

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 05-03-2020

Mødedato Torsdag d. 05. marts 2020 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Bosætning - Evaluering, nuværende status og indsatser i 2020.....	5
Orientering om status på kontrolindsatsen på sociale ydelser for 2019.....	9
Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel.....	11
Implementering af Vision 2022 – År 2.....	13
Hvilken rolle, debatter og dialoger ønsker fagudvalgene på Folkemøde Sorø 2020?.....	17
Godkendelse af udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020.....	21
Godkendelse af udviklingsaftale 2020 for fagcenter Byråd og Kultur.....	22
Beslutning om fællesmøde vedrørende infrastruktur, bosætning og grøn vækst.....	25
Beslutning om proces for udpegning af medlemmer til Erhvervsudviklingsrådet.....	28
Beslutning om indgåelse af partnerskab med Røgfri Fremtid.....	30
Godkendelse af driftsoverførsler 2020-23 - Regnskab 2019.....	33

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation - udleveres på mødet.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Bosætning - Evaluering, nuværende status og indsatser i 2020

Kort resumé

På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde i februar 2019 (pkt. 105) besluttede udvalget, at de vil have en årlig status på bosætningsindsatsen.

Med denne sag gives der en evaluering på indsatsen i 2019, herunder det brede samarbejde der er kommet omkring bosætning.

Der orienteres om det fortsat stigende befolkningstal, målt på tal fra Danmarks Statistik og endelig præsenteres, hvilke indsatser der arbejdes med i 2020. Indsatserne for 2020 tager udgangspunkt i Handleplan for bosætning frem mod 2022, der blev vedtaget i udvalget i december 2019.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Bosætningsindsatsen gennemgås med afsæt i følgende overskrifter:

- Evaluering på indsatser i 2019
- Nuværende befolkningstal
- Fokus på indsatserne i 2020

Evaluering af indsatser i 2019

Bosætningsindsatsen i 2019 havde fokus på samarbejde både internt på Rådhuset, men også i høj grad med interessenter uden for Rådhuset.

Sorø Kommunes bosætningskonsulent har gennem flere år været en del af et netværk med bosætningskonsulenter fra en række af Sorøs nabokommuner. Dette samarbejde er blevet formaliseret i 2019 som et regionalt udviklingsprojekt. På nuværende tidspunkt deltager Guldborgsund, Kalundborg, Lolland, Odsherred, Slagelse og Sorø kommuner. Projektet har ændret arbejdstitel fra SBI til SABI - Sjællandsk Arbejdskraft og Bosætningsinitiativ.

Netværket har i 2019 afholdt et barselsevent hos Arbejdernes Landsbank på Nørreport for unge familier, der var nysgerrige på at flytte ud af København. Derudover har Sorø Kommune også på International Citizen Day i København også en dag for internationale medarbejdere og deres familier.

SABI har også arbejdet med bl.a. et best practice katalog for bosætningstiltag, der er afholdt en metodedag og en workshop med input fra en række eksterne samarbejdspartnere.

Samarbejdet i netværket bidrager til Sorø Kommunes ønske om at arbejde helhedsorienteret med bosætning. I samarbejde med de andre kommuner kan Sorø Kommune deltage i flere arrangementer uden for kommunen og dermed skabe større synlighed på fordelene ved at flytte f.eks. ud af storbyen og til Sorø Kommune.

Bosætningsindsatsen har løbende et godt samarbejde med fagcenterTeknik, Miljø og Drift (TMD). Samarbejdet er primært omkring lokalplaner og ledige grunde til interesserede købere af både parcelhusgrunde og storparceller til tæt-lav bebyggelse. Men også i forbindelse med lokalrådenes

ansøgninger til den særlige udviklingspulje og gennemførelse af deres projekter. I forbindelse med Budgetaftale 2020-2023 er samarbejdet blevet mere formaliseret med henblik på den helhedsorienterede bosætning.

Samarbejdet giver, at Sorø Kommune melder samlet ud, når f.eks. Lokalrådene sender en forespørgsel. Ofte afholdes møder med f.eks. Lokalråd og andre interessenter også sammen, så alle relevante medarbejdere har alle oplysninger i den sag, der arbejdes med. Dette giver en lettere og mere gennemskuelig sagsbehandling både internt og for f.eks. Lokalrådene.

I august 2019 inviterede Sorø Kommune potentielle tilflyttere til picnic i hele kommunen. Der var stor opbakning fra både lokalråd, skoler og dagtilbud for at være en del af arrangementet. Der var desværre ikke så stor interesse fra potentielle tilflyttere, der ønsker at flytte til Sorø, så arrangementet blev begrænset til Frederiksberg Skole og Sorø by. I alt var der 11 besøgende. De har alle meldt tilbage, at de havde en rigtig god oplevelse, og at Sorø er højt på listen, når de påtænker at flytte inden for de næste par år. De "ambassadører" der tog imod de besøgende, var også meget glade for at få lov til at præsentere deres område. Så det var ikke en succes på deltagerantal, men det var en succes for de deltagere, der kom og var med.

I den nordlige del af kommunen er der flere initiativer, der sætter fokus på bosætning i lokalområdet. Disse initiativer bakker bosætningsindsatsen op om og har samarbejde med initiativtagerne.

F.eks. I Stenlille har en gruppe borgere taget initiativ til at få bygget mindre boliger til bl.a. seniorer, der gerne vil flytte fra deres større villa eller landsted. Bosætningsindsatsen har sammen med TMD holdt møder med gruppen for at vejlede dem i ledige grunde i deres område. Bosætningsindsatsen deltog i et borgermøde gruppen afholdt i december, og gruppen deltog i SABIs workshop i december.

I Dianalund arbejder DURs bosætningsgruppe med at synliggøre Dianalund for potentielle tilflyttere, de har været med til at lave film om Dianalund og havde i sommerperioden busreklamer i København. Samtidig arbejder en lokal grundejer med bofællesskab i Skelbæklund. Alle disse initiativer bakker bosætningsindsatsen op om og deltager i relevante møder og arrangementer.

Nuværende befolkningstal

I dette afsnit præsenteres statistik her i tekstform, se bilaget for en uddybet udgave i tal og grafer.

Befolkningstal:

Befolkningstallet i Sorø Kommune var ved årsskiftet omkring 29.900. Det betyder, at 2019 ikke blev året, hvor Sorø Kommune nåede 30.000 borgere.

På trods af de mange nye boliger kom der ikke tilsvarende mange borgere. Dette kan skyldes, at det tager længere tid end først antaget at få tilflyttere ind i de boliger, der er fraflyttet. Interessen for at flytte til Sorø er fortsat stor. Bosætningskonsulenten får ugentligt henvendelser med ønsker om både lejeboliger og ledige grunde.

Befolkningstallet er steget med ca. 100 borgere pr. år i 2017, 2018 og 2019. Der ses et fald i befolkningstal i løbet af året men det retter sig igen i den følgende måned.

Tilvæksten de seneste 6 måneder har primært været i Pedersborg og Dianalund. Hvis man ser på tallene for 2018, 2019 og 2020 er det Frederiksberg og Sorø mellem søerne, der bærer tilvæksten af borgere.

