

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 05-12-2019

Mødedato Torsdag d. 05. december 2019 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Status på kontanthjælpsloft og 225 timersregel.....	5
Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet.....	7
Status på nytteindsatsen 2019 i Sorø Kommune.....	9
Beslutning om indsats efter regelforenklingen i beskæftigelsesindsatsen.....	11
Beslutning om Arbejdsmarked og Erhvervsudvalgets besøg af lokale virksomheder.....	15
Handleplan for bosætning.....	17
Udbuds- og indkøbspolitik.....	19
Økonomisk Redegørelse 31. oktober 2019.....	22

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - vedlagt som bilag.
- Ledelsesinformation for Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget - udleveres på mødet.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på kontanthjælpsloft og 225 timersregel

Kort resumé

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. Status per november måned 2019 er, at 469 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 79 borgere har fået en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 16,8 %. Ved sidste status i september måned 2019, var andelen 18,4 %. 446 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 74 borgere får reduceret i ydelsen mod 89 borgere ved sidste status, ligeledes i september måned.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanthjælpsloft og 225 timersregel tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I november måned 2019 var 469 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 79 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 16,8 %. Fordeles de 79 borgere på målgrupper, var der 55 borgere på kontanthjælp, 18 borgere på integrationsydelse og 6 borgere på uddannelseshjælp. 73 % af borgerne er kvinder. 446 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 74 får reduceret i ydelsen.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform, fase 1.

Kort om Jobreform, fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af Kontanthjælp mv. (integrationsydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet

Kort resumé

Sidste år introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper. Data er baseret på tal fra hele 2018. Samlet set rykker Sorø Kommune op i top 10 blandt alle landets 98 kommuner, fra en samlet 12. plads til en samlet 9. plads. Til orientering er benchmarkinglisterne vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen om seneste benchmarkingrapport tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Sidste år introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarking værktøj. Benchmarkingværktøjet er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der træder i kraft i 2020.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper, som vist nedenfor:

- **A-dagpenge:** A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- **Kontanthjælp:** Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- **Sygedagpenge:** Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår. Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Resultater for Sorø Kommune:

- Samlet nr. 9 på benchmarkinglisten for alle ydelser (sidste gang nr. 12).
- Samlet nr. 59 på dagpengeområdet (sidste gang nr. 45).
- Samlet nr. 5 på kontanthjælpsområdet (sidste gang nr. 7).
- Samlet nr. 72 på sygedagpengeområdet (sidste gang nr. 66).

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Næste gang er i marts 2020. Når denne rangliste offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Ranglisten vil ligeledes bruges som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på nytteindsatsen 2019 i Sorø Kommune

Kort resumé

Hvert år giver fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en status på nytteindsatsen i Sorø Kommune til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold. 119 ud af 208 borgere, hvilket svarer til knap 58%, har til og med oktober måned 2019 afsluttet et forløb i nytteindsatsen og modtager dermed ikke længere en ydelse fra kommunen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på nytteindsatsen 2019 i Sorø Kommune tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Med kontanthjælpsreformen blev der indført et nyt redskab i kommunernes tilbudsvifte – nytteindsats. Nytteindsats er en virksomhedspraktik, der gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Nytteindsatsen skal have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

Opgaverne under nytteindsatsen må ikke forudsætte særlig faglig baggrund, må ikke fortrænge ordinært ansatte, og skal være meningsfulde for den ledige. Opgaverne vil typisk være af praktisk karakter. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold.

119 borgere har til og med oktober måned 2019 haft et forløb, som er afsluttet, i Sorø Kommunens nytteindsats. Hovedparten af borgere i nytteindsatsen har været de uddannelsesparate unge, samt de jobparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af integrationsydelse. De primære afslutningsårsager har været:

- Arbejde (36 borgere)
- Uddannelse (28 borgere)
- Ej til rådighed (17 borgere)

I det vedlagte bilag er en samlet opgørelse over afslutningsårsager samt en beskrivelse af baggrund og formål med etableringen af nytteindsatsen.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beslutning om indsats efter regelforenklingen i beskæftigelsesindsatsen

