

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 02-06-2022

Mødedato Torsdag d. 02. juni 2022 kl. 16:00

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om status på Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	5
Orientering om status på anvendelse af ordningen ”socialt frikort” i Sorø kommune.....	8
Orientering om status på forbrug af uddannelsespuljerne.....	10
Orientering om status på Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	14
Input til ny udviklingsaftale 2022 for Beskæftigelsesplan 2022.....	16
Drøftelse af budgetønsker til budget 2023-2026.....	18
1. Økonomisk Redegørelse 2022 Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	20
Præsentation af udvalgte projekter og indsatser.....	22

Punkt 35: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-32-21

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 36: Meddelelser

00.01.00-G01-33-21

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
- Status for modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Årshjul juni 2022

Punkt 37: Orientering om status på Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-16-22

Kort resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har haft udmeldt en pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Sorø Kommune ansøgte og fik bevilliget puljemidler på 358.320 kr. til denne indsats. Tilskuddet skal anvendes i perioden 1. februar 2021 til og med 31. december 2022. Formålet med puljen er at sikre, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år, afklares i forhold til, om de fortsat skal være på kontanthjælp eller om de er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. I Sorø Kommune er målgruppen på 43 borgere. Denne sagsfremstilling giver en halvårlig status på arbejdet, som en del af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Næsten 20.000 borgere har været på kontanthjælp i mere end 8 ud af de sidste 10 år. Den centrale målsætning med ovennævnte pulje er at gøre op med, at borgere langvarigt hænger fast i kontanthjælpssystemet uden at få en afklaring af deres sag. Kontanthjælp er en midlertidig ydelse, og borgere, der f.eks. på grund af sygdom har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, hører ikke hjemme i kontanthjælpssystemet. Med vedtagelsen af finansloven for 2020 blev Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet enige om at afsætte en pulje på 50 mio. kr. årligt i perioden 2020-2021 til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skal være på kontanthjælp. Sorø Kommune har fået 358.320 kr. til indsatsen.

Puljens succeskriterium er, at kommunerne gennemfører en systematisk afklaring af, om kommunens borgere i målgruppen er i målgruppen for hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal projekterne arbejde mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Afklaringsforløbet bygger på viden fra både projekterne Flere skal med, JobFirst og BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP) og står på to centrale vidensholdepunkter for, hvad der virker i indsatsen:

1. "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job.
2. "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Status

For at indfri resultatkravet, skal 80 procent af målgruppen være overgået til job, uddannelse, i gang med lønnede timer, afklaret til anden ydelse eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given måned i år 2022.

Seneste statusrapport fra STAR fra februar 2022 viser, at Sorø Kommune ligger med en samlet andel på 79% og dermed kun et pct. point fra målopfyldelse. Andelen på 79% er den 5. højeste andel blandt de 56 deltagende kommuner. 4

kommuner ligger med en andel på over 80 %. Højeste andel er 92%. Den samlede andel for Sorø Kommune på 79% er sammensat af en andel på 15% af borgere med afgang til beskæftigelse, herunder lønnede timer og fleksjob, hvilket er lidt mere end andelen på 12% blandt de deltagende kommuner. 51% er afklaret til en anden ydelse, førtidspension, ressourceforløb, ledighedsydelse eller revalidering, hvor andelen blandt deltagerne er 29% og endelig er andelen af borgere i virksomhedspraktik på 13%, mod en gennemsnitlig andel på 8% blandt de andre deltagere.

Andelene kan ændre sig gennem projektperioden idet borgere kan skifte status efter eksempelvis deltagelse i et praktikforløb eller efter deres sag har været forelagt rehabiliteringsteamet. Status på de 43 borgere pr. april måned 2022, ser således ud:

- 5 borgere afventer praktikforløb.
- 3 borgere er i praktik.
- 1 borger er i småjob med socialt frikort.
- 6 borgere har fået tilkendt førtidspension/seniorpension.
- 5 borgere har fået tilkendt fleksjob.
- 15 borgere har fået tilkendt ressourceforløb.
- 2 borgere er døde.
- 2 borgere er afmeldt til selvforsørgelse.
- 1 borger skal have sin sag for rehabiliteringsteamet.
- 1 borger er visiteret jobparat.
- 1 borger afventer en voksenlæreplads.
- 1 borger er gået i uddannelse.

Tilskudsmidlerne skal være anvendt inden udgangen af 2022. Næste status forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget på mødet i december 2022.

Kort om indsatsen

Indsatsen er opdelt i 3 overordnede trin, som kan skitseres således:

1. *Intensiv straks afklaring* – samtale og tværfagligt step up-møde. Borgere, der allerede ved initiativets opstart er på vej på rehabiliteringsteamet, kan undtages fra den intensive straks afklaring. Det drejer sig om borgere, hvor Jobcenteret allerede har vurderet, at borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, og hvor Jobcenteret derfor har påbegyndt udfyldelsen af den forberedende del af rehabiliteringsplanen.
2. *Afklaringsforløb* – personlig jobformidler, CV og virksomhedspraktik.
3. *Genbehandling* - hvis borgeren ikke har opnået praktik eller løntimer inden for 6 måneder, skal en ny plan udarbejdes indenfor en tidsramme på 4 uger.

Ud af 43 borgere, som blev udtaget til projektet, har 22 været igennem ”intensiv straks afklaring” med et step up-møde. En stor andel har været undtaget, idet der er påbegyndt forberedelse af en sag til rehabiliteringsteamet. På step up-møderne deltager fagpersoner fra afdelinger, som enten er eller potentielt kunne være inde over borgerens sag. På step up-møderne udarbejdes et aftaleskema, som enten peger på, at sagen skal videre til rehabiliteringsteamet eller, at borgeren skal videre i afklaringsforløb/praktik.

Opfølgning sker efter 6 måneder. Dette skal sikre, at borgerens sag fortsat er i intensiv sagsbehandling og med fokus på, at de borgere, som ikke er kommet i praktik eller andet, i stedet får en fornyet behandling i det tværfaglige team (step up). Formålet er, at borgerne ikke fortsætter på kontanthjælp, men bliver fremstillet for rehabiliteringsteamet med henblik på, at en fornyet tværfaglig sagsbehandling kan påbegyndes. Dette kunne fx være deltagelse i et ressourceforløb, hvor der kan

arbejdes med både sociale og helbredsmæssige problemstillinger. Det kan for eksempel dreje sig om en længerevarende behandling hos en psykolog, lægelig udredning og behandling, misbrugsbehandling osv.

Der er i projektet ansat en jobkonsulent til at udføre en håndholdt indsats for at finde praktikpladser til borgerne. Jobkonsulenten fungerer ligeledes som støtte/mentor og har et tæt samarbejde med både borger og sagsbehandler. Der vil fremadrettet blive afholdt fælles samtaler mellem borger, jobkonsulent og sagsbehandler så det sikres, at indsatsen kan korrigeres, i forhold til den enkelte borgers ressourcer og progression.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 38: Orientering om status på anvendelse af ordningen ”socialt frikort” i Sorø kommune

15.00.00-G01-15-22

Kort resumé

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget fik på udvalgsrådet i februar 2021 en orientering vedrørende implementering og anvendelse af ordningen socialt frikort i Sorø Kommune. Med baggrund i denne orientering, har udvalget ønsket en halvårlig status på anvendelse af ordningen. Sagsfremstillingen giver en status på brug af ordningen samt de tiltag, der er iværksat.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven gav - i første omgang i en forsøgsperiode i 2019 og frem til 2020 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Forsøgsordningen stod til at udløbe her i 2022, men den videreføres nu i endnu to år i 2023 og 2024.

Hvad er et socialt frikort?

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser som fx boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for socialt frikort

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i lov om social service. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse og således, hverken har været under uddannelse, eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år. Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

Status

Visitationen til ordningen ligger i fagcenter Social og Sundhed.

Der er aktuelt 17 borgere, der har fået bevilliget et socialt frikort (12 borgere ved sidste status). 5 borgere har dermed fået en bevilling siden december måned 2021.

På landsplan er der registreret 5.814 borgere med et socialt frikort (4.562 ved sidste status), hvoraf 2.352 er med en eller flere ansættelser (1.740 ved sidste status). Det er ikke alle, der får et socialt frikort, der også kommer i arbejde og får det brugt. I 2019 var det på landsplan 29 procent. I 2022 er det steget til 36 procent. Fagcenteret har for nuværende ikke specifikke tal for Sorø Kommune.

Iværksatte tiltag

Sorø Kommunes hjemmeside er opdateret med de seneste informationer om ordningen og er blevet en del af Jobcenterets side. For at sikre kendskabet til ordningen hos relevante sagsbehandlere i Jobcentret, har emnet været drøftet på driftsmøder for relevante medarbejdere.

