

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 03-11-2020**

**Mødedato**    Tirsdag d. 03. november 2020 kl. 16:30

**Mødested**    Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

## Indholdsfortegnelse

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                        | 3  |
| Meddelelser.....                                                     | 4  |
| Orientering om udkast til Beskæftigelsesplan 2021.....               | 5  |
| Orientering om regelgrundlag og strategi for nytteindsatsen.....     | 7  |
| Orientering om ansættelse af verdensmålsambassadør.....              | 10 |
| Drøftelse af fremdriften på Vision 2022 to år efter vedtagelsen..... | 12 |
| Drøftelse af fordeling af visionsmillionen i 2021.....               | 15 |

# Godkendelse af dagsorden

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

### **ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:**

---

1. Dagsordenen godkendes.

### **BESLUTNING**

---

Dagsorden godkendt.

# Meddelelser

## Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:**

---

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

# Orientering om udkast til Beskæftigelsesplan 2021

## Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et nyt udkast til beskæftigelsesplan for 2021. Første udkast blev drøftet på udvalgsmødet i september måned. Her kom Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget med forskellige ændringsforslag, som nu er indarbejdet. Beskæftigelsesplanen for 2021 er sammensat af de vejledende ministermål, indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt Jobcenterets egne tiltag. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af de ledige samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for personer med et handicap, hvilket er i tråd med ministermålene. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal drøfte det vedlagte udkast til beskæftigelsesplan for 2021 med henblik på forelæggelse af endelig version af beskæftigelsesplan på decembermøderækken i udvalget og byrådet.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:**

1. Udvalget fremkommer med eventuelle yderligere bemærkninger, som vil blive indarbejdet i den endelige version af beskæftigelsesplanen.

## Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et nyt udkast til beskæftigelsesplan for 2021. Første udkast blev drøftet på udvalgsmødet i september måned. Her kom Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget med forskellige ændringsforslag, som nu er indarbejdet. Blandt andet er beskæftigelsesplanen kortet ned med hensyn til lovgivning. Afsnittet om arbejdsmarkedet er flyttet frem, som en del af indledningen og så er der tilføjet et nyt afsnit omhandlende, hvordan vi møder og motiverer borgerne til at komme tilbage på arbejdsmarkedet igen.

Beskæftigelsesplanen for 2021 skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i en positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil.

Beskæftigelsesplanen er sammensat af input fra følgende 3 aktører:

1. Overordnede vejledende mål fra Beskæftigelsesministeren.
2. Politisk bestemte indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
3. Jobcenterets egne tiltag.

Input fra de 3 aktører danner tilsammen 6 indsatsområder, som er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2021. Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af de ledige samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for personer med et

handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2021 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Efter godkendelse af beskæftigelsesplanen i Byrådet, udarbejdes en udviklingsaftale med Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, der fungerer som opfølgning på de fastsatte mål og indsatser i beskæftigelsesplanen for 2021. Opfølgningen vil ske kvartalsvis.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4, hvor målet er - fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser. I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi.
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund.
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling.

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under tema 3: Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

## **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

# Orientering om regelgrundlag og strategi for nytteindsatsen

## Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har ønsket en sag på mødet i november om nytteindsatsen i Sorø Kommune. Fokus skal være på de opgaver, der løses nu og er løst samt de lovmæssige rammer. På mødet vil driftskoordinatoren for nytteindsatsen deltage. På mødet i december vil udvalget få den årlige status på effekterne af nytteindsatsen. Nytteindsatsen bygger på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds (RAR) strategi for brug af nytteindsats i kommunerne 2020 samt et inspirationskatalog med erfaringer og evalueringer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Begge bidrag er vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Sagen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Nytteindsatsen i Sorø Kommune styres i dagligdagen af en driftskoordinator og 2 medarbejdere. Nytteindsatsen er lokaliseret på Stamvejen 2 i Sorø, hvor borgerne dagligt møder ind. Arbejdssugen er på 37 timer, hvoraf de 7 timer er afsat til job- og uddannelsessøgning.

