

# **REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2022-2025 d. 02-05-2024**

**Mødedato** Torsdag d. 02. maj 2024 kl. 16:00

**Mødested** Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser 2024.....	4
Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	5
Orientering om forbrug af uddannelsespuljerne.....	6
Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet.....	9
Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen med fagcenter.....	12
Orientering om Destination Sjællands indsatser og årsregnskab for 2023.....	16
Finansieringskatalog 2025-2028.....	17
1. Økonomiske Redegørelse 2024 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.....	19
Underskriftsark.....	21

## **Punkt 226: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-73-23

### **Indstilling**

**Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:**

1. Dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

# Punkt 227: Meddelelser 2024

00.01.00-G01-74-23

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Orientering om lukning af slagteriet i Ringsted.

## Beslutning

Orienteringerne taget til efterretning.

## Bilag

Arbejdsmarkedet AEU maj 2024

# Punkt 228: Orientering om årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.22.00-A21-3-23

## Kort resumé

Til orientering forelægges årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Årshjulet indeholder 4 kvartaler. Det vil sige indeværende kvartal og de 3 fremadrettede kvartaler. Årshjulet giver et overblik over tilbagevendende sager til politisk behandling og eventuelt større sager specifikt for et år. Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Årshjulet præsenteres på alle udvalgs møder til orientering. Årshjulet indeholder ikke alle kommende sager for det pågældende udvalg, men alene tilbagevendende sager og større sager. Årshjulet opdateres løbende, når Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice bliver bekendt med nye større politiske sager, som skal indgå i årshjulet. Administrationen sikrer koordinering af årshjul for samtlige stående udvalg 4 gange årligt.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Årshjul 2024 AEU opdateret 3. april 2024

## Punkt 229: Orientering om forbrug af uddannelsespuljerne

15.00.00-G01-15-24

### Kort resumé

Hvert år udmelder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) puljemidler til beskæftigelsesrettede tiltag i kommunerne, herunder uddannelse. Sorø Kommune har ansøgt og fået bevilliget puljemidler til 2 uddannelsesrettede tiltag, den regionale uddannelsespulje (korte erhvervsrettede kurser) og puljen til uddannelsesløft (Erhvervsuddannelse). Denne sagsfremstilling giver seneste status på brugen af de to puljer i 2024.

### Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

### Indstilling

#### Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Status på forbrug af uddannelsespuljerne tages til efterretning.

### Beskrivelse af sagen

Nedenstående figur viser de udmeldte puljers størrelse, forbruget år til dato samt det forventede forbrug for hele året.

Puljer	Regional uddannelsespulje	Pulje til uddannelsesløft
Puljens størrelse	484.973	153.000
Forbrug år til dato	245.169	0
Forventet forbrug af pulje	939.548	0

#### *Den regionale uddannelsespulje*

Som figuren viser, er puljen på den regionale uddannelsespulje på 484.973 kr. År til dato har forbruget været 245.169 kr. og det forventede forbrug på uddannelsesaktiviteter for hele 2024 er 939.548 kr. Forbruget ud over puljemidlerne finansieres som en del af Jobcenterets driftsmidler til en beskæftigelsesrettet indsats. Forbruget år til dato er blandt andet givet til korte erhvervsrettede kurser indenfor transportområdet, hvor efteruddannelse og erhvervelse af certifikater til både lastvogn og bus udgør ca. 70% af de indtil nu 24 bevilligede kurser.

#### *Pulje til uddannelsesløft*

Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen) er på 153.000 kr. År til dato har der endnu ikke været et forbrug af puljen. Generelt har det været vanskeligt at få gjort brug af midlerne fra puljen til uddannelsesløft, specielt efter at ordningen med 110 pct. af dagpengesatsen indenfor mangelområder er permanentgjort.

#### *Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)*

Fra 29. december 2023 er der permanent to indgange for ledige til at få et uddannelsesløft:

1. Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)

## 2. Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)

De to ordninger har hver deres bevillingsramme, og uddannelsesudgifterne til retten til uddannelsesløft (110 pct.) skal derfor ikke registreres under puljen til uddannelsesløft. Der er her ikke tale om en pulje men en ret for de ledige.