Informationspjece om socialt frikort er tilgængelig i Kompasset, hvor den blandt andet kan indgå i den åbne rådgivning med de borgere, der kommer i Kompasset. Informationspjece samt link til hjemmesiden med informationer om socialt frikort er desuden formidlet til medarbejdere i Center for Handicap og Psykiatri, der møder borgerne gennem aktiviteter i Aktivitetshuset, det opsøgende team mv. Informationsfolderne er også tilgængelig i Borgerservice.

Med hensyn til den virksomhedsrettede indsats, har ordningen været drøftet og vil fremadrettet være en fast bestanddel af den virksomhedsmappe, som virksomhedskonsulenterne medbringer på besøg hos kommunens virksomheder. Virksomhedsmappen indeholder information om forskellige ordninger som flexjob, voksenlærling, praktik, småjobs og de handicapkompenserende ordninger. Når en borger ønsker at benytte tilbuddet, vil virksomhedskonsulenten tage en dialog med nogle af de lidt over 100 virksomheder, hvor der er indgået en partnerskabsaftale og, hvor Jobcenteret tidligere har haft succes med eksempelvis praktikker med borgere, som er et stykke væk fra arbejdsmarkedet.

Lovgrundlag

LOV nr. 2217 af 29/12/2020 Lov om ændring af lov om forsøg med et socialt frikort.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 39: Orientering om status på forbrug af uddannelsespuljerne

15.00.00-G01-17-22

Kort resumé

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt og fået bevilliget puljemidler til 2 uddannelsesrettede tiltag, den regionale uddannelsespulje og puljen til uddannelsesløft. Denne sagsfremstilling giver første status på brugen af de to puljer i 2022 og er en del af årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på forbrug af uddannelsespuljerne tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Nedenstående figur viser de udmeldte puljers størrelse, forbruget år til dato samt det forventede forbrug for hele året.

Puljer	Regional uddannelsespulje	Pulje til uddannelsesløft
Puljens størrelse	819.500	459.600
Forbrug år til dato	478.981	16.100
Forventet forbrug (pulje og driftsmidler)	1.509.474	52.217

Som figuren viser, er puljen på den regionale uddannelsespulje på 819.500 kr. År til dato har forbruget været 478.981 kr. og det forventede forbrug på uddannelsesaktiviteter for hele 2022 er 1.509.474 kr. Forbruget ud over puljemidlerne finansieres som en del af Jobcenterets driftsmidler til en beskæftigelsesrettet indsats. Forbruget år til dato er blandt andet givet til korte erhvervsrettede kurser indenfor transportområdet, hvor efteruddannelse og erhvervelse af certifikater til både lastvogn og bus udgør halvdelen af de bevilligede kurser.

Fra 1. august 2020 har det været gældende, at der er to primære indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

- Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)
- Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen). Kursusudgifterne finansieres af en ny særskilt lovbunden bevilling – og altså ikke inden for puljen til uddannelsesløft. Kommunernes udgifter er omfattet af budgetgarantien.

Puljen til uddannelsesløft er en varig ordning uden udløbsdato, mens den midlertidige ordning med ret til uddannelsesløft på 110 procent af dagpengesatsen skulle udløbe med udgangen af 2021, men i lyset af covid-19 forlænges retten til at påbegynde en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge til udgangen af 2022.

Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen) er på 459.600 kr. År til dato er forbruget på 16.100 kr. Indtil videre er der i 2022 startet 1 borger på grundforløb 2, som IT- supporter. Generelt er det vanskeligt at få gjort brug af midlerne fra puljen til uddannelsesløft. Her handler det i høj grad om motivation hos den ledige for at påbegynde et uddannelsesforløb samtidig med, at dagpengesatsen reduceres.

For den midlertidige ordning (110 pct. af dagpengesatsen) har 6 borgere frem til april måned 2022 startet på uddannelsesforløb. Eksempler på dette er industrioperatører og rengøringstekniker.

Jobcenterets opgave med at informere og vejlede om borgernes muligheder for opkvalificering, vil være et tema gennem hele 2022.

De 17 Vestsjællandske kommuner og Jobforum har i fællesskab søgt og fået bevilliget midler fra puljen til uddannelsesambassadør III. Forløbet startede i december måned 2020 og løber frem til udgangen af 2022. Projektets formål er at styrke en målrettet opkvalificering af de dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har størst uddannelsesbehov, ved at understøtte brugen af uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder – herunder særligt voksenlærlingeordningen. Målet er, at langt flere bliver faglærte og, at der sikres kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Indsatsen understøtter vision 2022 med fokus på FN verdensmål nr. 8 under tema 4 – ”Anstændige jobs og økonomisk vækst” og mål nr. 4 under tema 3 - ”at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.”

Kort om de to forskellige puljer

Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af Jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Ordningen gælder for alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), dog undtaget fleksjobansatte.

Konkret kan der været tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

- *Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag:* Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RAR-områder til det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.
- *Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse:* Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder eller fremgå af de regionale positivlister.
- *Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser:* Jobcenteret kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som

arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Pulje til uddannelsesløft

Fra 1. august 2020 er der to primære indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

- Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen).
- Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen). Kursusudgifterne finansieres af en ny særskilt lovbunden bevilling – og altså ikke inden for puljen til uddannelsesløft. Kommunernes udgifter er omfattet af budgetgarantien.

Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)

- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Herefter kan personen fortsætte uddannelsesforløbet på anden forsørgelsesydelse, fx SU, kontanthjælp eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som er fyldt 30 år og er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft. De kan ligeledes fortsætte grundforløbet, hvis de skifter ydelse undervejs.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Personen skal være fyldt 30 år og enten være ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse.
- Som dagpengemodtager under puljen til uddannelsesløft, modtager man en reduceret dagpengeydelse på 80 pct. af den maksimale dagpengesats, dog højst et beløb svarende til ens hidtidige dagpengesats. Der er mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats.

Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)

- Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis erhvervsuddannelsen optræder på positivlisten.
- Retten gælder alene for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.
- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der bl.a. ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, fx SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og Jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.
- Under uddannelsen fritages personen for pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde.
- Dagpengemodtageren skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktførelsen og tilbuddet. Jobcenteret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, fx telefonisk.
- Der gælder en karenperiode på 6 måneder før dagpengemodtageren kan anvende sin ret, hvis personen før 1. august 2020 har været påbegyndt et uddannelsesløft under puljen til uddannelsesløft.

Den midlertidige ret gælder i perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december 2022.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Når kommunerne søger om modtagelse af tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gælder en række retningslinjer for både brugen af disse samt for udbetalingen. Udbetaling af tilskud sker som udgangspunkt i forbindelse med aflæggelse af regnskab (delregnskab og endeligt regnskab). Tilskud som ikke bliver brugt, skal tilbagebetales.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4 i Vision 2022, hvor målet er: ”fortsat at styrke erhvervs klimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune”.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under Tema 3: ”at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.”

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

regional-positivliste-rar-sjaelland-april-2022

positivliste-til-anvendelse-for-100-pct-af-dagpengene-under-puljen-til-uddannelsesloeft-2021

Punkt 40: Orientering om status på Forberedende Grunduddannelse (FGU)

15.00.00-G01-31-21

Kort resumé

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) blev etableret den 1. august 2019. FGU er et uddannelsesstilbud til unge under 25 år, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller er i arbejde.

Orienteringen indeholder en status den 1. maj 2022 for de elever, som har gået på FGU siden den 1. august 2021 samt en opgørelse over fordelingen af elever på FGU-institutionerne.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

FGU er et uddannelsesstilbud til unge under 25 år, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller er i arbejde. FGU er ikke tiltænkt alle unge. Intentionen er, at FGU skal tilbydes unge, som har behov for en forberedende indsats, og som vurderes at kunne opnå personlig, social og faglig progression på FGU og herved blive klædt på til videreuddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsen erstatter en række af de tidligere forberedende tilbud, herunder produktionsskolerne og tilbud på VUC, og skal være med til at indfri det politiske mål om, at 90 procent af alle unge i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

Sorø Kommune indgår sammen med Stevn, Faxe, Ringsted og Køge Kommuner i dækningsområdet for FGU Midt- og Østsjælland, der har skoler i Køge, Ringsted og Faxe.

I samarbejde med disse kommuner og FGU Midt- og Østsjælland er der derfor udarbejdet en overordnet samarbejdsaftale, som efterfølgende er blevet tilrettet til lokale forhold og underskrevet af Sorø Kommune. Samarbejdsaftalen definerer målgruppen til FGU, kvalificering af uddannelsesplaner og forløbsplaner, og samarbejdet mellem de kommunale ungeindsatser og FGU om at understøtte og fastholde de unge i uddannelsen. Der er endvidere etableret jævnlige dialogmøder på både leder- og vejlederniveau med FGU-skolen i Ringsted.

