

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 05-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 14:00

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om økonomi på integrationsområdet.....	5
Opfølgning på udviklingsaftalen for 2019.....	8
Opfølgning på Vision 2022 i fagudvalgene ét år efter vedtagelsen.....	10
Unges uddannelsesvalg i Sorø Kommune 2019.....	13
Beslutning om fællesmøde vedrørende en langsigtet tilgang til rekruttering.....	15
Godkendelse af temaer til handleplan for bosætning.....	17
Høring af Kultur- og Fritidspolitik.....	19
Godkendelse af Beskæftigelsesplanen 2020.....	21
Vedtagelse af etablering af Destination Sjælland A/S.....	23

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget
- Ledelsesinformation - udleveres på mødet

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om økonomi på integrationsområdet

Kort resumé

Med baggrund i et ønske fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, giver Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en kort orientering om økonomien på integrationsområdet, med fokus på resultat- og grundtilskud samt en oversigt over udviklingen i antallet af integrationsborgere i de Vestsjællandske kommuner. Konklusionen er, at selvom udgiftssiden til primært integrationsydelse er faldende, så er faldet på indtægtssiden (resultat- og grundtilskud) væsentligt større og dermed viser det samlede resultat på området et merforbrug i forhold til sidste år.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen om økonomien på integrationsområdet tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Kommunernes udgifter til flygtningeområdet er dels finansieret via statslig refusion, dels via et grundtilskud pr. flygtning og endelig via bloktilskud. Af nedenstående tabel fremgår et kort overblik over finansieringselementerne på integrationsområdet.

Grundtilskud	Kommunen kan hjemtage et månedligt grundtilskud i 3 år for hver flygtning og familiesammenført, der er omfattet af et integrationsprogram. For uledsagede mindreårige er der et særligt højt tilskud. Grundtilskuddet hjemtages uafhængigt om personen er i beskæftigelse eller ej.
Resultattilskud	Kommunen kan hjemtage resultattilskud, når en flygtning eller familiesammenført kommer i arbejde, uddannelse eller består en afsluttende prøve i dansk.
Refusion	Kommunen kan hjemtage refusion på 50 pct. af udgifterne til integrationsprogrammer inden for et rådighedsbeløb for personer omfattet af et integrationsprogram. Integrationsydelsen er omfattet af refusion i henhold til refusionstrappen.
Budgetgaranti (bloktilskud)	Størstedelen af kommunernes nettoudgifter til integrationsprogrammer, introduktionsforløb og integrationsydelse er omfattet af budgetgarantien, dvs. at kommunernes nettoudgifter under ét dækkes enten via tilskud, refusion eller budgetgaranti/bloktilskud.

Der har i flere år været et faldende antal integrationsborgere, hvilket har betydet lavere omkostninger generelt på integrationsområdet, hvor specielt omkostningerne til integrationsydelse har været faldende. Fra 2016 og frem til 2019 (forventet resultat) er der således tale om et fald på 45 %.

Nedenfor ses udviklingen i antal personer på integrationsydelse i Sorø Kommune samt i de 17 andre kommuner i RAR (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) Sjælland. Alle kommuner har i perioden august 2017 til

august 2019 haft et fald i antallet af integrationsborgere, fra 35 til 65 %. Faldet i Sorø Kommune er på 38 %. Landsgennemsnittet er på 43 % for samme periode.

Integrationsydelse. Antal personer

	Antal personer			
	Aug. 2017	Aug. 2018	Aug. 2019	Fald i antal personer i % (17-19)
Lejre	144	100	51	-0,65
Stevns	157	96	63	-0,60
Ringsted	110	61	46	-0,58
Faxe	194	137	82	-0,58
Holbæk	319	227	142	-0,55
Odsherred	188	132	84	-0,55
Solrød	85	42	40	-0,53
Lolland	181	127	90	-0,50
Køge	269	192	135	-0,50
Næstved	369	294	191	-0,48
Greve	150	104	78	-0,48
RAR Sjælland	3.943	2.847	2.071	-0,47
Vordingborg	268	197	146	-0,46
Kalundborg	244	187	141	-0,42
Roskilde	378	275	227	-0,40
Guldborgsund	393	311	240	-0,39
Sorø	170	124	106	-0,38
Slagelse	324	242	209	-0,35

Udvikling i udgifterne fra 2018 til 2019

Den store forskel i de samlede udgifter fra 2018 til 2019 skyldes primært lavere grund- og resultattilskud fra staten. Som det ses af nedenstående tabel, så er det forventede tilskud i 2019 knap 5,5 mio. kr. lavere end i 2018 – fra 8,6 mio. kr. til 3,15 mio. kr.

	2018	2019 (forventet)
Resultattilskud og Grundtilskud	-8.618.000	-3.148.000
Ydelse	9.758.000	8.229.000
Resultat (eksklusiv beboelse og repatriering)	1.625.000	5.359.118

Den primære årsag til dette er, at grundtilskuddet blev forhøjet i en 2-årig periode (2017-2018) på baggrund af en forhøjet flygtningestrøm, men tilskuddet er nu tilbage på samme niveau som tidligere. Sidste års grundtilskud var på 4.121 kr om måneden for de fleste integrationsborgere, mens det i 2019 er på 2.802 kr. om måneden pr. integrationsborger – en forskel på 1.319 kr.

Kommunen modtager resultattilskud baseret på kommunens resultatskabelse med integrationsborgerne. Tidligere har de gode resultater med at få især de unge i ordinær uddannelse og beskæftigelse medført en ekstra indtægt i form af forhøjet resultattilskud. Da antallet af borgere omfattet af integrationsperioden er faldende, vil indtægterne fra resultattilskudene ligeledes falde.