## Regelgrundlag og formål

Den 1. januar 2014 trådte reformen af kontanthjælpssystemet i kraft. Reformen skulle styrke den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp, skulle have uddannelseshjælp. Reformen byggede samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp. På denne baggrund blev nytteindsatsen introduceret som et nyt værktøj i beskæftigelsesindsatsen.

Ifølge kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der gives tilbud i form af nytteindsats. Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom fx virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, fx en kommune. Varigheden af et forløb kan vare op til 13 uger. Tilbuddet kan gives til modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse uden for introduktionsprogrammet.

Tilbud om nytteindsats må ikke være konkurrenceforvridende og kan derfor ikke etableres på områder, der tidligere har været udført som ordinært arbejde. Nytteindsats er i udgangspunktet omfattet af rimelighedskravet, hvilket betyder, at antallet af medarbejdere i aktivering skal stå i rimeligt forhold til antallet af ordinære medarbejdere.

Dette kan det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) dog dispensere fra efter en begrundet ansøgning fra kommunen. Sorø Kommune har i juni måned 2020 ansøgt og fået bevilliget en dispensation for en

toårig periode.

Nytteindsats skal bestå af arbejdsopgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen på den pågældende arbejdsplads. Der skal således være tale om arbejde, der ellers ikke ville blive udført. Ved etablering af nytteindsatsopgaver udarbejder kommunen en beskrivelse af de opgaver, der skal udføres. Dette medvirker til bevidsthed om afskærmning mellem ordinære opgaver og nytteindsatser.

Nytteindsatsopgaver bør som udgangspunkt kun omfatte borgerrettede aktiviteter i begrænset omfang, da det kan være en udfordring at sikre en stabil leverance og kvalitet i tilbuddene.

### **Opgaver og indhold**

Det er op til kommunerne at beslutte, hvad indholdet af nytteindsats skal være. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Inspirationskataloget fra STAR om nytteindsats giver inspiration fra eksisterende nyttejob og viden om praktiske forhold, når et nyttejob skal etableres. Kataloget har eksempler på velfungerende nytteindsatsforløb, der fungerer godt. Der er også forslag til, hvordan kommunerne kan lave et velfungerende samarbejde med arbejdsmarkedets parter og medarbejderrepræsentanter om nytteindsats.

Nedenstående er eksempler på opgaver, som borgere i nyttejob udfører i Sorø Kommune:

- Indsamling af affald i skel, på steder, hvor kommunen (Vej og Park) eller andre leverandører ikke i forvejen forventes at udføre opgaven f.eks. på private fortove
- Indsamling af affald på skrænter/rabatter der støder ud til et fortov, på steder, hvor kommunen selv eller andre leverandører ikke i forvejen forventes at udføre opgaven.
- Luge/feje de ældres gårdhaver på vores ældrecentre og Rådhusgården.
- Oprydning på grønne områder – hvor kommunen selv eller andre leverandører ikke i forvejen forventes at udføre opgaven. Eksempelvis beskæring af krat og buske ved forskellige gadekær i kommunen.
- Ad hoc opgaver: Ledere i Sorø Kommune kan skrive til Jobcenteret og få klarlagt om deres ønske, kan imødekommes af de underlagte krav til nytteindsatsen.

Medarbejderne i nytteindsatsen sørger for lovpligtig arbejdsbeklædning, befordring af borgerne til de daglige arbejdsområder og evt. transport af lettere materiel til arbejdsområderne.

Det forudsættes, at borgere i nytteindsats er aktivt uddannelses- eller jobsøgende ved siden af deltagelsen i nytteindsats og derfor tilrettelægger Sorø Kommune indsatsen herefter. Med baggrund i dette er følgende tiltag iværksat:

Ungeområdet: En medarbejder møder en gang om ugen i nytteindsatsen, hvor der afholdes samtaler med den enkelt unge, der er tilknyttet nytteindsatsen. Her er der fokus på, at de enkelte bliver tilmeldt et uddannelsesforløb, vejledning i forhold til job samt uddannelsesplanen.



