

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 26-09-2024**

**Mødedato** Torsdag d. 26. september 2024 kl. 16:00

**Mødested** Dianalund Stuen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarkede	6
Drøftelse af et udviklingsprojekt for unge i Sorø Kommune.....	8
Underskriftsark.....	10

## **Punkt 471: Godkendelse af dagsordenen**

00.01.00-G01-73-23

### **Indstilling**

1. Dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 472: Meddelelser**

00.01.00-G01-74-23

### **Sagens gang**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Beskrivelse af sagen**

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - LIS er behandlet på det første møde i september, så der er ikke LIS til dette møde. Næste gang bliver på mødet i oktober.
- Orientering om lukning af Danish Crown i Ringsted.
- Kort orientering af rapporten om Erhvervsvenlighed fra DI - vedlagt som bilag.

### **Bilag**

Bilag DI analyse 2024 for Soroe

# Punkt 473: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

## Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

## Bilag

Årshjul 2024 AEU opdateret 10. september 2024

# Punkt 474: Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice

15.00.00-G01-24-24

## Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsrådet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indeværende samt for det følgende kvartal.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. Opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål, som kan måles kvantitativt og kvalitativt – fx via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af Vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Fx vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

- Benchmark og andele
- Langtidsledighed
- Borgerundersøgelse

I 4. kvartal kommer der opfølgning på:

- Sygefravær
- Virksomhedsrettet indsats
- Integration

## Borgertilfredshedsanalyse

Et af målene i den gældende udviklingsaftale er en spørgeskemaundersøgelse blandt udvalgte målgrupper i Jobcenteret, med fokus på borgersamspil og inddragelse i henhold til borgernes oplevelse af en værdig sagsbehandling. Undersøgelsen foregår elektronisk, hvor borgeren får tilsendt et link til besvarelse af spørgeskemaet. Spørgsmålene tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af samtaleforløbet, og efter ønske fra udvalget ved sidste forelæggelse, også på borgerens oplevelse af aktiveringstilbuddet hos anden aktør. Spørgsmålene nedenfor er fra undersøgelsen tilbage i efteråret 2023. Spørgsmålene vedrørende anden aktør er nye og godkendt på udvalgs mødet tilbage i april måned 2024.

## Målgrupper

Spørgeskemaundersøgelsen har omhandlet målgrupperne Kontanthjælp, Sygedagpenge, A-dagpenge, Ledighedsydelse, Integration og Uddannelseshjælp.

I alt har 1.321 borgere fået tilsendt spørgeskemaet hvoraf 255 har responderet. Det svarer til knap 20%. Sidste år blev spørgeskemaet udsendt til 1.287 borgere, hvor 291 responderede (23%). Svarprocenten er tilfredsstillende.

Samlet set viser undersøgelsen, at der er stor tilfredshed for borgerne i mødet med Jobcenteret. Andelen som har svaret ”meget enig” eller ”enig” ser således ud for de enkelte spørgsmål:

- Har din sagsbehandler været forberedt på jeres møde? 92%
- Har Jobcenterets forventning til din deltagelse i samtalen været klare og tydelige? 92%
- Har du følt dig hørt til samtalen? 86%
- Er der blevet lavet en brugbar plan for dit videre forløb, som du kan se dig selv i? 85%
- Har du selv forberedt dig til mødet med din sagsbehandler? 97%
- Har du gennem samtalen fået præsenteret flere nye muligheder for tilbud? 73%
- Er sagsbehandlingen foregået på en tilfredsstillende og værdig måde? 86%

Der er en høj tilfredshed blandt borgerne i mødet med Jobcenteret. Borgernes forventninger til samtalerne er blevet indfriet, der er blevet lagt en brugbar plan og så er de blevet mødt på en tilfredsstillende og værdig måde. Resultaterne ligner dem fra sidste år, hvor tilfredsheden ligeledes var høj.