Det betyder, at selvom udgiftssiden til primært integrationsydelse er faldende, fra 9,75 mio. kr. til 8,22 mio. kr., så er faldet på indtægtssiden væsentligt større og dermed vil det samlede resultat på området vise et merforbrug i forhold til sidste år.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på udviklingsaftalen for 2019

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejder hvert år en udviklingsaftale til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget med en række mål for beskæftigelsesindsatsen. Udviklingsaftalen er udarbejdet med baggrund i de lokale indsatsområder i beskæftigelsesplanen for 2019. De lokale indsatsområder er bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de seneste års reformer og kommende politiske udspil, samt Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Udviklingsaftalen er opdateret med tal fra den seneste indsatsrapport fra det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR). Der er to negative afvigelser i forhold til seneste opfølgning. Den ene er et mindre fald i antallet af borgere, der får modregnet i deres ydelse på grund af ordinære timer. Den anden afvigelse er et fald i beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2019 tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Udviklingsaftalen for 2019 er udarbejdet med baggrund i de lokale indsatsområder i beskæftigelsesplanen for 2019. De lokale indsatsområder er bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de seneste års reformer og kommende politiske udspil, samt Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Indsatsområderne flygter de vejledende udmeldte minister mål samt de indsats, som Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice arbejder målrettet med. Hovedtrækkene i beskæftigelsesindsatsen for 2018 videreføres i 2019. De primære indsatsområder for 2019 er derfor uændrede.

De primære indsatsområder for 2019 er:

- En styrket indsats for de unge, med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne i samarbejde med skoleområdet. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft. Skærpet fokus på den særligt oprettede pulje til at uddanne ufaglærte arbejdsløse til faglærte. Fortsat fokus på de andre uddannelsesinitiativer fra beskæftigelsesreformen.
- Flygtninge og familiesammenførte skal i job.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på Vision 2022 i fagudvalgene ét år efter vedtagelsen

Kort resumé

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4 - Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser, samt et særligt fokus på 4 ud af de i alt 9 prioriterede verdensmål. Der drøftes status på implementeringen af visionens tema 4, samt nye ideer/aktiviteter i forhold til implementering af Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022), herunder mulighederne for at udnytte nye finansieringsmuligheder, så som fondsmidler mv.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE, BYRÅD OG KULTUR OG UDVIKLING OG IT INDSTILLER, AT:

1. Der drøftes status på implementeringen af tema 4 i Vision 2022, herunder på de 4 tilknyttede verdensmål. Drøftelsen kan blandt andet tage afsæt i status som beskrevet i bilag 1-2.
2. I lyset af den 3-årige implementeringsperiode for Vision 2022 (december 2018-december 2021) drøftes en supplerende udmøntning og nye ideer/aktiviteter i forhold til implementering af Vision 2022. Herunder ved blandt andet at tage bestik af kommende nationale tiltag samt mulighederne for eventuelt at udnytte nye finansieringsmuligheder, så som fondsmidler mv.

Beskrivelse af sagen

Byrådet vedtog Vision 2022 for Sorø Kommune på Byrådets møde den 21. november 2018. På marts møderækken foretog alle fagudvalg en første drøftelse af implementering af Vision 2022. Den grundige behandling i fagudvalgene er væsentlig for den videre implementering af visionen, og de engagerede drøftelser i fagudvalgene afspejler et stort politisk engagement i såvel Vision 2022 som verdensmålene.

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har i samarbejde med Arbejdsmarked og Borgerservice, Byråd og Kultur og Udvikling og IT et særligt ansvar for implementering af tema 4 - Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende 4 FN mål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Herudover ejer Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, i samarbejde med Byråd og Kultur, en indsats under tema 3, som ejes af Børn og Ungeudvalget. På samme måde ejer Byråd og Kultur fire mål under tema 2, som ejes af Kultur og Fritidsudvalget. Der afrapporteres alene på fremdriften på tema 3 i forbindelse med den politiske behandling i Børn og Ungeudvalget og på tema 2 i forbindelse med den politiske behandling i Kultur og Fritidsudvalget.

På marts møderækken var alle fagudvalg omkring følgende punkter:

- Drøftelse af igangværende initiativer, der understøtter Vision 2022.
- Drøftelse af forslag til nye initiativer der kan understøtte implementeringen af Vision 2022, herunder aktiviteter der kan rummes indenfor det eksisterende budget.
- (Eventuelle) budgetønsker til budget 2020 med afsæt i Vision 2022.
- Ideer til tværgående politisk samarbejde.

I perioden fra marts til november har administrationen arbejdet videre med ovenstående afsæt for implementering af Vision 2022, herunder også de ønsker til yderligere aktiviteter som blev fremsat af Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget på marts mødet, og som kan rummes indenfor nuværende økonomiramme.

På november møderækken drøftes status på de målsætninger og indsatser Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har ansvaret for, og hvad der yderligere skal til for at sikre en fortsat fremdrift på Vision 2022, herunder ved at tage bestik af kommende nationale tiltag og drøfte mulighederne for nye finansieringsmuligheder, så som fondsmidler mv. Drøftelsen sker såvel i forhold til de 4 temaer i Vision 2022, hvor Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget som sagt har ansvar for tema 4, som i forhold til de 9 prioriterede verdensmål, hvor der i tilknytning til tema 4 er et særligt fokus på 4 verdensmål.

Forhold vedrørende økonomi håndteres via budgetprocessen. Vedtagelsen af budget 2020 er blevet forsinket og forventes først vedtaget i Byrådet den 5. november.

