

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 02-02-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 02. februar 2023 kl. 16:00

**Mødested** Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet.....	6
Orientering om evaluering af ungeindsatsen.....	9
Godkendelse af serviceniveau for egenbetaling for borgere på ophold efter høring.....	13
Plan for revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år.....	20
Godkendelse af delegering til administrationen af drøftelse om overgange fra grundskole til ungdom	24
Handleplan for budgetoverholdelse 2023 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	27
Beslutning om at flytte UU fra Fagcenter Børn og Familier til Arbejdsmarked og Borgerservice.....	30
Opfølgning på initiativretssag fra Enhedslisten i Sorø om oprettelse af et § 17, stk. 4-udvalg, regelf	33
Underskriftsark.....	36

## **Punkt 87: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-52-22

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

Der gøres opmærksom på, at sag nummer 93 "Plan for revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år" og sag nummer 94 "Godkendelse af delegering til administrationen af drøftelse om overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse" blev behandlet på fælles møde med Børn og Undervisningsudvalget den 31. januar 2023.

Ikke til stede på dette møde: Marianne Vinding (C) og Annette Raaschou van der Star (A)

## **Punkt 88: Meddelelser**

00.01.00-G01-46-22

### **Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **Beskrivelse af sagen**

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Udvikling i antallet af nye virksomheder og konkurrencer til og med 2. kvartal 2022.

### **Beslutning**

Orienteringerne taget til efterretning.

Bilag til orienteringen om ledelsesinformation fra fagcentret er eftersendt.

### **Bilag**

Sorø vækstvilkår 2022

Arbejdsmarkedet AEU februar 2023

# Punkt 89: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

## Kort resumé

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgsmøder.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgsmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Marianne Vinding (C) ønsker, at Jobcentrets "Servicetjek" udvides med afsnit om, hvordan udbud på arbejdsmarkedsområdet, i forbindelse med private samarbejdsaftaler, håndteres. Udvalget tilslutter sig dette.

## Bilag

Årshjul 2023 og frem for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

# Punkt 90: Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet

15.00.00-G01-1-23

## Kort resumé

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper. Data er baseret på tal for 2. halvår 2021 og 1. halvår 2022. Sorø Kommune går fra en samlet 45. plads til en plads som nummer 26. Til orientering er benchmarkinglisterne vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper, som vist nedenfor:

- A-dagpenge: A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårlige opdateringer. Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår. Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

### *Resultater for Sorø Kommune*

Samlet rangeres Sorø Kommune som nr. 26 ud af landets 98 kommuner. Dette dækker over, at Beskæftigelsesministeriets beregninger viser, at Sorø Kommune havde 40 fuldtidspersoner mindre end forventet i perioden på de 3 ydelsesområder. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune samlet nr. 45.

Som det fremgår af den vedlagte liste over kommunernes placering for alle ydelser under ét, er det meget små afvigelser fra en plads midt i feltet og frem til en plads i den bedste fjerdedel. Eksempelvis ligger 11 kommuner fra en plads mellem nr. 19 til 29 med en forskel på 0,0 pct. point, i forhold til det faktiske ydelsesomfang holdt oppe mod det forventede

omfang, målt i fuldtidspersoner. De små forskelle gør naturligvis, at der er en tæt konkurrence blandt mange kommuner om at forbedre deres samlede position på benchmark listen.

På dagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 81, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 20 fuldtidspersoner flere end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 72. Som nedenstående tabel viser, har Sorø Kommune haft en lavere bruttoledighed gennem hele perioden end både Region Sjælland og landsgennemsnittet. Ledighedsprocenten er faldet med 0,9 pct. point fra juli 2021 til juni 2022. Tabellen viser også, at udviklingen i andelen af fuldtidspersoner har vist en positiv tendens. Sorø har gennem perioden flugtet det regionale gennemsnit og ligget under landsgennemsnittet.

	Fuldtidspersoner på A-dagpenge i pct. af befolkningen 16-66 år (Jobindsats)			Sæsonkorrigeret ledighed i pct. af arbejdsstyrken (DST)		
	Hele landet	RAR Sjælland	Sorø	Hele landet	RAR Sjælland	Sorø
Jul 2021	2,3	1,9	1,9	3,6	3,3	3,2
Aug 2021	2,2	1,8	1,8	3,3	3,1	3,1
Sep 2021	2,0	1,7	1,7	3,2	3,0	2,9
Okt 2021	1,9	1,7	1,6	3,0	2,8	2,6
Nov 2021	1,7	1,5	1,5	2,7	2,6	2,4
Dec 2021	1,6	1,4	1,4	2,7	2,5	2,4
Jan 2022	1,9	1,7	1,7	2,6	2,5	2,3
Feb 2022	1,9	1,7	1,7	2,5	2,4	2,2
Mar 2022	1,7	1,6	1,5	2,5	2,4	2,2
Apr 2022	1,6	1,5	1,5	2,4	2,4	2,2
Maj 2022	1,5	1,4	1,4	2,5	2,4	2,2
Jun 2022	1,5	1,4	1,3	2,6	2,5	2,3

På trods af, at antallet af fuldtidspersoner og bruttoledigheden begge har udvist en positiv udvikling, må det konstateres, at fremgangen ikke har været tilstrækkelig, i forhold til mange af landets kommuner. Derfor arbejdes der med en række tiltag på området, blandt andet på et større fokus på en virksomhedsrettet indsats for borgere med en længevarende ledighed. Denne indsats kombineret med en fortsat fastholdelse af ledighedsniveauet på eller under gennemsnittet på lands- og regionalt plan giver en tro på, at området kan rykke yderligere frem.

På kontanthjælpsområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 20. Det dækker over, at Sorø Kommune har haft 40 fuldtidspersoner mindre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 19. Sorø Kommune har altid ligget godt til på kontanthjælpsområdet og har ligget blandt de bedste 20 ved de seneste 5 målinger. Fokus har været på samtaler og aktive tilbud som de vigtigste redskaber i indsatsen.

På sygedagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 33, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 20 fuldtidspersoner færre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 65. Fremgangen skyldes

primært en kortere gennemsnitlig varighed (uger) af de afsluttede sager sammenlignet med varigheden på lands- og regionalt plan.

Samlet set er det vurderingen fra fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, at placeringen som nr. 26 er tilfredsstillende. Målsætningen er at ligge i den bedste tredjedel blandt landets 98 kommuner.

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Når ranglisten offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Ranglisten vil ligeledes bruges som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2021-2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2021-2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2021-2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021-2022

# Punkt 91: Orientering om evaluering af ungeindsatsen

00.15.01-A00-1-18

## Kort resumé

I 2019 traf kommunalbestyrelsen beslutning om den Sammenhængende ungeindsats for Sorø Kommune. Som en del af beslutningen, blev det besluttet, at indsatsen skulle evalueres 2 år efter opstarten. Der er nu derfor gennemført en evaluering på ungeområdet. Evalueringen er gennemført via spørgeskemaundersøgelse hos de unge, medarbejderne, gruppelederne, cheferne og tidligere velfærdsdirektør. Undersøgelsen fokuserer også på de kvalitative aspekter ved ungeindsatsen. Derudover er medtaget forskellige datatræk i relation til at se på den kvantitative målopfyldelse i ungeområdet. I forlængelse af evalueringen har administrationen udarbejdet en handleplan, hvor der bliver peget på, hvilke nye handlespor administrationen vil arbejde videre med.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Evalueringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

### *Baggrund*

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) trådte i kraft på baggrund af den politiske aftale ”Bedre veje til uddannelse og job” samt ”Lov om kommunal indsats for unge under 25 år”. Aftalen indeholdt en forpligtigelse til kommunerne om at etablere en sammenhængende ungeindsats for unge under 25 år på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen.

Formålet med den sammenhængende kommunale ungeindsats er, at den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver. Målet er, at alle unge bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse.

I forlængelse af den politiske aftale ”Bedre veje til uddannelse og job” blev der vedtaget 3 nationale målsætninger, som alle landets kommuner er forpligtet ind i. De nationale målsætninger er:

1. 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.
2. Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret.
3. Mindst 25 procent skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Andelen skal op på minimum 30% i 2025.

