

REFERAT Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget d. 09-03-2026

Mødedato Mandag d. 09. marts 2026 kl. 17:30

Mødested Mødested fremgår af kalenderbooking

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af mødeplan.....	4
Godkendelse af forretningsorden.....	6
Introduktion til beskæftigelsesområdet.....	7
Temaer i beskæftigelsesreformen.....	9
Meddelelser.....	12
Underskriftsark.....	14

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Godkendelse af mødeplan

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 27. august 2025 mødeplanen for 2026 for Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og de stående udvalg. Udvalgene drøftede mødeplanen på de konstituerende møder i fagudvalgene 8. december 2026, hvorefter planen blev tilrettet med enkelte justeringer. Udvalget skal med denne sag, på baggrund af omkonstitueringen i Kommunalbestyrelsen den 25. februar 2026, tage stilling til, om der er behov for ændringer eller justeringer i udvalgets egen mødeplan.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Udvalget godkender mødeplanen for 2026.

BESLUTNING

Godkendt.

Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 27. august 2025 mødeplanen for 2026 for Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og de stående udvalg. Udvalgene drøftede mødeplanen på de konstituerende møder i fagudvalgene 8. december 2026, hvorefter planen blev tilrettet med enkelte justeringer. Udvalget skal med denne sag, på baggrund af omkonstitueringen i Kommunalbestyrelsen den 25. februar 2026, tage stilling til, om der er behov for ændringer eller justeringer i udvalgets egen mødeplan.

Som et nyt tiltag er der indført mødefrie mandage for at skabe bedre rammer for forberedelse samt afvikling af temamøder og gruppemøder i partierne. Det nye tiltag skal sikre, at mødeplanen tilrettelægges, således at der både tages hensyn til de politiske processer og sikres den nødvendige forberedelse. Mødeplanen indeholder dog enkelte afvigelser fra dette princip, som skyldes hensynet til deltagelse i KL's Topmøde den 12.–13. marts og KL's Klima- og Miljøkonference den 16.–17. april 2026. Derfor er udvalgsmøderne i uge 11 og 16 placeret på mandage og tirsdage. Budgetseminaret og budgetforhandlingerne foreslås placeret svarende til 2025, det vil sige budgetseminar den 7. september 2026 og budgetforhandling den 17.–18. september 2026.

Kommunalbestyrelsens møder afholdes onsdage kl. 17.00.

Økonomiudvalgets møder afholdes onsdage kl. 15.00 - 19.00 ugen før mødet i

Kommunalbestyrelsen.

Foreløbigt er møderne placeret som følger:

Udvalget for Kultur, Fritid og Lokaludvikling: onsdage kl. 14.30–16.30

Klima, Miljø og Planudvalget: onsdage kl. 9.00–12.00

Børn og Undervisningsudvalget: onsdage kl. 17.30–20.30

Sundhed og Ældreudvalget: tirsdage kl. tirsdag kl. 13.00-16.00

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget: tirsdage kl. 17.00–20.00

For de stående udvalg er der angivet sluttidspunkt for møderne. Dette for at sikre, at møderne så vidt muligt har et rimeligt tidsrum.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven.

Godkendelse af forretningsorden

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Med denne sag skal udvalget tage stilling til de nærmere rammer for udvalgets arbejde, som udmøntet i administrationens udkast til forretningsorden.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Udvalget godkender vedlagte forretningsorden.

BESLUTNING

Godkendt.

Beskrivelse af sagen

Forretningsordenen regulerer udvalgets virksomhed og fastsætter de praktiske regler i forhold til udsendelse af dagsorden og udvalgets virksomhed i almindelighed.

Der er ikke noget krav om, at et nytiltrådt udvalg skal godkende en tidligere vedtaget forretningsorden – den er gældende, hvis ikke det nye udvalg ønsker at ændre den. Imidlertid finder administrationen det mest korrekt at lade udvalget behandle forretningsordenen, så udvalget kan tage stilling til rammerne for udvalgets arbejde.

