

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 06-02-2020

Mødedato Torsdag d. 06. februar 2020 kl. 16:30

Mødested Sorø-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Input til ny udviklingsaftale 2020 for Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen 2019 Beskæftigelsesplan 2019.....	7
Orientering om brev fra Kommunernes Landsforening (KL) vedrørende politisk dialog om kommu	8
Orientering om opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken.....	9
Orientering om partnerskabsaftale mellem Handicaprådet i Sorø Kommune og Jobcenter Sorø.....	11
Orientering om opfølgning på politik for mødet med borgeren.....	13
Status på arbejdet i Erhvervsudviklingsrådet.....	16
Status på udviklingsaftale 2019 og forslag til proces og rammer til udviklingsaftale 2020 for erhver	17

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - vedlagt som bilag.
- Ledelsesinformation - udleveres på mødet.
- Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats fra Kommunernes Landsforening (KL).

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Input til ny udviklingsaftale 2020 for Beskæftigelsesplan 2020

Kort resumé

Hvert år udarbejder fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en udviklingsaftale til Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget baseret på indsatsområderne i beskæftigelsesplanen for året. Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget har ligeledes en udviklingsaftale for integrationsområdet. Ud over de allerede godkendte mål i Beskæftigelsesplanen 2020, som er vedlagt som bilag, bedes Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget komme med input til beskæftigelsesrettede mål, som fugter de beskrevne indsatsområder i beskæftigelsesplanen 2020. På marts mødet forventer fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice at fremsætte endelig udviklingsaftale for 2020 til godkendelse.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Der gives input til mål for en ny udviklingsaftale for 2020.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget valgte i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2020, at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplanen 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2020 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem Arbejdsmarkedetsområdet og Børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.

- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplanen 2020 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens benchmarkingværktøj.

BESLUTNING

Taget til efterretning med bemærkning om, at Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker fokus på indfrielse af følgende målsætninger i forbindelse med den nye udviklingsaftale:

- Flere ledige borgere skal have småjobs
- Øge beskæftigelsesgraden for flygtninge, herunder særligt kvinder
- Sikre at borgerne føler sig inddraget og hørt (egen aktør) i forbindelse med borgerens plan
- Sikre målrettet og øget samarbejde med erhvervsvirksomhederne i kommunen, fx i forbindelse med partnerskaber (erhvervsmentor)

Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen 2019 Beskæftigelsesplan 2019

Kort resumé

Det er tid til den kvartalsvise og endelige opfølgning på udviklingsaftalen 2019 for Beskæftigelsesplan 2019. Udviklingsaftalen er opdateret med tal fra den seneste indsatsrapport fra det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR). Der er 4 negative afvigelser i forhold til de fastsatte mål for 2019. Den ene er et mindre fald i antallet af borgere, der får modregnet i deres ydelse på grund af ordinære timer. Den anden afvigelse er et fald i beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Tredje afvigelse er på progression blandt borgere i fleksjob mens fjerde afvigelse omhandler et mindre forbrug af tildelte puljemidler. Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2019 tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Udviklingsaftalen for 2019 blev udarbejdet med baggrund i de lokale indsatsområder i beskæftigelsesplanen for 2019. De lokale indsatsområder blev bl.a. udvalgt på baggrund af prioriteringer af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, de seneste års reformer og politiske udspil, samt Sorø Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet. Indsatsområderne flugtede de vejledende udmeldte ministermål samt de indsatser, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice arbejdede målrettet med. Hovedtrækkene i beskæftigelsesindsatsen fra 2018 blev videreført i 2019.