I Sorø Kommune blev det besluttet at etablere en matrixorganisation, hvor man samlede medarbejdere fra de forskellige fagområder (voksenspecialområdet, børneområdet, jobcenter og UU (ungdomsuddannelses-vejlederne)) i ét team, med fortsat forankring i deres respektive fagområder.

Teamets navn blev Ungeteam Sorø og det blev besluttet, at medarbejderne i ungeteamet skulle placeres fysisk sammen og at ungeteamet skulle være den unges indgang til kommunen. Ungeteamet har én ungeteamleder, som har det overordnede og koordinerende ansvar for ungeindsatsens opgaver samt et fælles budget. Ét samlet budget ((ungeteamets ansvarsområde) – som blev samlet i Center for Arbejdsmarked- og Borgerservice og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget).

Derudover har gruppelederne fra de forskellige fagområder personaleansvar, øvrigt budgetansvar og fagligt ansvar for eget fagområde. Sorø Kommune valgte, at målgruppen af unge skulle gå op til og med 29 år. Der blev etableret et tværgående ledelsesteam bestående af gruppelederne for de tre fagområder. Alle gruppelederne har sammen et fælles ansvar for at sikre det helhedsorienterede tværfaglige samarbejde.

I forbindelse med etableringen blev det politisk bestemt, at den kommunale ungeindsats skulle evalueres 2 år efter opstarten. Formålet med evalueringen er at støtte op om den fortsatte implementering af Ungeteam Sorø og se på, hvordan det er gået med elementerne i den kommunale ungeindsats i de første 2-3 år. Evalueringen har set på kommunens egen oplevelse af, hvordan det er gået med den kommunale ungeindsats efter etableringen af Ungeteam Sorø, men den har også undersøgt, hvilken betydning etableringen af den kommunale ungeindsats har for de unge.

### *Evalueringens resultater*

Der er gennemført 23 spørgeskemaundersøgelser hos unge, ligesom at medarbejderne i Ungeteam Sorø, gruppelederne, cheferne og den tidligere, konstituerede velfærdsdirektør har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen.

De unge, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen, er de unge, der har haft møde med kommunen i dataindsamlingsperioden, unge hvor der er et samarbejde mellem mindst to afdelinger og unge hvor sagsbehandler/ungevejleder har vurderet, at den unge er i stand til at læse og forstå spørgsmålene – måske med lidt hjælp. Udvælgelsen er således foregået så tilfældigt som muligt. 23 unge har besvaret spørgeskemaerne. Der er tale om en meget svær målgruppe at få til at medvirke til denne type undersøgelser. Antallet af besvarelser gør, at spørgeskemaets resultater mere skal betragtes som retningsgivende pejlemærker end som generelle betragtninger.

Derudover er der udarbejdet et datagrundlag, som kan fortælle noget om, hvorvidt den indsats, kommunen yder, virker, og hvorvidt Sorø Kommune er godt på vej i relation til at opfylde den nationale målsætning for ungeområdet.

Data peger på at 69% af de 25-årige i Sorø Kommune har gennemført en ungdomsuddannelse i 2021. Den nationale målsætning siger, at 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030. I tallene fremgår desuden, at Sorø Kommune har ligget på dette niveau de seneste år, og at der derfor ses en stor opgave fremadrettet for at sikre målindfrielse.

Ifølge den nationale målsætning skal mindst 25% af de unge vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Andelen skal desuden op på minimum 30% i 2025. Ifølge data er Sorø Kommune godt på vej til at nå dette mål. I Sorø Kommune, i 2020, var der således 25,2% af de unge, der valgte en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Og allerede i 2022 har 29,6% af de unge valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

De unge selv giver generelt udtryk for tilfredshed med den indsats, de får. Fx svarer de unge positivt på spørgsmål omkring relationen til deres sagsbehandler. 83% af de adspurgte mener, at sagsbehandleren lytter til deres mening og 91% af de unge mener, at medarbejderne giver den unge råd og vejledning til at træffe valg om uddannelse eller job. Dog oplever 40% af de unge, at de ikke har vidst, hvem der er deres sagsbehandler, og at det har været uklart, hvad der skulle ske i overgangen fra børne- til voksenområdet.

Både medarbejdere, ledere, chefer og direktør giver overordnet udtryk for, at Sorø Kommune, med etableringen af Ungeteam Sorø, har fået en mere sammenhængende indsats for de unge, et bedre tværgående samarbejde og mere fælles retning i arbejdet med at sikre, at de unge får den nødvendige støtte. Der er dog også områder, hvor administrationen er enige om, at der er udfordringer. Det drejer sig særligt om udfordringer ved de ledelsesmæssige rammer, overgangen fra børneområdet til voksenområdet, oplevelsen af en samlet indgang for de unge til kommunen samt brugen af Ungeguider.

Samlet set peger evalueringen på følgende opmærksomhedspunkter, opdelt efter om det fungerer godt (det kommunen skal blive ved med at gøre) og det der udfordrer (evalueringens anbefalinger til videre drøftelse for administrationen):

#### *Det der fungerer godt:*

- De unge oplever, at medarbejderne i Ungeteam Sorø hjælper dem i deres vej mod job eller uddannelse samt i overgangen fra børne- til voksenområdet.
- De unge oplever, at medarbejderne i Ungeteam Sorø har en god og nærværende kontakt til de unge, og de unge føler sig inddraget i beslutninger vedrørende deres vej mod job eller uddannelse.
- Medarbejderne i Ungeteam Sorø giver udtryk for at de er gode til at arbejde i samme retning og give en tværfaglig og sammenhængende indsats for de unge.
- Medarbejdere og ledere har kendskab til den nationale målsætning og arbejder aktivt ud fra denne.
- Rigtig mange unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

#### *Det der udfordrer:*

- Mere entydig og fælles ledelsesretning på alle ledelsesniveauer.
- Et skærpet fokus på særligt overgangssagerne.
- Præcisering af begrebet ”én indgang” i relation til Ungeteamets arbejde.
- Mere systematisk brug af Ungeguides.
- Øget indsats for at få flere unge til at gennemføre en ungdomsuddannelse, hvis Sorø skal leve op til den nationale målsætning.

#### *Handleplan*

I forlængelse af evalueringen har administrationen udarbejdet en handleplan, som følger de spor, som der er lagt med resultat af evaluering af Ungeindsatsen – Sorø Kommune (se bilag). De fire spor er:

Spor 1: Entydig og fælles ledelsesretning med fokus på forankring på tværs.

Spor 2: De gode overgange for unge.

Spor 3: Systematisk anvendelse af Ungeguides.

Spor 4: Flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Handleplanen forankres i regi af det videre arbejde med den kommunale ungeindsats, og som led i implementeringen af Vision 2026 – særligt tema 1: Det gode hverdagsliv; og hvor der for at nå de opsatte mål, bl.a. skal arbejdes med at videreudvikle en sammenhængende ungeindsats.

### **Tidligere politisk behandlet**

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 30. januar 2023, pkt. 122:

Ikke tilstede: Annette Raaschou van der Star (A) og Peter Nygaard (C).

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. januar 2023, pkt. 141:

Fraværende: Kristiane Nyborg (F).

Børn og Undervisningsudvalget tager evalueringen til efterretning med den bemærkning, at der i det videre arbejde skal sikres, at den politiske målsætning for ungeindsatsen, herunder fokus på budgetoverholdelse, organisering og effekt af indsatserne efterleves.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Evalueringsrapport endelig

Data\_Hvad siger tallene - endelig version

# Punkt 92: Godkendelse af serviceniveau for egenbetaling for borgere på ophold efter høring

00.01.00-000-11-22

## Kort resumé

Sorø Kommune ønsker at ensarte serviceniveauet for borgere, der er anbragt i efterværn, har en opretholdt anbringelse i plejefamilie, bor på forsorghjem, krisecentre eller i botilbud. Der er tidligere taget politisk beslutning om serviceniveauet på voksenområdet, men serviceniveauet skal også sættes på børne og ungeområdet. Med forslaget vil vi sikre, at berørte borgere får udregnet deres egenbetaling for ophold på samme måde uanset, hvor man hører til. ??

