

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 06-12-2018

Mødedato Torsdag d. 06. december 2018 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til dagsordenen.....	3
Meddelelsessager.....	4
Status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.....	5
Opfølgning på nytteindsatsen 2018 i Sorø Kommune.....	7
Status på projekt ”Flere skal med”	9
Status på den Forberedende Grund Uddannelse (FGU).....	12
Kortere vej til arbejdsmarkedet - virksomhedsrettet indsats og ordinære timer.....	16
Gennemgang af årsrapport 2017 ved VisitVestsjælland.....	18
SPOTLYS - Nyt benchmarkingværktøj.....	19
Opfølgning på Politik for mødet med borgeren.....	21
Opfølgning på vedtagelse af Vision og Planstrategi 2022.....	23
Strategi for repatriering i Sorø Kommune.....	26
Økonomisk Redegørelse 31. oktober 2018 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	29
Sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune, herunder model for vejledning.....	31
Politisk organisering af den koordinerede ungeindsats, FGU og vejledningen.....	37

Bemærkninger til dagsordenen

Baggrund for sagens forelæggelse

Forretningsordenen for Økonomiudvalget og de stående udvalg.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Ifølge Forretningsordenens §3, stk. 4, kan ethvert medlem ved mødets begyndelse begære ordet til dagsordenen.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen drøftes.

BESLUTNING

Dagsorden drøftet og godkendt.

Meddelelsessager

Baggrund for sagens forelæggelse

Meddelelser fra Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

1. Årshjul for Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget - vedlagt som bilag.
2. Ledelsesinformation - vedlagt som bilag.

Høring

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen

Baggrund for sagens forelæggelse

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen. Status for Sorø Kommune er vedlagt sagsfremstillingen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform fase 1.

Kort om jobreform fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen.

225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af kontanthjælp mv. (integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

- 1. Status på kontanthjælpsloft og 225-timers regel tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på nytteindsatsen 2018 i Sorø Kommune

Baggrund for sagens forelæggelse

Som det fremgår af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, vil fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice give udvalget en opfølgning på kommunens nytteindsats. Opfølgningen er vedlagt denne sagsfremstilling som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Med kontanthjælpsreformen blev der indført et nyt redskab i kommunernes tilbudsvifte – nytteindsats. Nytteindsats er en virksomhedspraktik, der gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Nytteindsatsen skal have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

Opgaverne under nytteindsatsen må ikke forudsætte særlig faglig baggrund, må ikke fortrænge ordinært ansatte, og skal være meningsfulde for den ledige. Opgaverne vil typisk være af praktisk karakter. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold.

138 borgere har til og med oktober måned 2018 haft et forløb, som er afsluttet, i Sorø Kommunens nytteindsats. Hovedparten af borgere i nytteindsatsen har været de uddannelsesparate unge samt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. De primære afslutningsårsager har været:

- Arbejde (49 borgere)
- Uddannelse (19 borgere)
- Ej til rådighed (25 borgere)

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på nytteindsatsen 2018 i Sorø Kommune tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på projekt "Flere skal med"

Baggrund for sagens forelæggelse

På mødet i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget den 10. august 2017 blev Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget orienteret om satspuljeinitiativet "Flere skal med", som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) står bag. Sammen med Sorø Kommune deltager 88 andre kommuner i projektet, som løber fra august 2017 til august 2019. På samme møde blev det aftalt, at opfølgning på projektet skrives ind på udvalgets årshjul med løbende status.

Statusrapport for Sorø Kommune er vedlagt sagsfremstillingen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Indsatsen i projektet består af følgende elementer:

Kommunerne skal på baggrund af samtale med borgerne i bruttomålgruppen – typisk via det almindelige kontaktforløb, hvor samtalen med borgeren for de fleste sker hver 3. måned – foretage en visitation af borgerne til én af følgende visitationsgrupper:

- Gruppe 1: Borgere, som er i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats. Disse borgere indgår i den videre projektindsats (kaldet indsatsgruppen).
- Gruppe 2: Borgere, som er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Disse borgere indgår ikke i den videre projektindsats.
- Gruppe 3: Borgere, som er ude af stand til at deltage i en beskæftigelsesrettet indsats pga. meget alvorlige sociale eller helbreds-mæssige udfordringer. Disse borgere indgår ikke i den videre projektindsats.
- Udskudt visitation: Borgere, som midlertidigt ikke kan deltage i kontaktforløbet, eksempelvis på grund af barsel eller afsoning af fængselsstraf (mindre end to års varighed). Disse borgere skal visiteres til projektet, når de igen er omfattet af krav om indsats og samtaler.

Hvis borgeren er i gruppe 1, skal der udarbejdes en plan for det videre forløb og den virksomhedsrettede indsats med udgangspunkt i borgerens jobmål, og der skal udarbejdes et CV. Alle i målgruppen for en virksomhedsrettet indsats tilbydes en såkaldt personlig jobformidler. Jobformidleren skal sammen med borgeren sørge for, at der etableres et virksomhedsforløb ud fra det jobmål, som er opstillet. Målet er, at forløbet på virksomheden resulterer i, at borgeren ansættes helt eller delvis i virksomheden i ordinære løntimer.

Hvis borgeren er i målgruppe 2, skal borgeren have sin sag forelagt det tværfaglige rehabiliteringsteam og ikke visiteres til projektindsatsen. På baggrund af rehabiliteringsteams indstilling træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt borgeren skal have et ressourceforløb, bevilges et fleksjob, eller tilkendes førtidspension.

Vurderes borgeren at tilhøre målgruppe 3, skal borgerens rådgiver medvirke til, at der bliver iværksat en indsats via social- og sundhedsområdet, hvis det vurderes relevant. Der kan eksempelvis være tale om misbrugsbehandling eller støtteordninger i form af bostøtte eller støttekontaktperson. Derudover skal borgerens rådgiver fortsat sikre, at borgeren tilbydes en indsats i overensstemmelse med de gældende regler på beskæftigelsesområdet. Borgeren visiteres således ikke til projektet.

