

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 24-09-2020

Mødedato Torsdag d. 24. september 2020 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om status på Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	5
Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020.....	8
Orientering om status på brug af uddannelsespuljerne.....	11
Orientering om opfølgning på statistik fra Ankestyrelsen.....	14
Orientering om opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken - september 2020.....	16
Midtvejsstatus på bosætningsindsatsen.....	18
Synliggørelse af kulturoplevelser i naturen.....	22
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021.....	24

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Kort resumé

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev etableret den 1.8.2019 og har nu eksisteret det første, hele skoleår. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket en orientering om status på elevtallene og samarbejdsaftalen. Lederen af Ungeteam Sorø deltager i udvalgsrådet. Derudover forelægges sagen for Børn og Undervisningsudvalget til orientering. Orienteringen indeholder en status den 30.6.2020 for de elever, som har gået på FGU siden den 1.8.2019 samt en opgørelse over fordelingen af elever på FGU-institutionerne.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BØRN OG FAMILIER SAMT FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune indgår sammen med Stevns, Faxe, Ringsted og Køge Kommuner i dækningsområdet for FGU Midt- og Østsjælland, der har skoler i Køge, Ringsted og Faxe.

I samarbejde med disse kommuner og FGU Midt- og Østsjælland er der derfor udarbejdet et oplæg til overordnet samarbejdsaftale, som efterfølgende er blevet tilrettet til lokale forhold og underskrevet af Sorø Kommune. Samarbejdsaftalen definerer målgruppen til FGU, kvalificering af uddannelsesplaner og forløbsplaner, og samarbejdet mellem de kommunale ungeindsatser og FGU om at understøtte og fastholde de unge i uddannelsen. Der er endvidere etableret jævnlige dialogmøder på både leder- og vejlederniveau med FGU-skolen i Ringsted.

I forbindelse med kommunedrøftelserne om etablering af dækningsområde har Sorø Kommune gjort opmærksom på kommunens særlige infrastruktur, som medfører, at en del unge vil være nødsaget til at vælge andre FGU-skoler end FGU Midt- og Østsjælland, hovedsageligt til FGU-skolen i Slagelse, som hører til FGU Syd- og Vestsjælland. Der er derfor også jævnlige dialog- og opfølgingsmøder med FGU-skolen i Slagelse.

Status på elevtallene pr. 30.6.2020 på FGU

I alt 109 unge har gået på FGU på et tidspunkt siden 1.8.2019.

- 62 er unge, stadig i gang med FGU, hvilket svarer til 56,8 % af alle unge, som har gået på FGU i perioden
- 10 er udsluset og i gang med uddannelse (9,2 %)
- 10 er i beskæftigelse (9,2 %)
- 8 unge er på offentlig forsørgelse (7,3 %)
- 19 er i gang med andre aktiviteter, er sygemeldte eller er flyttet ud af kommunen (17,4 %)

I alt er 47 unge udsluset fra FGU igen i løbet af det første år, hvilket svarer til 44 %.

I forhold til en vurdering af effekten af FGU mangler et reelt sammenligningsgrundlag, eftersom det er det første, hele skoleår for den nye FGU, som også i foråret 2020 var ramt af hjemsendelse i forbindelse med covid-19.

FGU er fortsat et nyt tilbud, som er i gang med at finde deres ben at stå på. Samtidig har coronahjemsendelsen betydet, at nogle af eleverne har haft det svært, og det har derfor også været sværere for FGU at få hånd om disse elevers udvikling.

Fordeling af FGU-elever på FGU-institutionerne i perioden 1.8.2019 - 30.6.2020

- FGU Midt- og Østsjælland: 71 elever samt 7 på EGU efter gammel ordning, dvs. 61,4 % af det samlede antal FGU-forløb for elever fra Sorø kommune.
- FGU Syd- og Vestsjælland: 28 elever, dvs. 22 % af det samlede antal forløb.
- Andre FGU-institutioner: 21 elever, dvs. 16,5 %.

I alt har der i perioden været 127 elev-forløb på FGU, fordelt på 109 unge.

Opgørelsen viser, at langt de fleste unge i målgruppen for FGU går på FGU Midt- og Østsjælland, som også er den FGU-institution, som Sorø Kommune har indgået samarbejdsaftale med.

Omkring 38 % af alle FGU-forløb foregår på andre FGU-institutioner, heraf de 22 % på FGU Syd- og Vestsjælland. Dette er især begrundet i infrastrukturen i den nordlige del af kommunen. De øvrige 16,5 % af alle forløb, som foregår på andre FGU-institutioner, kan være begrundet i forskellige årsager, fx flytning eller ønske om særlige linjer.