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget besluttede i december 2022 at sende udkast til serviceniveau for egenbetaling for borgere på ophold i høring til den 10. januar 2023.

Den politiske behandling af sagen og høringssvarene har givet anledning til, at indstillingen omkring det vejledende minimums rådighedsbeløb er tilrettet.

## Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Social og Sundhed indstiller, at:

1. Det godkendes, at serviceniveau for det vejledende minimums rådighedsbeløb fastsættes til 25% af borgerens indkomst efter skat. Dog minimum 2.063 kr. om måneden.
2. Det godkendes, at serviceniveau for kostbeløbet fastsættes til 1.703 kr. om måneden.
3. Det godkendes, at serviceniveau for lomme pengebeløbet til borgere uden indkomst fastsættes til 1.226 kr. om måneden.
4. Det godkendes, at alle ovenstående beløb skal pris- og lønfremskrives fremadrettet én gang årligt.

## Beskrivelse af sagen

I denne sag fremlægges forslag til serviceniveau for opkrævning af egenbetaling på ophold og udbetaling af beløb til personlige behov til borgere, der er anbragt i efterværn, har en opretholdt anbringelse i plejefamilie, bor på forsorghjem, krisecentre eller i botilbud.

*Det skal kunne betale sig at arbejde og supplere ydelsen med lidt ekstra penge*

Både Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, Børn og Undervisningsudvalget samt Handicaprådet ønsker, at det skal kunne betale sig at tage småjobs ved siden af ens indkomst på fx SU. Administrationen imødegår dette ønske ved at foreslå følgende:

Borgeren altid skal have 25% af sin indkomst efter skat til rådighed til forbrug, dog minimum 2.063 kr. Det vil altid være det højeste beløb, der gælder. Hvis 25% af borgerens indtægt efter skat er lavere end et beløb på 2.063 kr. om måneden, skal kommunen nedsætte borgerens egenbetaling for ophold. Er beløbet derimod højere, så er det det beløb, der gælder. På den måde kan det betale sig at arbejde ved siden af ens indkomst/ydelse, da rådighedsbeløbet bliver udregnet på

baggrund af borgerens samlede indkomst. Borgere på botilbud og anbringelsesteder har på lige fod med alle andre borgere, mulighed for at søge om at få dækket enkeltudgifter, merudgifter som følge af funktionsnedsættelser og lignende støtte.

### *Begrebsafklaring*

Der er fire centrale begreber i denne sag, som er vigtige at forstå og skelne fra hinanden, for at kunne træffe beslutning i sagen. De fire begreber er forklaret nedenfor samt uddybet i bilag 1.

- *Egenbetaling for ophold:* Det, det koster at bo på et botilbud eller anbringelsessted. Prisen bliver udregnet efter en konkret, individuel vurdering, afhængig af borgerens indtægt. Hvis en borger ikke har en indtægt, kan kommunen ikke kræve egenbetaling for ophold. Det gælder også i de tilfælde, hvor borgeren har en formue. Kommunen må ikke tjene på, at borgeren skal betale for ophold på botilbuddet.
- *Det vejledende minimumsrådighedsbeløb:* Er det beløb, en borger skal have til personlige behov, når egenbetalingen og borgerens øvrige udgifter er betalt.
- *Lommepege:* Borgere, som ikke har nogen indtægt, har ret til at få udbetalt et beløb til dækning af personlige behov.
- *Kostbeløb:* Kommunen skal sikre, at borgeren har et rimeligt beløb til kost. Det kan ske ved at det fastsatte minimumsrådighedsbeløb eller lommepegebeløb forhøjes med et kostbeløb, hvis kost ikke er en del af tilbuddet.

### *Forslag til et ensartet serviceniveau*

For at komme frem til et ensartet serviceniveau har administrationen taget udgangspunkt i KLs takster på børneområdet for tøj, lommepege og kost. Dette er gjort, for at borgere ikke oplever en ændring i serviceniveauet i forbindelse med, at borgeren fylder 18 år.

### *To scenarier for ensretning af serviceniveau*

Serviceniveauet kan fastlægges på flere måder. Nogle kommuner har valgt at fastsætte et forholdsvis lavt minimumsrådighedsbeløb, men omvendt fratække en række udgifter som forsikring, medicin, telefon og transportudgifter inden beregningen af borgerens rådighedsbeløb. Andre kommuner vælger at fastsætte et højere minimumsrådighedsbeløb, hvoraf borgeren som udgangspunkt skal dække alle løbende udgifter.

Nedenfor har vi valgt at opstille to scenarier, hvoraf vi anbefaler scenarie 2.

### *Beskrivelse af scenarie 1*

Et serviceniveau med et forholdsvis højt rådighedsbeløb - fx 2.400 kr., som er over KLs takst – hvor borgeren selv betaler for løbende udgifter inden for det fastsatte rådighedsbeløb. Administrativt vil det være en smidig løsning, da der ikke skal indhentes dokumentation for borgerens løbende udgifter. Løsning vil være en økonomisk fordel for borgere med få eller ingen udgifter til medicin. I praksis vil disse borgere opleve at have flere penge til rådighed end borgere med medicinudgifter.

### *Beskrivelse af scenarie 2*

Et serviceniveau med et rådighedsbeløb, der er på linje med KLs takst, hvor kommunen tager højde for udgifter til medicin. Denne løsning sikrer, at borgere med meget høje udgifter til medicin har et økonomisk råderum til at betale disse udgifter.

### *Begrundelse for indstilling af scenarie 2*

Administrationen anbefaler scenarie 2, da det er denne løsning, som bedst understøtter, at borgerne har mulighed for at afholde deres løbende udgifter til lægeordineret medicin. Dette er ofte afgørende for at kunne lykkedes med et godt hverdagsliv. Administrationen anbefaler således, at man fortsætter den nuværende praksis, hvor der tages højde for borgerens udgifter til lægeordineret medicin, inden det vurderes om borgerens rådighedsbeløb efter afholdelse af de løbende udgifter er så lavt, at egenbetalingen skal nedsættes.

Desuden anbefaler administrationen, at de fastsatte minimumsrådighedsbeløb, lomme pengebeløb og kostbeløb pris- og lønfremskrives en gang årligt.

Scenarie 2 er beskrevet i figur 1 og 2 med konkrete forslag til serviceniveau/takster.

Figur 1 viser serviceniveauet på voksenområdet opgjort på tre emner:

- 1) Det politisk fastsatte serviceniveau fra 2016 og 2018
- 2) Det nuværende serviceniveau i praksis
- 3) Forslag til et nyt serviceniveau

Figur 2 viser de samme fire emner, men opgjort på børneområdet.

### *Figur 1 - serviceniveau på voksenområdet*

	<i>Politisk fastsat serviceniveau</i>	<i>Nuværende serviceniveau</i>	<i>Forslag til det nye fastsatte serviceniveau (KLs takst)</i>
<i>Vejledende minimumsrådighedsbeløb</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Borgere fra 18 år til og med 29 år, som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, forhøjet kontanthjælp grundet psykiatrisk diagnose eller ressourceforløbsydelse = 1.600 kr.</li><li>• Borgere, som er fyldt 30 år og modtager kontanthjælp, forhøjet kontanthjælp grundet psykiatrisk diagnose eller</li></ul>	1.798 kr. om måneden (Det svarer til de 1.600 kr., der er PL fremskrevet).	25% af borgerens indkomst efter skat til rådighed til forbrug, dog minimum 2.063 kr.

ressourceforløbsydelse  
= 2.700 kr.