De primære indsatsområder har i 2019 været:

- En styrket indsats for de unge, med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne i samarbejde med skoleområdet. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft. Skærpet fokus på den særligt oprettede pulje til at uddanne ufaglærte arbejdsløse til faglærte. Fortsat fokus på de andre uddannelsesinitiativer fra beskæftigelsesreformen.
- Flygtninge og familiesammenførte skal i job.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om brev fra Kommunernes Landsforening (KL) vedrørende politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

Kort resumé

KL har i januar måned 2020 udsendt et brev til udvalgsformændene for beskæftigelsesudvalgene i alle landets kommuner. I brevet opfordres der til, at kommunerne giver input til politiske drøftelser på dette års jobCAMP i november måned. Herudover vil KL i 2020/2021 komme ud i regionerne for at drøfte de nye muligheder samt den lokale politiske opgave i forbindelse med den nye forenklede Lov på beskæftigelsesområdet. Udover brevet er vedlagt den præsentation, som KL benyttede i forbindelse med de afholdte kurser om den nye forenklede lovgivning, de gennemførte for kommunerne ultimo 2019.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg har i januar måned 2020 udsendt et brev til udvalgsformændene for beskæftigelsesudvalgene i alle landets kommuner. Med baggrund i sidste års jobCAMP - med fokus på sessionen for udvalgsformændene - opfordrer KL til, at kommunerne giver input til politiske drøftelser til en lignende session på dette års jobCAMP i november måned.

Herudover vil KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg i 2020/2021 komme ud i regionerne for at fortsætte dialogen om en styrket kommunal beskæftigelsesindsats lokalt. Første arrangement afholdes i Norddjurs Kommune den 31. januar 2020 og er for alle kommunalpolitikere i Region Midtjylland. Derefter går turen videre til de andre regioner på følgende datoer:

- 17. april 2020 i Middelfart Kommune (Region Syddanmark).
- 4. november 2020 i Aalborg Kommune (Region Nordjylland).
- 4. december 2020 i Københavns Kommune (Region Hovedstaden).
- 16. april 2021 i Næstved Kommune (Region Sjælland).

Udover brevet er vedlagt den præsentation, som KL benyttede i forbindelse med de afholdte kurser om den nye forenklede lovgivning, de gennemførte for kommunerne ultimo 2019.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken

Kort resumé

På baggrund af integrationspolitikken har fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier lavet en handleplan, der består af 8 mål. På voksenområdet er målene, at flere flygtninge og familiesammenførte skal på integrationsgrunduddannelsen (IGU), skal være selvforsørgende, og skal i virksomhedsrettede tilbud. Derudover skal kommunen have et skærpet fokus på systematisk råd og vejledning om muligheden for repatriering. På børneområdet er målene, at alle børn, uanset etnisk baggrund, skal have lige muligheder for udvikling og læring ud fra deres individuelle kompetencer og potentialer og tilsvarende lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse. På både børne- og voksenområdet arbejdes der fokuseret med de mål og indsatser, der er opstillet i handleplanen. Der er indtil videre opnået gode resultater for begge områder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på handleplanen for integrationspolitikken tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I juni 2019 blev Sorø Kommunes integrationspolitik endeligt godkendt i Byrådet. Samtidig blev det besluttet, at der skal laves en ny handleplan til opfølgning på politikken.

Integrationspolitikken er lavet i et samarbejde mellem Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice og Børn og Familier har derfor i samarbejde lavet en handleplan, som efterfølgende er godkendt i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Børn og Undervisningsudvalget. Handleplanen består af 8 mål, der arbejdes med på alle niveauer såvel decentralt som centralt. For voksenområdet skal handleplanen ses i sammenhæng med Sorø Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 – særligt mål 2 i Beskæftigelsesplanen: "Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende."

For børneområdet er handleplanen forankret i udviklingsaftalen mellem Børn og Undervisningsudvalget og Fagcenter Børn og Familier.

På voksenområdet er målene, at flere flygtninge og familiesammenførte skal på integrationsgrunduddannelsen (IGU), skal være selvforsørgende, og skal i virksomhedsrettede tilbud. Derudover skal kommunen have et skærpet fokus på systematisk råd og vejledning om muligheden for repatriering.

