinært ansatte

Der pågår for nuværende et arbejde med at få beskrevet et koncept for tilrettelæggelsen af den særlig tilrettelagte nytteindsats. Der arbejdes blandt andet med muligheden for at bruge kommunens plejecentre og eventuelt også daginstitutioner. Til sidstnævnte er der dog en udfordring med hensyn til indhentning af børneattester, som skal håndteres. Ligeledes skal der være en dialog med de enkelte plejecentre, idet det kræver en ekstra indsats for områderne, hvis der skal tilrettelægges forløb her. Det kræver også en dialog om, hvilke opgaver de vil kunne løse på området, da der kan være specifikke forholdsregler som skal overholdes.

Nedenfor er gengivet en række af de indsatser, som både den nuværende samt den særligt tilrettelagte nytteindsats, kan bestå af:

Arbejdsplads	Opgaver
Sosu området	<ul style="list-style-type: none"> • gåture, indkøb for de ældre • Vaske håndtag • Vaske døre • Arealer udenfor • Lettere rengøring
Vuggestuer	<ul style="list-style-type: none"> • Vask af legetøj • Lettere rengøring
Børnehave	<ul style="list-style-type: none"> • Vask af legetøj • Lettere rengøring
Skoler	<ul style="list-style-type: none"> • Lettere rengøring • Vask af udendørs idrætsrekvisitter
Nytteindsatsen/særlig tilrettelagt nytteindsats	<ul style="list-style-type: none"> • Vaske sikkerhedssko • Vaske arbejdstøj • Vedligeholdelse af arbejdstøj • Pakning af arbejdstøj • Sikring af kommunale stier, p-pladser og shelters • Renholdelse af strande og skove • Naturpleje af udvalgte kommunale arealer • Renovering og småreparationer på kommunens institutioner og ejendele, fx bænke

	<ul style="list-style-type: none"> • Vedligeholdelse af kommunale skraldespande mv.
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> • IGU • Kompetencekort • Opkvalificerende kurser
Rådhuset	<ul style="list-style-type: none"> • Kantinen • Rengøring • Omdeling af post til øvrige afdelinger • Ordne bygningernes vindueskarme (støve af med kost så de er fri for fx spindelvæv.
Frivillige foreninger	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog om mulighederne

Arbejdspigten skal være fuld indfaset for hele målgruppen, det vil sige de omkring 22.000 personer pr. 1. januar 2026.

Det fremgik af lovprogrammet fra oktober 2023, at der skulle fremsættes ét samlet lovforslag for ændringerne på kontanthjælpsområdet. Regeringen indgik derefter tre særskilte politiske aftaler på kontanthjælpsområdet om henholdsvis skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, et nyt kontanthjælpssystem og en ny arbejdspligt.

De tre politiske aftaler skal udmøntes ved hvert sit lovforslag, der skal fremsættes særskilt, hvoraf lovforslaget om den nye arbejdspligt bliver fremsat til 3. behandling i december måned 2024.

I foråret 2025 giver fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en opdateret status på indfasningen af arbejdspigten, herunder opgaver og samspil med den eksisterende nytteindsats.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Driften af indsatsen er en del af budgetgarantien, mens udgifter til administration på 130.000 kr. kommer som DUT midler, jævnfør økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

Høring

Tilrettelæggelsen af den kommende arbejdspligt har været til orientering hos Sektor MED i Arbejdsmarked og Borgerservice, Sektor MED i Børn og Familier, Sektor MED i Social Service samt i Hovedudvalget.

Kobling til Vision 2026

Det er en sammenhæng til verdensmål nr. 8 – anstændige jobs og økonomisk vækst samt en sammenkædning med tema 1 i Vision 2026 – sammen om det gode hverdagsliv, således man med afsæt i egne ressourcer får mulighed for at styrke sin egen livskvalitet.