Erfaringerne fra denne ordning peger indtil videre på, at ordningen bidrager til, at mange flere ledige påbegynder en erhvervsuddannelse inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. I Sorø Kommune er der opstartet 3 borgere i forløb, en i grundforløb på social og sundhedsuddannelsen, en elektriker samt en på kontoruddannelse.

Erfaringerne viser også, at ca. 28 pct. af forløbene er påbegyndt inden for SOSU-området. Andre hyppige erhvervsuddannelser er kontoruddannelse (9,4 pct.), industrioperatør (8,7 pct.) og handelsuddannelse (8,7 pct.).

Kort om de to forskellige puljer.

### *Den regionale uddannelsespulje*

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af Jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Ordningen gælder for alle målgrupper i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), dog undtaget fleksjobansatte.

Konkret kan der være tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

1. Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag: Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RAR-områder til det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.
2. Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse: Jobcenteret kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder eller fremgå af de regionale positivlister.
3. Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser: Jobcenteret kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

### *Puljen til uddannelsesløft (80 pct. af dagpengesatsen)*

Formålet med puljen til uddannelsesløft er at give dagpengemodtagere mulighed for at få bevilget dele eller en hel erhvervsuddannelse. Jobparate kontanthjælpsmodtagere kan få bevilget et grundforløb via puljen. En række betingelser skal være opfyldt, blandt andet:

- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Herefter kan personen fortsætte uddannelsesforløbet på anden forsørgelsesydelse, fx SU, kontanthjælp eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.

- Dagpengemodtagere kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, som er fyldt 30 år og er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløft. De kan ligeledes fortsætte grundforløbet, hvis de skifter ydelse undervejs.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Personen skal være fyldt 30 år og enten være ufaglært eller faglært med en forældet uddannelse.
- Som dagpengemodtager under puljen til uddannelsesløft, modtager man en reduceret dagpengeydelse på 80 pct. af den maksimale dagpengesats, dog højst et beløb svarende til ens hidtidige dagpengesats. Der er mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats.

#### *Midlertidig ret til uddannelsesløft inden for mangelområder (110 pct. af dagpengesatsen)*

- Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse med 110 pct. af deres individuelle dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis erhvervsuddannelsen optræder på positivlisten.
- Retten gælder alene for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.
- Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse, hvorfor der bl.a. ikke kan bevilges et grundforløb eller et kortere uddannelsesforløb.
- Dagpengemodtagere kan fortsætte deres uddannelse, selvom den i varighed strækker sig længere end dagpengeperioden. Hermed kan personen fortsætte på anden forsørgelsesydelse, fx SU, på anden ydelse eller gennem voksenlærlingeordningen – alt efter hvad personen er berettiget til.
- Der er adgang til alle erhvervsuddannelser på positivlisten, hvorfor der også kan tages erhvervsuddannelser, som ikke udbyder skolepraktik.
- Tilbuddet skal aftales mellem personen og jobcenteret. Personen har dermed ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Når tilbuddet er aftalt, har personen pligt til at påbegynde og deltage i uddannelsen.
- Under uddannelsen fritages personen for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde efter Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- Dagpengemodtageren skal fortsat være til rådighed for den aktive indsats, herunder deltage i kontaktførelset og tilbuddet. Jobcentret kan beslutte, at samtaler holdes på anden vis, fx telefonisk.

### **Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser**

Når kommunerne søger om modtagelse af tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), gælder en række retningslinjer for både brugen af disse samt for udbetalingen. Udbetaling af tilskud sker som udgangspunkt i forbindelse med aflæggelse af regnskab (delregnskab og endeligt regnskab). Det betyder, at der altid søges efter faktisk forbrug.

### **Kobling til Vision 2026**

Jobcenterets opgave med at informere og vejlede om borgernes muligheder for opkvalificering, vil fortsat være et tema gennem 2024. Fokus på uddannelse og opkvalificering understøtter Vision 2026 ”Sammen om det aktive og bæredygtige liv” med afsæt i, særligt, tema 1 – Sammen om det gode hverdagsliv - og tema 3 – Sammen om det gode erhvervs-klima. Uddannelse og beskæftigelse understøtter det gode hverdagsliv for den enkelte borger samt vækst og jobskabelse for virksomhederne i Sorø Kommune.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 230: Orientering om seneste benchmarkingrapport fra Beskæftigelsesministeriet

15.00.00-G01-13-24

## Kort resumé

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper. Data er baseret på tal fra 1. kvartal 2023 til 4. kvartal 2023. Sorø Kommune går fra en samlet 37. plads til en plads som nummer 50.

