

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 10-04-2025

Mødedato Torsdag d. 10. april 2025 kl. 16:00

Mødested Dianalund Stuen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarkedet.....	6
Orientering om status på indfasningen af arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet.....	11
Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet.....	13
Orientering om status for fordrevne fra Ukraine.....	16
Drøftelse af indsatsområder og mål i aftalen om beskæftigelsespolitiske mål for 2025 med fagcenter Arbejdsmarkedet.....	18
Underskriftsark.....	20

Punkt 526: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G01-19-24

Indstilling

1. Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 527: Meddelelser

00.01.00-G01-74-23

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Under punktet meddelelser, orienterer fagcenterchefen desuden om hovedlinjerne i den nye aftale om en beskæftigelsesreform.

Alle orienteringer tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret - Vedlagt som bilag.
- Orientering om referat af ordinært bestyrelsesmøde FGU Midt- og Østsjælland. Referat vedlagt som bilag.
- Orientering om skærpet tilsyn - måling vedlagt som bilag.

Bilag

Arbejdsmarkedet AEU april 2025

Skærpet tilsyn

Referat_FGU_Bestyrelsemøde_24-03-2025

Punkt 528: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

Kort Resume

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgsmøder.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgsmøder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

Bilag

Årshjul 2025 AEU opdateret 1.april 2025

Punkt 529: Orientering om opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål med fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice

15.00.00-G01-24-24

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en aftale om beskæftigelsespolitiske mål, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på aftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra aftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indværende samt for det følgende kvartal.

Nuværende afrapportering giver en status på mål for KUI. Sagen, inklusive bilag, giver desuden et overblik over, hvor de unge i Sorø er i forhold til aktiviteter, og hvad de unge er i gang med. Sagen viser også, hvilke indsats Jobcenter og UU arbejder med, for at sikre, at den unge hjælpes i retning af uddannelse og beskæftigelse.

Følgende bilag er tilknyttet sagen:

- Bilag 1: Aftale om beskæftigelsespolitiske mål
- Bilag 2: Status på unge 14-17 år
- Bilag 3: Status på unge 18-25 år
- Bilag 4: Status på FGU
- Bilag 5: Velfærdspolitisk analyse

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgning på aftalen om beskæftigelsespolitiske mål tages til efterretning.

Beslutning

Under punktet deltog afdelingsleder, Bettina Petersen.

Den fremlagte opfølgning på aftalen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål indeholder mål, som kan måles kvantitativt og kvalitativt – fx via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus er på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af Vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Fx vil tema 1 og tema 3 være oplagte til

henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskebelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. KUI
2. Handicapområdet
3. Socialt frikort

I 3. kvartal kommer der opfølgning på:

1. Benchmark og andele
2. Langtidsledighed

KUI

Nationale målsætninger på ungeområdet

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) trådte i kraft på baggrund af den politiske aftale "Bedre veje til uddannelse og job" samt "Lov om kommunal indsats for unge under 25 år". Aftalen indeholdt en forpligtigelse til kommunerne om at etablere en sammenhængende ungeindsats for unge under 25 år på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen.

Formålet med den sammenhængende kommunale ungeindsats er, at den unge og den unges forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver. Målet er, at alle unge bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse.

I Sorø Kommune omfatter målgruppen unge fra 14 år (udskolingselever i grundskolen), med en almen indsats for alle unge, samt særlig fokus på unge, som har en risiko for at blive vurderet ikke-uddannelsesparate og elever, som har et højt skolefravær.

Målgruppen er desuden udvidet til at omfatte unge fra 25 år og op til og med 29 år, hvis de ikke har gennemført en uddannelse og/eller er i job. Årsagen til udvidelsen af målgruppen er, at de unge, lovgivningsmæssigt, er omfattet af den samme uddannelsesrettede beskæftigelsesindsats i Jobcenteret, som unge mellem 18 og 25 år.

Folketinget vedtog i 2017 en række målsætninger for det danske uddannelsesområde med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job". De nationale målsætninger er:

- 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.
- Andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til en uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret.
- Mindst 25 procent skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Andelen skal op på minimum 30% i 2025.

Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

På trods af flere år med tårnhøj beskæftigelse og lav ledighed, er der fortsat en stor gruppe af unge, der står uden for uddannelsessystemet, og som heller ikke har en tæt tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2023 var der på landsplan ca. 43.000 unge mellem 15-24 år uden uddannelse eller beskæftigelse, hvilket svarer til omkring 6,3% af alle unge i aldersgruppen. Der er tale om en meget sammensat gruppe, hvor der er stor variation i, hvor tæt de unge er på uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

Det fremgår af Social-, Bolig-, og Ældreministeriets velfærdspolitiske analyse (Bilag 5), at de 43.000 unge uden uddannelse eller beskæftigelse har betydelige udfordringer, sammenlignet med deres jævnaldrende, og efter 10 år er kun halvdelen i uddannelse eller beskæftigelse. Det er markant færre end blandt øvrige unge. Det tyder på, at mange af de problemer, som gruppen står overfor som 15-24-årig, fortsat er uløste senere i livet.

Mange af de unge har udfordringer, der kan gøre det svært at få fodfæste i uddannelsessystemet eller på arbejdsmarkedet. Fx har 15 % været anbragt, og næsten halvdelen er blevet diagnosticeret med en psykiatrisk diagnose (43%). Desuden har de oftere en svagere faglighed i grundskolen, og 29% har gået i specialtilbud i 9. klasse.

Når man ser på de samme tal for Sorø Kommune, kan man se, at der i 2023 var 263 unge ud af 3.054 unge uden uddannelse eller beskæftigelse, svarende til en andel på 8,6%. Til sammenligning lå Region Sjælland samlet set på 7,8%.

Unge, som er under og over 18 år, der står uden job eller uddannelse og ikke modtager offentlig forsørgelse, får en målrettet indsats gennem et tæt samarbejde mellem Jobcenteret og UU. Samarbejdet sker for at sikre, at de unge får den rette støtte og vejledning, så de ikke falder mellem to stole.

For at reducere antallet af denne gruppe unge, etablerer og tilpasser Jobcenteret indsatser til deres individuelle behov. De unge har vidt forskellige udfordringer, og derfor kræver de forskellige løsninger. Eksempelvis ses det, at unge med en svag forældrebaggrund ofte har gavn af stærke rollemodeller uden for familien. Derfor tilbydes denne målgruppe indsatser som fx ungeguide eller mentorordninger, der hjælper de unge med at finde motivation og tage de første skridt mod fritidsjob, uddannelse eller beskæftigelse.

Data trukket medio marts 2025 viser, at Sorø Kommune har 25 unge i alderen 14-17 år uden en aktivitet og 88 unge i alderen 18-25 år uden en aktivitet. (Se bilag 2 og 3) For unge under 18 år foretages den lovpligtige kontakt. Unge over 18 år bliver løbende kontaktede af en ungevejleder med det formål at tilbyde vejledning med henblik på at påbegynde en ungdomsuddannelse eller en forberedende aktivitet. Kontaktformen er både breve via e-Boks eller telefonopkald.

Når man ser på opgørelsen over unge, der har gennemført en ungdomsuddannelse på Undervisningsministeriets hjemmeside under uddannelsesstatistik.dk, gøres disse data op efter, hvilken årgang de unge er gået ud af 9. klasse. Den senest årgang der er gjort op, er de unge, der er gået ud af 9. klasse i 2015. Her kan man se, at andelen af unge, med mindst én ungdomsuddannelse (målt 8 år efter 9. klasse) er 85,8% på landsplan. Ser man samme opgørelse for Sorø Kommune er andelen 84,7%. Til sammenligningen her, lå Region Sjælland samlet set på 84,4%.

Unge der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse

I følge Styrelsen for IT og læring var der i 2022 18,1% unge på landsplan, der valgte en erhvervsuddannelse direkte efter 9. klasse og 21,8% der valgte en erhvervsuddannelse direkte efter 10. klasse. I 2024 lå de tal på henholdsvis på 19,7% og 20,1%.

Sorø Kommune ligger meget højt på opgørelsen over, hvor mange unge der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. I 2022 var der således 34,4% af de unge, der valgte en erhvervsuddannelse direkte efter 9. klasse og 25,0% der valgte en erhvervsuddannelse direkte efter 10. klasse. I 2024 lå de tal på henholdsvis 25,8% og 20,2%. Til sammenligningen lå Region Sjælland i 2024 på 23,7% for 9. klasse og 20,2% for 10. klasse.