Kort resumé

Med baggrund i regelforenklingen i den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som træder i kraft den 1. januar 2020, følger en større frihed til kommunerne om tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder blandt andet et større råderum for fastlæggelse af samtaleforløb, da der ikke længere stilles centrale krav efter 6 måneders ledighed. Her er det op til den enkelte kommune at tilrettelægge serviceniveauet for samtaler. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice giver i denne sagsfremstilling et kommende bud på serviceniveauet for samtaler i 2020 til godkendelse hos Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Den forslåede model for antal samtaler til de valgte målgrupper i 2020 godkendes.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har igangsat arbejdet med at sikre en optimal implementering af regelforenklingerne i den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som træder i kraft 1. januar 2020.

Den nye LAB-lov betyder et forenklet kontaktforløb, hvor de lovpligtige krav til samtalekadencer ensrettes på tværs af målgrupper, så alle skal have 4 samtaler i de første 6 måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal afholdes. Det gælder dels kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, hvor første samtale skal afholdes inden udgangen af 1. ledighedsuge, og dels sygedagpengemodtagere, hvor første samtale skal afholdes inden 8. sygefraværsuge. Men for de fleste målgrupper kan kommunen frit vælge, hvornår i løbet af de første 6 måneder man vil placere de 4 samtaler.

Dagpengemodtagere skal fortsat have to ekstra fællessamtaler i de første 6 måneder, hvor a-kassen også deltager, det vil sige 6 samtaler i alt. Hvis en borger overgår fra én målgruppe til en anden, starter borgeren "forfra" i det samtaleforløb, der gælder for den nye målgruppe.

For de fleste målgrupper gælder det, at borgerne skal have flere samtaler i de første 6 måneder i forhold til i dag.

Efter 6 måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem den enkelte kommune og borgeren. Det gælder for alle målgrupper.

Den enkelte kommune skal derfor fastsætte sit eget serviceniveau for samtalekadcenen efter den lovpligtige periode på 6 måneder. Serviceniveauet skal tilpasses den enkelte målgruppes behov og skal afspejle intensioenerne i den nye lovgivning om, at borgere på tværs af målgrupper skal mødes med en aktiv og jobrettet samtaleindsats, som sigter på at bringe borgeren hurtigst muligt i job eller ordinær uddannelse.

Samtaler er et vigtigt redskab i beskæftigelsesindsatsen, og der er dokumenteret effekt af, at målrettede samtaler med borgerne bringer dem hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet. Derfor foreslår fagcenter

Arbejdsmarked og Borgerservice at fortsætte med omtrent samme samtalekadence i 2020 med enkle få justeringer.

I nedenstående tabel fremgår forslag til en gennemsnitlig forventet samtalekadence for de enkelte målgrupper fra 1. januar 2020. Det skal betragtes som en rettesnor, idet samtaleforløbet skal bero på en konkret individuel vurdering og tilpasses den enkelte borgers situation.

Til sammenligning indeholder tabellen også oplysninger om kravene i den kommende lovgivning i 2020 til samtalekadcenen de første 6 måneder samt en gennemsnitlig samtalekadence for 2019, som ligeledes skal betragtes som en rettesnor.

For de fleste målgrupper vil der kun ske små justeringer i den nuværende samtalekadence pr. 1. januar 2020 og dermed ikke have nævneværdig ressourcemæssig betydning.

Målgruppe	Lovkrav 2020	Gennemsnitlig antal samtaler 2019	Forventede antal samtaler 2020
Dagpenge	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusiv en første samtale tidligt i forløbet). Den første samtale holdes efter CV-samtalen i a-kassen. De to fællessamtaler med deltagelse af både Jobcentret og a-kassen fastholdes. Den første fællessamtale senest, når personen har været ledig i 3 måneder, og den anden senest, når personen har været ledig i 6 måneder.	8 samtaler årligt	9 samtaler årligt
Integrationsydelse - Jobparat - Aktivitetsparat	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusiv en første samtale tidligt i forløbet).	4 samtaler årligt 4 samtaler årligt	10 samtaler årligt 7 samtaler årligt
Kontanthjælp - Jobparat - Aktivitetsparat	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusiv en første samtale tidligt i forløbet). Den 1.	12 samtaler årligt 5 samtaler årligt	10 samtaler årligt 7 samtaler årligt