Det vurderes, at fordelingen af FGU-forløb på henholdsvis FGU Midt- og Østsjælland og andre FGU-institutioner er som forventet, særligt på baggrund af Sorø Kommunes infrastruktur.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Sorø Kommune betaler bidrag til skoleforløb og -ydelse for de FGU-elever, som havde adresse i kommunen pr. 5.9 året forinden.

Lovgrundlag

LBK nr 825 af 16/08/2019 Bekendtgørelse af lov om kommunal ungeindsats og BEK nr 479 af 26/04/2019 Bekendtgørelse om forberedende grunduddannelse.

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 22. september 2020, pkt. 363:

Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020

Kort resumé

Det er tid til den kvartalsvise opfølgning på udviklingsaftalen 2020 for Beskæftigelsesplan 2020. Udviklingsaftalen er opdateret med tal fra Jobindsats.dk. 5 ud af 8 mål for ydelsesandele opfylder kriterierne i forhold til de fastsatte mål for 2020. På 2 ud af 4 mål, hvor der måles på antallet af borgere, der får modregnet i deres ydelse på grund af ordinære timer, er kriteriet opfyldt. De første måltal på integrationsområdet er grønt, mens måltal nr. 2 er rødt, idet andel af flygtninge i beskæftigelse ikke opfylder det fastsatte måltal. Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Status på udviklingsaftalen er, at der på målet for andel af befolkningen på udvalgte ydelser er målopfyldelse på 5 ud af 8 mål. De tre ydelsesområder, hvor måltallet ikke er opfyldt, er på dagpenge, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og ledighedsydelse. Afvigelsen ligger mellem 0,1 og 0,2 pct. point i forhold til den fastsatte andel, som skal ligge på minimumsgennemsnittet for det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland. Afvigelserne er på de samme ydelsesområder som ved seneste måling.

For dagpengeområdet vurderes at være tale om eftervirkningerne af coronakrisen, som fortsat præger billedet. Startegien for at sikre målfrielse vil fortsat være en tidlig og aktiv indsats med fokus på job, virksomhedsunderstøttende aktiviteter samt opkvalificering af ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse. Samme strategi følges på kontanthjælpsområdet.

Antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse udviser positive tendenser og der ses et fortsat fald på det samlede antal. For, som minimum, at komme på niveau med RAR Sjælland, er fokus fortsat på, at flest muligt skal være i aktivering for herigennem at blive opkvalificeret og lære sproget bedre med det sigte, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet. For ledighedsydelse er den væsentligste årsag, at mange er hjemsendt og opsagt under coronakrisen og derfor afventer at komme tilbage i job igen.

Måltallene for andel personer, der modregnes i ydelsen på grund af ordinære løntimer, har udvist fremgang på 2 ud af 4 ydelsesområder, i forhold til seneste måling. Kontanthjælp er faldet med 2,1 pct. point, svarende til 4 personer, uddannelseshjælp er steget med 1,2 pct. point, svarende til 3 personer og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er steget med 7,7 pct. point, svarende til 8 personer. Ressourceforløb er uændret og opnår ikke målopfyldelse.

På kontanthjælpsområdet vurderes faldet at skyldes, at flere er gået i ordinær beskæftigelse, hvilket er

det primære formål. For borgere i ressourceforløb er udviklingen ikke tilfredsstillende. Der vil på denne baggrund blive udarbejdet en handleplan, som skal sikre en intensivering af indsatsen, således at flere får et målrettet aktiveringstilbud, som dels skal afklare den enkeltes arbejdssituation, og dels sikre progression med det formål at bringe borgeren tættere på selvforsørgelse.

For de to mål for antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er der konstateret en stigning. Andelen ligger på trods af stigningen fortsat under landsgennemsnittet og dermed er målet ikke opfyldt. Antallet i beskæftigelse er steget med 3 personer siden sidste måling og opnår målopfyldelse. Som før nævnt, vil strategien fortsat være på målrettet aktivering og opkvalificering for at sikre målfrielse.

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget valgte i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2020, at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2020 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

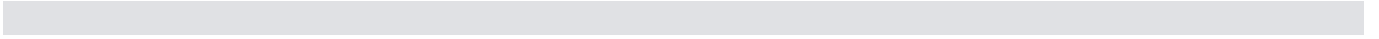
I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplan 2020 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens benchmarkingværktøj.

BESLUTNING

Taget til efterretning.



Orientering om status på brug af uddannelsespuljerne

Kort resumé

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt puljemidler til 6 uddannelsesrettede tiltag, som denne sagsfremstilling vil give en kort status på. Ud af de 6 puljer, har der indtil nu været et forbrug på de 3 af dem. Største pulje er den regionale uddannelsespulje for dagpengemodtagere, som lyder på 385.100 kr. Her har forbruget til og med august måned 2020 været på 197.560 kr.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt puljemidler til 6 uddannelsesrettede tiltag. Nedenstående figur viser puljernes størrelse og forbruget til og med august måned 2020.