Til at understøtte drøftelsen er følgende bilag vedhæftet sagsfremstillingen:

- *Bilag 1: Oversigt over aktiviteter der er i gang i forhold til de 4 mål under tema 4.*

Oversigten viser hvilke(t) center der ejer det enkelte mål, hvilket center der står for hvilke aktiviteter, en fremdriftsbeskrivelse på den enkelte aktivitet, opgavetype samt hvornår den enkelte aktivitet er påbegyndt/påbegyndes. Eventuelt afsluttede aktiviteter er markeret med blå, og er anført sidst under de enkelte indsatser.

Oversigten viser ligeledes administrationens vurdering af status på henholdsvis tema, mål, indsatser og aktiviteter. Status er angivet ved grøn/planmæssig fremdrift, gul/bekymring og rød/kritisk. Ligesom der kan være knyttet bemærkninger til statusvurderingerne. Hvid/ingen markering betyder at aktiviteten endnu ikke er påbegyndt, eller der er tale om en driftsopgave.

- *Bilag 2: Samlet oversigt over aktiviteter der er i gang i forhold til de 9 prioriterede FN mål.*

Som det fremgår af bilaget er nogle af aktiviteterne startet for år tilbage. For eksempel er flere påbegyndt under den tidligere vision (VIPS18), som udgør et væsentligt grundlag for Vision 2022, og hvor Vision 2022 giver fornyet politisk fokus på også langsigtede udviklingsopgaver.

Bilagene er udtrukket af en internt udviklet porteføljestyringsdatabase, som giver rigtig gode muligheder for styring og opfølgning, og hvor der er udviklet et særskilt modul til opfølgning på fremdriften på Vision 2022. Det er således første gang fagudvalgene får præsenteret fremdriften i denne form og på dette niveau. Eventuelle ønsker til ændringer i rapportlayout vil blive indarbejdet ved næste afrapportering på visionens fremdrift på marts møderækken.

Der har i det første år af visionsperioden særligt været fokus på, at de enkelte udvalg fandt deres eget ståsted i visionsarbejdet, hvilket også afspejles i denne opfølgning og bilagene. I de kommende år ventes det tværgående samarbejde på tværs af udvalg og centre at fylde mere, hvilket vil blive understøttet administrativt.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Råderum til aktiviteter skal skabes indenfor fagudvalgets egen ramme, for eksempel via en omprioritering. Dog også med mulighed for at fremsætte eventuelle budgetønsker til Budget 2020 med afsæt i Vision 2022. Ligesom nye finansieringsmuligheder kan overvejes, så som fondsmidler mv.

Som udgangspunktet er de økonomiske muligheder lagt fast indenfor de statsligt fastsatte rammer, suppleret med Byrådets kodeks for det gode budgetarbejde. Vision 2022 skal gennemføres indenfor disse økonomiske rammer. Ligeledes følger mange af kommunens opgaver af lovkrav. Vision 2022 skal hjælpe med at stille skarpt på udvikling og prioritering af drift, service, partnerskaber og politik. Udgangspunktet for fagudvalgenes arbejde med gennemførelse af Vision 2022, og de ni prioriterede verdensmål, er ovennævnte rammer.

Det er forventningen, at realisering af Vision 2022 skal medvirke til at fremme de ni prioriterede verdensmål, og understøtte vækst og udvikling i Sorø Kommune frem mod 2022, herunder med indfrielse af følgende konkrete mål:

- Tema 1: Sorø Kommune vil arbejde målrettet, tværfagligt og med fokus på forebyggelse på at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle borgere.
- Tema 2: Sorø Kommune vil samarbejde med borgere og interessenter om udviklingen af levende og bæredygtige byer og lokalsamfund med natur, kultur og historie.
- Tema 3: Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst.
- Tema 4: Sorø Kommunes erhvervsklima udvikles forsat – med øje for virksomhedernes behov og med fokus på løbende forbedring af rammevilkår.

Som sagt har Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget et særligt ansvar for implementering af tema 4.

Kobling til FN's verdensmål

Alle fagudvalg drøfter på november møderækken status på implementering af Vision 2022, og de ni prioriterede verdensmål. Efterfølgende fremlægges sag i Økonomiudvalget og Byrådet på december møderækken med sammenfatning af fagudvalgenes behandling af status på implementering af Vision 2022, og hvad fagudvalgene yderligere vurderer, at der skal til for, at sikre en fortsat fremdrift på Vision 2022 og verdensmålene.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Unge's uddannelsesvalg i Sorø Kommune 2019

Kort resumé

Der gives en orientering om, hvordan det er gået med afgangseleverne fra 9. klasse og 10. klasse fra skoleåret 2018 - 2019. Udgangspunktet er den aktivitet, de er i gang med den 16. oktober 2019. Det ses, at 90,4 % af afgangseleverne er i gang med 10. klasse eller en ungdomsuddannelse. Af de ordinære 10. klasseforløb er flest på efterskole, og i forhold til gymnasial ungdomsuddannelse er flest afgangselever i gang med den almene gymnasiale ungdomsuddannelse (STX). Af de afgangselever, som er i forberedende og udviklende aktiviteter, er flest på Forberedende Grunduddannelse (FGU) og i arbejde. Der gives også en orientering om grundskolernes afgangselevers aktivitet fordelt på hver enkelt grundskole i kommunen.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BØRN OG FAMILIER OG FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Den 16. oktober 2019 har vi gjort status i forhold til de elever, som gik ud af 9. klasse eller 10. klasse i juni 2019 dvs. skoleåret 2018 - 2019. Status går på, hvad disse afgangselever er kommet i gang med efter sommerferien.