Indsatser i KUI

I KUI arbejder man målrettet med at støtte de unge i job og/eller uddannelse. Indsatserne er tilrettelagt efter, hvor den unge er, og hvilket støttebehov den unge har. Generelt oplever man i KUI, at flere unge har behov for en tværgående og fleksibel indsats – ofte over længere tid – hvor personlig støtte, praktik og progression følges tæt og individuelt.

Nedenfor ses en oversigt over de indsatser, som KUI primært benytter i relation til at hjælpe de unge i enten job eller uddannelse.

Unge i grundskolen (7.-9. klasse)

Formålet med indsatsen i denne periode er at gøre de unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse og/eller have et job. Gennem brug af erhvervspraktik og de særlige praktikforløb oplever vi, at de unge får oplevelser og erfaringer, som hjælper både dem selv og KUI til en afklaring af deres kommende uddannelsesvalg. Målet er at give eleverne viden, erfaringer og forudsætninger, som kan gøre dem i stand til at træffe et uddannelsesvalg på et kvalificeret og oplyst grundlag. Også fritidsjob kan være med til at modne de unge og give dem nogle andre typer af erfaringer end skolen, som gør dem klar til voksenlivet. Arbejdserfaringer tidligt i livet kan give et stærkere fundament for et aktivt og stabilt arbejdsliv som voksen.

Indsatsen i KUI i denne periode består således af en del UU-vejledning, herunder kollektiv vejledning, med henblik på at give eleverne viden om uddannelsessystemet, introkurser i 8. klasse, frivillig brobygning til 9. klasse, individuel vejledning, skole- og vejledningsindsats m.m. Et andet fokusområde er dog også det mere virksomhedsvendte i form af erhvervspraktik, særlige praktikforløb og etablering af fritidsjob.

I relation til at skaffe flere fritidsjobs, erhvervspraktikker og elevjobs har Sorø Kommune i samarbejde med Warnek Myrner lavet en telefonkampagne målrettet virksomhederne i Sorø. Målet med kampagnen har været at etablere endnu flere fritidsjob, praktikker og elevpladser i kommunen. Kampagnen har desuden resulteret i en hjemmeside, som samler de virksomheder, der søger unge, og hvor de unge kan søge job direkte. Hjemmesiden hedder ungmodjob.dk

Unge med behov for afklaring

Nogle unge kan gå direkte i job eller uddannelse efter fx 9. klasse (eller de vælger et sabbatår eller andet). Nogle unge har dog brug for en eller anden form for ”afklarende indsats” for at finde ud af, hvilken vej de skal gå, eller for at styrke deres faglige/personlige kompetencer.

Unge, der har behov for afklaring – uanset, om de er over eller under 18 år - er ofte dem, som har behov for støtte til at finde deres retning i livet. De unge står tit i en situation, hvor de mangler motivation, er usikre, kan have personlige eller sociale udfordringer, eller de kan have svært ved at trives i uddannelsessystemet. Afklaringen af disse unge er forskellig, men ønsket er at bringe de unge tættere på mulighederne i forhold til beskæftigelse eller uddannelse.

Målet i denne periode er således at arbejde med de forberedende og udviklende aktiviteter, med henblik på at gøre de unge klar til næste trin på deres vej mod enten uddannelse eller job. Gennem disse aktiviteter ønsker KUI, at de unge kommer til at opleve succes, og få troen på, at de kan lykkes.

Afklaringen kan fx indebære:

Praktiske forløb: Forløb, hvor de unge bliver afklaret gennem virksomhedspraktik, eller det kan være nytteindsatsen, hvor de også her bliver afklaret og oplever et arbejdsfællesskab. Det kan også være afsøgningsforløb på FGU, hvor de derigennem får snuset til forskellige uddannelsesmæssige retninger.

Mentorordninger eller ungeguide: Støtte fra mentor kan hjælpe de unge med at finde ud af, hvad der giver mening for dem, og styrke og fremme den unge i forhold beskæftigelse eller uddannelse. Ungeguide til at støtte den unge i at blive rustet til at blive klar til en ungdomsuddannelse. En virksomhedsmentor kan støtte den unge i at være i et arbejdsfællesskab eller give støtte til en god opstart.