Til orientering er benchmarkinglisterne vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I selve opgørelsen måles der på 3 hovedområder: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Til hvert hovedområde er tilknyttet relaterede ydelsesgrupper, som vist nedenfor:

- A-dagpenge: A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer. Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår. Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Resultater for Sorø Kommune:

Samlet rangeres Sorø Kommune som nr. 50 ud af landets 98 kommuner. Dette dækker over, at Beskæftigelsesministeriets beregninger viser, at Sorø Kommune havde 10 fuldtidspersoner flere end forventet i perioden på de 3 ydelsesområder. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune samlet nr. 37.

Nedenstående tabel viser den forventede og den faktiske andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse samlet set. En kommunes forventede andel og antal fuldtidspersoner er beregnet på baggrund af borgernes faktiske ydelsesgrad og omkring 300 forskellige forklarende variable, der beskriver kommunens rammevilkår. En kommunes rammevilkår er bestemt af sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen).

Hidtil har alle forrige målinger vist, at Sorø Kommune har ligget under niveauet med det faktiske antal borgere sammenholdt med det forventede, hvilket betyder, at Sorø Kommune har haft færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet. Denne gang er det faktiske antal højere end det forventede med 10 fuldtidspersoner i alt. Det betyder også, at kommunen for første gang i 8 målinger ikke får betegnelsen inspirationskommune, som kræver opfyldelse af både resultatmål (beregnete antal borgere) og fokusmål. Fokusmålene omhandler krav til antal afholdt samtaler og afgivne tilbud, hvor målene fortsat er overholdt.

Sorø							
Forventet og faktisk antal fuldtidspersoner				Forventet og faktisk andel fuldtidspersoner			
på offentlig forsørgelse				på offentlig forsørgelse			
Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet og faktisk antal	Forventet andel (pct.)	Faktisk andel (pct.)	Forskel mellem forventet og faktisk andel (pct. point)	Placering på benchmark ranglisten	
3kv19-2kv20	1.710	1.670	-40	9,1	8,84	-0,26	18
1kv20-4kv20	1.790	1.770	-20	9,52	9,4	-0,12	29
3kv20-2kv21	1.790	1.780	-10	9,46	9,44	-0,02	47
1kv21-4kv21	1.640	1.630	-10	8,7	8,67	-0,03	45
3kv21-2kv22	1.540	1.500	-40	8,16	7,97	-0,19	26
1kv22-4kv22	1.480	1.460	-20	7,83	7,71	-0,12	30
3kv22-2kv23	1.460	1.440	-20	7,68	7,56	-0,12	37
1kv23-4kv23	1.440	1.450	10	7,59	7,63	0,04	50

Det er primært kontanthjælpsområdet, som har trukket benchmarkingplaceringen i negativ retning. Der har været stigning fra 2022 til 2023 i antallet af borgere på både kontant- og uddannelseshjælp, mens de beregnede forventninger fra Beskæftigelsesministeriet, har vist et faldende niveau i samme periode. På dagpengeområdet er stigningen i det faktiske antal ligeledes været højere end det beregnede, og større end det var ved seneste måling. Placeringen er dog næsten identisk, hvilket indikerer, at en del kommuner har haft flere borgere på ydelsen end forventet fra ministeriet.

På dagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 74, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 20 fuldtidspersoner flere end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 75.

På kontanthjælpsområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 53. Det dækker over, at Sorø Kommune har haft 10 fuldtidspersoner flere end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 33.

På sygedagpengeområdet rangeres Sorø Kommune som nr. 25, hvilket dækker over, at Sorø Kommune har haft 20 fuldtidspersoner færre end forventet i perioden. Ved sidste benchmark lå Sorø Kommune nr. 22.

Selvom tilbagegangen er baseret på 10 fuldtidspersoner flere, end hvad Beskæftigelsesministeriets beregninger er fremkommet med, kan Arnebesparelsen og konsekvenserne heraf med afskedigelser i foråret 2023 til følge have haft en negativ indflydelse på den samlede performance i fagcenteret.