Alle afgangselever fra både 9. klasse og 10. klasse i skoleåret 2018 - 2019

I alt er 90,4 % af alle afgangselever fra sidste skoleår i oktober 2019 i gang med ungdomsuddannelse eller grundskole (hovedsageligt 10. klasse), heraf er 35,3 % i gang med en gymnasial ungdomsuddannelse, 15,4 % er i erhvervsuddannelse, 38 % er i gang med grundskole (hovedsageligt 10. klasse) og 1,7 % er i gang med en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) for unge med særlige behov.

8,8 % er i gang med forberedende og udviklende aktiviteter, som fx. arbejde, FGU, ophold i udlandet, praktik mv. De fleste af de afgangselever, som nu er i gang med forberedende og udviklende aktiviteter, er enten i gang med FGU (27 %) eller arbejde på fuld tid eller deltid (27 % i alt).

0,2 % er i gang med midlertidige aktiviteter. Eksempler på midlertidige aktiviteter kan være sygdom.

0,5 % er ikke i gang med noget. Disse unge er derfor i målgruppen for Ungdommens Uddannelsesvejledernes(UU-vejlederne) og Ungeteam Sorø's opsøgende indsats. Det betyder, at UU-vejlederne opsøger/kontakter de unge for at tilbyde en vejledningssamtale og en plan for uddannelse eller beskæftigelse. Når de unge er under 18 år, har de pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller en anden aktivitet, der har retning mod uddannelse. Der er også lovkrav om, at de unge skal have en realistisk og relevant uddannelsesplan for, hvordan dette opfyldes.

Af de afgangselever som nu går i 10. klasse, er 64 % i 10. klasse på efterskole, 33 % er i 10. klasse i folkeskole og 3 % i 10. klasse i privatskole.

Af de afgangselever som er i gang med en gymnasial ungdomsuddannelse, er 69 % i gang med en almen studentereksamen (STX), 15 % er i gang med Højere Forberedelseseksamen (HF) og 16 % er i gang med de merkantile eller tekniske gymnasiale ungdomsuddannelser, HHX eller HTX.

I bilaget ses afgangselevernes aktivitet i oktober 2019 mere detaljeret. Endvidere vises en oversigt med status over afgangseleverne alene fra grundskolerne i Sorø Kommune fordelt på folkeskolerne og privatskolen.

Afgangseleverne i skoleåret 2018 - 2019 fra folkeskolerne og Sorø Privatskole

Alle afgangseleverne fra folkeskolerne og privatskolen i kommunen er i gang med en aktivitet i oktober 2019. Samlet ses, at næsten 50 % af disse afgangselever nu går i 10. klasse. En tredjedel er i gang med en gymnasial ungdomsuddannelse og godt 12 % er i gang med erhvervsuddannelse. 0,6 % er i gang med STU. I alt er 92,9 % af afgangseleverne fra kommunens folkeskoler og privatskoler i gang med uddannelse eller 10. klasse.

0,3 % er i midlertidig aktivitet og 6,8 % er i gang med forberedende og udviklende aktiviteter, hvoraf en tredjedel er i arbejde og en fjerdedel er i gang med FGU.

Tidligere politisk behandlet

Taget til efterretning.

Børn og Undervisningsudvalget, 4. november 2019, pkt. 256:

Anne Madsen (A) havde meldt afbud.

Orienteringen taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beslutning om fællesmøde vedrørende en langsigtet tilgang til rekruttering

Kort resumé

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har på møde den 7. marts 2019 bedt om, at der bliver lavet et fællesmøde med Børn og Undervisningsudvalget i forhold til at drøfte indsats for langsigtet tilgang til rekruttering af arbejdskraft. På den baggrund har fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier udarbejdet et forslag til en ramme for mødet, som Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget bedes godkende og drøfte i forhold til ønsker om indhold. Børn og Undervisningsudvalget vil i december drøfte sagen, med henblik på at udarbejde endelig dagsorden til fællesmødet i marts 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udkastet til indhold af og ramme for fællesmøde med Børn og Undervisningsudvalget i forhold til at drøfte indsats for langsigtet tilgang til rekruttering af arbejdskraft godkendes.
2. Børn og Familieudvalget forelægges sagen i december, med henblik på udarbejdelse af dagsorden for fællesmødet.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har på møde den 7. marts 2019 ved dagsorden pkt. 117: "Implementering af Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) tema 4" bedt om, at der bliver lavet et fællesmøde med Børn og Undervisningsudvalget i forhold til at drøfte indsats for langsigtet tilgang til rekruttering af arbejdskraft. På den baggrund har fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier udarbejdet et forslag til en ramme for mødet, som Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget kan godkende og drøfte i forhold til ønsker om indhold.

Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier foreslår, at Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget mødes i marts forud for mødet i Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget. Fællesmødet kan bestå af faglige oplæg fra Børn og Familier og fra Unge Team Sorø. Hensigten med oplæggene er at afdække hvorledes fagcentrene i dag arbejder med langsigtet rekruttering. Derefter kan de to udvalg drøfte behov for yderligere tiltag og fokusområder.

Forslag til indhold i oplæg og drøftelse:

- Erhvervsuddannelser
- Tidlig indsats
- Skolevirksomhedssamarbejdet
- Vision 2022

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget bedes på dette møde drøfte og godkende udkast til indhold af og ramme for fællesmødet. Sagen sendes derefter til Børn og Undervisningsudvalget i december, med henblik på at udarbejde endelig dagsorden til fællesmødet i marts 2020.