På børneområdet er målene, at alle børn, uanset etnisk baggrund, skal have lige muligheder for udvikling og læring ud fra deres individuelle kompetencer og potentialer og tilsvarende lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Målene vedrører således udvikling og læring, deltagelse i et aktivt fritids- og foreningsliv, udslusning fra modtagetilbud og integrering i almindelige undervisningstilbud samt gennemførelse af en ungdomsuddannelse.

På både børne- og voksenområdet arbejdes der fokuseret med de mål og indsatser der er opstillet i handleplanen, og der er opnået gode resultater for begge områder. For at se de enkelte mål og status på

disse, henvises til bilag 1 i "Handleplan for Integrationspolitikken - opfølgning januar 2020". I bilag 2 og 3 (faneblad 2 og 3 i "Handleplan for Integrationspolitikken - opfølgning januar 2020") ses tal fra Jobindsats, som ligger til grund for status på voksenområdet.

Kobling til FN's verdensmål

Handleplanen knytter sig til tema 3 og 4 i Vision 2022 og vedrører særligt følgende FN's verdensmål:

- FN-mål nr. 3: Sundhed og trivsel
- FN-mål nr. 4: Kvalitetsuddannelse
- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 4. februar 2020, pkt. 290:

Taget til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om partnerskabsaftale mellem Handicaprådet i Sorø Kommune og Jobcenter Sorø

Kort resumé

Handicaprådet i Sorø Kommune og Jobcenter Sorø har indgået en partnerskabsaftale. Formålet med aftalen er at skabe bedre rammer for at få borgere med et handicap i beskæftigelse i Sorø Kommune. Dette gøres gennem en klar hensigtserklæring mellem de to parter, gennem vidensudveksling og gennem forpligtende møder, hvor parterne f.eks. drøfter relevante udfordringer eller ny viden på området.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orientering om partnerskabsaftale mellem Handicaprådet i Sorø Kommune og Jobcenter Sorø tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Handicaprådet i Sorø Kommune og Jobcenter Sorø har indgået en partnerskabsaftale som omhandler samarbejdet mellem de to parter. Partnerskabsaftalen består af følgende tre elementer:

- Hensigtserklæring
- Vidensudveksling
- Forpligtende møder

Formålet med partnerskabsaftalen er, at Handicaprådet i Sorø Kommune og Jobcenter Sorø opbygger, udvikler samt fastholder et gensidigt og forpligtende samarbejde, hvor parterne arbejder på at skabe bedre rammer for at få borgere med et handicap i beskæftigelse i Sorø Kommune. Partnerskabsaftalen skal være med til at styrke formidlingen omkring det lokale arbejdsmarked samt øge fokus på de muligheder og kompensationsordninger, der findes for borgere med et handicap. Ligeledes skal partnerskabsaftalen sikre en fælles vidensudveksling, som kommer begge parter til gode.

Ifølge partnerskabsaftalen skal parterne mødes minimum to gange om året. Målet med aftalen er at få flere borgere med et handicap i beskæftigelse. Begge parter er dog opmærksomme på, at det ikke er muligt at opstille måltal for dette, da kommunerne og Sorø Jobcenter ikke registrerer folk i forhold til handicap. Det er derfor heller ikke muligt at måle på, hvorvidt indsatsen betyder, at der reelt sker en forøgelse af antallet af borgere med handicap i job. Som en del af evalueringen af, hvorvidt partnerskabsaftalen fungerer efter hensigten, vil begge parter i samarbejde levere inputs til den årlige opfølgning på handicappolitikken i Sorø Kommune.

