

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 30-10-2025

Mødedato Torsdag d. 30. oktober 2025 kl. 15:00

Mødested Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Samarbejdsaftale vedrørende projekt "Arbejdskraft nu og til fremtiden".....	6
Opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider.....	8
Status på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice....	10
Orientering om Dansk Industris erhvervsklimaundersøgelse 2025.....	12
Evaluering af jobCAMP 2025.....	14
Orientering om ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet.....	15
Evaluering af udvalgsperioden 2022-2025.....	19
Drøftelse og beslutning vedrørende projekt "Ban vejen for Job".....	20
Tema omkring den nye beskæftigelsesreform.....	23
3. Økonomiske Redegørelse 2025 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	25
Underskriftsark.....	27

Punkt 576: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G01-19-24

Indstilling

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 577: Meddelelser

00.01.00-G01-74-23

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - vedlagt som bilag.
- Orientering om lovforslag der udmønter anden del af beskæftigelsesreformen.
- Generelt om situationen på det lokale/regionale arbejdsmarked.
- Mulig ansøgning om projektmidler - projektets formål er at støtte unge i at få et fritidsjob.

Bilag

Arbejdsmarkedet AEU oktober 2025

Punkt 578: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

Bilag

Årshjul 2025 AEU opdateret oktober 2025

Punkt 579: Samarbejdsaftale vedrørende projekt "Arbejdskraft nu og til fremtiden"

15.00.00-G01-44-25

Kort Resume

På udvalgsrådet i september måned 2025 fik Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget en orientering om en mulig samarbejdsaftale mellem Sorø kommune, Cabi og ZBC vedrørende projekt "Arbejdskraft nu og til fremtiden". Projektet er finansieret af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. På mødet vil en repræsentant fra Cabi give en præsentation af baggrund, formål og finansiering af projektet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Præsentationen af projektet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune tilkendegav i juni 2024 interesse for at deltage i projektet "Flere hænder til virksomhederne - en bæredygtig beskæftigelsesindsats", nu navngivet "Arbejdskraft nu og til fremtiden". Projektet er udviklet af Cabi og ZBC og finansieret af Den Europæiske Socialfond og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Projektet "Arbejdskraft nu og til fremtiden" lægger sig tæt op ad den retning og de værdier, som Sorø Kommune allerede har sat med både beskæftigelsesreformen og Vision 2026. Projektet er ikke blot en aktivitet i beskæftigelsessystemet – det er et strategisk redskab til at omsætte vores værdier til praksis og skabe konkret udvikling for både borgere, virksomheder og kommunen som helhed.

Projektets succeskriterier skal både afspejle det nationale ambitionsniveau, som Cabi og ZBC har lagt frem, og Sorø Kommunes lokale pejlemærker. Fra projektets centrale partnere er der særligt fokus på at fremme virksomheders sociale ansvar, skabe nye veje til lønnede timer og dokumentere den progression, som opstår, når mennesker med komplekse udfordringer får en reel mulighed for at træde ind i arbejdsfællesskaber.

For Sorø Kommune er det vigtigt, at succeskriterierne også spejler vores strategiske retning: "Alle har ret til et job". Det betyder, at vi måler succes i reelle forandringer – ikke kun i antal deltagere. Succeskriterierne skal derfor balancere kvantitative mål med kvalitativ værdi. Det handler om:

- At lønnede timer - også i det små - bliver resultatet af indsatserne
- At progression måles på timetal, opgaveløsning, trivsel og selvstændighed
- At virksomheder udvikler kapacitet til at rumme skrøbelighed og arbejde strategisk med substitution
- At samarbejdet mellem kommune og erhvervsliv styrkes og gøres mere tillidsbaseret

I det vedlagte bilag kan læses yderligere om projektet og dets indhold.

Kobling til Vision 2026

Projektet passer ind i temaet "Sammen om det aktive og bæredygtige liv", og det kommer til udtryk på flere niveauer:

- Projektet understøtter det gode hverdagsliv, fordi flere borgere får mulighed for at deltage i samfundet på egne præmisser - med håb, mål og mening.
- Det styrker erhvervs klimaet, fordi virksomhederne får adgang til ny arbejdskraft og samtidig værdi gennem deres sociale ansvar.
- Det bidrager til levende og bæredygtige lokalsamfund, hvor opgaver og løsninger formes i samarbejde med borgere, virksomheder og kommune.

Bilag

Samarbejdsramme. "Arbejdskraft nu og til fremtiden" Juli 2025

Punkt 580: Opfølgning på rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider

15.00.00-G01-29-25

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget giver en på status på arbejdet i rehabiliteringsteamet, sagsbehandlingstider samt det overordnede resultat af en tilfredshedsundersøgelse af borgernes oplevelse af deres sagsforløb. På mødet deltager lederen for Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, den 4. september 2025, punkt 567:

Punktet udsættes til næste møde.

Anne Madsen (A) og Annette Raaschou van der Star (A) var fraværende under punktet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Schmidt (C) var fraværende under punktet.

Beskrivelse af sagen

Det tidligere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalg fik i august måned 2021, efter anmodning fra Socialistisk Folkeparti, forelagt en sag om indsatsen i kommunens rehabiliteringsteam herunder sagsbehandlingstider, baseret på borgerrådgiverens beretning for 2020.

Det blev besluttet, at opfølgningen skulle ske årligt, med deltagelse af lederen for Arbejdsmarkedsfastholdelse og Rehabiliteringsindsats.