Samlet set er det vurderingen fra fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice, at placeringen som nr. 50 ikke er tilfredsstillende, idet målsætningen om at ligge i den bedste tredjedel blandt landets 98 kommuner ikke er opfyldt.

Alle ranglister vil blive opdateret hvert halve år, så kommunerne løbende kan se, om de gør fremskridt. Når ranglisten offentliggøres, vil den forelægges Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Ranglisten vil ligeledes bruges som et dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2023

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2023

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2023

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023

# Punkt 231: Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen med fagcenter

15.00.00-G01-14-24

## Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget godkendte på udvalgsmødet i marts måned 2023 det udkast til en udviklingsaftale, som fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice havde udarbejdet. Opfølgning på udviklingsaftalen vil foregå på en sådan måde, at de aftalte mål bliver præsenteret i løbet af året. Hvert kvartal vil der således blive afrapporteret på udvalgte mål fra udviklingsaftalen. Af sagsfremstillingen vil det fremgå, hvilke mål afrapporteringen indeholder for indeværende samt for det følgende kvartal.

Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Udviklingsaftalen indeholder mål som kan måles kvantitativt og kvalitativt – fx via spørgeskemaundersøgelse og dataudtræk fra jobindsats.dk. Herudover er det meningen, at mål kan tilføjes eller slettes løbende idet der ikke vil være en tidsafgrænsning på aftalen.

Indsatsområderne giver et overordnet bud på, hvordan Sorø Kommune vil håndtere den beskæftigelsesrettede indsats og sigter efter, at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision og de FN verdensmål, som knytter sig hertil. Fokus i beskæftigelsesplanen er at sikre en helhedsorienteret tilgang med indsats på tværs og med inddragelse af såvel borgere, samarbejdspartnere og virksomheder. Indsatsområderne er:

- Fokus på understøtning af rekruttering på velfærdsområderne i et tværfagligt perspektiv
- Fokus på at videreføre indsats fra tidligere, særligt med fokus på de unge (i uddannelse) og ufaglærte (opkvalificering)
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til borgere med fysisk og psykisk handicap
- Understøtte beskæftigelse og uddannelse til integrationsborgerne
- Tværfagligt fokus på at håndtere sygefravær i Sorø Kommune ved brug af den viden, som ligger i Jobcentret.

Udviklingsaftalen er ment som et dynamisk dokument, hvor der kan afrapporteres på specifikke emner alt efter behov. Med vedtagelsen af Vision 2026 kan temaerne knyttes op på de valgte mål. Fx vil tema 1 og tema 3 være oplagte til henholdsvis fokus på uddannelse og beskæftigelse, samt understøttelse af job og vækstskabelse. Den overordnede opfølgingsfrekvens er kvartalsmæssig.

I indeværende kvartal er følgende mål til opfølgning:

1. Handicapområdet (april)
2. KUI - kommer som en selvstændig sag om "Unge på Tværs" (maj)
3. Socialt frikort (maj)

I 3. kvartal kommer der opfølgning på:

1. Benchmark og andele
2. Langtidsledighed

### *Socialt Frikort*

Folketinget vedtog i 2018 en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven gav - i første omgang i en forsøgsperiode 2019-20 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Ordningen er blevet forlænget, så den fortsat gælder fra den 1. juli 2023 frem til og med den 31. december 2024.

### *Hvad er et socialt frikort?*

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 41.280 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension, eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

### *Målgruppen for socialt frikort*

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i Lov om social service. Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.320 kr. inden for det seneste år. Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

### *Status - Sorø Kommune*

Visitationen til ordningen foregår i samspil mellem fagcenter Social og Sundhed og fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice.

Der er aktuelt 31 borgere registreret i Jobcenteret, der har fået bevilliget et socialt frikort (16 borgere ved sidste status). På landsplan er der registreret 9.963 borgere med et socialt frikort (8.078 ved sidste status), hvoraf 5.486 er med en eller flere ansættelser (3.843 ved sidste status).

7 borgere bruger på nuværende tidspunkt deres bevilling aktivt (3 ved sidste status). De har alle selv fundet en arbejdsplads. Arbejdspladserne dækker over vikarjob i SFO, arbejde i en Børnehave, arbejde som mekaniker, arbejde på Novo samt arbejde som ventilationstekniker. De øvrige 24 borgere, der har fået bevilget et socialt frikort, er Jobcentret i gang med at kontakte. Her er opgaven at bistå med jobsøgning, praktikforløb samt uddannelse.

