

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 04-12-2025**

**Møtedato** Torsdag d. 04. december 2025 kl. 16:00

**Møtested** Dianalund Stuen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Status på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice....	6
Status på nytteindsatsen 2025 i Sorø Kommune.....	9
Sorø Kommunes repatrieringsindsats.....	11
Opfølgning på forbrug af uddannelsespuljerne.....	13
Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet.....	15
Orientering om ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet.....	18
Status på juniormesterlære.....	22
Beslutning om Turismestrategi 2025-2028.....	25
Fremtidigt navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats.....	29
Underskriftsark.....	30

# **Sak 590: Godkendelse af dagsordenen**

00.01.00-G01-19-24

## **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

**Administrationen indstiller at,**

1. Dagsordenen godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt

# Sak 591: Meddelelser

00.01.00-G01-74-23

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - sendes ud inden mødet.
- Orientering om nye kvotetal fra Kommunernes Landsforening (KL) herunder også situationen vedrørende Ukraine.
- Destination Sjælland har udvirket, at Sorø Kommune som en ud af fem kommuner har deltaget i en undersøgelse, hvor der er udarbejdet en kulturprofil for kommunens borgere og med en turismeoverbygning. Rapporten er udarbejdet af Örnfelt i et samarbejde med Dansk Kystog Naturturisme, Destination Sjælland, Kulturens Analyseinstitut og Sorø Kommune. Turismeoverbygningen af rapporten er nu færdig og er i første omgang forelagt for Oplevelsesøkonomisk Netværk. Den forelægges for udvalgene, når de samlede resultater fra begge undersøgelser forefindes.
- Orientering om SUM - (Ban vejen for job).
- Orientering om udmeldt pulje til kompetenceudvikling, med ansøgningsfrist primo januar 2026 - udspringer af den kommende beskæftigelsesreform.

## Vedlegg

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine - december 2025

Potentialer for kulturturisme\_soroe\_20251014.pdf

# Sak 592: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

## Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Der er ikke foretaget drøftelse af to punkter i årshjulet som derfor sendes videre til drøftelse i det kommende udvalg. Det er:

- Politik for mødet med borgeren
- KUI

## Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

## Vedlegg

Årshjul 2025 AEU opdateret november 2025

# Sak 593: Status på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

15.00.00-G01-21-24

## Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indværende samt for det følgende kvartal.

Aftalen er vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at:

1. Status tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål, som kan måles kvantitativt og kvalitativt – for eksempel via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende, idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats, og sigter efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN-verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs, og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af Vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. For eksempel vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

*I indværende kvartal er følgende mål til opfølgning:*

1. (De nye mål om lønnede timer og sygedagpenge)
2. Benchmark og andele
3. Virksomhedsrettet indsats (december)
4. IPS-indsats (december)

#### *Virksomhedsservice status:*

Kort efter sommerferien startede fokus på IPS (individuel planlagt job med støtte) og ungmjob.dk

IPS-indsatsen henvender sig til borgere med psykiske lidelser eller psykiske sårbarheder, som ønsker at komme i ordinært arbejde eller uddannelse.

Borgeren deltager frivilligt og er aktivt med i hele forløbet – fra afklaring af interesser og mål til jobsøgning og opfølgning. IPS tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker og kompetencer, og målet er hurtigst muligt at opnå ordinære løntimer eller påbegynde uddannelse.

Støtten tilpasses individuelt og kan fortsætte så længe, der er behov – både før, under og efter ansættelse. IPS-konsulenten samarbejder tæt med borgeren og fungerer som bindeled til arbejdspladsen og relevante samarbejdspartnere, så borgeren får de bedste betingelser for at opnå og fastholde beskæftigelse.

IPS-indsatsen har allerede nogle i job med progression i sigte og til januar starter et par stykker umiddelbart i uddannelse.

Seneste status, som er sendt til styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR) viser, der i perioden januar til september 2025 har deltaget 25 borgere i projektet, hvoraf 21 stadig er aktive. Antallet svarer til det forventede antal. De foreløbige resultater er, at 6 borgere er i beskæftigelse og 2 borgere er i uddannelse. Målgruppen blev udvidet til også at omfatte de borgere, som det blev vurderet kunne have gavn af en IPS lignende indsats og dermed ikke havde en sag i psykiatrien. Der har i hele projektføreløbet været få borgere henvist fra psykiatrien.

*Ungmodjob.dk* - Online mødested for lokale unge og virksomheder.

Dette er også et område vi har fokuseret på, hvor der har været en ekstern konsulent til at have kontakt til virksomheder og få dem skrevet op på hjemmesiden.

I takt med dette fokus har der været stigende besøgende på sitet. Særligt efter sommerferien har der været en markant stigning i besøgende og flere virksomheder har fået besat/optaget det fritidsjob eller den erhvervspraktik de har haft slået op.

Sitet har derudover fået en brushup og etableret en fane om juniormesterlære.

Den 29. oktober havde Virksomhedsservice møde med Afdelingsleder fra Job og Uddannelse og Strategisk leder og bæredygtighedschef fra FK Distribution, der blandt andet indgår partnerskaber i forbindelse med ungeløftet med forskellige kommuner. FK-distribution er den virksomhed der pakker reklamer til husstande lokalt. De søger hyppigt omdelere i forskellige kommuner og er virkelig interesserede i at få et samarbejde med os og have aktive fritidsjob lanceret på ungmjob.dk

Det er jobcenterets vurdering, med baggrund i den daglige dialog, at virksomhederne udviser tilfredshed med den service, jobcenteret har at tilbyde. På rekrutteringssiden bliver egne jobordrer typisk besat fra egen eller anden kommune, hvilket er en del af vores forpligtende samarbejde på tværs af kommuner. Sker det, at jobcenteret ikke umiddelbart har et match eller der forekommer en lang liggetid på jobordrerne, følges der vi op gennem dialog med arbejdsgiverne for at imødekomme arbejdsgivers behov for arbejdskraft.

Virksomhedsservice er i gang med at arrangere et "god jul arrangement" for vores partner-virksomheder på kulturcafé Ludvig til afholdelse medio december måned, hvor virksomhederne ud over socialt samvær blandt kan få information om IPS, Ungeløftet og ungmjob.dk.

## **Kobling til Vision 2026**

Med afsæt i tema 1 – sammen om det gode hverdagsliv – skal alle borgere have mulighed for at bidrage til fællesskabet med afsæt i egne ressourcer. Det betyder, at der skal være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte

borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes. Samtidig skal det understøtte vækst og jobskabelse i Sorø Kommune. Dette er et af de styrende mål frem mod 2026 under tema 3, sammen om det gode erhvervs-klima.

## **Vedlegg**

Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2025 til AEU ny version

# Sak 594: Status på nytteindsatsen 2025 i Sorø Kommune

15.00.00-G01-33-23

## Kort Resume

Hvert år giver Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en status på effekten af nytteindsatsen i Sorø Kommune til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Nytteindsats gives ud fra deisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold.