Seneste status blev givet på udvalgmødet den 5. september 2024. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket, at den givne status skal have et fokus på borgernes oplevelser, i forbindelse med behandling af deres sag i rehabiliteringsteamet. På dette møde vil der således udover en status på arbejdet i rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingstider også blive fremlagt det overordnede resultat af en tilfredshedsundersøgelse af borgernes oplevelser, efter de har deltaget i et rehabiliteringsmøde. Undersøgelsen er en videreførelse fra afrapporteringen på udvalgmødet i september måned 2023.

Der er efter første halvår 2025 afholdt 24 mødedage i rehabiliteringsteamet, hvor der samlet set er behandlet 179 sager i alt.

I alt har 131 borgere frem til ultimo juni måned 2025 fået tilsendt et link til et spørgeskema, hvor de kan tilkendegive deres mening på 6 stillede spørgsmål omhandlende deres oplevelse af deres møde i rehabiliteringsteamet. Af svarene fra de 34 respondenter ses, at mere end 95 % har erklæret sig enig eller meget enig i de stillede spørgsmål.

I forhold til afsluttede forløb kan det konstateres, at Sorø Kommune for jobafklaringsforløb og ressource forløb ikke længere ligger under lands- og regionalt gennemsnit, for så vidt angår den gennemsnitlige varighed af afsluttede sagsforløb. For kontanthjælpssager (aktivitetsparate) ligger Sorø Kommune stadig under lands- og regionalt gennemsnit, for så vidt angår den gennemsnitlige varighed af afsluttede sagsforløb.

Kobling til Vision 2026

Rehabiliteringsindsatsen spiller ind i tema 1, om det gode hverdagsliv, hvor der tages afsæt i den enkelte borgers ressourcer med fokus på at forbedre livskvaliteten gennem arbejde eller uddannelse.

Bilag

AEU, september 2025 (Opfølgning på sagsvarigheder og rehabiliteringsteam)

Punkt 581: Status på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

15.00.00-G01-21-24

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indværende samt for det følgende kvartal.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Status tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Schmidt (C) var fraværende under punktet.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål som kan måles kvantitativt og kvalitativt – for eksempel via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats, og sigter efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. For eksempel vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstkabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. (De nye mål om lønnede timer og sygedagpenge)
2. Benchmark og andele
3. Virksomhedsrettet indsats (december)
4. IPS indsats (december)

På udvalgsrådet i august måned 2025, besluttede Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget at tilføje to nye mål på henholdsvis sygedagpenge samt lønnede timer. Denne opfølgning omhandler kun sygedagpenge. Tal for lønnede timer er ændret efter kontanthjælpsreformen, og er ikke længere ydelsesopdelt i målingen fra jobindsats.dk. Derfor undersøges det nærmere, hvilke data vi kan trække fra eget fagsystem kombineret med data fra den virksomhedsrettede indsats. Data for lønnede timer bliver præsenteret i 4. kvartal 2025 (mødet i december).

Sygedagpengeområdet fylder forholdsvis meget i det samlede budget på overførselsindkomsterne. Derfor vil antallet af borgere på ydelsen, den enkeltes og den gennemsnitlige varighed på ydelsen være en væsentlig faktor for den økonomiske del. Det virksomhedsrettede samarbejde bliver vigtigt at styrke således der kan samarbejdes om en tidlig indsats, eksempelvis via en delvis raskmelding tidligt i forløbet.

Reformen blev gennemgået på udvalgsrådet i marts måned 2025. Opfølgningen, se bilaget, omhandler udviklingen i antallet af fuldtidspersoner samt antallet af delvise raskmeldinger/sygemeldinger samt en måling på økonomien, som viser de samlede offentlige forsørgelsesudgifter (kommunale + statslige udgifter) til ydelsen. Data kommer fra jobindsats. På grund af efterregistreringer kan tallene for især den seneste periode (måned) stige ved næste opdatering.

Andele og langtidsledighed

Første mål omhandler andele af befolkningen på udvalgte ydelser sammenlignet med gennemsnittet for Region Sjælland. Som det fremgår af det vedlagte bilag, ligger Sorø Kommune med en andel på niveau eller under gennemsnittet for regionen på 5 ud af 6 ydelser. De ene ydelsesområde, hvor andelen er højere, er på kontanthjælp (+0,4 pct. point). Kontanthjælp indeholder efter reformen også det tidligere uddannelseshjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Sammenlagt for alle ydelser ligger Sorø over gennemsnittet for regionen med +0,3 pct. point.

På målet vedrørende langtidsledighed, måles der på andelen af langtidsledige i forhold til bruttoledige personer. Langtidsledigheden opgøres på månedsniveau, hvor man går 12 måneder (52 uger) tilbage i tid og opgør omfanget af ledighed og aktivering. Det betyder, at en person, der for eksempel er fuldtidsledig i 80 pct. af de 52 uger, indgår i målingen, ligesom en person, der gennemsnitligt er 80 pct. ledige i hver af de 52 uger indgår.

Sorø Kommune ligger med en samlet andel på 12,9 pct (sidste måling var 13,6 pct), hvilket er 5,2 pct. point under det regionale gennemsnit og 4,4 pct. point under landsgennemsnittet. I forhold til de 17 Vestsjællandske kommuner, som indgår i den regionale måling, ligger Sorø Kommune placeret som nummer 1 med en andel som 9,4 pct. point lavere end nummer 17 (Guldborgsund Kommune).

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Sygedagpenge finansieres af kommunen og er ikke en del af budgetgarantien. Det betyder, at en stigning i antallet af fuldtidspersoner vil medføre en merudgift for kommunen.

Kobling til Vision 2026

Med afsæt i tema 1 – sammen om det gode hverdagsliv – skal alle borgere have mulighed for at bidrage til fællesskabet med afsæt i egne ressourcer. Det betyder, at der skal være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes. Samtidig skal det understøtte vækst og jobskabelse i Sorø Kommune. Dette er et af de styrende mål frem mod 2026 under tema 3, sammen om det gode erhvervsklima.

