

REFERAT Økonomiudvalget 2010-2013 d. 21-11-2012

Mødedato Onsdag d. 21. november 2012 kl. 16:30

Mødested Dianalund stuen, 1. sal, gl. Rådhus på Torvet i Sorø

Mødedeltagere Ivan Hansen, Carl Andersen, Poul Hangler, Gert Jørgensen, Rolf Clausen

Indholdsfortegnelse

744. Godkendelse af dagsorden.....	3
745. Implementering af akutjobloven.....	4
745. Implementering af akutjobloven.....	6

Punkt 744: 744. Godkendelse af dagsorden

340-2008-20697

744. Godkendelse af dagsorden

744. Godkendelse af dagsorden

Åbent Sagsbeh.: KMD Sagsid.: KMD Dok.nr.:
Gitte Højsgaard 340-2008-20697 340-2012-198157

Juridisk regelgrundlag:

Forretningsorden for Økonomiudvalget. Godkendt på Økonomiudvalgets møde den 12. juni 2007.

Sagsfremstilling:

Ifølge Forretningsorden for Økonomiudvalget, § 3, skal udvalgs mødet indledes med godkendelse af dagsorden, herunder godkendelse af optagelsen af de enkelte punkter på den endelige dagsorden.

Har sagen været behandlet tidligere:

Nej.

Høring:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Beskrivelse af forhold til planer/politikker/strategier:

Ingen.

Indstilling:

Det indstilles,

at dagsorden godkendes.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. november 2012:

Ikke til stede: Ingen.

Godkendt.

Carl Andersen fraværende under behandling af pkt. 744.

Punkt 745: 745. Implementering af akutjobloven

340-2012-5686

745. Implementering af akutjobloven

745. Implementering af akutjobloven

Åbent Sagsbeh.: KMD Sagsid.: KMD Dok.nr.:
Johan Otte 340-2012-5686 340-2012-197629

Juridisk regelgrundlag:

Lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere.

Sagsfremstilling:

Folketinget har i november 2012 vedtaget akutjobloven med det formål at afværge, at op mod 20.000 udfaldstruede langtidsledige på landsplan (Sorø: 211) mister dagpengeretten i løbet af første halvår 2013. Samtidigt har regeringen, KL samt de private arbejdsgivere indgået en aftale, der bl.a. indebærer, at kommunerne samlet set skal stille 3.000 akutjob til rådighed. Forholdsmæssigt svarer det til 15 stillinger i Sorø Kommune.

I praksis skal der ikke oprettes nye job til formålet, men tages afsæt i akutjoblovens muliggørelse af, at offentlige arbejdsgivere frem til den 30. juni 2013 kan give fortrinsret til kvalificerede ledige, hvis dagpengeret udløber indenfor højst 13 uger.

Det er i den forbindelse en særlig udfordring, at ordningen kommer på et tidspunkt, hvor den offentlige sektor både generelt og i Sorø Kommune er under budgetmæssigt pres. Endvidere er det en betydelig udfordring, at akutjobordningen ikke er en enlig svale, men tværtimod flyver i flok med seniorjobordningen samt de omplaceringsbestræbelser, der gøres i forbindelse med afskedigelser af bestående personale i Sorø Kommune.

Det skal her kort repeteres, at seniorjobordningen sikrer retskrav på et seniorjob for ledige som mister dagpengeretten tidligst fem år før efterlønaldere. Retskravet gælder herefter indtil pågældende kan gå på efterløn. Ordningen indebærer omvendt også, at bopælskommunen har pligt til at stille et seniorjob til rådighed. Sorø Kommune har pt. 33 potentielle seniorjobbere (som i parentes bemærket er talt med i de 211 udfaldstruede dagpengemodtagere, der er nævnt ovenfor). Omplaceringspuljen i Sorø Kommune sikrer, at kvalificerede afskedigede i opsigelsesperioden ét sted i Sorø Kommune er sikret en samtale, når der opstår en ledig stilling andetsteds i kommunen.