Det daglige befolkningstal vises i Borgerservice. Tallet svinger med 30-40 borgere i løbet af måneden. Der har været et fald i antallet af borgere siden årsskiftet på ca. 60 borgere. Der er ikke noget tydeligt mønster i, hvorfor

tallet er faldet på trods af, at det er undersøgt nærmere, hvilke områder og perioder, der har været øget fraflytning. Frem mod mødet følges tallene med henblik på at komme med en aktuel status.

Nye boliger:

På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde i februar 2019 præsenterede administrationen en forventning om ca. 110 nye boliger i foråret 2019 og et samlet antal på ca. 200 nye boliger i 2019.

Det samlede antal registrerede nye boliger blev 133 - dette tal afhænger af, at boligerne får ibrugtagningstilladelser, bliver færdigmeldt til BBR og dermed registreret i de systemer, hvor vi trækker tallene. Det betyder, at der er en vis usikkerhed og det reelle tal kan være større.

Boligmarkedet:

Salgspriserne for parcelhuse og rækkehuse har ligget stabilt gennem 2019. I januar 2020 ligger priserne på samme niveau som i januar 2019 på ca. 11.100 kr pr. kvm.

Liggetiderne for villaer / parcelhuse er faldet fra 227 dage i januar 2019 til 179 dage i januar 2020.

Fokus på indsatser i 2020:

I december 2019 blev Handleplan for bosætning frem mod 2022 besluttet. Bosætningsindsatserne i 2020 tager udgangspunkt i handleplanen og Budgetaftale 2020-2023.

Bosætningsindsatsen har i 2020 fokus på at byde velkommen til Sorø Kommune. Det gælder både dem, der viser interesse for at flytte hertil og dem, der allerede er flyttet til kommunen.

Den gode velkomst sker gennem velkomstmøder, tilflyttercafe og tæt samarbejde med ejendomsmæglere, så der kan skabes kontakt til potentielle tilflyttere.

Samarbejdet med lokalråd og foreninger plejes fortsat. Både i forhold til at få udviklet materialer og synliggøre alle kommunens tilbud i lokalsamfundet ved arrangementer bosætningsindsatsen deltager i, både i og udenfor kommunen.

I SABI er der 5 projekter i gang:

1. Københavneraktiviteter - *Planlægning og afvikling af arrangementer i København*
2. Karriere på Sjælland - *Deltagelse i Karrieredage og opbygning af hjemmeside*
3. Job til Partner - *Fælles indsats for at finde job til en partner til en ny medarbejder i en lokal virksomhed*
4. Job og arbejdskraft - *Indsats for at få studerende i praktik og eventuelt skrive speciale i en lokal virksomhed,*
 1. Studerende, projekt og praktik
 2. Iværksættere
5. Modtagelse og fastholdelse - *Indsats for at sikre en god velkomst for tilflyttere.*

I løbet af 2020 igangsættes 2 yderligere aktiviteter:

1. Data - *Fælles data om bosætning.*
2. Organisering af SABI-samarbejdet.

Sorø Kommune er aktive i arbejdsgrupperne om Københavneraktiviteter, Karriere på Sjælland og Data. De andre projekter følger vi og deltager, når der er relevante aktiviteter.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Rummes indenfor budgettet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på kontrolindsatsen på sociale ydelser for 2019

Kort resumé

2 gange årligt forelægges til orientering en økonomisk opgørelse over indsatsen mod misbrug af sociale ydelser til politisk drøftelse.

Sagsfremstillingen giver Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget et overblik over Sorø Kommunes økonomiske opgørelse over indsatsen mod misbrug af sociale ydelser. Opgørelsen bygger på data fra Den Fælles Dataenhed og har data med for hele 2019. Herudover indeholder opgørelsen også en status på arbejdet med egne temakontroller. Det samlede provenu for 2019 udgør 4.301.217 kr. Opgørelsen er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontrolindsatsen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I forlængelse af de seneste års fokus på at nedbringe antallet af fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser, blev det som led i økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2015 besluttet, at der i regi af Udbetaling Danmark skal etableres en fælles dataenhed. Arbejdet i Den Fælles Dataenhed skal bygge på de erfaringer, som kommunerne og Udbetaling Danmark hidtil har gjort sig med registersamkøring, og skal bidrage til mulighederne for at optimere sagsbehandlingen og opdage sager, som skal udtages til yderligere kontrol.

Opgørelsen består som hidtil af en opgørelse over sager, hvor der kan være en formodning om socialt bedrageri (kontroltrin 3). Fra foråret 2018 har Den Fælles Dataenhed udvidet deres kontrolområde til også at omhandle de sager, hvor kommunerne lovgivningsmæssigt er forpligtet til at foretage en løbende kontrol jf. Aktivlovens §10, (kontroltrin 2). Baggrunden herfor er, at dette vil give et bedre dataudtræk til kommunerne og dermed mulighed for at øge antallet for stop af sager.

§ 10 i Aktivloven indeholder den lovpligtige opfølgning af ydelserne i loven. Eksempelvis skal kommunen foretage opfølgning på en sag senest 3 måneder efter første henvendelse. Herefter skal opfølgning ske senest 3 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet. Jobcenteret skal foretage opfølgning på den beskæftigelsesrettede indsats efter reglerne om det individuelle kontaktfølg, jf. kapitel 7 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller Integrationslovens § 20, og i øvrigt når der opstår begrundet tvivl om, hvorvidt personen eller dennes ægtefælle udnytter sine arbejdsmuligheder.

Ud over kontrolindsats 2+3, består opgørelsen også af kommunens egne temakontroller. I 2019 har denne kontrol fortrinsvist bestået af kontrol af udbetalte feriepenge til borgere, som på samme tidspunkt også modtog en ydelse fra kommunen.

Det samlede resultat for 2019 af de tre elementer (kontroltrin 2 og 3 samt egne temakontroller) viser et provenu på 4.301.217 kr.

	Provenu (stop eller nedregulering)	Provenu (tilbagebetalingskrav)	Provenu (efterregulering)	Provenu Samlet
Kontroltrin 2	0	384.174	0	384.174
Kontroltrin 3	2.799.630	577.890	80.000	3.457.520
Temakontrol	0	459.523	0	459.523
Samlet 2019	2.799.630	1.421.587	80.000	4.301.217

Kontrolindsatsen vil i 2020 ligeledes bestå af opgørelserne fra Den Fælles dataenhed sammen med egne temakontroller. De forventede temakontroller, jævnfør Beskæftigelsesplan 2020, vil omhandle:

- Sygemeldte selvstændige, som modtager sygedagpenge.
- Kontrol af kiosker, restauranter mv. for sort arbejde udført af borgere, som modtager ydelser fra Sorø Kommune.
- Fleksjob efter "gamle regler" - kontrol af ansættelsesforhold og lignende.
- Understøttelse af den interne vidensdeling og kontrolindsats på tværs af den kommunale organisation.

