

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 29-09-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 29. september 2022 kl. 16:00

**Mødested** Nytteindsatsen, Stamvejen 2, 4180 Sorø

## **Indholdsfortegnelse**

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Meddelelser.....  | 4  |
| Orientering om rundvisning, i forbindelse med udvalgmøde, i Sorø Kommunes nytteindsats..... | 5  |
| Orientering om brug af praktikker på beskæftigelsesområdet.....                             | 6  |
| Orientering om Dansk Industris Erhvervsklimaanalyse 2022.....                               | 8  |
| Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....  | 10 |

## **Punkt 57: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-32-21

### **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## **Punkt 58: Meddelelser**

00.01.00-G01-33-21

### **Kort resumé**

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - Eftersendes primo oktober måned.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
  
- Status for modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

### **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Årshjul september 2022 final

# **Punkt 59: Orientering om rundvisning, i forbindelse med udvalgmøde, i Sorø Kommunes nytteindsats**

15.00.00-G01-24-22

## **Kort resumé**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket af afholde deres andet september møde i Sorø Kommunes nytteindsats. Her vil udvalget få lejlighed til at få en rundvisning samt høre nærmere om indsatsen fra både leder og medarbejdere.

## **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Orienteringen tages til efterretning

## **Beskrivelse af sagen**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket at se lokaliteterne, hvor kommunens nytteindsats holder til, i forbindelse med afholdelse af et udvalgmøde. Ud over rundvisningen vil der være en kort præsentation fra leder og medarbejdere om nytteindsatsens formål og opgaver.

### *Kort om nytteindsatsen*

Med kontanthjælpsreformen blev der indført et nyt redskab i kommunernes tilbudsvifte – nytteindsats. Nytteindsats er en virksomhedspraktik, der gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Nytteindsatsen skal have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

Opgaverne under nytteindsatsen må ikke forudsætte særlig faglig baggrund, må ikke fortrænge ordinært ansatte, og skal være meningsfulde for den ledige. Opgaverne vil typisk være af praktisk karakter. Nytteindsats gives ud fra deisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Opgaverne må ikke have et konkurrenceforvridende indhold.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 60: Orientering om brug af praktikker på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-22-22

## Kort resumé

På sidste udvalgmøde blev det aftalt, at der på dette september møde skulle være en orientering om Jobcenterets brug af virksomhedspraktikker i beskæftigelsesindsatsen. Orienteringen tager udgangspunkt i de lovgivningsmæssige rammer for etablering af en virksomhedspraktik samt erfaringer fra Jobcenteret.

Vedlagt som bilag er eksempler på cases om brug af praktikker i Jobcenteret samt den virksomhedsmappe virksomhedskonsulenterne har med ud, når de besøger virksomhederne.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I henhold til lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) kapitel 11 er formålet med en virksomhedspraktik, at afklare og udvikle den lediges kompetencer og jobmål, og bringe den ledige tættere på job eller uddannelse.

Virksomhedspraktik er primært for personer, der har vanskeligt ved at opnå eller fastholde job på normale vilkår eller med løntilskud. Praktikken kan foregå både hos offentlige og private arbejdsgivere.

Ledige dagpengemodtagere samt kontanthjælpsmodtagere uden andre problemer end ledighed, må maksimalt være ansat i et praktikforløb på 4 uger. Kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed må maksimalt være i et praktikforløb på 13 uger. Dette kan dog forlænges op til 26 uger ved særlige behov hos den ledige. Andre problemer dækker blandt andet over sygdom eller sociale problemer samt sygedagpengemodtagere og ledige fleksjobbere.

Forud for etableringen skal der aftales et præcist formål med virksomhedspraktikken. Så vidt muligt skal det aftales, at praktikken kombineres med eller efterfølges af timer, hvor personen ansættes ordinært som lønmodtager. Hvis disse ordinære løntimer foregår samtidigt med praktikken, skal de være i en anden arbejdsfunktion.

Det skal desuden aftales, hvilket af følgende formål der ønskes opnået:

1 - Ordinære løntimer, hvor praktikken skal afklare eller udvikle kompetencer i forhold til job eller uddannelse, afhængigt af målgruppen, som direkte kan føre til timer, hvor personen ansættes ordinært på virksomheden.

2 - Optræning af specifikke kompetencer inden for personens job- eller uddannelsesmål, afhængigt af målgruppen, som kan indgå i personens cv og jobsøgning.

3 - Afklaring af job- eller uddannelsesmål hvor praktikken består af typiske opgaver inden for mulige jobområder.

For sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb, som er i et ansættelsesforhold, kan formålet desuden være afklaring eller udvikling af kompetencer med henblik på at fastholde ansættelsesforholdet.

Det er som hovedregel ikke muligt at komme i virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor man senest har været ordinært ansat eller ansat med løntilskud. Der er dog undtagelser for visse målgrupper, som er langt fra arbejdsmarkedet.

Der er krav om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud. Antallet af personer i virksomhedspraktik og antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har mellem 0 og 50 ansatte (dog altid 1 person). Herudover kan der ansættes 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

I Jobcenteret benytter vi hvert år mange praktikforløb til vores ledige borgere, som etableres hos flere forskellige virksomheder i kommunen.