<i>Kostbeløb, når kost ikke er en del af tilbuddet</i>	Intet politisk fastsat serviceniveau	1.703 kr. om måneden	1.703 kr. om måneden
<i>Lommepenge til borgere uden indkomst</i>	Intet politisk fastsat serviceniveau	1.798 kr. om måneden	1.226 kr. om måneden

Figur 2: Serviceniveau på børneområdet

	<i>Politisk fastsat serviceniveau</i>	<i>Nuværende serviceniveau</i>	<i>Forslag til det nye fastsatte serviceniveau (KLs takst)</i>
<i>Vejledende minimumsrådighedsbeløb</i>	Intet politisk fastsat serviceniveau	2.011 kr. om måneden	25% af borgerens indkomst efter skat til rådighed til forbrug, dog minimum 2.063 kr.
<i>Kostbeløb, når kost ikke er en del af tilbuddet</i>	Intet politisk fastsat serviceniveau	1.703 kr. om måneden	1.703 kr. om måneden
<i>Lommepenge til borgere uden indkomst</i>	Intet politisk fastsat serviceniveau	2.011 kr. om måneden	1.226 kr. om måneden

*Eksempler på udgifter, som borgeren selv betaler af rådighedsbeløbet:*

Tøj, telefon, internet, frisør, lommepenge, transport, fritidsaktiviteter, gaver, ikke receptpligtig medicin, rygning, alkohol, afvikling af gæld og forsikringer.

*Baggrund for sagen*

Der er kun i begrænset omfang taget politisk stilling til serviceniveauet for egenbetaling i Sorø Kommune i 2016 og 2018. Fx er der kun taget stilling til det vejledende minimumsrådighedsbeløb for borgere på botilbud efter servicelovens §§ 107, 109 og 110.

I sagen fra 2018 er der ikke taget stilling til:

- Et serviceniveau for egenbetaling for borgere anbragt på andre typer af tilbud. Der er således ikke vedtaget et serviceniveau for borgere i efterværn (§ 76), opretholdt anbringelse (§ 76 a) eller på længerevarende botilbud (§ 108).
- Om de fastsatte beløb skal pris- og lønfremskrives.
- Et serviceniveau for kostbeløb og lommepengebeløb.

Den politiske beslutning omkring serviceniveauet for egenbetaling på voksenområdet er ikke blevet fuldt implementeret i den administrative praksis. Det har betydet, at nogle borgere på voksenområdet i en periode har fået et lavere serviceniveau end politisk besluttet. Alle sager på voksenområdet er som konsekvens heraf gennemgået i 2021. De borgere, der har betalt for meget i egenbetaling, er blevet kompenseret økonomisk svarende til det politisk vedtagne serviceniveau.

Der er ikke tidligere blevet truffet politisk beslutning om serviceniveauet på børn og ungeområdet, hvilket betyder, at man politisk ikke har taget samlet stilling til, hvad serviceniveauet skal være på de to områder.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Der er en forringelse af serviceniveauet på børneområdet og deraf et mindre forbrug på området. Mindreforbruget er dog minimalt. Modsat er der en lille forøgelse af serviceniveauet på voksenområdet og heraf et lille merforbrug. Det er dog i sådan en størrelsesorden, at forslag til nyt serviceniveau kan afholdes inden for den økonomiske ramme.

## **Lovgrundlag**

Serviceovens § 161 og § 163 samt de tre tilhørende betalingsbekendtgørelser: Bekendtgørelse 2019-05-02 nr. 535 (tilbud efter § 76 og § 76 a), bekendtgørelse 2006-12-12 nr. 1387 (tilbud efter §§ 107 og 108) og bekendtgørelse 2017-11-13 nr. 1244 (tilbud efter §§ 109 og 110).

## **Høring**

Sagen har været i høring i Ældrerådet og Handicaprådet med frist den 10. januar 2023.

### *Ældrerådets bemærkninger*

Ældrerådet har behandlet sagen, men skriver, at de ikke har forudsætninger for at komme med bemærkninger.

### *Handicaprådets bemærkninger*

- 1. Handicaprådet ønsker, at det vejledende minimums rådighedsbeløb bliver hævet og alle faste udgifter fratrukket inden rådighedsbeløbet bliver beregnet. Desuden at det skal præciseres, hvorvidt borgere kan tjene lidt ved siden af fx uddannelsesstøtte uden der sker modregning*

Handicaprådet foreslår konkret, at det vejledende minimums rådighedsbeløb bliver hævet fra 2.063 kr. til 4.992 kr. om måneden. Begrundelsen er, at Finanstilsynets anbefaling til en sund økonomi er 5.000-6.000 kr. om måneden i rådighed, til forbrug for singler. Samtidig ønsker Handicaprådet, at alle udgifter til fx husleje, transport, telefon og medicin skal være fratrukket inden kommunen beregner rådighedsbeløbet. Endvidere ønsker de at det er muligt for borgeren at supplere ydelsen eller indkomsten med lidt ekstra indtjening, uden at kommunen modregner dette.

### *Administrationens bemærkning til Handicaprådets ønske om at hæve rådighedsbeløbet og sikre indtjening uden modregning*

Administrationen vurderer, at det nye forslag om at borgeren skal have 25% af sin indkomst efter skat til rådighed, dog minimum 2.063 kr. imødekommer Handicaprådets bemærkninger om mulighed for indtjening uden modregning.

Administrationen kan derimod ikke anbefale at hæve rådighedsbeløbet til 4.992 kr. samtidig med at alle faste udgifter bliver fratrukket inden beregning af rådighedsbeløbet. Årsagen er, at denne model vil stille borgere på ophold væsentligt bedre end andre borgere på fx SU, kontanthjælp eller førtidspension. Desuden vil løsningen øge administrationstiden, da der løbende skal føres kontrol med de faste udgifter.

## *2. Handicaprådet spørger om borgerne kan få udbetalt kostbeløbet på de bosteder, hvor kost er en del af tilbuddet*

Administrationens svar er, der kun er mulighed for at få udbetalt kostbeløbet på de tilbud, hvor kosten ikke er en integreret del af tilbuddet. På midlertidige botilbud, krisecentre, forsorgshjem og anbringelsessteder har tilbuddet mulighed for at vælge, at der skal være forskellige integrerede ydelser som en kostordning eller en vaskeordning. Såfremt det er tilfældet, vil kommunen skulle opkræve egenbetaling for denne kostordning uanset om borgeren faktisk benytter sig af den. Hvis borgeren ikke ønsker at benytte en kostordning men i stedet selv lave mad, så skal kommunen vurdere, om et tilbud med integreret kostordning er det rigtige for borgeren. Reglerne om integrerede ydelser gælder ikke for længerevarende botilbud.

### *Administrationen inviterer Handicaprådet og Ældrerådet til dialog om egenbetaling*

Vi kan konstatere, at det har været en svær sag at forstå. Det tager vi på os og erkender at formidlingen bør foregå både skriftligt og mundtligt. Der er mange teknikaliteter i sagen som bedst formidles og forstås i dialog med hinanden. For at råde bod på dette inviterer administrationen både Handicaprådet og Ældrerådet til en dialog om egenbetaling, inden sagen afgøres i Kommunalbestyrelsen. Resultatet af dialogen vil dog ikke få indflydelse på den videre politiske proces, der forventes afsluttet primo marts 2023.

### **Tidligere politisk behandlet**

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 30. januar 2023, pkt. 128:

Ikke tilstede: Annette Raaschou van der Star (A) og Peter Nygaard (C).

Godkendt.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. januar 2023, pkt. 142:

Fraværende: Kristiane Nyborg (F).

Sagen udsættes.

Børn og Undervisningsudvalget inviteres til at deltage i møde med Handicaprådet og ældrerådet.

### **Beslutning**

Sagen udsættes.

Udvalget foreslår en løsning, hvor lønindkomst op til 20.000 kr. helt friholdes ved beregningen af egenbetalingen, med inspiration fra ordningen om socialt frikort. Beløbet reguleres på linje med beløbet i ordningen om socialt frikort.

Forslag om beløbsgrænse sendes med sagen i høring i Handicapråd og Ældreråd, hvorefter sagen behandles af fagudvalg i kommende udvalgmøder på ny.