Samlet set har 136 borgere, til og med oktober måned 2025, haft et afsluttet forløb i nytteindsatsen. Ud af de 136 borgere har de 65 også afsluttet en sag i Jobcenteret og modtager dermed ikke længere en ydelse fra kommunen. Det svarer til en andel på 48%. 71 borgere har stadig en aktiv sag i Jobcenteret efter et afsluttet forløb i nytteindsatsen.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Tilbage i 2014 blev der indført et nyt redskab i kommunernes tilbudsvifte – nytteindsats. Nytteindsats er en virksomhedspraktik, der gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Nytteindsatsen skal have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

Opgaverne under nytteindsatsen må ikke forudsætte særlig faglig baggrund, må ikke fortrænge ordinært ansatte, og skal være meningsfulde for den ledige. Opgaverne vil typisk være af praktisk karakter. Nytteindsats gives ud fra deisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold.

Samlet set har 136 borgere, til og med oktober måned 2025, haft et afsluttet forløb i nytteindsatsen. Antallet er på niveau med sidste år. Ud af de 136 borgere har de 65 også afsluttet en sag i Jobcenteret og modtager dermed ikke længere en ydelse fra kommunen. Hovedparten af borgere i nytteindsatsen har været de uddannelsesparate unge samt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. De primære afslutningsårsager har været:

- Arbejde (27 borgere, svarende til 42%)
- Uddannelse (9 borgere, svarende til 14%)

I forhold til sidste afrapportering tilbage i efteråret 2024, har opgaverne stort set været de samme gennem 2025. Opgaverne har blandt andet været:

- Oprensning af åløb, i samarbejde med vandløbsmedarbejderne i Fagcenter Teknik, Miljø og Drift
- Hø slået i lysning af Vaseskoven, i samarbejde med Naturfredningsforeningen
- Oprydning af naturfredet områder i kommunen, i samarbejde med Naturfredningsforeningen og Fagcenter Teknik, Miljø og Drift
- Reparation af legeredskaber og bordbænke sæt i kommunens daginstitutioner
- Vedligeholdelse af "vild med vilje" område i kommunen ved Nyttetuset Reparation
- Vedligeholdelse af cykler doneret af borgere i kommunen til ankomne flygtninge

I det vedlagte bilag er en samlet opgørelse over afslutningsårsager samt en beskrivelse af baggrund og formål med etableringen af nytteindsatsen.

## **Kobling til Vision 2026**

Borgernes oplevelse og udbytte af at deltage i ”Nytteindsats” harmonerer med tema 1 i Vision 2026 – sammen om det gode hverdagsliv – idet flere borgere beskriver, hvordan nytteindsats har givet dem kompetencer, som de kan bruge i deres videre liv og karriere, og en sammenhæng til verdensmål nr. 8 – anstændige jobs og økonomisk vækst.

## **Vedlegg**

Bilag\_til\_nytteindsats 2025 x

# Sak 595: Sorø Kommunes repatrieringsindsats

15.00.00-G01-51-23

## Kort Resume

Beskæftigelsesministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet stiller krav om, at der hvert år udarbejdes en beskrivelse af kommunernes repatrieringsindsats. Beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats kan for eksempel omfatte indhold af, hvordan kommunen har organiseret repatrieringsindsatsen, hvordan kommunen afholder og tilrettelægger den dedikerede vejledningssamtale, eller om kommunen har iværksat relevante tiltag for at udbrede kendskabet til repatrieringsordningen. Denne sagsfremstilling beskriver kort indsatsen i Sorø Kommune.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller at,

1. Repatrieringsindsatsen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Den 22. marts 2023 blev kravet om, at Kommunalbestyrelsen skal beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter gældende lovgivning ophævet. Det skete på samme tidspunkt, hvor også kravet om udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan bortfaldt.

Det er dog Beskæftigelsesministeriets og Udlændinge- og Integrationsministeriets opfattelse, at en beskrivelse af kommunens arbejde med rådgivning og information om repatriering er gavnlig for at sikre fokus på, og åbenhed om, den enkelte kommunes repatrieringsindsats. Derfor er kravet videreført til repatrieringslovens § 6 b, som understreger, at Kommunalbestyrelsen, hvert år, skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats kan for eksempel omfatte indhold af, hvordan kommunen har organiseret repatrieringsindsatsen, hvordan kommunen afholder og tilrettelægger den dedikerede vejledningssamtale, eller om kommunen har iværksat relevante tiltag for at udbrede kendskabet til repatrieringsordningen. Beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats vil skulle udarbejdes selvstændigt eller indgå i kommunens øvrige beskrivelser af kommunale indsatser.

Kommunerne har pligt til at orientere borgere om repatriering ved opfølgning på deres integrationskontrakt, hvis borgeren har haft ophold under 5 år i Danmark. Herudover er kommunerne forpligtet til at afholde dedikerede vejledningssamtaler, med visse borgere der er omfattet af repatrieringsordningens personkreds. Udlændinge som har haft lovligt ophold i Danmark i minimum 5 år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i minimum 18 af de seneste 36 måneder, skal indkaldes til en dedikeret vejledningssamtale

Kontanthjælpslignende ydelser omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (de sidste to ydelser er efter 1. juli 2025 overgået til kontanthjælp, som en del af kontanthjælpsreformen). Det bemærkes, at det ikke er en betingelse, at den pågældende på tidspunktet for hverken indkaldelse til, eller afholdelse af, den dedikerede vejledningssamtale modtager kontanthjælpslignende ydelser. Samtalen afholdes minimum hvert 2. år, såfremt borgeren fortsat lever op til kriterierne for den dedikerede vejledningssamtale.

Den dedikerede vejledningssamtale er en selvstændig samtale af 15-30 minutters varighed, som har til formål, at yde konkret og individuel vejledning vedrørende de muligheder repatrieringsordningen kan tilbyde den enkelte.

Siden Corona-tiden har Sorø Kommune ikke modtaget særligt mange nye flygtninge. Dem som er ankommet, er blevet vejledt gennem samtaler i Jobcenteret om mulighederne for at repatriere. Indsatsen har tidligere været beskrevet i den

gældende beskæftigelsesplan for året. Indsatsen i Sorø Kommune følger de beskrevne retningslinjer i repatrieringsloven. Indsatsen er forankret i Jobcenterets integrationsteam, og kan kort opsummeres i nedenstående 3 punkter:

1. Integrationsteamet afholder dedikerede vejledningssamtaler om repatrieringsordningen i henhold til den kommunale vejledningspligt ud fra gældende lovgivning.
2. Integrationsteamet henviser udlændingen til individuel rådgivning hos DRC Dansk Flygtningehjælp, der varetager rådgivningsopgaven efter repatrieringsloven.
3. Integrationsteamet deltager på kurser, som afholdes af relevante myndigheder så det sikres, at alle er opdateret på den gældende lovgivning.