Punkt 502: Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice

15.00.00-G01-24-24

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsrådet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afleveret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afleveringen indeholder for indværende samt for det følgende kvartal.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Anne Madsen (A) var ikke til stede under punktet.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål, som kan måles kvantitativt og kvalitativt – for eksempel via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende, idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afleveres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. For eksempel vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. Benchmark og andele
2. Langtidsledighed

I 2. kvartal kommer der opfølgning på:

1. Handicapområdet

2. KUI

Andele og langtidsledighed

Første mål omhandler andele af befolkningen på udvalgte ydelser sammenlignet med gennemsnittet for Region Sjælland. Som det fremgår af det vedlagte bilag, ligger Sorø Kommune med en andel på niveau eller under gennemsnittet for regionen på 5 ud af 8 ydelser. De tre ydelsesområder, hvor andelen er højere, er på ressourceforløb (+0,1 pct. point), uddannelseshjælp (+0,1 pct. point) og sygedagpenge (+0,2 pct. point). Sammenlagt for alle ydelser ligger Sorø over gennemsnittet for regionen med +0,3 pct. point.

På målet vedrørende langtidsledighed, måles der på andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige personer. Langtidsledigheden opgøres på månedsniveau, hvor man går 12 måneder (52 uger) tilbage i tid og opgør omfanget af ledighed og aktivering. Det betyder, at en person, der for eksempel er fuldtidsledig i 80 pct. af de 52 uger, indgår i målingen, ligesom en person, der gennemsnitligt er 80 pct. ledige i hver af de 52 uger indgår.

Sorø Kommune ligger med en samlet andel på 13,6 pct (sidste måling var 18,4 pct), hvilket er 3,4 pct. point under det regionale gennemsnit og 2,4 pct. point under landsgennemsnittet. I forhold til de 17 Vestsjællandske kommuner, som indgår i den regionale måling, ligger Sorø Kommune placeret som nummer 3, med en andel som er 1,1 pct. point højere end nummer 1 (Solrød Kommune) og 8,1 pct. point lavere end nr. 17 (Guldborgsund Kommune).

Bilag

Bilag til andele og ledighed januar 25

Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2025 til AEU januar 2025

Punkt 503: Drøftelse af indsatsområder og mål i aftalen om beskæftigelsespolitiske mål for 2025 med fagcenteret

15.00.00-G01-47-23

Kort Resume

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål mellem Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice blev godkendt tilbage i marts måned 2023. Der er ikke sat nogen udløbsdato på aftalen, da intentionen er, at den løbende kan tages op til fornyet drøftelse i relation til indsatsområder og mål. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes drøfte om de nuværende indsatsområder og mål fortsat skal være gældende.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter mål og indsatsområder i den gældende udviklingsaftale.

Beslutning

Taget til efterretning.

Anne Madsen (A) var ikke til stede under punktet.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål som kan måles kvantitativt og kvalitativt – fx via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen. Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Fx vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I den nuværende aftale om beskæftigelsespolitiske mål har Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget givet input til lokalpolitiske indsatsområder, der løbende følges op på gennem året.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Eksempelvis vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Ligeledes er fokus på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget prioriterede følgende input til den nuværende udviklingsaftale:

- Fokus på understøttelse af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på den kommunale ungeindsats (KUI) for både unge i og på vej i uddannelse, og de ufaglærte på arbejdsmarkedet (opkvalificering)
- Understøttelse af beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøttelse af beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes drøfte om de nuværende indsatsområder og mål fortsat skal være gældende i 2025. I foråret 2025 tages aftalen op til drøftelse igen, idet der i de kommende måneder med stor sandsynlighed vil komme nye lovforslag om eksempelvis "Ekspertgruppens" anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats samt på kontanthjælpsområdet.