Integrationsområdet: En jobkonsulent fra integrationsområdet, møder en gang pr. uge i nytteindsatsen, hvor der afholdes samtaler omkring virksomhedspraktik, småjob og ordinær arbejde, for alle integrationsborgere, der er henvist til nytteindsatsen.

Kontanthjælpsområdet: En jobkonsulent fra kontanthjælpsområdet, møder en gang pr. uge i nytteindsatsen, hvor der afholdes samtaler med borgere omkring, virksomhedspraktik, småjob og ordinær arbejde.

## Målgrupper

Nytteindsats kan gives til følgende målgrupper:

- Personer, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Jobparate personer, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.
- Aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.
- Uddannelsesparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.
- Aktivitetsparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

## Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 13.

### BESLUTNING

---

Taget til efterretning.

# Orientering om ansættelse af verdensmålsambassadør

## Kort resumé

Pr. 1. november 2020 er der ansat en verdensmålsambassadør i Sorø Kommune. Vedkommende er projektansat 30 timer om ugen i et år. Ansættelsen af verdensmålsambassadøren sker på baggrund af en tildeling af midler, som Byrådet har afsat til at gennemføre aktiviteter vedrørende Vision 2022 og FN's verdensmål, også kaldet "visionsmillionen".

Verdensmålsambassadøren skal styrke dialogen med borgere, foreninger, lokalråd og erhvervsliv om verdensmålene, formidle viden og inspiration på tværs, samt synliggøre deres indsatser og arbejdet med verdensmålene.

På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde den 3. november orienteres om den nyligt ansatte verdensmålsambassadør.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:**

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Byrådet har i budgetaftalen 2020-23 afsat kr. 1 mio. kr. årligt i 2020 og 2021 som en ramme, der kan anvendes til at gennemføre aktiviteter vedrørende Vision 2022 og FN's verdensmål, også kaldet "visionsmillionen". Herunder en koncentreret indsats for at få (lokale) interessenter, borgere og virksomheder til at adoptere et verdensmål og forpligte sig til at arbejde med konkrete ændringer. Til dette er der blevet ansat en etårig projektmedarbejder i en 30 timers stilling.

### **Baggrunden for ansættelsen af en projektmedarbejder (verdensmålsambassadør)**

FN's verdensmål handler om en nødvendig global omstilling som alle – både erhvervsliv, kommuner og borgere – bør tage alvorligt. Med 17 mål og ikke færre end 169 delmål er der nok at tage fat på. Den opgave kan ingen klare alene. Og pointen er netop, at det skal vi heller ikke. I Sorø Kommune er det vedtaget, at arbejde med 9 mål fordelt under 4 temaer. Vi tror på, at fremtidens løsninger skal skabes i tværfaglige samarbejder og i samspil med borgere, virksomheder, foreninger, lokalråd og andre gode kræfter.

I Sorø Kommune er der:

- 30.000 borgere
- 2.200 medarbejdere
- 25 byrådspolitikere
- 200 frivillige foreninger
- 16 lokalråd
- 1.550 virksomheder

Sammen kan vi rykke på en helt anden skala, end vi kan alene.

Der er allerede etableret en hjemmeside <https://vaekstviaviden.com/verdensmaal/> hvor man kan læse om verdensmålene, se udvalgte cases og få tips og tricks til arbejdet. Den kan nemt udvides til også at omfatte foreninger, borgere, kulturinstitutioner og andre sammenslutninger. Der er også udarbejdet værktøjer fx Verdensmålsbingo, Dartskiven og Mindmapping, som kan bruges i arbejdet med at komme fra tanke til handling.