Bilag

Andele m.m. okt 2025

Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2025 til AEU ny version

Punkt 582: Orientering om Dansk Industris erhvervsklimaundersøgelse 2025

24.10.00-G01-2-23

Kort Resume

Hvert år kommer Dansk Industri med en analyse af kommunernes erhvervsvenlighed. Sorø Erhverv orienterer om dette års resultat, hvor Sorø Kommune er gået 16 pladser frem fra en 54. plads til i år at ligge nr. 38.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning – indsatsplan, opdateret, vedlægges referatet som bilag.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune er gået fra til 54. plads i 2024 til nu at ligge som nr. 38. Altså en fremgang på 16 pladser. Det placerer Sorø Kommune som den mest erhvervsvenlige kommune i DI Vestsjælland, og den tredje bedste i Region Sjælland.

En del af fremgangen ses i ”overordnet erhvervsvenlighed og dialog”, hvor vi har rykket os 31 pladser og nu ligger som nr. 26. En kategori, hvor det alene er virksomhedernes svar, der tæller. Et andet stort spring er erhvervslivets svar på spørgsmål om kommunens prioritering af bæredygtige og grønne indkøb, hvor vi er gået fra plads 80 til plads 20. Kompetencedækning i folkeskolen trækker også den samlede placering i den rigtig retning: her lander vi på plads 16 – mod plads 83 i 2024.

Analysen peger også på, at der er områder, hvor der fortsat er plads til forbedringer, f.eks. den samlede placering i Infrastruktur og energi, hvor vi lander på plads nr. 68. På spørgsmålet om, hvordan virksomhederne samarbejder med skolerne, lander Sorø Kommune under landsgennemsnit, når det drejer sig om praktik, kontakt fra skolerne og besøg.

Sammenligner vi os med DI Vestsjællands øvrige kommuner, ser deres placeringer ud som følger: Ringsted nr. 68. Odsherred nr. 90. Kalundborg nr. 80. Slagelse nr. 69 og Holbæk nr. 70.

Fakta om DI's analyse over kommunernes erhvervsvenlighed:

- DI's undersøgelse, Lokal Erhvervsvenlighed 2025, er en landsdækkende undersøgelse, der evaluerer og sammenligner erhvervsvenligheden i landets kommuner. Undersøgelsen er den største og mest omfattende i Danmark.
- I alt 7.514 virksomheder har svaret på undersøgelsen. I Sorø Kommune har 44 virksomheder svaret på undersøgelsen, og disse repræsenterer 719 arbejdspladser, svarende til ni procent af den private beskæftigelse
- Undersøgelsen er sammensat af hhv. et spørgeskema til virksomheder og statistik
- Fra og med 2025 har DI implementeret en revideret metode for Lokal Erhvervsvenlighed. Tidligere var der ti kategorier, men i 2025 er det reduceret til fire, og ydermere er der skåret ned på antallet af indikatorer
- 91 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen. Syv kommuner deltager ikke, da det ikke er muligt at indhente et tilstrækkeligt antal svar i disse kommuner

Kobling til Vision 2026

Sagen er koblet til Tema 3 i Vision 2026: "Sammen om det gode erhvervsklima".

Bilag

Kopi af Indsatsplan for virksomhedsservice_2025-2026

Lokal erhvervsvenlighed 2025_Sorø

Punkt 583: Evaluering af jobCAMP 2025

15.00.00-G01-41-25

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget evaluerer jobCAMP 2025.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter og evaluerer jobCAMP 2025.

Beslutning

Udvalget drøftede punktet og bemærkede, at deltagelse i Jobcamp har væsentlig værdi, særligt med henblik på et kommende nyt udvalg. Det fremhæves, at de tværkommunale drøftelser og de faglige oplæg bidrager til, at udvalget lokalt har den nødvendige viden og kompetence til at udvikle beskæftigelsespolitikken.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter og evaluerer den årlige jobCAMP 2025 med fokus på indhold og udbyttet.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen.

Kobling til Vision 2026

jobCAMP 2025 passer sammen med tema 1 og 3 i visionen.

Punkt 584: Orientering om ankestatistik med baggrund i Danmarkskortet

15.00.00-G01-42-25

Kort Resume

Til orientering fremlægges omgørelsesprocenterne fra Danmarkskortet på henholdsvis det sociale område generelt, voksenhandicapområdet og børnehandicapområdet. Derudover er der medtaget øvrige forhold af relevans for sagen, herunder øvrig statistik fra Ankestyrelsen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Orienteringen om Danmarkskortet over Ankestyrelsens behandling af klagesager drøftes.
2. Øvrig statistik fra Ankestyrelsen tages til efterretning.

Beslutning

Punktet flyttes til næste møde.

Beskrivelse af sagen

Social- og Ældreministeriet offentliggør hvert år inden den 1. juli Danmarkskortet, som visualiserer omgørelsesprocenterne på socialområdet for alle landets kommuner. Danmarkskortet giver på den måde den enkelte kommune mulighed for både at sammenligne sig med de øvrige kommuner samt med landsgennemsnittet.

Kommunalbestyrelsen har tidligere skulle behandle Danmarkskortet med henblik på at beslutte om der er behov for at udarbejde handleplaner til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen. Dette krav er rullet tilbage ved lov nummer 1686 af 30. december 2024. Det betyder, at Kommunalbestyrelsen fra den 1. januar 2025 alene er forpligtet til at behandle danmarkskortet på et kommunalbestyrelsesmøde, inden udgangen af det år, hvor danmarkskortet over omgørelsesprocenter på socialområdet er offentliggjort.

