

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 11-02-2021

Mødedato Torsdag d. 11. februar 2021 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 273, Sorø Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om erhvervsklimaanalyser 2020.....	5
Orientering om pulje til afklaring af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere.....	8
Orientering om implementering og anvendelse af ordningen ”socialt frikort” i Sorø Kommune.....	10
Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet.....	13
Input til ny udviklingsaftale 2021 for Beskæftigelsesplan 2021.....	16

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.- vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om erhvervsklimaanalyser 2020

Kort resumé

I denne orientering til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget den 11. februar 2021 præsenteres resultaterne af to erhvervsklimaanalyser fra 2020. Henholdsvis Dansk Industris årlige analyse af kommunernes erhvervsvenlighed samt Dansk Erhvervsfremmes undersøgelse af Sorø Kommunes erhvervsklima, bestilt af Sorø Erhverv. I førstnævnte blev Sorø Kommune i år kåret som 7. bedst på landsplan og bedste på hele Sjælland. Ved mødet præsenterer Sorø Erhverv analysernes resultater.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sagsfremstillingen indeholder orientering om to forskellige erhvervsklimaundersøgelser i 2020:

1. Dansk Industris analyse af kommunernes lokale erhvervsklima og erhvervsvenlighed.
2. Dansk Erhvervsfremmes undersøgelse af Sorø Kommunes erhvervsklima, bestilt af Sorø Erhverv.

Dansk Industri

Hvert år tager bl.a. Dansk Industri (DI) temperaturen på det danske erhvervsklima i en analyse af kommunernes erhvervsvenlighed, som udsendes til DIs medlemmer samt DI lignende virksomheder. I DIs analyse af lokalt erhvervsklima 2020 var Sorø Kommune en af årets store højdespringere. Sorø Kommune rykkede sidste år nemlig hele 13 pladser frem: Fra en 21. plads i 2019 til i 2020 at få en 7. plads på landsplan og en 1. plads på Sjælland.

Af nogle af analysens positive resultater kan nævnes:

- Virksomhedernes tilfredshed alt i alt med kommunens erhvervsvenlighed. Her opnår Sorø Kommune en 4. plads ud af landets 98 kommuner. Dette spørgsmål vægter en 1/3 del af analysen.
- På spørgsmålet om "Kommunens udbudsproces overfor private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)" er Sorø Kommune rykket hele 74 pladser frem. Fra en 82. plads i 2019 til en 8. plads i år.
- I kategorien "Information og dialog med kommunen" indtager Sorø Kommune en 1. plads for hele landet (fra en 4. plads i 2019). Her er der spurgt til "dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere" (fra 12 til 3), "dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd" (fra 7 til 2) og "kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed" (1 i både 2019 og 2020).

I Sorø Erhverv er der hele tiden fokus på at handle hurtigt og smidigt, når en virksomhed henvender sig, og vi lægger vægt på at kommunikere kort, præcist og relevant via bl.a. LinkedIn, Erhvervsmagasin samt især vores virksomhedsrettede nyhedsbrev. Samtidig prioriteres samarbejde på tværs af fagcentre højt. Det være sig bl.a. mellem Sorø Erhverv, skoleområdet, UU-vejledningen, Jobcenteret, Team Indkøb samt Teknik, Miljø og Drift. Igennem det seneste års tid er disse relationer styrket betydeligt.

Kommunens dynamiske indkøbssystem samt udbud af anlægsopgaver og håndværkerydelser, har været omdiskuterede emner. I administrationen (afdelingerne: Teknik, Miljø og Drift, Team Indkøb samt Sorø Erhverv) har vi arbejdet tæt sammen om at kommunikere hensigtsmæssigt - både internt til direktion og politikere, men naturligvis også til virksomhederne. Fokus har været på smidig sagsbehandling, gennemsigtighed og god dialog med virksomhederne, hvilket der har været positive tilbagemeldinger på.

Dette er blot nogle af de tiltag og tværfaglige relationer i administrationen, der vurderes kan være årsag til fremrykninger i analysen. Derfor kommer fokus i 2021 bl.a. fortsat til at være på et stærkt samarbejde på tværs af administrationen samt eksternt med virksomheder, skoler og andre interessenter.

På baggrund af Sorø Kommunes placering i årets DI analyse, suppleret med vores arbejde med verdensmålene, har en række sjællandske kommuner rettet henvendelse. Dette for at blive klogere på, hvordan Sorø Erhverv eksempelvis samarbejder tværfagligt med øvrige fagcentre, arbejder med kommunikation og dialog mv.