### *Iværksatte tiltag*

Socialstyrelsen iværksatte i 2022 to nye tiltag, der skal styrke brugen af frikortet, dels et netværk for nøglepersoner, dels muligheden for at få støtte til det lokale arbejde med frikortet. Sorø Kommune deltager i netværket for nøglepersoner. Ud

over Sorø Kommune er der deltagere fra Holbæk, København og Aarhus kommuner, samt personer fra fx. KAB (almennyttigt boligselskab), Cabi (konsulenthus med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet med fokus på den aktive beskæftigelsesindsats), Kirkens Korshær, Gadens Stemmer og Husforbi.

Formålet med netværket er at skabe et forum for udvikling og effektivering af aktiviteter, der kan understøtte den lokale brug af frikortet. Samtidig er det et rum for ideudvikling, hvor der følges op på succeser og udfordringer med implementeringen af aktiviteterne. Der udveksles også erfaringer om det daglige arbejde med det sociale frikort. Der afholdes 3 årlige møder.

Alle borgere, som visiteres til et socialt frikort, kontaktes af Jobcenteret. Hvis borgeren ikke har et job på hånden, indkaldes borgeren til en samtale, hvor både en beskæftigelsesmedarbejder og jobkonsulent vil deltage. Formålet er, i samarbejde med borgeren, at finde et job. Hvis borgeren har et job på hånden, tager Jobcenteret kontakt til arbejdsgiveren og hjælper med eventuelle praktiske opgaver, som eksempelvis indberetning af frikort-ID.

Informationspjece om socialt frikort er tilgængelig i Kompasset, hvor den blandt andet kan indgå i den åbne rådgivning med de borgere, der kommer i Kompasset. Informationspjece samt link til hjemmesiden med informationer om socialt frikort er desuden formidlet til medarbejdere i Center for Handicap og Psykiatri, der møder borgerne gennem aktiviteter i Aktivitetshuset, det opsøgende team mv. Informationsfolderne er også tilgængelig i Borgerservice.

Ordnningen er også at finde i den virksomhedsmappe, som virksomhedskonsulenterne medbringer på besøg hos kommunens virksomheder. Virksomhedsmappen indeholder information om forskellige ordninger som flexjob, voksenlærling, praktik, småjobs og de handicapkompenserende ordninger.

### *Evaluering*

Socialstyrelsen har udarbejdet en evaluering af forsøgsordningen med socialt frikort. Evalueringen undersøger de første to-tre år med ordningen socialt frikort, ved at belyse kommunernes foreløbige anvendelse af muligheden for at visitere til ordningen. Evalueringen undersøger derudover de overordnede karakteristika ved de borgere, der er visiteret til et socialt frikort og belyser karakteristika for de arbejdsgivere, der har ansat borgere med socialt frikort.

Ordnningen med socialt frikort er siden ikrafttrædelsen den 1. januar 2019 blevet bredt anvendt blandt landets kommuner. Mere end en tredjedel af alle visitationer har ført til et ansættelsesforløb, og der er i gennemsnit blevet tjent omkring 15.500 kr. på hvert anvendt frikort. Blandt de borgere, der er visiteret i 2019, og som har anvendt deres frikort, er ca. 75 procent blevet ansat mindre end et halvt år efter visitation. I ca. 35 procent af tilfældene har borgerne i gennemsnit været ansat i den samme virksomhed i mere end et halvt år.

Evalueringen finder, at der er en overvægt af mænd blandt borgere med et socialt frikort. Langt hovedparten af dem, der er visiteret til et socialt frikort, har dansk oprindelse og godt halvdelen er yngre end 40 år. To tredjedele af alle visiterede borgere havde minimum én af en række udvalgte diagnoser på visitationstidspunktet, og 40 procent modtog en eller flere sociale foranstaltninger. På tidspunktet for visitation modtog 96 procent af borgerne en af ydelserne kontanthjælp mv., førtidspension eller ressourceforløb.