Kort om ankestyrelsens behandling af klager og Danmarkskortet

Der anvendes tre begreber, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter:

- **Stadfæstelse:** Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen.
- **Hjemvisning:** Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
- **Ændring/Ophævelse:** Styrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves, kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Det hedder det, selvom en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen bliver ændret. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) af Ankestyrelsen.

Omgørelsesprocenten kan fortælle noget om rigtigheden af den del af kommunens afgørelser, der påklages til Ankestyrelsen, men fortæller ikke noget om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling. Danmarkskortet viser således ikke, om der er fejl og mangler i de sager, som der ikke klages over. Ligeledes vil afgørelsen i en del af sagerne, som hjemvises, ikke nødvendigvis ændres som følge af yderligere oplysninger med videre.

Danmarkskortet er delt op i omgørelsesprocenter på tre områder. Det drejer sig om:

- Socialområdet generelt. Her indgår alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er kommunal klage adgang, det vil sige, både voksenområdet og børneområdet. Kortet for socialområdet generelt indeholder således de bestemmelser, der indgår i de specifikke danmarkskort for henholdsvis voksenhandicapområdet og børnehandicapområdet, men derudover indgår en række andre bestemmelser på tværs af børne- og voksenområdet.
- Specifikt for særlige bestemmelser på voksenhandicapområdet. Her indgår bestemmelser indenfor kontante tilskud (§ 95), borgerstyret personlig assistance (§ 96), ledsageordning (§ 97) og merudgifter (§ 100).
- Specifikt for børnehandicapområdet. Her indgår særlige bestemmelser (§§ 82-90 i barnets lov). Det drejer sig om: Hjemmetræning, særlige dagtilbud og særlige klubtilbud §§ 82, Merudgifter § 86, Tabt arbejdsfortjeneste §§ 87-88, Ledsagelse § 89, Personlig og praktisk hjælp og vedligeholdelsestræning § 90, Afløsning og aflastning § 90

Det skal bemærkes, at det ikke er alle paragraffer der træffes afgørelser indenfor, som fremgår i Danmarkskortet.

Nedenfor fremgår et overblik over omgørelsesprocenterne på de tre områder sammenlignet med landsgennemsnittet og over tid.

Omgørelsesprocenter på socialområdet generelt

Danmarkskortet viser, at Ankestyrelsen har truffet 70 afgørelser i 2024. I 31 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 44%. De omgjorte afgørelser består af 4 ændrede/ophævede sager (6%) og 27 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny (39%).

I 2024 fordelte sagerne på landsplan på socialområdet generelt sig ved at 7,1% af sagerne er ændret eller ophævet og 37,8% er hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 44,9%.

Tabel 1: Omgørelsesprocenten på socialområdet i Sorø Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fra 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024
Sorø Kommune	31%	41%	30%	44%
Landsgennemsnit	31,8%	37,5%	38,5%	44,9%

Administrationens vurdering på socialområdet generelt

Omgørelsesprocenten på socialområdet generelt er i Sorø Kommune steget fra 30% i 2023 til 44% i 2024, og ligger dermed på linje med landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er ligeledes steget i samme periode, dog ikke i samme grad. Samtidig er antallet af afgørelser steget fra 63 til 70. Det er dog stadig noget lavere end niveauet i 2022, hvor antallet af afgørelser lå på 88.

I opgørelsen over socialområdet generelt indgår alle bestemmelser i serviceloven og barnets lov, hvor der er kommunal klage adgang, det vil sige både voksenområdet og børneområdet. Sagerne på de enkelte områder er uddybet nærmere i notatet vedrørende ankestatistik, som vedlægges som særskilt bilag i den samlede politiske sagsfremstilling.

Omgørelsesprocenter på voksenhandicapområdet

Danmarkskortet viser, at Ankestyrelsen har truffet 4 afgørelser i Sorø Kommune i 2024 indenfor voksenhandicapområdet. I 1 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 25%. De omgjorte afgørelser består af 0 ændret/ophævet sag og 1 sag, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen om at behandle sagen på ny.

I Danmarkskortet fremgår det desuden på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, at borgere bosat i Sorø Kommune har modtaget 109 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2023. Ud af dem er der altså 4 sager, som er behandlet i Ankestyrelsen, hvilket betyder, at andelen af klagesager er relativ lav.

På voksenhandicapområdet fordelte sagerne på landsplan i 2024 sig ved at 4,5% af sagerne er ændret eller ophævet og 35,9% er hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på voksenhandicapområdet på 40,4%.

Tabel 2: Omgørelsesprocenten på voksenhandicapområdet i Sorø Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fra 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024
Sorø Kommune	50%	75%	50%	25%
Lands gennemsnit	34,3%	38,9%	37%	40,4%

Administrationens vurdering på voksenhandicapområdet

De 4 afgørelser på voksenhandicapområdet omhandler servicelovens §100. Heraf er der kun én sag som Ankestyrelsen har hjemvist. Det viser at der er få afgørelser i Ankestyrelsen på området samt en lav omgørelsesprocent. I 2023 var der 6 sager som blev afgjort i Ankestyrelsen.

Myndigheden på det specialiserede voksenområde har haft et stort fokus på kompetenceudvikling med henblik på at sikre grundige behovsafdækninger og korrekte afgørelser. Dette både i forhold til servicelovens § 100 og i forhold til sagsbehandlingen generelt.