Figuren nedenfor viser udviklingen i antal sager for repatrieringsindsatsen siden 2017. Som det fremgår, har der de seneste 4 år været 7 repatrieringer. Det lave antal hænger sammen med, at der dels ikke kommer særligt mange nye flygtninge til kommunen dels, at de nuværende har været i landet gennem længere tid og er blevet integreret i det danske samfund. I indeværende år har 6 borgere ønsket at benytte repatrieringsordningen (november måned 2025). Der har været et landsdækkende fokus på, om borgere fra Syrien ville udrejse i større grad end tidligere fra Danmark grundet den ændrede situation i landet. Der har indtil videre ikke været nogen ændringer i efterspørgslen i Sorø kommune, hvor hovedparten af borgere fra Syrien har været i Danmark gennem længere tid og er integreret i lokalsamfundet samt er selvforsørgende.

År	Antal repatrieringer
2017	6
2018	8
2019	17
2020	1
2021	0
2022	1
2023	0
2024	0
2025	6

Udlændinge med opholdstilladelse efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, er ikke omfattet af personkredsen for repatriering. De skal derfor ikke modtage vejledning om repatriering i forbindelse med den kommunale beskæftigelses- og integrationsindsats.

### **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Der er ikke i 2025 budgetteret med indtægter i forbindelse med repatriering. Skulle der komme sager i løbet af året, er der ikke omkostninger forbundet med selve repatrieringen for kommunen, idet staten refunderer en kommunes udgifter til hjælp til repatriering efter repatrieringsloven.

### **Lovgrundlag**

Repatrieringsloven, LOV nr. 414.

### **Kobling til Vision 2026**

Repatriering har som sådan ikke sammenhæng til visionen, da indsatsen er lovbestemt for alle andets kommuner.

# Sak 596: Opfølgning på forbrug af uddannelsespuljerne

15.00.00-G01-15-24

## Kort Resume

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt og fået bevilliget puljemidler til den regionale uddannelsespulje (korte erhvervsrettede kurser). Denne sagsfremstilling giver seneste status på forbruget af den regionale uddannelsespulje.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at:

1. Status på forbrug af den regionale uddannelsespulje tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Nedenstående figur viser den udmeldte puljes størrelse, forbruget år til dato samt det forventede forbrug for hele året.

Puljer	Regional uddannelsespulje
Puljens størrelse	493.000
Forbrug år til dato	509.000
Forventet forbrug af pulje	636.000

### *Den regionale uddannelsespulje*

Som figuren viser, er puljen på den regionale uddannelsespulje på 493.000 kr. År til dato har forbruget været 509.000 kr. og det forventede forbrug på uddannelsesaktiviteter for hele 2025 er 636.000 kr. Forbruget ud over puljemidlerne finansieres som en del af Jobcenterets driftsmidler til en beskæftigelsesrettet indsats. Forbruget år til dato er blandt andet givet til korte erhvervsrettede kurser indenfor transportområdet, hvor efteruddannelse og erhvervelse af certifikater til både lastvogn og bus har været efterspurgt. Ligeledes har der været efterspørgsel på kurser om sikkerhed ved arbejdet med asbest og indenfor rengøring. De nævnte områder udgør ca. 90% af de indtil nu 49 bevilligede kurser.

### *Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)*

Fra 29. december 2023 er der to indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

1. Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)
2. Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)

De to ordninger har hver deres bevillingsramme og uddannelsesudgifterne til retten til uddannelsesløft (110 pct.), skal derfor ikke registreres under puljen til uddannelsesløft. Der er her ikke tale om en pulje men en ret for de ledige.

Der har været ganske få bevillinger af kurser indtil videre på uddannelsesløft inden for mangelområder. Konjunkturerne er hovedårsagen og har medført, at langt flere ufaglærte kan komme i beskæftigelse.

## *Kort om den regionale uddannelsespulje*

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af Jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Ordningen gælder for alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), dog undtaget fleksjobansatte.

Konkret kan der været tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

1. Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag: Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RAR-områder til det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.
2. Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse: Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder eller fremgå af de regionale positivlister.
3. Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser: Jobcenteret kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, for eksempel i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

*Ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen):*

- Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis erhvervsuddannelsen optræder på positivlisten.
- Retten gælder alene for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.
- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der blandt andet ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, for eksempel SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.
- Under uddannelsen fritages personen for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde efter lov om arbejdsløshedsforsikring med videre.
- Dagpengemodtageren skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktforløbet og tilbuddet. Jobcenteret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, for eksempel telefonisk.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Når kommunerne søger om modtagelse af tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gælder en række retningslinjer for både brugen af disse samt for udbetalingen. Udbetaling af tilskud sker som udgangspunkt i forbindelse med aflæggelse af regnskab (delregnskab og endeligt regnskab). Det betyder, at der altid søges efter faktisk forbrug.

## **Kobling til Vision 2026**

Jobcenterets opgave med at informere og vejlede om borgernes muligheder for opkvalificering, vil fortsat være et tema gennem 2025. Fokus på uddannelse og opkvalificering understøtter vision 2026 "Sammen om det aktive og bæredygtige liv" med afsæt i særligt tema 1 – Sammen om det gode hverdagsliv - og tema 3 – Sammen om det gode erhvervsklima. Uddannelse og beskæftigelse understøtter det gode hverdagsliv for den enkelte borger samt vækst og jobskabelse for virksomhederne i Sorø Kommune.

# Sak 597: Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet

15.00.00-G01-13-24

## Kort Resume

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper. Data er baseret på tal fra 3. kvartal 2024 og frem til og med 2. kvartal 2025. Sorø Kommune går fra en samlet 51. plads til en plads som nummer 34.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper, som vist nedenfor:

- A-dagpenge: A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer. Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår. Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

### *Resultater for Sorø Kommune*

Samlet rangeres Sorø Kommune som nr. 34 ud af landets 98 kommuner. Dette dækker over, at Beskæftigelsesministeriets beregninger viser, at Sorø Kommune havde 20 fuldtidspersoner færre samlet set i perioden på de 3 ydelsesområder. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune samlet nr. 51 med det forventede antal fuldtidspersoner.

Nedenstående tabel viser den forventede og den faktiske andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse samlet set. En kommunes forventede andel og antal fuldtidspersoner er beregnet på baggrund af borgernes faktiske ydelsesgrad og omkring 300 forskellige forklarende variable, der beskriver kommunens rammevilkår. En kommunes rammevilkår er bestemt af sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen).

Hidtil har 7 ud af de 9 forrige målinger vist, at Sorø Kommune har ligget under niveauet med det faktiske antal borgere sammenholdt med det forventede, hvilket betyder, at Sorø Kommune har haft færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet. De to forrige målinger har dog vist, at det faktiske antal har været højere end det forventede. Begge gange med 10 fuldtidspersoner i alt. Denne måling for frem til 2. kvartal 2025 viser, at Sorø Kommune igen ligger under det forventede antal fuldtidspersoner.