Blandt borgere, der har anvendt deres sociale frikort, er andelen, der er i beskæftigelse, steget fra 1 til 9 pct. fra visitationstidspunktet til halvandet år efter. Derudover er 2 pct. overgået til SU og 10 pct. i fleksjob. For borgere, der ikke har anvendt deres frikort, er omkring 4 pct. i beskæftigelse, 2 pct. modtager SU, og cirka 7 pct. i fleksjob halvandet år efter visitation.

## **Lovgrundlag**

Lov om ændring af lov om forsøg med et socialt frikort - (Forlængelse af forsøg med et socialt frikort og forhøjelse af beløbsgrænsen).

## **Kobling til Vision 2026**

Formålet med et socialt frikort er at give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Dette formål understøtter Vision 2026 ”Sammen om det aktive og bæredygtige liv” med afsæt i særligt tema 1 – Sammen om det gode hverdagsliv, hvor alle i Sorø Kommune skal have mulighed for at leve et godt liv ud fra egne ressourcer.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Udviklingsaftale 2024 til AEU maj

# Punkt 232: Orientering om Destination Sjællands indsatser og årsregnskab for 2023

24.05.10-G01-1-24

## Kort resumé

Sorø Kommune indgår sammen med kommunerne Slagelse, Kalundborg og Holbæk i Destination Sjælland A/S. Sorø Kommunes bidrag var i 2022 på 915.000 kr. Årsrapport 2022 blev fremlagt og

godkendt på Destination Sjællands generalforsamling den 8. april 2024. Direktør Destination Sjælland Morten Jensen, deltager på Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde den 2. maj for at give en orientering om nøgletal samt en status på indsatser i 2024.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget og Kultur og Fritidsudvalget

## Indstilling

### Økonomi og Styring indstiller, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Destination Sjælland dækker over fire kommuner: Holbæk, Kalundborg, Slagelse og Sorø. De har til formål at udvikle turismen og markedsføre destinationen som paraplyorganisation for turisterhvervene i de fire kommuner. På Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets møde den 2. maj deltager direktør for Destination Sjælland, Morten Jensen, og orienterer om årsrapporten for 2023, samt giver en status på indsatser i 2024.

Om Sorø Kommunes samarbejde med Destination Sjælland A/S

Den 25. februar 2015 besluttede Sorø Kommune at indtræde i et turismesamarbejde med Kalundborg og Slagelse kommuner. I februar 2019 dannede kommunerne Sorø, Slagelse, Kalundborg og Odsherred et fælles destinationsselskab: Destination Sjælland A/S. Beslutningen skete med afsæt i ikrafttrædelsen af en ny lov om erhvervsfremme i januar 2019, og en heraf aftale mellem Erhvervsministeriet og Kommunernes Landsforening om at skabe stærkere destinationer og en mere sammenhængende turismefremmeindsats. Den 19. juni 2019 tilkendegav Holbæk Kommune ønske om at indtræde i samarbejdet. Odsherred udgik imidlertid af samarbejdet i 2020.

## Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

Det økonomiske bidrag til samarbejdet var på 946.000 kr. i 2023, og 963.000 kr. i 2024.

## Kobling til Vision 2026

Destination Sjællands formål og virke hører ind under tema 3 i kraft af deres understøttelse af lokale virksomheder inden for detail og oplevelsesindustrien. Samtidig spiller den naturligt ind i tema 2 om Levende og bæredygtige lokalsamfund.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 233: Finansieringskatalog 2025-2028

00.01.00-G01-77-23

## Kort resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede med ”Kodeks for det gode budgetarbejde”, at alle fagudvalg skal fremlægge et samlet finansieringskatalog på to procent af serviceudgifterne. Kataloget skal imødegå et eventuelt udgiftspres og sikre, at der er et politisk råderum til prioritering i budgetforhandlingerne for 2025-2028. Med denne sag fremlægger administrationen et foreløbig samlet forslag til finansieringskataloget. Dette med henblik på at det sendes til orientering hos alle høringsberettigede parter med henblik på eventuelle bemærkninger. Finansieringskataloget forelægges udvalget igen i næste møderunde med henblik på oversendelse til budgetprocessen.