Omgørelsesprocenter på børnehandicapområdet

Danmarkskortet viser, at Ankestyrelsen har truffet 15 afgørelser i 2024 indenfor børnehandicapområdet. I 6 af klagesagerne har Ankestyrelsen omgjort kommunens afgørelse. Det giver en omgørelsesprocent på 40%. De omgjorte afgørelser består af 0 ændrede/ophævede sager og 6 sager, hvor Ankestyrelsen har bedt kommunen behandle sagen på ny.

I Danmarkskortet fremgår det desuden, at tal fra Danmarks Statistik viser, at borgere bosat i Sorø Kommune har modtaget 321 ydelser opgjort på de pågældende paragraffer i 2023.

På børnehandicapområdet fordelte sagerne på landsplan i 2024 sig ved at 7,6% af sagerne er ændret eller ophævet og 41,3% er hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 48,9%.

Tabel 3: Omgørelsesprocenten på børnehandicapområdet i Sorø Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet fra 2021-2024.

	2021	2022	2023	2024
Sorø Kommune	14%	36%	40%	40 %
Lands gennemsnit	35,8%	48,8%	48,4%	48,9 %

Administrationens vurdering på børnehandicapområdet

Omgørelsesprocenten på børnehandicap området er uændret siden sidste år. I år er de omgjorte sager sendt tilbage til genbehandling.

I 2024 er de pågældende sager kommet retur til genbehandling på baggrund af ikke tilstrækkelig dokumentation i forhold til afgørelserne og manglende inddragelse.

Der bliver arbejdet med kvaliteten i afgørelserne i hele Familierådgivningen i forbindelse med Task-force, selvom handicap sagerne ikke er en del af analysen.

Familierådgivningen er i gang med en omstilling af blandt andet tabt arbejdsfortjeneste, som gør at forældre klager over ophør. Endvidere er der et arbejde i gang med at gennemgå sager omkring merudgifter.

Der har været en del afgørelser i de seneste 2 år, som ikke har været behandlet efter den ønskede kvalitet og der er blevet truffet nye afgørelser i disse sager, så de oplyser kravene.

Henvisning til Danmarkskortet

Danmarkskortet med kommunale sammenligninger kan findes i en interaktiv udgave på Social- og Ældreministeriets hjemmeside: Danmarkskort med kommunale sammenligninger - Social- og Boligministeriet.

Kobling til Vision 2026

Sagen kobler sig særligt til temaet "Sammen om det gode hverdagsliv".

Bilag

Notat voksenområdet

Notat beskæftigelsesområdet

Punkt 585: Evaluering af udvalgsperioden 2022-2025

85.00.00-G01-115-25

Kort Resume

Som led i afslutningen af den indeværende valgperiode lægges der op til, at fagudvalgene foretager en kort evaluering af udvalgsarbejdet. Formålet er at samle erfaringer med udvalgenes arbejdsform, samarbejde og resultater, som kan være nyttige for den kommende kommunalbestyrelse og de nye fagudvalg.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Natur, Teknik og Planudvalget - Økonomiudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Fagudvalget drøfter erfaringerne fra udvalgsperioden 2022-2025 med afsæt i nedenstående spørgsmål.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget drøftede erfaringerne fra udvalgsperioden 2022-2025. Drøftelsen indgår i den samlede evaluering af kommunalbestyrelsens arbejde i valgperioden og videregives som input til den kommende kommunalbestyrelse og de nye fagudvalg.

Lars Schmidt (C) var fraværende under punktet.

Beskrivelse af sagen

Den indeværende valgperiode afsluttes med kommunalvalget i november 2025. I den forbindelse gennemfører fagudvalgene en evaluering af udvalgsarbejdet.

Evalueringen har til formål at samle læringspunkter, som kan bringes videre til de kommende udvalg og dermed bidrage til en styrket opstart for de nye fagudvalg i 2026.

Evalueringen foreslås gennemført som en åben drøftelse i udvalget med afsæt i følgende spørgsmål:

1. Hvad har fungeret godt i udvalgets arbejde i perioden, og hvorfor?
2. Hvor har vi oplevet udfordringer, og hvordan er de blevet håndteret?
3. Hvordan har samarbejdet i udvalget fungeret - internt i udvalget og med administrationen?
4. Hvilke erfaringer og anbefalinger vil vi gerne give videre til de kommende udvalg?
5. Er der særlige opmærksomhedspunkter, som bør fremhæves?

Opsamlingen fra drøftelserne vil blive formidlet samlet til den nye kommunalbestyrelse og de nye udvalg, som inspiration til opstarten af den nye valgperiode.

Punkt 586: Drøftelse og beslutning vedrørende projekt "Ban vejen for Job"

15.00.00-A00-3-25

Kort Resume

Sorø Kommune har fået mulighed for at deltage som pilotkommune i projektet Ban Vejen for Job i samarbejde med Sammenslutningen af Unge med Handicap (SUMH), Den Sociale Investeringsfond (DSI) og med finansiering fra Velux Fonden.

Projektet skal ved brug af en nyudviklet metode med dokumenteret effekt bidrage til at flere unge med psykiske eller fysiske funktionsnedsættelser i Sorø Kommune får fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i uddannelse. Projektet skal samtidig bidrage med data der bl.a. evaluerer metodens effekter og (Social)investeringspotentiale.

Sorø Kommune modtager finansiering til medarbejdernes uddannelse i metoden og til at gennemføre de planlagte aktiviteter og indsatser for målgruppens unge i projektperioden. Der er ingen kommunal medfinansiering ud over ledelsesmæssigt samarbejde, koordinering og levering af data til brug for evalueringen. Sagen forelægges AEU med henblik på godkendelse af deltagelsen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Sorø Kommune tilslutter sig deltagelsen som pilotkommune i projektet *Ban Vejen for Job* i samarbejde med SUMH, Den Sociale Investeringsfond (DSI) og med finansiering fra Velux Fonden.
2. Administrationen bemyndiges til at færdiggøre den endelige samarbejdsaftale med SUMH og DSI.
3. Sagen fremsendes til Økonomiudvalget for bevilling, når fonden har behandlet ansøgningen og tilkendegivet, at midlerne stilles til rådighed.