Dansk Erhvervsfremme

En anden analyse af erhvervsklimaet er foretaget af Dansk Erhvervsfremme (DEF) for Sorø Erhverv, og blev sendt ud til 1430 virksomheder i hele kommunen. Den kan altså siges at være en mere generel analyse af erhvervsvenligheden i kommunen, da den ikke er branchespecifik og sendt ud til store som små virksomheder.

I denne analyse spørges der til virksomhedernes opfattelse af bl.a. sagsbehandling, rammevilkår, infrastruktur og arbejdskraft.

På mødet den 11. februar 2021 deltager repræsentanter fra Sorø Erhverv og vil lave nedslagspunkter i begge analyser og svare på eventuelle uddybende spørgsmål.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Erhvervsklimaanalyserne er gode til at tegne et billede af situationen lige nu. Og selvom de til dels er udtryk for et her og nu billede af virksomhedernes tilfredshed, er de stadig væk gode til at vise, hvor det går godt, og hvor der eventuelt kan sættes ind. Erhvervsklimaanalyserne er således et godt værktøj og pejlemærke for Sorø Erhverv (og de fagcentre, der arbejdes tæt sammen med), i det saglige arbejde. Der er en klar kobling til verdensmål 8: Anstændige job og økonomisk vækst samt verdensmål nr. 17: Partnerskaber for handling.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om pulje til afklaring af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere

Kort resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til afklaring af aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere. Sorø Kommune har ansøgt og fået bevilliget puljemidler på 358.320 kr. til denne indsats. Formålet med puljen er at sikre, at aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere, som har modtaget kontakthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år, afklares i forhold til, om de fortsat skal være på kontakthjælp eller om de er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. I Sorø Kommune er målgruppen på 44 borgere. Til orientering er tilsagnsskrivelsen fra STAR vedlagt som bilag sammen med den indsatsmodel, kommunerne er forpligtet til at bruge under hele forløbet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Næsten 20.000 borgere har været på kontakthjælp i mere end 8 ud af de sidste 10 år. Den centrale målsætning med ovennævnte pulje er, at gøre op med, at borgere langvarigt hænger fast i kontakthjælpssystemet uden at få en afklaring af deres sag. Kontakthjælp er en midlertidig ydelse, og borgere, der f.eks. på grund af sygdom har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, hører ikke hjemme i kontakthjælpssystemet. Med vedtagelsen af finansloven for 2020 blev Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet enige om at afsætte en pulje på 50 mio. kr. årligt i perioden 2020-2021 til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skal være på kontakthjælp. Sorø Kommune har fået 358.320 kr. til indsatsen.

Målgruppe

Målgruppen er aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere over 30 år, som har modtaget kontakthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år. Det vil sige borgere, der har været på en kontakthjælpssignende ydelse (kontakthjælp, kontakthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i 80 procent af tiden de sidste 10 år. I Sorø Kommune indgår 44 borgere i målgruppen.

Formål

Formålet med puljen er at sikre en systematisk afklaring af målgruppen. Kommunerne skal derfor afklare, om borgeren f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontakthjælp.

Indsatsmodel

Indsatsmodellen som kommunerne er forpligtet til at bruge, består af en intensiv straksafklaring af målgruppen i form af en systematisk gennemgang af, om borgerne er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Indsatsmodellen består endvidere af et afklaringsforløb for de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Indsatsmodellen er vedlagt som bilag.

Afklaringsforløbet bygger på viden fra både projekterne Flere skal med, JobFirst og BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP) og står på to centrale vidensholdepunkter for, hvad der virker i indsatsen:

- "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job.
- "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Succeskriterier

Puljens succeskriterium er, at kommunerne gennemfører en systematisk afklaring af, om kommunens borgere i målgruppen er i målgruppen for henholdsvis ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal projekterne arbejde mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Tidsramme

Tilskuddet til projektet skal anvendes i perioden 1. februar 2021 til og med 31. december 2022.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om implementering og anvendelse af ordningen ”socialt frikort” i Sorø Kommune

Kort resumé

Socialistisk Folkeparti har anmodet om en orienteringssag vedrørende implementering og anvendelse af ordningen socialt frikort i Sorø Kommune. Orienteringen skal omhandle anvendelsen af ordningen til borgere i målgruppen fra forsøgsperioden i 2019 til 2020, samt den fortsatte anvendelse af ordningen, som er blevet forlænget frem til udgangen af 2022.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Beskrivelse af sagen

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven gav - i første omgang i en forsøgsperiode i 2019 og frem til 2020 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Ordningen er blevet forlænget, så den også gælder i 2021 og 2022. Alle, der i dag er visiteret til et socialt frikort, vil automatisk få det videreført.