Status på screening og indsatsen:

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har foretaget screeningen af bruttogruppen (71 borgere), som aktuelt fordeler sig således i de tre grupper (september 2018):

- Gruppe 1: 31 borgere
- Gruppe 2: 38 borgere
- Gruppe 3: 2 borgere
- 27 borgere i gruppe 1 har en personlig jobformidler

For borgerne i gruppe 1, er status følgende:

- 17 borgere (55%) er i et virksomhedsrettet forløb
- 1 borger (3%) er i selvforsørget beskæftigelse
- 1 borger (3%) er i uddannelse

Resultaterne på landsplan viser, at næsten hver fjerde kommune (23 i alt) allerede har nået resultatmålet om at 40 % af indsatsgruppen (gruppe 1) har/er i et virksomhedsrettet forløb – Sorø er en af disse kommuner.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på projekt "Flere skal med" tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på den Forberedende Grund Uddannelse (FGU)

Baggrund for sagens forelæggelse

Denne sagsfremstilling giver en status på arbejdet indtil nu med den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Sagsfremstillingen er koncentreret om de emner, som ikke er omfattet i sagen om den koordinerende ungeindsats, som forelægges udvalgene på samme møde.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Social og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Et enigt folketing vedtog i foråret 2018 fire nye love vedr. aftale om den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Loven trådte i kraft den 1. juli 2018. Herefter er der oprettet FGU institutioner som statsligt selvejende institutioner, der som offentlig forvaltning bliver en uafhængig undervisnings- og produktionsvirksomhed. Hver institution får én bestyrelse, én øverste leder, ét regnskab og ét budget, og skal desuden ansætte medarbejderne på institution og skoler. KKR Sjælland indstillede pr. 1. juni 2018 dækningsområde og placering af FGU-institutioner og skoler til Undervisningsministeriet. Det dækningsområde, som Sorø Kommune indgår i består af fem kommuner (Køge, Stevns, Ringsted, Sorø og Faxe).

Den overordnede tidsplan følges indtil videre og det betyder, at dækningsområder er afklaret og de nye FGU-bestyrelser nu er udpeget. Nedenfor er gengivet en status for de seneste måneder på både nationalt og lokalt plan.

FGU bestyrelser udpeget

Undervisningsministeriet skriver i deres seneste nyhedsbrev fra november måned, at stort set alle af landets 27 første FGU-bestyrelser er udpeget, og rigtig mange steder har bestyrelserne også konstitueret sig og er godt i gang med arbejdet.

Bestyrelsesworkshops

244 af landets 316 udpegede bestyrelsesmedlemmer deltog i to workshops arrangeret af Undervisningsministeriet den 23. og 26. oktober i henholdsvis Randers og København. Efter en række oplæg fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) om bestyrelsernes opgaver og implementeringsprocessen blev deltagerne over to runder brudt op i fire forskellige workshops om temaerne medarbejderoverdragelse, overdragelse af aktiver og passiver, den kommunale ungeindsats og uddannelsens indhold.

Dialogmøder

Op mod 700 undervisere og andre interesserede deltog ved seks dialogmøder i starten af oktober. Udarbejdelsen af læreplaner og fagbilag er en helt central del af udviklingen af FGU-uddannelsen. FGU består af tre spor: almen grunduddannelse (agu), produktionsgrunduddannelse (pgu) og erhvervsgrunduddannelse (egu). De almene fag på FGU reguleres af læreplaner, der blandt andet fastsætter regler om fagenes faglige mål, indhold og evalueringsformer. De faglige temaer på pgu og egu reguleres i fagbilag, der fastsætter faglige mål og evalueringsformer. Fælles for læreplaner og fagbilag er, at de skal tage udgangspunkt i målgruppen.

Læreplaner og fagbilag lægges som bilag til uddannelsesbekendtgørelsen, som ministeriet planlægger at sende i ekstern høring i januar 2019. Planen er, at uddannelsesbekendtgørelsen udstedes i februar 2019. Når bekendtgørelsen er udarbejdet, begynder arbejdet med vejledningerne til læreplaner og fagbilag. Materialet skal understøtte, at FGU-institutionerne kan planlægge den lokale undervisning, så de første FGU-elever kan begynde deres undervisning i august 2019.

Sammenlægningsplan

De involverede institutioner og uddannelser har forskellige opgaver i forbindelse med overgangen fra VUC, produktionsskoler, egu og KUU til FGU. Disse opgaver er beskrevet i en sammenlægnings- og overdragelsesplan, som Undervisningsministeriet har udsendt den 5. oktober. Af planen fremgår det, at det er de afgivende institutioner, som har initiativforpligtigelsen til at indlede overdragelsesforanstaltninger og tage kontakt til FGU-institutionernes bestyrelser. FGU-bestyrelserne skal i forlængelse heraf indsende en redegørelse den 1. april 2019, der bl.a. redegør for de aftaler, som bestyrelserne for de afgivende og modtagende institutioner har indgået.

I sammenlægnings- og overdragelsesredegørelsen skal FGU-bestyrelsen berette om evt. økonomiske og praktiske udfordringer i forhold til at kunne sikre, at institutionen kan blive klar til at løse sine opgaver til uddannelsesstart i august 2019.

Placering af de fire skoler

Der har været arrangeret en "besøgstur" til de forskellige lokaliteter i dækningsområdet. FGU-skolerne i Køge, Hårlev og Faxe har været på plads et stykke tid, mens Ringsteds endelige placering på Campusområdet først er besluttet medio november 2018. Netop placeringen af en kommende FGU-skole på Campusområdet, var grundlaget for den politiske beslutning i Sorø Kommune tilbage i april måned 2018, i relation til valg af dækningsområde. Bestyrelsen har på det seneste møde besluttet, at der ikke oprettes en FGU-skole på Stevns. Der vil på et kommende bestyrelsesmøde blive drøftet indhold m.m. for de kommende tre FGU-skoler.

Bestyrelsesmøder (Køge, Stevns, Ringsted, Sorø og Faxe)

Der har i oktober måned været afholdt det første konstituerende FGU-bestyrelsesmøde for FGU-institutionen i Køge, Faxe, Ringsted, Sorø og Stevns kommuner. Den 16. november blev første ordinære FGU-bestyrelsesmøde afholdt. På møderne blev besluttet, at:

- Som formand for bestyrelsen, blev Ringsteds borgmester Henrik Hvidesten enstemmigt valgt. Bestyrelsens sammensætning ser således ud:

Udpeget af:	Navn	Titel	Arbejdssted
Kommunalbestyrelsen	Henrik Hvidesten	Borgmester	Ringsted Kommune
Kommunalbestyrelsen	Marie Stærke	Borgmester	Køge Kommune
Kommunalbestyrelsen	Anette Mortensen	Borgmester	Stevns Kommune

Kommunalbestyrelsen	Gert Jørgensen	Borgmester	Sorø Kommune
Kommunalbestyrelsen	Ole Vive	Borgmester	Faxe Kommune
Arbejdstagerorganisation	Kim Neve	Formand	3F Køge
Arbejdstagerorganisation	Per Flor	Sektionsformand	LO
Arbejdsgiverorganisation	Caraten Joost	Ejer af JOOST EL	TEKNIQ
Arbejdsgiverorganisation	Jørn F. Rasmussen	Murermester	Dansk Byggeri
Erhvervsskolerne	John Norman	Direktør	EUC Sjælland
Medarbejderrepræsentant	Fritze Tillisch	Vejleder	Ringsted Produktionshøjskole
Medarbejderrepræsentant – uden stemmeret	Anne Kruse	Underviser, AVU	VUC Vestsjælland, Syd
Elevrepræsentant – uden stemmeret	Udpeges senere	X	X

