

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 03-06-2020

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2020 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 273

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om kontanthjælpsloft og 225-timers regel.....	5
Orientering om status på den virksomhedsrettede indsats.....	7
Afrapportering af projekt Vækst via Viden.....	10
Orientering om Sorø Tilflytterservice som afsender på bosætningsområdet.....	13
Godkendelse af forslag til spørgeramme for udvalgte målgrupper i Jobcenteret.....	15
Budgetønsker til 2021-2024 oversendes til budgetforhandlingerne.....	17

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - vedlagt som bilag.
- Ledelsesinformation - udleveres på mødet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om kontanthjælpsloft og 225-timers regel

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får til orientering en kvartalsvis opfølgning på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen. I det vedlagte bilag vises dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. Status per maj måned 2020 er, at 508 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 88 borgere har fået en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 17,3 %. Ved sidste status i februar måned 2020, var andelen 17,8 %. På grund af tekniske udfordringer i forbindelse med den midlertidige registreringspraksis, som følge af suspensionen af 225-timers reglen, kan data ikke opgøres for nuværende.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanthjælpsloft og 225-timers regel tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I maj måned 2020 var 508 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 88 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 17,3 %. Fordeles de 88 borgere på målgrupper, var der 61 borgere på kontanthjælp, 17 borgere på integrationsydelse og 10 borgere på uddannelseshjælp. 81 % af borgerne er kvinder. På grund af tekniske udfordringer i forbindelse med den midlertidige registreringspraksis, som følge af suspensionen af 225-timers reglen, kan data ikke opgøres for nuværende.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform, fase 1.

Kort om Jobreform, fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år, for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal

understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af Kontanthjælp mv. (integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på den virksomhedsrettede indsats

Kort resumé

I udviklingsaftalen 2020 – Beskæftigelsesplan 2020 er det aftalt med Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget, at Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice to gange årligt skal give en orientering om status på den virksomhedsrettede indsats. Udgangspunktet er, at sikre et målrettet og øget samarbejde med kommunens virksomheder med fokus på blandt andet Partnerskabsaftaler og brugen af disse. Dette er første status.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orientering om status på den virksomhedsrettede indsats tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I Jobcenteret er den virksomhedsrettede indsats forankret i formidlingsenheden. Formidlingsenheden består af 3 (på nuværende tidspunkt 2) medarbejdere. Det overordnede mål for formidlingsenheden er, at imødekomme virksomhedernes aktuelle behov for kvalificeret arbejdskraft samt understøtte virksomhederne med fastholdelse, efteruddannelse, rekruttering, håndholdt indsats og virksomhedsmentor. Hertil kommer opgaver med blandt andet at indhente ordinært og støttet beskæftigelse til borgere.

Formidlingsenheden arbejder efter et årshjul, som fokuserer på de områder, hvor der er et indsatsbehov, og potentiale til at kunne indfri "ministermålene". Succeskriterierne er:

- At Jobcentret bliver erhvervslivets foretrukne rekrutterings- og uddannelsespartner.
- At partnerskabsaftalen bliver et "katalog" over virksomheder, der tager et samfundsansvar og som benyttes af sagsbehandlerne.
- At sagsbehandleren potentielt kan spare tid og nemmere få borgere i støttet beskæftigelse.
- At virksomheds-samarbejdet nedbringer ledigheden som følge af støttet beskæftigelse (placeringer der konverteres til ordinære ansættelser).
- At virksomheds-samarbejdet skaber samfundsmæssig værdi i form af at flere kommer i uddannelse.
- Ordinære timer – småjob, praktik, sæsonarbejde og løntilskud.

Formidlingsenheden deltager i en række tværkommunale samarbejder. Disse skal forebygge, at virksomhederne render spidsrod mellem forskellige jobcentre, når de ønsker at rekruttere arbejdskraft. Eksempler på samarbejder er:

- Jobservice Danmark - Jobservice Danmark er en hotline, der fungerer som én indgang for virksomheder, der har behov for hjælp til rekruttering, opkvalificering eller fastholdelse af medarbejdere.

- Work in Denmark – Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.
- Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) – Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland skal fremme center for Arbejdsmarked og Borgerservice' samarbejde om at rekruttere ledige til virksomheder på tværs af kommunegrænserne. I dagligdagen er dette det vigtigste samarbejde.