Som følge af Sorø Kommunes særlige infrastruktur, er Sorø Kommune nødsaget til, for en del unge, at sende dem til andre FGU-skoler end FGU Midt- og Østsjælland, hovedsageligt til FGU-skolen i Slagelse, som hører til FGU Syd- og Vestsjælland. Der gennemføres derfor også jævnlige dialog- og opfølgingsmøder med FGU-skolen i Slagelse.

Status på elevtallene pr. 1.5.2022 på FGU for FGU-elever siden den 1.8.2021.

I alt 99 unge har gået på FGU på et tidspunkt siden den 1.8.2020.

Af de 99 unge er:

- 57 unge stadig i gang med FGU, hvilket svarer til 57,5% af alle unge, som har gået på FGU i perioden. Bemærk, at i dette tal indgår også unge, som pr. 1.5.2022 ikke længere bor i Sorø Kommune, omkring 15 unge.
- 22 er udsluset (22,2%). Af de 22 er der blandt andet 4 unge som er i gang med uddannelse (4%), heraf 1 i gang med STU, 2 i gang med Kontor, handel og forretningservice - hovedforløb samt 1 ung på HF. Endvidere ses i denne gruppe unge på orlov, unge som er fritaget for uddannelsespligt samt unge som har afbrudt, og som der arbejdes videre med.
- 10 er i beskæftigelse (10,1%).
- 4 unge er på offentlig forsørgelse (4,1%).
- 6 er i gang med andre forberedende eller midlertidige aktiviteter (6,1%).

Fordeling af FGU-elever fra Sorø Kommune, som er i gang på FGU-institutioner den 1.5.2022:

- Samlet antal FGU-elever, som den 1.5.2022 går på FGU: 42 unge.
- FGU Midt- og Østsjælland: 13 elever, det vil sige 30,9% af det samlede antal FGU-forløb for elever fra Sorø Kommune.
- FGU Syd- og Vestsjælland: 26 elever, det vil sige 61,9% af det samlede antal forløb, hvoraf langt de fleste elever er bosat i den nordlige del af Sorø Kommune.
- Andre FGU-institutioner: 3 elever, det vil sige 7%.

Opgørelsen viser, at der som sidste år, er flere unge, som vælger at gå på FGU Syd- og Vestsjælland. En af årsagerne er, at de unge er bosat i den nordlige del af kommunen, og det er især begrundet i infrastrukturen i den nordlige del af kommunen, samt de unges ønske om særlige interesseområder/linjer på FGU.

Pt. er der 10 tilmeldte til skoleårets start pr. 1.8.2022 (der forventes flere tilmeldte).

Næste status på FGU-området vil blive givet på september-mødet 2022, hvor vi også vil give en opsamling på de foreløbige effekter af FGU-en jævnfør den følgeforskning der er på området. Denne gang er medtaget en kort fortælling om en ung, hvor det har haft stor betydning og effekt for den unge, at gå på FGU (bilag).

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Sorø Kommune betaler bidrag til skoleforløb og -ydelse for de FGU-elever, som havde adresse i kommunen pr. 5.9 året forinden. Der forventes budgetoverholdelse i 2022.

Lovgrundlag

LBK nr 1659 af 11/08/2021 Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og LBK nr 606 af 24/05/2019 Bekendtgørelse om forberedende grunduddannelse.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Ungeindsatsen er knyttet op på verdensmål nr. 4, under tema 3: Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. maj 2022, pkt. 67:

Taget til efterretning.

Mona Kelder Boudar (S) havde meldt afbud.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Den gode historie_Ung på FGU

Punkt 41: Input til ny udviklingsaftale 2022 for Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-14-22

Kort resumé

Hvert år har fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice udarbejdet en udviklingsaftale til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget baseret på indsatsområderne i beskæftigelsesplanen for året. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket at afvente Kommunalbestyrelsens visionsseminar, som er afholdt i april måned 2022, inden udformning af en ny udviklingsaftale.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes komme med input til beskæftigelsesrettede mål, som flugter de beskrevne indsatsområder i beskæftigelsesplanen 2022 og som udvalget ønsker et særligt fokus på i 2022. Et af de faste mål i udviklingsaftalen er de allerede politisk godkendte mål i Beskæftigelsesplan 2022, som er vedlagt sagsfremstillingen som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Der gives input til mål for en ny udviklingsaftale for 2022.

Beskrivelse af sagen

Det forrige Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget valgte at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2021 til beskæftigelsesplanen for 2022. Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus i beskæftigelsesplanen er at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder.

De primære indsatsområder for 2022 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet og Børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18-årig.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flytninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplan 2022 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens benchmarkingværktøj og fremgår af bilaget.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4 i Vision 2022, hvor målet er: ”fortsat at styrke erhvervs klimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune”.

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi.
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund.
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling.

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under Tema 3: ”at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring”.

Beslutning

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget prioriterede følgende input til ny udviklingsaftale:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Undersøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Udvalget prioriterede endvidere, at udviklingsaftalen får et længere sigte end blot 2022, således at den tænkes sammen med både ny Vision og processen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023. Udviklingsaftalen udarbejdes parallelt med de øvrige processer.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 42: Drøftelse af budgetønsker til budget 2023-2026

00.30.00-G01-12-22

Kort resumé

Forud for kommunalbestyrelsens behandling af budget 2023-2026 har fagudvalgene mulighed for at drøfte og prioritere ønsker til budgettet. Dette sker inden for rammerne af den godkendte proces for budgetarbejdet, der blev behandlet på Kommunalbestyrelsens møde 2. marts 2022.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Økonomi og Stab indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget prioriterer budgetønsker og vælger hvilke ønsker, der fra fagudvalget skal oversendes til Kommunalbestyrelsens behandling af budget 2023-2026, og hvordan ønskerne tænkes finansieret.
2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter emner på tværs af fagudvalg, udvalget ønsker særlig fokus på i budgetprocessen og hvordan de påtænkes finansieret.

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen vedtog den 2. marts 2022 processen vedrørende budgetønsker til det kommende budget 2023-2026 og udvalgenes drøftelse heraf.

Forud for forhandlingerne om det kommende budget 2023-2026 har fagudvalgene mulighed for at drøfte ønsker til budgettet. Budgetønskerne kan komme fra kommunalbestyrelsen (et udvalg, et parti, en gruppe af partier eller et kommunalbestyrelsesmedlem) eller fra råd, nævn, foreninger og bestyrelser.

I drøftelserne kan udvalgene prioritere de indkomne budgetønsker, og i det omfang Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget oversender budgetønsker til budgetdrøftelserne, medsendes mulighed for finansiering af ønskerne inden for udvalgets område og inden for udvalgets budgetramme.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har desuden mulighed for at drøfte emner på tværs af fagudvalg og hvor finansieringen af budgetønsket også kan ses på tværs.

Fagudvalgene oversender budgetønsker inklusive drøftelser omkring finansiering til budgetforhandlingerne, og de vil derefter indgå i det tekniske budgetforslag.

Budgetønsker, der ikke prioriteres oversendt til budgetforhandlingerne inklusive finansieringsforslag, vil stadig være tilgængelige for Kommunalbestyrelsen i budgetforhandlingerne, men vil ikke indgå i det tekniske budgetforslag. Dette omfatter også budgetønsker fra råd, nævn, foreninger og bestyrelser, der fremsendes efter juni-udvalgsmøderne.

Budgetønsker fra partier, enkeltmedlemmer af kommunalbestyrelsen eller grupper af partier der fremsendes inden 12. august, vil indgå i det tekniske budgetforslag for så vidt de er ledsaget af et finansieringsforslag inden for relevant udvalgsområde. Alternativt vil budgetønsket dog stadig blive gjort tilgængeligt for kommunalbestyrelsen.

Indkomne budgetønsker på udvalgets område fremgår af sagens bilag.

Beslutning

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget prioriterede, jf. indstillingspunkt 1, følgende budgetønsker videresendt til behandling i forbindelse med budget 2023-2026:

- Erhvervsudviklingsrådets ønske om ansættelse af en bæredygtighedsmedarbejder
- En permanentgørelse af kontrolindsatsen forankret i Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, idet indsatsen vurderes at være selvfinansierende

Endvidere oversendte udvalget, jf. indstillingspunkt 2, alle øvrige budgetønsker på tværs af udvalgene til drøftelse og prioritering i forbindelse med de kommende budgetforhandlinger.

Ved en fejl var budgetforslag fra Enhedslisten (Ø) ikke tilknyttet sagen. Budgetforslagene er efterfølgende sendt til udvalget og tilstedes sagen som en del af referatet.