Kobling til FN's verdensmål

En langsigtet tilgang til rekruttering knytter sig an til både tema 3 og tema 4 i Vision 2022

Børn og Undervisningsudvalget er ansvarlig for tema 3 i Vision 2022: Viden og vækst - arbejde og uddannelse til alle. I tema 3 indgår følgende verdensmål:

- FN-mål nr. 3: Sundhed og trivsel
- FN-mål nr. 4: Kvalitetsuddannelse
- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget er ansvarlig for tema 4 i Vision 2022: Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi. I tema 4 indgår følgende verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Tidligere politisk behandlet

Indstillingen godkendt.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Godkendelse af temaer til handleplan for bosætning

Kort resumé

Sorø Kommunes Vækststrategi 2019 til 2022 blev vedtaget i Byrådet den 9. oktober 2019. Af vækststrategien fremgår, at der skal udarbejdes en handleplan for bosætning i Sorø Kommune.

I Vækststrategien er det beskrevet, hvordan bosætningsindsatsen skal have fokus på, at Sorø Kommune er en attraktiv bosætningskommune. Det er beskrevet, at der skal være fokus på, at det både er et godt sted at bo, leve og arbejde i Sorø Kommune. Handleplanen skal beskrive målene for bosætningsindsatsen og hvilke indsatser der skal til for at nå disse mål. Handleplanens mål forelægges til godkendelse.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. De forslåede mål indarbejdes i handleplan for bosætning frem mod 2022.
2. Der beskrives indsatser, der matcher målene i handleplanen.

Beskrivelse af sagen

Handleplan for bosætning skal beskrive de mål og indsatser, der skal være for bosætningsindsatsen frem mod 2022.

I Vækststrategien er det beskrevet, hvordan bosætningsindsatsen skal have fokus på, at Sorø Kommune er en attraktiv bosætningskommune. Der skal være fokus på, at det både er et godt sted at bo, leve og arbejde i Sorø Kommune. Handleplanen for bosætning skal afspejle den retning, der er sat i Vækststrategien.

Samtidig skal handleplanen følge de retninger der fastsættes i Budgetaftale 2020-23.

I samarbejde med lokalrådene i Ruds Vedby, Alsted-Fjenneslev, Stenlille og Dianalund skal der være fokus på øget bosætning.

Handleplanen udarbejdes med følgende mål:

- Fortsat stigning i det samlede befolkningstal for Sorø Kommune.
- Tilflytterne skal opleve at blive godt modtaget og se mulighederne for at blive en del af lokalsamfundet.
- Alle kommunens byer og lokalsamfund skal fortsat være attraktive og med stabilt eller stigende befolkningstal. Der vil være særligt fokus på Ruds-Vedby, Alsted-Fjenneslev, Stenlille og Dianalund
- Sorø Kommune skal fortsat være kendt som en attraktiv bosætningskommune med gode tilbud til borgere i alle livets faser, herunder mulighed for varieret byggeri.
- Øge synligheden af Sorø Kommunes forenings, kulturliv og bosætningsmuligheder

For at opnå ovenstående mål skal der arbejdes med konkrete indsatser, der gør det attraktivt at bo, leve og arbejde i Sorø Kommune.

Indsatser:

De konkrete indsatser, der beskrives i handleplanen, skal dække over både tiltrækning, velkomst og fastholdelse af borgerne. Indsatserne skal relatere til temaer beskrevet i Sorø Kommunes Vision 2022.

Indsatserne kan eksempelvis være:

- Samarbejde med Lokalråd om tiltrækning og modtagelse af tilflyttere.
- Øget fokus på at byde tilflytterne velkommen.
- Øget samarbejde med erhvervslivet.
- Dialogmøder med ejendomsmæglere og -developeere.
- Dialog/samarbejde med bymidte/centre og oplevelsesøkonomiske virksomheder.
- Sorø Kommunes hjemmeside opdateres i forhold til muligheder for fællesskaber, aktiviteter- og bosætningsmuligheder.
- Samarbejde med kommunens planafdeling for at finde mulige løsninger på eventuelle ønsker om varieret byggeri.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Handleplanen kan gennemføres med afsæt i Budgetaftale 2020-23, hvor der er aftalt en forlængelse af bosætningsindsatsen.

Kobling til FN's verdensmål

Handleplanen vil understøtte Vækststrategien, der er udarbejdet i tilknytning til Vision 2022. Handleplanen understøtter tema 2 og 4 i visionen ved at invitere til samarbejde med lokalrådene, med fokus på en stabil udvikling i Sorø Kommunes lokalsamfund.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt af Lars Schmidt (O), Rolf Clausen (V), Martin Belli (C) og Dennis Gartig (A).

Linda Nielsen (F) kan ikke tilslutte sig indstillingen, idet indsatsen er uden evidens for at virke og samtidig er dyr.

Udvalget bemærker generelt, at handleplanen og indsatser for bosætning med fordel kan drøftes på et fællesmøde med Teknik og Miljøudvalget.

Høring af Kultur- og Fritidspolitik

Kort resumé

Kultur og Fritidsudvalget har udarbejdet en ny politik for fagudvalgets område. Den er sendt til høring hos borgere, foreninger og alle interessenter på området. Den sendes også til høring i alle øvrige fagudvalg på november møderne 2019.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Teknik og Miljøudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Fagudvalget drøfter den nye kultur- og fritidspolitik, og afgiver eventuelle bemærkninger til indholdet.

Beskrivelse af sagen

I forlængelse af Vision 2022 besluttede udvalget for Kultur og Fritid at udarbejde en ny kultur- og fritidspolitik, som både trækker tråde tilbage til den nuværende politik, og samtidig tager afsæt i visionen og viser, hvordan kultur- og fritidslivet kan understøtte og konkret udmønte visionen. Den nuværende politik udløb med udgangen af 2018.