	samtale skal afholdes inden for 1 uge fra 1. henvendelse om hjælp.		
Ledighedsydelse - Jobparate - Passive	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet).	9 samtaler årligt 6 samtaler årligt	10 samtaler årligt 7 samtaler årligt
Ressourceforløb	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet).	6 samtaler årligt	7 samtaler årligt
Jobafklaringsforløb	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet).	6 samtaler årligt	7 samtaler årligt
Sygedagpenge - Indtil 22. uge - Efter revurdering	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet). Den første samtale afholdes inden udgangen af 8. sygefraværsuge.	9 samtaler årligt 6 samtaler årligt	7 samtaler årligt 7 samtaler årligt
Revalidender	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet).	6 samtaler årligt	7 samtaler årligt
Uddannelseshjælp - Uddannelsesparat - Åbentlyst uddannelsesparat - Aktivitetsparat	4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet). Den 1. samtale skal afholdes inden for 1 uge fra 1. henvendelse om hjælp.	3 samtaler årligt 2-3 samtale årligt 7 samtaler årligt	7 samtaler årligt 6 samtaler årligt 7 samtaler årligt

Lovgrundlag

Lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

BESLUTNING

Godkendt.

Beslutning om Arbejdsmarked og Erhvervsudvalgets besøg af lokale virksomheder

Kort resumé

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har udtrykt ønske om, at besøge en række lokale virksomheder. På den baggrund er der udarbejdet tre forslag til at imødekomme dette ønske, som Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget kan godkende og drøfte.

1. Besøg hos 3-4 forskellige virksomheder. Programmet starter kl. 11.00 og slutter kl. 16.00.
2. I tilknytning til hvert andet udvalgsmøde, besøges en virksomhed forud for mødet. Besøget vil blive af cirka en times varighed.
3. Deltagelse i netværksmøde med virksomheder som har en partnerskabsaftale med Jobcenteret.

Sagens gang

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Et eller flere af de forslag, der er angivet for at besøge lokale virksomheder, godkendes.
2. Formålet med virksomhedsbesøget uddybes, samt at udvalget tilkendegiver, om der er ønsker til rammer og indhold.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget har til mødet den 7. marts 2019 ved dagsorden pkt. 117: "Implementering af Vision og Planstrategi 2022 (Vision 2022) tema 4" tilkendegivet, at udvalget ønsker at gennemføre besøg hos nogle af kommunens virksomheder, med henblik på at drøfte fremtidigt samarbejde med kommunen, herunder muligheden for indgåelse af partnerskaber. På den baggrund har fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice i samarbejde med Sorø Erhverv lavet følgende 3 forslag til virksomhedsrettede besøg, som Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget kan godkende og drøfte.

1. Besøg hos 3-4 forskellige virksomheder. Programmet starter kl. 11.00 og slutter kl. 16.00.
2. I tilknytning til hvert andet udvalgsmøde, besøges en virksomhed forud for mødet. Besøget vil blive af cirka en times varighed.

Virksomhederne vælges ud fra en bred sammensætning indenfor branche, størrelse og geografisk placering. Desuden vil der være fokus på, at virksomheder der arbejder med FN's verdensmål og bæredygtighed, vil være repræsenteret.

3. Deltagelse i netværksmøde med virksomheder som har en partnerskabsaftale med Jobcenteret.

Jobcenteret vil forsøge at opstarte netværksmøder for de virksomheder, hvor kommunen har etableret partnerskabsaftaler i forhold til rekruttering. Hvis virksomhederne ønsker at deltage og netværksmøderne bliver afholdt fremover, er der mulighed for, at Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget kan blive inviteret med ved

et af disse møder. Rammerne for netværksmøderne er endnu ikke fastlagt, men invitationen til at deltage vil blive sendt ud når kadence og ønsker til indhold er fastlagt af de involverede virksomheder.

Kobling til FN's verdensmål

Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget er ansvarlig for tema 4 i Vision 2022: Erhverv, infrastruktur, innovation og teknologi. I tema 4 indgår blandt andet følgende verdensmål, som sagsfremstillingen er relateret til:

- FN's verdensmål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- FN's verdensmål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi

BESLUTNING

Godkendt med ønske om, at Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget besøger 3-4 virksomheder i ét samlet dagsprogram.