Bilag

Budgetønsker Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget

Oversigt budgetønsker

Forslag fra Enhedslisten til budget 2023

Punkt 43: 1. Økonomisk Redegørelse 2022 Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.32.00-G01-5-22

Kort resumé

Administrationen forelægger 1. Økonomiske Redegørelse (budgetopfølgning for udvalgets område) pr. 31. marts 2022.

For Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets område forventes samlet set en merudgift på 5,837 mio. kr. Grundet usikkerhed omkring midtvejsregulering tages der ikke bevillingsmæssigt stilling på nuværende tidspunkt.

Punkt 1 indstilles godkendt og punkt 2 tages til efterretning.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Der søges budgetneutral omplaceringer svarende til 0,018 mio. kr. i 2022, 0,035 mio. kr. i 2023 og fra 2024 og frem på -0,025 mio. kr. som udvalgets budgetramme op- eller nedjusteres med og flyttes til/fra Økonomiudvalget.

2. Den Økonomiske Redegørelse tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I de godkendte principper for økonomistyring for Sorø Kommune fremgår, at der tre gange årligt skal forelægges en økonomisk redegørelse for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Hermed forelægges 1. Økonomiske Redegørelse pr. 31. marts 2022. Den økonomiske redegørelse følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 30. marts 2022 en proces for sikring af budgetoverholdelse i indeværende år. Som en konsekvens heraf er der besluttet handletiltag, der enten bidrager til budgetoverholdelse eller som bidrag til den besluttede bufferpulje.

Denne økonomiske redegørelse vil give en status på, om det er lykkedes at reducere eller helt fjerne de budgetmæssige udfordringer.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets samlede korrigerede driftsbudget er på 495,9 mio. kr.

Den økonomiske gennemgang af udvalgets budgetområder viser, at der samlet set forventes et merforbrug på 5,8 mio. kr. På grund af usikkerhed omkring midtvejsreguleringen tages der ikke bevillingsmæssig stilling på nuværende tidspunkt.

Der forventes et mindreforbrug på a-dagpenge som følge af den gode udvikling på arbejdsmarkedet med den historisk høje beskæftigelse. Der forventes et merforbrug på sygedagpenge som følge af omikronvarianten. Der forventes et merforbrug på integrationsområdet som følge af krigen i Ukraine, men dette beløb er behæftet med stor usikkerhed.

Derudover skaber krigen i Ukraine også en stor usikkerhed med hensyn til midtvejsreguleringen, idet integrationsområdet er et af de områder der reguleres, og krigen forventes i det hele taget at påvirke arbejdsmarkedet negativt.

Nedenstående tabel 1 viser udvalgets oprindelige budget, korrigerede budget, det forventet regnskabsresultat, afvigelse i forhold til det korrigerede budget og endelig hvilke bevillingsmæssige tiltag der indstilles godkendt.

Af tabel 1 fremgår, at der forventes et merforbrug på 5,8 mio. kr. Dette skyldes netto forventede merudgifter på udvalgets ramme vedrørende ukrainske flygtninge, jævnfør afsnit 8. Disse forventes p.t. dækket af staten – jævnfør forventningerne til midtvejsreguleringen, afsnit 5.

Der søges om en udgiftsneutral budgetjustering på -42.000 kr. i 2022 og -25.000 kr. i 2023 og frem i forbindelse med flytning af IT-budgetter som beskrives i et nedenstående afsnit. Der søges også om en udgiftsneutral budgetjustering på 60.000 kr. i 2022 og 2023 til bosætning og erhvervsudviklingsområdet, som er nærmere beskrevet i afsnittet om bosætning og erhvervsudviklingsområdet. Udgiftsneutrale budgetjusteringer er udgiftsneutrale for Sorø Kommune, men der flyttes budgetmidler rundt mellem de forskellige fagudvalg.

Derudover søges der ingen bevillinger i 1. Økonomiske Redegørelse som følge af stor usikkerhed omkring midtvejsreguleringen.

I forbindelse med 2. Økonomiske Redegørelse vil det blive vurderet, hvorvidt kassen kan tilføjes midler, når resultatet af midtvejsreguleringen er kendt i juni 2022.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets 1. Økonomiske Redegørelse

	Oprindeligt Budget (A)	Korrigeret Budget (B)	Forventet Regnskab (C)	Afvigelse i forhold til korr.budget (D) = C-B	Ansøgte tillægsbevillinger	Ansøgte udgiftneutrale budgetjusteringer
Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget						
Arbejdsmarked	67.772.400	67.772.400	65.603.323	-2.169.077	0	0
Bosætning og Erhvervsudvikling	2.744.100	2.804.100	2.864.100	60.000	0	60.000
Integration og danskuddannelse for voksne udlændinge	4.526.500	4.526.500	11.263.493	6.736.993	0	0
Overførselsindkomster	390.800.800	390.800.800	393.422.915	2.622.115	0	-42.000
Ungdoms og voksenvejledning	30.605.200	30.045.200	28.631.868	-1.413.332	0	0
Total (drift)	496.449.000	495.949.000	501.785.699	5.836.700	0	18.000
Heraf serviceramme	31.803.000	31.303.000	30.270.061	-972.939	0	60.000
Anlæg	0	0	0	0	0	0

Der henvises til bilaget til sagen, der beskriver områderne mere detaljeret.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Jævnfør ovenfor.

Lovgrundlag

Sorø Kommunes Økonomistyringsprincipper.

Beslutning

Pkt. 1 indstilles godkendt.

Pkt. 2 taget til efterretning.

Bilag

1 Økonomisk Redegørelse 2022 Bevillingsoversigt Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Økonomisk Redegørelse 31 marts 2022 Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Punkt 44: Præsentation af udvalgte projekter og indsatser

00.01.00-G01-22-22

Kort resumé

De politiske udvalg præsenteres for igangværende, udvalgte tværgående projekter og indsatser målrettet børn og unge, med henblik på at få et overblik over igangværende tiltag, herunder deltagende fagcentre, gevinster og omkostninger, hvor dette har været muligt at opgøre.

Endvidere forelægges sagen for en stillingtagen til om et eller flere af de nævnte projekter og indsatser efterfølgende skal forelægges politisk med henblik på stillingtagen til det videre arbejde med det konkrete projekt.

Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og erhvervsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Natur, Teknik og Planudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

Fagcenter Børn og Familier indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Det besluttes, om et eller flere af de nævnte projekter i sagen skal forelægges politisk med henblik på stillingtagen til det videre arbejde med det konkrete projekt.

Beskrivelse af sagen

Som en væsentlig del af det kontinuerlige arbejde med at udvikle kerneopgaven, så den løses bedst mulig for børn og unge i Sorø Kommune og med fokus på bæredygtige løsninger, bruges arbejdsformen projekter. Projektarbejde er en metode til at udvikle driften, implementere ny lovgivning, ændre retningslinjer eller organisationsændringer samt udvikling af faglighed og arbejdsgange. Når der arbejdes projektorienteret, handler det om at skabe rum for at kunne indhente ny viden, udføre prøvehandlinger, evaluere disse og dermed have erfaring for en sikker implementering i driften.

Det samme gør sig gældende for en del af de indsatser, der arbejdes med. Indsatser som ikke defineres som projekter, men som har en karakter af udvikling med fokus på kerneopgaven.

Specifikt på Kultur og Fritidsudvalgets område er det via projekter og samarbejde med eksterne partnere kombineret med fondsstøtte og eksternt finansiering og med interne samarbejdspartnere i kommunen, at kerneopgaven udvikles. Der er ikke aktivitetsmidler til at udøve drift eller projekter i kultur og fritid. Derfor kan der med projekter udvikles aktiviteter, som er en naturlig del af områdets kerneopgave.

Via samarbejdsprojekter bliver der mulighed for at få finansiering til metodeudvikling, konkrete aktiviteter og at sikre at driften hele tiden er relevant.

Mange af de projekter og indsatser der er i Sorø Kommune, er i berøring med flere områder under forskellige fagcentre og fagudvalg, og bliver derfor tværgående projekter. Projektledelsen er ofte forankret i et fagcenter, men har fokus på det tværgående ved blandt andet at have en projektgruppe, hvor flere fagcentre er repræsenteret.

Med udgangspunkt i ønsket om fremadrettet at arbejde endnu mere med fokus på kerneopgaven i form af fælles mål for både borgere og virksomheder – og endnu mere på tværs af den kommunale organisation – er der ingen tvivl om, at det fremadrettet vil være nødvendigt, at arbejde endnu mere på tværs af administrationen via dels projekter, mindre forbedringstiltag og måske også drive flere driftsopgaver på tværs og ikke i enkelte fagcentre. Den nuværende projekt- og udviklingsportefølje skal i dét perspektiv også ses som led i en kontinuerlig læringsproces, rettet mod at opfylde det politiske ønske om at udvikle kommunens opgaveløsning i retning af mere effekt for borgere og virksomheder.