Alle ansatte i kommunen har oplysningspligt i forhold til at informere relevante medarbejdere om borgerne og deres forhold. Det sker naturligvis indenfor rammerne af lovgivningen og i forhold til borgernes retssikkerhed. I forhold til socialt bedrageri betyder det, at alle mistanker om uregelmæssigheder enten undersøges af den pågældende sagsbehandler eller videregives til kommunens kontrolenhed. Dette gøres for at sikre, at de borgere, som har behov for offentlige ydelser, får den hjælp og støtte, de har brug for. Oplysninger kan også ske via telefoniske henvendelser fra borgere eller via Sorø Kommunes hjemmeside.

Næste status på kontrolindsatsen kommer i 3. kvartal 2020.

Lovgrundlag

Aktivloven § 10, Integrationsloven § 20 og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 7.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får til orientering en kvartalsvis opfølgning på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen. I det vedlagte bilag vises dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. Status per februar måned 2020 er, at 501 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 89 borgere har fået en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 17,8 %. Ved sidste status i november måned 2019 var andelen 16,8 %. 448 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 80 borgere får reduceret i ydelsen mod 74 borgere ved sidste status, ligeledes i november måned 2019.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I februar måned 2020 var 501 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 89 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 17,8 %. Fordeles de 89 borgere på målgrupper, var der 59 borgere på kontanthjælp, 22 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og 8 borgere på uddannelseshjælp. 76 % af borgerne er kvinder. 448 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 80 får reduceret i ydelsen.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform, fase 1.

Kort om Jobreform, fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af Kontanthjælp mv. (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Implementering af Vision 2022 – År 2

Kort resumé

På marts møderækken skal alle fagudvalg og Økonomiudvalget drøfte, hvilke aktiviteter, der i år skal sættes i gang for at virkeliggøre Byrådets Vision 2022. Der lægges op til, at der her i visionens År 2 skal være mere fokus på FN's verdensmål og den grønne omstilling, blandt andet med afsæt i den nationale aftale om Klimalov og den kommende klimahandlingsplan.

Der lægges op til, at nye tiltag samles i nogle få tværgående indsatser. Tre store og tre mindre indsatser præsenteres.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter, hvilke indsatser udvalget finder vigtigst i forhold til at realisere Vision 2022 og giver indspil til, hvordan udvalget selv kan spille ind i de beskrevne indsatser. Udvalget drøfter desuden, hvordan udvalgsområdet kan bidrage til den samlede klimahandlingsplan for Sorø Kommune.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Alle fagudvalg drøfter, hvilke af de beskrevne indsatser udvalget finder vigtigst i forhold til at realisere Vision 2022.
2. Udvalget kommer med indspil til, hvor udvalget selv kan spille ind i de beskrevne indsatser.
3. Udvalget kommer med indspil til, hvordan udvalgsområdet kan bidrage til Sorø Kommunes kommende klimahandlingsplan.

Beskrivelse af sagen

Tidligere beslutning

Økonomiudvalget og Byrådet besluttede i december 2019, at drøftelse af yderligere aktiviteter i forhold til at realisere Vision 2022 finder sted i fagudvalgene og Økonomiudvalget på marts møderækken med henblik på forelæggelse i Byrådet april 2020. I sag forelagt i alle fagudvalg og Økonomiudvalget tilbage i december 2018 blev der besluttet en praksis med drøftelse i fagudvalgene hvert år i februar.

Fokus i År 2: FN's verdensmål, grøn omstilling og tværgående samarbejde

Da Vision 2022 blev vedtaget, var det stadig uvist, hvilken rolle FN's verdensmål ville komme til at spille i dansk politik og samfundsudvikling. I År 1 var der derfor mere fokus på de fire lokale temaer i visionen. Nu står det klart, at verdensmålene har indtaget en central rolle såvel landspolitisk som i mange branchers udviklingsdagsordener og ikke mindst i forhold til den grønne omstilling af hele samfundet. Klimaet og den grønne omstilling er afgørende temaer både nationalt og globalt, og også i Sorø Kommune skal vi være med til at finde og skabe løsninger – også uden for det tekniske område.

Som en af de første kommuner, der forholdt sig aktivt til verdensmålene, vil Sorø Kommune kunne fremvise konkrete resultater af verdensmålsarbejdet, særligt hvis indsatsen i År 2 fokuseres mere direkte på at skabe resultater, der bidrager til verdensmålene. For status på arbejdet med de ni prioriterede verdensmål se bilag 1.

Der er allerede sat mange aktiviteter i gang for at virkeliggøre Vision 2022. Skal vi lykkes med at skabe resultater i forhold til FN's verdensmål, er det nødvendigt, at der ikke sættes for mange andre indsatser i gang. Der lægges derfor op til, at årets nye tiltag samles i et mindre antal tværgående indsatser.

Anbefaling til tværgående indsatser i År 2 (2020)

Større indsatser:

1. Klimahandlingsplan for Sorø Kommune
2. Fælles om ungelivet
3. Mental sundhed og trivsel

Mindre indsatser:

4. Ansvarligt forbrug og revideret indkøbspolitik
5. Erhvervsindsats med fokus på, at lokale virksomheder adopterer et eller flere verdensmål
6. Partnerskaber, herunder Folkemøde Sorø 2020 (Fagudvalgenes rolle på Folkemøde Sorø 2020 drøftes i særskilt sag som fremlægges på marts møderækken).

Flere af ovenstående indsatser indgår i den fælles udviklingsaftale mellem chefgruppen og Økonomiudvalget kaldet "Fremtidens kommune", som behandles i Økonomiudvalget på marts møderækken.

1. Klimahandlingsplan for Sorø Kommune

Byrådet har på sit møde den 28. januar 2020 tilkendegivet, at Sorø Kommunes indsats i forhold til klima og den grønne omstilling skal kobles nøje til den statslige klimainsats. Klimalovens målsætninger skal derfor omsættes til lokale forhold og indarbejdes i Sorø Kommunes egen klimahandlingsplan. Dette skal ske i takt med, at regeringen konkretiserer sin og øvrige aktørers indsats. I lighed med den statslige indsats skal der i Sorø Kommune hvert femte år fastsættes klimamål med et tiårigt perspektiv, og der skal fremlægges initiativer med effekt på både kort og langt sigt. Delmålene fremsættes ved forslag fra Teknik og Miljøudvalget og vedtages i Byrådet.

I bilag 2 og 3 er vedlagt bilag om regeringens forståelsespapir, og aftale om Klimalov.

I Sorø Kommunes Klimahandlingsplan skal der lægges vægt på handling, og på at sætte ind, hvor der er størst effekt i forhold til at nå målet om en 70 % reduktion af drivhusgasudledningerne i 2030 og klimaneutralitet senest i 2050. Klimahandlingsplanen skal desuden indeholde tiltag målrettet inddragelse af borgere, erhvervsliv og civilsamfund.

På byrådsmødet i april 2020 drøftes rammerne for Sorø Kommunes Klimahandlingsplan i sammenhæng med drøftelsen af Vision 2022 med afsæt i fagudvalgenes indspil.