Forarbejdet er dermed lavet, og de afsatte midler anvendes derfor på konkret at sende en projektansat medarbejder (en verdensmålsambassadør) ud til virksomheder, borgere og foreninger og hjælpe dem med arbejdet. Verdensmålsambassadøren skal styrke dialogen med borgere, foreninger, lokalråd og erhvervsliv om verdensmålene samt formidle og synliggøre deres indsatser og arbejde med verdensmålene.

Formidlingen af verdensmålsambassadørens konkrete arbejde skal ske internt til kommunens politikere og administration. Men især er fokus på den eksterne kommunikation til borgere, foreninger og erhvervsliv via bl.a. andet hjemmesiden [vaekstviaviden.com/verdensmaal](https://vaekstviaviden.com/verdensmaal/).

### **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Ambassadørens fornemste opgave bliver at være i dialog med lokale aktører i foreninger, lokalråd og virksomheder om arbejdet med FN's verdensmål, samt understøtte deres arbejde hermed.

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

# Drøftelse af fremdriften på Vision 2022 to år efter vedtagelsen

## Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4/Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser, samt et særligt fokus på 2 ud af de i alt 9 prioriterede verdensmål. Fremdriften på implementeringen af Tema 4 drøftes.

Perioden siden sidste status på Vision 2022 har i høj grad været præget af nedlukningen og coronakrisen, som har påvirket såvel erhvervslivet som kommunen og kommunens borgere. Sorø Erhverv har gennem coronaperioden haft fokus på vejledning af virksomhederne i forhold til blandt andet coronahjælpepakker, samt på gennemførelse af netværksaktiviteter for at understøtte virksomhederne i en vanskelig tid. Et lyspunkt i coronakrisen er, at der er opstået grobund for innovation både i erhvervslivet og i kommunen. I Sorø Kommune arbejder vi fokuseret med at bringe de bedste erfaringer med os i kommunens fremtidige drift og udvikling.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### **FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE OG BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:**

1. Den overordnede fremdrift på implementering af Tema 4 i Vision 2022 tages til efterretning.
2. Status på arbejdet med de 2 tilknyttede verdensmål tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Byrådet vedtog Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) for Sorø Kommune den 21. november 2018. På marts møderækken drøftede alle fagudvalg fokus for det andet år med implementering af Vision 2022, herunder forslag til yderligere initiativer. Den grundige behandling i fagudvalgene er væsentlig for implementering af visionen, og de engagerede drøftelser i fagudvalgene afspejler et stort politisk engagement i såvel Vision 2022 som verdensmålene.

På baggrund af de politiske drøftelser i marts blev det besluttet, at der i år skulle sættes mere fokus på FN's verdensmål og den grønne omstilling, blandt andet med afsæt i den nationale aftale om klimalov og den kommende klimahandlingsplan. For at kunne arbejde mere fokuseret med visionen skulle nye tiltag desuden samles i et mindre antal tværgående indsatser – nemlig Klimahandlingsplan for Sorø Kommune, Fælles om ungelivet, Mental sundhed og trivsel, Ansvarligt forbrug og revideret indkøbspolitik, Erhvervsindsats med fokus på adoption af verdensmål samt Partnerskaber, herunder Folkemøde Sorø, samt udvikling af Sorø bymidte.

Umiddelbart efter de politiske behandlinger i marts blev coronakrisen den altdominerende dagsorden, også i Sorø. Det betød, at mange indsatser blev forsinket eller kom anderledes fra start end planlagt.

Med det netop afholdte byrådsseminar (seminaret blev den 26/10 desværre udsat på grund af Covid-19) har Byrådet sat fornyet fokus på Vision 2022. Vi træder snart ind i Vision 2022's sidste år, og på visionsseminaret blev der sat fokus både på de resultater, der er skabt, og på de indsatser, som venter i 2021.

#### ***Tema 4 – hvordan er det gået i År 2?***

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af Tema 4/Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser, samt et særligt fokus på 2 ud af de i alt 9 prioriterede verdensmål.

Perioden siden sidste status på Vision 2022 har i høj grad været præget af nedlukningen og coronakrisen, som har påvirket såvel erhvervslivet som kommunen og kommunens borgere.