Fokus skal være på at besøge virksomheder, der enten arbejder med eller gerne vil arbejde med FN's Verdensmål. Program og dagsorden aftales i dialog med de udvalgte virksomheder med udgangspunkt i oplæg fra administrationen.

Udvalget ønsker en evaluering efter første møderunde.

Handleplan for bosætning

Kort resumé

I efteråret 2019 har Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendt en ny vækststrategi. Af denne fremgår det, at der udarbejdes en handleplan for bosætning. På udvalgets møde den 5. november 2019 blev målene for handleplanen godkendt, og udvalget kom med deres input til handleplanen.

Udvalget skal godkende den vedlagte handleplan med mål, levende byer og lokalsamfund, samarbejdspartnere og 10 indsatser, der skal arbejdes med de kommende år.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER BYRÅD OG KULTUR INDSTILLER, AT:

1. Handleplan for bosætning frem mod 2022 godkendes.

Beskrivelse af sagen

I Handleplan for bosætning frem mod 2022 er det beskrevet, hvordan der skal arbejdes med bosætning de kommende år.

Handleplanen har to hovedfokusområder, som handler om tiltrækning af nye borgere og fastholdelse af borgerne i kommunen.

Derudover indeholder handleplanen 10 indsatser, som skal gøre Sorø Kommune til en attraktiv kommune for tilflyttere og bosiddende.

De 10 indsatser:

- Tilflytterambassadører
- Events i Københavnsområdet
- Velkomst af tilflyttere
- Samarbejde med lokalrådene
- Kendskab til forenings- og kulturlivet i kommunen og synliggørelse af fællesskaber, aktiviteter og bosætningsmuligheder
- Job til partner
- Tilflyttercafé
- Samarbejde med ejendomsmæglere
- Skabe nye projekter gennem partnerskaber
- Fokus på varieret byggeri.

I 2020 der være fokus på velkomst af nye borgere som en del af fastholdelsesindsatsen, da det er i den første tid efter at de er flyttet, at de er mest tilbøjelige til at flytte igen.

Der er også fokus på samarbejde i handleplanen. Både internt samarbejde mellem bosætningsindsatsen og fagcenter Teknik, Miljø og Drift og eksternt samarbejde med andre kommuner og lokale aktører.

Med handleplanen er formålet at opnå, at Sorø Kommune er kendt som en attraktiv bosætningskommune, der har tilbud til borgere i alle livets faser.

Et af grebene som vil blive anvendt for at komme godt i mål med de 10 indsatser, vil blive et større fokus på internt samarbejde på tværs af fagcentrene, så der i endnu højere grad vil være fokus på sparring og koordinering på tværs mellem fagområderne. På den måde skabes en mere helhedsorienteret bosætningsindsats i Sorø Kommune.

Handleplanen for bosætning frem mod 2022 fremgår af bilag, hvor de specifikke indsatser fremgår.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

I budgetaftalen 2020-2023 er der afsat midler til bosætningsindsatsen.

Kobling til FN's verdensmål

Handleplanen indeholder tiltag, der støtter op om verdensmål nr. 11 - Bæredygtige byer og lokalsamfund - og Verdensmål nr. 17 - Partnerskaber for handling.

BESLUTNING

Handleplanen for bosætning 2022 blev drøftet og godkendt.

Udbuds- og indkøbspolitik

Kort resumé

Byrådet godkendte den 27. marts 2019 en revision af kommunens kasse- og regnskabsregulativ. Af sagen fremgik, at opdatering af bilag A06, udbuds- og indkøbspolitik, udestod samt at politikken ville blive fremlagt for Byrådet senere i 2019. Med denne sag fremlægges Politik for indkøb og leverandørsamarbejde (ny titel for udbuds- og indkøbspolitik).