En vigtig pointe er, at det tekniske område ikke skal løfte opgaven alene, selvom mange store grønne omstillingstiltag hører hjemme her. Den grønne omstilling er en sag for alle fagcentre, for – ligesom vi som kommune har nogle særlige forudsætninger for at arbejde med borgernes sundhed gennem de kommunale institutioner, hvor vi er i berøring med et stort antal borgere – er også den grønne omstilling en samfundsudfordring, hvor vi skal være klar til at aktivere mange dele af vores store kontakthorisont til borgere og erhvervsliv.

Se bilag 4 for udkast til foreløbige indspil til Klimahandlingsplan for Sorø Kommune.

2. Fælles om ungelivet

Fælles om ungelivet er et pilotprojekt under Sundhedsstyrelsen og Trygfonden, der handler om at reducere unges brug af tobak, alkohol og andre rusmidler ved at styrke rammerne omkring de unge. Indsatsen har fokus på at udbygge og styrke forudsætninger for at arbejde sundhedsfremmende på tværs med afsæt i data med fokus på beskyttende faktorer og i tæt samarbejde med forældre og lokalsamfund.

Sorø Kommune forventer at få imødekommet ansøgningen til projektet. Med en tværgående organisering på tværs af fem fagcentre (Børn og Familier, Social og Sundhed, Byråd og Kultur, Arbejdsmarked og Borgerservice og Teknik, Miljø og Drift) og dertil knyttede fagudvalg har projektet potentiale til at blive et vigtigt element i udmøntningen af Tema 1 – Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle. Tovholderfunktion og koordinering varetages af Fagcenter Børn og Familier, men alle centre bidrager til at skabe resultaterne.

Se bilag 5 og 6 for en uddybende beskrivelse af Fælles om ungelivet.

3. Mental sundhed og trivsel

Mental sundhed udgør et af de fem fokuspunkter i Vision 2022's Tema 1 – Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle.

Fokus på mental sundhed i Sorø Kommune vedrører potentielt alle borgere. Konkret foreslås det, at der arbejdes med emnet i form af den tværgående indsats "Liv og job." "Liv og job" er et uvisiteret helhedstilbud, der tager sigte på at understøtte borgerens mestring af eget liv, blandt andet gennem fokus på mental sundhed. "Liv og job" udmøntes efter servicelovens § 82a, 82b og 82d, der alle har et forebyggende sigte. Tovholderfunktion og koordinering varetages af Fagcenter Social og Sundhed, men alle centre bidrager til at skabe resultaterne.

Se bilag 7 for en uddybende beskrivelse af Mental Sundhed og trivsel.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Vision 2022 skal gennemføres indenfor de eksisterende økonomiske rammer for kommunens arbejde. Der er dog mulighed for at fremsætte budgetønsker med afsæt i Vision 2022. Med budgetaftalen er der afsat 1 mio. kr. i henholdsvis 2020 og 2021 til at understøtte arbejdet med at realisere Vision 2022. I 2020 er der af visionsmillionen bevilget 206.000 kr. til Folkemøde Sorø den 19. september (Byrådet den 18.12.2019), ligesom der er estimeret et beløb på ca. 110.000 kr. til deltagelse på Folkemøde Bornholm 2020, hvor det præcise beløb afhænger af antal deltagere (Byrådet den 9.10.19). Der er således fortsat ca. 684.000 kr. til fordeling fra visionsmillionen i 2020.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget besluttede følgende:

1. Udvalget ønsker, at følgende indsatser prioriteres i forbindelse med visionsarbejdet:
 - Mental sundhed med fokus på den brede befolkning
 - Fælles om ungelivet
 - Adopter et verdensmål
 - Klimahandlingsplanen

2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ser sig selv som værende en væsentlig aktør i indsatsen for at arbejde for et ansvarligt forbrug samt et bedre klima i forbindelse med samarbejdet med lokale virksomheder, bosætningsindsatser samt partnerskaber med øvrige interessenter og borgere.
3. Udvalget bidrager bl.a. til klimahandlingsplanen i forbindelse med samarbejdet med lokale virksomheder og øvrige interessenter i forbindelse med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling.
4. Udvalget tilkendegiver ønske om, at der prioriteres midler fra visionsmillionen i relation til de 4 prioriterede indsatser.

Kobling til FN's verdensmål

Ovennævnte aktiviteter udgør Sorø Kommunes væsentligste nye bidrag til Vision 2022 og FN's verdensmål i 2020.

Hvilken rolle, debatter og dialoger ønsker fagudvalgene på Folkemøde Sorø 2020?

Kort resumé

Administrationen ønsker med denne sag, at fagudvalgene drøfter hvilke debatter og dialoger, de ønsker, og hvordan de ønsker at være til stede på Folkemøde Sorø den 19. september. Desuden bedes fagudvalgene drøfte forslag til Byrådets rolle.

Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Teknik og Miljøudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER UDVIKLING OG IT SAMT BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Input for emner til debatter og dialoger drøftes.
2. Udvalget drøfter, hvordan det vil være til stede på dagen.
3. Forslag til Byrådets rolle drøftes.

Beskrivelse af sagen

Rammer for Folkemøde Sorø 2020

FNs Verdensmål og de fire temaer i Vision 2022 er det overordnede emne for Folkemøde Sorø 2020. Styregruppen, som er sammensat af repræsentanter fra rådhuset, erhverv, lokalråd og foreninger, har besluttet, at de fire temaer i Vision 2022 er det bærende emne for Folkemøde Sorø 2020. Folkemøde Sorø 2020 skal fremme handlekraft og viljen til at skabe fælles løsninger i partnerskaber. For at skabe så meget dynamik og handlekraft på folkemødet som muligt anbefaler styregruppen, at standholdere og debattører på forhånd gør sig klart, hvilken forandring de ønsker at skabe i verden. Folkemødet skal være underholdende, men samtidig et sted med faglighed, hvor deltagerne inspireres til at tage del i debatten om, hvordan vi sammen kan udvikle ideer og skabe løsninger.

Ligeledes har styregruppen besluttet, at folkemødet afvikles på den cirkulære grønne plads på Akademigrunden - Store Plads. Her er der af beredskabsmæssige hensyn kun plads til 65 telte/stande og to mindre scener. Der vil være program på de to scener fra kl. 11.00-16.00, med korte indslag samt indslag fra mindst to kendte personer. Udover det, er der mulighed for ølkassetaler og pop-up events på pladsen.

Idéer til emner inden for Visionens fire temaer

Administrationen har fået mange idéer ind til emner, der kan være med til at realisere vision 2022 på folkemødet. Idéerne kommer hovedsageligt fra repræsentanter fra erhverv, lokalråd, foreninger og administration:

- Fællesspisning på Torvet efter kl. 16.00 med en folkemøde menu
- Fælles om din trivsel i en grøn omstilling
- Skole - virksomhedssamarbejde
- Kulturtorv

- Et børneparlament
- Elever/børn, der viser hvordan de arbejder med verdensmål i skolerne og daginstitutionerne
- Menneskebibliotek - hvor besøgende kan booke sig til en samtale med en politiker, sundhedsplejerske, en virksomhedsejer mv.
- Taknemlighedsvæg på pladsen
- Temadebat om den brændende platform om, at vi mangler fagudlærte
- Tog i Storgade og på Akademipladsen.