Kort beskrivelse af udvalgte projekter og indsatser:

KulturKaptajner

KulturKaptajner tilbyder kulturforløb i daginstitution og 0. klasse med fokus på æstetiske læreprocesser. Hvert forløb udformes i et samarbejde mellem en lokal kulturinstitution, en kunstner og medarbejdere fra hver institution/skole. Gennem forløbene får børnene en kulturel oplevelse på kulturinstitutionen, som de efterfølgende bearbejder til deres eget udtryk sammen med kunstneren og medarbejderne, når de er tilbage i deres dagtilbud/skole.

Ved at møde børnene i daginstitution eller skole sikrer vi, at alle børn får lige adgang til kulturoplevelser og stifter bekendtskab med at arbejde med æstetiske læreprocesser. De oplever en anderledes og legende tilgang til det at lære, som sætter gang i fantasien og skaberkraften. Tilbagemeldingerne fra projektet viser, at mange børn trives med denne måde at lære på.

KulturKaptajner fik i år 2019 896.000 kr. fra Slots- og Kulturstyrelsen til at udvikle koncept og metode for kulturforløbene, ligesom der er fundraiset midler fra forløbet fra Statens Kunstfond og Trelleborgfonden. Midlerne er brugt til forløb, dokumentation af viden og metodeudvikling. KulturKaptajner fik i budget 2022 en bevilling på 375.000 kr. til at fortsætte, så der kan tilbydes et kulturforløb i vuggestue/dagleje, to forløb i dagtilbud og et i 0. klasse i 2023 og 2024.

KulturKaptajnerne er forankret i center for Kultur, Vækst og Demokrati i et samarbejde med fagcenter Børn og Familier, da indsatserne sker i dagtilbud og skole.

Kulturregion Midt- og Vestsjælland

Sorø Kommune er en del af Kulturregion Midt- og Vestsjælland, der er et samarbejde mellem seks kommuner. Der er indgået en 4-årig aftale med Kulturministeriet, hvor der i 2021-2024 er formuleret to indsatser: Kumult og VestLÆSland. Med den 4-årige kulturaftale følger midler fra Kulturministeriet til at realisere indsatserne. Hver kommune bidrager årligt med 3 kr. pr. borger. Derudover fundraises der til indsatserne. Til Kumult har 15. Juni Fonden finansieret 6 mio. kr. Derudover kræver Kumult en lokal medfinansiering der er afhængig af hvilket niveau, man vælger at deltage på i kommunen. VestLÆSlandsindsatsen er fuldt dækket af Kulturregionen udover medarbejdertimerne, som anvendes. Indsatsen er en del af folkebibliotekernes kerneopgave, som understøttes med Kulturregionens midler.

Kulturregionen er forankret i center for Kultur, Vækst og Demokrati i et samarbejde med fagcenter Børn og Familier, da indsatserne sker i dagtilbud og skole.

Kumult tilbyder kulturforløb i skoler og daginstitutioner med fokus på at stimulere elevernes kreativitet i mødet med kunst og kultur. Formålet er at tilbyde kulturtilbud i hele regionen, så alle børn og unge oplever kultur. Med Kumult bliver der mulighed for alternative undervisningsformer hægtet op på forskning.

Hvert forløb begynder med en workshop for lærerne/pædagogerne, som efterfølges af et forløb på skolerne/daginstitutionerne. Der er fokus på kunstforløb, der giver børnene erfaringer med og metoder til at være kreative og skabende. Hvis indsatsen foldes fuldt ud, er der forløb på 13 årgange fra vuggestue til 9. klasse.

VestLÆSland understøtter alle børns møde med litteratur og læseglæde via folkebibliotekerne. Indsatsen retter sig mod de mindste børn og alle børn får en bog udleveret via dagplejer og institutioner. Der er fokus på vigtigheden af, at børn tidligt introduceres til litteraturen og at højtlesning er et centralt element i blandt andet børns sprogstimulering. Der er derudover forløb for pædagoger, dagplejere og øvrige professionelle samt børns forældre og øvrige familie, hvor der gives viden om, hvordan de bedst kan understøtte børnenes møde med litteraturen. Som en del af indsatsen er der i Sorø Kommune et internt samarbejde mellem Børn og Familier og Biblioteket om udviklingen af Børns læseglæde- og lyst med indsatsen

”Litteratur & Læselyst”. Som et resultat af det samarbejde fik Sorø kommune blandt andet 350.000 kr. til indkøb af bøger for at fremme børns læsning fra Slots- og Kulturstyrelsen.

Sammen om mere bevægelse

Den Nationale Sundhedsprofil fra 2021 viser af 58 % af Sorø Kommunes borgere ikke lever op til WHO's minimumsanbefalinger for fysisk aktivitet. Fysisk inaktivitet er lige så vigtig en risikofaktor for livstilssygdomme som rygning, overvægt og forhøjet blodtryk. Sammen om mere bevægelse gennemføres i partnerskab med DGI Midt- og Vestsjælland. Projektet arbejder på at skabe endnu bedre muligheder for, at flere kan få et aktivt liv, og forbedre vilkårene for idræt og bevægelse. Projektets formål er at bidrage til, at borgerne i Sorø Kommune får sundere motions- og bevægelsesvaner, samt får øget mental trivsel.

De konkrete indsatser i forbindelse med partnerskabet bliver udviklet i samarbejde med foreninger, frivillige, borgere, organisationer og lokale aktører.

Projektets målsætning er, at 1.000 borgere i Sorø Kommune bliver mere fysisk aktive - heraf minimum 700 flere aktive i foreningsfællesskaber. Når Sammen om mere bevægelses nuværende projektperiode er nået, forventes projektets indsatser at være overgået til drift enten som implementeret i den eksisterende drift (eksempelvis hos idrætskonsulent eller i Sundhedscenteret) eller hos foreninger og frivillige.

Nuværende projektperiode løber fra 1. maj 2021 til og med 30. april 2023.

I igangværende projektperiode, er der afsat 220.000 kr. til at have en projektleder ansat to år på 15 timer/ugen. Sorø Kommune understøtter projektet med op til 200.000 kr., der findes i eksisterende budgetter. DGI Midt- og Vestsjælland understøtter projektet med 100.000 kr. til aktiviteter og 50.000 kr. i form af konsulentbistand.

Sammen om mere bevægelse er forankret i center for Kultur, Vækst og Demokrati, men er et tilbud til alle velfærdsområder, som også er en del af styregruppen.

Kombuprojektet (tidlig opsporing af børn med psykisk syge forældre i samarbejde med Psykiatrifonden)

Kombuprojektet gennemføres i samarbejde med Psykiatrifonden. Hvert 4. barn i Danmark vokser op i en familie med medlemmer, der har psykiske helbredsproblemer. Vi ved fra studier, at børn som udsættes for forskellige traumer i løbet af barndommen, eksempelvis at vokse op med en ustabil omsorgsperson, er mere sårbare overfor såvel mentale som fysiske helbredsproblemer senere i livet. Formålet med projektet er således at udligne korttids- og langtidskonsekvenserne af barndoms-traumer. Kombus målsætning er, at fagpersoner, der arbejder med familierne – både på børneområdet og voksenområdet har tilstrækkelig viden og kompetencer til dels at kunne opspore børnene og dels at kunne hjælpe via støtte og forskellige indsatser. To centrale indsatser er børnegrupeerne, som allerede var et tilbud i Sorø kommune inden Kombuprojektet og ”Vigtig voksen” indsatsen. ”Vigtig voksen” betoner betydningen af at udbygge barnets netværk, give barnet en ekstra opmærksomhed og tilføre et stabilt element.

Projektet forventes aktuelt at være i drift i 2023, hvor vi har afsluttet aktuelle uddannelsesforløb og har opsamlet tilstrækkeligt med erfaringer til at kunne lave en model, der passer ind i Sorø's eksisterende indsatser. Udgifterne til projektet består aktuelt af lønkroner til projektleder, projektgruppe, styregruppe, faglige fyrtårn i skoler og daginstitutioner, børnegruppeledere og eventuelt merudgifter i forbindelse med ”vigtig voksen” indsatsen og pjecer til børnegrupeerne.

Kombuprojektet er forankret i fagcenter Børn og Familier i et samarbejde med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og Fagcenter Social og Sundhed.

