

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 13-03-2025

Mødedato Torsdag d. 13. marts 2025 kl. 16:00

Mødested Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Orientering om sociale investeringer på arbejdsmarkedsområdet.....	4
Meddelelser.....	5
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	6
Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarkedet.....	7
Orientering om Borgerservices implementering af strategiske pejlemærker.....	11
Orientering om Sorø Erhvervs nytårskur 2025.....	13
Orientering om Job- og uddannelsesmesse 2025.....	14
Fremadrettede indsatser og ressourcer i relation til grøn omstilling.....	16
Underskriftsark.....	19

Godkendelse af dagsordenen

INDSTILLING

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Orientering om sociale investeringer på arbejdsmarkedsområdet

Kort Resume

Sociale effektinvesteringer er et alternativ til eksisterende finansieringsmodeller. Fondschef i Den Sociale Investeringsfond kommer og fortæller Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget om sociale effektinvesteringer, og mulighederne for at bruge dem i reformarbejdet og afprøve indsatser på beskæftigelsesområdet. Med udgangspunkt i præsentationen bedes udvalget drøfte mulighederne for brug af sociale effektinvesteringer på arbejdsmarkedsområdet i Sorø kommune.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter oplægget.

BESLUTNING

Gennemgangen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sociale effektinvesteringer er et alternativ til eksisterende finansieringsmodeller. Her går en investor, myndighed og evt. en velfærdsleverandør sammen om at løse en konkret velfærdsudfordring ved at gennemføre en indsats, der har som mål at skabe bedre livsmuligheder til gavn for den enkelte og samfundet som helhed. Investoren lægger risikovillig kapital, som kun skal betales tilbage, hvis de aftalte resultater af indsatsen opnås.

Fordelen ved sociale effektinvesteringer er bl.a., at det bliver muligt at investere mere forebyggende og langsigtet. På mødet vil der blive givet eksempler på brug af sociale investeringer fra omkringliggende kommuner.

Den Sociale Investeringsfond blev etableret i 2018 af Folketinget med formålet om at modne og udvikle markedet for sociale investeringer i Danmark. Den Sociale Investeringsfond bidrager til en mere forebyggende, effektiv og økonomisk bæredygtig velfærd, hvor ressourcer udnyttes bedre, og flere får den hjælp, de har brug for.

Meddelelser

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - vedlagt som bilag.

Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgsmøder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgsmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice

Kort Resume

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indeværende samt for det følgende kvartal.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning.

BESLUTNING

Udvalget tilkendegiver, at der fremadrettet, i forhold til sygefravær, ønskes en styrket opfølgning med flere kvantitative datapunkter for at belyse effekten af indsatsen. Der vil blive foretaget en ny opfølgning i 4. kvartal 2025.

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål som kan måles kvantitativt og kvalitativt – fx via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i

uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)

- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Fx vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstsikring. Den overordnede opfølgningsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. Benchmark og andele (januar)
2. Langtidsledighed (januar)
3. Sygefravær
4. Virksomhedsrettet indsats

I 2. kvartal kommer der opfølgning på:

1. Handicapområdet
2. KUI

Sygefravær

Der har været et ønske om et fornyet fokus på sygefraværsindsatsen i kommunen via en Task Force med repræsentanter fra alle fagcentre. Det er en del af aftalen for budget 2024. Den nedsatte Task Force har til opgave at overvåge, give sparring og drøfte indsatser på tværs, men også at støtte op om konkrete lokale initiativer. I HR arbejdes med at støtte fagcentrene i deres arbejde, men derudover også med en konkret strategi for hvordan trivslen øges, nærværet styrkes og fraværet sænkes over den kommende tid. Herunder også tanker om der evt. er behov for at revurdere materialer og metoder til at arbejde med fravær og nærvær.