Hvad er et socialt frikort?

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse, som kontanthjælp eller førtidspension, eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, som fx boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for socialt frikort

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i lov om social service.

Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer.

Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse og således, hverken har været under uddannelse, eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

Spørgsmål fra Socialistisk Folkeparti

1. Der ønskes en orientering om, hvordan Sorø Kommune har sikret, at anvendelse af socialt frikort er blevet muligt for borgere, der er i målgruppen frem til 30.12.2020 dvs. i de 2 år det har eksisteret.
2. Der ønskes endvidere en orientering om, hvordan Sorø Kommune vil implementere anvendelse af socialt frikort fremover. Herunder hvordan man vil sikre, at frontpersonale i Jobcentret og på socialområdet, der er i direkte kontakt med borgere i målgruppen, vil få kendskab til socialt frikort, samt hvordan borgere i målgruppen vil få kendskab til deres mulighed for bevilling af Socialt frikort.
3. Hvordan vil Sorø Kommune lade socialt frikort indgå i den samlede indsats for at styrke borgerne i målgruppen.

Besvarelse af spørgsmål 1

Der har ikke været informationer tilgængeligt tidligere på kommunens hjemmeside og dermed har informationen til borgerne været begrænset i en Sorø kontekst. Visitationen til ordningen ligger i fagcenter Social og Sundhed. I fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter Social og Sundhed har sagsbehandlerne kendskab til ordningen, men det har været få borgere, der er blevet vejledt. Ofte har det været borgeren selv, som har fremkommet med et ønske herom. I forsøgsperioden har 13 borgere ansøgt om Socialt frikort. 9 af dem har en bevilling til socialt frikort og 4 har fået afslag på deres ansøgning. På landsplan er der registreret 2.749 borgere, hvoraf 951 er i arbejde.

Besvarelse af spørgsmål 2

Hjemmesiden er nu opdateret med de seneste informationer om ordningen. Det er aftalt, at den opdaterede hjemmeside vil blive en del af Jobcenterets side. Der vil endvidere ske en udbredelse af kendskabet til ordningen hos sagsbehandlerne i Jobcentret via egne personalemøder. Herudover vil der blive lagt informationsfoldere fra Socialstyrelsen i Jobcenteret og Borgerservice samt hos eksempelvis det opsøgende § 99 team, aktivitetscentre og væresteder, misbrugscentre, forsorgshjem og lægehuse. Endvidere planlægger fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice i foråret 2021, at orientere virksomhederne om muligheden for at ansætte en borger med socialt frikort, samt oplyse om Socialstyrelsens hjemmeside, hvor virksomhederne kan hente informationsmateriale.

Besvarelse af spørgsmål 3

For at sikre fokus på den samlede indsats mellem fagcentrene, vil ordningen indgå som en fast del i det såkaldte gruppelederforum. Gruppelederforum er sammensat af gruppeledere ansat på Rådhuset indenfor velfærdsområderne. Hertil kommer et øget fokus med rådgivning og vejledning til borgerne om ordningen gennem et nyt åbent tilbud – Kompasset – som er startet op i januar måned 2021. Kompasset er et rehabiliterende og forebyggende straks-tilbud, hvor borgerens behov og ønsker er i centrum. Målet er at hjælpe og støtte den enkelte borger med eksisterende udfordringer inden de bliver

for store.

Indsatsen tager udgangspunkt i rådgivning og vejledning efter serviceloven.

Lovgrundlag

LOV nr. 2217 af 29/12/2020 Lov om ændring af lov om forsøg med et socialt frikort.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet

Kort resumé

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper. Data er baseret på tal fra 2. halvår 2019 og 1. halvår 2020. På trods af en mindre tilbagegang, er Sorø Kommune samlet set blandt de 20 bedste af alle landets 98 kommuner. Sorø Kommune går fra en samlet 12. plads til en samlet 18. plads. Den samlede placering finder fagcenteret tilfredsstillende. Til orientering er benchmarkinglisterne (4 i alt) vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Benchmarkingværktøjet er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i 2020. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper, som vist nedenfor:

- A-dagpenge: A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer. Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår. Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Resultater for Sorø Kommune:

Samlet rangeres Sorø Kommune som nr. 18 ud af landets 98 kommuner. Dette dækker over, at Beskæftigelsesministeriets beregninger viser, at Sorø Kommune havde 40 fuldtidspersoner mindre end forventet i perioden på de 3 områder. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune samlet nr. 9.

På dagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 83, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 30 fuldtidspersoner mere end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 59. Udviklingen findes ikke tilfredsstillende, selvom hele covid-19 situationen må tilskrives som en væsentlig årsag til tilbagegangen. Som nedenstående tabel viser, har Sorø Kommune haft en højere bruttoledighed gennem årets første 6 måneder end Region Sjælland og i de første måneder af krisen også højere end landsgennemsnittet. Specielt marts, april og maj måned har ramt Sorø Kommune hårdt med en ledighedsprocent, som i alle tre måneder, har ligget 0,4 pct. point over gennemsnittet for Regionen. Strategien med samtaler og aktivering har været fastholdt gennem hele året og udviklingen i bruttoledigheden viser, at situationen for dagpengeområdet er i en positiv udvikling, idet Sorø Kommune ligger under gennemsnittet for både Region Sjælland og på landsplan i september og oktober måned 2020.

Bruttoledighed (2020)

	M01	M02	M03	M04	M05	M06	M07	M08	M09	M10
Hele landet	3,9	4,0	4,2	5,0	5,2	5,1	4,8	4,7	4,5	4,4
Region Sjælland	3,8	3,8	4,0	4,7	4,9	4,7	4,3	4,1	4,0	4,0
Sorø	3,7	3,8	4,3	5,1	5,3	5,1	4,3	4,2	3,9	3,7

På kontanthjælpsområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 12. Det dækker over, at Sorø Kommune har haft 80 fuldtidspersoner mindre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 5. Udviklingen findes tilfredsstillende og dækker over et stort set uændret antal ledige gennem hele perioden. Også her har fokus på samtaler gennem specielt 1. halvår 2020 vist sig som et vigtigt redskab.

På sygedagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 36, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft ca. det antal fuldtidspersoner som var forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 72. Udviklingen findes meget tilfredsstillende og viser, at arbejdet med blandt andet konklusionerne fra budgetanalysen fra 2019 har vist sig som et effektivt værktøj. Med udgangspunkt i denne, er der foretaget en screening af alle sager med det formål, at skabe ensartet praksis for området for at sikre optimal ressourceanvendelse og ens serviceniveau for blandt andet indhold og antal af samtaler.

Samlet set vurderer fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice placeringen som nr. 18 på landsplan som tilfredsstillende. Tendenserne fra efteråret 2020 viser, at der er grobund for en forventning om, at vi ved næste måling stadig ligger i den bedste femtedel blandt landets 98 kommuner og gerne med en lidt højere placering.

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Der har dog været lidt uregelmæssigheder grundet hele covid-19 situationen. Når denne rangliste offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget. Ranglisten vil ligeledes bruges

som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Input til ny udviklingsaftale 2021 for Beskæftigelsesplan 2021

Kort resumé

Hvert år udarbejder fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en udviklingsaftale til Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget baseret på indsatsområderne i beskæftigelsesplanen for året. Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget har ligeledes en udviklingsaftale for integrationsområdet. Ud over de allerede godkendte mål i Beskæftigelsesplan 2021, som er vedlagt som bilag, bedes Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget komme med input til beskæftigelsesrettede mål, som flugter de beskrevne indsatsområder i beskæftigelsesplanen for 2021. På marts mødet forventer fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice at fremsætte endelig udviklingsaftale for 2021 til godkendelse.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udvalget giver input til mål for en ny udviklingsaftale for 2021.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af borgere samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for borgere med et handicap, hvilket er i tråd med ministermålene. Beskæftigelsesplanen for 2021 giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Specielt er FN verdensmål nr. 8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst – en vigtig del af beskæftigelsesplanen for at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder.

De primære indsatsområder for 2021 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedetsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufraglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på

offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens benchmarkingværktøj.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4 i Vision 2022, hvor målet er: "fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune".

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under Tema 3: "at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring."

BESLUTNING

Godkendt med følgende input fra udvalget til det videre arbejde:

- Fortsat fokus på udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse. Fokus på at nedbringe andelen.
- Fortsat opmærksomhed på at hjælpe de unge under den nuværende krise.
- Fortsat fokus på opkvalificering af gruppen af ufaglærte.
- Fortsat fokus på at fastholde nugældende indsatser og målsætninger.
- Fortsat fokus på at borgerne får en værdig og professionel sagsbehandling.

Ikke til stede: Lars Schmidt (O)