Puljer	Regional uddannelses-pulje a-dagpenge.	Pulje til uddannelsesløft a-dagpenge	Nye muligheder for jobrotation	Regional uddannelses-pulje kt.hj.	Opkvalificering indenfor mangelområder (alle målgrupper)	Pulje til grundforløb til erhvervsudd. A-dagpenge og kt.hj.
Puljens størrelse	385.100	280.000	94.400	203.400	58.700	161.600
Forbrug af pulje	197.560	0	0	50.000	0	95.000

Som figuren viser, har der været et forbrug på 3 af uddannelsespuljerne. Den regionale uddannelsespulje består af 2 puljer, en for modtagere af kontanthjælp og en for modtagere af dagpenge. Forbruget af puljen for modtagere af dagpenge er pr. august måned 2020 på 197.560 kr., hvor det typisk er kortere AMU kurser, der er i spil. Dette er ligeledes tilfældet for puljen for modtagere af kontanthjælp, hvor forbruget er på 55.000 kr. For at sætte yderligere skub på forbruget af sidstnævnte pulje, iværksættes en brevkampagne med fokus på mulighederne overfor udvalgte kontanthjælpsmodtagere i efteråret 2020.

Puljen til grundforløb for erhvervsuddannelse udviser et forbrug på 95.000 kr., som dækker over ét

voksenlærlingeforløb.

Der gennemføres i efteråret 2020 et jobrotationsprojekt for kommunalt ansatte pædagoger. Projektet efterlever dog ikke de specifikke krav om en erhvervsuddannelse, som er omfattet af puljen, og der kan derfor ikke bruges puljemidler på projektet. Det vurderes vanskeligt, at få igangsat nye projekter i indværende år, hvorfor midlerne forventes returneret til staten.

Generelt har det været vanskeligt at få gjort brug af midlerne fra puljen til uddannelsesløft. Her handler det i høj grad om motivation hos den ledige for at påbegynde et uddannelsesforløb samtidig med at dagpengesatsen reduceres. Det vil dog fortsat være Jobcenterets opgave at informere og vejlede om de muligheder, der ligger i puljen. Den kommende ændring, hvor dagpengesatsen ikke nedsættes, kan være en understøttende faktor til at flere vælger uddannelsesvejen.

Det forventes, at puljen til opkvalificering indenfor mangelområder vil blive brugt inden udgangen af året. Puljens størrelse tilsiger igangsættelse af 1-2 forløb. Et forløb kunne eksempelvis være erhvervelse af en IT-pakke.

For at sikre et højere strategisk fokus på de forskellige uddannelsespuljer, er der fra september måned 2020 igangsat en ugentlig opfølgning på de 6 puljer, med det formål, at få brugt flere af de ansøgte puljemidler samt evaluere på det samlede udbytte.

Kort om de forskellige puljer:

Regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale pulje er at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af Jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. I 2020 er der afsat en supplerende regional uddannelsespulje til kontanthjælpsmodtagere. Puljen omfatter ansættelse inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer, jf. mangelområderne på de regionale arbejdsmarkedsbalancer. Fra 1. august og til og med 31. december 2020 gennemføres der yderligere forsøg med den regionale uddannelsespulje.

Forsøget indebærer, at målgruppen for den regionale uddannelsespulje udvides til alle ledige (undtaget fleksjobbere). I resten af 2020 kan Jobcentret således bevilge opkvalificering til den udvidede målgruppe. Sorø Kommune har derfor ansøgt og fået bevillet et ekstra tilskud på 199.600 kr. for resten af 2020 til denne pulje. Disse midler vil fremgå af oversigten ved næste status.

Pulje til uddannelsesløft

Du får som hovedregel udbetalt 80 procent af dagpengesatsen under uddannelsen. Du kan få udbetalt 100 procent af dagpengesatsen, hvis du starter på en uddannelse, hvor der er særligt gode jobmuligheder. For at kunne tage en erhvervsuddannelse på dagpenge, skal du være fyldt 30 år. Det er desuden et krav, at du er:

- Ufaglært eller
- Faglært med en forældet uddannelse, som du ikke har brugt de sidste 5 år, eller
- Faglært med en erhvervsuddannelse, som du ønsker at udbygge med et trin

Pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Formålet med puljen er, at ledige med en hensigtserklæring om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft kan få adgang til opkvalificering. Der er afsat 13,0 mio. kr. til puljen.

Med puljen kan kommunerne få 80 procent refusion for påbegyndte forløb, der afgives som tilbud om vejledning og opkvalificering. Målgruppen udvides til at omfatte alle målgrupper i den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Alle målgrupper med mere end 3 måneders ledighed vil kunne få adgang til opkvalificering i op til 3 måneder forud for ansættelse fra denne pulje indtil udgangen af 2020, såfremt de har en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse på ordinære vilkår inden for et område med mangel på arbejdskraft.