Hvilke debatter og dialoger ønsker fagudvalgene, og hvordan ønsker de at være til stede?

Fagudvalgene bedes drøfte hvilke emner til oplæg, debatter og dialoger de ønsker - også emner, der går på tværs af fagudvalg - således at forskellige aktører kan inviteres til at bidrage med viden og løsninger på dagen. Desuden bedes fagudvalgene drøfte, hvordan de vil være til stede på selve folkemødedagen.

Forslag til Byrådets rolle

Byrådet har i december 2019 efterspurgt en beskrivelse af deres rolle ved folkemødet i 2020. I evalueringen fra 2019 blev der udtrykt et ønske om, at hele Byrådet er til stede på pladsen som synlige værter - eventuelt i ens T-shirts - og har mulighed for at gå i dialog med besøgende.

Med afsæt i ovenstående er det administrationens forslag, at alle medlemmer af Byrådet:

- Er synlige værter – eventuelt i ens T-shirts, så det er tydeligt for besøgende hvem, der er en del af Byrådet
- Er repræsentanter for fagudvalgene og ikke de forskellige partier
- Indgår i "menneskebiblioteket"
- Indgår i dialoger og debatter på scenerne.

Næste skridt i planlægningen

Kommunens synlige tilstedeværelse ved sidste års folkemøde blev ifølge evalueringen opfattet positivt af besøgende og standholderne. Denne succes vil vi gerne gentage igen i år. Derfor er en tværgående administrativ gruppe i gang med at mobilisere foreninger, virksomheder, skoler, Region Sjælland og partnere fra Roskilde Universitetscenter mv. i arbejdet med at udvikle indhold og aktiviteter på stande og scenerne. For at sikre, at dette arbejde kommer godt fra land, forhåndsreserverer administrationen 15 telte til dette formål. De øvrige 50 telte bliver mulige at booke via en selvbetjeningsløsning i løbet af det tidligere forår. Det bliver som sidste år gratis at booke en stand, dog vil der være en lille egenbetaling for stande, der sælger mad og drikke.

I foråret afholdes tre inspirationsmøder, der giver standholdere, facilitatorer og koordinatore mulighed for at optimere deres udbytte af folkemødet.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 2. marts 2020, pkt. 225:

Ikke til stede: Mogens Schwensen (C).

Drøftet.

Input til emner mv.:

- Fremvisning af velfærdsteknologiske hjælpemidler.

- Ensomhed / fællesskaber på tværs af aldersgrupper.
- Forventninger til ydelser fra ældreplejen.
- Sundhed inklusiv motion.

Udvalget deltager gerne i en aktiv rolle i dialog med borgerne indenfor udvalgets områder.

Børn og Undervisningsudvalget, 3. marts 2020, pkt. 300:

Carsten Petersen (C) deltog ikke i mødet.

Pia Hvid (B) deltog ikke i behandlingen af denne sag.

1. Børn og Undervisningsudvalget ønsker, at Naturfagsstrategien danner grundlag for debatter og dialoger.
2. Børn og Undervisningsudvalget ønsker at være til stede som byrådspolitikere og at være en del af den nære dialog.
3. Der henvises til pkt. 2.

Kultur og Fritidsudvalget, 4. marts 2020, pkt. 152:

Afbud fra Bettina Jensen (A) og Carsten Petersen (c)

Indstillingens punkt 1 og 2

Udvalget drøftede interessenter og involveringsmetoder og har på den baggrund følgende kommentarer og ideer:

KulturTorvet som koncept er rigtig vigtigt

Samtalesaloner er et godt koncept, modsat paneldebatter

Oplægsholder der kan give kulturelt indspark og fortælle hvad foreningslivet gør ved mennesket

Speeddate en politiker

Dialog med borgerne skal i fokus – kan de involveres aktivt?

Det er en god ide med en event i mødet med borgeren, som en ramme om dialogen.

Kultur og Fritidspolitikken er et godt afsæt for dialogen med borgerne

Indstillingens punkt 3

Udvalget deltager gerne i en aktiv rolle i en dialog med borgerne indenfor udvalgets område.

Teknik og Miljøudvalget, 4. marts 2020, pkt. 326:

Ikke til stede: Henrik Kjølby (O)

1. Teknik og Miljøudvalget bidrager gerne med udstyr og information om ukrudtsbekæmpelse, saltning mv. AffaldPlus/Sorø Fjernvarme kan inviteres til at deltage sammen med Sorø Kommune med oplæg om genanvendelse af have-/parkaffald - nyt varmeværk, evt. pesticidanvendelse i private haver mv.
2. Teknik og Miljøudvalget ønsker at være til stede som byrådspolitikere og deltager gerne i hestevognskørsel med dialog for besøgende.
3. Byrådet skal i dialog med de besøgende.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget havde følgende input:

1. Udvalget ønsker eksempelvis fokus på følgende emner og dialoger: Dialog, hvor Jobcenter og erhvervsafdelingen er repræsenteret, fokus på mental sundhed, csr-relaterede emner, dialog med erhvervslivet samt fokus på turisme.
2. Udvalget ønsker at være til stede som byrådspolitikere og tage aktiv del i dialogen med borgere og øvrige interessenter. Udvalget ønsker en fri rolle og ingen t-shirts.
3. Der henvises til pkt. 2

Kobling til FN's verdensmål

Aktiviteter og stande på folkemødet bidrager til Vision 2022 og FN's verdensmål i 2020.

Godkendelse af udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020

Kort resumé

Hvert år udarbejder fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en udviklingsaftale til Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget baseret på indsatsområderne i beskæftigelsesplanen for året. På seneste møde for Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget blev udvalget bedt om at give input til en ny udviklingsaftale for 2020. Udvalgets input er nu indarbejdet i et udkast, som forelægges til godkendelse. Udkastet er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udkast til udviklingsaftalen for 2020 godkendes.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget valgte i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2020 at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplanen 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2020 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet og Børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

BESLUTNING

Godkendt.

Godkendelse af udviklingsaftale 2020 for fagcenter Byråd og Kultur

Kort resumé

Udviklingsaftalen for 2020 for fagcenter Byråd og Kultur fremlægges til godkendelse.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Udviklingsaftalen for 2020 for fagcenter Byråd og Kultur godkendes.

Beskrivelse af sagen

Forslag til udviklingsaftale 2020 for fagcenter Byråd og Kultur

Udvalget drøftede forslag til mulige indsatsområder på mødet den 6. februar 2020 og besluttede, at følgende elementer skal indgå:

1. Fortsat fokus på verdensmålene
2. Virksomhedsservice og jobskabelse
3. Yderligere styrkelse af skole-/virksomhedssamarbejdet
4. Bosætning
5. Turisme

Udviklingsaftalen løber fra 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021.

1: Fortsat fokus på verdensmålene

Sorø Erhverv vil i 2020 fortsat have fokus på FN's Verdensmål, hvor indsatser rettes mod at få udbredt kendskabet til verdensmålene samt inspirere og hjælpe virksomhederne med selv at arbejde med dem i deres virksomhed. Teamets ambitiøse mål er, at omkring 700 virksomheder har adopteret mindst ét verdensmål med udgangen af 2021. Kvantiteten er imidlertid ikke den primære målsætning, hvorimod kvaliteten – og det at understøtte at arbejdet med verdensmålene og klimaindsatsen, også bliver "drevet nedefra" vil være prioriteret.