Fagcentrene har arbejdet med mål og indsatser i Tema 4 i det omfang, det har været muligt. Efterhånden, som det er muligt, genoptages et højt aktivitetsniveau, og mange nye aktiviteter gennemføres.

Sorø Erhverv har gennem coronaperioden haft fokus på vejledning af virksomhederne i forhold til blandt andet coronahjælpepakker, samt på gennemførelse af netværksaktiviteter for at understøtte virksomhederne i en vanskelig tid.

Konkrete eksempler på aktiviteter i Tema 4:

- Sorø Erhvervs netværk og arrangementer
- Partnerskaber mellem virksomheder og Jobcentret
- Job til partner
- Hverdagsdigitalisering og digitalt mindset
- Corona-innovation

I bilag 1 gives en overordnet vurdering af fremdriften på Tema 4 i forhold til aktiviteter og resultater.

#### ***Arbejdet med verdensmålene***

I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder Tema 4 sig særligt til følgende to verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN-mål nr. 9: Industri, innovation og infrastruktur

En status på arbejdet med verdensmål nr. 8 og 9 er sammenfattet nedenfor.

Anstændige jobs og økonomisk vækst er omdrejningspunktet for en stor del af arbejdsmarkedsrådets aktiviteter. Gennem dialog med virksomheder og ledige arbejdes med jobskabelse, rummeligt arbejdsmarked, kompetenceudvikling og rekruttering.

Skolevirksomhedssamarbejdet er et vigtigt bidrag til fremtidens vækst og til fremtidens jobmuligheder og rekruttering.

Sorø Erhverv understøtter gennem alle sine aktiviteter det lokale erhvervsliv med henblik på at styrke virksomhedernes viden, vækst og vilje til at bidrage til, såvel det rummelige arbejdsmarked, som til den

grønne omstilling.

Konkrete eksempler:

- Forenklingsreformen
- Partnerskabsaftaler med virksomheder
- Ny vækststrategi
- Tværkommunale rekrutteringssamarbejder
- Sorø Erhvervs netværk og arrangementer
- Skole-virksomhedssamarbejde
- Partnerskabsaftale med Handicaprådet om at få borgere med et handicap i job.

Bilag 2 giver en overordnet status på arbejdet med de 9 prioriterede verdensmål.

Med afsæt i ovenstående drøftes fremdriften på Tema 4.

### **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Grundlæggende gennemføres Vision 2022 indenfor de eksisterende økonomiske rammer for kommunens arbejde. Ved budgetvedtagelsen tages stilling til arbejdet med visionen. I Budget 2020 blev der afsat 1 mio. kr. i henholdsvis 2020 og 2021 til yderligere at understøtte visionsarbejdet. På novembermøderækken fremlægges i alle fagudvalg ligeledes en sag om drøftelse af prioriteringen af visionsmillionen i 2021.

I Budget 2021 er Vision 2022 stærkt i fokus med blandt andet midler til klimaindsatsen og den grønne omstilling, rekreative tiltag som stier og idrætsfaciliteter mv.

### **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Vision 2022 udgør Sorø Kommunes væsentligste bidrag til FN's verdensmål med særligt fokus på de ni prioriterede verdensmål.

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

# Drøftelse af fordeling af visionsmillionen i 2021

## Kort resumé

Alle fagudvalg drøfter på novembermøderækken fremdriften på det tema de har et særligt ansvar for i Vision 2022.

Grundlæggende gennemføres Vision 2022 indenfor de eksisterende økonomiske rammer for kommunens arbejde. Ved budgetvedtagelsen tages stilling til arbejdet med visionen. I Budget 2020 blev der afsat 1 mio. kr. i henholdsvis 2020 og 2021 til yderligere at understøtte visionsarbejdet.