I henhold til § 20, stk. 3 i styrelsesloven fastsætter udvalget selv sin forretningsorden. Der er ikke noget krav om, at udvalget skal vedtage en skriftlig forretningsorden, men når dette vælges, skal det ske indenfor rammerne af styrelsesloven og styrelsesvedtægten for Sorø Kommune.

Administrationen finder det hensigtsmæssigt, at rammerne for udvalgets arbejde er fastsat i en forretningsorden. I Sorø Kommune er der praksis for, at forretningsordenen for Økonomiudvalget og alle de stående udvalg er enslydende. Udvalget skal med denne sag godkende udkast til forretningsorden.

Lovgrundlag

Styrelsesloven § 20, stk. 3.

Introduktion til beskæftigelsesområdet

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Sagen giver en kort orientering om beskæftigelsesindsatsen i Sorø Kommune, herunder hvordan kommunen hjælper borgere i job eller uddannelse og understøtter virksomhedernes behov for arbejdskraft.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesindsatsen har til formål at bidrage til, at borgere i Sorø Kommune så vidt muligt opnår varig beskæftigelse og gode muligheder på arbejdsmarkedet. Den aktive beskæftigelsespolitik fastlægger de overordnede rammer for indsatsen på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at borgernes rettigheder, pligter og ydelsessatser er lovbestemte, og at indsatsen reguleres og følges tæt af centrale statslige instanser.

Den centrale politiske intention med beskæftigelsesområdet er, at borgere, der kan, skal være aktive medspillere i en tværgående indsats, hvor fokus er på tilknytning til arbejdsmarkedet.

De seneste ændringer i beskæftigelseslovgivningen og et forenklet kontanthjælpssystem har justeret nogle af rammerne, men formålet med indsatsen er uændret: at flere kommer i job eller uddannelse, og at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesindsatsen omfatter blandt andet:

- Indkomstoverførsler som arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension, sygedagpenge og andre forsørgelsesydelse.
- Arbejdsmarkedsrettede foranstaltninger som fleks- og skånejob, virksomhedspraktik, løntilskud og andre beskæftigelsesrettede indsatser.
- Ungeindsatsen som omfatter flere myndigheds- og lovområder for unge i alderen 15- 29

år, herunder blandt andet Barnets lov, beskæftigelseslovgivningen, KUI, lovgivningen samt serviceloven.

Beskæftigelsesområdet dækker desuden Sorø Kommunes virksomhedsservice og integrationsindsatsen for nyankomne flygtninge. Hertil kommer understøttelse fra Borgerservice gennem blandt andet ydelseskantoren, som administrerer udbetalingen af forsørgelsesydelse og kontrolgruppen, som fører tilsyn med, at ydelserne udbetales korrekt og modvirker socialt snyd. Det samlede budget for arbejdsmarkedsområdet i 2026 udgør 608.422.000 mio. kr. Langt største delen er til de lovbundne forsørgelsesydelse.

I 2024 var der i alt 6.565 personer, der modtog en beskæftigelsesrelateret ydelse i Sorø Kommune, herunder også ydelser til sygemeldte, førtidspension og fleksjob. Det er samlet set 2.000 personer færre end i 2022 hvilket afspejler både en aktiv beskæftigelsesindsats og gunstige konjunkturmæssige forhold med en historisk høj beskæftigelse. Der er ikke tal for 2025 endnu.

Der er udarbejdet to bilag, i samarbejde mellem de 17 Vestsjællandske kommuner, som giver en introduktion til begreberne på beskæftigelsesområdet samt på det økonomiske aspekt.

Begge bilag er vedlagt sagsfremstillingen.

Kobling til Vision 2026

Med afsæt i tema 1 – sammen om det gode hverdagsliv – skal alle borgere have mulighed for at bidrage til fællesskabet med afsæt i egne ressourcer. Det betyder, at der skal være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes.