Kultur og Fritidsudvalget besluttede at gennemføre en inddragende proces, hvor en lang række relevante aktører på området blev inviteret til at deltage i en fokusgruppe og via den komme med input og ideer til politikken. I fokusgruppen var der repræsentanter fra både foreninger, fritidslivet, kulturinstitutioner, kulturelle aktører, folkeoplysningen og Folkeoplysningsrådet.

Derudover blev der afholdt fire samtaleaftener fordelt geografisk i Sorø Kommune. Her blev alle interesserede borgere inviteret til at komme med input til den kommende politik. Det resulterede i mange gode debatter og vinkler på, hvordan kultur- og fritidslivet ser ud i Sorø Kommune, og hvordan det skal udvikle sig. Kultur og Fritidsudvalget har undervejs i processen afholdt en temaaften, hvor de mange input blev drøftet.

Fælles for alle drøftelserne var blandt andet en tydelig oplevelse af, at kultur- og fritidslivet spiller ind i og er gensidigt afhængige af de øvrige fagområder, som eksempelvis sundhed, uddannelse og fysiske lokaler/udendørsarealer.

På baggrund af ovennævnte drøftelser er der identificeret syv overordnede temaer:

- Idræts- og fritidslivets mange muligheder
- Kulturens mangfoldighed & hverdagsliv
- Livslang dannelse
- Ildsjæle & partnerskaber
- Naturen som en arena for aktiviteter
- Idrættens og kulturens talenter
- Store events

Udkastet til Kultur- og Fritidspolitik 2019-2022 er udarbejdet med afsæt i de ovennævnte temaer.

Høring

Politikken er sendt til høring hos borgere, foreninger og alle interessenter på området. Den sendes også til høring i alle øvrige fagudvalg på novembermøderne 2019. Høringsperioden er fra den 10. oktober til den 6. november 2019.

Kultur- og Fritidspolitikken kan findes på Sorø Kommunes hjemmeside.

Kobling til FN's verdensmål

Politikken er koblet til Vision 2022 – herunder specifikt Tema 2 "Levende byer og lokal samfund – med natur, kultur og historie".

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 4. november 2019, pkt. 195:

Ikke til stede: Rikke Bach Nielsen (A).

Forslag til Kultur og Fritidspolitik blev drøftet og rost af Social og Sundhedsudvalget, der bemærker, at det er flot arbejde.

Børn og Undervisningsudvalget, 4. november 2019, pkt. 260:

Anne Madsen (A) havde meldt afbud.

Børn og Undervisningsudvalget udtrykte ros til Kultur- og Fritidspolitikken og i særdeleshed processen.

BESLUTNING

Udkast til Kultur og Fritidspolitikken blev drøftet og rost af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Godkendelse af Beskæftigelsesplanen 2020

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2020. Beskæftigelsesplanen for 2020 er sammensat af de vejledende ministermål, indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget samt Jobcenterets egne tiltag. Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med de vejledende ministermål. Beskæftigelsesplanen for 2020 skal være godkendt af Byrådet inden udgangen af 2019. Beskæftigelsesplanen skal efterfølgende sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR).

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Beskæftigelsesplanen for 2020 godkendes.
2. Den godkendte beskæftigelsesplan sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen for 2020 skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i en positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil. Beskæftigelsesplanen er sammensat af input fra følgende 3 aktører:

1. Overordnede vejledende mål fra Beskæftigelsesministeren.
2. Politisk bestemte indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.
3. Jobcenterets egne tiltag.

Input fra de 3 aktører danner tilsammen 7 indsatsområder, som er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2020. Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2020 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.

- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Kobling til FN's verdensmål

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4, hvor målet er - fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under tema 3: Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Vedtagelse af etablering af Destination Sjælland A/S

Kort resumé

Der skal tages stilling til, om kommunen vil indgå i den fælles turismedestination for kommunerne Sorø, Slagelse, Kalundborg, Holbæk og Odsherred, herunder være part i det fælles destinationsselskab Destination Sjælland A/S. Destinationsselskabet skal varetage den lokale destinationsudvikling og den lokale turismefremmeindsats i de kommuner, der indgår i selskabet. Destination Sjælland bygger videre på den store viden om udvikling af turismeområdet og den positive udvikling i antallet af turister, der er bygget op i VisitVestsjælland (som er ejet af Sorø, Slagelse og Kalundborg kommuner), VisitOdsherred og VisitHolbæk. VisitVestsjælland nedlægges med denne beslutning og erstattes af Destination Sjælland med 2 nye ejere.

Beslutningen om dannelsen af en ny turismedestination og etableringen af det fælles destinationsselskab Destination Sjælland A/S, tager henholdsvis afsæt i Folketingets beslutning om, at den kommunale turismefremmeindsats skal konsolideres i færre og større destinationsselskaber frem mod 2021, samt i Byrådets beslutning af 27. februar 2019 om at arbejde med etablering af et fælles turismedestinationsselskab.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Der besluttet, at kommunen tager del i den nye turismedestination og indgår som lige part i destinationsselskabet Destination Sjælland A/S.

Beskrivelse af sagen

Kommunerne Sorø, Slagelse, Kalundborg og Odsherred besluttede i februar 2019 at danne en ny turismedestination og etablere et fælles destinationsselskab. Beslutningen skete med afsæt i ikrafttrædelsen af en ny lov om erhvervsfremme i januar 2019, og en heraf følgende aftale mellem Erhvervsministeriet og Kommunernes Landsforening om, at skabe stærkere destinationer og en mere sammenhængende turismefremmeindsats, direkte udmøntet ved en konsolidering af sektoren, hvor knap 80 turismeorganisationer skal blive til maksimalt 25 tværkommunale destinationsselskaber. Den 19. juni 2019 tilkendegav Holbæk Kommune ønske om at afsøge mulighederne for at indtræde i samarbejdet.