Den 1. januar 2024 startede en beskæftigelsesmedarbejder i en nyoprettet stilling i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, med at arbejde med sygedagpenge for ansatte i Sorø Kommune. Udgangspunktet og formålet er maksimal fleksibilitet, indenfor gældende rammer til individuelle løsninger.

Medarbejderen går både ind i konkrete sager men kan også benyttes til sparring omkring ansatte, såvel som dialog med nabokommunerne. Der arbejdes med Fast Track, tidlig opfølgning på fravær, for at sikre en god fastholdelse af vores medarbejdere. En erfaring der fx er gjort er, at det giver god bonus i ordninger som praktik på egen arbejdsplads.

Ved årsskiftet 2024/2025 var der registreret 53 sygemeldte medarbejdere. I februar måned 2025 er der registreret 35 sygemeldte på sygedagpenge og 2 sygemeldte på

jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse. Aktuelt er der indgået fratrædelsesaftale med 6 sygemeldte medarbejdere, som ophører deres ansættelse indenfor de kommende måneder.

Der er fortsat rigtig godt samarbejde med mange ledere i forhold til rundbordsmøder og forsøg på etablering af praktik på egen arbejdsplads, for at fremme en tilbagevenden til arbejdspladsen i andre funktioner og med skånebehov. Blandt andet har et arbejdssted haft 3 medarbejdere der er sygemeldte af psykiske årsager, hvor der er lagt planer for tilbagevenden med stor succes og der er aktuelt ikke registreret sygemeldte på den arbejdsplads.

Det har været en længere proces at få skabt samarbejdsrelationer, men samarbejdet med den enkelte leder i kommunen bliver bedre med udbredelsen af kendskabet til den indsats, Jobcenteret kan hjælpe med. Der har blandt andet været flere medarbejdere med fysiske gener, hvor det at vende tilbage i en anden funktion har fremmet delvis raskmelding til egen stilling, idet der kan leves op til midlertidige skånebehov i praktikforløb. I forhold til psykiske udfordringer kan det tage lidt længere tid at få iværksat, men det opleves alligevel at have en positiv effekt at få adgang til at vende tilbage på andre vilkår end en delvis raskmelding, og synes også at fremme delvise raskmeldinger.

Der er fortsat en stor del af kommunens områder (ud fra P.nr.), hvor der ikke sker samarbejde mellem virksomhed og Jobcenter. Alle ledere modtager et arbejdsgiverbrev efter første samtale, som medarbejderen har haft med den sygemeldte, og hvis lederne kontakter medarbejderen, så kan det typisk være med information om, at de har samtaler med den sygemeldte, men synes at være i stand til selv af klare det og derfor ikke ønsker samarbejdet.

Jobcenteret oplever, at der ikke er så stort fokus på fast track sager i seneste periode og dermed først modtager sagerne når medarbejderen, har været sygemeldt imellem 4 og 8 uger. Her er der et forbedringspotentialer som der fremadrettet vil blive arbejdet med.

Med aftalen om styrket fokus på sygefravær, blev følgende tiltag fremhævet.

- Forventning om reduktion af sygefraværet med gennemsnitligt 1 dag årligt.
- Ansættelse af en medarbejder, der skal koordinere det tværgående intensive arbejde, så områderne understøttes i målrettede processer og initiativer. Stillingen forankres i Jobcentret for at sikre, at data og viden fra dette område kanaliseres ud i den samlede organisation.
- Fokus på igangsætning og opfølgning på initiativer i den samlede organisation, herunder dialog i MED-organisation og på den enkelte arbejdsplads.
- Opfølgning på 1. - 5. og 10. sygedag.
- Målrettet indsats i forhold til lokal Task Force, hvor Jobcentret har en tværgående rolle og er medvirkende i forhold til lokale indsatser.