2: Virksomhedsservice og jobskabelse

Den basale virksomhedsservice, som eksempelvis virksomhedsbesøg, henvisning til andre aktører (bl.a. Erhvervshuset) samt tema- og netværksmøder, er grundstenen i Sorø Erhvervs arbejde. Desuden er et yderligere fokusområde rekruttering af arbejdskraft, såvel faglært som akademisk, hvor arbejdet med verdensmålene ligeledes vil indgå som et væsentligt element (rekrutteringsparameter).

Generelt arbejdes med to områder indenfor virksomhedsservice:

Virksomhedshenvendelser: omhandler spørgsmål indenfor indkøb, udbud, kommuneplan, tilladelser, rekruttering mv.

Udadrettede initiativer: fokusområder som defineres af Sorø Erhverv, og som i perioder vil være gennemgående. Af disse vil fokus i 2020 være rettet mod trivsel og bæredygtighed i bred forstand / FN's

verdensmål. Trivsel vil indgå som tema i vore netværk, ligesom der vil blive inviteret til tema arrangement og / eller decideret trivselsdag.

3: Yderligere styrkelse af skole-/virksomhedssamarbejdet

Samarbejdet og dialog mellem skoler og virksomheder, samt udvikling af lærlingenetværket styrkes i 2020. Der vil i første kvartal blive vedtaget fire indsatsområder i skole-virksomhedssamarbejde, som vil blive omdrejningspunktet for arbejdet i 2020. Lærlingenetværket søges – gennem tilbud om spændende aktiviteter – at blive udbredt til langt flere virksomheder/lærlinge end tidligere.

4: Bosætning

I 2020 arbejder vi helhedsorienteret med bosætning med udgangspunkt i Handleplan for bosætning frem mod 2022.

Det betyder, at vi i de tiltag vi laver - det kan være materialer om Sorø Kommune, velkomst af tilflyttere eller arrangementer i Københavnsområdet - hele tiden har flere interessenter med og blik for partnerskaber.

Bosætningsindsatsen har fokus på at byde borgerne velkommen i Sorø Kommune. Det gælder både dem, der er flyttet til og dem, der overvejer at flytte til. Dette gør vi gennem samarbejde med vores tilflytterambassadører i lokalområderne og ved forskellige former for velkomstarrangementer. Vi fortsætter de kendte velkomstmøder med borgmesteren og f.eks. rundtur på søen. Derudover sættes der gang i tilflyttercafé-arrangementer og pop-up stande, når der er arrangementer i Sorø Kommune. Bosætningsindsatsen vil også være tydeligt til stede på Folkemøde Sorø.

5: Turisme

Med etablering af Destination Sjælland pr. 1. januar 2020, består samarbejdet nu af Kalundborg, Slagelse, Odsherred, Holbæk og Sorø. Direktør for selskabet er Jens Müller, og der vil blive to kontorer i destinationen, nemlig i Slagelse og Odsherred.

Der arbejdes med nedenstående plan for fremadrettede dialogmøder i forbindelse med etablering af Destination Sjælland, hvilket skal sikre den nødvendige fremdrift på opgaver mv., som vores bidrag til det nye selskab berettiger til.

Oplevelsesøkonomisk netværk, Sorø:

Erhvervschef får input fra oplevelsesøkonomisk netværk, som afholder møder seks gange årligt. Relevante informationer fra nedenstående møder videreformidles til netværket.

Bestyrelsesmedlemmer, Destination Sjælland:

Erhvervschef mødes til dialog/status/fremdrift på opgaver og leveranceaftale to gange årligt med de fra Sorø to udpegede bestyrelsesmedlemmer i Destination Sjælland. Input fra oplevelsesøkonomisk netværk videreformidles ligeledes under disse møder.

Direktør, Destination Sjælland:

Erhvervschef mødes til dialog/status/fremdrift på opgaver og leveranceaftale to gange årligt den direktøren for Destination Sjælland. Input fra oplevelsesøkonomisk netværk, samt eventuelt input fra de to bestyrelsesmedlemmer videreformidles / debatteres.

Godkendt.

Kobling til FN's verdensmål

Ovennævnte aktiviteter udgør Sorø Kommunes væsentligste nye bidrag til Vision 2022 og FN's verdensmål i 2020.

Beslutning om fællesmøde vedrørende infrastruktur, bosætning og grøn vækst

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket et fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget i forhold til at drøfte udformningen af den fremtidige infrastruktur og et fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget omkring bosætning. Fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice, Byråd og Kultur og Teknik, Miljø og Drift har udarbejdet et forslag til en ramme for fællesmødet, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes godkende og drøfte i forhold til ønsker om indhold. Teknik og Miljøudvalget forelægges sagen til drøftelse på deres udvalgsmøde i april med henblik på at udarbejde en endelig dagsorden til fællesmødet.

Sagens gang

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udkastet til indhold og ramme for fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget godkendes.
2. Teknik og Miljøudvalget forelægges sagen i april, med henblik på efterfølgende at udarbejde en endelig dagsorden for fællesmødet.
3. Fællesmødet afholdes den 3. juni 2020 efter nærmere aftale mellem udvalgsformændene fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Teknik og Miljøudvalget.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har på møde den 7. marts 2019 ved dagsorden pkt. 117:

"Implementering af Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) tema 4" bedt om, at der bliver lavet et fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget i forhold til at drøfte udformningen af den fremtidige infrastruktur, der kan støtte op om virksomhedernes muligheder for vækst og rekruttering af arbejdskraft. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vurderer, at det er vigtigt, at grøn vækst og cirkulær økonomi indgår i disse drøftelser.

Det bemærkes, at Byrådet onsdag den 26. februar 2020 er indkaldt til et temamøde vedrørende præsentation af Movias Mobilitetsplan 2020 og hvordan planen kobler sig til igangværende og/eller potentielle løsninger i Sorø Kommune.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har på et møde den 5. november 2019 ved dagsorden pkt. 186:

"Godkendelse af temaer til handleplan for bosætning" bedt om, at der bliver lavet et fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget i forhold til at drøfte handleplanen og indsatser for bosætning.

Fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice, Byråd og Kultur og Teknik, Miljø og Drift har udarbejdet et forslag til en ramme for mødet, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal godkende og drøfte i forhold til ønsker om indhold.

Mødeform og indhold

Arbejdsmarked og Borgerservice, Byråd og Kultur og Teknik, Miljø og Drift foreslår, at fællesmøder mellem Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget og Teknik og Miljøudvalget afholdes den 3. juni 2020.

Mødeformen på fællesmødet vil bestå af faglige oplæg fra Teknik, Miljø og Drift, Byråd og Kultur og Sorø Erhverv. På fællesmødet gives anledning til, at begge fagudvalg får mulighed for gensidig dialog af emner og projekter, der vedrører begge fagudvalg. Herunder vidensdeling, drøftelse af behovet for nye tiltag og fokusområder mv.