Beslutning

Pkt. 1-3: Godkendt.

Lars Schmidt (C) var fraværende under punktet.

Beskrivelse af sagen

Ban Vejen for Job er et nationalt udviklingsprojekt, der skal skabe nye veje ind i uddannelse eller arbejdsfællesskabet for unge med handicap og psykiske sårbarheder. Projektet gennemføres i samarbejde med Sammenslutningen af Unge med Handicap (SUMH) og Den Sociale Investeringsfond (DSI) med finansiering fra Velux Fonden.

Formålet er at styrke unges muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet gennem en samlet indsats, hvor kommune, civilsamfund og virksomheder arbejder tæt sammen. Projektet har til formål at demonstrere, hvordan sociale og beskæftigelsesrettede indsatser kan tænkes sammen, så unge med komplekse udfordringer får en mere stabil vej ind i voksenlivet - samtidig med, at de sociale og økonomiske effekter dokumenteres.

Metodisk bygger projektet på en helhedsorienteret tilgang, hvor den unge mødes med udgangspunkt i sine ressourcer og drømme - ikke sine begrænsninger. Indsatsen skal kombinere individuel støtte, fællesskabsbaserede aktiviteter og en målrettet vej mod uddannelse eller arbejdsmarkedet. Det kan f.eks. ske gennem mentorforløb, virksomhedsrettede praktikforløb, støtte til mestring og samarbejde med civilsamfundsaktører, som kan hjælpe de unge med at opbygge netværk og deltagelse i hverdagsfællesskaber.

I Sorø Kommune bygger projektet videre på ambitionerne i børne- og ungepolitikken og handicappolitikken. Begge peger på, at alle unge skal have mulighed for læring, deltagelse og fællesskab - også dem, der har brug for støtte for at finde deres vej. Ban Vejen for Job omsætter netop disse mål til praksis ved at skabe konkrete forløb, hvor unge med funktionsnedsættelser eller psykiske udfordringer kan udvikle kompetencer, relationer og tro på egne evner.

Projektet kobler sig til eksisterende indsatser som IPS+-modellen (Individuelt Planlagt job med Støtte), småjobmodellen, praktikforløb og samarbejdet med lokale uddannelsesinstitutioner. Det bliver et udviklingsrum mellem den sociale indsats og beskæftigelsesindsatsen - dér, hvor mange unge i dag oplever at falde mellem to systemer. Projektet vil have en naturlig kobling til det arbejde der er igangsat vedr. Ungeløftet.

Projektet anvender DSI's model for social investering (skyggefinansiering), hvor fondsstøtte kombineres med systematisk effektmåling. DSI og kommunen etablerer i fællesskab et datagrundlag, der følger de unges progression og giver ny viden om, hvad der virker. Det kan på sigt danne basis for en mere målrettet og tidlig indsats på ungeområdet.

Der er ingen kommunal medfinansiering i projektperioden. Sorø Kommune bidrager med eksisterende ressourcer til projektledelse, dataindsamling og koordinering på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og familieområdet.

Projektansøgningen er sendt til Velux Fonden via DSI. Når fonden har behandlet ansøgningen og eventuelt givet tilsagn om finansiering, forelægges sagen Økonomiudvalget med henblik på bevilling af de tilhørende indtægts- og udgiftsrammer.

AEU's godkendelse af nærværende sag giver dermed Sorø Kommune mulighed for formelt at indgå som pilotkommune i samarbejdet, mens den økonomiske forankring afventer fondens beslutning.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Projektet finansieres af Velux Fonden gennem Den Sociale Investeringsfond.

Sorø Kommune forventer at modtage 1,4 mio. kr. til brug for uddannelse af medarbejdere og til at gennemføre de planlagte aktiviteter og indsatser for målgruppen. Sorø Kommune forpligter sig til ledelsesmæssigt at bidrage ind i samarbejdet og levere data til brug for evaluering af metoden.

Når der foreligger et tilsagn fra fonden, vil sagen blive indstillet til behandling i Økonomiudvalget med henblik på godkendelse af indtægts- og udgiftsbevilling.

Lovgrundlag

Sagen er omfattet af:

- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (lovbekendtgørelse nr. 1342 af 22. september 2022)
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (lovbekendtgørelse nr. 1341 af 22. september 2022)
- Kommunalfuldmagten (vedrørende kommuners adgang til at deltage i udviklings- og partnerskabsprojekter med et klart kommunalt formål)

Høring

-

Kobling til Vision 2026

Projektet *Ban Vejen for Job* understøtter Sorø Kommunes Vision 2026. Visionen handler om at skabe et samfund, hvor alle borgere - uanset udgangspunkt - kan leve et meningsfuldt liv med fællesskab, ansvar og deltagelse.

Projektet taler særligt ind i visionens tema **Sammen om det gode hverdagsliv**, hvor fokus er på, at flere borgere skal have mulighed for at bruge deres evner, deltage i fællesskaber og få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder også de unge, som har brug for en ekstra hånd på vejen ind i voksenlivet.

Samtidig bidrager projektet til visionens overordnede pejlemærker om **trivsel, læring og bæredygtige fællesskaber**, og det understøtter FN's verdensmål nr. 3 (Sundhed og trivsel), nr. 4 (Kvalitetsuddannelse), nr. 8 (Anstændige jobs og økonomisk vækst) og nr. 17 (Partnerskab for handling).