Den økonomiske forudsætning for projektet er en samlet besparelse på 3.600.000 kr.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice får over en fireårig periode (2024-2027) årligt 500.000 kr. til ansættelse af en medarbejderressource. Besparelsen findes primært på de to andre velfærdsområder, hvor fagcenter Social og Sundhed i hvert af de fire år bliver trukket 2.428.000 kr. mens fagcenter Børn og Familier bliver trukket 1.580.000 kr.

Virksomhedsrettet indsats

Der er brug for endnu flere job- og uddannelsesmuligheder for unge borgere i Sorø Kommune. Derfor har Jobcenteret fået hjælp til at få lavet hjemmesiden ungmodjob.dk, der både kan give de lokale virksomheder et overblik over kommunens unge kandidater og samtidig gøre det nemt for de unge at finde den elevplads, fritidsjob eller erhvervspraktik, de står og mangler.

Tanket er, at Jobcenteret i fællesskab med virksomhederne kan skabe et mere dynamisk arbejdsmarked, som kan fastholde de unge lokalt og give virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Både på den korte bane – men især på den lange bane.

Arbejdet er stadig i den spæde opstart, men der er fremkommet en lang række positive tilkendegivelser fra lokale virksomheder, som gerne vil støtte op og tage større del i ungeindsatsen. Målet er, at initiativet kan blive springbræt for de unge i Sorø Kommune, som ellers har svært ved at finde vej ind på arbejdsmarkedet.

Argumentet for at virksomhederne skal være med er, at:

1. Virksomhederne får bedre mulighed at rekruttere og finde gode match

Virksomhederne bliver en del af en hjemmeside, der let kan matche virksomheden med de unge, som de søger efter – hvad enten det er elever, fritidsjobbere eller erhvervspraktikanter.

2. Virksomhederne bliver mere synlige og styrker deres image

Virksomheden bliver synlige på en hjemmeside, hvor der aktivt gøres en indsats for de unges job- og uddannelsesmuligheder. Når virksomhederne på den måde viser, at de vil være med til at gøre en indsats og tage et socialt ansvar, vil de styrke deres lokale image og stå endnu stærkere i kampen om fremtidens arbejdskraft.

3. Det kræver næsten ingenting at være med

Virksomhederne skal blot tilkendegive, hvilke elevpladser, fritidsjob og erhvervspraktikker, de har til rådighed. Samtidig får de deres logo, kontaktoplysninger og link til deres hjemmeside på, og kan således også selv søge efter relevante kandidater. Det er brugervenligt og kræver kun ganske få minutter at komme i gang. Jobcenteret hjælper gerne, hvis virksomhederne har brug det.

For at skabe opmærksomhed på hjemmesiden, får Jobcenteret ekstern hjælp til at få booket 100 telefonmøder med udvalgte virksomheder i kommunen. Møderne afholdes af Jobcenterets ”ungekonsulenter”, som herved får mulighed for at præsentere konceptet i detaljer og registrere virksomhederne med elevpladser og jobåbninger på hjemmesiden.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget vil få en status inden sommerferien på, hvordan hjemmesiden er kommet fra start og de erfaringer, der gjort i perioden.

Orientering om Borgerservices implementering af strategiske pejlemærker

Kort Resume

KL har lavet 5 pejlemærker for kommunernes Borgerservice. Pejlemærkerne kan bruges til at tage nogle principielle drøftelser i de enkelte kommuner omkring service m.m. Borgerservice i Sorø har opstartet en proces, hvor medarbejdere og leder bruger pejlemærkerne som udgangspunkt for en række drøftelser og prøvehandlinger, som de gerne vil orientere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget om.

Lederen af Borgerservice deltager på mødet og fortæller om processen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I en publikation fra KL præsenteres fem fælleskommunale pejlemærker for kommunernes Borgerservice. Pejlemærkerne sætter en ambitiøs retning for den service, man ønsker at tilbyde borgerne i fremtiden. Publikationen fungerer som inspiration til kommunalbestyrelser, direktioner og Borgerservice, så der sættes fælles retning for den service, borgerne får.