## Sagens gang

Social og Sundhedsudvalget - Børn og Undervisningsudvalg - Kultur og Fritidsudvalget - Natur, Teknik og Planudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

### Økonomi og Stab indstiller, at:

1. Udvalget godkender, at finansieringskataloget sendes til orientering hos de høringsberettigede parter.

## Beskrivelse af sagen

Med vedtagelsen af ”Kodeks for det gode budgetarbejde” besluttede Kommunalbestyrelsen den 13. december 2023, sag nr. 421, at fagudvalgene skal udarbejde et samlet finansieringskatalog med forslag på to procent af serviceudgifterne. Kataloget skal anvendes til at kunne imødegå et eventuelt udgiftspres og sikre, at der er et politisk råderum til prioritering i budgetforhandlingerne for 2025-2028.

Administrationen foreslår med denne sag, at fagudvalget sender det foreløbige katalog til orientering hos alle høringsberettigede parter efter behandlingen af denne sag. Det er ikke en formel høring, men en mulighed for, at de høringsberettigede parter kan fremsende eventuelle bemærkninger til administrationen til brug for den videre kvalificering af forslagene. Administrationen arbejder sideløbende med yderligere forslag og kvalificering af forslagene.

Finansieringskataloget forelægges udvalget igen i næste møderunde med henblik på oversendelse til budgetprocessen.

Det endelige finansieringskatalog vil blive sendt i formel høring som del af det samlede budgetmateriale i august/september måned.

Administrationen har løbende involveret de respektive SektorMed-udvalg i processen. Eventuelle bemærkninger som der ikke allerede er taget højde for i materialet gøres bekendt for fagudvalget i forbindelse med drøftelsen.

Finansieringskataloget vil fra administrationens side indgå som grundlag for udarbejdelsen af det samlede budgetmateriale ved udgangen af august måned.

## Tidligere politisk behandlet

Beslutning fra Social og Sundhedsudvalget, 29. april 2024, pkt. 337:

Godkendt med bemærkning om, at det er et mulighedskatalog fra forvaltningen om, hvad der kan peges på i de kommende forhandlinger om budget 2025-2028.

Beslutning fra Børn og Undervisningsudvalget, 30. april 2024, pkt. 350:

Godkendt med den bemærkning, at det er et muligheds katalog fra forvaltningen om, hvad der kan peges på i de kommende forhandlinger om budget 2025-2028.

F og Ø kan ikke tiltræde indstillingen.

Enhedslisten mener processen skaber unødigt usikkerhed. Der er et behov for et katalog, der giver mulighed for prioritering, herunder muligheder for politiske indspark og reelle indspark fra de høringsberettigede.

Enhedslisten ønsker blandt andet en reduktion af brugen af anden aktør samt etablering af lokale, kommunale tilbud.

SF stemmer imod indstillingen. Finansieringskataloget indeholder en række vidtgående spareforslag, herunder nogle som udvalget tidligere har frabedt sig. Vi vil ikke sende spareforslag i høring, vi reelt ikke ønsker. SF mener tværtimod, at børne- og undervisningsområdet skal have tilført midler.

Børn og Undervisningsudvalget ønsker, at modellen med Finansieringskatalog drøftes i Kommunalbestyrelsen forud for arbejdet med budget 2026.

Susanne Borggaard (D) var ikke til stede under punktet.

Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget 2022 - 2025, 1. maj 2024, pkt. 223:

Godkendt, at finansieringskataloget sendes til orientering hos de høringsberettigede parter med bemærkning om, at det er et muligheds katalog fra forvaltningen om, hvad der kan peges på i de kommende forhandlinger om budget 2025-2028.

Peter Nygaard (C) var fraværende under punktet.

Beslutning fra Natur, Teknik og Planudvalget, 1. maj 2024, pkt. 391:

Godkendt.

Linda Nielsen (F) undlod at stemme.

## **Beslutning**

Godkendt med bemærkning om, at det er et muligheds katalog fra forvaltningen om, hvad der kan peges på i de kommende forhandlinger om budget 2025-2028.