- Der nedsættes et forretningsudvalg med tre medlemmer: formand, næstformand og et menigt medlem.
- Sekretariatsfunktionen varetages af Køge og Ringsted kommuner i fællesskab, indtil en institutionsleder er ansat.
- En af de første opgaver, som bestyrelserne kaster sig over, er at ansætte den kommende leder. Der vil blive hentet assistance fra eksternt rekrutteringsfirma (KL's Konsulentvirksomhed -KLK). Sekretariatet tager skridt til at stillingsopslag, profil og tidsplan for ansættelsesproces bliver udarbejdet.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

FGU-institutionerne får som øvrige statslige selvejende uddannelsesinstitutioner selvstændig likviditet. Undervisningsministeriet har dog i 2018 afsat 7,1 mio. kr. til FGU-institutionernes egne udgifter. Da der er oprettet 27 institutioner, svarer det til ca. 263.000 kr. pr. institution. Budgettet for 2018 udgør således ca. 263.000 kr., der kan anvendes til bestyrelseshonorarer, sekretariatsbetjening og rekruttering af leder m.m. Bestyrelsen har besluttet, at institutionen ikke yder vederlag til formand, næstformand, medlemmer af forretningsudvalg og øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på den Forberedende Grunduddannelse (FGU) tages til efterretning.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 3. december 2018, pkt. 92:
Taget til efterretning.

Børn og Undervisningsudvalget, 4. december 2018, pkt. 134:
Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Kortere vej til arbejdsmarkedet - virksomhedsrettet indsats og ordinære timer

Baggrund for sagens forelæggelse

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ønsker at igangsætte et samarbejde med en mindre gruppe af kommuner, der både har gode resultater og en høj implementeringsgrad i indsatsen for udsatte grupper, med henblik på at løfte både indsats og resultater yderligere. STAR inviterer 2 kommuner i hvert Arbejdsmarkedskontor område (AMK) til forløbet. Her har Sorø Kommune takket ja til deltagelse. Den anden deltagende kommune fra AMK-Øst bliver Ringsted. Vedlagt som bilag til denne sagsfremstilling er et uddybende notat om initiativet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med initiativet er, yderligere at løfte og lære af de bedste kommuner, for at understøtte en landsdækkende implementering af den virksomhedsrettede indsats og resultater på et velfunderet grundlag. Således kan disse kommuner vise vejen til, hvor langt man kan nå med virksomhedsrettet indsats og ordinære timer. Samarbejdet med de bedste kommuner inden for hvert AMK-område, skal understøtte at kommunerne øger deres virksomhedsrettede indsats og ordinære timer ved at identificere lokale problemstillinger, problemløse og vidensdele om den gode indsats. Dermed skal initiativet vise, dels at barrieren for den gode indsats kan hæves yderligere, og dels hvad der skal til for at det kan ske.

Kommunerne indgår en aftale med STAR om hurtigere eksekvering af den virksomhedsrettede indsats og en øget andel af virksomhedsrettet indsats og ordinære timer for udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Udsatte grupper er i dette tilfælde defineret som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb, uddannelseshjælpsmodtagere, og borgere i fleksjob eller på ledighedsydelse. I aftalen indgår samarbejde med STARs arbejdsmarkedskontorer (AMK'er) og deltagelse i aktiviteter lokalt og med andre udvalgte kommuner. Succeskriterierne for projektet er:

- En hurtigere eksekvering og en øget andel af virksomhedsrettet indsats og ordinære timer for udsatte grupper på arbejdsmarkedet
- STAR får en viden om hvilke elementer i indsatsen, der især er med til at løfte indsatsen

De deltagende jobcentre skal have en ambition om, at de kan løfte andelen af personer i virksomhedspraktik og/eller ordinære timer yderligere end deres nuværende niveau (5 pct. point fra 3. kv. 2018 til 2. kv. 2019 for udsatte grupper).

Projektet startede oktober 2018 og slutter juni 2019 med efterfølgende formidling og udbredelse. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget holdes orienteret om projektets fremdrift.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

- 1. Informationen om det kommende initiativ tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Gennemgang af årsrapport 2017 ved VisitVestsjælland

Baggrund for sagens forelæggelse

Byrådet besluttede den 25. februar 2015 at indtræde i turismesamarbejdet VisitVestsjælland A/S. Selskabet blev i 2013 stiftet i et samarbejde mellem Kalundborg og Slagelse. Målsætningen for selskabet var blandt andet, at skabe 200 mio. kr. i øget turismeforbrug samt 300 nye jobs inden 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Direktør Jens Müller, VisitVestsjælland, deltager på mødet og gennemgår årsrapport 2017.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

SPOTLYS - Nyt benchmarkingværktøj

Baggrund for sagens forelæggelse

Fremover kan landets kommuner nemt følge med i, hvor gode de er til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Beskæftigelsesministeriet har ranglistet kommunerne fra 1 til 98 efter deres resultater (2017). Opgørelsen følger op på den politiske aftale, som giver kommunerne mere frihed og gør op med stive regler i beskæftigelsesindsatsen. Denne sagsfremstilling gengiver Sorø Kommunes resultater. Vedlagt er følgende 5 bilag:

1. Benchmarking for alle ydelser
2. Benchmarking for dagpengeområdet
3. Benchmarking for kontanthjælpsområdet
4. Benchmarking for sygedagpengeområdet
5. Rangliste af højdespringere, alle ydelser

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen bliver gennemgribende forenklet, så der frigøres ressourcer til at hjælpe ledige i job. Centrale krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats ledige skal have. Fremover skal indsatsen tilrettelægges ud fra den enkeltes behov. Kommunerne får dermed større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Men de øgede frihedsgrader betyder også, at der skal være gennemsigtighed og åbenhed omkring kommunernes resultater. Det skal et nyt benchmarkingværktøj hjælpe til med. Værktøjet skal sikre, at kommunerne fremover får lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Samtidig kan man se, hvilke kommuner der gør det godt, og som de mindre gode kommuner kan søge inspiration hos.

Beskæftigelsesministeriet samler som noget nyt kommunerne på en rangliste over alle tre ydelser samt en liste for hver af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Opgørelserne tager hensyn til blandt andet alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Resultater for Sorø Kommune:

- Samlet nr. 20 for benchmarkinglisten for alle ydelser
- Samlet nr. 22 for dagpengeområdet
- Samlet nr. 15 for kontanthjælpsområdet

- Samlet nr. 83 på sygedagpengeområdet
- Samlet nr. 9 på ranglisten over højdespringere, alle ydelser

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Når næste rangliste offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet bliver opdateret med opfølgningen. Ranglisten vil ligeledes bruges som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på Politik for mødet med borgeren

Baggrund for sagens forelæggelse

Den reviderede Politik for mødet med borgeren blev vedtaget i byrådet den 11. oktober 2017. Implementeringen er foregået i det forgangne år med forskellige aktiviteter og drøftelser i alle kommunens afdelinger.