De fem pejlemærker er følgende:

1. *Borgerservice er det menneskelige ansigt i den digitale offentlige sektor.* Kommunerne ønsker en sammenhængende og tilgængelig offentlig sektor for alle. Med synlighed og et tydeligt menneskeligt fokus, er Borgerservice ambassadør for et offentligt Danmark, hvor borgerne føler sig velinformerede og støttede i deres interaktion med den offentlige sektor.
2. *Borgerservice tilbyder sine services digitalt, når det giver værdi for borgeren.* Borgerservice skal gentænke sine services og tilbyde dem digitalt, når det gør mødet med kommunen lettere. Digitale løsninger vil imødekomme borgernes forventninger, frigøre ressourcer eller give fleksibilitet. Den digitale transformation skal ske i samarbejde med borgere.

3. *Borgerservice understøtter borgernes selvstændighed i det digitaliserede velfærdssamfund.* I Borgerservice får borgerne hjælp til at navigere i det digitale landskab, så ingen bliver hægtet af. Borgerservice understøtter et inkluderende digitalt velfærdssamfund.
4. *Borgerservice sikrer den rette service i tæt samarbejde med andre.* Borgerservice er lokalt forankret og arbejder netværksbaseret og i tæt samspil med borgere, frivillige, biblioteker, foreninger, boligselskaber, erhvervslivet og andre kommuner for at levere relevant og nødvendig hjælp.
5. *Borgerservice kan bidrage ved akutte hændelser i samfundet.* Borgerservice kan træde til i akutte samfundskriser som eksempelvis Ukraine-krisen eller corona-pandemien. Borgerservice kan fx bidrage til en koordineret kommunikation af vigtig information og hjælp, når det er nødvendigt.

I Sorø Kommunes Borgerservice er medarbejdere og leder gået i gang med en proces, hvor pejlemærkerne drøftes i relation til at udarbejde en lokal strategi. Det har blandt andet medført drøftelser om, hvad der er god service og hvordan Borgerservice - indenfor de eksisterende rammer og ressourcer - kan yde den bedst mulige service. Det har ført til en række prøvehandlinger så som frigivelse af flere tider til tidsbestillinger i ydertimerne og en planlagt prøvehandling med forsøg med fremskudt Borgerservice.

Leder af Borgerservice deltager på mødet og orienterer om processen.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Prøvehandlingerne foretages indenfor de nuværende ressourcer.

Kobling til Vision 2026

Borgerservice arbejder indenfor alle temaerne i Vision 2026, særligt Det gode hverdagsliv (Tema 1) og Det gode erhvervsklima (Tema 2).

Orientering om Sorø Erhvervs nytårskur 2025

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget orienteres om Sorø Erhvervs nytårskur den 6. januar 2025.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Den 6. januar 2025 afholdt Sorø Erhverv nytårskur for virksomheder i Sorø Kommune. Der var cirka 200 deltagere og et indslag om kunstig intelligens (AI), som blev godt modtaget.

Nytårskuren er en god anledning for virksomheder på tværs af brancher og størrelse til at netværke og få en god oplevelse sammen med Sorø Kommune i lokale rammer. Virksomhederne har i mange år evalueret traditionen positivt. 2025 er ingen undtagelse og arrangementet giver et godt kulturelt afsæt for den lokale sammenhængskraft mellem virksomheder og kommune.

Bilag: Evaluering nytårskur 2025.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

De samlede omkostninger til arrangementet er på 47.950 kr. ekskl. moms.

Kobling til Vision 2026

Sagen er koblet til tema 3 i Vision 2026 - Sammen om det gode erhvervsklima. En målsætning i dette tema er, at det skal være nemt at drive virksomhed i Sorø Kommune. Nytårskuren er med sit fokus på netværk en god fysisk platform til at fremme viden om deltagernes ønsker for vækst og erhvervsfremme.