## **Bilag**

Endeligt finansieringskatalog 2025

Udtalelse fra MED-Sektorudvalget Skole og Daginstitution - Finansieringskatalog

Høringssvar TR Vej og Park til finansieringsforslag 2025-2028

Finansieringskatalog 2025 medarbejdernes udtalelse til SSU april 2025

Høringssvar fra medarbejderside til finansieringsforslag 2025-28

# Punkt 234: 1. Økonomiske Redegørelse 2024 - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

00.32.00-G01-25-23

## Kort resumé

Administrationen fremlægger 1. Økonomiske Redegørelse baseret på forbrugstal pr. 29. februar 2024. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets områder viser et samlet mindreforbrug på -2,7 mio. kr. på driftsområdet. Der er ikke anlægsbudget på Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets områder.

## Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget – Økonomiudvalget – Kommunalbestyrelsen.

## Indstilling

### Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

1. Økonomisk Redegørelse tages til efterretning.

## Beskrivelse af sagen

Det forventede regnskab pr. 29. februar 2024 på Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalgets område viser et mindreforbrug på -2,7 mio. kr. på driften.

Nedenstående tabel opsummerer udvalgets drift fordelt på politikområder.

Tabel 1. Udvalgets 1. Økonomiske Redegørelse 2024 (i 1.000 kr.)

Politikområde	Korrigeret budget	Forventet forbrug	Afvigelse i alt	Forventet afvigelse indenfor service-rammen	Forventet afvigelse udenfor service-rammen	Afvigelse i %	Søgte bevillinger
Overførselsindkomster	508.038	513.385	5.346	369	4.978	1,1%	0
Bosætning og Erhvervsudvikling	2.668	2.668	0	0	0	0,0%	0
Uddannelse	32.642	27.952	-5.468	-3.337	-2.132	-16,8%	0
Integration og danskudd. for voksne udlændinge	8.138	5.558	-2.580	-86	-2.494	-31,7%	0
Total	551.486	548.784	-2.702	-3.054	352	-0,5%	0

+ er merforbrug

- er mindreforbrug

Politikområdet Overførselsindkomster forventer et merforbrug på 5,3 mio. kr.

- Det forventede merforbrug udenfor servicerammen skyldes primært et højere antal førtidspensionister end forventet. Dog er der på nuværende tidspunkt en væsentlig usikkerhed i det forventede forbrug på området. Ligeledes er der på nuværende tidspunkt usikkerhed om, hvorvidt der kommer en midtvejsregulering på overførselsindkomster i 2024.

Politikområdet Uddannelse forventer et mindreforbrug på -5,5 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes primært følgende forhold:

- Færre elever på særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) end forventet. Dette skyldes også flere pauser og fraflyttere end budgetteret.
- Færre udgifter til special- og efterskoler. Budgetlagt for højt. Området er svært at budgettere på grund af store udsving fra år til år i antallet af unge.
- Ubesat stilling i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).
- Derudover er der et lille merforbrug på stofmisbrugsbehandling, som også er et område, der svinger meget fra år til år.

Politikområdet Integration og danskuddannelse for voksne udlændinge forventer et mindreforbrug på -2,6 mio. kr.

- Mindreforbruget udenfor servicerammen skyldes en bedre jobskabelse til de ukrainske flygtninge end forventet.
- Mindreforbruget indenfor servicerammen skyldes, at færre ukrainere bor i de midlertidige boliger end forventet.

Økonomiudvalget besluttede den 14. marts, at Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skulle se på muligheder for at finansiere IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte) inden for eget område. Derfor reserveres 0,3 mio. kr. af mindreforbruget indenfor servicerammen på politikområdet Uddannelse til finansieringen af IPS.

### *Sygefravær*

Jf. sag om ”Opfølgning på sygefravær”, forelagt Økonomiudvalget den 28. februar 2024, vil alle udvalg og Kommunalbestyrelse få præsenteret status på sygefravær i Sorø Kommune i de økonomiske redegørelser. Sygefraværstatistik pr. marts 2024 er vedlagt som bilag til orientering.

### *Opfølgning på Budgetaftalen 2024*

Til orientering forelægges alle udvalg opfølgning på Budgetaftalen 2024, som vedlægges som bilag.

## **Beslutning**

Økonomisk Redegørelse taget til efterretning.

## **Bilag**

Økonomisk Redegørelse - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

Fraværssrapportering - Koncerncoverblik marts

Opfølgning på Budgetaftale 2024

## **Punkt 235: Underskriftsark**

00.01.00-G01-98-22

### **Kort resumé**

Punkt til godkendelse af referat.

### **Beslutning**

Godkendt.