

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 10-02-2022

Mødedato Torsdag d. 10. februar 2022 kl. 16:00

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om fagcentrene Arbejdsmarkeds og Borgerservice samt Kultur, Vækst og Demokratis s	5
Input til ny udviklingsaftale 2022 - Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider.....	10

Punkt 8: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-32-21

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 9: Meddelelser

00.01.00-G01-33-21

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Årshjul februar 2022

Punkt 10: Orientering om fagcentrene Arbejdsmarkeds og Borgerservice samt Kultur, Vækst og Demokratis styringsdokumenter for beskæftigelses- og vækstområdet

15.00.00-G01-3-22

Kort resumé

På udvalgsmødet i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i januar måned 2022, blev udvalget præsenteret for en række styringsdokumenter og politikker i beskæftigelsesindsatsen, som benyttes af Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice. Tilføjelser til disse styringsdokumenter er vækststrategien og handleplan for bosætning, som fagcenter Kultur, Vækst og Demokrati udarbejder. Formålet med de forskellige dokumenter er kort beskrevet i denne sagsfremstilling ligesom begge tilføjelser er vedlagt som bilag. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal drøfte hvorledes udvalget vil arbejde med tilretning af politikker og strategier og hvilken inddragelsesproces, der ønskes.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Nedenfor er gengivet de styringsdokumenter, politikker og strategier, som Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice samt Kultur, Vækst og Demokrati benytter på beskæftigelses- og vækstområdet, hvoraf de fleste har en fast opfølgingsfrekvens i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Opfølgingsfrekvensen fremgår af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Som nævnt, blev styringsdokumenterne på arbejdsmarkedsområdet gennemgået på forrige møde og vækststrategien er tilføjet til denne sagsfremstilling.

Vision og planstrategi 2022

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) for Sorø Kommune på Byrådets møde den 21. november 2018. Alle fagudvalg har et særligt ansvar for et af de 4 temaer. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4 - Fortsat at styrke erhvervs klimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får en halvårlig opfølgning på indsatsen.

Beskæftigelsesplan

Beskæftigelsesplanen skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter Beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil.

Beskæftigelsesplanen er sammensat af input fra følgende 3 aktører:

1. Overordnede vejledende mål fra Beskæftigelsesministeren.
2. Politisk bestemte indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
3. Jobcenterets egne tiltag.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget giver årligt input og forelægges udkast til planen, inden den færdige plan skal godkendes af Kommunalbestyrelsen inden årsskiftet.

Udviklingsaftale – Beskæftigelsesplanen

Udviklingsaftalen er udarbejdet med baggrund i de lokale indsatsområder samt mål i Beskæftigelsesplanen. Indsatsområderne er bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de vejledende ministermål samt Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får kvartalsvis opfølgning på aftalen.

Integrationspolitik og udviklingsaftale – integration

I foråret 2019 udarbejdede Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice samt Fagcenter Børn og Familier sammen en ny politik på integrationsområdet. Målet med Sorø Kommunes integrationspolitik er, at flere flygtninge og familiesammenførte så vidt muligt skal være selvforsørgende og at alle børn og unge har mulighed for medbestemmelse i det danske samfund, mulighed for udvikling og læring samt mulighed for deltagelse i et aktivt fritids- og foreningsliv.

Med udgangspunkt i Sorø Kommunes integrationspolitik laves en særskilt udviklingsaftale for integrationsområdet. Udviklingsaftalen vil bl.a. tage udgangspunkt i de intentioner, som politikken beskriver. Opfølgningsfrekvens forelægges halvårligt.

Politik for mødet med borgeren

Politik for mødet med borgeren blev godkendt i Byrådet den 11. oktober 2017. Politikken er forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som får en status hvert halve år.

Sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice samt Fagcenter Børn og Familier udarbejdede tilbage i 2016 en sammenhængende børne- og ungepolitik. Formålet med den sammenhængende børne- og ungepolitik er at sikre helhed og sammenhængskraft i form af et stærkt og fælles afsæt for hele børne- og ungeområdet i Sorø Kommune. Den sammenhængende børne- og ungepolitik blev politisk vedtaget i marts måned 2016 og en ny skal udarbejdes i 2022.

Ud over de nævnte styringsdokumenter har Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget løbende ønsket opfølgning på forskellige beskæftigelsesrettede tiltag og projekter, eksempelvis på Jobcenterets forbrug af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til opkvalificering af borgere gennem målrettet uddannelse samt afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en længere varighed på ydelsen. Opfølgningerne tilrettes løbende årshjulet.

Vækstrategien

Vækststrategien er Kommunalbestyrelsens handleplan for at sikre vækst inden for de tre kerneområder: Erhverv, bosætning og turisme. Den beskriver dels Kommunalbestyrelsens visioner og målsætninger i forhold til de tre kerneområder, og dels hvordan Kommunalbestyrelsen og administrationen arbejder sammen for at opnå dem.