Bilag

Ban_Vejen_for_Job_ONLINE (002)

Bilag 1 Skyggefinansiering DSI

Bilag 2 Notat Samarbejde med SUMH Sorø Kommune

Ansøgning Sociale og Økonomiske Effekter

Punkt 587: Tema omkring den nye beskæftigelsesreform

15.00.00-G01-20-24

Kort Resume

Med baggrund i den kommende beskæftigelsesreform vil fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice (ABC) præsentere, til inspiration, Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget for en række eksempler på målepunkter, som tager udspring i de 4 bærende principper, som udvalget blev præsenteret for på forrige møde (september). Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal drøfte og give input til fremtidige målepunkter, som fagcenteret skal arbejde med under reformimplementeringen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter og giver input til fremtidige målepunkter i forbindelse med reformimplementeringen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget drøftede sagen. Udvalget bemærkede, at de fire bærende principper for implementeringen af beskæftigelsesreformen blev godkendt på mødet i september. Udvalget ønsker, at principperne bringes med ind i den kommende kommunalbestyrelses arbejde, hvor der kan ske en nærmere politisk drøftelse af forankringen og udmøntningen, herunder fastlæggelse af konkrete mål for den fremadrettede opfølgning.

Lars Schmidt (C) var fraværende under punktet.

Beskrivelse af sagen

Med baggrund i den kommende beskæftigelsesreform vil fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice (ABC) præsentere Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget for en række målepunkter som tager udspring i de 4 bærende principper, som udvalget blev præsenteret for på forrige møde (september). Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal drøfte hvilke målepunkter, som fagcenteret skal arbejde med under reformimplementeringen.

Tilbage i juni måned 2025, den 21. maj 2025 indgik Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) en aftale om udmøntning af den kommende beskæftigelsesreform. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget fik en samlet faglig orientering om reformens intentioner med henblik på drøftelse af de lokale konsekvenser for Sorø Kommune.

Efter sommerferien - på mødet i september - faciliterede fagcenteret en temadrøftelse for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget med det formål at drøfte ambitioner med udgangspunkt i fagcenterets bud på 4 bærende principper for beskæftigelsesindsatsen for det videre arbejde med implementeringen.

De fire principper fra drøftelsen i september fungerer fremadrettet som en overligger for en revideret målramme, der kan danne grundlag for den fremtidige styring og opfølgning på reformens implementering og således baggrunden for drøftelsen på oktober mødet.

Med afsæt i ABC's strategiske ophæng – *alle har ret til et job* – er de fire principper formuleret som følgende:

1. *Alle har ret til et job – arbejdsmarkedet som fællesskab*
Vi skal fastholde, at arbejdsmarkedet er et fællesskab, der giver mening, identitet og selvstændighed. Sorø skal være en kommune, hvor alle borgere oplever, at der er en vej ind i arbejds- og uddannelsesfællesskabet – i store eller små skridt.
2. *Investeringer i det, der virker – arbejdsmarkedsområdet som løftestang*
Midlerne skal bruges dér, hvor effekten er størst for borgere og økonomi. Vi skal turde prioritere, justere og stoppe indsatsen uden dokumenteret effekt. Når vi investerer rigtigt, forebygger vi udgifter andre steder i velfærden.

3. *Sammenhæng i velfærd – arbejdsmarkedsområdet som katalysator*

Reformen skal understøtte sammenhæng på tværs af beskæftigelse, uddannelse, sundhed og social indsats – med et særligt blik for overgangen fra skole til ungdomsuddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet. Borgerne skal opleve én samlet vej ind – ikke mange systemer.

4. *Frihed og partnerskaber – arbejdsmarkedsområdet som brobygger*

De nye frihedsgrader skal omsættes til stærkere faglighed og lokale løsninger. Samtidig skal arbejdsmarkedsområdet være platform for forpligtende partnerskaber med virksomheder og civilsamfund.

Eksemplerne på målepunkter tager dels udspring i selve reformimplementeringen og de fire principper, som Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget tilkendegav enighed i på udvalgsrådet tilbage i september måned 2025, herunder også de initiativer, som udspringer af det vedtagne budget og dels de fem resultatmål ekspertgruppen anbefaler, som omhandler afgang til uddannelse og beskæftigelse, andel i ordinære timer og andel på offentlig forsørgelse samt både borger- og virksomhedstilfredshedsmålinger. Målingerne skal bruges som en rettesnor for fagcenterets arbejde de kommende år med implementeringen af reformen og samtidig give det politiske ophæng en aktuel status. Målingerne vil blive tilpasset løbende i både form og indhold.

Med afsæt i princippet om, at alle har ret til et job, kan nogle af fokusområderne være tilgang og afgang på de enkelte ydelser, udvikling i og brugen af fleksjob samt antal og andel af udviklingen af brugen af lønnede timer. Målet er at kunne få et overblik over, om flere borgere over tid får en tilknytning til arbejdsmarkedet, i større eller mindre grad, samt hvilke indsatser der bidrager hertil.

Et andet fokusområde er hele sygedagpengeområdet. Her vil det være afgørende at understøtte den enkelte borger til en hurtig og sikker tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter sygdom gennem en aktiv beskæftigelsesindsats. Tidlig indsats kan være en afgørende, positiv faktor for den enkelte borger, og det kan ligeledes medvirke til økonomiske gevinster. På sygedagpengeområdet vil det både være på selve indsatsdelen og resultaterne heraf, som vil være relevante at se nærmere på.