Partnerskabsaftaler og netværksmøder

Jobcenteret startede i 2019 arbejdet med at indgå partnerskabsaftaler med de lokale virksomheder. Status i maj måned 2020 er, at ca. 85 virksomheder har indgået en partnerskabsaftale. Her kan virksomheden tilkendegive, hvilke områder den ønsker at samarbejde med Jobcenteret på – eksempelvis om virksomheden vil tilbyde praktikforløb, etablere småjobs som kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet, muligheden for fleksjob og lignende. Hver aftale bliver elektronisk registreret og kan ses af sagsbehandlerne, som dermed har et overblik over, hvilke virksomheder der med fordel kan tages kontakt til. Denne kontakt vil normalvis gå gennem Formidlingsenheden.

I marts måned 2020 arrangerede Jobcenteret for første gang et netværksmøde for de virksomheder, som har indgået en partnerskabsaftale. Selve mødet foregik på en lokal virksomhed.

Formidlingsenheden udarbejdede et program, hvor temaet var fastholdelse af "seniorer" på arbejdsmarkedet - muligheder og udfordringer med oplæg fra en ekstern. Der var 10 tilmeldte virksomheder til det første møde, hvoraf de 6 fremmødte. De fremmødte virksomheder udtrykte stor tilfredshed og der var stor opbakning til at lave et tilsvarende arrangement til efteråret. Ud over selve programmet, blev aftenen også brugt på at diskutere fremtidige samarbejder og udveksling af erfaringer.

Jobcafe og arrangementer

Hver uge afholdes der en jobcafe i Jobcenteret. Formidlingsenheden er tovholder på denne opgave. Her kan borgerne komme forbi og få råd og vejledning om det lokale arbejdsmarked samt konkrete job. Alle borgere kan møde op, og der vil udover en virksomhedskonsulent også være en sagsbehandler til stede. Jobcafeen annonceres også på Jobnet. Nogle borgere indkaldes med mødepligt. Der har – indtil coronakrisen lukkede ned for beskæftigelsesindsatsen og dermed også jobcafeen – været ca. 10 fremmødte borgere ugentligt. Flere har kunnet gå derfra med gode jobmuligheder på hånden.

Ud over den ugentlige jobcafe, afholdes der også en månedlig jobcafe udenfor Jobcenterets lokaler, hvor der er inviteret en virksomhed til at komme og fortælle om de jobmuligheder, de kan tilbyde. Første arrangement var i januar måned 2020, hvor Hørkram lagde vejen forbi. I foråret skulle blandt andet Comwell og Ikea deltage, men programmet er udsat grundet coronakrisen.

Midlertidig virksomhedsstrategi

Under coronakrisen har Jobcenteret valgt at lave en midlertidig og tværgående virksomhedsstrategi. Dette med baggrund i, at store dele af beskæftigelsesindsatsen er suspenderet og dermed giver mulighed for at rette fokus på andre opgaver. Den midlertidige og tværgående virksomhedsstrategi blev igangsat primo uge 19. Der er 9 job- og virksomhedskonsulenter på opgaven til at tage kontakt til ca. 450 virksomheder over en 3 ugers periode. Alle konsulenter har fået en liste over de virksomheder, de skal kontakte. Strategien tager udgangspunkt i følgende 3 fokuspunkter:

1. Give Jobcenteret viden om arbejdsmarkedet lige nu, som input til den forestående genåbning af

beskæftigelsesindsatsen.

2. Sikre, at Jobcenteret kan forestå rekruttering til de jobåbninger, der måtte være.
3. Øge det "interne" kendskab til det lokale arbejdsmarked og sikre vidensdeling i Jobcenteret og på tværs i organisationen.

Når den første 3 ugers periode er overstået foretages en evaluering og med baggrund i denne, skal det drøftes om strategien eventuelt skal fortsætte frem mod sommerferien eller om der vil være andre tiltag, der skal iværksættes.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

FN's verdensmål nr. 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst og mål nr. 17 – Partnerskaber for handling.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Afrapportering af projekt Vækst via Viden

Kort resumé

Vækst via Viden er et pilot- og læringsprojekt, som gennem de sidste knap to år har arbejdet på at få højtuddannet arbejdskraft til Sorø Kommune. Med midler fra Økonomi- og Indenrigsministeriet har fokus været på, hvordan højtuddannede kunne få øjnene op for de karrieremuligheder, der kan være i en mindre virksomhed uden for metropolerne. Og omvendt på hvordan virksomhederne i Sorø Kommune kunne få øjnene op for de vækstmuligheder, der ligger i at ansætte en højtuddannet.