Kobling til FN's verdensmål

Partnerskabsaftalen skal skabe værdi for Sorø Kommune i forhold til at understøtte indsatsområder beskrevet i kommunens Vision og Planstrategi 2022, hvor kommunen har strategisk fokus på visionens fire temaer:

- Tema 1: Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle

- Tema 2: Levende byer og lokalsamfund – med natur, kultur og historie
- Tema 3: Viden og vækst – arbejde og uddannelse til alle
- Tema 4: Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi

Temaerne bygger på FN's Verdensmål, og Verdensmål nr. 8 og 17 er en del af både Tema 3 og Tema 4. Verdensmål nr. 8 handler om anstændige jobs og økonomisk vækst, hvor målet blandt andet er at skabe anstændigt arbejde til alle. Verdensmål nr. 17 handler om partnerskaber, hvor målet blandt andet er at fremme effektive partnerskaber.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på politik for mødet med borgeren

Kort resumé

En ny 'Politik for mødet med borgeren' blev godkendt i Byrådet den 11. oktober 2017. Politikken er forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, som har ønsket at få en status i forbindelse med implementeringen hvert halve år. Der er gennem 2019 arbejdet med en række forskellige tiltag, som alle har haft til formål, at borgernes oplevelse af mødet med kommunen fortsat er positivt. Udvalget bedes tage denne opfølgning til efterretning.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på arbejdet med 'Politik for mødet med borgeren' tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Borgerrådgiveren har gennem sit virke de sidste 4 år kommet med anbefalinger til, hvordan kommunen kan forbedre samarbejdet og kommunikationen med borgerne. Fra borgerrådgiverens side, kommer der derfor også positive bemærkninger til arbejdet med Politik for mødet med borgeren, og de resultater som indsatsen har bragt med sig. Således er der tegn på en nedgang i antallet af såvel henvendelser som klager, hvilket er en særdeles positiv udvikling. Borgerrådgiveren mener, at dette delvis kan tilskrives en mere serviceminded tilgang til borgerne, hvor medarbejdere i alle funktioner er blevet mere opmærksomme på, hvordan de opfattes af borgerne.

For at gøre det lettere for borgere at forstå politiske sager og samtidig skabe større klarhed omkring politikernes handlerum i den konkrete sag, blev en ny dagsordensskabelon implementeret.

I samme ombæring har omkring 70 sagsbehandlere deltaget i kurset "Skriv bedre politiske dagsordener" ved kommunikationsekspert Marianne Bolvig. Kurset satte fokus på den politiske sagsfremstilling som genre, og blev særdeles vel modtaget af deltagerne. Kurset har medvirket til at de politiske sagsfremstillinger er mere gennemskuelige, så enhver borger kan forstå dem.

'De sproglige pejlemærker' skal være med til at sætte fokus på, at Sorø Kommunes kommunikation forbliver venlig, imødekommende og professionel. På tværs af fagcentrene er der arbejdet med at møde borgeren mere professionelt ved at sætte fokus på temaet 'Vi fornyer professionalismen'. I det regi er 'De sproglige pejlemærker' udarbejdet, og gælder for hele kommunen. Indsatsen skal styrke både jura og sprog i kommunens skriftlige sprog.

Jobcenteret har i 2019 gennemført en tilfredsundersøgelse via et spørgeskema blandt de borgere, som kommer til samtale på jobcenteret eller hos en af jobcenterets samarbejdspartnere.

Spørgeskemaundersøgelsen har taget udgangspunkt i selve samtaleforløbet, hvor der er spurgt ind til selve oplevelsen af samtalen.

357 adspurgte borgere har svaret bekræftende til, at deres sagsbehandler har været forberedt til mødet og at man som borger har følt sig hørt. 345 borgere svarer endvidere, at de føler, at der er lagt en god plan for det videre forløb.

Initiativet 'Jobcafe' giver borgerne en følelse af, at blive set og lyttet til i forbindelse med at skulle tilbage på arbejdsmarkedet igen. Det betyder, at fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice møder borgernes behov og kommer i mål med politikken tema om 'Vi fornyer professionalismen', samt 'Vi samarbejder med borgerne'. Som noget nyt i slutningen af året, har fagcenteret igangsat et initiativ med brancheopdelte seancer (eksempelvis transport og vikarbureauer), hvor fokus er på de brancher med størst jobmulighed.