Orientering om Job- og uddannelsesmesse 2025

Kort Resume

Børn og Undervisningsudvalget samt Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget orienteres om resultatet af Sorø Erhvervs Job- og uddannelsesmesse, der blev afholdt 15. januar 2025.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Børn og Undervisningsudvalget samt Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, den 11. marts 2025, punkt 476:

Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Mere end 700 elever fra Sorø Kommunes 7. og 8. klasser og unge under 30 år fik 15. januar inspiration til deres fremtidsmuligheder ved Sorø Erhvervs Job- og uddannelsesmesse 2025.

Der var over 50 virksomheder og 15 uddannelsesinstitutioner repræsenteret med stande i Sorø Hallen den dag.

Messen blev afholdt i tidsrummet kl. 09.00-12.00, mod tidligere kl. 09.00-13.00. Mange elever blev kørt i bus, og ankom og gik på samme tidspunkt. Dette virkede godt. Udstillerne melder, at det gav høj intensitet og liv på standene, da tiden var afgrænset. Eleverne var opsøgende og nysgerrige i det tidsrum de havde til rådighed.

Sorø Erhverv meddeler, at de ønsker at gentage succesen igen til næste år.

Bilag 1: Overblikrapport - evaluering - jobuddannelsesmesse 2025

Bilag 2: Overblikrapport- evaluering - lærere

Bilag 3: Overblikrapport- evaluering - elever

Bilag 4: Presseomtale

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

De samlede omkostninger er på 83.600 kr. ekskl. moms. Omkostninger afholdes af Jobcenter Sorø, Børn og Familie og Sorø Erhverv i ligelig fordeling.

Kobling til Vision 2026

Denne sag er koblet sammen med tema 1 i Vision 2026 - Sammen om det gode hverdagsliv. Sorø Erhvervs Job- og uddannelsesmesse inspirerer unge under 30 år til valg af uddannelse og eller beskæftigelse, hvilket er i tråd med målsætningen om, at alle 25-årige skal have gennemført uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Fremadrettede indsatser og ressourcer i relation til grøn omstilling

Kort Resume

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget bedes drøfte om der i forbindelse med budgetforhandlingerne skal afsættes ressourcer, der kan understøtte fortsættelsen af aktiviteterne fra EU-projektet Grøn Business. Projektet, der har finansieret et halvt årsværk til indsatsen grøn omstilling / bæredygtighed blandt virksomheder i Sorø Kommune, stopper ved udgangen af marts 2026. I sagen gøres status på aktiviteter fra projektet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

INDSTILLING

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter om der i forbindelse med budgetforhandlingerne skal afsættes ressourcer, der kan sikre videreførelse af indsatser fra EU projekt Grøn Business.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes drøfte om der i forbindelse med budgetforhandlingerne skal afsættes ressourcer, der kan understøtte fortsættelsen af aktiviteterne fra EU-projektet Grøn Business. Projektet, der har finansieret et halvt årsværk til indsatsen grøn omstilling / bæredygtighed blandt virksomheder i Sorø Kommune, stopper ved udgangen af marts 2026. Dermed vil der skulle findes finansiering til minimum et halvt årsværk for at kunne fortsætte indsatsen omkring grøn omstilling blandt kommunens virksomheder. Finansieringen besluttet i forbindelse med budgetforhandlingerne.

Sorø Erhverv har skabt et solidt fundament

Ved at koble vækst med bæredygtighed og grøn forretningspraksis hjælper Sorø Erhverv lokale virksomheder med at opnå de nødvendige mål for en grønnere fremtid. Gennem først Vækst via Viden og dernæst GrønBusiness har Sorø Erhverv skabt et solidt fundament at arbejde videre ud fra.