I november i år har alle stående udvalg fået en status på implementeringen for netop deres fagområde.

Da Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 'ejer' Politik for mødet med borgeren, er formålet med denne sag at give udvalget et samlet overblik over organisationens arbejde med de fem temaer i politikken, og orientere om planerne for, hvordan vi vil evaluere og følge op. Til sagsfremstillingen er vedlagt:

- 1) Organisationens arbejde med politikken
- 2) Servicemål for rådhuset
- 3) Opfølgning og evaluering
- 4) 'Politik for mødet med borgeren'

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Hele organisationen arbejder videre på både den korte og lange bane med godt 75 fokusområder, som er blevet defineret ved medarbejderdrøftelser og efterfølgende prioriteret af de enkelte fagområder. Vigtigt i processen var det, at alle kunne komme til orde og byde ind med indsatser og ideer til, hvor vi kan gøre det endnu bedre, når vi møder borgerne. Bilag 1 viser udvalgte og repræsentative fokusområder, som er relateret til de fem temaer i politikken: Borgeren i centrum, Én indgang, Digitale muligheder, Vi fornyer professionalismen og Vi samarbejder med borgerne.

Særligt har direktion, chefer og gruppeledere arbejdet med at præcisere servicemålene for rådhusadministrationen i relation til det servicemål, der i politikken lyder: Borgerne oplever, at deres henvendelse besvares hurtigt. Borgerne oplever, at de hurtigt og effektivt får kontakt til en medarbejder, som kan hjælpe med henvendelsen. Bilag 2 viser, hvordan vi har tydeliggjort, hvilken service borgeren kan forvente ved at kontakte kommunen via digital selvbetjening, via telefon, via e-mail eller Digital Post, via et fysisk brev og ved at møde personligt op.

I de kommende måneder udarbejdes og iværksættes en plan for kvantitative og kvalitative målinger samt for en systematisk proces for intern opfølgning på politikken gennem øget ledelsesfokus, kommunikation og oplæring af nye medarbejdere. Vi vil jævnligt følge op på vores interne indsats og på borgerens tilfredshed. Det gør vi på forskellige måder og med forskellige metoder afhængigt af, hvad der giver mening i forhold til den pågældende indsats – det viser bilag 3.

Udover fokus på intern kommunikation om arbejdet med Politik for mødet med borgeren, starter vi et breveftersyn op i 2019. Vi kigger på brevenes sprog og layout, så de er venlige og forståelige og læsbare i alle formater.

Høring

Selve politikken har i 2017 været i høring både internt og eksternt. Dels i hele MED-organisationen, samt Sorø Kommunes råd, nævn, foreninger og borgerbestyrelser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Indfrielse af målene i politikken skal gerne have en mærkbar effekt på kommunens fremtidige møde med borgerne. Borgerne oplever en mere tydelig formidling af, hvilken service, de kan forvente, når de kontakter kommunen på forskellige kanaler.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. At organisationens arbejde med indfrielse af servicemål og plan for opfølgning på Politik for mødet med borgeren tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Opfølgning på vedtagelse af Vision og Planstrategi 2022

Baggrund for sagens forelæggelse

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) for Sorø Kommune på Byrådets møde den 21. november 2018. Med den endelige vedtagelse af Vision 2022 starter realiseringsfasen, som løber frem til 2022.

Sagens gang

Teknik og Miljøudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

De første skridt i realiseringsfasen omhandler forankring og ejerskab, som er beskrevet i vedhæftede bilag, der omhandler såvel den politiske som den administrative forankring.

Den overordnede tilgang er, at:

- Vision 2022 – forankres i Byrådet
- FN's verdensmål - forankres i Økonomiudvalget
- Temaer og overordnede mål – forankres i fagudvalgene (se dias 6)
- Mål – forankres i fagcentrene
- Indsatser – forankres i chefgruppe og lederforum

Opfølgning i forhold til det politiske niveau:

- 2 gange om året (januar/februar og marts) drøfter fagudvalgene visionen
 - Januar/februar: Udvalgets visionsdrøftelse om ambitioner og aktiviteter
 - Marts/april: Udvalget drøfter fremdrift på eget tema med henblik på budgetfasen
- 1 gang om året (november) drøfter Økonomiudvalget fremdrift på FN's verdensmål.
- 1 gang om året (november) drøfter Byrådet fremdrift på Vision 2022 som helhed.

Der er et stort koordineringsansvar forbundet med ejerskab af et mål. Udvalgene sikrer de øvrige udvalgs medspil gennem fx fælles temadrøftelser, formandsmøder og lignende.

Fagudvalgenes ejerskab udmøntes (fx) gennem:

- Udarbejdelse/revision af kommuneplanen, sektorpolitikker- og strategier, udviklingsaftaler mv.
- Det løbende politiske arbejde.
- Gennem de årlige budgetforhandlinger/afvejning af ressourceforbrug og rækkefølge. Gennem udvikling af større projekter.

Opfølgning i forhold til det administrative niveau:

- Der ønskes et bredt ejerskab og en omfattende involvering af hele organisationen.
- Porteføljedatabasen er stedet for overblik over visionens fremdrift – rummer data om projekter, opgaver mv., der understøtter en realisering af Vision 2022.
- Visionsarbejdet understøttes af en løbende kommunikationsindsats med både et borgervendt (eksternt) og et internt sigte.

Høring

Forslag til Vision og Planstrategi 2022 har været fremlagt i offentlig høring fra den 29. juni til den 21. september 2018.

Økonomiske konsekvenser

Indgår i forbindelse med den årlige budgetvedtagelse.

Sorø Kommunes økonomiske muligheder er lagt fast indenfor statsligt fastsatte rammer suppleret med Byrådets kodeks for det gode budgetarbejde. Vision 2022 skal gennemføres indenfor disse økonomiske rammer.

Ligeledes følger mange af kommunens opgaver af lovkrav. Vision 2022 skal hjælpe med til at stille skarpt på udvikling og prioritering af drift, service, partnerskaber og politik. Udgangspunktet for fagudvalgenes arbejde med gennemførelse af Vision 2022/Verdensmål er de ovennævnte rammer.

Væsentlige afledte konsekvenser

Det er forventningen, at realisering af Vision og Planstrategi 2022 skal medvirke til at fremme de ni prioriterede verdensmål og understøtte vækst og udvikling i Sorø Kommune frem mod 2022, herunder med indfrielse af følgende konkrete mål:

- Sorø Kommune vil arbejde målrettet, tværfagligt og med fokus på forebyggelse på at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle borgere.
- Sorø Kommune vil samarbejde med borgere og interessenter om udviklingen af levende og bæredygtige byer og lokalsamfund med natur, kultur og historie.

- Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst.
- Sorø Kommunes erhvervsklima udvikles fortsat – med øje for virksomhedernes behov og med fokus på løbende forbedring af rammevilkår.

FAGCENTER TEKNIK, MILJØ OG DRIFT INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 3. december 2018, pkt. 92:

Taget til efterretning.

Børn og Undervisningsudvalget, 4. december 2018, pkt. 133:

Taget til efterretning.

Teknik og Miljøudvalget, 5. december 2018, pkt. 150:

Taget til efterretning.

Kultur og Fritidsudvalget, 5. december 2018, pkt. 65:

Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Strategi for repatriering i Sorø Kommune

Baggrund for sagens forelæggelse

Politiker Lars Schmidt (O) har ønsket en sag om repatriering på Arbejdsmarked og Erhvervsudvalgets møde i december måned 2018, med henblik på at drøfte indsatsen for repatriering

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Repatriering generelt

Udlændinge, der bor i Danmark, kan have et ønske om at vende tilbage til deres tidligere hjemland eller opholdsland. Det kan fx være flygtninge fra lande, hvor der efterfølgende har fundet en politisk og samfundsmæssig udvikling sted, der gør det muligt for flygtningene at vende tilbage og starte et nyt liv der – og eventuelt hjælpe med at genopbygge landet. Det kan også være ældre indvandrere, der efter et langt arbejdsliv i Danmark ønsker at vende tilbage og tilbringe alderdommen i deres hjemland, eller udlændinge, der aldrig er blevet integreret i det danske samfund, og som ønsker at vende tilbage til deres hjemlands kultur og samfundsnormer.

Økonomi

Hvis en udlænding ikke selv har midler til repatriering, skal kommunalbestyrelsen som udgangspunkt yde støtte til repatriering i det omfang og efter de beløb, der fremgår af repatrieringsloven. Som udgangspunkt kan udlændinge over 18 år få udbetalt et engangsstøttebeløb til hjælp til etablering på 133.866 kr. Støttebeløbet for udlændinge under 18 år er 40.826 kr. Beløbene er angivet i 2017-niveau.

Ud over engangsstøtten kan man også få økonomisk støtte til at dække rejseudgifter, transport af personlige ejendele, etablering af erhverv i hjemlandet, støtte til fortsat skolegang i hjemlandet eller det tidligere opholdsland til mindreårige børn, støtte til at dække udgifterne til sygeforsikring i hjemlandet eller det tidligere opholdsland, udgifter til lægeordineret medicin og til medbragte nødvendige personlige hjælpemidler.

Kommunernes udgifter til hjælp til repatriering refunderes fuldt ud af staten. Ud over refusion af udgifterne yder staten et resultattilskud på 25.000 kr. for hver udlænding med bopæl i kommunen, som repatrierer med støtte i medfør af loven.

Efter udrejsen

Som udgangspunkt bortfalder en opholdstilladelse, når en udlænding opgiver sin bopæl i Danmark. Flygtninge m.v. og familiesammenførte til flygtninge m.v., der vender tilbage til hjemlandet eller et tidligere opholdsland med henblik på at tage varigt ophold, mister dog først deres opholdstilladelse i Danmark 12 måneder efter udrejsen fra Danmark. Det, der kaldes fortrydelsesret. Det er kun muligt at modtage hjælp til repatriering, altså engangsbetalt, én gang. Det er således ikke muligt på ny at modtage hjælp til repatriering. Det vil sige engangsbetalt, herunder hjælp til etablering, rejseudgifter m.v., hvis en udlænding efter at have fortrudt repatriering vil gøre et nyt forsøg på at repatriere. Derimod kan en udlænding ved et nyt repatrieringsforsøg godt modtage reintegrationsbistand på ny.

Status for Sorø Kommune

Sorø Kommune har i 2017 haft 1 sag omkring repatriering. Familien er dog vendt tilbage til Danmark og Sorø Kommune. I 2018 har der indtil nu været 2 sager om repatriering. Hertil kommer en familie, som er på vej hjem, men udrejsedatoen er endnu ikke fastsat.

Indsatser for synliggørelse af repatriering

Repatreringsindsatsen skal ses i tilknytning til den integrationsindsats, der ydes over for nyankomne udlændinge. Et vellykket integrationsforløb, hvor udlændingen har bevaret sin handleevne, ansvarlighed og engagement i uddannelse, arbejde og fritid, danner et godt udgangspunkt for en tilbagevenden til hjemlandet. Hertil kommer, at en afklaring omkring en eventuel fremtidig repatriering er et vigtigt element i forhold til en udlændings engagement i egen integrationsindsats. Repatriering kan desuden være et gunstigt alternativ til herboende udlændinge, der er dårligt integrerede i det danske samfund, og for hvem repatriering derfor kan udgøre en mulighed for at etablere en bedre tilværelse.

For at udlændinge kan få det bedst mulige grundlag for at tage stilling til repatriering, er der mulighed for at modtage generel rådgivning bl.a. om forholdene i hjemlandet, og om repatrieringens konsekvenser for opholdsgrundlaget i Danmark. Den generelle rådgivning, som i dag varetages af Dansk Flygtningehjælp, skal sikre, at udlændinge repatrierer på baggrund af en velfunderet beslutning herom. Sorø Kommune vejleder endvidere i forbindelse med vejledning i tilknytning til integrationsindsatsen, og når der i øvrigt er anledning hertil, fx som led i administrationen af den almindelige sociallovgivning, om mulighederne for repatriering.

En mulighed for yderligere oplysning om repatriering kan eksempelvis ske via kommunens hjemmeside samt ved at stille informationsmateriale tilgængeligt i Borgerservice samt hos sagsbehandlerne på integrationsområdet. Der kan endvidere være halvårlig opfølgning på indsatsen i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget kommer med input til en kommende strategi for repatriering.
2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget beslutter om en kommende strategi for repatriering skal indarbejdes i den kommende revision af integrationspolitikken, som forventes forelagt udvalget i første kvartal 2019.

BESLUTNING

Sagen godkendt.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget præciserede følgende input til strategi for repatriering: fokus skal være på forvaltningens information, råd og vejledning til flygtningene om mulighederne for repatriering.

Økonomisk Redegørelse 31. oktober 2018 Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Baggrund for sagens forelæggelse

I de godkendte principper for økonomistyring for Sorø Kommune fremgår det, at der 3 gange årligt skal forelægges en økonomisk redegørelse for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet.

I den forbindelse forelægges den Økonomiske Redegørelse pr. 31. oktober 2018 til udvalgets orientering samt evt. tilhørende enkeltsager til belysning af de økonomiske udfordringer, der måtte være, herunder anvisning af korrigerende handlinger i forhold til at skabe budgetbalance.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

Sagsfremstilling

Administrationen har foretaget en budgetgennemgang af samtlige områder under udvalgets område og præsenterer nedenfor resultaterne heraf. Der henvises til bilaget til sagen der beskriver områderne mere detaljeret.