Den seneste DI (Dansk Industri) analyse viste, at Sorøes bedste placering er som nummer 4 i kategorien "Information og dialog med kommunen", som er et mål for virksomhedernes tilfredshed med information fra kommunen, samt med dialogen med politikere og embedsværk.

I forlængelse af sidste status fra fagcenter Teknik, Miljø og Drift (TMD) fortæller de har TMD især fokus på tværfaglig og helhedsorienteret sagsbehandling, hvilket også afspejler sig i resultatet i vores samarbejde med virksomhederne. I tråd med politikken tema om borgeren/virksomheden i centrum.

Fagcenter Børn og Familier oplever, at forældrene føler sig hørt, både på skolen, i daginstitutionen eller i direkte kontakt til fagcentret. Forældrene har mulighed for at komme med deres kommentarer og spørgsmål til de forskellige områder, og på skole- og daginstitutionsområdet opleves en god dialog med forældrene.

I fagcenter Børn og Familier er der valgt at arbejde ud fra politikken servicemål omkring kommunikation. Derfor har fagcenteret valgt at inddrage de pædagogiske pejlemærker i, hvordan kommunikationen til børnene, forældrene og vores samarbejdspartnere forløber. Skolebestyrelser og områdebestyrelser er i gang med at give sig selv en rolle som ambassadører for de pædagogiske pejlemærker og kommunikationen mellem forældrene indbyrdes og mellem forældre og skole/daginstitution.

På denne måde sætter administrationen ikke kun selv dagsordenen, men inddrager borgerne i at skabe en fælles forståelse af god kommunikation og god service.

"I Aktivitetshuset mødes borgeren med åbent sind og en varm velkomst, det har altid været vores varemærke. Det er der ud over vigtigt for os at inddrage brugerne af huset i beslutninger vedr. deres hverdag." Sådan siger souschefen i center for Handicap og Psykiatri, som er en af de ledere, der er uddannet i metoden 'Åben Dialog'. I fagcenter Social og Sundhed har Teamet, som arbejder med servicelovens § 85 Socialpædagogisk bistand, arbejdet meget med "mødet med borgeren".

Dette er blandt andet sket, da teamet er begyndt at arbejde med 'Åben Dialog', der er en metode hvor dialogisk praksis samt borgerens ønsker og drømme er i fokus. Metoden er begyndt at blive en del af den daglige praksis. Primo november 2019 blev de første mødeledere uddannet i metoden 'Åben Dialog', og der har været afholdt møder ud fra metoden med cirka 20 borgere.

De første 'Åben Dialog'-møder har givet meget positive tilbagemeldinger, både fra borgeren og netværket.

'Åben Dialog' er en af flere måder, hvor kommunen imødekommer servicemålet om, at borgernes samarbejde med kommunen gavner deres vej frem mod aftalte mål.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser. Ved at styrke interne kompetencer og have vedvarende fokus på, hvordan vi møder, inddrager og kommunikerer klart til borgerne, skal vi gerne kunne indfri servicemålene i politikken og dermed skabe øget tilfredshed.

Høring

Selve politikken har i 2017 været i høring både internt og eksternt. Dels i hele MED-organisationen, dels i Sorø Kommunes råd, nævn, foreninger og borgerbestyrelser.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på arbejdet i Erhvervsudviklingsrådet

Kort resumé

På mødet vil der blive givet en status på arbejdet i Erhvervsudviklingsrådet i 2019, samt en orientering om fokusområder i 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

ERHVERVSCHEFEN INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på udviklingsaftale 2019 og forslag til proces og rammer til udviklingsaftale 2020 for erhverv, bosætning og turisme

Kort resumé

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget godkendte på juni-mødet 2019 udviklingsaftale for 2019-2020. Samtidig blev det besluttet, at udvalget modtager en status på udviklingsaftalen i 1. kvartal 2020. Denne sag indeholder en status på indsatsen på erhvervsområdet i 2019, samt et forslag til proces og pejlemærker for indsatsen i 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget .

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Status for 2019 tages til efterretning.
2. Forslag til proces og rammer for indhold for udviklingsaftale 2020 godkendes.

