

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 17:00

Mødested Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af udvalgsmedlemmers ambitioner for udvalgsperioden.....	4
Introduktion til fagudvalgets områder.....	5
Drøftelse af forventninger og ønsker til mødekulturen i udvalget.....	6
Meddelelser.....	7
Underskriftsark.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-94-25

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Flemming Olsen (V) var fraværende under punktet.

Punkt 2: Præsentation af udvalgsmedlemmers ambitioner for udvalgsperioden

00.00.00-P20-1-26

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Kort Resume

Medlemmerne af udvalget præsenterer deres ambitioner, forventninger og ønsker til den kommende udvalgsperiode. Formålet er at skabe en fælles forståelse for udvalgets arbejde og retning.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Præsentationerne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ved begyndelsen af en ny udvalgsperiode er det væsentligt, at medlemmerne får mulighed for at udveksle synspunkter og forventninger. Dette bidrager til et godt samarbejde og en klar retning for udvalgets arbejde.

Kobling til Vision 2026

Sagen understøtter Sorø Kommunes Vision 2026 ved at fremme dialog, samarbejde og fælles retning i det politiske arbejde. Dette bidrager til at skabe værdi for borgerne gennem et velfungerende og målrettet udvalg, der arbejder for at realisere kommunens kerneopgaver og forbedre borgeroplevelsen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Flemming Olsen (V) var fraværende under punktet.

Punkt 3: Introduktion til fagudvalgets områder

15.00.00-G01-37-25

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Kort Resume

Der gives på mødet en overordnet introduktion til fagudvalgets områder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Introduktionen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der gives en overordnet introduktion til fagudvalget om den forventede portefølje, som udvalget får ansvaret for. Fagudvalget introduceres til:

- Hvilke temaer og områder der arbejdes med.
- Økonomi på hovedindsatserne.
- Reformen på områderne.

Administrationen har lagt et program for on-boarding af de forventede områder frem mod sommerferien. De forventede områder er Beskæftigelsesindsatsen, herunder integration og den Kommunale Ungeindsats (KUI), Borgerservice samt Social- og Handicapområdet.

Beskæftigelsesindsatsen har til formål at bidrage til, at borgere i Sorø Kommune så vidt muligt opnår varig beskæftigelse og gode muligheder på arbejdsmarkedet. Den aktive beskæftigelsespolitik fastlægger de overordnede rammer for indsatsen på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at borgernes rettigheder, pligter og ydelsessatser er lovbestemte, og at indsatsen reguleres og følges tæt af centrale statslige instanser. Den centrale politiske intention med beskæftigelsesområdet er, at borgere, der kan, skal være aktive medspillere i en tværgående indsats, hvor fokus er på tilknytning til arbejdsmarkedet.

De seneste ændringer i beskæftigelseslovgivningen og et forenklet kontanthjælpssystem har justeret nogle af rammerne, men formålet med indsatsen er uændret: at flere kommer i job eller uddannelse, og at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesindsatsen omfatter blandt andet:

- Indkomstoverførsler som arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension, sygedagpenge og andre forsørgelsesydelser.
- Arbejdsmarkedsrettede foranstaltninger som fleks- og skånejob, virksomhedspraktik, løntilskud og andre beskæftigelsesrettede indsatser.
- Ungeindsatsen omfatter flere myndigheds- og lovområder for unge i alderen 15- 29 år, herunder blandt andet Barnets Lov, beskæftigelseslovgivningen, KUI lovgivningen samt serviceloven.

Beskæftigelsesområdet dækker desuden Sorø Kommunes Virksomhedsservice og integrationsindsatsen for nyankomne flygtninge. Hertil kommer understøttelse fra Borgerservice gennem blandt andet ydelseskontoret, som administrerer udbetalingen af forsørgelsesydelse og kontrolgruppen, som fører tilsyn med, at ydelserne udbetales korrekt og modvirker socialt snyd.

Beslutning

Taget til efterretning.

Flemming Olsen (V) var fraværende under punktet.

Ninna Wiese (V) var fraværende under punktet.