Politik for indkøb og leverandørsamarbejde indeholder fire målsætninger, der viser Byrådets overordnede politik for indkøb af varer, service- og tjenesteydelser samt bygge- og anlægsarbejder. Politikken skaber rammerne for, at budgettet anvendes bedst muligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Politikken suppleres dels af en strategi for indkøb og leverandørsamarbejde og dels af en udbudsplan, der indeholder det kommende års udbud. Udbudsplanen tilføjes sagen inden den endelige behandling i december 2019.

Sigtet med at revidere kommunens udbuds- og indkøbspolitik er, at videreudvikle indkøbsområdet og understøtte kommunens arbejde med Vision 2022. Herudover er den gældende udbuds- og indkøbspolitik blevet forenklet.

Økonomiudvalget behandlede politikken og strategien på deres møde den 13. november 2019 og besluttede at sende politikken og strategien til bemærkning på fagudvalgenes møder i december inden den endelige behandling i Økonomiudvalget og Byrådet senest i februar 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Børn og Undervisningsudvalget - Kultur og Fritidsudvalget - Social og Sundhedsudvalget - Teknik og Miljøudvalget.

ØKONOMIUDVALGET INDSTILLER, AT:

1. Bemærkninger til politikken og strategien afgives.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommune har et bruttobudget på 1,9 mia. kr. og mere end 2.200 medarbejdere, der leverer myndighedsopgaver, børnepasning, undervisning, pleje, omsorg, veje, grønne områder, miljø, kultur og meget mere.

Til brug herfor indkøber Sorø Kommune hver dag en lang række varer, service- og tjenesteydelser, entreprenør- og håndværkerydelser hos private og offentlige leverandører. På årsbasis udgør værdien af disse indkøb 763,4 mio. kr., hvoraf de 461,8 mio. kr. er tjenesteydelser, de 72,9 mio. kr. er varekøb, de 50,5 mio. kr. er entreprenør- og håndværkerydelser og de 178,2 mio. kr. er offentlige ydelser.

Indkøb og udbud anvendes aktivt til både at opnå besparelser og til at sikre innovation og udvikling af de kommunale serviceydelser gennem inddragelse af private og andre offentlige leverandører.

Hvorfor skal den gældende udbuds- og indkøbspolitik ændres? Vision 2022 giver anledning til, at kommunen kan videreudvikle indkøbsområdet og arbejdet med bæredygtighed og samfundsansvar, hvor dette er hensigtsmæssigt i forhold til at understøtte flere af de ni udvalgte verdensmål.

Herudover er den gældende udbuds- og indkøbspolitik blevet forenklet. Politikken indeholder fire målsætninger, der viser Byrådets overordnede politik for indkøb og leverandørsamarbejde:

1. Vi køber effektivt ind – til den laveste mulige pris og med færrest mulige omkostninger for erhvervsliv og kommune (transaktionsomkostninger).
2. Vi tilrettelægger indkøb, så alle lokale virksomheder – små som store – såvel som alle andre virksomheder har mulighed for at blive leverandører til kommunen.
3. Vi køber ind under hensyn til klima, miljø og samfundsansvar.
4. Vi inddrager brugerne (borgere og medarbejdere), når vi køber ind og følger løbende op.

Strategi for indkøb og leverandørsamarbejde beskriver, hvordan kommunen vil udmønte og udvikle de ovennævnte politiske målsætninger.

Der er ikke ændret på retningslinjerne vedrørende arbejds- og uddannelsesklausuler, opfølgning på CSR og brugerinddragelse. Med revidering af Sorø Kommunes indkøbspolitik indarbejdes disse som selvstændige bilag og indarbejdes i fremtidigt udbudsmateriale. Specifikt for bygge- og anlægsopgaver ændres kommunens anvendelse af AB92 til AB18 (Almindelige betingelser for arbejder og leverancer i bygge- og anlægsvirksomhed). Vejledning herom vil indgå i indkøbshåndbogen, som er beskrevet herunder.

Som noget nyt er kommunens klimamål indarbejdet. Målsætningen er at reducere CO₂-udledningen med 70 pct. frem mod 2030. Med afsæt i den kommende Klimalov udarbejdes der i 2020 et selvstændigt bilag til strategien, der indeholder klausuler og metodik til kommunens arbejde med klima og miljø i forbindelse med indkøb og udbud. Bilaget om klima og miljø forelægges politisk, når Klimalovens betydning for kommunerne er klarlagt jævnfør Budgetaftalen for 2020.