Bilag

Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2025 til AEU januar 2025

Punkt 504: Sorø Erhvervsklimaundersøgelse 2024

00.00.00-P20-20-24

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget orienteres om resultatet af Sorø Erhvervsklimaundersøgelse for 2024.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

- Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Dansk Erhvervsfremme har på vegne af Sorø Erhverv spurgt 1.922 virksomheder om deres tilfredshed med Sorø Kommune. Spørgeskemaundersøgelsen blev gennemført i august 2024 og giver et billede af, hvor tilfredse virksomhederne er med de kommunale rammevilkår, infrastruktur, sagsbehandling og om virksomhederne forventer mangel på arbejdskraft inden for de næste seks måneder.

Der er 254 virksomheder, der har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, hvilket svarer til 13 procent af alle virksomheder i Sorø Kommune. I det følgende henvises der til respondenterne, som er en samlet betegnelse for de virksomheder, der har besvaret undersøgelse. Undersøgelsen blev sidst gennemført i 2021 og 2020.

Overordnede resultater i 2024

I punktopstillingen nedenfor refereres til en pointskala, der går fra 1-7, hvor 7 er meget tilfreds/enig og 1 er meget utilfreds/uenig.

- Kendskabsgrad:** Mere end 50% af respondenterne har enten kendskab til og/eller gjort brug af Sorø Erhvervs ydelser som kurser, netværk, sparring og nyhedsbreve. Kendskabet til Sorø Erhverv er steget med otte procentpoint siden 2021. 77% har således hørt om Sorø Erhverv primært gennem nyhedsbreve og kurser.
- Rammevilkår:** Der er overordnet tilfredshed med de kommunale rammevilkår, der ligger på 4,5 point ud af 7 mulige point. Dette er et lille fald fra 2020/2021, hvor vi lå på 5 point. Det samme gør sig gældende på parametre som kommunens image, sagsbehandling og inddragelse/dialog.
- Infrastruktur:** Respondenterne er mest tilfredse med mobil og bredbåndsdækningen, som ligger på 5,1 point, mens de er mindst tilfredse med den kollektive trafik, der ligger på 3,8 point.
- Kommunalt udbud:** Virksomhederne er utilfredse med tilgængeligheden af de kommunale udbud for private leverandører. Der ligger vi på 2,9 point, hvilket er et lille fald fra 2020/2021, hvor vi lå over 3 point.
- Sagsbehandling:** Virksomhederne er tilfredse med de fleste serviceparametre selvom der er et lille fald siden 2020/2021. Vi scorer højest på betjening, som omfatter venlighed og imødekommenhed, som ligger på 4,8 point.
- Arbejdskraft:** 21% af virksomhederne forventer at komme til at mangle kvalificeret arbejdskraft inden for de kommende seks måneder. 38% svarer at udfordringen "mangel på arbejdskraft" ikke er relevant for deres virksomhed. Dette skyldes formodentlig, at 55% af besvarelserne kommer fra enkeltmandsvirksomheder.
- Klimaindsats:** 25% af respondenterne arbejder i høj grad med bæredygtige tiltag, 20% gør slet ikke. 45% savner viden om, hvad de konkret kan gøre for at blive mere klimavenlige.
- De temaer, som respondenterne ønsker møder med fokus på, er markedsføring og brug af kunstig intelligens.

Bilag

Bilag 1: Sorø Erhvervsklimaanalyse 2024

Bilag til erhvervsklimaundersøgelsen 2024

Punkt 505: Godkendelse af ny kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

15.00.00-G01-30-24

Kort Resume

Med baggrund i en række ændringer i loven for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), har fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejdet et udkast til en ny kvalitetsstandard for STU. Kvalitetsstandarden skal godkendes af Kommunalbestyrelsen i Sorø Kommune.

Udkast til en ny kvalitetsstandard er vedlagt som bilag. Ligeledes er høringssvar med fagcenterets bemærkninger vedlagt.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Kommunalbestyrelsen godkender det vedlagte udkast til en ny kvalitetsstandard for STU.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Anne Madsen (A) var ikke til stede under punktet.