Fællesmødets indhold forventes at omhandle varieret byggeri, arbejdet med lokalplaner og infrastruktur og opdeles i følgende temaer.

Bosætning

- Geografisk balancering.
- Bæredygtige lokalplaner.

Infrastruktur

- Kollektiv trafik.
- Planlægning af infrastruktur.

Grøn vækst

- Sorø Kommunes indkøbsaftale

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes godkende rammen for fællesmødet og bidrage med input til fællesmødets indhold. Sagen sendes derefter til Teknik og Miljøudvalget i april, med henblik på at udarbejde en endelig dagsorden til fællesmødet i juni 2020.

BESLUTNING

Godkendt.

Kobling til FN's verdensmål

Fællesmødet skal skabe værdi for Sorø Kommune i forhold til at understøtte indsatsområder beskrevet i kommunens Vision og Planstrategi 2022, hvor kommunen har strategisk fokus på visionens fire temaer:

- Tema 1: Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle
- Tema 2: Levende byer og lokalsamfund – med natur, kultur og historie
- Tema 3: Viden og vækst – arbejde og uddannelse til alle
- Tema 4: Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget er ansvarlig for Tema 4, hvor følgende verdensmål indgår:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Teknik og Miljøudvalget er ansvarlig for Tema 2, hvor følgende verdensmål indgår:

- FN-mål nr. 7: Bæredygtig energi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 12: Ansvarligt forbrug og produktion
- FN-mål nr. 13: Klimaindsats
- FN-mål nr. 17: Partnerskab for handling

Fællesmødet har et bredt sigte, hvor formålet er at styrke verdensmålene 8, 9, 11, 12 og 17 ved at sikre et tværfagligt fokus på eventuelle udfordringer.

Beslutning om proces for udpegning af medlemmer til Erhvervsudviklingsrådet

Kort resumé

Der skal udvælges ny kandidat til Sorø Erhvervsudviklingsråd. Det giver anledning til en drøftelse om den fremadrettede proces for udvælgelse af medlemmer.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget udtrykte på møde i februar 2020 ønske om at få en nærmere introduktion omkring Erhvervsudviklingsrådets formål og rammer for deres arbejde. Formandskabet for Erhvervsudviklingsrådet deltager derfor i udvalgsrådet og redegør for baggrunden for etablering af rådet, formål med rådet og hvorledes rådet er sammensat. Her oplyser de også om rådets ideer til justering af procedure ved fremtidige udvælgelser af nye kandidater til rådet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Den fremadrettede proces for udvælgelse af medlemmer til Erhvervsudviklingsrådet drøftes. På baggrund af denne drøftelse forelægges sag om godkendelse af procedure for udvalget på næstkommende møde.

Beskrivelse af sagen

I forlængelse af oprettelsen af erhvervskontoret i Sorø Kommune blev der i 2011 nedsat et Erhvervsudviklingsråd, hvis formål var og er at være sparringspartner og rådgivende bindeled mellem virksomhederne og kommunen, samt virksomhederne imellem.

Rådet består af 10 medlemmer og sammensættes, så det repræsenterer forskellige virksomhedsstørrelser, brancher, køn og geografisk placering.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget udpeger nye medlemmer, når der er medlemmer, der fratræder.

Nuværende udvælgelsesprocedure er som følger:

- Erhvervsudviklingsrådet foretager indstilling af mindst 2 kandidater, som sikrer, at rådet fortsat er sammensat på en måde, som sikrer bred repræsentation.
- Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget rangordner listen over indstillede medlemmer af rådet på et møde. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kan supplere listen over kandidater fra Erhvervsudviklingsrådet, såfremt det findes hensigtsmæssigt.
- Administrationen kontakter den udpegede. Såfremt denne ikke har mulighed for at indtræde i Erhvervsudviklingsrådet, tilbydes næste på listen denne plads.
- Såfremt den udpegede medlem efterfølgende udtræder, sker der nyudpegning efter ovennævnte proces.

Pt er der en ledig plads i rådet, da et medlem, der repræsenterede oplevelsesøkonomi, er udtrådt grundet jobskifte.

Der skal derfor udpeges et nyt medlem.

Formandskabet for Erhvervsudviklingsrådet deltager i udvalgs mødet og redegør for baggrunden for etablering af rådet, formål med rådet og hvorledes rådet er sammensat.

Der redegøres samtidig for, hvilke kandidater, der anbefales til den vakante plads, samt Erhvervsudviklingsrådets ideer til justering af procedure ved fremtidige udvælgelser af nye kandidater til rådet.

BESLUTNING

Godkendt.

Beslutning om indgåelse af partnerskab med Røgfri Fremtid

Kort resumé

Administrationen anbefaler, at Sorø Kommune indgår partnerskab med Røgfri Fremtid. Røgfri Fremtid er et partnerskab med visionen om et røgfrit Danmark, dette opnået gennem en ny røgfri norm, hvor tobak ikke er synligt, attraktivt eller lettilgængeligt. Rygning er den enkeltstående faktor, der har størst betydning for sygdom og død i Danmark. Et mål i Vision 22, Tema 1, er at gøre det sunde valg til det nemme valg, ligesom at Tema 1 udpeger rygning til et fokusområde i arbejdet henimod det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle.

Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Teknik og Miljøudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget – Byrådet.

FAGCENTER SOCIAL OG SUNDHED INDSTILLER, AT:

1. Det godkendes, at Sorø Kommune indgår partnerskab med Røgfri Fremtid.

Beskrivelse af sagen

Røgfri Fremtid er et partnerskab, der er initieret af Kræftens Bekæmpelse og TrygFonden. Partnerskabet tager afsæt i en fælles vision om et røgfrit Danmark i 2030. Målet er et samfund, hvor ingen børn og unge ryger, og hvor færre end fem procent af den voksne befolkning ryger.

Der er aktuelt 222 partnere i Røgfri Fremtid, heraf samtlige regioner og 83 kommuner. Øvrige partnerne fordeler sig på mange forskellige kategorier, for eksempel styrelser, forskningsinstitutioner, NGO'er, interesseorganisationer, virksomheder, skoler samt kultur- og idrætsforeninger.

Røgfri Fremtid arbejder ikke for et forbud, men for en ny røgfri norm, hvor tobak ikke er synligt, attraktivt eller lettilgængeligt. Som partner i Røgfri Fremtid skriver man under på at ville støtte visionen om en røgfri fremtid og tilslutte sig Røgfri Fremtids hovedbudskaber:

- Børn og unge har ret til at vokse op uden røg, og sammen tager vi ansvar for, at det bliver muligt.
- Sammen vil vi skabe en røgfri fremtid, hvor flere børn og unge får bedre muligheder for at skabe sig et sundt og godt liv.
- Sammen vil vi sikre, at færre ryger, så færre bliver syge af tobaksrøg.

Sundhedsstyrelsen vurderer, at rygning er den største enkeltstående årsag til sygdom og død i Danmark. Børn og unge er særligt sårbare overfor skadevirkningerne af tobak og andre nikotinprodukter. Ikke des mindre er det som barn / ung, at de fleste rygere får skabt deres nikotinafhængighed. Hver dag er der 40 børn og unge under 18 år, der begynder at ryge i Danmark.