Projekt Mental Sundhed

Mentale helbredsproblemer udgør den største sygdomsbyrde i samfundet, efterfulgt af kræft. Omkostningerne i forhold til mentale helbredsproblemer er både økonomiske (i 2019 ca. 110 mia. kr. årligt) og menneskelige. Projektet er politisk besluttet og dets overordnede formål er, at forbedre den mentale sundhed hos borgerne i Sorø Kommune – i første omgang på 0-18 års området.

I projektet arbejdes der med at tilføre fagpersoner, der arbejder med børn og unge, en forøget viden om mental sundhed og betydningen af sundhedsfremmende indsatser, herunder nye redskaber i deres daglige arbejde. Derudover arbejdes der med systematiseret implementering af sundhedsfremmende indsatser i børn og unges liv med støtte fra projektgruppen, opfølgning på indsatser og evaluering af deres effekt.

Der er i dag en omfattende viden om betydningen af at fokusere på sundhedsfremme, men den viden bliver kun i begrænset omfang omsat til praksis. Det ønsker vi med projektet at ændre på. Sundhedsfremmende indsatser tager udgangspunkt i, at mennesker har visse basale behov, som skal være dækket, hvis vi skal kunne trives og udvikle os i en sund retning. Derudover tager de udgangspunkt i, hvad der skaber robusthed hos mennesker og gør dem modstandsdygtige overfor de udfordringer, livet byder på. Formålet er, at så mange børn og unge som muligt får det, de har brug for, for at opleve mental og fysisk sundhed og i sidste ende at kunne bidrage til et bæredygtigt samfund.

Projektet forventes aktuelt at være i drift på 0-18 års området i løbet af 2023, hvor vi har tilstrækkeligt med erfaringer til at kunne lave generelle anbefalinger i sundhedsfremme. Udgifterne til projektet består aktuelt af lønkroner til projektleder svarende til ca. 12 timer om ugen inkl. Kombuprojektet ovenfor, projektgruppe og styregruppe.

Projektet Mental Sundhed er forankret i fagcenter Børn og Familier i et samarbejde med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter Social og Sundhed.

Sund By Netværk

Sorø Kommune har været medlem af Sund By Netværket siden januar 2021. Beslutningen om at indgå i netværket er truffet politisk, som en del af kommunens budgetforlig 2021.

Sund By Netværket er Danmarks største folkesundhedsfaglige fællesskab, hvor kommuner på tværs af landet deler de gode ideer og den praksisnære viden med hinanden til gavn for borgernes sundhed og trivsel.

Som medlem af Sund By Netværket har alle kommunens medarbejdere mulighed for at deltage i faglige temagrupper, hvor der deles viden og erfaringer indenfor et bredt felt af områder. Det skaber en fælles kompetenceudvikling på tværs af kommunerne, og sikrer at den enkelte kommune er opdateret på området og ikke skal opsøge og udvikle alt fra bunden. Derudover er der i 2021 skabt en intern struktur omkring netværket i kraft af arbejdsgrupper, hvor alle centre i kommunen er repræsenteret. Den brede organisering er med til at skabe sammenhæng i kommunens sundhedsindsatser.

Medlemskabet koster 38.000 kr. årligt. Derudover bliver der brugt medarbejderressourcer på deltagelse i arbejdsgrupperne, formidling i organisationen, deltagelse i forskellige faglige arrangementer samt betjening af den interne struktur omkring netværket.

Sund By Netværket er forankret i fagcenter Social og Sundhed, men er et tilbud til alle velfærdsområder.

Den Grønne Rygrad

Den Grønne Rygrad arbejder inden for temaerne; energi, fødevarer, klima, ressourcer, natur og sundhed og vil indtil foråret 2024 samarbejde med blandt andet Sorø Kommune om at kortlægge og forankre grøn dannelse og klima- og

bæredygtighedsundervisning i folkeskolen. Den Grønne Rygrad understøtter skolernes arbejde og kommunens indsats indenfor STEM-fagene, og er således en del af naturfagsstrategien i Sorø kommune.

Den Grønne Rygrad har udarbejdet en kortlægning af politiske strategier, samt aktuelle planer, strategier og målsætninger for kommunerne. Denne kortlægning er grundlaget for arbejdet med temaerne. Den Grønne Rygrad udarbejder en lokal handleplan til hver kommune.

Ved at forankre Den Grønne Rygrad på skolerne i Sorø Kommune understøttes udviklingen af en sammenhængende bæredygtig grøn tilgang i undervisningen. Det sker blandt andet igennem en digital platform, der skaber overblik over lokale initiativer og gør tilrettelæggelsen af den sammenhængende grønne undervisning lettere. Den digitale platform er udviklet af Den Grønne Rygrad, og den er tilgængelig for alle, der vil inspireres.

Den Grønne Rygrad er en indsats der er implementeret i driften, men fortsat med mulighed for at få sparring og hjælp fra Den Grønne Rygrad.

Selve projektarbejdet udføres i Den Grønne Rygrad, og det er Den Grønne Rygrad der udarbejder lokal handleplan i samarbejde med Sorø Kommunes kontaktperson på projektet.

Den Grønne Rygrad er forankret i fagcenter Børn og Familier og har snitflade til Teknik, Miljø og Drift.

Projekt X:IT – en tobaksforebyggende indsats

Kræftens Bekæmpelse og TrykFonden står bag partnerskabet Røgfri Fremtid, herunder er projektet X:IT, som er en indsats, der forebygger rygning i 7.-9. klasse.

Partnerskabet med Røgfri Fremtid arbejder på, at Sorø Kommune arbejder for, at ingen børn og unge ryger i 2030 og at kun 5 pct. af de voksne ryger. De seks folkeskoler i Sorø Kommune samarbejder sammen med Sorø Privatskole med Sorø Sundhedscenter om konceptet X:IT.

X:IT har tre indsatsområder:

- Kompetencegivende undervisning, som bliver til i en integreret del af undervisningen i 7.-9. klasse, hvor ansatte i udskolingens samarbejder om, at hver klasse får undervisning i otte lektioner årligt om emnet rygning og tobak. Klassen arbejder med et online baseret undervisningsmateriale ”Gå op i Røg”, som handler om, hvorfor nogle begynder at ryge, hvordan tobak påvirker kroppen, hvordan tobaksindustrien påvirker unge til at ryge, og hvad tobak betyder for miljø og mennesker rundt om i verden.
- Forældreopbakning og inddragelse ved at rygning bliver sat på dagsordenen ved udskolingens forældremøder.
- At skoletiden er Røgfri for alle både elever, besøgende og ansatte.

Sundhedscentret anvender gennemsnitligt to timer om ugen på at drifte indsatsen, og hertil kommer skolernes anvendte ressourcer på at deltage i indsatsen.

Sundheds- og seksualundervisning er et obligatorisk emne i folkeskolen, men ikke nødvendigvis i form af X:IT.

Projekt X:IT er forankret i fagcenter Social og Sundhed, men er et tilbud til fagcenter Børn og Familier (skolerne).

Skole-virksomhedssamarbejdet

Skole-virksomhedssamarbejdet har været en prioriteret indsats i Sorø Kommune de sidste mange år. Med skole-virksomhedssamarbejdet ønsker Sorø Kommune at understøtte fremtidens arbejdskraft og hjælpe de unge med at udforske og vælge mellem de erhvervs- og uddannelsesmuligheder der findes. Dette arbejde starter allerede i grundskolen. Som en del af skole-virksomhedssamarbejdet er der indgået en aftale mellem Sorø Kommune og Erhvervsudviklingsrådet.

Sorø Erhverv og Sorø Erhvervsudviklingsråd afholder i samarbejde med skoleområdet og UU Sorø årligt et dialogmøde mellem skoler og virksomheder, hvor det drøftes, hvordan parterne hver især kan være med til at styrke det gode skole-virksomhedssamarbejde. Her opstår mange gode idéer og aftaler til gavn for de unge.

Som en del af folkeskolereformen blev den åbne skole indført med henblik på at understøtte en varieret skoledag. Den åbne skole betyder, at skolen arbejder sammen med lokalsamfundet, herunder erhvervslivet.

Som en del af samarbejdet etableres virksomhedsbesøg. Formålet med et virksomhedsbesøg kan være, at eleverne får indblik i, hvordan der arbejdes og hvad der arbejdes med i danske virksomheder, og hvordan det relaterer sig til fagene i grundskolen. Med virksomhedsbesøg flyttes en del af undervisningen ud på virksomheden.

Virksomhederne kan også komme på besøg på skolerne, hvor det kobles sammen med et sammenligneligt fag. Mange af aktiviteterne understøtter også det timeløse fag Job og Uddannelse, som er en obligatorisk del af folkeskolen.