Projektet har opnået flere konkrete resultater i form af ansættelser af højtuddannede i virksomheder, og i rapporten findes en række anbefalinger til kommuner og andre aktører, som arbejder med lignende projekter.

Projektet blev afsluttet med udgangen af 2019, og afrapporteringen, som består af et magasin, en uddybende rapport inkl. bilag samt økonomioverblik, blev sendt til Økonomi- og Indenrigsministeriet den 30. april 2020. På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde den 3. juni 2020 gives en orientering om projektet og dets afslutning med udgangspunkt i magasinet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen om afrapporteringen af projekt Vækst via Viden tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

På baggrund af regeringens ønske om et "Danmark i balance" fik Sorø Kommune i april 2018 tilsagn om en bevilling på en mio. kr. på finansloven og endnu en mio. kr. året efter. Over en toårig periode skulle dét, der kom til at hedde projekt Vækst via Viden, sætte fokus på tiltrækning af højtuddannede til kommunens virksomheder. Med input fra et kompetent advisory board bestående af repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, stat og region samt studerende/højtuddannede, tog aktiviteter og initiativer form og blev en realitet. I løbet af de knap to år projektet forløb, blev der gennemført i alt 24 initiativer og aktiviteter.

Udgangspunktet tilbage i 2018 var en række indsatsområder, der primært gik på at skabe de rigtige rammer for, at virksomheder og højtuddannede mødtes. Eksempelvis i form af kontorfællesskaber og jobdatabase. Men projektperioden var også en erkendelsesrejse, og projektets status af pilot- og læringsprojekt gjorde, at projektgruppen kunne tage ved lære og justere ind efter hver aktivitet og afprøvet initiativ. Ny viden blev til nye hypoteser, der gjorde at projektet tog nogle drejninger undervejs.

Samlet set tegnede der sig ved projektets afslutning et billede af tre overordnede arbejdsområder, ud fra hvilke, de opnåede resultater og videre anbefalinger skal ses fra:

1. Den håndholdte indsats.

2. Viden om og kendskab til Sorø Kommune.
3. Fokus på værdier.

Undervejs i projektet indså projektgruppen, at resultaterne skabes, når der sættes fokus på mennesker. Projektet kom på den måde mere til at handle om relationer og værdier. Her blev FN's verdensmål, med sit klare budskab om, at alle skal bidrage til at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig verden, et vigtigt redskab. Vi ser nemlig en gruppe af yngre mennesker, som enten er på arbejdsmarkedet eller kommer det snart, og som i høj grad efterspørger de rette værdier og ansvarstagen. Både når de handler ind men også hos en kommende arbejdsgiver. Det betyder at verdensmålene i høj grad er en brændende platform, som virksomhederne er nødt til at tage stilling til, hvis de vil være konkurrencedygtige i fremtiden.

De tre ovennævnte arbejdsområder opsummerer også vores erfaringer med projektet og er dermed også de anbefalinger, der kan videregives til andre, som arbejder med lignende initiativer og projekter. Hvis man kort skal sammenfatte dem i vigtige faktorer og pointer, ville det være følgende:

- Vær skarp på, hvor udfordringerne ligger.
- Hav en tovholder og en erhvervsplaymaker.
- Hav fokus på formidling.
- Virksomhederne skal have noget at byde ind med.

Resultater: I alt har projektet hjulpet 37 højtuddannede i job. Der er etableret 42 praktikaftaler for nyuddannede og studerende. 22 virksomheder har skabt plads for aftaler om studenterjob. Og der er indgået 10 projektaftaler med enten DTU eller RUC.

Erfaringerne og resultaterne fra projektet arbejdes der videre med i Sorø Erhverv i det omfang, det er muligt.

Økonomi: Projektet blev finansieret ved en bevilling på 1 million kr. på Finansloven i hhv. 2018 og 2019.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

VM 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Projektet har været med til at sætte fokus på, hvordan en vidensmedarbejder kan være med til at skabe de rette rammer for vækst i en virksomhed. Og hvilke muligheder der findes for vidensmedarbejdere ved at arbejde i en mindre virksomhed i provinsen. Samtidig har flere studerende, nyuddannede og højtuddannede fået enten job, studiejob eller praktik via projektet.