Temaer i beskæftigelsesreformen

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Formålet med denne sag er at give udvalget en status for både administrationens samt den politiske forankring i arbejdet med implementeringen af den kommende beskæftigelsesreform. På mødet vil udvalget få præsenteret indholdet i den nye reform og betydningen heraf for Sorø Kommune.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Sagen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I 2026 vil beskæftigelsesområdet blive en afgørende overgang fra politiske beslutninger til kommunal virkelighed. Reformen vil inkludere nye styringsmodeller og beskæftigelsesudvalg, samt en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne vil få frihed til at organisere indsatsen, og der vil være en betydelig besparelse af 2,7 milliarder kroner. Reformen vil også afskaffe mange statslige proceskrav og ændre styringsmodellen for jobcentrene.

Det var tilbage i april 2025, at regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) samt Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti indgik en bred politisk aftale om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen har til formål at forenkle og frisætte området markant og sigter mod at skabe øget værdi for borgere, virksomheder og medarbejdere. Samtidig skal reformen tilvejebringe mindredgifter på driften af området på i alt 2,7 mia. kr. frem mod 2030. Heraf skal to tredjedele realiseres med budgetåret 2027.

Reformen tager afsæt i seks grundelementer og ændrer fundamentalt rammebetingelserne for den kommunale beskæftigelsesindsats samtidig med, at den åbner op for nye muligheder for organisering og prioritering. Konkret fokuserer reformen på:

1. Forenkling af målgrupper - idet der reduceres fra 13 til 5 målgrupper.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.

3. Værdigt sanktionssystem i balance - lempelse af sanktionering for udsatte borgere.
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering.
5. Mere plads til a-kasser og private aktører.
6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Regeringens aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen er den største omlægning i mange år. Reformen lægger op til en gennemgribende forenkling og forandring af styringslogikker – og til markante reduktioner i de samlede udgifter. For Sorø betyder det nye rammer, hvor færre proceskrav og flere frihedsgrader kan frigøre ressourcer, men også hvor tydelige prioriteringer bliver afgørende. De overordnede succeskriterier ændrer sig ikke:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.
- At flere borgere oplever en reel tilknytning til arbejdsfællesskabet.
- At den kommunale økonomi styrkes, fordi flere i job betyder færre udgifter og flere indtægter.

For Sorø Kommune er det centralt, at reformen bruges aktivt – som en løftestang til at styrke arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet som katalysator for sammenhængende velfærd. Det forrige udvalg drøftede ambitioner for den fremtidige beskæftigelsesindsats og formulere mål og bærende principper for fagcenterets videre arbejde med implementeringen af beskæftigelsesreformen. Med afsæt i fagcenter Arbejdsmarkeds og Borgerservice (ABC)'s strategiske ophæng – alle har ret til et job – blev fire principper fastlagt som ramme, som administrationen kan arbejde videre med i 2026. De 4 principper er:

1. Alle har ret til et job – arbejdsmarkedet som fællesskab
Vi skal fastholde, at arbejdsmarkedet er et fællesskab, der giver mening, identitet og selvstændighed. Sorø skal være en kommune, hvor alle borgere oplever, at der er en vej ind i arbejds- og uddannelsesfællesskabet – i store eller små skridt.
2. Investeringer i det, der virker – arbejdsmarkedsområdet som løftestang
Midlerne skal bruges dér, hvor effekten er størst for borgere og økonomi. Vi skal turde prioritere, justere og stoppe indsatser uden dokumenteret effekt. Når vi investerer rigtigt, forebygger vi udgifter andre steder i velfærden.
3. Sammenhæng i velfærden – arbejdsmarkedsområdet som katalysator
Reformen skal understøtte sammenhæng på tværs af beskæftigelse, uddannelse, sundhed og social indsats – med et særligt blik for overgangen fra skole til ungdomsuddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet. Borgerne skal opleve én samlet

vej ind – ikke mange systemer.