For at sikre, at potentialet ikke går tabt, er det nødvendigt at investere i det fortsatte arbejde for vækst og grøn omstilling. Med strategisk opbakning og vedvarende ressourcer kan vi omsætte erfaringerne til varig effekt – og dermed fortsætte med at skabe stærke forbindelser mellem virksomheder og højtuddannede, samtidig med at bæredygtighed bliver en integreret del af erhvervslivet.

Vækst via Viden – Fra vision til varig forandring

I begyndelsen af 2018 modtog Sorø Kommune en glædelig besked: En bevilling fra Økonomi- og Indenrigsministeriet gav mulighed for at realisere et ambitiøst pilotprojekt – Vækst via Viden.

Målet var enkelt, men afgørende: At bygge bro mellem højtuddannede og virksomheder i provinsen, hvor potentialet for vækst ofte forbliver uudnyttet.

Sorø Kommune vidste fra erfaring, at små og mellemstore virksomheder kunne opnå markant udvikling ved at ansætte højtuddannede. Samtidig var der en stor gruppe kandidater, der gerne ville bringe deres viden i spil, men som manglede indsigt i mulighederne uden for de store byer. Projektet satte sig for at tackle netop denne udfordring – med stor succes.

Mennesker i centrum – de håndholdte relationer

Fra første færd stod det klart, at Vækst via Viden skulle være mere end blot en jobdatabase eller en række erhvervsfremmende arrangementer. Relationer blev nøgleordet. Projektets kick-off konference i juni 2018 samlede virksomhedsledere, studerende og eksperter. Unge akademikere delte deres oplevelser af jobmarkedet, og virksomheder blev opmærksomme på, hvad en vidensmedarbejder kunne bidrage med. Den direkte kontakt skabte afgørende gennembrud. Et eksempel var Stine, en nyuddannet kandidat i erhvervsøkonomi og filosofi, som efter konferencen gik fra tre jobsamtaler til to konkrete jobtilbud.

Projektet fokuserede på at skabe møder, hvor virksomheder og kandidater kunne tale sammen uden forudindtagede forventninger. Der blev etableret virksomhedsbesøg, matchmaking-events og netværksdage. Og resultaterne taler for sig selv: 37 højtuddannede i job, 42 praktikaftaler, 22 studenterjobs og 10 samarbejder med DTU og RUC.

FN's verdensmål og en ny tilgang til vækst

Undervejs blev det tydeligt, at fremtidens vækst ikke blot handler om økonomi, men også om værdier. Med FN's verdensmål som rettesnor begyndte projektet at koble bæredygtighed med rekruttering. For de unge generationer er ansvarlighed en afgørende faktor i valg af arbejdsplads. Sorø Kommunes virksomheder blev derfor opfordret til at tydeliggøre deres engagement i social og miljømæssig bæredygtighed – både for at tiltrække de rigtige medarbejdere og for at positionere sig i et marked i forandring.

En investering i fremtiden

Vækst via Viden afsluttede sin pilotfase i 2019, men arbejdet er langt fra færdigt. De to centrale erkendelser fra projektet var:

1. Det er i mødet mellem mennesker, at muligheder opstår. Den håndholdte indsats blev det bærende element i projektet.
2. Mening og samfundsansvar er centrale rekrutteringsparametre for højtuddannede. FN's verdensmål blev aktivt inddraget for at bygge bro mellem virksomheder og kandidater.

GrønBusiness og bæredygtighed i Sorø Kommune

Den viden og de erfaringer, der blev opnået gennem Vækst via Viden, er nu en del af det efterfølgende Interreg-projekt GrønBusiness, som blev sat i søen i 2023. Det EU-støttede projekt er hovedsageligt finansieret gennem EU-puljen Interreg 6a, der finansierer projektet med 21 millioner kr.

Projektet er et samarbejde mellem aktører på tværs af den dansk-tyske grænse og består af otte partnere; Syddansk Universitet og Flensborg Universitet samt seks erhvervsråd / foreninger, hvoraf de danske er Sorøs, Kalundborgs og Esbjergs. Derudover er der tilknyttet 20 netværkspartnere.