VM 17: Partnerskab for Handling.

En stor del af projektet har været at skabe og vedligeholde gode relationer til både virksomheder, faglige organisationer, A-kasser og ikke mindst uddannelsesinstitutioner. Der blev ved projektets afslutning underskrevet en strategisk samarbejdsaftale med Roskilde Universitet, ligesom der i skrivende stund er drøftelser om et mere formaliseret samarbejde med Syddansk Universitet i Slagelse.

Taget til efterretning.

Orientering om Sorø Tilflytterservice som afsender på bosætningsområdet

Kort resumé

Som en del af arbejdet med Handleplan for bosætning frem mod 2020 indgår det, at vi skal være mere synlige og have fokus på at få sendt et klart signal om, hvad bosætningsindsatsen omfatter. I forlængelse af ovenstående vil vi fremadrettet kendetegnes ved "Sorø Tilflytterservice".

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I Budgetaftale 2020-23 er det bl.a. beskrevet, at der skal øget fokus på at præsentere de mange muligheder, der er i Sorø Kommune, samt at bosætningsindsatsen skal ske i samarbejde med lokalråd og øvrige interessenter. Dette har vi i *Handleplan for bosætning frem mod 2022* omsat til et øget fokus på samarbejde med lokalrådene og til at øge servicen både for dem, der er interesserede i at flytte til Sorø Kommune, men også for dem, der er kommet til.

Når vi fremover markedsfører os, har vi brug for en afsender, som vi kan bruge i forskellige sammenhænge og som derved vil skabe genkendelighed. Vi oplever, at et ord som 'bosætning' forstås internt i kommunesammenhænge, men at det ofte er sort snak for borgere, som ikke har kendskab til den kommunale organisering. Vi har manglet et navn, som kunne signalere, at vi har en funktion, som arbejder med at servicere nye borgere og som man kan henvende sig til. Vi ønskede et navn, som både er tydeligt, ligetil, et navn 'som siger hvad det er' – ikke for smart, ikke for kryptisk - og et navn, som er i øjenhøjde med modtageren.

Derfor vil vi fremadrettet markedsføre os som "Sorø Tilflytterservice" med navn og logo, når vi fx sender en mail, et nyhedsbrev eller publicerer materiale rettet mod nye borgere.

"Sorø Tilflytterservice" signalerer samtidig, at dette er en servicefunktion, borgerne kan benytte sig af, hvis de enten lige er flyttet til kommunen eller de ønsker at flytte hertil og har spørgsmål om Sorø Kommune.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Bosætningsindsatsen knytter sig til Tema 2 - Levende byer og lokalsamfund

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Godkendelse af forslag til spørgeramme for udvalgte målgrupper i Jobcenteret

Kort resumé

Et af målene i udviklingsaftalen 2020 – Beskæftigelsesplan 2020 - er en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i Jobcenteret. Spørgeskemaundersøgelsen skal foretages i 2. halvår 2020. Det er aftalt, at Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice forelægger Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget et forslag til en spørgeramme til godkendelse i 2. kvartal 2020. Spørgerammen indeholder 5 spørgsmål, forslag til periode og målgrupper.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Spørgerammen, periode og målgrupper godkendes.

Beskrivelse af sagen

Undersøgelsen vil foregå på Jobcenteret. Der laves et spørgeskema til borgerne, som får det udleveret af deres sagsbehandler efter deres møde. Spørgeskemaet udfyldes og afleveres umiddelbart inden borgeren forlader Jobcenteret. Spørgsmålene vil tage udgangspunkt i borgerens oplevelse af samtaleforløbet. Spørgsmålene er fremkommet efter input fra sagsbehandlere fra de 4 områder.

Målgrupper

Spørgeskemaerne til borgerne på Jobcenteret, laves i 4 farver således, at hver farve repræsenterer målgrupperne, Kontanthjælp, Sygedagpenge, A-dagpenge og Uddannelseshjælp.

Spørgeramme

Har din sagsbehandler været forberedt på jeres møde?

Har du følt dig hørt til samtalen?

Er der blevet lavet en god plan for dit videre forløb?

Har du selv forberedt dig til mødet med din sagsbehandler?