4. Frihed og partnerskaber – arbejdsmarkedsområdet som brobygger

De nye frihedsgrader skal omsættes til stærkere faglighed og lokale løsninger. Samtidig skal arbejdsmarkedsområdet være platform for forpligtende partnerskaber med virksomheder og civilsamfund.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte de fire bærende principper for implementeringen af beskæftigelsesreformen tilbage på udvalgmødet i september måned 2025 med det ønske, at principperne bringes med ind i den kommende kommunalbestyrelses arbejde, hvor der kan ske en nærmere politisk drøftelse af forankringen og udmøntningen, herunder fastlæggelse af konkrete mål for den fremadrettede opfølgning.

Beskæftigelsesreformen indebærer en ophævelse af krav om jobcentre og indførsel af kommunal frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen. I den juridiske startvejledning til loven, som udmønter første del af aftalen, er de nye regler om organisering beskrevet. Disse indebærer, at de kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét politisk udvalg i en tidsbegrænset periode fra den 1. februar 2026 til og med den 31. december 2029. Formålet er at understøtte et kontinuerligt politisk fokus på beskæftigelsesområdet i en overgangsperiode, hvor kommunerne får større frihed til at organisere og tilrettelægge indsatsen.

Kobling til Vision 2026

Fokus på de unge og uddannelse, herunder også beskæftigelse understøtter Vision 2026 "Sammen om det aktive og bæredygtige liv" med afsæt i, særligt, tema 1 – Sammen om det gode hverdagsliv - og tema 3 – Sammen om det gode erhvervsklima. Uddannelse og beskæftigelse understøtter det gode hverdagsliv for den enkelte borger samt vækst og jobskabelse for virksomhederne i Sorø Kommune. Ligeledes understøtter det de styrende mål frem mod 2026 om andelen af unge, som skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

Meddelelser

Sagens gang

Erhverv, Beskæftigelse og Socialudvalget.

Kort Resume

Meddelelser fra udvalgsformand og administration, herunder drøftelse af kommende møder.

INDSTILLING

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT

1. Meddelelser tages til efterretning.

BESLUTNING

- Orienteret om at Sorø Kommunes takstmodel vedrørende botilbud og dagtilbud besluttet af Kommunalbestyrelsen den 8. oktober. 2025, punkt 808 følger de regler, principper og metoder for beregning af omkostningsbaserede takster for sociale tilbud, som fremgår af Social- og Boligministeriets nye Håndbog til takstberegning på de specialiserede socialområder. Der er et opmærksomhedspunkt i forhold til hvilke sundhedslovsydelser, der kan medtages som en del af takstgrundlaget, som følge af de er en integreret del af opgaveløsningen contra sundhedsfaglig behandling, der ikke kan medtages. Sorø Kommune er i dialog med KKR rammesekretariatet og KL om dette.
- LIS på beskæftigelsesområdet taget til efterretning.
- Kommunen har modtaget revisionens ledelsesnotat vedrørende den løbende revision på beskæftigelsesområdet. Revisionen har givet anledning til én revisionsbemærkning på kontanthjælpsområdet vedrørende manglende opstilling af konkrete job- eller uddannelsesmål i *Min Plan* i en række gennemgåede sager. Revisionen vurderer samtidig, at sagsbehandlingen på området samlet set administreres hensigtsmæssigt og i overensstemmelse med gældende regler. De konstaterede forhold har ikke haft refusions- eller udbetalingsmæssig betydning. Der er efterfølgende iværksat en gennemgang af sagerne samt et øget fokus på registrering af jobmål i *Min Plan*.

Meddelelser taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

- Orientering om Social- og Boligministeriets nye Håndbog til takstberegning på de specialiserede socialområder.

- Ledelsesinformation på beskæftigelsesområdet.
- Revisionsbemærkning beskæftigelsesområdet.

Underskriftsark