Fremme af grøn omstilling i små og mellemstore virksomheder

Formålet med GrønBusiness-projektet er at fremme grøn omstilling af virksomheder med fokus på små og mellemstore virksomheder (SMV'er) gennem udvikling af koncepter og redskaber, der kan støtte SMV'er samt Erhvervsråd / foreninger, der vejleder SMV'er, i at komme i gang med at arbejde med bæredygtighed.

Projektet har særligt fokus på, hvordan virksomheder kan implementere bæredygtighed, FN's verdensmål og cirkulær økonomi i deres forretningsmodeller. Med de seneste skærpede EU-

lovkrav inden for bæredygtighed er dette arbejde vigtigere end nogensinde.

Grønnere og mere fremtidssikrede forretningsmodeller

Som en del af GrønBusiness-projektet har Sorø Erhverv etableret site <https://egsoroe.dk>, hvor virksomheder kan finde redskaber, vejledning, støtteordninger og rådgivere til at omstille sig til mere bæredygtige og cirkulære forretningsmetoder. Med en række forskellige indsatser faciliteret af Sorø Erhverv har en række af Sorø Kommunes små og mellemstore virksomheder allerede været i stand til at gøre deres forretningsmodeller grønnere og mere fremtidssikrede.

GrønBusiness-projektet kører i tre år med afslutning den 31. marts 2026.

Arbejdet med ESG stopper ikke, selvom det på nuværende tidspunkt bliver debatteret, om de kommende ESG-krav evt. skal udskydes eller modificeres. Virksomhederne vil fortsat have brug for sparring og støtte i forhold til arbejdet med grøn omstilling. Sorø Kommunes arbejde med DK2020 Klimahandleplanen skal revideres 2025, hvor grønt erhvervsliv fortsat fylder.

Sorø Erhverv har fået udarbejdet bæredygtighedsundersøgelser i henholdsvis november 2023 og februar 2025 – altså med et interval på ca. 14 måneder.

I 2025-analysen har 13 % af virksomhederne, svarende til 253 virksomheder, besvaret undersøgelsen. Af disse ønsker 16 % (40 virksomheder) at blive kontaktet for at høre mere om bæredygtighed.

Yderligere nedslagspunkter:

- Små virksomheder angiver, at de ikke har planer om at udarbejde et CO2-regnskab eller en bæredygtighedsrapport inden for de næste 1-2 år. Derimod er intentionen steget blandt virksomheder med over 25 ansatte.
- Kendskabet til ESG er steget med 4 %.
- Det er fortsat kun 12 % af de adspurgte, der er blevet mødt med krav om at fremvise et CO2-regnskab eller en bæredygtighedsrapport.

Undersøgelsen viser, at interessen for bæredygtighed og ESG er stigende, særligt blandt større virksomheder. Dog oplever de fleste virksomheder stadig ikke eksternt pres for at dokumentere deres bæredygtige tiltag.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der skal findes finansiering til minimum et halvt årsværk svarende til estimeret 300.000 kr. for at kunne fortsætte indsatsen omkring grøn omstilling blandt kommunens virksomheder. Finansieringen besluttet i forbindelse med budgetforhandlingerne.

Kobling til Vision 2026

Sagen kobler sig til tema 4 i Vision 2026 - Sammen om styrket klimainsats og biodiversitet. En målsætning er at Sorø Kommune skal tænke og handle visionært for at opnå 70 pct. CO2-reduktion i 2030 og CO2 neutralitet senest i 2050. Her skal Sorø Erhverv være med til at inspirere erhvervslivet til at bidrage til et forsvarligt forbrug og en effektiv ressourceudnyttelse, ligesom vi skal hjælpe virksomhederne i den grønne omstilling.

Underskriftsark

Kort Resume

Punkt til godkendelse af referat.

BESLUTNING

Godkendt.