Er du til samtalen blevet motiveret til at afprøve nye muligheder?

Periode

Undersøgelsen igangsættes forventeligt efter sommerferien 2020 og slutter med udgangen af september måned 2020. Resultatet vil forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i 4. kvartal 2020, i forbindelse med opfølgningen på udviklingsaftalen.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Coronasituationen kan forskybe igangsættelse og afslutning af undersøgelsen.

BESLUTNING

Godkendt med bemærkning om, at udvalget også ønsker inddragelse af

ledighedsydelsesmodtagerne og modtagerne af integrationsydelse samt et kommentarfelt.

Budgetønsker til 2021-2024 oversendes til budgetforhandlingerne

Kort resumé

Budgetønsker til Budget 2021-2024 oversendes til budgetforhandlingerne.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter mulige budgetønsker som herefter fremsendes til Byrådets videre behandling af Budget 2021-2024.

Beskrivelse af sagen

I forbindelse med budgetforhandlingerne skal Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfte mulige budgetønsker som efterfølgende fremsendes til Byrådets videre behandling af Budget 2021-2024.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker følgende budgetønsker fremsendt til den videre behandling af budget 2021-2024.

I forlængelse af udvalgets drøftelse af fremtidigt rekrutteringsbehov til social- og sundhedsområdet ønskes afsat midler til prioritering af flere elevpladser med voksenelevløb. Dette sker i samarbejde med Social og sundhedsudvalget indenfor gældende rammer og elevkvote. Ligeledes ønskes afsat midler til aflønning af unges fritidsjob indenfor ældreområdet. Dette sker også i samarbejde med Social og sundhedsudvalget.

Endvidere ønsker Dansk Folkeparti v/ Lars Schmidt (O) og Konservative v/ Martin Belli (C) ansættelse af en "playmaker", som kan sikre den tætte og håndholdte kontakt mellem skoler og erhvervsliv og mellem højt kvalificeret arbejdskraft og virksomhederne. Playmakeren skal bl.a. sikre:

- Forankring af de gode resultater i "Vækst via Viden" projekt, herunder den håndholdte indsats: Mulighed for fortsat at pleje og skabe nye relationer. Både til virksomheder, uddannelsesinstitutioner men også i forhold til at kunne tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft.
- I relation til ovenstående: arbejdet med at lokale virksomheder skal "adoptere" minimum ét Verdensmål.
- Bedre bindeled mellem skoler og erhvervsliv (erhvervsplaymaker, lærlinge som rollemønstre, virksomhedsportalen, job & uddannelsesmesse etc.)
- Mere fokus på kommunikation og formidling af de gode lokale erhvervshistorier, herunder løbende opdatering af virksomheder, der arbejder med FN's verdensmål på hjemmesiden vækstviaviden.com
- Medvirke til at gøre Femern Bælt til et aktiv for Sorø Kommunes erhvervsliv og

arbejdstagere.

Samlet set vil ekstra ressourcer således også bidrage til at løfte/understøtte indsatserne i henholdsvis Jobcentret og på skoleområdet.

Socialdemokratiet v/ Dennis Gartig (A) havde følgende forslag til Budget 2021- 2024:

- I forbindelse med Budget 2021–24 ønsker Socialdemokratiet, at der tilføres kr. 200.000 årligt til Bykontoret, idet Bykontoret efter aflysninger, nedlukninger og udskydelser af events og aktiviteter, som følge af corona-krisen, skal indgå i komprimeret markedsføring af Sorø Kommune.
- At der i 2021-2024 afsættes midler svarende til 1 fuldtidsperson, der kan understøtte gældsrådgivning, så gældsramte borgere oplever en hurtigere sagsbehandling og øget hjælp.
- At der i 2021 afsættes midler svarende til 1 fuldtidsperson i Jobcentret, således at indsatsen kan understøttes yderligere set i lyset af den store stigning i ledigheden.

Dansk Folkeparti v/ Lars Schmidt (O) havde følgende forslag til Budget 2021-2024:

- At der afsættes midler til ansættelse af 1 medarbejder til udekørende kontrolindsats i budgetårene 2021-2022.

Socialistisk Folkeparti v/ Linda Nielsen (F) havde følgende forslag til Budget 2021-2024:

- At der afsættes midler til en styrket indsats for at sikre flere voksenelevaftaler.