Personlig udvikling og særlig støtte: Støtte enten via mentor eller psykoterapeut kan hjælpe den unge med at få fokus på selvværd, kompetencer og trivsel i forhold til de barrierer den unge har, så den unge bliver bedre til at mestre og håndtere det at skulle starte på en uddannelse eller i beskæftigelse. Det kan også være forløbet ”unge godt på vej”, som er et gruppeforløb, der styrker den unges kompetencer og troen på dem selv. Der kan også være unge, som har behov for at håndtere stress, angst eller sociale udfordringer, som vil blive tilbudt støtte og hjælp gennem forløb med VR-briller.

Alternativ uddannelsesvej: FGU kan være en mulighed for at støtte den unge i at blive klar til en ungdomsuddannelse. Gennem FGU bliver den unge støttet fagligt ud fra deres behov og interesser. I alt har 120 unge i Sorø Kommune gået på et FGU-forløb i perioden fra den 1. september 2023 (seneste status til AEU) til ultimo marts 2025. Heraf har i alt 32 unge været under 18 år. (Se bilag 4)

Målet med indsatserne for unge med behov for afklaring i denne periode er at hjælpe den unge med at finde en vej, der er tilpasset efter den enkeltes behov, evner og interesser, så de unge får et meningsfyldt forløb, som bringer dem videre i beskæftigelse eller uddannelse. Indsatserne kan gives som en sammenhængende indsats, hvor den unge vurderes at have behov for støtte fra flere indsatser, men kan også gives som enkeltstående indsatser. Dette er forskelligt afhængig af den unges behov og omfanget af indsatsen.

Unge på vej til at tage en ungdomsuddannelse

Unge, der er i eller på vej i en ungdomsuddannelse, kan have brug for forskellige former for støtte, for at få en god og positiv start, eller de kan have behov for støtte til at gennemføre deres uddannelse. Overgangen fra folkeskolen til en ungdomsuddannelse kan være svær for nogle unge. I denne periode af den unges liv, er den vigtigste opgave for KUI derfor at sikre, at den unge får den støtte, der er nødvendig, med henblik på at de kan gennemføre en ungdomsuddannelse.

Der gives derfor støtte til den unge i form af:

Vejledning: UU vejleder den unge i at vælge den rette uddannelse og giver dem indsigt i de muligheder, der er på uddannelsesstederne. Dertil bygger UU bro til kommende uddannelsessted, så den unge kan få belyst den hjælp, som de har behov for - fx behovet for SPS (særlige pædagogisk støtte) i form af fx hjælp til at tilrettelægge udarbejdelse af større opgaver, hjælpemidler til brug for ordblinde m.m.

Mentor og ungeguide: Mentor eller ungeguide kan hjælpe og støtte den unge i at navigere i uddannelsessystemet. De kan også støtte de unge som er frafaldstruet, og som har behov for støtte til at blive fastholdt i deres uddannelsesforløb - fx gennem drøftelser omkring, hvad der er svært og redskaber til at håndtere dette.

Særlig støtte: Nogle unge har et særligt behov. Dette kan fx være lektiehjælp, som skolen ikke kan tilbyde, eller behov for anden støtte til at håndtere stress.

Målet med støtten for unge, der er i eller på vej i en ungdomsuddannelse, er at sikre, at den unge får en god opstart, gennemfører deres uddannelse med succes eller at de gennem indsatsen opnår trivsel, så de ikke længere har behov for støtten.

Unge der er klar til beskæftigelse

Ved at støtte op om den unge i fasen op til jobstart og i begyndelsen af beskæftigelsen, ønsker KUI at sikre, at den unge bliver fastholdt i jobsøgningen og i selve jobopstarten. Unge, der er klar til beskæftigelse, kan have behov for støtte til at finde og fastholde et job, især fordi de tit ikke har særlig meget erfaring med arbejdsmarkedet.

De unge kan få støtte gennem:

Jobvejledning: Indsatsen gives gennem Candeno, som er en online platform, hvor man kan få støtte til CV, ansøgninger, coaching m.m. Dertil er der lavet en hjemmeside ungmjob.dk, som kan støtte den unge i at finde arbejde eller læreplads.

Mentor: En mentor kan hjælpe den unge med at forstå ”spillereglerne” og arbejdskulturen i forbindelse med job. Mentor bruges også til at støtte den unge i at få et job, troen på dem selv, motivation m.m.