## Sorø

	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)	Placering på benchmark ranglisten
3kv19-2kv20	1.710	1.670	-40	9,1	8,84	-0,26	18
1kv20-4kv20	1.790	1.770	-20	9,52	9,4	-0,12	29
3kv20-2kv21	1.790	1.780	-10	9,46	9,44	-0,02	47
1kv21-4kv21	1.640	1.630	-10	8,7	8,67	-0,03	45
3kv21-2kv22	1.540	1.500	-40	8,16	7,97	-0,19	26
1kv22-4kv22	1.480	1.460	-20	7,83	7,71	-0,12	30
3kv22-2kv23	1.460	1.440	-20	7,68	7,56	-0,12	37
1kv23-4kv23	1.440	1.450	10	7,59	7,63	0,04	50
3kv23-2kvt24	1.460	1.470	10	7,71	7,76	0,05	55
1kv24-4kv24	1.480	1.480	0	7,76	7,78	0,02	51
3kv24-2kv25	1.500	1.480	-20	7,90	7,82	-0,08	34

Det er primært sygedagpengeområdet, som har trukket benchmarkingplaceringen i positiv retning. På dagpenge- og kontanthjælpsområdet har der været det forventede antal fuldtidspersoner.

På dagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 54, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft det forventede antal fuldtidspersoner i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 39.

På kontanthjælpsområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 62. Det dækker over, at Sorø Kommune har haft det forventede antal i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 76 med 20 fuldtidspersoner flere.

På sygedagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 18, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 20 fuldtidspersoner færre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 23 med 10 fuldtidspersoner færre.

Samlet set er det vurderingen fra fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, at placeringen som nr. 34 er tilfredsstillende og tæt på målsætningen om at ligge i den bedste tredjedel blandt landets 98 kommuner.

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Når ranglisten offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Ranglisten vil ligeledes bruges som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice. Her vil der ligeledes blive givet en status på arbejdet med handleplanerne for at komme opfylde fokusmålene.

### **Kobling til Vision 2026**

Benchmark-rapporten har en tilknytning til kvaliteten af det arbejde der udføres i Sorø Jobcenter, og er således koblet til alle tre temaer indenfor Vision 2026, dog særligt tema 1 og 3: Det gode hverdagsliv og Det gode erhvervsliv.

# Sak 598: Orientering om ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet

15.00.00-G01-42-25

## Kort Resume

Til orientering fremlægges omgørelsesprocenterne fra Danmarkskortet på henholdsvis det sociale område generelt, voksenhandicapområdet og børnehandicapområdet. Derudover er der medtaget øvrige forhold af relevans for sagen, herunder øvrig statistik fra Ankestyrelsen.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget (Punktet udsat) - Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget (Punktet udsat) - Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at

1. Orienteringen om Danmarkskortet over Ankestyrelsens behandling af klagesager drøftes.
2. Øvrig statistik fra Ankestyrelsen tages til efterretning.

### ***Beslutning fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 30. oktober 2025, punkt 584:***

Punktet flyttes til næste møde.

### ***Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, den 3. november 2025, punkt 552:***

1. Drøftet
2. Sendes i høring i Handicaprådet og Ældrerådet og genoptages efter høring.

### ***Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, den 4. november 2025, punkt 573:***

Punktet flyttes til næste møde.

### ***Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, den 2. december 2025, punkt 585:***

Pkt. 1: Drøftet.

Pkt. 2: Taget til efterretning.

Høringssvar fra Ældreråd og Handicapråd og administrationens hvidbog båret ind på mødet og indgik i behandlingen af sagen. Vedhæftet protokollen.

Ninna Wiese Pedersen (V) var fraværende under punktet.

### ***Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, den 2. december 2025, punkt 592:***

Pkt. 1: Drøftet.

Pkt. 2: Taget til efterretning.

Høringssvar fra Ældreråd og Handicapråd og administrationens hvidbog båret ind på mødet og indgik i behandlingen af sagen. Vedhæftet protokollen.

Bo Mouritzen kan ikke tage orienteringen til efterretning, da der ikke har været tid til at læse høringssvar.

Susanne Borggaard (D) og Mona Kelder Boudar (A) var fraværende under punktet.

## Beslutning

Pkt. 1: Drøftet.

Pkt. 2: Taget til efterretning.

Administrationens hvidbog båret ind på mødet og indgik i behandlingen af sagen. Vedhæftet protokollen.

## Beskrivelse af sagen

Social- og Ældreministeriet offentliggør hvert år inden den 1. juli Danmarkskortet, som visualiserer omgørelsesprocenterne på socialområdet for alle landets kommuner. Danmarkskortet giver på den måde den enkelte kommune mulighed for både at sammenligne sig med de øvrige kommuner samt med landsgennemsnittet.

Kommunalbestyrelsen har tidligere skulle behandle Danmarkskortet med henblik på at beslutte om der er behov for at udarbejde handleplaner til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen. Dette krav er rullet tilbage ved lov nummer 1686 af 30. december 2024. Det betyder, at Kommunalbestyrelsen fra den 1. januar 2025 alene er forpligtet til at behandle danmarkskortet på et kommunalbestyrelsesmøde, inden udgangen af det år, hvor danmarkskortet over omgørelsesprocenter på socialområdet er offentliggjort.

### *Kort om ankestyrelsens behandling af klager og Danmarkskortet*

Der anvendes tre begreber, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter:

- **Stadfæstelse:** Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.
- **Hjemvisning:** Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
- **Ændring/Ophævelse:** Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves, kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Det hedder det, selvom en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen bliver ændret. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) af Ankestyrelsen.

Omgørelsesprocenten kan fortælle noget om rigtigheden af den del af kommunens afgørelser, der påklages til Ankestyrelsen, men fortæller ikke noget om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling. Danmarkskortet viser således ikke, om der er fejl og mangler i de sager, som der ikke klages over. Ligeledes vil afgørelsen i en del af sagerne, som hjemvises, ikke nødvendigvis ændres som følge af yderligere oplysninger med videre.

Danmarkskortet er delt op i omgørelsesprocenter på tre områder. Det drejer sig om:

- **Socialområdet generelt.** Her indgår alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er kommunal klage adgang, det vil sige, både voksenområdet og børneområdet. Kortet for socialområdet generelt indeholder således de bestemmelser, der indgår i de specifikke danmarkskort for henholdsvis voksenhandicapområdet og børnehandicapområdet, men derudover indgår en række andre bestemmelser på tværs af børne- og voksenområdet.
- **Specifikt for særlige bestemmelser på voksenhandicapområdet.** Her indgår bestemmelser indenfor kontante tilskud (§ 95), borgerstyret personlig assistance (§ 96), ledsageordning (§ 97) og merudgifter (§ 100).
- **Specifikt for børnehandicapområdet.** Her indgår særlige bestemmelser (§§ 82-90 i barnets lov). Det drejer sig om: Hjemmetræning, særlige dagtilbud og særlige klubtilbud § 82, Merudgifter § 86, Tabt arbejdsfortjeneste §§ 87-88, Ledsagelse § 89, Personlig og praktisk hjælp og vedligeholdelsestræning § 90, Afløsning og aflastning § 90

Det skal bemærkes, at det ikke er alle paragraffer der træffes afgørelser indenfor, som fremgår i Danmarkskortet.

Nedenfor fremgår et overblik over omgørelsesprocenterne på de tre områder sammenlignet med landsgennemsnittet og over tid.