Ifølge Sundhedsprofilen 2017, er der i Sorø Kommune 17 procent af borgerne, der ryger dagligt, hvilket svarer til landsgennemsnittet.

Administrationen anbefaler, at Sorø Kommune indgår partnerskab med Røgfri Fremtid, hvilket skal ses i sammenhæng med, at et mål i Vision 22, Tema 1, er at gøre det sunde valg til det nemme valg for alle vores borgere. Tobaksforebyggelse er udpeget som et fokusområde i Tema 1, hvilket er relateret til de store

sundhedsmæssige konsekvenser, der er forbundet med rygning og fordi rygning er en af de absolut vigtigste, forebyggelige risikofaktorer for sygdom og tidlig død i befolkningen. Ved at indgå partnerskab med Røgfri Fremtid sender Sorø Kommune et tydeligt signal om stillingtagen til tobak, med henblik på at sikre fokus på området og som led i arbejdet med Vision 2022. Ved at indgå i partnerskabet om Røgfri fremtid får Sorø Kommune adgang til viden, netværk og materialer, som kan understøtte arbejdet med tobaksforebyggelse. Indgåelse af partnerskabet vil give anledning til fortløbende fokus på tiltag, der kan støtte op om en røgfri fremtid. Partnerskabet kræver ikke en specifik indsats, men Sorø Kommune forpligter sig til at støtte op om visionen. Det er Sorø Kommune der selv definerer niveauet og hvilke konkrete tiltag, der skal fokuseres på.

Sorø Kommune har været en røgfri arbejdsplads siden 2013. Der blev indførte røgfri skoletid i Sorø Kommune i 2018.

For at sætte handling på et potentielt partnerskab i Røgfri Fremtid er der flere aktiviteter i støbeskeen, særligt i forhold til arbejdet med tobaksforebyggelse målrettet unge.

På skoleledermøde i januar 2020 blev det besluttet at implementere X:IT, der er et evidensbaseret program til tobaksforebyggelse målrettet udskoling. Implementeringen vil ske i samarbejde med Sundhedscentret. Ung Sorø har ligeledes tilkendegivet, at de gerne vil være med i det omfang, det er muligt, så der også er tobaksfri i ungdomsklub regi.

Dertil kommer, at Sorø Kommune forventer at få imødekommet ansøgningen til Fælles om ungelivet, der er et nationalt pilotprojekt (2020-2023) under Sundhedsstyrelsen og Trygfonden. Projektet har til formål at bidrage til, at flere unge lever et ungdomsliv, hvor forældre og lokalsamfund aktivt bidrager til, at rammerne om de unge opmuntrer til et reduceret forbrug af tobak, alkohol og andre rusmidler. Dette er et nyt tiltag, der kan bidrage til en røgfri fremtid. Tiltaget iværksættes såfremt ansøgningen imødekommes.

Hvis Sorø Kommune skal være en del af et røgfrit samfund i fremtiden, kan der for eksempel også sættes fokus på / arbejdes med:

- Styrkelse af det tværgående samarbejde om tobaksforebyggelse blandt børn og unge (Sundhedsplejen, SSP og Sundhedscentret)
- Styrket samarbejde / involvering af forældre i forhold til tobaksforebyggelse (blandt andet som led i Fælles om ungelivet)
- Tværsektorielt samarbejde med henblik på henvisning til kommunalt rygestoptilbud via metoden Very Brief Advice (meget kort rådgivende samtale om alkohol)
- Drøfte niveau af Sundhedscentrets rygestoptilbud
- Etablering af flere røgfrie miljøer.

Til orientering er vedlagt partnerskabserklæring for Røgfri Fremtid.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der er ingen finansielle omkostninger forbundet med at indgå i partnerskabet.

Forventningen er, at partnerskabet mellem Sorø Kommune og Røgfri Fremtid vil være med til at løfte de tobaksforebyggende indsatser og initiativer, hvilket vil bidrage til at styrke Sorø Kommunes sundhedsprofil.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 2. marts 2020, pkt. 231:

Ikke til stede: Mogens Schwensen (C).

Indstilles godkendt.

Børn og Undervisningsudvalget, 3. marts 2020, pkt. 303:

Carsten Petersen (C) deltog ikke i mødet.

Pia Hvid (B) deltog ikke i behandlingen af denne sag.

Indstillingen indstilles godkendt.

Kultur og Fritidsudvalget, 4. marts 2020, pkt. 153:

Afbud fra Bettina Jensen (A) og Carsten Petersen (c)

Indstilles godkendt.

Teknik og Miljøudvalget, 4. marts 2020, pkt. 332:

Ikke til stede: Henrik Kjølby (O)

Indstillingen indstilles godkendt.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Godkendelse af driftsoverførsler 2020-23 - Regnskab 2019

Kort resumé

Administrationen forelægger med denne sag driftsoverførslerne fra 2019, som søges overført til forbrug eller afvikling af gæld i 2020-23.

Resultatet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget viser, at der søges overført 0,414 mio. kr. til forbrug i 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

CENTER FOR ØKONOMI OG PERSONALE INDSTILLER AT:

1. Mindreforbruget på 0,414 mio. kr. overføres til forbrug i 2020.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommunes styringsprincipper giver mulighed for, at de enkelte budgetenheder kan ansøge om at overføre et overskud fra et budgetår til det næste. Underskud overføres som hovedregel automatisk. I særlige tilfælde kan de enkelte budgetenheder ansøge om, at et underskud ikke overføres til det efterfølgende budgetår.

Hensigten med overførselsreglerne er at sikre en effektiv styring samt en langsigtet planlægning.

Med denne sag fremlægges ansøgning om overførsel af driftsmidler fra 2019 til 2020-23. Ansøgningen er udarbejdet som en del af arbejdet med regnskabet for 2019.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Som en del af regnskabsafslutningen for 2019 foretages en opgørelse over de områder, der er overførselsberettigede, og hvor mer- eller mindreforbrug søges overført til det forbrug eller afvikling af gæld i de kommende år.

Det samlede resultat for Sorø Kommune viser et mindreforbrug på 7,2 mio. kr. i 2019. Det indstilles, at 1,6 mio. kr. af disse tilføres kassen og de resterende 5,6 mio. kr. overføres til 2020-23. De 5,6 mio. kr. fordeler sig med 3,3 mio. kr. til drift og 2,2 mio. kr. til anlægsprojekter.

Mindreforbruget svarer til 0,6 % af det korrigerede budget til serviceudgifter.

Som bilag til sagen kan ses de samlede driftsoverførsler, fordelt på udvalgsniveau og underopdelt på politikområder. Endvidere er udarbejdet en beskrivelse for hvert fagudvalg, der beskriver de væsentlige forskydninger mellem regnskab 2019 og det korrigerede budget.

For Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets område viser overførslerne nedenstående:

- Driftsresultat 2019: mindreforbrug på 2,220 mio. kr.
- Kassen indstilles tilført 1,806 mio. kr.
- Der søges overført 0,414 mio. kr. til forbrug i 2020

BESLUTNING

Indstilles godkendt.