Erhvervsrettet: Der kan etableres virksomhedspraktik for at bringe den unge tættere på et arbejde. Her er der fokus på udvikling af den unges kompetencer og få praktisk erfaring. Der er også fokus på at hjælpe de unge med at få et småjob, da bare lidt erfaring kan bruges som trædesten i overgangen til et fuldtidsjob. Der arbejdes også på at give unge under 18 år mulighed for at få et fritidsjob, og der er blandt andet etableret en samarbejdsaftale med Salling Group, som understøtter dette.

Målet med indsatserne for unge, der er klar til beskæftigelse, er at give den unge de bedste forudsætninger for at få et job og muligheden for at få støtte og hjælp til en god start på deres arbejdsliv.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Ingen.

Kobling til Vision 2026

Den koordinerede ungeindsats arbejder indenfor alle temaerne af Vision 2026, særligt Tema 1: Det gode hverdagsliv og Tema 3: Det gode erhvervsklima.

Bilag

Bilag 5 - Velfærdspolitisk analyse af unge uden job eller uddannelse

Bilag 3 - status unge 18 til 25

Bilag 2 - status unge 14 til 17

Bilag 4 - Status på Forberedende Grunduddannelse FGU marts 2025

Bilag 1 - Aftale om beskæftigelsespolitiske mål 2025 til AEU april 2025

Punkt 530: Orientering om status på indfasningen af arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet

15.00.00-G01-2-24

Kort Resume

Fra 1. januar 2025 trådte en ny 37-timers arbejdspligt i kontanthjælpssystemet i kraft. Arbejdspligten betyder, at man som udgangspunkt skal gøre en indsats 37 timer om ugen, hvis man ikke lever op til to krav om tidligere beskæftigelse og ophold i Danmark. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice giver en status på arbejdet med implementering af ordningen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Under punktet deltog afdelingsleder, Bettina Petersen.

Orienteringen tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Fra 1. januar 2025 trådte en ny 37-timers arbejdspligt i kontanthjælpssystemet i kraft. Arbejdspligten betyder, at man som udgangspunkt skal gøre en indsats 37 timer om ugen, hvis man ikke lever op til to krav om tidligere beskæftigelse og ophold i Danmark. Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice giver en status på arbejdet med implementering af ordningen.

I første omgang omfatter arbejdspligten modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse - tidligere kaldet integrationsydelse. Fra 1. juli omfattes også kontanthjælpsmodtagere, der samtidig sættes ned til kontanthjælpens mindstebeløb.

Den nuværende nytteindsats vil fortsætte og blive suppleret med en særlig tilrettelagt nytteindsats, som primært vil være henvendt til den nye målgruppe. Til sidstnævnte kræves ikke en dispensation fra rimelighedskravet. Rimelighedskravet omhandler hvad antallet af personer i virksomhedspraktik maksimalt må udgøre i forhold til antallet af ordinært ansatte.

Private løntilskud og sprogskole har indtil nu været benyttet af de borgere, som har været omfattet. En enkelt borger har været forbi nytteindsatsen. Største udfordring indtil nu har været det administrative arbejde med at få beskrevet borgernes planer for indsatser samt det antal timer, de forskellige aktiviteter fylder.

Primo marts måned er der 35 borgere, som er omfattet af arbejdspligten i Sorø Kommune. Halvdelen (17 borgere) er fritaget for aktivitet. Ud af de resterende 18 borgere, er 9 vurderet til at kunne varetage 37 timers aktivering, mens de sidste 9 er vurderet til at kunne varetage en aktivering på halv tid.

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har besluttet, at indkalde de borgere, der kan blive berørt pr. 1. juli 2025 allerede nu. Denne gruppe vil gå fra kontanthjælp til en mindstesats, som i mange tilfælde vil være en halvering af ydelsen. Formålet med dette er at sikre, at borgerne får en helhedsorienteret og koordineret indsats, hvor både deres økonomiske og beskæftigelsesmæssige situation bliver taget i betragtning og dermed giver Jobcenteret mulighed for at tilbyde mere målrettet støtte og vejledning, som kan hjælpe borgeren. På mødet deltager foruden sagsbehandleren også en ydelsesmedarbejder og en jobkonsulent.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Driften af indsatsen er en del af budgetgarantien mens udgifter til administration på 130.000 kr. forventes at komme som DUT midler i forbindelse med økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

Høring

Tilrettelæggelsen af den kommende arbejdspligt har været til behandling hos Sektor MED i Arbejdsmarkeds og Borgerservice, Social og Sundhed, Børn og Familier samt Hovedudvalget.