### **Bilag**

Bilag 1: Beskrivelse af reglerne for beregning af egenbetaling

Høringssvar fra Handicaprådet



# Punkt 93: Plan for revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år

00.01.00-A00-12-22

## Kort resumé

Den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år skal revideres en gang i hver kommunalbestyrelsesperiode. Den nuværende børne- og ungepolitik har været forankret i Børn og Undervisningsudvalget samt i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Sagen forelægges for stillingtagen til, hvordan Kommunalbestyrelsens øvrige udvalg med berøring til børneområdet kan bidrage til revideringen.

Nuværende børne- og ungepolitik er vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Børn og Familier indstiller, at:

1. Udvalget beslutter, hvordan Kommunalbestyrelsens øvrige udvalg med berøring til børneområdet kan bidrage til revideringen af "Den sammenhængende børne- og ungepolitik".

## Beskrivelse af sagen

Kommunalbestyrelsen skal efter lovgivningen herom udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Den sammenhængende børnepolitik skal udformes skriftligt, vedtages af Kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Jf. lov om Social Service § 19 stk. 2.

Den nuværende sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år blev udarbejdet i år 2016, og har været forankret i Børn og Undervisningsudvalget samt i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Formålet med den sammenhængende børne- og ungepolitik er at sikre helhed og sammenhæng i form af et stærkt og fælles afsæt for hele børne- og ungeområdet i Sorø Kommune.

Børne- og ungepolitikken skal være et centralt omdrejningspunkt i det daglige arbejde og give et fælles sprog, en fælles forståelse og være et forpligtende redskab til at alle arbejder i samme retning, og med samme mål for øje.

For at den nuværende børne- og ungepolitik fortsat kan være aktuel og retningsgivende for den daglige praksis med børn, unge og familier skal den nuværende politik opdateres med de ændringer, der er sket siden 2016.

I fagcenter Børn og Familier arbejdes der f.eks. med udgangspunkt i de pædagogiske pejlemærker og det fælles læringssyn. Med pejlemærkerne og det fælles læringssyn skabes et fælles sprog og et fælles værdigrundlag for samarbejde med børn, unge og familier. Det vil derfor være væsentligt at medtænke dette grundlag i en ny version af den sammenhængende børne- og ungepolitik.

I fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice er der siden udarbejdelse af den nuværende børne- og ungepolitik kommet lovkrav om at have en Kommunal Ungeindsats (KUI). Med den politiske aftale om "Bedre veje til uddannelse og job" og

lovforslagene, der skal udmønte aftalen, har kommunen fået ansvaret for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats, som skal gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. For at leve op til den nye lovgivning, skal kommunen sikre koordinering af den unges samlede sag, og den unge og den unges forældre skal opleve kommunen som én samlet instans. Der er krav om, at indsatsen omfatter unge til og med 25 år. I Sorø Kommune er dette udvidet til unge til og med 29 år.

Endvidere er der siden 2016, hvor den nuværende børne- og ungepolitik blev vedtaget, kommet ”Den Styrkede Pædagogiske Læreplan” fra Børne- og Socialministeriet, som kan medtænkes i den kommende børne- og ungepolitik.

På landsplan er antallet af elever, der modtager specialundervisning eller en foranstaltning efter Servicelovene, stigende. Også dette forhold kan medtænkes i politikken.

Disse nye forhold er ikke nødvendigvis fyldestgørende, men nævnes som forhold, der skal medtænkes ved en gennemskrivning af politikken.

Processen for udarbejdelse af den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år starter efter godkendelse af Kommunalbestyrelsens Vision 2026, hvilket forventes at ske i februar 2023. Dermed udarbejdes børne- og ungepolitikken i forlængelse af visionen.

Fagcentrene Arbejdsmarked og Borgerservice samt Børn og Familier vurderer, at den nuværende politik er et fint grundlag for arbejdet med børn og unge. Der lægges derfor fra fagcentrene op til en opdatering af den nuværende politik, og i et samarbejde med de andre deltagende centre gennemskrives politikken i overensstemmelse med Vision 26, så indholdet er dækkende for alle centre.

Fagcentrene, tilhørende de udvalg den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år skal forankres i, involveres således i revideringen. Ligeledes inddrages fagcentrene Social og Sundhed, Teknik, Miljø og Drift samt stabsenheden Kultur og Fritid.

*Plan for revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik:*

Januar 2023:

Hvis udvalget vurderer, at flere udvalg skal inddrages i arbejdet med revision inviteres disse ind i processen.

Februar – april 2023:

Administrationen udarbejder et revideret forslag til "Den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år" til forelæggelse i involverede fagudvalg med henblik på udsendelse i høring. Sagen forelægges fagudvalgene i maj møderækken.

Maj - juni 2023:

Forslag sendes i høring på de enheder, råd og bestyrelser, der peger op i udvalgene, herunder Handicaprådet.

September 2023:

Den reviderede sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år forelægges til godkendelse i fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

## **Lovgrundlag**

Serviceoven §19 stk. 2.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Tema 1: Det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle.

Sorø Kommunes fornemmeste og vigtigste opgave er at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv for vores borgere. Rammer, hvor man kan leve og udvikle sig, og hvor man kan trives.

Tema 3: Viden og vækst - arbejde og uddannelse til alle.

Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst.

## **Tidligere politisk behandlet**

Den nuværende "Sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år" blev politisk godkendt den 17. marts 2016 i Børn og Undervisningsudvalget og i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 6. december 2022, pkt. 124:

Udsat.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022 - 2025, 8. december 2022, pkt. 81:

Sagen udsat.

Udvalget imødekommer Børn og Undervisningsudvalgets forslag om at drøfte sagen på fælles møde den 31. januar 2023.

Ikke til stede: Anne Madsen (A)

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. januar 2023, pkt. 145:

Fraværende: Kristiane Nyborg (F).

Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker Social og Sundhedsudvalget inddraget som en del af den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år.

Følgende blev herudover besluttet:

Deltagende fagudvalgs rolle skal være tydelig i politikken.

Der skal være fokus på børn og unges overgange - ikke mindst børn i udfordringer.

Den nye politik skal som udgangspunkt være enkel og kort og gerne med både en udgave, som går mere i dybden samt en pixi-udgave.

Det overlades til administrationen at tilrette tidsplanen, således at forslag kan sendes i høring inden udgangen af 2023.

## **Beslutning**

Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget ønsker Social og Sundhedsudvalget inddraget som en del af den sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år.

Følgende blev herudover besluttet:

Deltagende fagudvalgs rolle skal være tydelig i politikken.

Der skal være fokus på børn og unges overgange - ikke mindst børn i udfordringer.

Den nye politik skal som udgangspunkt være enkel og kort, og gerne med både en udgave, som går mere i dybden samt en pixi-udgave.

Det overlades til administrationen at tilrette tidsplanen, således at forslag kan sendes i høring inden udgangen af 2023.

Ikke til stede: Marianne Vinding (C) og Annette Raaschou van der Star (A)

## **Bilag**

Sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år

# Punkt 94: Godkendelse af delegering til administrationen af drøftelse om overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse

17.27.00-A00-1-22

## Kort resumé

Med lov om kommunal indsats for unge under 25 år er der fokus på at uddannelsesinstitutioner, som udbyder ungdomsuddannelser, på m, der arrangeret af Kommunalbestyrelsen, skal underrette grundskolerne, udbydere af 10.-klasses-undervisning, institutioner for forberedende grunduddannelse (FGU) og Kommunalbestyrelsen om de unges generelle forudsætninger for at få udbytte af undervisningen.

Det foreslås, at drøftelse om udbytte af undervisning, herunder overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse, delegeres til administrationen.

## Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Delegering til administrationen af drøftelse om overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse godkendes.