Virksomhederne modtager ikke nogen økonomisk kompensation. De etablerede praktikker bygger alene på et gensidigt samarbejde mellem virksomhederne og Jobcenteret. Eksempelvis bidrager Jobcenteret med at afhjælpe rekrutteringsudfordringer, så virksomhederne kan få den ønskede arbejdskraft, de efterspørger.

Virksomhedspraktik er, som ordet siger, en praktik – ikke en ansættelse og borgeren modtager ikke løn, men samme ydelse som borgeren fik før virksomhedspraktikken. Borgeren er ikke omfattet af overenskomster og regler for lønmodtagere i øvrigt. Dog er borgeren omfattet af arbejdsmiljølovgivningen og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Cases om praktikker

Sorø virksomhedsmappe

# Punkt 61: Orientering om Dansk Industris Erhvervsklimaanalyse 2022

24.10.00-G01-1-22

## Kort resumé

Hvert år kommer Dansk Industri med en analyse af kommunernes erhvervsvenlighed. Sorø Erhverv orienterer om dette års resultat, hvor Sorø Kommune er gået fra en 23. plads i 2021 til i år at ligge nr. 47.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

## Økonomi og Stab indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I dette års analyse af kommunernes erhvervsvenlighed er Sorø Kommune gået fra en 23. plads i 2021 til i år at ligge nr. 47, og er gået tilbage i otte ud af 10 kategorier.

Nedslagspunkter i analysen:

Uændret i analysen er:

I kategorien Arbejdskraft holder vi fortsat en plads 44.

I kategorien Information og Dialog holder vi fortsat en 15. plads.

De største spring i den forkerte retning er:

Infrastruktur & Transport (fra 49 til 81)

Sagsbehandling (fra 36 til 67)

Brug af private leverandører (fra 37 til 71)

Grøn udvikling (fra 11 til 40)

Overordnet erhvervsvenlighed (fra 10 til 40)

Et par positive highlights på spørgsmål til virksomhederne:

Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft : nr. 20

Tiltag for at flere unge i kommunen tager en erhvervsuddannelse (eks. praktik, skole-virksomhedssamarbejde mv): nr. 24

Kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne: nr. 8

Om Dansk Industris erhvervsklimaanalyse:

Undersøgelsen vurderer kommunernes erhvervsvenlighed ud fra virksomhederne, der giver deres bud på, hvordan de oplever bl.a. sagsbehandling, trafikforhold, skatte- og afgiftsniveau samt den dialog, de har med kommunen. Derudover er der en række statistiske indikatorer inden for næsten alle kategorier. Flere af de statistiske indikatorer er nye, og der indgår denne gang ikke svar fra kommunaldirektører. I alle kategorier udgør de statistiske indikatorer og virksomhedernes svar 50/50, dog med undtagelse af Information og Dialog, hvor virksomhedernes svar vægter 100%.

Analyse og resultat for Sorø Kommune samt datagrundlaget er vedhæftet.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Resultat af DI erhvervsklimaanalyse, Sorø 2022

Metode og datagrundlag

# Punkt 62: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-23-22

## Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2023 med baggrund i drøftelserne fra det første september møde i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i 2022. Beskæftigelsesplanen for 2023 er sammensat af indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de vejledende ministermål samt Jobcenterets egne tiltag. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal drøfte det vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023, med henblik på en senere godkendelse i Kommunalbestyrelsen, senest med udgangen af december måned 2022. På mødet deltager lederen for tværgående indsatser i Jobcenteret, som giver en kort status for planens indhold.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller, at:

1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 drøftes.

## Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2023 med baggrund i drøftelserne fra det første møde i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i september måned 2022. Indholdet er gennemskrevet med baggrund i de input til indsatsområder, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget gav på det første møde i september 2022 samt de kommende reformer på arbejdsmarkedsområdet – en ny hovedlov for primært de mest udsatte grupper af borgere samt anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne pension).

Indsatsområderne fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget for 2023 er:

- Tværfagligt fokus og samarbejde på tværs af kommuner i forbindelse med rekruttering af fx faglært arbejdskraft (særligt velfærdsområderne) og uddannelse af ledig arbejdskraft bør være et fokusområde, herunder også fokus på jobrotation som værktøj til opkvalificering af både beskæftigede og ledige.
- De ledige "på kanten" bør have særlig opmærksomhed, da det ofte er dem, der vender tilbage til ledighed, hvis konjunkturerne vender.
- Effekter af indsatsen skal i højere grad være i fokus, særligt i forbindelse med brugen af de virksomhedsvendte redskaber.
- Generelt fokus på fastholdelse på arbejdsmarkedet af både beskæftigede og ledige, herunder et særligt fokus på borgere med fysisk og psykisk handicap.

Beskæftigelsesplanen skal godkendes i Kommunalbestyrelsen senest på december mødet 2022. Opfølgningen på de beskrevne indsatser sker via en udviklingsaftale med Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som skal udarbejdes løbende gennem perioden.

## Beslutning

Sagen drøftet.

Udvalget ønsker, at Handicaprådet høres i forbindelse med udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

## Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 første udkast september