Under iagttagelse af de udfordringer, der følger af, at vi nu har tre væsensbeslægtede ordninger, foreslås følgende principper for håndtering af akutjobordningen:

1. Sorø Kommune bidrager aktivt til at løse akutjob-udfordringen, så færrest muligt stilles uden forsørgelsesgrundlag.
2. Alle stillingsopslag til og med 1. halvår 2013 indeholder en formulering om, at også akutjob-berettigede opfordres til at søge.
3. Den budgetansvarlige leder sikrer, at mindst én akutjob-berettiget ansøger indkaldes til samtale.
4. Sorø Kommune ansætter den bedst kvalificerede ansøger. Hvor to ansøgere er lige kvalificerede og den ene er akutjob-berettiget, ansættes denne.
5. Akutjob-berettigede har fortrin frem for afskedigede i omplaceringspuljen. Det vil sige hvis en omplaceringskandidat og en akutjob-berettiget er i konkurrence om et job, ansættes sidstnævnte.
6. Jobpræmien på indtil 25.000 kr. tilføres lønbudgettet i den ansættende enhed.

Det understreges, at seniorjobordningens retskravsprincip vil få den virkning, at et antal seniorjob-berettigede, der ikke opnår ansættelse via jobcentrets særlige indsats (akutpakken) eller via den her beskrevne akutjobordning, må tilbydes ansættelse i stillinger, der oprettes til formålet. Der er for 2013 budgetteret med 15 sådanne stillinger.

Har sagen været behandlet tidligere:

Nej

Høring:

Sagen forelægges Hovedudvalget samt Det Lokale Beskæftigelsesråd i december 2012.

Økonomiske konsekvenser:

-

Beskrivelse af forhold til planer/politikker/strategier:

Der henvises til, at Økonomiudvalget i maj 2012 besluttede en overordnet målsætning vedrørende det rummelige arbejdsmarked og det sociale ansvar i Sorø Kommune, hvori præciseres: ”Som arbejdsgiver og rollemodel skaber vi rammer og mulighed for fastholdelse og rekruttering af personer med nedsat arbejdsevne og ledige”.

Indstilling:

Det indstilles,

at Økonomiudvalget tiltræder de i sagsfremstillingen oplistede principper for håndtering af akutjobordningen.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. november 2012:

Ikke til stede: Ingen.

Beslutning i Hovedudvalget, den 21. november 2012:

Hovedudvalget kan tiltræde de 6 principper, idet det anbefales, at opgaven løses i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd, Jobcentret og A-kasserne. I vejledningen til ledere/tillidsrepræsentanter skal der informeres om vigtigheden af, at man får beskrevet kvalifikationer og kompetencer ved ansættelse af medarbejdere så præcist som muligt.

Godkendt, idet Hovedudvalgets bemærkninger tages til efterretning.

Møde hævet kl. 16:45

Underskriftsark

Punkt 745: 745. Implementering af akutjobloven

340-2012-5686

745. Implementering af akutjobloven

745. Implementering af akutjobloven

Åbent Sagsbeh.: KMD Sagsid.: KMD Dok.nr.:
Johan Otte 340-2012-5686 340-2012-197629

Juridisk regelgrundlag:

Lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere.

Sagsfremstilling:

Folketinget har i november 2012 vedtaget akutjobloven med det formål at afværge, at op mod 20.000 udfaldstruede langtidsledige på landsplan (Sorø: 211) mister dagpengeretten i løbet af første halvår 2013. Samtidigt har regeringen, KL samt de private arbejdsgivere indgået en aftale, der bl.a. indebærer, at kommunerne samlet set skal stille 3.000 akutjob til rådighed. Forholdsmæssigt svarer det til 15 stillinger i Sorø Kommune.

I praksis skal der ikke oprettes nye job til formålet, men tages afsæt i akutjoblovens muliggørelse af, at offentlige arbejdsgivere frem til den 30. juni 2013 kan give fortrinsret til kvalificerede ledige, hvis dagpengeret udløber indenfor højst 13 uger.