## Beskrivelse af sagen

Ifølge lov om kommunal ungeindsats skal kommunen sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller få fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

I Sorø Kommune omfatter den kommunale ungeindsats alle unge mellem 15 og 30 år. Ligeledes er der med loven fokus på, jvnr §12d, at uddannelsesinstitutioner, som udbyder ungdomsuddannelser på m, der arrangeret af Kommunalbestyrelsen, skal underrette grundskolerne, udbydere af 10.-klasses-undervisning, institutioner for forberedende grunduddannelse og Kommunalbestyrelsen om de unges generelle forudsætninger for at få udbytte af undervisningen.

Måderne skal medvirke til, at grundskolerne inklusiv 10. klasse, FGU og kommunalbestyrelser får bedre muligheder for at vurdere, om deres indsats for tidligere elever har været hensigtsmæssigt, såvel fagligt som vejledningsmæssigt, i forhold til de unges valg af ungdomsuddannelse. Endvidere skal måderne medvirke til, at ungdomsuddannelsesinstitutionerne kan varetage deres inklusionsaktiviteter, således at de unges overgang til ungdomsuddannelserne foregår bedst muligt for den enkelte unge.

### *Hvordan vil vi håndtere en systematisk tværgående dialog*

Som led i det tværgående samarbejde om styrket overgang til ungdomsuddannelse er der i Sorø Kommune etableret "Følgegruppen styrket udskoling og overgang til ungdomsuddannelse". Følgegruppen består af repræsentanter fra: alle folkeskoler, Ung Sorø, Børne- og Familiechef, Arbejdsmarkedschef, Kommunal ungeindsats, Forberedende GrundUddannelse (FGU), VoksenUddannelsesCentre (VUC), Zealand Business College (ZBC), Sorø Akademi, Dansk Industri, Sorø Erhverv og Sorø Erhvervsudviklingsråd.

Det foreslås, at den allerede nedsatte følgegruppe på t af deres årlige møder, får til opgave at løse udmøntningen af opgaven i §12d. For at sikre lovgivningen i forhold til den brede repræsentation af uddannelsesinstitutioner, foreslås deltagerkredsen udvidet til at omfatte også repræsentanter fra Sorø Kommunes 10. klasse-samarbejder (X-Class ved Slagelse Kommune, Campus Ringsted samt ZBC-10. klasse).

Det foreslås, at mødet afholdes i 4. kvartal hvert år, så der kan følges op på den seneste overgang til ungdomsuddannelser, samt at eventuelle behov for ændringer vil kunne indgå i næste skoles års planlægning. Første gang vil være i 4. kvartal 2023.

Herudover foreslås opgaven for FGU-området løst gennem det allerede systematiske tværgående samarbejde med FGU og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

I forlængelse af følgegruppemødet vil der ån gang årligt (1. kvartal) samlet blive givet en politisk tilbagemelding på underretningen om udbytte af undervisningen. Første tilbagemelding vil ske 1. kvartal 2024.

*Kort status på elever efter 9. og 10. klasse*

Seneste status for tilmelding i 2022 for afgangselever i procent (9. og 10. klasse):

Tilmelding 2022 i procent	Sorø, Kommune	DK/Landsplan
Gymnasial uddannelse	64,1	71,6
Erhvervsuddannelse og EUX	29,6	20
Andre - fx. FGU	6,3	8,3

*Status 10. klasse-elever og FGU-elever pr. 31. oktober 2022*

- 10. klasse-elever: I alt 55 elever; heraf 28 elever i X-class Slagelse og 19 elever i ZBC-10 Ringsted, 2 elever i Campus Ringsted samt 6 elever på andre skoler (efterskoleelever medgælder ikke).
- FGU-elever: I alt 55 elever.

### **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Systematiske møder og tværfaglig dialog om overgange skal medvirke til, at de unges overgang til ungdomsuddannelserne foregår bedst muligt for den enkelte unge samt på den lange bane, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse.

### **Lovgrundlag**

LBK nr 1393 af 05/10/2022 Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

### **Høring**

Ingen.

### **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Ungeindsatsen er knyttet op på verdensmål nr. 4, under tema 3: Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

### **Tidligere politisk behandlet**

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 6. december 2022, pkt. 125:

Udsat.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022 - 2025, 8. december 2022, pkt. 82:

Sagen udsat.

Udvalget imødekommer Børn og Undervisningsudvalgets forslag om at drøfte sagen på fælles møde den 31. januar 2023.

Ikke til stede: Anne Madsen (A)

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. januar 2023, pkt. 144:

Fraværende: Kristiane Nyborg (F).

Godkendt.

## **Beslutning**

Godkendt.

Ikke til stede: Marianne Vinding (C) og Annette Raaschou van der Star (A).

# Punkt 95: Handleplan for budgetoverholdelse 2023 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.01.00-A00-2-23

## Kort resumé

Sorø Kommune står, ligesom flere andre kommuner, over for et 2023 med en kraftigt udfordret økonomi. Forudsætningerne i det vedtagne budget for 2023 har således ændret sig så meget, at budgettet ikke længere er robust. Administrationen fremlægger derfor en handleplan for budgetoverholdelse i 2023. Handleplanen omfatter en række konkrete forslag til løsning af disse budgetudfordringer, som behandles i de respektive fagudvalg. Løsningsforslagene berører samtlige fagcentre i kommunen og vil betyde både afskedigelser samt direkte og indirekte nedsættelser af serviceniveauet.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

## Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget indstiller de foreslåede eller andre løsninger til Økonomiudvalget indenfor en ramme, der mindst svarer til udvalgets måltal.

## Beskrivelse af sagen

Efter vedtagelsen af Budget 2023 har der vist sig en række udfordringer for kommunens økonomi. De forudsætninger, som Budget 2023 er baseret på, har således allerede nu ændret sig mere, end der kan håndteres inden for det vedtagne budget for 2023, og der er tale om en så stor udfordring af økonomien, at der kræves resolut handling. Som led i en samlet handleplan for budgetoverholdelse i 2023 har kommunens administration derfor udarbejdet en lang række forslag, der samlet kan løse de aktuelle udfordringer og sikre et bæredygtigt grundlag for budgettet i 2024 og frem.

Den samlede udfordring, som handleplan for budgetoverholdelse i 2023 skal løse, vurderes at udgøre knap 50 mio. kr. Budgetudfordringen består først og fremmest af forventede strukturelle merudgifter på områderne specialundervisning, foranstaltninger på det specialiserede børneområde samt køb og salg af plejeboliger på ældreområdet. Herudover forventes merudgifter i 2023 som følge af markante prisstigninger, herunder ekstraudgifter til Movia og højere energiudgifter. Og endelig forventes højere udgifter vedr. elever på social- og sundhedsområdet samt abonnementsaftalen med Center for specialundervisning, som ikke forventes at kunne afholdes inden for de afsatte rammer.

Som pejlemærke for handleplanen har administrationen arbejdet ud fra nedenstående fordeling af det samlede måltal på 50 mio. kr. på fagudvalg.

Samlet løsning i udvalg = Hplan	Mio.kr.
BUU	19,0
SSU	20,3
AEU	1,6
KFU	0,5
NTPU	4,9
ØK	2,9

Udfordringens omfang gør, at det er nødvendigt at kigge bredt efter løsningsforslag. Løsningsforslagene omfatter derfor både direkte og indirekte nedsættelser af serviceniveauet, som også vil medføre afskedigelser i kommunen. Ligeledes omfatter løsningsforslagene genvurdering af forudsætninger og beslutninger i forbindelse med tidligere vedtagne budgetter, herunder forslag om aflysning eller udsættelse af en lang række aktiviteter og servicetilbud i kommunen.

Handleplanen er udarbejdet med et langsigtet blik, så varige løsninger så vidt muligt bliver prioriteret. Alle udfordringerne vedrører servicerammen og vurderes at være af varig strukturel karakter, og skal dermed løses med varige modgående tiltag inden for servicerammen. Det kræver en vis implementeringstid. Handleplanen omfatter derfor varige løsninger, som har fuld effekt senest 1. januar 2024, suppleret med engangstiltag i 2023 for at opnå samme effekt allerede i 2023.