Pulje til grundforløb for erhvervsuddannelse

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevillige erhvervsuddannelsernes grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som minimum er 30 år. Der er afsat 27,0 mio. kr. til puljen.

Pulje til nye muligheder for jobrotation

Formålet med puljen er, at kommunerne kan bevilge jobrotationsforløb, hvor medarbejderne med erfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens en jobrotationsvikar er ansat. Der er afsat 20,0 mio. kr. til puljen.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Når kommunerne søger om modtagelse af tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gælder en række retningslinjer for både brugen af disse samt for udbetalingen. Udbetaling af tilskud sker som udgangspunkt i forbindelse med aflæggelse af regnskab (delregnskab og endeligt regnskab). Tilskud som ikke bliver brugt, skal tilbagebetales.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på statistik fra Ankestyrelsen

Kort resumé

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over klager, som styrelsen modtager over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet. Denne gang er det for hele 2019. Statistikken er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet. Sorø Kommune har modtaget en elektronisk rapport indeholdende statistik for kommunens afgørelser i Ankestyrelsen i 2019. Ankestyrelsen har i 2019 modtaget 74 klagesager over kommunens afgørelser på ovennævnte område. Dette svarer til en andel på 0,49% ud af et samlet tal på landsplan på 15.141 afgørelser, hvilket er marginalt under kommunens befolkningsandel på 0,51%.

Indenfor Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice er det primært områderne under Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Pension og Sygedagpenge, som er af betydning.

For sygedagpenge har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 31 sager, hvoraf 4 sager er hjemvist og 3 sager er ændret/ophævet. Det giver en omgørelsesprocent på 23. Omgørelsesprocenten på landsplan er 17% og andelen ligger dermed 6 pct. point over landsgennemsnittet. De hjemviste sager skyldes, at sagerne ikke har været tilstrækkeligt belyst og omhandler revurdering og forlængelse samt opfyldelse af beskæftigelseskrav. For de sager, hvor der er sket ændring/ophævelse, er det arbejdsgiverrefusion, uarbejdsdygtighed samt bortfald af retten til sygedagpenge, som har været temaet.

For Lov om aktiv beskæftigelsesindsats har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 6 sager, hvoraf der er sket hjemvisning i 3 sager og stadfæstelse af 3 sager. Det giver en omgørelsesprocent på 50. De 3 hjemviste sager omhandler alle tilbud til andre målgrupper end forsikrede ledige. På landsplan har der gennem 2019 været truffet afgørelse i 1.335 sager, hvoraf 24% har været omgjort. Fagcenteret kan ikke ud fra 6 sager give en reel vurdering af omgørelsesprocenten, men tager de 3 hjemviste sager til efterretning.

For området Lov om aktiv socialpolitik har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 35 sager, hvoraf 4 sager er hjemvist og i 7 sager er der sket ændring/ophævelse. Det giver en omgørelsesprocent på 31. Tallet på landsplan er 1.335 og omgørelsesprocenten er på 24. De primære årsager til ændring/ophævelse har været hjælp til sygebehandling, sanktioner samt tilbagebetalingskrav. Omgørelsesprocenten for Sorø Kommune ligger 7 pct. point over landsgennemsnittet.

På pensionsområdet har der på området lov om højeste, mellemste førtidspension med flere ikke været truffet afgørelser. På landsplan har der været truffet afgørelse i 79 sager, hvoraf 12% har været omgjort. På lov om social pension har der været truffet afgørelse i 2 sager, som begge er stadfæstet og dermed en omgørelsesprocent på 0. Antallet på landsplan er 844, hvoraf 18% er omgjort.

Samlet set ligger omgørelsesprocenterne for Sorø Kommune på niveau eller over landsgennemsnittet. Selvom der er tale om få sager indenfor nogle af områderne, vurderer fagcenteret at det samlede resultat ikke lever op til et tilfredsstillende niveau. På denne baggrund, vil der i den kommende tid pågå et arbejde med at gennemgå og drøfte de afgørelser Ankestyrelsen er kommet med på månedlige ledermøder samt afdelingsmøder. Formålet med drøftelserne er at omsætte læringen fra omgjorte/hjemviste sager til fremtidig praksis i sagsbehandlingen således at omgørelsesprocenterne som minimum kommer ned på landsniveau.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken - september 2020