Det er i den forbindelse en særlig udfordring, at ordningen kommer på et tidspunkt, hvor den offentlige sektor både generelt og i Sorø Kommune er under budgetmæssigt pres. Endvidere er det en betydelig udfordring, at akutjobordningen ikke er en enlig svale, men tværtimod flyver i flok med seniorjobordningen samt de omplaceringsbestrebelse, der gøres i forbindelse med afskedigelser af bestående personale i Sorø Kommune.

Det skal her kort repeteres, at seniorjobordningen sikrer retskrav på et seniorjob for ledige som mister dagpengeretten tidligst fem år før efterlønaldere. Retskravet gælder herefter indtil pågældende kan gå på efterløn. Ordningen indebærer omvendt også, at bopælskommunen har pligt til at stille et seniorjob til rådighed. Sorø Kommune har pt. 33 potentielle seniorjobbere (som i parentes bemærket er talt med i de 211 udfaldstruede dagpengemodtagere, der er nævnt ovenfor). Omplaceringspuljen i Sorø Kommune sikrer, at kvalificerede afskedigede i opsigelsesperioden ét sted i Sorø Kommune er sikret en samtale, når der opstår en ledig stilling andetsteds i kommunen.

Under iagttagelse af de udfordringer, der følger af, at vi nu har tre væsensbeslægtede ordninger, foreslås følgende principper for håndtering af akutjobordningen:

1. Sorø Kommune bidrager aktivt til at løse akutjob-udfordringen, så færrest muligt stilles uden forsørgelsesgrundlag.
2. Alle stillingsopslag til og med 1. halvår 2013 indeholder en formulering om, at også akutjob-berettigede opfordres til at søge.
3. Den budgetansvarlige leder sikrer, at mindst én akutjob-berettiget ansøger indkaldes til samtale.
4. Sorø Kommune ansætter den bedst kvalificerede ansøger. Hvor to ansøgere er lige kvalificerede og den ene er akutjob-berettiget, ansættes denne.
5. Akutjob-berettigede har fortrin frem for afskedigede i omplaceringspuljen. Det vil sige hvis en omplaceringskandidat og en akutjob-berettiget er i konkurrence om et job, ansættes sidstnævnte.
6. Jobpræmien på indtil 25.000 kr. tilføres lønbudgettet i den ansættende enhed.

Det understreges, at seniorjobordningens retskravsprincip vil få den virkning, at et antal seniorjob-berettigede, der ikke opnår ansættelse via jobcentrets særlige indsats (akutpakken) eller via den her beskrevne akutjobordning, må tilbydes ansættelse i stillinger, der oprettes til formålet. Der er for 2013 budgetteret med 15 sådanne stillinger.

Har sagen været behandlet tidligere:

Nej

Høring:

Sagen forelægges Hovedudvalget samt Det Lokale Beskæftigelsesråd i december 2012.

Økonomiske konsekvenser:

-

Beskrivelse af forhold til planer/politikker/strategier:

Der henvises til, at Økonomiudvalget i maj 2012 besluttede en overordnet målsætning vedrørende det rummelige arbejdsmarked og det sociale ansvar i Sorø Kommune, hvori præciseres: "Som arbejdsgiver og rollemodel skaber vi rammer og mulighed for fastholdelse og rekruttering af personer med nedsat arbejdsevne og ledige".

Indstilling:

Det indstilles,

at Økonomiudvalget tiltræder de i sagsfremstillingen oplistede principper for håndtering af akutjobordningen.

Beslutning i Økonomiudvalget, den 21. november 2012:

Ikke til stede: Ingen.

Beslutning i Hovedudvalget, den 21. november 2012:

Hovedudvalget kan tiltræde de 6 principper, idet det anbefales, at opgaven løses i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd, Jobcentret og A-kasserne. I vejledningen til ledere/tillidsrepræsentanter skal der informeres om vigtigheden af, at man får beskrevet kvalifikationer og kompetencer ved ansættelse af medarbejdere så præcist som muligt.

Godkendt, idet Hovedudvalgets bemærkninger tages til efterretning.