I forlængelse af fagudvalgenes drøftelse af fremdriften på Vision 2022 to år efter vedtagelsen, fremlægges i denne sag oplæg til prioritering af fordeling af visionsmillionen i 2021.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE OG KULTUR OG FRITID INDSTILLER, AT:

1. Udvalget giver sin anbefaling til prioritering af visionsmillionen i 2021.

## Beskrivelse af sagen

Med budgetaftalen for 2020 blev der afsat 1 mio. kr. i henholdsvis 2020 og 2021 til at understøtte arbejdet med Vision 2022.

Byrådet har besluttet, at visionsmillionen i 2020 fordeles til følgende projekter:

- FN's verdensmål – en koncentreret indsats for at få interessenter og borgere til at adoptere et verdensmål, og forpligte sig til at arbejde med konkrete ændringer (175.000 kr.).
- Klimahandlingsplan for Sorø Kommune (150.000 kr.).
- Bottom up klimaindsats på alle skoler (175.000 kr.).
- Aktiv hverdag og sundhed – et koordinerende skub (100.000 kr.).
- Mental sundhed og trivsel (herunder viden fra indsatser omkring KRAM) (87.000 kr.).
- Understøtte bearbejdning af Corona erfaringer med henblik på at bidrage til at understøtte Vision 2022 (103.000 kr.)
- Folkemøde Sorø 2020/aflyst pga coronasituationen (206.0000 kr./overføres til 2021)

På nær Folkemøde Sorø, er ovenstående indsatser sammenfattet i et program kaldet "Program Visionsmillionen", der er vedlagt som bilag 1. Dette med henblik på at skabe et samlet overblik over indhold og fremdrift i indsatserne, samt en synliggørelse af eventuelle sammenhæng mellem indsatserne. Det skal bemærkes, at arbejdet med programmet fortsat er i proces, og at ændringer derfor løbende kan forekomme.

Umiddelbart efter de politiske behandlinger i marts blev coronakrisen den altdominerende dagsorden, også i Sorø. Det betød, at mange indsatser blev forsinket eller kom anderledes fra start end planlagt.

Med det netop afholdte byrådsseminar (seminaret blev den 26/10 desværre udsat på grund af Covid-19) har Byrådet sat fornyet fokus på Vision 2022. Vi træder snart ind i Vision 2022's sidste år, og på visionsseminaret blev der sat fokus både på de resultater, der er skabt, og på de indsatser, som venter i 2021.

Alle fagudvalg giver deres anbefaling til prioritering visionsmillionen i 2021, med henblik på efterfølgende beslutning i Økonomiudvalget og Byrådet i december. Drøftelserne kan bl.a. tage afsæt i de politiske drøftelser på byrådsseminaret (seminaret blev den 26/10 desværre udsat på grund af Covid-19) i forhold til det sidste år med implementering af Vision 2022, samt i administrationens nedenstående indspil til prioritering af visionsmillionen i 2021.

Administrationen peger på, at en mulighed kan være, at tre af de indsatser, der fik del i visionsmillionen i 2020, videreføres i 2021 med samme beløb, idet der er tale om langstragte indsatser, som ikke har kunnet nå i mål på det knapt halve år, der har været til rådighed i 2020. Det drejer sig om henholdsvis FN's verdensmål/ansættelse af verdensmålsambassadør, Klimahandlingsplan samt Aktiv hverdag og sundhed. Herudover peges på, at det ud af de resterende godt 600.000 kr., kan overvejes, at tildele midler til projekterne: Mental sundhed og udviklingen i psykiatriske diagnoser på børn, unge og voksne, Fælles om ungelivet, Liv & Job, Borgerinddragelse, Bottom up klimaindsats på alle skoler, samt eventuelle indsatser fra byrådsseminaret (seminaret blev den 26/10 desværre udsat på grund af Covid-19). Sammenfattet er administrationens indspil således følgende:

- FN's verdensmål – en koncentreret indsats for at få interessenter og borgere til at adoptere et verdensmål, og forpligte sig til at arbejde med konkrete ændringer (175.000 kr.)
- Klimahandlingsplan for Sorø Kommune, herunder ift. borgerinddragelse (150.000 kr.)
- Aktiv hverdag og sundhed – et koordinerende skub (100.000 kr.).
- Mental sundhed og udviklingen i psykiatriske diagnoser på børn, unge og voksne
  - Herunder mental sundhed og trivsel (inkl. viden fra indsatser omkring KRAM).
- Fælles om ungelivet.
- Liv & Job.
- Borgerinddragelse
- Bottom up klimaindsats på alle skoler.
- Eventuelle indsatser fra byrådsseminaret (seminaret blev den 26/10 desværre udsat på grund af Covid-19).