Den virksomhedsrettede indsats vil få en central rolle fremadrettet. Her vil fagcenterets rolle både være at bistå med vejledning og information til virksomhederne så de kan tilrettelægge den bedst mulige indsats for borgerne. Her tænkes både på sygedagpenge indsatsen (tidlig indsats) og på de handicappolitiske mål, hvor specielt informationsdelen vil spille en afgørende rolle. Et målepunkt kan være en tilfredshedsmåling om det gensidige samarbejde men også målinger på, hvor mange virksomheder vi som kommune samarbejder med og på hvilke indsatsområder.

Der vil være en række projekter de kommende år, eksempelvis ungeløftet og IPS indsatsen for unge, som skal understøtte indsatsstrategien for de forskellige målgrupper, der arbejdes med. Projektarbejdet vil have fokus på dels indsatsdelen og de metoder der er brugt, dels den effekt indsatsen har skabt. Det samme vil gøre sig gældende for de initiativer som er afstedkommet gennem de vedtagne budgetønsker.

Kobling til Vision 2026

Med afsæt i tema 1 – sammen om det gode hverdagsliv – skal alle borgere have mulighed for at bidrage til fællesskabet med afsæt i egne ressourcer. Det betyder, at der skal være hjælp og støtte, der er præcis, tilpasset og koblet til den enkelte borgers egen indsats og netværk. Her har ikke mindst kommunen et ansvar. Kommunen skal altid tage afsæt i den enkelte borger og dennes håb, mål og drømme, når de styrende mål om uddannelse, job eller selvhjulpethed skal udmøntes. Samtidig skal borgerne have en oplevelse af at blive mødt værdighed og få den nødvendige beskæftigelsesindsats som er essentiel for at understøtte vækst og jobskabelse i Sorø Kommune. Dette er et af de styrende mål frem mod 2026 under tema 3, sammen om det gode erhvervsklima.

Punkt 588: 3. Økonomiske Redegørelse 2025 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.30.00-G01-25-25

Kort Resume

Der gives en vurdering af økonomien og det forventede regnskab for 2025 pr. 30. september 2025.

3. Økonomiske Redegørelse er baseret på forbrugstal pr. 30. september. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets områder viser et samlet mindreforbrug på 4,5 mio. kr. på driftsområdet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at:

1. Økonomisk Redegørelse tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Schmidt (C) var fraværende under punktet.

Beskrivelse af sagen

Det forventede regnskab pr. 30. september 2025 på Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets område, viser et mindreforbrug på 4,5 mio. kr.

Nedenstående tabel opsummerer udvalgets drift fordelt på politikområder.

Tabel 1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets 3. Økonomiske redegørelse 2025 (i 1.000 kr.)

Politikområde	Forbrug	Korrigeret budget	Oprindeligt budget	Forventet regnskab	Forventet forbrugsprocent	Afgivelse
Overførselsindkomst	393.527	540.555	554.630	540.479	100%	-76
Bosætning og Erhvervsudvikling	1.989	2.692	2.628	2.692	100%	0
Uddannelse	23.596	31.029	31.091	29.319	94%	-1.710
Integration og danskudd. for voksne udlændinge	6.778	3.182	3.234	465	15%	-2.717
Total	425.890	577.458	591.583	572.956	99%	-4.502

+ er merforbrug , - er mindreforbrug

Overførselsindkomster

På politikområdet Overførselsindkomster forventes et samlet mindreforbrug på 0,1 mio. kr. Dette dækker dog over større afvigelser på delområder, herunder et markant mindreforbrug på a-dagpenge og kontanthjælp som følge af lavere ledighed end forudsat. Samtidig ses et merforbrug på førtidspension. Ændringer i den autoriserede kontoplan som følge af Kontanthjælpsreformen har desuden medført en teknisk flytning af udgifter til integrationsydelse til dette politikområde siden seneste økonomiske redegørelse.

Bosætning og Erhvervsudvikling

Der forventes budgetoverholdelse.

Uddannelse

På politikområdet Uddannelse forventes et samlet mindreforbrug på 1,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært færre elever på efterskoler samt lavere aktivitet i projekterne IPS og Move. Der ses dog et merforbrug på FGU, som skyldes flere helårselever end forudsat.

Integration og danskuddannelse for voksne udlændinge

På politikområdet Integration og danskuddannelse for voksne udlændinge forventes et samlet mindreforbrug på 2,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært en teknisk flytning af udgifter til integrationsydelse til politikområdet Overførselsindkomster som følge af Kontanthjælpsreformen. Derudover er udgifterne til danskuddannelse lavere end tidligere forventet, og flere flytninger er kommet i beskæftigelse, hvilket har udløst resultattilskud.

Bevillingsmæssige ændringer

I samløbet til Økonomiudvalget vil der blive indstillet 81.000 kr. flyttet fra politikområdet Overførselsindkomster til fælles it-systemer under Økonomiudvalget i årene 2026-2029.

Sygefravær

Jævn før sag om ”Opfølgning på sygefravær”, forelagt Økonomiudvalget den 28. februar 2024, vil alle udvalg og Kommunalbestyrelse få præsenteret status på sygefravær i Sorø Kommune i de økonomiske redegørelser. Sygefraværstatistik pr. 30. september 2025, er vedlagt som bilag til orientering.

Opfølgning på Budgetaftalen 2025

Til orientering forelægges alle udvalg opfølgning på Budgetaftalen 2025, som vedlægges som bilag.

Bilag

Bilag - Opfølgning på budgetaftale 2025

Samlet sygefravær september

Bilag 1 AEU - Økonomirapportering

Punkt 589: Underskriftsark

00.01.00-G01-98-22

Kort Resume

Punkt til godkendelse af referat.