Kobling til Vision 2026

Det er en sammenhæng til verdensmål nr. 8 – anstændige jobs og økonomisk vækst samt en sammenkædning med tema 1 i Vision 2026 – sammen om det gode hverdagsliv, således man med afsæt i egne ressourcer får mulighed for at styrke sin egen livskvalitet.

Punkt 531: Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet

15.00.00-G01-13-24

Kort Resume

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper. Data er baseret på tal fra hele 2024. Sorø Kommune går fra en samlet 55. plads til en plads som nummer 51.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper, som vist nedenfor:

- A-dagpenge: A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer. Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår. Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Resultater for Sorø Kommune

Samlet rangeres Sorø Kommune som nr. 51 ud af landets 98 kommuner. Dette dækker over, at Beskæftigelsesministeriets beregninger viser, at Sorø Kommune havde det forventede antal fuldtidspersoner samlet set i perioden på de 3 ydelsesområder. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune samlet nr. 55 med 10 fuldtidspersoner flere end forventet.

Nedenstående tabel viser den forventede og den faktiske andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse samlet set. En kommunes forventede andel og antal fuldtidspersoner er beregnet på baggrund af borgernes faktiske ydelsesgrad og omkring 300 forskellige forklarende variable, der beskriver kommunens rammevilkår. En kommunes rammevilkår er bestemt af sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen).

Hidtil har 7 ud af de 9 forrige målinger vist, at Sorø Kommune har ligget under niveauet med det faktiske antal borgere sammenholdt med det forventede, hvilket betyder, at Sorø Kommune har haft færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet. De to forrige målinger har dog vist, at det faktiske antal har været højere end det forventede. Begge gange med 10 fuldtidspersoner i alt. Denne måling for 2024 viser, at Sorø Kommune rammer det forventede antal fuldtidspersoner.

Sorø

	Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse			
	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)	Placering på benchmark ranglisten
3kv19-2kv20	1.710	1.670	-40	9,1	8,84	-0,26	18
1kv20-4kv20	1.790	1.770	-20	9,52	9,4	-0,12	29
3kv20-2kv21	1.790	1.780	-10	9,46	9,44	-0,02	47
1kv21-4kv21	1.640	1.630	-10	8,7	8,67	-0,03	45
3kv21-2kv22	1.540	1.500	-40	8,16	7,97	-0,19	26
1kv22-4kv22	1.480	1.460	-20	7,83	7,71	-0,12	30
3kv22-2kv23	1.460	1.440	-20	7,68	7,56	-0,12	37
1kv23-4kv23	1.440	1.450	10	7,59	7,63	0,04	50
3kv23-2kvt24	1.460	1.470	10	7,71	7,76	0,05	55
1kv24-4kv24	1.480	1.480	0	7,76	7,78	0,02	51

Det er primært kontanthjælpsområdet, som har trukket benchmarkingplaceringen i negativ retning. Der har været stigning fra 2022 til 2024 i antallet af borgere på både kontant- og uddannelseshjælp mens de beregnede forventninger fra Beskæftigelsesministeriet, har vist et faldende niveau i samme periode. På dagpengeområdet har der for første gang været færre fuldtidspersoner end det forventede antal.

På dagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 39, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 10 fuldtidspersoner færre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 75.

På kontanthjælpsområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 76. Det dækker over, at Sorø Kommune har haft 20 fuldtidspersoner flere end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 66 med 10 fuldtidspersoner flere.

På sygedagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 23, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 10 fuldtidspersoner færre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 22 ligeledes med 10 fuldtidspersoner færre.

Samlet set er det vurderingen fra fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, at placeringen som nr. 51 ikke er tilfredsstillende idet målsætningen om at ligge i den bedste tredjedel blandt landets 98 kommuner ikke er opfyldt.

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Når ranglisten offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Ranglisten vil ligeledes bruges som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice. Her vil der ligeledes blive givet en status på arbejdet med handleplanerne for at komme opfylde fokusmålene.