Kort resumé

På baggrund af integrationspolitikken har fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier lavet en handleplan, der består af 8 mål. På både børne- og voksenområdet arbejdes der fokuseret med de mål og indsatser, der er opstillet i handleplanen, og der er indtil videre opnået gode resultater for begge områder. Indsatserne på integrationsområdet har dog - som med alt mulig andet – været præget af nedlukningen i forbindelse med covid19. Alligevel er det lykkedes at gennemføre mange aktiviteter.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BØRN OG FAMILIER INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Mål i handleplanen

I juni 2019 blev Sorø Kommunes Integrationspolitik endeligt godkendt i Byrådet. Samtidig blev det besluttet, at der skal laves en ny handleplan til opfølgning på politikken. Integrationspolitikken er lavet i et samarbejde mellem Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier har derfor i samarbejde lavet en handleplan, som efterfølgende er godkendt i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Handleplanen består af 8 mål, som der arbejdes med på alle niveauer, såvel decentralt som centralt. For voksenområdet skal handleplanen ses i sammenhæng med Sorø Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 – særligt mål 2 i Beskæftigelsesplanen: "Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende."

For børneområdet er handleplanen forankret i Udviklingsaftalen mellem Børn og Undervisningsudvalget og Fagcenter Børn og Familier.

På voksenområdet er målene, at flere flygtninge og familiesammenførte skal på Integrationsgrunduddannelsen (IGU), skal være selvforsørgende, og skal i virksomhedsrettede tilbud. Derudover skal kommunen have et skærpet fokus på systematisk råd og vejledning om muligheden for repatriering.

På børneområdet er målene, at alle børn, uanset etnisk baggrund, skal have lige muligheder for udvikling og læring ud fra deres individuelle kompetencer og potentialer og tilsvarende lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Målene vedrører således udvikling og læring, deltagelse i et aktivt fritids- og foreningsliv, udslusning fra modtagetilbud og integrering i almindelige undervisningstilbud samt gennemførelse af en ungdomsuddannelse.

Indsatser og aktiviteter

På både børne- og voksenområdet arbejdes fortsat med de mål og indsatser der er opstillet i handleplanen, og der er opnået gode resultater for begge områder.

På børneområdet har enkelte aktiviteter været lukket ned i forbindelse med covid19. Mange fortsatte dog uændret eller virtuelt, idet området med udsatte børn og unge betegnes som kritisk og således er ét af de få områder, der fortsatte under nedlukningen af Danmark.

På voksenområdet er antallet af aktiverede borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i virksomhedsrettede tilbud og borgere med ordinære løntimer (småjobs) faldende. Dette skyldes til dels suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med corona. Alligevel kan man se, at Sorø Kommune ligger lige under gennemsnittet for RAR-Sjælland, for så vidt angår antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, der får ordinære løntimer. I denne sammenhæng er det dog vigtigt at bemærke, at det samlede antal af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidligere integrationsydelse), fortsat er faldende. Det betyder, at Sorø Kommune lykkes med at få mange borgere helt væk fra statistikken, ved at støtte dem til at blive selvforsørgende. Det fremgår således af Jobindsats, at Sorø Kommune ligger nr. 19 i hele landet for så vidt angår flest mulige flygtninge og familiesammenførte, der arbejder og forsørger sig selv (målt på antal flygtninge og familiesammenførte med udstedt CPR-nummer tre år forinden).

For at se de enkelte mål og status på disse, henvises til bilag 1 i "Handleplan for Integrationspolitikken - opfølgning september 2020". I bilag 2 og 3 (faneblad 2 og 3 i "Handleplan for Integrationspolitikken - opfølgning januar 2020") ses tal fra Jobindsats, som ligger til grund for status på voksenområdet.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Handleplanen knytter sig til tema 3 og 4 i Vision 2022 og vedrører særligt følgende FN's verdensmål:

- FN-mål nr. 3 Sundhed og trivsel
- FN-mål nr. 4 Kvalitetsuddannelse
- FN-mål nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 22. september 2020, pkt. 365:

Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Midtvejsstatus på bosætningsindsatsen

Kort resumé

I foråret fik udvalget den årlige status på bosætning. Med denne sag gives der en midtvejsstatus, hvor der bl.a orienteres om tilflytteranalysen, samarbejdet med lokalrådene og Sjællandsk Bosætningsinitiativ (SBI).

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Bosætningsindsatsen har ligesom alt andet været påvirket af Covid-19 og de retningslinjer der har fulgt med.

Det har ikke været muligt at afholde de planlagte arrangementer for potentielle tilflyttere i København, møderne med lokalrådene er blevet udsat og årets velkomstmøder for tilflyttere er også afholdt på en ny måde.

I sagen redegøres for, hvordan bosætningsindsatsen har håndteret nedlukningen og forsamlingsforbuddet. Der har været brug for at tænke nyt, hvilket har givet gode ideer, der afprøves i efteråret 2020.