Beskrivelse af sagen

Status på udviklingsaftalen:

Teamet skal i deres arbejde tage tydeligt afsæt i verdensmålene og sikre, at virksomhederne understøttes i deres arbejde med at arbejde med bæredygtig udvikling. Det skal blandt andet ske ved at bidrage til et for-projekt til et Ph.d. projekt med fokus på, hvordan virksomhederne kan arbejde med verdensmålene. Den viden, der oparbejdes her, skal teamet sikre udbredes og giver inspiration til andre virksomheders arbejde.

Sorø Erhvervsmagasin udkom i juni 2019 og havde fokus på, hvordan nogle Sorø virksomheder arbejder med verdensmålene. Artiklerne heri var blevet til som en del af deltagelsen i for-projektet til et Ph.d. projekt, der handler om brugen af historiefortællinger om værdier, bæredygtighed samt verdensmålene i virksomheder, hvor Sorø er Case-kommune. Magasinet er blevet og bliver fortsat brugt til at vise kommunens virksomheder, hvordan nogle virksomheder arbejder med bæredygtighed og verdensmål. Ligesom magasinet også bruges til at markedsføre Sorø Kommune inden for arbejdet med FN's Verdensmål.

I efteråret 2019 blev der afholdt to kurser/workshops om, hvordan virksomheder kommer i gang med at arbejde med FN's Verdensmål. Der er den forbindelse blevet udviklet undervisningsmateriale og værktøjer, som kan bruges til inspiration og hjælp for virksomhederne til at komme i gang med at arbejde med verdensmålene. Disse materialer tages for alvor i brug fra primo 2020.

Der skal arbejdes videre med udvikling af eksisterende netværk og partnerskaber, på en sådan måde, at der åbnes op for og inspireres til alternative partnerskaber og partnerskaber på tværs af sektorer.

Eksempelvis skal der arbejdes mere struktureret med teamets interessenter som ejendomsmæglere, udviklingsråd og lokalråd, så det sikres, at flere vinkler inddrages i arbejdet.

Bosætningsindsatsen har kontakt til de lokale ejendomsmæglere. Der har været afholdt et dialogmøde, men det opleves, at den direkte dialog med de enkelte mæglere giver mere udbytte end fællesmøder.

I forbindelse med events både i og uden for Sorø Kommune er samarbejdet med ejendomsmæglerne rigtig godt. De er klar til at levere materialer og deltage, når det er relevant.

Bosætningsindsatsen har tæt samarbejde med lokalrådene. Dette ses både i forbindelse med udarbejdelse af materialer om Sorø Kommunes lokalområder og ved events i Sorø Kommune.

Der er også tæt samarbejde med lokalrådene i forbindelse med udvikling af lokalrområderne. I forbindelse med ansøgningsrunderne til den særlige udviklingspulje er der tæt dialog om lokalrådenes projekter. Dette for sikre, at lokalrådene får alle interessenter med i projektet og mest muligt ud af deres initiativ og de tilskud de modtager. I den forbindelse har bosætningsindsatsens gode samarbejde med fagcener Teknik, Miljø og Drift en væsentlig rolle, for at arbejdet med projekterne glider bedst muligt.

Bosætningsindsatsen har tæt dialog med lokale initiativtagere, der tager ansvar for boligudviklingen i deres område.

Som en udløber af den kommende vækststrategi, skal der udarbejdes en konkret handleplan for arbejdet med bosætning til politisk godkendelse.

På Arbejdsmarked og Erhvervsudvalgets møde i december 2019 blev en handleplan for bosætning frem mod 2022, vedtaget. Her er det beskrevet, hvordan der skal arbejdes med bosætning de kommende år. Formålet med handleplanen er, at Sorø Kommune bliver kendt som en attraktiv bosætningskommune, der har tilbud til borgere i alle livets faser. Handleplanen har to hovedfokusområder med 10 indsatsområder.