På den baggrund blev der afholdt indledende møder mellem kommunerne i VisitVestsjælland og Odsherred og Holbæk kommune, med henblik på afdække mulighederne for at etablere et fælles samlet destinationsselskab.

Potentialet for en destination omfattende kommunerne Sorø, Slagelse, Kalundborg, Holbæk og Odsherred aflæses tydeligt i den samlede turismeomsætning på 4,4 mia. kr. og 6.125 turismeskabte årsværk. Et område der er bundet sammen af en lang sammenhængende og varieret kyststrækning fra Storebælt over Sejerø Bugt og Kattegat til Isefjord. En kyststrækning der rummer mere end 20 % af Danmarks fritidshuse. Desuden omfatter området bl.a. et istidslandsskab, der danner grundlag for tværgående istidsrute og naturparker. Alt dette viser at netop denne destination på tværs har et stærkt afsæt i stedbundne værdier og oplevelser, den nære stedudvikling, fastholdelse af lokal identitet og lokalt samarbejde, især rettet mod kystturisme, naturturisme, kulturarvsturisme og erhvervsturisme.

Et samarbejde mellem kommunerne er nærliggende, fordi kommunernes turismeprofil i vidt omfang er sammenfaldende. Det kommende destinationsselskab vil råde over ressourcer, som ingen af de eksisterende selskaber alene råder over i dag. Et samarbejde vil derfor medvirke til et mere effektivt ressourcetræk, højere udnyttelsesgrad af styrkepositionerne og synergierne i kommunerne. Der vil være en øget professionalisering og større specialistviden, der kan bringes ud til destinationens turismeaktører. Resultaterne vil være:

- En stærk og koordineret enhed, der er tæt på aktørerne og fastholder den lokale identitet
- Flere økonomiske ressourcer i forhold udvikling og markedsføring
- Stærkere faglige ressourcer
- Styrket gearing af de kommunale midler

For Sorø kommunes vedkommende er fordele også tydelige. Det gælder både i forhold til at kunne tiltrække eksempelvis turister fra sommerhusområderne i Odsherred og fordi der - grundet den større volumen i selskabet - er mulighed for, at alle kommuner får del i en udviklingsramme, hvor den enkelte kommune kan disponere over indsatser svarende til ca. 20% af den enkelte kommunes tilskud (se uddybningen i økonomiafsnittet).

Kommunerne har i forbindelse med deres drøftelser om etableringen af et turismesamarbejde nedsat en styregruppe, der har udarbejdet det formelle grundlag for etablering af et kommende tværkommunalt destinationsselskab, Destination Sjælland A/S.

Det udarbejdede grundlag består af et introducerende baggrundsnotat, ejeraftale, vedtægter, ejerstrategi, finansieringsmodel, leverancenotat og foreløbigt oplæg til turismestrategi (alle vedhæftet som bilag).

Nedenstående er der en kort præcisering af selskabets strategiske indsatser og opgaver, selskabets organisering og styring, selskabets økonomi samt beskrivelse af det videre forløb.

Selskabets strategiske indsatser og opgaver

Det er ejerkommunerne Sorø, Slagelse, Kalundborg, Holbæk og Odsherred, der fastlægger Destination Sjælland A/S overordnede opgaver og strategiske retning. Dette er så udgangspunktet for, at selskabets daglige ledelse i samarbejde med bestyrelsen varetager de primære ydelser og udviklingsaktiviteter, under hensyn til ejerstrategi og turismestrategi.

Selskabet skal være den afgørende facilitator og styrke sammenhængskraften, den fælles attraktionskraft og skabe gennemslagskraft, der kan fremme en lang række indsatser, som den enkelte aktør og kommunerne ikke kan opnå alene.

De strategiske indsatser og opgaver for selskabet er, at:

- Styrke samarbejde med øvrige aktører, der kan understøtte turismeerhvervet - eksempelvis Erhvervshuset.
- Koble sig til nationale tiltag, med udgangspunkt i selskabets geografi
- Have særligt fokus på udvikling af dagturismen
- Have fokus på nye og flere turistsegmenter, som kan danne grundlag for et bredere turistgrundlag
- Gøre tiltag der kan øge antallet af overnatninger ved udbygning, opkvalificering og en mere differentieret overnatningskapacitet
- Medvirke til at der sker en styrkelse af turismeomsætningen og turismevirksomhedernes indtjeningssevne
- Afsøge mulighederne for et udvidet kommunalt og regionalt turismesamarbejde

Hertil kommer bl.a.:

- Facilitator for de lokale turismenetværk
- Koordinering og facilitering af lokale aktiviteter og events
- Udvikling og synliggørelse af de særlige steder
- Vejledning, sparring og hjælp til de lokale turismeaktører
- Kommunikation og markedsføring

Selskabets organisering og styring

Destination Sjælland A/S er foreslået organiseret som et aktieselskab, hvor alle ejerkommuner er ligestillede partnere, med hver en andel på 20 % af aktierne og stemmerne.

Styringen af selskabet sker på generalforsamlingen, der er selskabets øverste myndighed i alle anliggender. Udøvelsen af styringen sker således under hensyn til selskabets vedtægter og ejeraftale samt i forhold til ejerstrategien.