Lokalrådene

Samarbejdet med Lokalrådene fortsætter, nu hvor de mødes igen. De er i fuld gang med at tage billeder og lave tekst til folderne om hver deres lokalområde.

I august var Louise Sjøberg fra Sorø Tilflytterservice inviteret til et borgermøde i Næstved Kommune, for at holde oplæg om hvordan lokalrådene i Sorø Kommune er inddraget i bosætningsindsatsen.

Louise Sjøberg fortalte bl.a. om tilflytterambasadorer, lokale foldere og ikke mindst om de initiativer, der er taget i Dianalund for at tiltrække nye naboer og i Stenlille for at få bygget seniorboliger.

Velkomstmål og velkomstmøder

Siden foråret er det udsendt velkomstmails i E-boks til alle tilflyttere i måneden efter, de er kommet til Sorø Kommune. Velkomstmøderne indeholder links til bl.a. Sorø Kommune, Biblioteket, museerne, spillesteder, og andre nyttige informationer.

Der er ikke kommet direkte respons på de udsendte mails. Men der er flere gange hvor, de er blevet omtalt positivt i samtaler med tilflyttere.

I august måned har der også været invitation til velkomstmøder i mailen.

Velkomstmøderne er afholdt med kortere varighed og færre deltagere, for at mindske risikoen for smitte.

I august og september er der afholdt fem velkomstmøder for tilflyttere. I år var der færre deltagere møderne end de tidligere år, og afholdt forskellige steder i kommunen.

I august blev der afholdt et velkomstmøde for børnefamilier på Parnas. Der var ti familier tilmeldt, og dem der er kommet tilbagemelding fra, havde en god oplevelse. Der er indsamlet erfaringer, der kan tages med til et ligende arrangement, enten senere på året eller i foråret 2021.

I september er der afholdt velkomstmøder i Sorø, Dianalund og Stenlille.

Et af møderne var lagt om formiddagen, det var målrettet seniore og andre der er hjemme om formiddagen. Møderne i Dianalund og Stenlille var målrettet borgere fra den nordlige del af kommunen. Det sidste møde var lagt kl. 19.30, målrettet tilflyttere, der arbejder uden for Sorø, der skal nå hjem, evt. spise med børnene og derefter kan en af forældrene deltage i mødet.

Tilflytteranalyse

I maj 2020 blev der udsendt spørgsskema til alle, der var flyttet til Sorø Kommune i 2019.

Svarprocenten er 23,6% - Hvilket er tilfredsstillende for den type analyse.

I besvarelserne kan det ses, at tilflytterne primært vælger Sorø Kommune for at komme på naturen tæt og fordi der er ro og fred. Mange kommer også for at komme tættere på familie og venner. Dette er samme svar, som der er set de tidligere år.

Som noget nyt er tilflytterne, dem der har markeret, at de er i job, blevet spurgt om hvor deres arbejdsplads ligger og hvor lang tid de pendler.

Svarene viser at tilflytterne arbejder i:

32 % Region Hovedstaden

25 % Sorø Kommune

10 % Slagelse Kommune

27 % fordeler sig på andre kommuner på Sjælland

6 % arbejder på Fyn, Jylland eller "andet".

På spørgsmålet om hvor lang tids transport tilflytterne har til arbejde, er svarene næsten ligeligt fordelt mellem svarkategorierne, fordelt mellem 17% og 23% :

Under 15 minutter,

Mellem 16 og 30 minutter

Mellem 30 og 45 minutter

Mellem 46 og 60 minutter

Mellem 61 og 90 minutter

Kun 3 procent har over 90 minutter transporttid.

Spørgsmålene om bolig er også udvidet. Der er bl.a. spurgt om boligform og søgetid efter bolig.

På spørgsmålet om boligform svarer 48 %, at de er flyttet ind i en ejerbolig, det kan være parcelhus, landejendom eller ejerlejlighed.

De resterende 52 % er flyttet i en lejlighed. Det fordeler sig som følgende:

27 % er flyttet i en privat lejlighed

14 % er flyttet i almen lejebolig
5 % er flyttet i en andelsbolig
6 % er flyttet i en lejebolig, ejet af et pensionsselskab el. lign.

Tilflytterne er også blevet spurgt om hvor længe de søgte efter bolig.

Dette svar er bl.a. krydset med hvilken boligtype de bor i nu.

Ved dette kan følgende udledes:

54 % af dem der er flyttet i en ejerbolig fandt deres bolig inde for 3 måneder.

Yderligere 18 % fandt deres bolig inden for 6 måneder.

60 % af dem der er flyttet i lejebolig har fundet en bolig inden for 3 måneder.

Yderligere 9 % har fundet en lejebolig inden for 6 måneder.

Resultaterne af tilflytteranalysen bekræfter, at Sorø Kommune ligger centralt i forhold til rigtig mange job. Dette bruges i det kampangemateriale der udarbejdes.