Høring

Har ikke været forelagt til høring.

Økonomiske konsekvenser

Gennemgangen viser, at der samlet for området forventes et mindreforbrug på 6,450 mio. kr., hvoraf det indstilles at 3,4 mio. kr. tilføres kommunekassen, og de resterende 3,050 mio. kr. indgår i overførselssagen til 2019.

På arbejdsmarkedsområdet forventes et mindreforbrug på 3,0 mio. kr., der primært skyldes en mindre afregning vedr. beskæftigelsestilskuddet for 2017 og 2018, samt at niveauet for udgifter til a-dagpengemodtager har været faldende i 2. halvår af 2018 og dermed medført faldende udgifter.

På Ungdomsområdet forventes et mindreforbrug på 3,050 mio. kr., som primært omhandler en forskydning fra bevillingstidspunktet for STU-forløbet til betalingstidspunktet. Derfor indstilles det, at dette beløb indgår i overførselssagen og søges overført til 2019 til kommende betalinger.

På Integrationsområdet forventes et mindreforbrug på 0,400 mio. kr., som primært skyldes en højre indtægt i form af resultattilskud til repatriering.

Væsentlige afledte konsekvenser

Ingen bemærkninger

CENTER FOR ØKONOMI OG PERSONALE INDSTILLER, AT:

1. Budgetgrundlaget på arbejdsmarkedsområdet nedjusteres med 3,0 mio. kr., og midlerne tilføres kassen.

2. Budgetgrundlaget på ungdomsområdet nedjusteres med 3,05 mio. kr., og midlerne tilføres kassen, med henblik på ansøgning om overførsel ifm. overførselssagen, der behandles i april 2019.
3. Budgetgrundlaget på integrationsområdet nedjusteres med 0,4 mio. kr., og midlerne tilføres kassen.
4. Den Økonomiske Redegørelse pr. 31. oktober 2018 tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune, herunder model for vejledning

Baggrund for sagens forelæggelse

Med den politiske aftale "Bedre veje til uddannelse og job" har kommunerne fået et entydigt myndighedsansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Som en del af aftalen får kommunerne ansvaret for at koordinere den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

På møder i Børn og Undervisningsudvalget, Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt Social og Sundhedsudvalget har der været orienteret om den indgåede aftale om bedre veje til uddannelse og job bl.a. i forhold til den forberedende grunduddannelse (FGU), og senest på fælles temamøde den 25. september 2018 (Børn og Undervisningsudvalget, Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt Social og Sundhedsudvalget) har der været orienteret om den sammenhængende kommunal ungeindsats.

Hovedpunkterne i aftalen er:

- Nye politiske målsætninger
- Sammenhængende kommunal ungeindsats (som denne sag omhandler)
- Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Med denne sag forelægges nu, hvordan arbejdet med den sammenhængende kommunal ungeindsats i Sorø Kommune vil blive organiseret (administrativ organisering), herunder hvordan Uddannelsesvejledningen vil blive varetaget fremadrettet.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

Sagsfremstilling

Med den politiske aftale om "Bedre veje til uddannelse og job" får kommunerne den 1. august 2019 det fulde ansvar for alle unge op til 25 år, indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er krav om, at kommunerne skal sikre en sammenhængende, koordineret ungeindsats, som får ansvaret for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Den samlede ungeindsats i den enkelte kommune skal være koordineret på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Derudover skal kommunen også tage stilling til den fremtidige organisering af vejledningsopgaven, da det tidligere krav om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), fjernes.

Det er op til den enkelte kommune at fastlægge den konkrete organisering af ungeindsatsen, men målet er et samarbejde omkring den unge ved at skabe en tværgående kommunalt forankret indsats. Der er ikke krav om, at der skal etableres en egentlig ungeenhed til løsning af opgaven. Den nye kommunale ungeindsats skal varetage alle eksisterende samt en række nye opgaver over for unge, der er i risiko for hverken at opnå ungdomsuddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målsætning:

Med den politiske aftale formuleres en ny uddannelsespolitisk national målsætning om, at alle 25 årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Det betyder, at:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Organisering af en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune

Som beskrevet ovenfor er det op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan den sammenhængende ungeindsats skal etableres.

Sorø Kommune har nedsat en tværorganisatorisk arbejdsgruppe, der som grundlag for sit arbejde både har undersøgt forskellige tilgange til at løse opgaven hos andre kommuner og set på Sorø Kommunes egne erfaringer fra det tværfaglige samarbejde. Gruppen har drøftet de udfordringer, der ses i dag, og den udvikling og de positive resultater, der også ses på området. Der er endvidere indhentet input fra det politiske niveau, ligesom der er gennemført en mindre brugerundersøgelse blandt unge og forældre for at høre om deres erfaringer med at blive parate til at tage en ungdomsuddannelse og om deres møde med kommunen.

Brugerundersøgelse (unge og forældre)

Der er gennemført en mindre kvalitativ brugerundersøgelse blandt unge og forældre for at sikre deres perspektiv i udviklingen af en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune. Fremadrettet vil der blive gennemført yderligere brugerundersøgelser med henblik på, at unge og forældre kan være med til at præge den fortsatte udvikling.

Undersøgelsens resultater giver en pejling på, hvordan "billedet" ser ud i dag, inden vi går i gang med den sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune og giver ligeledes en pejling i forhold til den udvikling, der forventes med Aftalen om bedre veje til uddannelse og job.

Undersøgelsens resultater peger bl.a. på;

- At de unge og forældre generelt giver udtryk for et positivt møde med "kommunen", og at kommunen er et sted, hvor de kan gå hen, hvis de har brug for hjælp
- At de unge og forældre oplever, at fagprofessionelle fra kommunen taler med hinanden. Samtidig ses, at det opleves forskelligt om kommunen (tværfagligt) arbejder ud fra samme mål. Ligesom det opleves forskelligt, om forskellige personer fra kommunen siger det samme i forhold til den unge, når de taler sammen.
- At de unge primært taler med deres forældre i forhold til at blive parate eller komme i gang med at tage en ungdomsuddannelse, og at der ses et potentiale i også at udvikle forældreinddragelse og samarbejde samt at foretage helhedsorienteret sagsbehandling i forhold til hele familien i den nye, kommunale ungeindsats.
- At de unge oplever, at kommunen har hjulpet til at blive parate til at tage en uddannelse eller til at komme i gang med en uddannelse.
- At unge er forskellige og har forskellige behov for hjælp.

Dette samlede forarbejde har resulteret i 2 modeller for organisering af en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune; en model, hvor arbejdet er organiseret i et tværgående team på tværs af de eksisterende centre og en model, hvor arbejdet foregår i én samlet ungeenhed, se bilag.