Afsnit fra den gældende politik vedrørende udbudsformer, indkøbssamarbejder og udbudsprocessen vil blive samlet i en særskilt indkøbshåndbog. Håndbogen vil endvidere blive udvidet med beskrivelser af, hvordan kommunen vil videreudvikle indkøb af komplicerede tjenesteydelser som for eksempel botilbud på det specialiserede område.

Lovgrundlag

Udbudsloven (LOV nr. 1564 af 12/12/2015) og Tilbudsloven (LBK nr. 1410 af 07/12/2007).

Tidligere politisk behandlet

Social og Sundhedsudvalget, 2. december 2019, pkt. 203:

Ikke til stede: Preben Lund (A).

Ingen bemærkninger til ny Politik for indkøb og leverandørsamarbejde.

Børn og Undervisningsudvalget, 3. december 2019, pkt. 268:

Børn- og Undervisningsudvalget afgav følgende bemærkninger:

- Der ønskes en evaluering af efterlevelse og effekt af Udbuds- og indkøbspolitikken.

- Det skal være muligt at købe ind uafhængigt af indkøbspolitikken, hvis indkøbet har et pædagogisk formål.

Kultur og Fritidsudvalget, 4. december 2019, pkt. 135:

Sagen drøftet. Udvalget har ingen supplerende bemærkninger.

Teknik og Miljøudvalget, 4. december 2019, pkt. 298:

Udvalget lægger vægt på, at:

- Målsætning 3 bør flyttes op som målsætning 1,
- Alle målsætninger ændres til 4 ligeværdige "bullits",
- "Lavest mulige pris" ændres til "bedst mulige pris".

BESLUTNING

Sagen drøftet. Udvalget foreslår følgende tekstændring til Politik for indkøb og leverandørsamarbejde:

- Målsætning 3 bør flyttes op som målsætning 1.
- Alle målsætninger ændres til 4 ligeværdige "bullits".
- "Lavest mulige pris" ændres til "bedst mulige pris".

Økonomisk Redegørelse 31. oktober 2019

Kort resumé

Administrationen forelægger den økonomiske redegørelse (budgetopfølgning for udvalgets område) pr. 31. oktober 2019.

Der forventes et merforbrug på i alt 0,905 mio. kr.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Der overføres 0,152 mio. kr. til Økonomiudvalget i 2019 vedr. flytning af IT-projekter. Fra 2020 og frem udgør beløbet 0,078 mio. kr. årligt.

Beskrivelse af sagen

I de godkendte principper for økonomistyring for Sorø Kommune fremgår det, at der 3 gange årligt skal forelægges en økonomisk redegørelse for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet.

Hermed forelægges den økonomiske redegørelse pr. 31. oktober 2019 til udvalgets godkendelse. Den økonomiske redegørelse følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Administrationen har foretaget en gennemgang af samtlige budgetområder under Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget. Gennemgangen viser en samlet budgetudfordring på 0,905 mio. kr.

Budgetudfordringen fordeler sig med 3,310 mio. kr. vedr. overførselsindkomster og 0,324 mio. kr. vedr. integrations- og danskundervisning. På området arbejdsmarked forventes et mindreforbrug på -0,049 mio. kr. og på STU forventes et mindreforbrug på -2,680 mio. kr.

I forbindelse med samling af IT-projekter indstilles det, at der overføres 0,152 mio. kr. i 2019 fra udvalgets område til Økonomiudvalget. Fra 2020 og frem udgør beløbet 0,078 mio. kr..

Der henvises til bilaget til sagen, der beskriver områderne mere detaljeret.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Der forventes et samlet merforbrug på 0,905 mio. kr. Heraf forventes:

- Et mindreforbrug på -2,535 mio. kr. indenfor servicerammen, og
- Et merforbrug på 3,440 mio. kr. for de områder, der ligger udenfor servicerammen

Det søges ikke bevilling til det forventede merforbrug. Området følges frem mod regnskabsafslutningen.

Høring

Sagen har ikke været forelagt til høring.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.