I forhold til de henvendelser bosætningsindsatsen får omkring lejebolig i Sorø Kommune, giver det borgerne håb, at kunne fortælle, at analysen viser at 69 % finder en lejebolig inden for et halvt år. Det er en overskuelig fremtid for mange af dem der ringer, da mange ellers oplever, at der meget svært og tager flere år at finde en lejebolig.

Samarbejdet i Sjællandsk Bosætningsinitiativ (SBI)

I netværket deltager, Kalundborg, Odsherred, Slagelse, Guldborgsund og Lolland kommuner.

I SBI netværket har der været fokus på online aktiviteter siden foråret. Der har været undersøgt mange muligheder for at komme ud med budskabet om mulighederne for at flytte ud på Sjælland.

Der har været drøftet Gamification, brug af influencere, mulighed for at producere en reklamefilm og webinar for Københavnerne, der er interesserede i at flytte ud af byen.

Flere af mulighederne er meget omkostningstunge og det er derfor kun webinar, der er gået videre med på nuværende tidspunkt.

Webinar

Der er afholdt webinar hvor bosætningskonsulenter og tilflyttere har præsenteret alle glæderne ved at flytte fra Københavnsområdet og ud på Sjælland.

På første webinar var der ca. ti deltagere, efterfølgende har en af familierne besøgt Odsherred og en af deltagerne kommer og besøger Sorø Kommune.

Der var en meget kort markedsføring af webinar. Nu bliver der udarbejdet en fælles Facebookside og hjemmeside, så der er en fælles afsender. De næste webinarer markedsføres i bedre tid, der evalueres på om dette giver flere deltagere og om det giver mening at fortsætte med webinarer.

Der er indtil nu planlagt to yderligere webinarer, et i september målrettet børnefamilier, og et i oktober med fokus på karriere.

International Citizen Day (ICD)

I efteråret 2019 deltog Sorø Kommune ved ICD. I år deltager SBI netværket samlet. Arrangementet afholdes online på en platform der bygges op til formålet. Netværket deltager med to forskellige webinarer, et om boligmuligheder i de sjællandske kommuner og et om karriere på Sjælland.

Job til partner

Samarbejdet om Job til partner er ved at komme i gang. De 6 deltagende kommuner er organiseret forskelligt, så det har taget tid, at finde den rettet måde at strukturere samarbejdet på. Nu skulle strukturen være på plads, så indsatsen bliver i gangsat i løbet af efteråret. I Sorø Kommune opleves der ikke en stor problematik i forhold til behov for at finde job til partnere, primært fordi der er mange jobmuligheder inden for relativt kort transporttid fra Sorø Kommune. Det betyder, at mange af tilflytterne vælger at beholde deres job i København og pendle.

Data

Datagruppen har afholdt webinarer hvor hver kommune har præsenteret hvilke data de har adgang til, hvad de bruger og hvordan det bliver præsenteret.

Dette har givet et fundament for det videre samarbejde om f.eks. fælles dataindkøb og sparring i forhold til at udvikle større viden på tværs.

Gennem datagruppen er Sorø Kommunes tilflytteranalyse videreudviklet, med inspiration fra de andre kommuner.

I gruppen er der planlagt samarbejde med andre datafællesskaber, Region Sjælland og Erhvervshus Sjælland med henblik på udveksling af data.

Der er planlagt en workshop i efteråret som næste skridt i samarbejdet.

Fokus i efteråret 2020

I efteråret vil der være fokus på evaluering af de forskellige online tiltag og om disse er effektive.

Samtidig vil der fortsat være fokus på modtagelse af tilflytterne og inddragelse af lokalrådene og evt. foreninger i velkomsten.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Udgifter holdes inden for de midler der er i budgettet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Synliggørelse af kulturoplevelser i naturen

Kort resumé

Byråd og Kultur er i samarbejde med Destination Sjælland i færd med at skabe større synlighed omkring de mange muligheder, der er for unikke oplevelser i naturen i Sorø Kommune. Der arbejdes på, at skabe en fælles fortælling, der skal forbinde kommunens spændende kulturhistorie med oplevelser i naturen og give inspiration til borgere og turister. Arbejdstitlen er *kulturen i naturen*.

Sagens gang

Kultur og Fritidsudvalget - Teknik og Miljøudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Der er i den seneste tid kommet et øget fokus på de mange oplevelser, naturen har at byde på - både hvad angår den nære natur, der omgiver os i hverdagen, som den natur vi opsøger som turist. Sorø Kommune har meget at byde på med en rig og varieret natur, og mange ruter og stier, der indbyder til gå- og cykelture.