Kobling til Vision 2026

Benchmark-rapporten har en tilknytning til kvaliteten af det arbejde der udføres i Sorø Jobcenter, og er således koblet til alle tre temaer indenfor Vision 2026, dog særligt tema 1 og 3: Det gode hverdagsliv og Det gode erhvervsliv.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2024

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2024

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2024

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2024

Punkt 532: Orientering om status for fordrevne fra Ukraine

15.00.00-G01-20-25

Kort Resume

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får en orientering om status på situationen for fordrevne fra Ukraine. Orienteringen tager udgangspunkt i data fra Udlændingestyrelsen samt data fra jobindsats.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Udlændingestyrelsen har pr. 26. marts 2025 visiteret i alt 266 fordrevne fra Ukraine til Sorø Kommune efter særloven. Af disse har 222 ukrainere bopæl i kommunen, mens resten enten er flyttet, afventer ankomst eller har forladt landet. I alt er 52 ukrainere rejst ud af Danmark. Et ukendt antal har fået annulleret deres opholdstilladelse.

Kategori	Antal
Visiterede ukrainere til Sorø Kommune pr. 26/3-25	266 i alt – 188 voksne og 78 børn
Ukrainske borgere med bopæl i Sorø Kommune*	222
Ukrainske borgere flyttet/udrejst fra Sorø Kommune	72 voksne og 24 børn
• Ukrainske borgere rejst ud af Danmark	36 voksne og 16 børn
• Annullerede opholdstilladelser	Ukendt
• Flyttet til anden kommune**	36 voksne 8 børn

Demografi: Den nuværende ukrainske befolkning i Sorø Kommune består af 69 kvinder, 57 mænd og 44 børn under 16 år. Hertil kommer 8 borgere på +67 år. Bemærk at tallene ovenfor er fra marts måned mens tallene for demografi er fra primo februar og hentet fra jobindsats.

Beskæftigelse: Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) var 84% af dem, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, i beskæftigelse i Sorø Kommune. Gennemsnittet for Region Sjælland er 75%, mens landsgennemsnittet er 80%.

Hovedparten af de beskæftigede ukrainere i kommunen arbejder som ufaglærte og er primært ansat inden for brancher som lagerarbejde, rengøring og butiksekspedition, hvor der er et løbende behov for arbejdskraft. Andelen af beskæftigede i Sorø Kommune har svinget over tid, hvilket blandt andet kan skyldes sæsonudsving, konjunkturer og lokale arbejdsmarkedsforhold.

På nuværende tidspunkt modtager 36 ukrainere selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse. Ud af de 36 er 20 vurderet som jobparate mens 16 er vurderet som aktivitetsparate.

Flere arbejdsgivere opsiger ukrainske medarbejdere på grund af manglende danskkundskaber, da mange stopper på sprogskolen, når de får arbejde. Kommunen kan ikke pålægge beskæftigede borgere at modtage danskundervisning, og der er derfor særligt fokus på at få ukrainere i arbejde frem for praktikforløb. Herudover har kommunen udfordringer med anvisning af permanent bolig til de ældre flygtninge og dem med fysiske handicaps.

Boligsituation:

Midlertidig bolig	Anvendt kapacitet	Ledig kapacitet
Søparken	2 boliger (2 voksne)	8
Louisestiftelsen	12 værelser = 14 voksne og 1 barn	4

Nogle enlige ukrainere samt enlige med børn oplever økonomiske udfordringer ved at flytte til en permanent bolig på grund af huslejeniveauet. Kommunen har derfor tegnet abonnement hos boligselskaber og boligportaler for at skaffe permanente boliger, og flere er skrevet op på akutlisten til permanente boliger.

Sorø Kommune fortsætter med at modtage nye ukrainske borgere, hvor flere er traumatiserede efter længere ophold i krigszonen. Kommunen arbejder løbende med at integrere disse borgere i både beskæftigelse og boligmarkedet.

Der er et stigende behov for yderligere boliger til de ukrainske borgere, da Danmark fortsat modtager flygtninge fra Ukraine. Indtil videre er der ingen tegn på, at tilstrømningen vil aftage, hvilket gør det nødvendigt at sikre tilstrækkelige boliger både på kort og lang sigt.

Særloven for fordrevne fra Ukraine forlænges med et år. Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) orienterede kommunerne den 8. oktober 2024 om, at særloven for fordrevne fra Ukraine forlænges med et år, hvilket betyder, at opholdsgrundlaget for fordrevne fra Ukraine er gældende frem til 17. marts 2026.