Derudover er der udarbejdet en Virksomhedsportal, som er et værktøj, hvor skoler og virksomheder kan finde hinanden, når man ønsker at tilbyde børn og unge undervisningsforløb, virksomhedsbesøg eller besøg på skolen.

Skole- virksomhedssamarbejdet er forankret i fagcenter Børn og Familier (UU) i et samarbejde med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og Sorø Erhverv.

Fælles om Ungelivet

Fælles om Ungelivet er et projekt der startede i 2020 og afsluttes i 2023. Projektet er forankret i Sundhedsstyrelsen og finansieres af Sundhedsstyrelsen, TrygFonden og af Sorø Kommune på tværs af flere fagcentre. Projektet blev udbudt til alle kommuner og fem kommuner blev valgt og indgik kontrakt med Sundhedsstyrelsen og TrygFonden.

Projektets primære formål er, at arbejde ud fra en model udviklet og gennemprøvet i flere lande. Modellen er bygget op om et årshjul, hvor der årligt indhentes data, som bruges målrettet lokalt på hver årgang på folkeskoler, Sorø Privatskole samt på Sorø Akademi. Data giver hvert år en indikation af, hvad der er tendensen lokalt og indsatser designes og iværksættes herefter.

Projektet har til formål at blive klogere på, hvilke indsatser der har effekt, og hvordan der bedst muligt arbejdes databaseret. Igennem de fire projekt-år akkumuleres erfaring som samles nationalt i en generisk model, der skal bruges på landsplan, og udbydes i alle 98 kommuner.

Projektets formål er, at forebygge mistrivsel hos unge og forebygge brug af rusmidler. De unge er både middel og mål i projektet, da deres fællesskaber både betragtes som en arena, hvor der skal ske ændringer, og samtidigt målet for indsatserne. Der arbejdes målrettet med at inddrage forældre, fritidsliv og skole, som betragtes som arenaer rundt om de unge, og i lige så høj grad som de unge selv, er en del af de indsatser der iværksættes.

Der arbejdes på tværs af de fem pilotkommuner med at udvikle strukturelle forebyggende tiltag som Sundhedsstyrelsen bringer videre til det landspolitiske niveau.

Der er årlige udgifter forbundet med at bringe information ud til forældre, skole og fritidsliv i form af afholdelse af informationsaftener, samt udvikling af overskuelige formidlingsrapporter med lokale data fra de enkelte pilotskoler. Derudover er der afsat midler i projektet til udvikling af konkrete indsatser, som skal bidrage til at skabe nogle gode rammer for de unge. En del af udgifterne refunderes af Sundhedsstyrelsen og TrygFonden.

Der er i de første projekt-år skabt en dialog med forældre og skolerne, primært på pilotskolerne, som er en væsentlig del af projektets måde at arbejde på. At kunne drøfte indsatser ud fra data giver en konkret og nem måde at få øje på det der er væsentligt, at bruge ressourcer på. Det kan derfor være forskellige indsatser der designes og implementeres på hver skole, hver årgang og i de forskellige forældregrupper.

I Projektperioden 2020-23 har Sorø Kommune i alt fået en bevilling fra Sundhedsstyrelsen til projektledelse på 991.200 kr. Der er aftalt 50 % medfinansiering, således at Sorø Kommune selv dækker det samme beløb. Herudover har Sundhedsstyrelsen i projektperioden bevilget i alt 191.000 kr. til aktiviteter.

Sorø Kommune har i projektperioden afsat i alt 160.000 kr. til administrativ bistand samt 644.000 kr. til aktiviteter. Sorø Kommunes samlede egne udgifter i projektperioden udgør således 1.795.200 kr.

Hertil kommer ikke-opgjorte ressourcer til mødevirksomhed for alle deltagere i det samlede projekt.

Hvis Sorø Kommune udtræder af projektet, er der en betydelig risiko for at kommunen vil blive afkrævet tilbagebetaling af hidtil udbetalte midler fra Sundhedsstyrelsen og TrygFonden, da det bliver betragtet som kontraktbrud. I kontrakten med Sundhedsstyrelsen og TrygFonden står der, at pilotkommunerne er forpligtet til en 4 årig pilotfase. Beløbet fra Sundhedsstyrelsen udgør 991.200 kr. til projektmidler i den samlede projektperiode, hvoraf de 41.300 kr. først udbetales i 2023. I 2022 er beløbet 206.500 kr., i 2021 var beløbet 371.700 kr. og i 2020 371.700 kr.

Fælles om Ungelivet er forankret i fagcenter Børn og Familier, men fagcenter Teknik, Miljø og Drift, Arbejdsmarked og Borgerservice, Social og Sundhed og center for Kultur, Vækst og Demokrati er medejere af og deltagere i projektet.

Udvikling af specialpædagogiske indsatser

Projektet Udvikling af specialpædagogiske indsatser startede i april 2020. Projektet har til formål at blive klogere på, hvordan der kan arbejdes med at styrke de specialpædagogiske indsatser for at fremme inklusion og generelt skabe mere fleksible tilbud til børn og unge i Sorø Kommune.

En del af projektets indsatser er sat i værk, og dele af projektet er derfor afsluttet. Projektet er fortsat aktivt i forhold til arbejdet med mellemformer (mindre specialpædagogiske indsatser). Formålet er at få ny viden på området, systematisere den udvikling der sker i praksis, så læring og ressourcer kan videreformidles til gavn for hele kommunen, samt udarbejde en fælles handleplan for skoler og dagtilbud med blik på de specialpædagogiske indsatser. Derudover afprøves konkrete tiltag som for eksempel NEST. Der planlægges med konkrete prøvehandlinger på mellemformer i skoleåret 2022-2023 og herefter forventes projektet at overgå til drift.

Projektets ressourceforbrug er de timer, projektleder samt ansatte bruger på prøvehandlinger, evaluering samt deltagelse i KL-netværk som arbejder med mellemformer på tværs af kommuner. Endvidere har der været brugt ressourcer på at besøge skoler i andre kommuner for at få inspiration til opstart af NEST og co-teaching som mellemform i Sorø kommune. Besøgene er gennemført og der arbejdes nu på at få lavet et uddannelsesforløb for en pilotskole og

pilotdagtilbud, således at NEST eventuelt kan startes som et tilbud i Sorø Kommune. Derudover arbejdes der i projektet på en undervisningsdag for relevant personale om socio-emotionelle vanskeligheder, som tager udgangspunkt i konkret praksis.

Udvikling af specialpædagogiske indsatser er forankret i fagcenter Børn og Familier i et ad hoc samarbejde med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter Social og Sundhed.

IT 0-18. Strategi for digitalisering for 0-18 års området

Strategien er politisk godkendt i 2020, som en samlet ramme for arbejdet med IT og teknologi på 0-18 årsområdet inden for fire udvalgte områder:

- Digital dannelse (Gode vaner, fokus på bedre trivsel for børn og familier i en digital nu-og fremtid)
- Dagtilbudsområdet (fokus på udvikling af børnenær praksis understøttet af teknologi og digitalisering)
- Skoleområdet (styrkelse af læring og dannelse med og i forhold til teknologisk udvikling og digitalisering, samt styrkelse af arbejdet med børn i udfordringer)
- Ledelse (styrket arbejde med data og ledelse af digitalisering, fokus på kvalitetsudvikling og effektivisering af både ledelsesopgaver og kerneopgaven).

Strategien har i første omgang fokus på kvalitative gevinster som styrket læring, dannelse og trivsel for alle børn og unge, øget viden om digitalisering og teknologi med baggrund i ønsker om mere motiverende og inkluderende læringsaktiviteter og undervisning. På sigt skal arbejdet med strategien bidrage til, at færre børn ekskluderes til specialtilbud ved at benytte målrettet anvendelse af teknologi, og at flere unge gennemfører ungdomsuddannelser. Hermed har strategien også på længere sigt til hensigt at understøtte områderne med økonomiske gevinster.

Strategien er politisk besluttet som ramme for udvikling i området fra 2021-2025. Indfasning og overgang til drift varierer i forhold til indsatserne i de enkelte delområder. Der er afsat 75.000 kr. til arbejdet i 2021-22, dels til materialer og forarbejder, men også målrettet en fælles temadag.

IT strategien er forankret i fagcenter Børn og Familier i et samarbejde med center for Udvikling og IT.

Styrket fremmøde på skoleområdet

Styrket fremmøde er en række aktiviteter, der skal understøtte og udvikle dagtilbud og skolers arbejde med at udvikle en god fremmødekultur for alle børn. Indsatsen udspringer af, at flere elever har fravær og fraværet varer længere end tidligere. Fraværet truer deres faglige udvikling og deres sociale deltagelsesmuligheder, og medfører øget risiko for at eleven ikke fuldfører sin ungdomsuddannelse.