Der er fordele og ulemper ved de to måder at organisere indsatsen på. Fordelen ved en samlet ungeenhed ligger i, at det er tydeligt, hvor ansvaret for indsatsen er placeret. Svagheden ved modellen er blandt andet, at Sorø er en mindre kommune, og enheden derfor bliver sårbar over for personalefravær og personaleomsætning og fastholdelse af forskellige faglige kompetencer hos medarbejderne. Endvidere vil en samlet ungeenhed medføre en yderligere "overgang" fra barn til ung til voksen.

Fordelen ved den tværgående organisering er, at opgaven er mindre sårbar over for udskiftning i personalegruppen, da medarbejderne gennem deres forankring i de eksisterende centre lettere kan trække på kompetencer og kollegaer her. Modellens styrke er endvidere, at der arbejdes tværfagligt med den unge på tværs af hele organisationen. Modellen stiller dog krav til en tydelig placering af ansvaret for de forskellige ungeopgaver.

I forhold til beslutning af den endelige organisering af den sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune er der lagt vægt på det eksisterende arbejde med den helhedsorienterede indsats, der har været praktiseret de seneste år, herunder implementering af en såkaldt samarbejdsmodel på tværs af fagområderne. Det tværgående samarbejde i og uden for samarbejdsmodellen har haft en positiv effekt, og det vurderes, at der ligger et fortsat og yderligere potentiale i at videreudvikle dette tværgående samarbejde.

Direktionen anbefaler på den baggrund den model for en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune, hvor der etableres en tværgående koordineret indsats med fælles organisatorisk ansvar og et fælles budgetansvar (for ungeindsatsens opgaver). Det er opgaven med den unge, som definerer samarbejdet og samarbejdspartnere (fagprofessionelle på tværs af fagområderne), og arbejdet er samtidig forankret i de tre

centre: Fagcenter Børn og Familier (incl. vejledningsindsatsen), Arbejdsmarked og Borgerservice samt Social og Sundhed, som i et tæt samarbejde, koordinerer og tilrettelægger indsatser sammen med den unge.

Der etableres et fælles lederteam (på gruppelederniveau) for ungeindsatsen på tværs af fagområderne, og én af gruppelederne udpeges til "teamkoordinator" med henblik på at sikre ansvaret, initiativretten og initiativpligten. Tilhørende centerchef får et særligt ansvar for opgaven. Den enkelte gruppeleder vil fortsat også have ansvar ude i eget fagområde (alle ledere har et bredere ledelsesmæssigt ansvar). Alle medarbejdere bibeholder forankring i eget fagcenter, og formelle samarbejdsfora sikrer det tværfaglige perspektiv og samarbejde.

Principper for ungeindsatsen

Som grundlag for en styrket kommunal ungeindsats arbejdes der videre med:

- TUT (tværgående ungeteam - fagprofessionelle), som fortsætter og udvikles
- Samarbejdsmodel (modellen evalueres pt., og det skal vurderes, om flere unge skal indgå i modellen)
- De pædagogiske pejlemærker (fungerer som fælles tilgang og grundlag for samarbejdet på tværs af fagområderne).
- Samtidige indsatser:
 - Helhedsorienterede tidligere indsatser (på tværs af fagområderne herunder forebyggelsesindsatser)
 - At arbejde mere helhedsorienteret og tværgående med de målgrupper, der har mest tyngde både i forhold til målgruppens udfordringer og til den kommunale økonomi (fx. både i forhold til ung og hjem/løsning for hele familien)
 - Tværfagligt formaliseret samarbejde mellem grundskole, forvaltningsområder, UU, eksterne m.v.

Der er udarbejdet en procesplan for den videre udmøntning af aftalen. Planen indeholder en række centrale elementer, der skal konkretiseres yderligere, ligesom den nye organisering afstedkommer en række opgaver, der også skal arbejdes videre med, så Sorø Kommune (ungeindsatsen) kan være klar til bl.a. at målgruppevurdere unge til den forberedende grunduddannelse (FGU), som starter 1. august 2019.

Den nedsatte styregruppe for "Program fælles læringssyn og Stærke overgange" vil have ansvaret for fremdriften og det videre arbejde med implementeringen, og efter en 2 årig periode vil evaluering og eventuel justering blive foretaget. Overordnet vil den sammenhængende ungeindsats ligeledes været forankret i driften og ledelsesorganisationen i Sorø Kommunes Strategiske Forum med henblik på at sikre effekten af det tværfaglige fokus.

Uddannelsesvejledning i Sorø Kommune

Med aftalen får kommunerne kompetence til at målgruppevurdere til den nye FGU, og som led heri får kommunerne ansvaret for den unges uddannelsesplan og -pålæg. Initiativet indebærer, at kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes. Det vil fremadrettet være "Den kommunale ungeindsats", der løser opgaverne, og der er krav om, at kommunerne skal opretholde en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning.

Grundskolevejledningen ændres ikke. De unge skal fortsat have uddannelses- og erhvervsvejledning, og disse opgaver skal ske i regi af den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Sorø Kommunes Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) har siden 2004 være organiseret i en tværkommunal enhed med Ringsted og Slagelse. Denne aftale er opsagt pr. 31.12.2018, jf. politisk beslutning den 12. juni 2018. Med opsigelsen vil der pr. 1. januar 2019 ske en virksomhedsoverdragelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestsjællands medarbejdere til de tre respektive kommuner. Sorø Kommune får overdraget 6 UU-vejledere og 1 leder.

Med den indgåede samarbejds- og udmøntningsaftale mellem Sorø Kommune og UU Vestsjælland, er der de seneste år blevet arbejdet intensivt med det tværfaglige samarbejde, bl.a. et styrket samarbejde mellem skolerne og UU om en tidlig indsats i grundskolen samt et styrket samarbejde, der sikrer en fortsat effektiv procedure, så alle unge afklares til det ordinære uddannelsessystem, forberedende uddannelser og beskæftigelse. Det vil være naturligt at videreføre og videreudvikle det allerede tværfaglige samarbejde mellem vejledere og øvrige fagprofessionelle, som arbejder med de unge.

Som led i arbejdet fremadrettet med en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune, ses arbejdet med Uddannelsesvejledning som en forudsætning, hvor grundskole og uddannelsesvejledning (efter grundskolen) ses som uadskillige størrelser, og hvor den sammenhængende og tværgående koordinering skal sikre overgangen for unge, der har brug for fortsat særlig vejledningsindsats efter grundskolen, så viden og indsatser og eventuelt forældresamarbejde videreføres sammen med eventuelle nye indsatser og tilbud.