### *Omgørelsesprocenter på socialområdet generelt*

Danmarkskortet viser, at Ankestyrelsen har truffet 70 afgørelser i 2024. I 31 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 44%. De omgjorte afgørelser består af 4 ændrede/ophævede sager (6%) og 27 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny (39%).

I 2024 fordelte sagerne på landsplan på socialområdet generelt sig ved at 7,1% af sagerne er ændret eller ophævet og 37,8% er hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 44,9%.

Tabel 1: Omgørelsesprocenten på socialområdet i Sorø Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fra 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024
Sorø Kommune	31%	41%	30%	44%
Landsgennemsnit	31,8%	37,5%	38,5%	44,9%

#### *Administrationens vurdering på socialområdet generelt:*

Omgørelsesprocenten på socialområdet generelt er i Sorø Kommune steget fra 30% i 2023 til 44% i 2024, og ligger dermed på linje med landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er ligeledes steget i samme periode, dog ikke i samme grad. Samtidig er antallet af afgørelser steget fra 63 til 70. Det er dog stadig noget lavere end niveauet i 2022, hvor antallet af afgørelser lå på 88.

I opgørelsen over socialområdet generelt indgår alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er kommunal klage adgang, det vil sige både voksenområdet og børneområdet. Sagerne på de enkelte områder er uddybet nærmere i notatet vedrørende ankestatistik, som vedlægges som særskilt bilag i den samlede politiske sagsfremstilling.

#### *Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet:*

Danmarkskortet viser, at Ankestyrelsen har truffet 4 afgørelser i Sorø Kommune i 2024 indenfor voksenhandicapområdet. I 1 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 25%. De omgjorte afgørelser består af 0 ændret/ophævet sag og 1 sag, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen om at behandle sagen på ny.

I Danmarkskortet fremgår det desuden på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, at borgere bosat i Sorø Kommune har modtaget 109 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2023. Ud af dem er der altså 4 sager, som er behandlet i Ankestyrelsen, hvilket betyder, at andelen af klagesager er relativ lav.

På voksenhandicapområdet fordelte sagerne på landsplan i 2024 sig ved at 4,5% af sagerne er ændret eller ophævet og 35,9% er hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på voksenhandicapområdet på 40,4%.

Tabel 2: Omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet i Sorø Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fra 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024
Sorø Kommune	50%	75%	50%	25%
Landsgennemsnit	34,3%	38,9%	37%	40,4%

#### *Administrationens vurdering på voksenhandicapområdet:*

De 4 afgørelser på voksenhandicapområdet omhandler servicelovens § 100. Heraf er der kun én sag som Ankestyrelsen har hjemvist. Det viser at der er få afgørelser i Ankestyrelsen på området samt en lav omgørelsesprocent. I 2023 var der 6 sager som blev afgjort i Ankestyrelsen.

Myndigheden på det specialiserede voksenområde har haft et stort fokus på kompetenceudvikling med henblik på at sikre grundige behovsafdekninger og korrekte afgørelser. Dette både i forhold til servicelovens § 100 og i forhold til sagsbehandlingen generelt.

#### *Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet:*

Danmarkskortet viser, at Ankestyrelsen har truffet 15 afgørelser i 2024 indenfor børnehandicapområdet. I 6 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 40%. De omgjorte afgørelser består af 0 ændrede/ophævede sager og 6 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny.

I Danmarkskortet fremgår det desuden, at tal fra Danmarks Statistik viser, at borgere bosat i Sorø Kommune har modtaget 321 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2023.

På børnehandicapområdet fordelte sagerne på landsplan i 2024 sig ved at 7,6% af sagerne er ændret eller ophævet og 41,3% er hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 48,9%.

Tabel 3: Omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Sorø Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fra 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024
Sorø Kommune	14%	36%	40%	40 %
Lands gennemsnit	35,8%	48,8%	48,4%	48,9 %

#### *Administrationens vurdering på børnehandicapområdet:*

Omgørelsesprocenten på børnehandicap området er uændret siden sidste år. I år er de omgjorte sager sendt tilbage til genbehandling.

I 2024 er de pågældende sager kommet retur til genbehandling på baggrund af ikke tilstrækkelig dokumentation i forhold til afgørelserne og manglende inddragelse.

Der bliver arbejdet med kvaliteten i afgørelserne i hele Familierådgivningen i forbindelse med Task-force, selvom handicap sagerne ikke er en del af analysen.

Familierådgivningen er i gang med en omstilling af blandt andet tabt arbejdsfortjeneste, som gør at forældre klager over ophør. Endvidere er der et arbejde i gang med at gennemgå sager omkring merudgifter.

Der har været en del afgørelser i de seneste 2 år, som ikke har været behandlet efter den ønskede kvalitet og der er blevet truffet nye afgørelser i disse sager, så de oplyser kravene.

#### *Henvisning til Danmarkskortet:*

Danmarkskortet med kommunale sammenligninger kan findes i en interaktiv udgave på Social- og Ældreministeriets hjemmeside: Danmarkskort med kommunale sammenligninger - Social- og Boligministeriet.

## **Høring**

Sagen er sendt i høring i Handicaprådet og Ældrerådet. Fristen for høringssvar er torsdag den 27. november, hvorfor høringssvarene ikke fremgår af sagen. Høringssvar og administrationens bemærkninger bæres dog med ind på selve udvalgs mødet og føres efterfølgende til protokol.

## **Kobling til Vision 2026**

Sagen kobler sig særligt til tema 1: "Sammen om det gode hverdagsliv".

## **Vedlegg**

Administrationens bemærkninger til høringssvar - Orientering om ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet

Handicaprådets høringssvar vedr. ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet

Ældrerådets høringssvar vedr. ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet

Notat Børneområdet

Notat voksenområdet

Notat beskæftigelsesområdet

# Sak 599: Status på juniormesterlære

00.01.00-G01-30-25

## Kort Resume

I denne sag gives en status på juniormesterlære, som er et nyt undervisningstilbud i 8.-9. klasse fra skoleåret 2025/26. Sorø Kommunes juniormesterlære er placeret på Stenlille Skole og består af 3 ugentlige undervisningsdage på skolen og 2 ugentlige dage på erhvervsuddannelsen ZBC i Ringsted i perioden ind til vinterferien i uge 7. Herefter skal eleverne i praktik i en virksomhed de to dage om ugen resten af skoleåret.

## Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at

1. Børn og Undervisningsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, den 4. november 2025, punkt 562:

Taget til efterretning.

Sagen sendes til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget til orientering.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

### *Hvad er juniormesterlære?*

Juniormesterlære er et nyt uddannelsesstilbud fra skoleåret 2025/26 for elever i 8. og 9. klasse, der giver mulighed for at kombinere skolegang med praktik i en virksomhed eller et praktisk undervisningsforløb. Formålet er at give en mere praktisk afslutning på folkeskolen og forberede eleverne på en erhvervsuddannelse, hvor de typisk har færre fag og får praktisk erfaring fra en arbejdsplads.