Generalforsamlingen nedsætter en bestyrelse for 4 år adgangen bestående af 10-12 medlemmer, som sammensættes på følgende vis:

- Et medlem fra hver af ejerkommunernes byråd/kommunalbestyrelse, i alt 5 medlemmer
- En repræsentant for hver af ejerkommunernes turisterhverv (indstillet af hver enkel ejerkommunes byråd eller kommunalbestyrelse), i alt 5 medlemmer
- 1-2 medlemmer, der kan styrke bestyrelseskompetencer, indstilles af bestyrelsen

Den 4-årige periode følger den kommunale valgperiode, så der skal afholdes ekstraordinær generalforsamling lige efter valg til byråd og kommunalbestyrelse, med henblik på valg af bestyrelse.

Bestyrelsen konstituerer sig selv, herunder valg af formand som skal komme fra turisterhvervene.

Der skal udpeges et bestyrelsesmedlem for hver kommune. Den første udpegning sker på byrådsmødet i december 2019 med virkning for den kommunale valgperiode.

Bestyrelsen ansætter en direktør. Det er besluttet at stillingen som direktør for selskabet, opslås umiddelbart efter vedtagelsen af etablering af selskabet ved udgangen af november 2019. For øvrige medarbejdere i de eksisterende turistselskaber, vil der være tale om virksomhedsoverdragelse, hvorved alle nuværende ansatte og beskæftigede fortsætter i det nye selskab.

Selskabet vil have 2 administrative lokaliteter – den ene beliggende i Slagelse og den anden beliggende i Nykøbing S.

Selskabets daglige ledelse sikrer i samarbejde med bestyrelsen, at der er de nødvendige ressourcer til at løse indsatser og opgaver, under hensyn til strategier.

Selskabets økonomi

Selskabets økonomi består af henholdsvis selskabets egenkapital (likviditet) og selskabets midler til daglig løbende drift, bestående af de kommunale tilskud, støtteordninger og indtægter.

Selskabet er et aktieselskab, hvor alle ejere er lige i både partnerskab og finansiering. Derfor indskyder hver ejerkommune det samme beløb på 250.000 kr., hvorved der er en samlet egenkapital på 1,25 mio. kr.

Finansieringen af selskabet skal sikre den daglige og langsigtede målopfyldelse. Selskabets finansiering af drift og udvikling er sammensat af kommunale tilskud, midler fra private (turistaktører, virksomheder, fonde, m.fl.), støtte fra både statslige, internationale kilder (særligt EU's strukturfonde) og indtægter ved salg af ydelser. Det samlede budget for Destination Sjælland A/S i 2020 er 14,3 mio. kr. Fra 2020 til 2023 øges budgettet til 15,7 mio. kr.

Det er den kommunale finansiering der udgør den primære finansiering. 2020 er det kommunale tilskud på 10,9 mio. kr., som øges til 11,2 mio. i 2023. Midlerne fra private og støtten fra staten er i 2020 på 2,5 mio. kr. og forventes at blive øget til 3,5 mio. kr. i 2023.

Udgangspunktet for det kommunale tilskud i 2020 er at ejerkommunerne betaler det samme som i 2019. Det gælder dog for Holbæk Kommune, at kommunes tilskud til selskabet frem til 2022 øges årligt med 150.000 kr. til samlet 1,8 mio. kr., hvor ved det beregningsmæssigt er i balance med de øvrige kommuners tilskud. Da der er opsparet egenkapital i det tidligere VisitVestsjælland, får de tre oprindelige ejerkommuner en rabat på 50.000 kr. set i forhold til niveauet i 2019 i årene 2020-2024.

De kommunale partneres tilskud til selskabet i perioden 2020 - 2023 angivet uden rabat. Beløb i kr. i 2020 priser				
År	2020	2021	2022	2023
Odsherred	2.830.000	2.830.000	2.830.000	2.830.000
Slagelse	3.462.660	3.462.660	3.462.660	3.462.660
Sorø	965.865	965.865	965.865	965.865
Kalundborg	2.141.987	2.141.987	2.141.987	2.141.987
Holbæk	1.500.000	1.650.000	1.800.000	1.800.000
Samlet kommunalt tilskud	10.900.512	11.050.512	11.200.512	11.200.512

Af det kommunale tilskud afsættes der 20 % årligt til en udviklingsramme. Udviklingsrammen sikrer mulighed for på tværs af kommuner eller at den enkelte kommune kan igangsætte projekter og initiativer, der styrker destinationens samlede attraktivitet. Det betyder for hver enkel kommune, at de kan deltage i og få del af udviklingsarbejder for mere end 20 % af deres kommunale tilskud. (Det gælder for Holbæk Kommune, at de frem til 2021 kun har adgang til 10 % af udviklingsrammen, grundet det mindre kommunale tilskud).

Beskrivelse af det videre forløb

Destination Sjælland A/S vil skulle være virksom fra 1. januar 2020. Derfor skal der i forlængelse af den politiske beslutning om godkendelse af selskabet i byråd og kommunalbestyrelse i november 2019 tages følgende skridt:

- Udpegning af medlemmer til selskabets bestyrelse i byråd og kommunalbestyrelse senest i december
- Opslag af direktørstilling og igangsættelse af rekruttering
- Konstituering af selskabets bestyrelse
- Igangsættelse af projekter om destinationsudvikling der er støttet af Danmark Erhvervsfremmebestyrelse
- Konference i februar 2020 om turismestrategien for destinationen
- Vedtagelse af den nye turisme strategi i marts 2020

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Af loven fremgår der ikke, at der direkte vil være økonomiske konsekvenser. Indirekte vil muligheden for at kunne søge midler til udvikling i Danmarks erhvervsfremmebestyrelse muliggøres med beslutning om etableringen af destinationsselskabet.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.