Organisatorisk vil Uddannelsesvejledningen blive forankret i Fagcenter Børn og Familier, da ansvaret for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse allerede starter i folkeskolen, og da vejledningsindsatserne starter i indskolingen som en del af Fagcenter Børn og Familiers ansvarsområde.

Høring

Den sammenhængende ungeindsats bliver løbende drøftet i alle fagområder og har været behandlet i MED-systemet.

Økonomiske konsekvenser

Ungeindsatsen i Sorø Kommune finansieres indenfor de nuværende rammer. I løbet af 2019 skal det undersøges, hvordan vi fremadrettet sikrer fuld overensstemmelse mellem budget og forbrug i vejlednings- og ungeindsatsen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Med model for en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune og det igangsatte arbejde i "Program Fælles læringssyn og stærke overgange" forventes det, at der bliver skabt bedre rammer for, at børn og unge bliver

dannet og uddannet og bliver hjulpet godt på vej og rustes til overgangen til voksenlivet. Målet er at gøre flere unge klar til uddannelse og job.

Endvidere taler modellen tydeligt ind i regeringens udspil "Sammen med borgeren" – En helhedsorienteret indsats, hvor regeringen grundlæggende vil påvirke den måde, som den offentlige sektor møder borgerne på.

DIREKTIONEN INDSTILLER, AT:

1. Modellen hvor den sammenhængende ungeindsats organiseres som et tværgående team på tværs af de eksisterende centre godkendes.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 3. december 2018, pkt. 100:

Der blev tilkendegivet ønske om at få tilføjet spørgsmålet, om valg af modeller, nogle flere oplysninger, yderligere belysning af økonomi ved de to forslag, forskelle i relation til forankring og fagligt niveau ved de to modeller, normering i de to modeller samt belysning af valget af at aldersgruppen går til 25 år. Udvalget indstillet sagen sendt tilbage til forvaltningen.

Børn og Undervisningsudvalget, 4. december 2018, pkt. 141:

Børn og Undervisningsudvalget indstiller, at sagen sendes tilbage til administrationen til yderligere uddybning af begge modeller. Der ønskes især fokus på den konkrete funktion af ungeenheden samt de økonomiske konsekvenser af begge de fremlagte modeller.

Sofie Ullerup Torpegaard (C) erklærede sig inhabil og deltog således ikke i behandlingen af sagen.

BESLUTNING

Sagen indstilles sendt tilbage til forvaltningen til fornyet behandling med belysning af en række yderligere forhold ved de 2 forslag: der ønskes belysning i relation til forankring, normering og fagligt niveau ved de 2 modeller, fordele og ulemper ved at samle indsatsen for alle unge op til 29 år samt økonomi i modellerne. Endvidere ønskes input om andre kommuners erfaringer med en samlet Ungeenhed.

Politisk organisering af den koordinerede ungeindsats, FGU og vejledningen

Baggrund for sagens forelæggelse

Med den nye aftale "Bedre veje til uddannelse og job" har kommunerne fået et entydigt myndighedsansvar for at gøre unge parate til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse, og heri ligger, at kommunerne får ansvaret for ALLE unge under 25 år, indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Herudover får kommunerne ansvaret for at koordinere den samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

I forlængelse af sag om organisering af en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune og herunder udmøntning af aftalen om "Bedre veje til uddannelse og job", giver den sammenhængende ungeindsats nye opgaver og ændrede ansvarsområder, som også skal placeres politisk, og som denne sag omhandler.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i den nye aftale "Bedre veje til uddannelse og job" samt den foregående sag om organisering af en sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune foreslås nedenstående politiske organisering af den sammenhængende ungeindsats, den Forberedende Grunduddannelse (FGU) samt Ungevejledningen.

I dag er arbejdet med unge politisk organiseret mellem Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, og tager udgangspunkt i den vedtagne sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år samt den fælles udviklingsaftale.

Herudover er Vejledningsindsatsen og samarbejdsaftale med Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestsjælland (som er opsagt pr. 31. december 2018) politisk forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Forslag til politisk organisering:

- Etablering af Velfærdsformandsskab
For at sikre det tværfaglige forpligtende samarbejde på tværs af fagområderne, etableres et Velfærdsformandskab (formændene for de tre fagudvalg: Børn og Undervisningsudvalget, Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt Social og Sundhedsudvalget), som afholder velfærdsformandsmøder 4 gange årligt. Det administrative ophæng til velfærdsformandsmøderne vil være Strategisk Forum, som omfatter kommunaldirektøren, vicekommunaldirektøren samt centercheferne for Social og Sundhed, Børn og Familier og Arbejdsmarked og Borgerservice.
- Forankring af Ungeindsatsen
Den sammenhængende ungeindsats forankres politisk i Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget

- Forankring af den forberedende grunduddannelse (FGU)
Arbejdet omkring den Forberedende Grunduddannelse (FGU) forankres politisk i Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget
- Vejledningsindsatsen
Vejledningsindsatsen forankres i Børn og Undervisningsudvalget.
Vejledningsindsatsen er på nuværende tidspunkt forankret i Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget. Med forslag til ændring, ønskes en tydelighed i forhold til at sikre, at arbejdet med at gøre børn/unge parate til at tage en uddannelse allerede sker i folkeskolen, og altså at vejledningen starter helt nede i indskolingen og lang tid før de unge bliver unge.

Høring

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Væsentlige afledte konsekvenser

Samarbejde på tværs af fagudvalg/fagområder skal sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde, og den målrettede indsats for unge med behov for særlig støtte. Blandt andet skal det tværfaglige og helhedsorienterede være med til at sikre muligheden for samtidige indsatser for unge på tværs af fagområderne. Endvidere skal samarbejde på tværs være med til at sikre og udvikle nye løsninger for unge i Sorø Kommune.

DIREKTIONEN INDSTILLER, AT:

1. Forslag til politisk organisering godkendes.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 3. december 2018, pkt. 104:

Rikke Bach Nielsen (A) og Preben Lund (A) tilkendegav ønske om, at oppositionen bliver repræsenteret i forslaget til politisk organisering.

Sagen indstilles sendt tilbage til forvaltningen med henvisning til beslutning på pkt. 100 på Social og Sundhedsudvalgets møde den 3. december 2018, "Sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune, herunder model for vejledning".

Børn og Undervisningsudvalget, 4. december 2018, pkt. 142:

Med henvisning til behandling af sag 141 "Sammenhængende ungeindsats i Sorø Kommune, herunder model for vejledning" på dette møde indstiller Børn og Undervisningsudvalget, at sagen udsættes.

Sofie Ullerup Torpegaard (C) erklærede sig inhabil og deltog således ikke i behandlingen af sagen.

BESLUTNING

Sagen indstilles sendt tilbage til forvaltningen med henvisning til beslutning på sag nr. 98.

Linda Nielsen (F) anbefalede, at mindretallet i Byrådet sikres repræsentation i det politiske udvalg, der foreslås etableret.