### Undervisningen på Stenlille Skole i juniormesterlære

Børn og Undervisningsudvalget har besluttet at samle tilbuddet på Stenlille Skole, hvor der i dette skoleår er oprettet 2 klasser – en 8. klasse med pt. 11 elever og en 9. klasse med pt. 16 elever.

Eleverne undervises 3 dage på Stenlille Skole i fagene dansk, matematik, engelsk, fysik/kemi og livskundskab.

Sidstnævnte fag er både et praktisk orienteret og et holdningsbaseret fag.

Det praktiske handler for eksempel om at give eleverne viden om alt det, man får brug for, når man skal etablere sig selv, og det holdningsmæssige handler om begreber som dannelse, samarbejde og så videre.

Eleverne kan til- og fravælge juniormesterlære i løbet af skoleåret på grundlag af nogle politisk vedtagne retningslinjer i Børn og Undervisningsudvalget.

Afsluttes skolegangen med juniormesterlære i 9. klasse, skal eleverne gennemføre folkeskolens afgangsprøve i dansk og matematik samt deltage i afsluttende evalueringssamtale.

Hvis dansk og matematik består (minimum 02 i begge fag) giver juniormesterlære adgang til en erhvervsuddannelse.

Normeringen på skolen i dette skoleår er således til de 11 elever i 8. klasse og de 16 elever i 9. klasse:

Der er 4 lærere tilknyttet, svarende til 1,5 årsværk, til de tre undervisningsdage på skolen.

Der er 1 pædagog tilknyttet alle skoledage – altså også de dage, hvor eleverne ikke undervises på Stenlille Skole, svarende til 1 årsværk.

Der er 1 afdelingsleder tilknyttet, svarende til 0,2 årsværk.

Stenlille skole oplever stor spredning i det skolefaglige niveau. Bedre overlevering af eleverne til juniormesterlære skal sikres næste skoleår, så det er muligt at være mere på forkant med elevers støttebehov. Det er vigtigt at nævne, at juniormesterlære er et almenundervisnings- og ikke et specialundervisningstilbud. Elever med behov for specialundervisning kan ligesom i den øvrige skole integreres med nødvendig støtte.

Stenlille Skole oplever et godt fællesskab i juniormesterlæreklasserne, hvor det er lykkedes at få eleverne fra Stenlille Skole og de overflyttede elever fra andre skoler til at fungere som en helhed. Også samarbejdet mellem juniormesterlære og den øvrige skole og samarbejdet med erhvervsuddannelsesinstitutionen ZBC, jævnfør nedenfor, er godt. Eleverne udtaler selv, at de oplever at blive set og hørt.

Elevernes fremmøde er på niveau med øvrige udskolingsklasser. Det betyder ikke, at fremmødet ikke kan forbedres, men der er ikke særlige udfordringer i juniormesterlæreklasserne.

Pt. er en enkelt elev i praktik i en virksomhed i en af de 3 skoledage.

#### *Undervisningen på ZBC:*

Ud over de 3 skoledage på Stenlille Skole deltager eleverne i praktiske forløb 2 dage om ugen uden for skolen. Det er politisk besluttet, at dette forløb foregår på ZBC i Ringsted i perioden den 1. august 2025 og ind til vinterferien i uge 7, 2026. Herefter er eleverne i praktik i en erhvervsvirksomhed resten af skoleåret.

Denne model gælder i skoleårene 2025/26 og 2026/27 og evalueres, så det er muligt at lave ændringer forud for skoleåret 2027/28.

Der er lavet fælles transport for eleverne fra Stenlille Station til ZBC, retur.

ZBC har i et tæt samarbejde med Stenlille Skole fokus på helhed og sammenhæng i arbejdet med eleverne. Eleverne i 8. og 9. klasse er samlet på ZBC, hvilket bidrager til dette. Eleverne ledsages på ZBC af en pædagog fra Stenlille Skole, hvilket også er en stor styrke i samarbejdet.

Udgangspunktet for ZBC's arbejde med eleverne er opbygningen og indholdet i folkeskolefaget Håndværk og Design. ZBC's nøgleord i den sammenhæng er: Samhørighed – Autonomi – Kompetencer.

ZBC oplever stor spredning i elevernes erhvervsfaglige kompetencer, hvilket kan være en udfordring. Der er behov for særlig støtte til de svagere elever, hvilket aftales mellem ZBC og Stenlille Skole.

Dagligdagen i de 2 ugentlige ZBC-dage foregår i eget lokale, hvor en af opgaverne er at sætte lokalet i stand.

Eleverne skal ud og være med på ordinære værksteder, og forberedelsen af dette er i gang.

ZBC's opgave er også at gøre eleverne klar til virksomhedspraktik, hvilket der ligeledes arbejdes med.

ZBC oplever godt elevfremmøde på deres 2 skoledage, hvilket den fælles bustransport også bidrager til.

#### *Virksomhedspraktik:*

Fra uge 8, 2026 skal eleverne i virksomhedspraktik 2 dage om ugen.

Det er elevens og forældrenes ansvar at finde en praktikplads, men Stenlille Skole og skolens UU-vejleder kan være behjælpelig. Det er skolelederen, der godkender praktikaftalen.

Fagcentret laver en samlet informationspakke til virksomhederne, der beskriver, hvad juniormesterlære er, og hvad virksomhedernes opgaver og ansvar er.

Ved et af de ordinære morgenmøder i november eller december mellem Sorø Erhverv og virksomhederne gennemgås praktikopgaven for virksomhederne.

I forlængelse af dette opdateres Sorø Kommunes hjemmeside, så alle relevante juniormesterlæreforhold er samlet ét sted, og så det er let for virksomhederne at tilgå oplysninger.

Herudover har Jobcentret udarbejdet hjemmesiden ungmjob.dk, som har som formål at understøtte de unge i at finde elevplads, fritidsjob eller erhvervspraktik. Hjemmesiden er under udvikling, men har allerede haft god effekt.

Erhvervsudviklingsrådet har på vegne af Sorø Kommunes virksomheder udtrykt stor interesse for juniormesterlære, og dette emne vil derfor blive en del job- og uddannelsesmesse 2026.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Ingen

## **Lovgrundlag**

Folkeskoleloven - Folkeskolens Kvalitetsprogram 2024.

## **Høring**

Ingen

## **Kobling til Vision 2026**

Vision 26 tema 1 , 2 og 3.

# Sak 600: Beslutning om Turismestrategi 2025-2028

20.00.00-P20-15-25

## Kort Resume

Turismestrategi 2025-2028 har til formål at øge antallet af turister i Sorø Kommune for at skabe vækst og samtidig styrke livskvaliteten for borgerne. Dette udmøntes gennem fem indsatsområder. Gennem disse udvikles tilbud inden for kultur og natur, styrke Sorø Bymidte, skabe øget mulighed for overnatning samt skabe et større kendskab til Sorø Kommune som en destination. Sagen genoptages med en uddybning af, hvordan strategierne for henholdsvis Sorø Kommune og Destination Sjælland supplerer hinanden.