Teamet skal sikre, at det nye erhvervshus har de informationer der skal til, for at kunne servicere de lokale virksomheder bedst muligt. Det betyder også, at teamet skal følge tæt op på erhvervshusets arbejde og formidle de oplevelser, som virksomhederne har i samarbejdet, således at virksomhederne serviceres bedst muligt.

Der blev ultimo september 2019 underskrevet en samarbejdsaftale mellem Erhvervshuset og Sorø Kommune. På samme tidspunkt fik vi tildelt en Key Account Manager i Erhvervshus Sjælland, hvorefter et tættere samarbejde kunne begynde. I aftalen er det aftalt, at denne og teamet mødes flere gange årligt for løbende at evaluere virksomhedsforløb, holde hinanden opdateret på aktiviteter mv. I 2019 har Erhvervshus Sjælland haft kontakt til 63 virksomheder fordelt som følger:

32 korte forløb, som telefonsamtale, virksomheder der deltager på en event el.lign

29 virksomhed- eller vækstforløb

2 early warning

Teamet skal være en aktiv part i arbejdet for at danne et nyt destinationsselskab og sikre, at der udarbejdes kvalificerede oplæg til politisk beslutning, hvor Sorøs erhvervslivs interesser er taget med.

Nyt destinationsselskab er dannet pr. 1. januar 2020, bestående af Kalundborg, Slagelse, Odsherred, Holbæk og Sorø. I forbindelse med dannelsen er det sikret, at der er fokus på at skabe synergier på tværs af kommunerne, så der sker en stigning i antallet af turister/turistbesøg i de omkringliggende kommuner.

Derudover er der reserveret en pulje til særlige udviklingsaktiviteter i Sorø Kommune, som anvendes efter

dialog med kommunen. Proces omkring ansættelse af direktør for selskabet er i gang og forventes afsluttet ultimo januar 2020.

Forslag til indsatsområder i 2020:

I forbindelse med drøftelsen af udviklingsaftalen for 2019 gav udvalget udtryk for, at der ønskes et tydeligt udviklingsperspektiv og en tættere kobling til FN's verdensmål og Vision22. Alle fagudvalg behandler og drøfter kommende års retning og status på visionsarbejdet på marts-møderne. Det foreslås derfor, at udviklingsplanen indarbejdes i marts-sagen, så koblingen mellem Vision22 og det kommende års indsatser bliver tydeligere.

Vækstteamet med Sorø Erhverv har følgende forslag til indsatsområder i 2020. Indsatsområderne vil blive uddybet med konkrete indsatser i marts-sagen på baggrund af udvalgets kommentarer.

Fortsat fokus på Verdensmålene

Sorø Erhverv vil i 2020 fortsat have fokus på FN's Verdensmål, hvor der især vil være fokus på at få udbredt kendskabet til verdensmålene samt inspirere og hjælpe virksomhederne med selv at arbejde med dem i deres forretning. Teamet vil arbejde på, at omkring 700 virksomheder har adopteret mindst ét verdensmål med udgangen af 2021.

Den generelle virksomhedsservice

Den basale virksomhedsservice er grundstenen i Sorø Erhvervs arbejde. Herunder hører:

- Virksomhedsbesøg
- Temamøder
- Udbredelse af kendskabet til verdensmålene

Styrke skole-virksomhedssamarbejdet yderligere

- Lærlingenetværket
- Dialogmøder mellem virksomheder og skoler

Bosætning

Øge samarbejdet med fagcenter Teknik, Miljø og Drift og derved arbejde for en helhedsorienteret bosætning, med afsæt for handleplanen for bosætning.

Turisme

Opstart af nyt samarbejde.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Udgifterne rummes indenfor nuværende budget.

Kobling til FN's verdensmål

Udviklingsaftalen har afsæt i Tema 4 i Vision22 og understøtter i særdeleshed verdensmål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, 11 om bæredygtige byer og lokalsamfund og 17 om partnerskaber.

BESLUTNING

Godkendt.