På spørgsmålene om borgernes oplevelse af aktiveringstilbuddet, ser den samlede tilfredshed knap så stor ud, som tilfældet er med mødet med Jobcenteret. Andelen som har svaret ”meget enig” eller ”enig” ser således ud for de enkelte spørgsmål:

- Har formålet med dit tilbud hos anden aktør været tydeligt? 72%
- Har tilbuddet bragt dig tættere på arbejdsmarkedet, uddannelse eller sikret dig en afklaring af din arbejdsevne? 50%
- Jeg har alt i alt været tilfreds med mit forløb hos anden aktør? 62%
- Har du oplevet, at tilbuddet hos anden aktør har understøttet din plan, som du har lagt sammen med jobcenteret? 58%
- Har du følt dig mødt med tillid og værdighed hos anden aktør? 75%

Tilfredsheden med aktiveringstilbuddet ligger noget lavere end tilfredsheden med mødet med sagsbehandleren. Dog ligger spørgsmålet om formål med tilbuddet samt om mødet med anden aktør er forgået med tillid og værdighed rimeligt pænt. Der er lidt blandede tilbagemeldinger på det med om tilbuddet har bragt dig tættere på arbejdsmarkedet samt været understøttende for den lagte plan. I det kan ligge forskellige holdninger, hvor man grundet lovgivningsmæssige bestemmelser skal aktiveres inden for en given periode eller selv har sørget for at komme tilbage på arbejdsmarkedet igen. Resultaterne vil indgå i den videre dialog mellem sagsbehandlerne og ledelsen for at sikre, at der også fremadrettet bliver leveret jobrettede samtaler samt aktiveringstilbud, som borgerne oplever som meningsfulde.

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

## Bilag

Bilag undersøgelse

Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2024 til AEU september 24 2

# Punkt 475: Drøftelse af et udviklingsprojekt for unge i Sorø Kommune

15.00.00-G01-25-24

## Kort Resume

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice ønsker at igangsætte et udviklingsprojekt for unge i alderen 15-29 år, som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse og har behov for særlig støtte til at komme videre. Fagcenteret anmoder Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget om at drøfte og komme med input til projektet. På mødet vil medarbejdere fra den Kommunale unge Indsats (KUI) forklare nærmere om projektets indhold og formål.

Projektet er vedlagt sagen som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter det beskrevne udviklingsprojekt.

## Beslutning

Sagen drøftet.

## Beskrivelse af sagen

I forlængelse af den politiske aftale om bedre veje til uddannelse og job, blev der vedtaget nationale målsætninger som betyder, at antallet af unge mellem 15 og 24 år, som står uden uddannelse eller job, skal være halveret i 2030.

En kortlægning af Sorø Kommune i september måned 2024 viser, at der var 270 unge uden job og uddannelse, hvilket svarer til 8,9 % af kommunes unge. Det omhandler unge, der har grundskolen som højest fuldførte uddannelse. ”En person med grundskolen som højeste uddannelsesniveau i løbet af et liv koster 1,9 millioner kroner mere i sundhedsudgifter og overførselsindkomster, end den resterende gruppe gør” (Tænketanken, årstal).

Målgruppen for projektet er Gråzoneunge – i alderen 15-29 år. Betegnelsen for Gråzoneunge er de unge, som med den rette støtte og indsats vurderes at kunne komme i uddannelse eller Job. Det er unge, som er sårbare og usikre på deres fremtidsmuligheder. De unge ses med en kompleksitet i deres problematikker fx at have svage faglige forudsætninger og en psykiatrisk diagnose, men vurderes også, at have evner og drømme, som netop kan blive drivkraft til at opnå en tilknytning til uddannelse og/eller beskæftigelse.

Det primære formål med projektet og indsatsen er at afklare, hvad den unges fremtidsmuligheder, drømme, kompetencer og ressourcer er. Sagt med få ord, ingen unge skal efterlades uden fremtidsperspektiv. Antallet af unge i Sorø Kommune, der står uden job og uddannelse, skal nedbringes. Projektet opererer med 3 delmål:

Delformål 1 - 70% af projektets unge opnår tilknytning til enten uddannelse eller arbejdsmarked.