Forlængelsen begrundes med den fortsatte usikkerhed om, hvordan krigen og forholdene i Ukraine vil udvikle sig. EU-landene har derfor besluttet at forlænge den midlertidige beskyttelse af fordrevne fra Ukraine med endnu et år. Selvom Danmark ikke er bundet af EU lovgivningen, har Danmark valgt at følge EU's beslutning ved at forlænge særloven. Denne lov giver fordrevne fra Ukraine mulighed for at arbejde og benytte sig af skoler, dagtilbud og sundhedsvæsenet, så længe de har opholdstilladelse.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

I forhold til forsørgelse bliver Sorø Kommune kompenseret gennem budgetgarantien på overførselsindkomster, hvis der kommer flere ukrainere. I forhold til serviceudgifter (midlertidige boliger og administrationsudgifter) har Sorø Kommune en forventning om, at regeringen og KL i Økonomaftalen for 2026 bliver enige om yderligere midler til udgifter til ukrainske flygtninge i 2025, som udmøntes over bloktilskuddet. Hidtil er disse midler blevet lagt i ukrainepuljen.

Punkt 533: Drøftelse af indsatsområder og mål i aftalen om beskæftigelsespolitiske mål for 2025 med fagcenteret

15.00.00-G01-47-23

Kort Resume

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål mellem Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice blev godkendt tilbage i marts måned 2023. Der er ikke sat nogen udløbsdato på aftalen, da intentionen er, at den løbende kan tages op til fornyet drøftelse i relation til indsatsområder og mål. På udvalgsrådet i januar måned 2025 blev det aftalt, at Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget i løbet af foråret skulle drøfte om de nuværende indsatsområder og mål fortsat skal være gældende.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget drøfter mål og indsatsområder i den gældende udviklingsaftale.
2. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget beslutter, at fjerne mål om integration og tilføje mål om løntimer samt sygedagpenge til aftalen.

Beslutning

1. Punktet drøftet.
2. Udvalget beslutter at tilføje to nye mål og fjerne et fra aftalen.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om beskæftigelsespolitiske mål udspringer af input fra Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Aftalen består af både kvantitative og kvalitative mål – eksempelvis via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende, idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen. Alle mål behøves ikke at igangsættes på samme tid. Aftalen har erstattet den tidligere lovpligtige Beskæftigelsesplan.

Aftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med Vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Eksempelvis vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Det vil ligeledes være op til udvalget, hvor ofte der skal orienteres på opfølgningen – kvartalsvis, halvårligt eller årligt. Dette noteres på årshulet. På specifikke emner, kan der eventuelt aftales en anden opfølgningsfrekvens.

I den nuværende aftale om beskæftigelsespolitiske mål har Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget givet input til lokalpolitiske indsatsområder, som der løbende følges op på gennem året.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Eksempelvis vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse samt understøttelse af job og vækstskabelse. Ligeledes er fokus på at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsatser på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder.

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterede følgende input til den nuværende udviklingsaftale:

- Fokus på understøttelse af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsatser fra tidligere, særligt med fokus på den kommunale ungeindsats (KUI) for både unge i og på vej i uddannelse og de ufaglærte på arbejdsmarkedet (opkvalificering)
- Understøttelse af beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøttelse af beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Som inspiration til drøftelsen foreslår fagcenteret at tage integrationsmålet ud og erstatte det med to nye mål. Argumentet for ikke længere at følge op på integrationsmålene er, at der er ikke længere en integrationspolitik gældende for Sorø Kommune, og de seneste tilbagemeldinger har primært været vedrørende situationen i Ukraine. Til gengæld har vi fået en ny reform på sygedagpengeområdet, hvor udviklingen vil være hensigtsmæssig at udvalget følger. Reformen blev gennemgået på udvalgsrådet i marts måned 2025. Fokus kunne blandt andet være på udviklingen i varigheder/årsværk, økonomi for området samt den generelle udvikling for sygefraværet i Sorø Kommune. Et andet element kunne være en opfølgning på udviklingen i lønnede timer/småjobs på tværs af målgrupper. Denne indsats vil med stor sandsynlighed blive et vigtigt redskab i indsatsen med baggrund i den kommende reform på arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget bedes drøfte om de nuværende indsatsområder og mål fortsat skal være gældende.

Punkt 534: Underskriftsark

00.01.00-G01-98-22

Kort Resume

Punkt til godkendelse af referat.

Beslutning

Godkendt.