Sorø Bykontor har gennem de senere år oplevet en større efterspørgsel på gå- og cykelture i kommunen. Derfor har Bykontoret taget initiativ til at skabe en række gå- og cykelruter, der guider borgere og turister rundt i naturen, men som samtidig formidler den spændende kulturarv, man møder undervejs. De kulturelle cykel- og gåture (Stenalderruten, Holberggruten, Ingemannruten, Middelalderuten, NaTuren, ArkitekTuren, MiksTuren og SkulpTuren) er blevet en stor succes, og viser på én og samme tid det, der gør Sorø Kommune så unik - nemlig kombinationen af en rig kulturarv med en smuk natur.

Derudover er der en række andre initiativer, der også kombinerer den lokale natur og kultur, herunder Tidslommen, udviklet af Museum Vestsjælland, Danske Digterruter som bl.a. Sorø Kunstmuseum er en del af, Istidsruten m.fl.

For at synliggøre de mange initiativer og samtidig gøre opmærksom på Sorø Kommune som et sted, hvor natur- og kulturoplevelser går hånd i hånd, er Byråd og Kultur i samarbejde med Destination Sjælland i færd med at udvikle et koncept, der skal skabe en stærk fortælling om området. Målet er at samle, formidle og fremhæve natur- og kulturoplevelser af høj kvalitet, for derved at få Sorø Kommune til at skille sig ud fra mængden, som et sted, der har noget helt særligt at byde på. Arbejdstitlen er *Kulturen i naturen*.

I første omgang arbejdes der på at samle oplevelserne på en fælles platform (en hjemmeside ala De 5 Øer under Destination Sjælland), der på indbydende vis skal præsentere udvalgte ruter, stier, historier og seværdigheder. Målet er dels at tiltrække turister, der her får ideer til hvilke steder og seværdigheder, der kunne være spændende at besøge, men samtidig ligger der også et potentiale i at få de lokale

borgere til at (gen)opdage deres eget lokalområde, og dykke ned i nogle af de gode historier og oplevelser, der ligger lige uden for hoveddøren.

Ved at kombinere kultur og natur er håbet, at brede målgruppen ud i forhold til hvem, der normalt bruger naturen. Det kulturelle indhold kan måske lokke nogle ud, som normalt ikke er så aktive i det fri, og eksempelvis give børnefamilierne noget at kigge på undervejs.

Siden linker videre til Sorø Bykontor, der tilbyder eksempelvis køb af cykel- og gåkort samt vejledning og inspiration til flere oplevelser.

Det forventes at hjemmesiden er færdigudviklet og klar til at gå i luften til forårssæsonen 2021. På sigt kan platformen understøttes af aktiviteter som en tilbagevendende festival, guidede gå- og cykelture eller andet, der understøtter fortællingen.

Destination Sjællands beskrivelse af konceptet *Kulturen i Naturen* er vedhæftet sagen som bilag.

Udvalget orienteres igen, når konceptet er gennemarbejdet og der er et visuelt indhold at præsentere på hjemmesiden.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen. Er indeholdt i samarbejdsaftalen mellem Sorø Kommune og Destination Sjælland.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Understøtter Vision 2022, Tema 2: Levende byer og lokalsamfund med oplevelser i Kultur, natur og historie samt Kultur og Fritidspolitikens Tema 5: Natur, byrum og åbne tilbud.

Tidligere politisk behandlet

Kultur og Fritidsudvalget, 23. september 2020, pkt. 183:

Ikke til stede: Preben Lund (A)

Taget til efterretning.

Teknik og Miljøudvalget, 23. september 2020, pkt. 393:

Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2021

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan for 2021. Beskæftigelsesplanen for 2021 er sammensat af de vejledende ministermål, indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget samt Jobcenterets egne tiltag. Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af de ledige samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for personer med et handicap, hvilket er i tråd med ministermålene. Beskæftigelsesplanen for 2021 skal være godkendt af Byrådet inden udgangen af 2020. Beskæftigelsesplanen skal efterfølgende sendes til orientering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR).

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Beskæftigelsesplanen for 2021 godkendes.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen for 2021 skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i en positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkedets- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil.

Beskæftigelsesplanen er sammensat af input fra følgende 3 aktører:

1. Overordnede vejledende mål fra Beskæftigelsesministeren.
2. Politisk bestemte indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.
3. Jobcenterets egne tiltag.

Input fra de 3 aktører danner tilsammen 7 indsatsområder, som er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2021. Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af de ledige samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for personer med et handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2021 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion

på overførselsindkomsterne.

- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4, hvor målet er - fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser. I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi.
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund.
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling.

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under tema 3: Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

BESLUTNING

Sagen drøftet.

Sagen sendes retur til fornyet behandling med udgangspunkt i udvalgets bemærkninger til Beskæftigelsesplanen. Nyt udkast fremlægges på mødet i november.