Handleplanen for budgetoverholdelse i 2023 er samtidig første skridt i en langsigtet plan for budgetstabilitet, der videreføres i arbejdet med budget 2024. Med handleplanen forventes budgetarbejdet for 2024 dermed at kunne baseres på forudsætningen om, at udfordringen på de 50 mio.kr. er løst varigt.

Usikkerhed i forbindelse med, at regnskab 2022 ikke er kendt på nuværende tidspunkt, håndteres ved, at de strukturelle merudgifter og øvrige merudgifter, der ligger bag handleplanen, først genvurderes i forbindelse med 2. Økonomiske Redegørelse 2023. Eventuelle positive effekter kan dermed gavne budget 2024-arbejdet, ligesom eventuelle negative effekter kan samles op i processen vedrørende budget 2024. Til budgetarbejdet for 2024 genvurderes de nuværende og eventuelt andre strukturelle budgetudfordringer derfor i det samlede budgetarbejde.

### *Handleplan for budgetoverholdelse*

Handleplan for budgetoverholdelse består af bilag 1, som nærmere beskriver budgetudfordringens baggrund og administrationens forslag til håndtering af denne.

Handleplanen består desuden af bilag 2, som indeholder en samlet liste over alle forslag til besparelser og/eller effektiviseringer på Økonomiudvalgets område. For hvert enkelt forslag fremgår - ud over den økonomiske konsekvens af forslaget, også forslagets forventede konsekvenser for borgere, medarbejdere samt kommunens øvrige fagområder.

Alle forslag har været drøftet i de relevante SektorMED og sendes i høring i alle høringsberettigede råd og bestyrelser mellem drøftelsen i fagudvalg og Kommunalbestyrelsen.

SektorMED i Arbejdsmarked og Borgerservice har drøftet forslagene og ønsker ikke at vedlægge en udtalelse.

## **Beslutning**

Det Konservative Folkeparti (C) indstiller følgende forslag til løsning af budgetudfordringen godkendt:

22: Reduceres med 50.000 kr. i 2023 og 200.000 kr. i efterfølgende år.

26

27: Reduceres med 100.000 kr. i alle år.

28

29: Reduceres med 50.000 kr. i alle år.

30: Erstattes indholdsmæssigt med en samlet vurdering foretaget af udvalget.

I forlængelse af forslagene ønsker udvalget endvidere, at der kigges bredt på erhvervsindsatsen med henblik på at undersøge, om der kan frigøres yderligere midler eller en skarpere prioritering, fx gennem playmaker-funktion og bæredygtigheds-konsulenten. Fokus skal være på Skole-Virksomhedssamarbejdet, herunder Job- og Uddannelsesmesse samt klimaindsats. Administrationen belyser dette inden mødet i Økonomiudvalget. Det er udvalgets forventning, at der herved frigøres 200.000 kr. i 2024 og frem.

Herved er den samlede besparelsesramme for udvalget på 1,6 mio. kr. indfriet, også i overslagsårene. Samlet set er der besparelser for 1,85 mio. kr. i 2023.

Socialdemokratiet (A) ønsker ikke at tilslutte sig forslagene til løsninger med henvisning til kommende ekstraordinært møde i Kommunalbestyrelsen. Dette med henblik på at drøfte og prioritere forslag til en fælles handleplan på tværs af udvalg.

## **Bilag**

Bilag 1 Handleplan budgetoverholdelse 2023

Bilag 2 til AUE Budget 2023-2026 - Løsninger til budgetudfordringer

# **Punkt 96: Beslutning om at flytte UU fra Fagcenter Børn og Familier til Arbejdsmarked og Borgerservice**

00.15.01-A00-1-18

## **Kort resumé**

Administrationen ønsker at flytte UU fra Fagcenter Børn og Familier til Arbejdsmarked og Borgerservice og dermed samle ledelsesansvaret for KUI, FGU og UU i samme fagcenter. Dermed er det administrationens vurdering, at der vil være mulighed for at optimere den ledelsesmæssige kompetence, de ledelsesmæssige ressourcer og samtidig sikre et enstrengt ledelsesophæng for KUI-leder. Såfremt UU bliver flyttet til Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, vil en konsekvens heraf være, at det politiske ophæng ligeledes flyttes fra Børn og Undervisningsudvalget (BUU) til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget (AEU).

## **Sagens gang**

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

## **Direktionen og Fagcentrene Børn og Familier, Arbejdsmarked og Borgerservice og Social og Sundhed indstiller, at:**

1. UU bliver flyttet fra Fagcenter Børn og Familier til Arbejdsmarked og Borgerservice. Dermed flyttes også det politiske ophæng for UU fra Børn og Undervisningsudvalget til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## **Beskrivelse af sagen**

Med forslag om at ændre UU's organisatoriske ophæng fra Fagcenter Børn og Familier til Arbejdsmarked og Borgerservice, er det administrationens vurdering, at der vil være mulighed for at optimere den ledelsesmæssige kompetence, de ledelsesmæssige ressourcer og sikre et enstrengt ledelsesophæng for KUI-leder.

Den sammenhængende ungeindsats vil ledelsesmæssigt fortsat være forankret på chefniveau i Sorø Kommune, for at sikre det overordnede og tværfaglige fokus samt fokus på effekt af indsatsen. Der vil således blive etableret et samarbejdsforum mellem KUI-/UU-leder, Arbejdsmarkeds og Borgerservicechef samt Børne og Familiechef, for at sikre grundskolevejledningen og inddragelse af skolerne i denne. Herudover vil der kunne blive behov for yderligere samarbejds- og snitfladeaftaler.

Såfremt UU flyttes til Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, vil en konsekvens heraf være, at det politiske ophæng ligeledes flyttes fra Børn og Undervisningsudvalget til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Herved ser administrationen muligheder for styrkelse af det politiske fokus til ét fagudvalg, så både KUI, FGU og UU samles, samtidig med at realiseringen fortsat deles på tværs af de tre fagudvalg.

UU's kerneopgave løses i begge fagområder, det vil sige i grundskolen (udskolingen) samt i ungeområdet op til 25 år.

Tidligere har UU, gennem en samarbejdsaftale med Sorø Kommune og UU Vestsjælland (frem til 31. december 2018), været politisk forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

I dag er arbejdet med ungeindsatsen politisk forankret i henholdsvis Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Arbejdet og indsatsen tager sit udgangspunkt i kommunens sammenhængende Børne- og ungepolitik.

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) og den Forberedende Grunduddannelse (FGU), med tilhørende budget, er i dag politisk forankret i Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Vejledningsindsatsen (UU) blev politisk forankret i Børn og Undervisningsudvalget for at sikre, at der er tæt sammenhæng mellem de politiske indsatser i grundskolen, og at arbejdet med at gøre børn/unge parate til at tage en uddannelse allerede sker i grundskolen. For fortsat, at sikre dette, etableres det nævnte forum mellem KUI-/UU-leder, Arbejdsmarkeds og Borgerservicechef samt Børne og Familiechef.

En ændring af UU's politiske ophæng kræver en politisk godkendelse i henhold til Styrelsesvedtægten. Administrationen foreslår derfor, at denne politiske ændring tilrettes i forbindelse med konstitueringen efter kommunalvalget i 2025.

## **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Opgaven afholdes inden for eksisterende budget, hvor det samlede budget til UU's område vil blive overført fra Børn- og Undervisningsudvalgets budget til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets budget.

## **Høring**

Høring af medarbejdere gennemført gennem MED-systemet i alle tre fagområder, som tager indstillingen til efterretning. Høringssvar fremgår af bilag.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

Verdensmål nr. 3 Sundhed og Trivsel, og særligt Verdensmål nr. 4 Kvalitetsuddannelse. Det handler om at sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring, samt verdensmål nr. 8 "Anstændige jobs og økonomisk vækst".

## **Tidligere politisk behandlet**

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 30. januar 2023, pkt. 134:

Ikke tilstede: Annette Raaschou van der Star (A) og Peter Nygaard (C).

Indstilles godkendt, dog således at styrelsesvedtægten godkendes ændret nu.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. januar 2023, pkt. 149:

Fraværende: Kristiane Nyborg (F).