Endvidere betyder fravær øgede udgifter til kompenserende indsatser i skoler, og i forhold til unges efterfølgende vej til uddannelse og arbejde.

Fravær øger risikoen for følgeudgifter til specialundervisning og sygeundervisning (hjemmeundervisning).

Skoler og dagtilbud efterspørger metoder og tværfagligt samarbejde for at forebygge fravær, samt inspiration til hvordan et begyndende fravær kan håndteres. Der efterspørges viden og systematik på området, som generelt opleves som ressourcetungt og fagligt udfordrende.

Indsatsens formål er at gøre skolerne i stand til at håndtere fravær, og at være opmærksom på faktorer der styrker fremmødet. Målet er at mindske skolevægring og fravær, at bruge data langt mere systematisk og øge forældreinddragelsen for at opnå varig effekt.

En del af indsatsen er allerede i drift på baggrund af politisk godkendt administrationsgrundlag fra januar 2021. Et nyt fraværsregistreringssystem er anskaffet og implementeret.

Kompetenceudviklingsindsatsen (metoder og viden) mangler at blive endeligt aftalt og planlagt, og der er derfor ikke lavet overblik over ressourceforbruget. Der arbejdes med mulighed for at afholde en fælles workshop for medarbejdere og ledere, derudover overvejes at udarbejde et e-læringsforløb, så også nye medarbejdere løbende kan få viden om fremmødeindsatsen. Det er også foreslået, at der udarbejdes et forældrerettet materiale til førskoleområdet, men dette er endnu ikke endeligt planlagt eller besluttet.

Styrket fremmødeprojektet er forankret i fagcenter Børn og Familier i et ad hoc samarbejde med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice og fagcenter Social og Sundhed.

Indsatser Kommunal Ungeindsats (KUI)

Jf. lovgivning (Lov om Kommunal Ungeindsats) skal der ske en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen – i Sorø Kommune kaldet Unge Teamet Sorø.

Formålet med den sammenhængende kommunale ungeindsats er, at den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver. Målet er, at alle unge bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Det er politisk besluttet, at der skal foretages en evaluering af den kommunale ungeindsats blandt unge, medarbejdere i KUI og på ledelsesniveau, hvor formålet er at se på, hvordan det er gået med KUI de to første år. Evalueringen skal ses i lyset af intentionerne med aftalen, samt de nationale og lokale mål. Formålet med evalueringen er, at kvalificere arbejdet fremadrettet i kraft af anbefalinger til det videre arbejde.

Derudover er følgende indsatser besluttet efter første evaluering af ungeindsatsen:

- 1) Fælles styringsark på tværs af de tre fagområder: prognose, opsporing og udviklingspotentialer.
- 2) Fortsat udvikling af eksisterende arbejde med de helhedsorienterede indsatser, i det tværfaglige samarbejde kaldet TUT, i arbejdet med overgang fra ung til voksen.
- 3) Folder – om den gode overgang fra ung til voksen.

KUIs overordnede målsætning er at flere unge gennemfører en ordinær ungdomsuddannelse og bliver selvforsørgende på SU eller i job efterfølgende, samt at alle 25 årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Derudover er formålet at styrket overgang for unge til voksenlivet, styrket budgetstyring på ungeområdet (14-29 år), samt fokus på tidligst mulige indsatser og fortsat udvikling af det tværgående samarbejde i velfærdsområderne.

Den samlede evaluering af ungeindsatsen forelægges politisk i efteråret 2022.

Kommunal Ungelindsats er forankret i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice i samarbejde med fagcenter Børn og Familier og fagcenter Social og Sundhed.

Overgangen fra ung til voksen

Der er udarbejdet et forslag til Kommissorium for overgangen fra ung til voksen, som er en politisk bestilling i budget 22. Dette kommissorium skal tilrettes som følge af beslutningerne i forlængelse af 1. evaluering af ungeindsatsen og i forlængelse af igangværende 2. evaluering af ungeindsatsen. Denne forventes færdig til politisk forelæggelse i efteråret 2022.

Herefter kan arbejdet, jf. kommissorium for overgangen fra ung til voksen, igangsættes.

Overgangen fra ung til voksen er forankret i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice (Ungeteamet) i samarbejde med fagcenter Børn og Familier og fagcenter Social og Sundhed.

På tværs af projekter og indsatser

Fagcenter Børn og Familier har et Fælles Læringssyn som danner en fælles baggrund for ledere og medarbejderes arbejde med børns læring, udvikling, trivsel og dannelse i samarbejde med forældrene. Alle projekter og indsatser peger ind i læringssynet som en fælles referenceramme. De projekter der er beskrevet ovenfor fra Kultur og Fritidsudvalget understøtter ligeledes det Fælles Læringssyn, da Kultur og Fritidsudvalgets projekter understøtter muligheden for at skabe varierende og motiverende skoledage for børn og unge.

Der er en generel opmærksomhed på, at der ikke arbejdes med de samme ting i flere projekter, og der er derfor et kontinuerligt fokus på samarbejde mellem projekter og indsatser.

Eksempler på samarbejde mellem projekter er, at projektet Mental Sundhed blandt andet bygger indsatser op på data, der er udarbejdet i projektet Fælles om Ungelivet. Det samme gør sig gældende for projektet Sammen om mere bevægelse. De indsatser der er i projektet Fælles om Ungelivet er skrevet ind i handleplanen for projektet Sammen om mere bevægelse, og derfor vil der være arrangementer og tiltag der i praksis udføres sammen. I projektet Sammen om mere bevægelse er der en god kontaktflade til fritidslivet, som projektledelsen i projektet Fælles om Ungelivet gør brug af. Hvert projekt har således både snitflader, hvor der arbejdes med forskellige mål og sammenfaldende indsatser, som derfor koordineres og udføres i fællesskab.

Projektet Mental sundhed har blandt andet oplæg (undervisning) som en indsats. Da disse oplæg har sammenfald med temaer, der også undervises om i Fælles om Ungelivet, er disse indsatser koblet sammen.

Udover at Fælles om Ungelivet genererer data, som er omdrejningspunktet for projektet, anvendes data af SSP på deres årlige forebyggelsesdage på alle skolerne. Sundhedsplejen kobler sig op på IT-systemet, hvor data genereres, og bruger det modul, der er lavet til sundhedsforebyggende samtaler til samtaler med de unge på skolerne. UU-vejledningen får endvidere data til brug for deres samtaler med eleverne i udskoling. X:IT, projektet Mental Sundhed og projektet Sammen om mere bevægelse har fået adgang til data fra Fælles om Ungelivet som en del af deres vidensgrundlag.

Projektet Sammen om mere bevægelse har en lang række samarbejdspartnere, hvoraf projektet samtidigt er med til at løfte og styrke arbejdsopgaver hos eksisterende drifts- og projektopgaver.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Det er grundlæggende vanskeligt præcist at opgøre den anvendte tid på projekter og indsatser, ligesom det kan være svært at afgrænse, hvad der er udvikling, og hvad der er drift.

Der er dog ingen tvivl om, at projekter medfører omkostninger til projektledelse, og at centrale og decentrale medarbejderes medvirken i projekterne betyder et tidsforbrug. Jf. indstillingen ovenfor vil administrationen kunne undersøge dette nærmere for udvalgte projekter.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Samtlige projekter er i varierende omfang i overensstemmelse med i særdeleshed tema 1 og 3, men også tema 4.

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget drøftede sagen og konkluderede, at udvalget ønsker konsekvenserne ved at videreføre eller stoppe de enkelte projekter kortlagt, herunder de økonomiske konsekvenser.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. maj 2022, pkt. 74:

Indstillingen pkt. 1

Børn og Undervisningsudvalget tog orienteringen til efterretning

Indstillingens pkt. 2

Børn og Undervisningsudvalget indstiller, at sagen belyses yderligere inden endelig beslutning, og at sagen derfor udsættes.

Der ønskes udarbejdet en oversigt over følgende, inden færdigbehandling af sagen:

Økonomi og overordnet tidsforbrug

Tidsforløb for projekter og indsatser

Målgrupper for projekter og indsatser.

Mona Kelder Boudar (S) havde meldt afbud.

Beslutning

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget tog indstillingens punkt 1 til efterretning.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller, jf. indstillingens pkt. 2, at sagen belyses yderligere inden endelig beslutning, og at sagen derfor udsættes.

Der ønskes udarbejdet en oversigt over følgende, inden færdigbehandling af sagen:

- Økonomi og overordnet tidsforbrug

- Tidsforløb for projekter og indsatser

- Målgrupper for projekter og indsatser.

Bilag

Fælles Læringssyn_Brochure_Jan2021