Nedenfor beskrives de tre indsatser Mental sundhed og udviklingen i antal børn, unge og voksne med psykiske sygdommen, Fælles om ungelivet, samt Liv & Job.

### ***Mental sundhed og udviklingen i antal børn, unge og voksne med psykiske sygdomme***

Mental sundhed og trivsel er et af de vigtigste parametre for at få et godt liv.

Antallet af børn og unge med psykiske sygdomme er stærkt stigende nationalt og i Sorø Kommune i særdeleshed. I en række udvalgte diagnoser – ADHD, Autisme, Belastningsreaktioner, Specifikke udviklingsforstyrrelser, Angst – har Sorø Kommune en lidet flatterende 2. plads over kommuner med den største stigning i antal børn og unge på 0-17-årsområdet i perioden 2009-2019.

Elevfravær i skolen – ofte på grund af psykiske diagnoser – er en af folkeskolens største udfordringer, og samlet set står vi med en opgave, vi skal gøre noget ved.



Målgruppen af voksne med en psykiatrisk diagnose er også vokset kraftigt i både Sorø og i landet som sådan i perioden fra 2014 til 2018. Samlet set har der været en stigning fra 2.000 til 2.700 voksne med en psykiatrisk diagnose i Sorø, i perioden. Omkring 16 pct. af den voksne befolkning i Sorø har således en psykiatrisk diagnose i 2018.

På tværs af sammenligningsgruppen er de mest udbredte diagnosegrupper angst og depression. I Sorø har 8,9 pct. af de voksne angst, og 4,3 pct. af den voksne befolkning depression i 2018. Til sammenligning har 1,5 pct. ADHD/ADD og 0,8 pct. autismspektrum og spiseforstyrrelse i 2018. Andelen af voksne med angst er steget fra 6,6 pct. i 2014 til 8,9 pct. i 2018, mens depression er steget fra 3,1 pct. i 2014 til 4,3 pct. i 2018.

Relativt mange borgere med en psykiatrisk diagnose er unge – omkring halvdelen af borgere med en psykiatrisk diagnose er således under 40 år, mens 27 pct. er under 30 år.

Målgruppen af borgere med en psykiatrisk diagnose klarer sig relativt dårligt ift. uddannelse og beskæftigelse sammenlignet med befolkningen generelt. Mens 51 pct. af borgere med en psykiatrisk diagnose i Sorø er på passiv forsørgelse, er gennemsnittet 48 pct. i Region Sjælland og 49 pct. på landsplan. Der er således relativt flere udenfor arbejdsmarkedet i Sorø.

Samtidig har 43 pct. af de voksne med en psykiatrisk diagnose i Sorø grundskolen som højest gennemførte uddannelse, mens gennemsnittet i Region Sjælland er 37 pct. og 39 pct. på landsplan.

Andelen af voksne med en psykiatrisk diagnose, som er i beskæftigelse og uddannelse, i Sorø (47 pct.), er på niveau med landsgennemsnittet (48 pct.) og gennemsnittet i Region Sjælland (46 pct.).

Relativt mange af borgerne med en psykiatrisk diagnose i Sorø modtager en indsats efter Serviceloven. I Sorø modtager godt 12,5 pct. af borgerne med en psykiatrisk diagnose således en social indsats.