Vækststrategien favner bredt, da den har grene ind i alle fire temaer og næsten alle involverede verdensmål herunder.

I løbet af de år, den seneste vækststrategi har været effektueret, er der kommet nye og spændende tiltag til. Her kan blandt andet nævnes fokus på trivsel hos Erhvervsudviklingsrådet og Sorø Erhverv, flere nye tiltag inden for skole-virksomhedssamarbejdet og et nyt Bæredygtighedspanel bestående af repræsentanter fra det lokale erhvervsliv og administrationen. Disse samt flere til, kunne med fordel indskrives i den kommende strategi. Den nuværende Vækststrategi gælder for årene 2019-2022 og opdateres således hvert fjerde år efter en ny Kommunalbestyrelse er valgt.

Handleplan for Bosætning

Handleplan for bosætning indeholder konkrete tiltag og aktiviteter, der understøtter Vækststrategien. Handleplanen løber frem til 2022 og skal revideres i forlængelse af Vækststrategien.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Vækststrategi 2019-2022 trykklar - endelig udgave

Handleplan for bosætning frem mod 2022

Punkt 11: Input til ny udviklingsaftale 2022 - Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-1-22

Kort resumé

Hvert år udarbejder Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en udviklingsaftale til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget baseret på indsatsområderne i beskæftigelsesplanen for året. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ligeledes en udviklingsaftale for integrationsområdet. Ud over de allerede godkendte mål i Beskæftigelsesplan 2022, bedes Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget komme med øvrige input til beskæftigelsesrettede mål, som flugter de beskrevne indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2022 og som udvalget ønsker et særligt fokus på i 2022. De allerede godkendte mål samt Beskæftigelsesplan 2022 er vedlagt som bilag. På marts mødet forventer Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice at fremsætte endelig udviklingsaftale for 2022 til godkendelse.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Udvalget giver input til mål for en ny udviklingsaftale for 2022.

Beskrivelse af sagen

Det forrige Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg valgte at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2021. Beskæftigelsesplanen for 2022 giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Specielt er FN verdensmål nr. 8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst – en vigtig del af beskæftigelsesplanen for at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder.

De primære indsatsområder for 2022 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet og Børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flytninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplan 2022 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens benchmarkingværktøj og fremgår af bilaget.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4 i Vision 2022, hvor målet er: ”fortsat at styrke erhvervs klimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune”.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under Tema 3: ”at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.”

Beslutning

Sagen udsat.

Udvalget ønsker at afvente dialogen og drøftelserne på Kommunalbestyrelsens Visionsseminar i april 2022 inden der udformes en ny udviklingsaftale.

Bilag

bilag til udviklingsaftalen Oversigt over mål 2022

Beskæftigelsesplan 2022 final februar 2022

Punkt 12: Opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider

15.00.00-G01-2-22

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget fik i august måned 2021, efter anmodning fra Socialistisk Folkeparti, forelagt en sag om indsatsen i kommunens rehabiliteringsteam herunder sagsbehandlingstider, baseret på borgerrådgiverens beretning for 2020. På mødet godkendte udvalget en halvårlig opfølgning på disse emner samt, at den ansvarlige leder for rehabiliteringsteamet deltager på ét af de halvårlige statusmøder, første gang på udvalgsrådet i februar måned 2022, således at dialogen om den vedlagte afrapportering af indsatsen kan kvalificeres. Endvidere vil der blive introduceret til arbejdet og indsatsen i forbindelse med den beskæftigelsesrettede rehabiliterende indsats.

Anmodningen som denne sag udspringer af, er sammen med status på møder i rehabiliteringsteamet samt sagsbehandlingstider ligeledes vedlagt sagsfremstillingen, som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgningen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Med udgangspunkt i borgerrådgiverens beretning for 2020 fik Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, efter anmodning, en redegørelse for indsatsen i kommunens rehabiliteringsteam samt sagsbehandlingstider for blandt andet ressourceforløb og kontanthjælp tilbage i august måned 2021.

Redegørelsen skulle ud over svar på de stillede spørgsmål om indsats og sagsbehandlingstider også indeholde en plan for opfølgning for de nævnte punkter, således Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kunne følge udviklingen. Det blev besluttet, at opfølgningen skulle ske halvårligt, med deltagelse af lederen for rehabiliteringsteamet. Første opfølgning blev aftalt til udvalgsrådet i februar måned 2022, hvor der vil blive afrapporteret på indsatsen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker fremadrettet fokus på borgernes oplevelser i forbindelse med deres behandling af sager i rehabiliteringsteamet.

Bilag

Bilag (Opfølgning på sagsvarigheder og rehabiliteringsteam)

Bilag anmodning