Delformål 2 - At største delen af de unge kan følge vejen via forberedende grunduddannelse (FGU)

Delformål 3 - At største delen af følgende succeskriterier opnås:

- - - Den unge udvikler sig i retning af beskæftigelse fx ved at komme i en praktik
    - Der er progression i den unges trivsel
    - Den unges kompetencer bliver fremhævet
    - Den unge har indflydelse på egne mål
    - De unge oplever udvikling sammen med andre unge

- Den unge får opkvalificeret sine sociale kompetencer og styres i et fællesskab

Udviklingsprojektet har derfor til formål at tilbyde unge en unik mulighed for at deltage i et skræddersyet og individuelt tilrettelagt forløb, hvor deres nærmeste udviklingszone individuelt afdækkes. Det strækker sig over en periode på op til 12 måneder. Dette giver mulighed for løbende optag og afslutning af elever, der er klar inden for 12 måneder. Afklaringsperioden giver de unge den nødvendige tid og støtte til at udforske deres beskæftigelses- og uddannelsespotentialer i dybden.

Forløbet vil især have fokus på den svære overgang og der arbejdes derfor med motivation, relation, mestring og troen på egne evner. Gennem en kombination af værksted, personlig udvikling, virksomhedspraktik, virksomhedsbesøg og almen undervisning vil de unge opkvalificere deres kompetencer. Udviklingsforløbet vil fungere som en bro til enten uddannelse eller beskæftigelse. Det vil give de unge mulighed for at identificere deres styrker, interesser og mål, hvilket vil være afgørende for deres overgang til voksenlivet. Det bliver fagpersonernes opgave at fremme og styrke den sociale, personlige og faglige udvikling hos de unge imod selvforsørgelse.

I projektbeskrivelsen estimeres omkostningerne til projektet højere end de omkostningsmodeller fagcenteret har udarbejdet nedenfor. Dette skyldes primært, at der vil være en indkøringsperiode og dermed ikke de fulde årsomkostninger. Endvidere vil projektet starte i en mindre skala, end hvad der fremgår af projektbeskrivelsen idet projektet vil udvikle sig løbende over tid. De primære omkostninger er til medarbejderressourcer.

Model 1 (kr.)		Model 2 (kr.)	
Medarbejder 1,5 årsværk	825.000	Medarbejder 2 årsværk	1.100.000
Etablering	150.000	Etablering	150.000
Lokale	85.000	Lokale	85.000
Diverse	75.000	Diverse	75.000
I alt	1.135.000	I alt	1.410.000

Projektet forventes igangsat primo 2025.

## Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Vurderingen fra fagcenteret er, at projektet kan bidrage til at færre unge starter voksenlivet på offentlig forsørgelse og de som er kommet ind i systemet, vil være på forsørgelse i kortere tid end ellers. Antalsmæssigt er det forventningen, at 10-15 unge ikke starter voksenlivet på forsørgelse samt at varigheden kan reduceres fra 2 år til ca. 1 år. For begge dele estimeres en samlet besparelse på 1 – 1,2.000.000 kr. årligt, med udgangspunkt i laveste ydelsessats. Der er ikke for nuværende indregnet besparelse på den eksisterende aktiveringsindsats og ej heller på de borgere, som vil være her i en længere periode end gennemsnittet på 2 år.

## Kobling til Vision 2026

Fokus på de unge og uddannelse, herunder også beskæftigelse understøtter Vision 2026 ”Sammen om det aktive og bæredygtige liv” med afsæt i, særligt, tema 1 – Sammen om det gode hverdagsliv - og tema 3 – Sammen om det gode erhvervsklima. Uddannelse og beskæftigelse understøtter det gode hverdagsliv for den enkelte borger samt vækst og jobskabelse for virksomhederne i Sorø Kommune. Ligeledes understøtter det de styrende mål frem mod 2026 om andelen af unge, som skal have gennemført en ungdomsuddannelse.

## Bilag

Udviklingsprojekt opsummering

udviklingsprojekt fuld version med rettelser 1909

## **Punkt 476: Underskriftsark**

00.01.00-G01-98-22

### **Kort Resume**

Punkt til godkendelse af referat.

### **Beslutning**

Godkendt.