Sofie Ullerup Torpegaard (C) meddelte, at hun vurderede sig inhabil i behandlingen af denne sag.

Børn og Undervisningsudvalget besluttede herefter, at Sofie Ullerup Torpegaard (C) var inhabil i sagen.

Forslaget indstilles godkendt, dog således at styrelsesvedtægten godkendes ændret nu.

## **Beslutning**

Sofie Ullerup Torpegaard (C) meddelte, at hun vurderede sig inhabil i behandlingen af denne sag.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget besluttede herefter, at Sofie Ullerup Torpegaard (C) var inhabil i sagen. Lars Schmidt (C) overtog herefter mødeledelsen.

Sagen udsættes.

## **Bilag**

Hørings svar MED - flytning af UU

# Punkt 97: Opfølgning på initiativretssag fra Enhedslisten i Sorø om oprettelse af et § 17, stk. 4-udvalg, regelforenkling og afbureaukratisering

00.01.00-G01-159-22

## Kort resumé

På Kommunalbestyrelsens møde den 25. januar 2022, sag nr. 10, fremsatte Enhedslisten et forslag om at oprette et § 17, stk. 4 udvalg. Udvalget skulle have fokus på regelforenkling og afbureaukratisering i den offentlige administration. Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med behandlingen af punktet at afvente regeringens udmelding om frikommuneforsøg på ældre- og arbejdsmarkedsområdet.

I denne sag følges op på Enhedslistens forslag efter der nu er sket udmelding fra regeringen om frihedsforsøg på ældre- og arbejdsmarkedsområdet.

## Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Kommunalbestyrelsen.

## Fagcenter Social og Sundhed indstiller, at:

1. De løbende indsatser, som har til hensigt at sikre regelforenkling og afbureaukratisering forankres i de stående udvalg og i Kommunalbestyrelsen.

## Beskrivelse af sagen

### Baggrund

På kommunalbestyrelsens møde den 25. januar 2022, sag nr. 10, fremsatte Enhedslisten et forslag om at oprette et § 17, stk. 4 udvalg, som skulle have fokus på regelforenkling og afbureaukratisering i den offentlige administration. Kommunalbestyrelsen besluttede at afvente regeringens udmeldinger omkring frikommuneforsøg på henholdsvis ældre- og arbejdsmarkedsområdet.

### *Tiltag der er iværksat på baggrund af regeringens velfærdsaftale*

Siden Enhedslisten fremsatte sit forslag om at oprette et § 17, stk. 4 udvalg, har et flertal af folketingets partier i foråret og sommeren 2022 inviteret landets kommuner til at indgå velfærdsaftaler, der har til hensigt at sætte medarbejdere, ledere og borgere fri fra gældende regler på enten dagtilbuds-, folkeskole- eller ældreområdet. Målet med aftalerne er at skabe større lokalt handlerum og udvikle velfærden. Samtidig med lanceringen af velfærdsaftalerne, er der igangsat forsøg med velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet i fire udvalgte kommuner. Sorø Kommune er ikke blandt de fire kommuner.

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 21. september 2022, sag nr. 140, at Sorø Kommune skulle ansøge KL om om frisættelse for statslig regulering på folkeskoleområdet. Sagen blev godkendt under forudsætning af, at tilbagemeldingen til KL skulle være med forbehold for en vurdering af rammerne for frihedsforsøget. Administrationen har i forlængelse af Kommunalbestyrelsens godkendelse sendt ansøgningen til KL. Administrationen afventer tilbagemelding fra KL.

### *Andre tiltag der er iværksat I 2022*

På Social og Sundhedsudvalgets møde den 26. september 2022, sag nr. 82 orienterede administrationen om, at Social- og Ældreministeriet har rettet henvendelse til kommunerne med henblik på at give mulighed for at deltage i forsøg med brug af tro- og loveerklæringer ved bevilling af ydelser efter serviceloven. På den baggrund vil administrationen i begyndelsen

af 2023 ansøge om at blive frisat på hjælpemiddelområdet. Social og Sundhedsudvalget vil blive forelagt status for denne indsats i løbet af 2023.

### *Nyt regeringsgrundlag*

Den 15. december 2022 fik Danmark en ny regering og dermed et nyt regeringsgrundlag (se bilag). I regeringsgrundlagets afsnit 3, "Velfærd 2.0 – et reformprogram der udvikler Danmark", fremgår det, at regeringen ønsker at gennemføre et reformprogram, som består af otte spor. Et af disse spor omhandler frisættelse: *"Regeringen vil gennemføre den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor i velfærdssamfundets historie og grundlæggende forandre den måde, velfærden i dag styres, dokumenteres, kontrolleres og leveres på."*

Regeringen har udpeget ældreområdet som det første område, der skal tages fat på. Blandt andet ønsker regeringen at afskaffe "[...] *al unødigt statslig og kommunal regulering, ligesom der gennemføres en sanering og begrænsning i antallet af statslige og lokale tilsyn og kontrolopgaver.*" Regeringen vil også nedsætte et udvalg, der skal undersøge forskellige modeller for, hvordan velfærdsinstitutionerne på ældreområdet kan organiseres som selvstyrende enheder med egen bestyrelse og driftsøkonomi. Som ramme for dette reformarbejde vil regeringen fremsætte en ældrelov. Det fremgår ikke af regeringsgrundlaget, hvornår ældreloven forventes fremsat. Administrationen afventer lovforslaget.

### *Administrationens vurdering*

Som det fremgår af ovenstående er, der igangsat flere indsatser i Sorø Kommune, der har til formål at regelforenkle og afbureaukratisere. Indsatserne er igangsat før den nye regering tiltrådte, men administrationen vurderer, at disse initiativer fortsætter som planlagt.

Med regeringens reformprogram er der lagt an til en lang række nye initiativer, der vil blive forankret i kommunerne, idet der udover frisættelsen på ældreområdet også lægges an til frisættelse af folkeskolen, ligesom der er annonceret større reform af beskæftigelsesindsatsen.

På denne baggrund anbefaler administrationen, at der ikke nedsættes et § 17, stk. 4 udvalg. Dels fordi der allerede i dag er igangsat flere initiativer, der har fokus på regelforenkling og afbureaukratisering, dels fordi der med regeringens regeringsgrundlag og reformprogram forventes at komme yderligere initiativer, der vil involvere alle de store velfærdsområder, og som forventes at kræve en stærk konsolidering og koordinering i og iblandt de stående udvalg og Kommunalbestyrelsen.

De borgere for hvem regelforenkling og afbureaukratisering skal komme til gode vil blive inddraget i indsatserne hvor relevant og i det omfang, det giver mening. Reformarbejdet vil endvidere blive en del af MED-organisationens arbejde, således at medarbejdere og lederne får størst mulig indflydelse på formålet med, rammerne for og indholdet i de igangsatte indsatser.

## **Lovgrundlag**

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet.

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på dagtilbudsområdet.

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på skoleområdet.

Aftale om kommunernes økonomi for 2023 - om frihed og nærvær.

Ansvar for Danmark – Det politiske grundlag for Danmarks regering, december 2022.

## **Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022**

- Verdensmål nr. 4 "kvalitetsuddannelse".

## **Tidligere politisk behandlet**

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 30. januar 2023, pkt. 130:

Ikke tilstede: Annette Raaschou van der Star (A) og Peter Nygaard (C).

Social og Sundhedsudvalget indstiller at endelig stillingtagen til spørgsmålet om nedsættelse af et § 17, stk. 4 udvalg afventer regeringens udspil om regelforenkling og afbureaukratisering.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 31. januar 2023, pkt. 150:

Fraværende: Kristiane Nyborg (F).

Forslaget oversendes uden anbefaling til behandling i Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning**

Forslaget oversendes uden anbefaling til behandling i Kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Regeringsgrundlag 2022

## **Punkt 98: Underskriftsark**

00.01.00-G01-98-22

### **Beskrivelse af sagen**

Punkt til godkendelse af referat.

### **Beslutning**

Godkendt.