Punkt 4: Drøftelse af forventninger og ønsker til mødekulturen i udvalget

00.00.00-P20-1-26

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Kort Resume

Fagudvalget skal drøfte forventninger og ønsker til mødekulturen. Formålet er at skabe en fælles forståelse for, hvordan udvalgets arbejde og samarbejde kan styrkes fremadrettet. Sagen er på dagsordenen for at understøtte et velfungerende og effektivt udvalg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Udvalget drøfter forventninger til mødekulturen.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er at give fagudvalget mulighed for at drøfte og afstemme forventninger og ønsker til mødekulturen. En velfungerende mødekultur er afgørende for, at udvalget kan arbejde effektivt, træffe velbegrundede beslutninger og sikre et godt samarbejde mellem medlemmerne.

Følgende temaer og spørgsmål kan bruges som udgangspunkt for drøftelserne:

1. Forberedelse og deltagelse i møder

- Hvordan sikrer vi, at alle er tilstrækkeligt forberedte til møderne?
- Hvilke forventninger har vi til deltagelse og engagement under møderne?

2. Kommunikation og dialog under møderne

- Hvordan kan vi styrke den åbne og respektfulde dialog i udvalget?
- Hvordan håndterer vi uenigheder og forskellige synspunkter på en konstruktiv måde?

3. Roller og ansvar i udvalgsarbejdet

- Hvordan fordeler vi opgaver og ansvar, så alle bidrager bedst muligt?

4. Rammer for samarbejde og respekt for forskellige synspunkter

- Hvordan skaber vi et samarbejds miljø, hvor alle føler sig hørt og respekteret?
- Hvilke principper skal gælde for vores samarbejde og omgangstone?

Kobling til Vision 2026

En fælles forståelse for mødekulturen bidrager til, at udvalget kan løse kerneopgaven og skabe værdi for borgerne gennem et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde. Sagen understøtter Sorø Kommunes Vision 2026, hvor fokus er på samarbejde, åbenhed og udvikling til gavn for borgerne.

Beslutning

Punktet drøftet - der udtrykkes enighed omkring principperne.

Flemming Olsen (V) var fraværende under punktet.

Punkt 5: Meddelelser

00.01.00-G01-95-25

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Meddelelser tages til efterretning.

Sagsfremstilling

- Orientering om boligsituationen for fordrevne flygtninge fra Ukraine (Smedeparken)
- Orientering om tilsagn af ansøgte midler til kompetenceudvikling i forbindelse med implementering af beskæftigelsesreformen
- Orientering om status på initiativretssagen om vejledende rådighedsbeløb

Beslutning

- *Boligsituationen for fordrevne fra Ukraine*
Der er aktuelt en øget tilstrømning af fordrevne ukrainere, og fagcenteret arbejder derfor med at finde egnede boligløsninger. Et af de steder, der indgår i overvejelserne, er Smedeparken på Frederiksberg. Der pågår dialog mellem DAB og Sorø Kommune om lejekontraktforholdene. Vi afventer fortsat status og vender tilbage, når der er nyt i sagen.
- *Rådighedsbeløb*
Der gives en kort status på initiativretssagen fra Enhedslisten vedrørende regulering af rådighedsbeløbet, som Kommunalbestyrelsen første gang behandlede i august 2025. Sagen forventes at komme til politisk behandling igen på et møde i april.
- *Kompetenceudvikling i forbindelse med beskæftigelsesreformen*
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har afsat 121,8 mio. kr. i perioden 2026-2028 til kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere i kommuner og a-kasser. Midlerne skal understøtte implementeringen af en ny og friere beskæftigelsesindsats og kan blandt andet anvendes til opkvalificering, supervision og faglig sparring. Det er et vigtigt spor i forhold til de reformændringer, vi står midt i. Der er pr. 3.2.2026 givet tilsagn.

Meddelelserne taget til efterretning.

Flemming Olsen (V) var fraværende under punktet.

Ninna Wiese (V) var fraværende under punktet.

Punkt 6: Underskriftsark

85.00.00-G01-148-25