Beskrivelse af sagen

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er en treårig uddannelse målrettet unge under 25 år, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse selvom den unge modtager specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand. Unge, der er i målgruppen for STU, har et retskrav på at få tilbudt uddannelsen.

Formålet med uddannelsen er, at unge med særlige behov opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt, og at give unge med potentiale herfor forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse. Der er i lovgivningen blevet foretaget nogle ændringer. Intentionen med ændringerne er at give unge med særlige behov mere indflydelse på deres uddannelse, og at de unge skal have de bedste forudsætninger for at komme videre i tilværelsen efter STU.

De væsentligste ændringer er:

- Skærpet formål: Der er kommet et skarpere fokus på yderligere uddannelse og beskæftigelse efter endt STU. Formålet med STU er således blevet præciseret, så der er tydeligere fokus på, at uddannelsen skal give unge med potentiale herfor forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse.
- Ret til at vælge mellem flere uddannelsessteder: Kommunen er som udgangspunkt forpligtet til at give den unge mulighed for at vælge mellem flere forskellige uddannelsessteder. Kommunen har dog ikke pligt til at give den unge flere tilbud, hvis den unge har behov for et ekstraordinært specialiseret tilbud, og der derfor kun er ét tilbud, der matcher den unges behov, uden at det indebærer urimelig lang transport- eller ventetid for den unge.
- Ret til at foreslå et alternativt uddannelsessted: Den unge får ret til at komme med et alternativt forslag til uddannelsessted – også i de tilfælde hvor kommunen kun har pligt til at give ét tilbud. Kommunen er forpligtet til at tilbyde den unge det alternative uddannelsessted, hvis det lever op til en række betingelser. De væsentligste betingelser er, at det alternative uddannelsessted ikke er uforholdsmæssig dyrere, end det tilbud, kommunen har givet, og at tilbuddet matcher den unges behov, ønsker og interesser. Det er fortsat uafklaret, hvad der ligger i termen ”uforholdsmæssig dyrere”. Retten til at komme med et alternativt forslag træder i kraft 1. januar 2025.
- Krav om kvalitetsaftale mellem kommune og uddannelsessted: Der stilles krav om, at kommunen indgår en kvalitetsaftale med det enkelte uddannelsessted. Kravet gælder dog ikke, hvis det er kommunens eget uddannelsessted.

- Der oprettes en STU-portal: For at understøtte den unges valgmuligheder, bliver der oprettet en portal, der giver overblik over uddannelsessteder, der tilbyder STU. Alle STU-uddannelsessteder skal registreres på portalen, og det er en forudsætning for registrering, at uddannelsesstedet har en kvalitetsaftale med kommunen. Reglerne omkring STU-portalens træder i kraft 1. januar 2025.

Fagcenteret har på baggrund af lovændringerne udarbejdet et udkast til en ny kvalitetsstandard for STU i Sorø Kommune til erstatning for den tidligere kvalitetsstandard, godkendt i Byrådet i 2016. Kvalitetsstandarden er i vid udstrækning direkte udtryk for lovgivningen. Loven giver dog også rum for fortolkning på en række områder – for eksempel hvordan visitationsprocessen konkret foregår. Kvalitetsstandarden præsenterer derfor en samlet ramme for og tilgang til samarbejdet med den unge og eventuelt forældre/værge i forbindelse med tilrettelæggelsen af et STU-tilbud.

Kvalitetsstandarden vil efter endelig godkendelse blive gjort tilgængelig på Sorø Kommunens hjemmeside.

Lovgrundlag

Loven for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

Høring

Udkastet til en ny kvalitetsstandard for STU har været i høring hos Handicaprådet i Sorø Kommune.

Bilag

Kvalitetsstandard STU høringsvar kommentar fra KUI ABC

Kvalitetsstandart stu-Sorø Kommune

Punkt 506: Underskriftsark

00.01.00-G01-98-22

Kort Resume

Punkt til godkendelse af referat.

Beslutning

Godkendt.