### ***Fælles om ungelivet***

I marts 2020 fik Sorø Kommune tilsagn om at være én af de fem kommuner i det nationale projekt Fælles om Ungelivet. Projektet hører under Sundhedsstyrelsen og er finansieret af TrygFonden. Projektet har til formål at sikre, at flere unge lever et frit ungdomsliv, hvor både forældre og lokalsamfund aktivt bidrager til, at rammerne om de unge opmuntrer til reduceret alkoholforbrug og beskytter mod brug af tobak og andre rusmidler. Lokalt i Sorø Kommune er der desuden fokus på at sikre, at rammerne også bidrager til at styrke trivsel. Projektet er et vidensprojekt, hvor der frem mod 2023 – på tværs af kommuner og styrelse – skal udvikles en fælles model for, hvordan man kan involvere og engagere forældre og lokalsamfund i at styrke rammerne om ungelivet. Projektet bygger på erfaringer fra Den islandske model, som skal omsættes til en dansk kontekst. Centralt for projektet og direkte overført fra Island er, at det er en datadrevet indsats med fokus på beskyttende faktorer.

Projektet er etableret på tværs af fagcentre i Sorø Kommune. Holbergskolen, Ruds Vedby Skole og Sorø Privatskole er pilotskoler i projektet. Der er desuden indledt et samarbejde med Sorø Akademi. Den første dataindsamling finder sted i november 2020, og første afrapportering ventes klar i 1. kvartal 2021, hvorefter der kan følges op med lokal handling. Der arbejdes desuden på at etablere lokale teams omkring skolerne.

## **Liv & Job**

I budgetaftalen for 2020-23 adresseres behovet for at supplere den nuværende helhedsorienterede sagsbehandling på det specialiserede voksenområde med et forebyggende straks-tilbud, som træder i kraft allerede ved borgerens første møde med kommunen. En tidlig indsats, der bringer den enkelte borger og familie godt videre i livet. Målet er at styrke borgernes egne kompetencer og muligheder for at mestre deres liv. Vi kalder som arbejdstitel indsatsen "Liv & Job", og den bidrager til at fremme mental sundhed. Tilbuddet er under udvikling og åbner efter planen op i januar 2021 og forventes at være fuldt i gang i løbet af foråret 2021.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Grundlæggende gennemføres Vision 2022 indenfor de eksisterende økonomiske rammer for kommunens arbejde. Ved budgetvedtagelsen tages stilling til arbejdet med visionen. I Budget 2020 blev der således afsat 1 mio. kr. i henholdsvis 2020 og 2021 til yderligere at understøtte visionsarbejdet. I Budget 2021 er Vision 2022 stærkt i fokus med blandt andet midler til klimaindsatsen og den grønne omstilling, rekreative tiltag som stier og idrætsfaciliteter mv.

Der er i budgetaftalen afsat 275.000 kr. til udarbejdelse af klimahandleplan for Sorø Kommune under partnerskabet DK2020. I forhold til fordeling af visionsmillionen i 2021 er det fortsat et ønske, at der afsættes midler til Klimahandleplanen, herunder i forhold til borgerinddragelse, da der er tale om en stor, tværgående og krævende opgave.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Vision 2022 udgør Sorø Kommunes væsentligste bidrag til FN's verdensmål med særligt fokus på de ni prioriterede verdensmål.

### **BESLUTNING**

---

Linda Nielsen (F) og Dennis Gartig (A) prioriterer følgende brug af visionsmillionen i 2021:

- Prioritering af de tre indsatser, der fik del i visionsmillionen i 2020.

Linda Nielsen (F) og Dennis Gartig (A) ønsker at afvente den endelige dialog og prioritering til det kommende byrådsmøde. Ligeledes ønsker de, at administrationen, inden Byrådets behandling, kvalificerer de risici, der er forbundet med corona-situationen og forslagernes mulighed for gennemførsel.

Rolf Clausen (V), Martin Belli (C) og Lars Schmidt (O) prioriterer at følge administrationens forslag til indsatser, jf. de 8 beskrevne indsatspunkter.