På mødet deltager en repræsentant fra Kultur og Fritid.

## Sagens gang

Kultur og Fritidsudvalget - Natur, Teknik og Planudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at:

1. Turismestrategi 2025-2028 vedtages.

#### **Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget, den 11. juni 2025, punkt 330:**

Kultur og Fritidsudvalget indstiller, at sagen udskydes til det førstkommende møde efter vedtagelse af budget 2026.

Kultur og Fritidsudvalget henstiller, at kommentarer og forslag sendes til Kultur og Fritidsafdelingen inden 1. juli.

#### **Beslutning fra Natur, Teknik og Planudvalget, den 11. juni 2025, punkt 579:**

Indstilles ikke godkendt, idet behandlingen af turismestrategien udskydes til efter budgetforhandlinger for 2026.

#### **Beslutning fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 11. juni 2025, punkt 552:**

Beslutning om godkendelse af turismestrategien udsættes, indtil den politisk har været drøftet mere i detaljen. Udvalget ønsker, at der til den næstkommende drøftelse, vedhæftes strategien for Destination Sjælland.

Ikke tilstede: Annette Raaschou van der Star (A).

#### **Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalg, den 3. december 2025, punkt 369:**

Indstilles godkendt.

Carsten Petersen (C) var fraværende under punktet

#### **Beslutning fra Natur, Teknik og Planudvalget, den 3. december 2025, punkt 635:**

Indstilles godkendt.

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Beskrivelse af sagen

På junimøderne i Kultur og Fritidsudvalget (KFU), Natur, Teknik og Planudvalget (NTPU) samt i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget (AEU) besluttede udvalgene at udskyde sagen til efter budgetforhandlingerne 2026. Arbejdsmarkeds og

Erhvervsudvalget ønskede, at der til næstkommende behandling vedhæftes Strategi for Destination Sjælland. Denne er vedhæftet.

Efterfølgende er der indkommet input efter aftale med KFU og AEU, der i hovedtræk går ud på, at snitflader mellem Sorø Kommunes Strategi 2025-2028 og Destinations Sjællands Strategi 2026 – 2028 tydeliggøres. Derfor er der udarbejdet en foreløbig handleplan med snitflader for de enkelte indsatser. Denne er vedhæftet som bilag til denne sag.

Overordnet set gør en fokuseret strategi for Sorø Kommune, at Sorø Kommune står stærkt i forhold til at påvirke udmøntningen af Destinationens Strategi, idet Sorø Kommune på den baggrund tydeligt kan pege på, hvilken retning kommunen ser som hensigtsmæssig på området.

Destination Sjælland har læst og bidraget til Turismestrategi 2025-2028. Destinationen vurderer, at Destination Sjællands og Sorø Kommunes turismestrategier supplerer hinanden og dermed øger chancerne for effekt for turismeerhvervet i Sorø Kommune.

En turismeindsats involverer områder under Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget (arbejdspladser i og indtægter fra turisme), Kultur og Fritidsudvalget (Tilbud til turister) og Natur, Teknik og Planudvalget (turistvenlig infrastruktur). Dette samles i en turismestrategi på tværs af udvalg, og strategien fremlægges derfor også til indstilling til godkendelse i alle tre udvalg.

#### *Sammenhæng til Strategi for Destination Sjælland*

Destination Sjælland har vedtaget en ny strategi gældende 2026-2028. Destinationen beskriver i strategien sin væsentligste opgave på følgende måde:

*'Destination Sjælland har det strategiske og overordnede ansvar for, med afsæt i det stedbundne og eksisterende oplevelsestilbud, at flest mulige potentielle gæster, bliver eksponeret for, og dermed bliver interesseret i regionen, og endelig besøger og genbesøger udvalgte steder og attraktioner.'*

Destination Sjælland har to primære målgrupper:

- Voksne par uden hjemmeboende børn
- Børnefamilier

Derudover har destinationen fokus på endagsturister såvel som overnattende gæster. Af udenlandske turister fokuserer Destinationen på gæster fra Tyskland og Holland og på sigt muligvis Sverige.

De udvalgte målgrupper og det arbejde, Destination Sjælland gør i den sammenhæng, vil styrke de overordnede indsatsområder i Turismestrategi 2025-2028.

Destination Sjælland har i sin nye strategi seks indsatsområder. Disse understøtter den indsats, der gøres under Sorø Kommunes Turismestrategi 2025-2028. Det sker ved at Destination Sjælland skaber sammenhænge på tværs af regionen og derigennem kommer Sorø Kommunes egen indsats i en større kontekst. Samtidig skaber det solide arbejde i Sorø Kommune en grobund for at få mere ud af den indsats, som Destination Sjælland laver, fordi der er skabt et solidt fundament af oplevelser og overnatningsmuligheder.

<b>Indsats i Turismestrategi 2025-2028</b>	<b>Indsatsområde i Destination Sjællands Strategi, der dækker indsatsen</b>
1) Udvikling og styrkelse af Kulturtilbud	1) Stærkere og mere koncentrerede udviklingsspor 5) Udvikling og markedsføring af eksisterende og nye begivenheder
2) Udvikling og styrkelse af naturtilbud	1) Stærkere og mere koncentrerede udviklingsspor
3) En stærk Sorø Bymidte	3) Vi sigter på at sprede turismen ud over året 5) Udvikling og markedsføring af eksisterende og nye tilbud

4) Flere og forskellige overnatningsmuligheder	2) Øge Flertallet af overnatningsmuligheder/Bevare de eksisterende
5) Styrket Branding og kendskab til Sorø Kommune	4) Digital indsats og aktivt Pressearbejde

Destination Sjællands strategi indeholder en indsats 6: Finansiering, pengestrømme og værdi. Formålet med denne indsats er at øge den finansiering, som ejerkommunerne lægger i Destination Sjælland.

Samlet set supplerer indsatserne i de to strategier hinanden. I Sorø Kommunes Turismestrategi udvikles det nære, mens Destinations Sjællands strategi skaber en overlægges, hvor Sorø Kommune indgår i en større turistpakke. Destination Sjællands markedsføring når længere ud, og Destinationen skaber yderligere flere ressourcer. Omvendt sikrer Sorø Kommunes Turismestrategi et solidt fundament og en tydelig retning for, hvad Sorø Kommune ønsker.

#### *Oprindelig sag:*

Kommunalbestyrelsen er ved budgetseminar forud for budget 2024, og igen forud for budget 2025, blevet introduceret til ideen om øget turisme som en mulighed for at øge Sorø Kommunes indtægtsgrundlag. Administrationen har på den baggrund arbejdet med at udfolde dette potentiale som grundlag for at formulere en turismestrategi. Denne fremlægges til beslutning med denne sag.

Tal trukket af Destination Sjælland viser, at kommuner, der arbejder aktivt med turismeindsatser som for eksempel Vordingborg, Helsingør og Odense har formålet at skabe en væsentlig indtægt gennem turisme. I Vordingborg er værdiskabelsen 1.602.640 tusind kr. svarende til godt 35.500 kr. per indbygger.

Turismestrategi 2025-2028 skal derfor trække flere turister til Sorø Kommune og dermed skabe vækst. Dette skal ske under følgende formål:

'Vision 2026 sætter retningen for Sorø Kommune som et godt sted at leve. Kommunen har en stærk identitet forankret i sin natur, kultur og historie – tre elementer, der tilsammen danner grundlaget for det gode liv i Sorø Kommune, men som også er kommunens turismepotentiale. Med sine naturskønne omgivelser, kulturhistoriske seværdigheder og levende bymiljø har Sorø unikke muligheder for at tiltrække flere besøgende og samtidig styrke livskvaliteten for borgere og lokalsamfund.

Sorø Kommune skal være en tiltrækkende destination for bæredygtig turisme i Danmark, hvor unikke naturoplevelser, kulturhistoriske seværdigheder og autentiske lokale oplevelser skaber værdi for både besøgende og borgere med respekt for Sorø Kommunes særlige karakter og naturressourcer.'

Strategien består af fem indsatsområder. Disse er fremkommet på baggrund af nationale analyser samt tre analyser, som Sorø Kommune har fået udarbejdet i samarbejde med Destination Sjælland. Analyserne viser blandt andet, at blandt de adspurgte havde kun 13 pct. kendskab til Sorø Kommune. Undersøgelserne viser dog også, at jo større kendskab, jo større interesse er der for at besøge Sorø Kommune. Dette peger på et uudnyttet potentiale. Derudover viser undersøgelserne, at Sorø Kommunes styrkepositioner er kommunens DNA: Natur, kultur og historie.

De fem indsatsområder tager udgangspunkt i at udvikle potentialet til at møde behovet og er som følger:

1. Udvikling og styrkelse af kulturtilbud
2. Udvikling og styrkelse af naturtilbud
3. En stærk bymidte i Sorø By
4. Flere og forskellige overnatningsmuligheder
5. Styrket branding og kendskab til Sorø Kommune

#### *Udmøntning:*

Inden for hvert område er opstillet indsatser og målepunkter. En væsentlig indsats er udvikling af Sorø Bymidte under projektet 'Sammen om Sorø: Bæredygtig Byudvikling og Erhverv i Fokus' med støtte fra Erhvervsstyrelsen. Inden for indsatsområde 1 om kulturtilbud skal der blandt andet arbejdes med at udvikle eventstrategi, hvori for eksempel Food on Fire og Holbergfolkemødet i Sorø vil indgå. Under indsatsområde 2 om styrkelse af naturtilbud indgår for eksempel udvikling i samarbejde med Åmosen og Kongskilde Naturcenter.

Det vil primært være Kultur og Fritidsafdelingen samt Sorø Erhverv, der vil stå for udmøntningen af strategien i tæt samarbejde med fagcenter Teknik, Miljø og Drift og Destination Sjælland. Strategien forventes at understøtte, at Sorø

Kommunes ønsker til Destination Sjælland målrettes. Derudover må det forventes, at der i første omgang vi være et mindre ressourcetræk, primært i kultur og fritidsafdelingen samt Sorø Erhverv. Udmøntningen vil derfor delvist kunne ske inden for rammen i en prioritering af opgaver ud fra politiske vedtagne mål i denne og andre strategier. Det vil dog også kunne forventes, at udmøntning af strategien vil lede til ønsker om udvidelse af rammen som en investering i en fremtidig vækst.

Status på udmøntning gives årligt til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, Kultur og Fritidsudvalget samt Natur, Teknik og Planudvalget.

## **Høring**

Turismestrategi 2025-2028 har været præsenteret for oplevelsesøkonomisk netværk og har været i høring hos Erhvervsudviklingsrådet.

Erhvervsudviklingsrådet er enig i de fem indsatsområder, men synes der mangler nytænkning, idet Erhvervsudviklingsrådet vurderer, at der findes mange indsatser allerede. Rådet peger på, at der i strategien mangler indsatser omkring infrastruktur, holdning til turistmål uden for Sorø Bymidte samt hvordan der sikres nytænkning i forhold til at tilladelse til overnatningsmuligheder. Derudover peger Erhvervsudviklingsrådet på, at Destination Sjælland på flere måder kan spille en væsentlig rolle.

Administrationen vurderer, at da strategien er baseret på analyser af, hvad potentielle turister efterspørger, vil strategien medvirke til, at de relevante eksisterende tiltag styrkes såvel som at der udvikles nyt og nytænkes, og at dette ikke kun vil ske i Sorø Bymidte. Destination Sjælland er tænkt ind i strategien som en væsentlig aktør. Derudover vil Erhvervsudviklingsrådets kommentarer tages med i det videre arbejde som opmærksomhedspunkter.

## **Kobling til Vision 2026**

Turismestrategien kobler sig til tema 3: Det gode erhvervsklima. Det vil dog også understøtte tema 1 - det gode hverdagsliv og tema 2 - levende og bæredygtige lokalsamfund, idet indsatser til gavn for turisme også vil understøtte det gode liv for Sorøs borgere.

## **Vedlegg**

Turismestrategi 2025-2028

Høringssvar fra Erhvervsudviklingsrådet

Kendskabsanalyse for turismen i Sorø Kommune Wilke 2024 (002)

Potentialeanalyse for turismen i Sorø Kommune Destination Sjælland 2024 (002)

Handleplan for Sorø og Destination Sjælland udkast oktober 2025 til sag.docx

# Sak 601: Fremtidigt navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-41-25

## Kort Resume

Med aftale om den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" bortfalder "lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v." og dermed kravet om kommunale jobcentre med ens navn og logo på tværs af landet. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kan beslutte, at det fremtidige navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats skal behandles af det nye fagudvalg.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Administrationen indstiller, at

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget beslutter, at det fremtidige navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats skal behandles af det nye fagudvalg i første halvår 2026.
2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget beslutter, at navnet 'Jobcenter Sorø' anvendes i en overgangsperiode indtil det fremtidige navn er besluttet.

## Beslutning

Pkt. 1: Godkendt.

Pkt. 2: Godkendt.

## Beskrivelse af sagen

"Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v." tilbage fra 2014 bortfalder og det betyder, at kommunerne pr. 1. februar 2026 selv kan beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen lokalt skal være organiseret, herunder hvad navnet skal være.

I Sorø Kommune har den politiske dialog i reformarbejdet været rettet mod at drøfte Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets ambitioner samt formulere mål og bærende principper for implementeringen af reformen i Sorø Kommune. Den fremtidige organisering, herunder navngivning, har også været behandlet tilbage i september måned 2025, hvor udvalget blev præsenteret for et forslag til navneændring, som ikke blev godkendt.

Det er fagcenterets anbefaling, at et fremtidigt navn for Sorø Kommunes beskæftigelsesindsats behandles i det nye fagudvalg og, at navnet 'Jobcenter Sorø' fastholdes i en overgangsperiode frem til evt. nyt navn er besluttet.

## Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen.

## **Sak 602: Underskriftsark**

00.01.00-G01-98-22

### **Kort Resume**

Punkt til godkendelse af referat.