

REFERAT Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget 2018-2021 d. 03-12-2020

Mødedato Torsdag d. 03. december 2020 kl. 16:30

Mødested Dianalund-stuen, Det gl. Rådhus, Torvet 2, 4180 Sorø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel.....	5
Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020.....	7
Orientering om status på nytteindsatsen 2020.....	10
Orientering om status på den virksomhedsrettede indsats.....	12
Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2021	15
Beslutning om udsættelse af revidering af den Sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år til	17
Økonomisk Redegørelse 31. oktober 2020.....	19

Godkendelse af dagsorden

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget

ADMINISTRATIONEN INDSTILLER, AT:

1. Dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Dagsorden godkendt.

Meddelelser

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice meddeler følgende:

- Orientering fra poster, som udvalgsmedlemmer bestrider i råd og nævn.
- Ledelsesinformation fra fagcenteret.
- Årshjul for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel

Kort resumé

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget får til orientering en kvartalsvis opfølgning på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen. I det vedlagte bilag vises dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. Status per november måned 2020 er, at 456 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 70 borgere har fået en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 15,4 %. Ved sidste status i august måned 2020 var andelen 15,3 %. 415 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 52 borgere får reduceret i ydelsen mod 49 borgere ved sidste status, ligeledes i august måned 2020.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på kontanthjælpsloft og 225 timers regel tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I henhold til årshjulet for Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget skal fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice kvartalsvis give udvalget en status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen.

Tallene for kontanthjælpsloftet i det vedlagte bilag er udarbejdet af KL og viser dels antallet af borgere omfattet af loftet samt antallet heraf, der har fået nedsat deres boligstøtte og/eller særlige støtte i Sorø Kommune. I november måned 2020 var 456 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, hvoraf 70 borgere fik en reduktion i den samlede ydelse. Antallet svarer til 15,4 %. Fordeles de 70 borgere på målgrupper, var der 43 borgere på kontanthjælp, 14 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og 13 borgere på uddannelseshjælp. 80 % af borgerne er kvinder, hvilket svarer til et antal på 56. 415 borgere er omfattet af 225-timersreglen, hvoraf 52 får reduceret i ydelsen. Ud af de 52 borgere udgør antallet af kvinder 27 og mænd 25.

De to initiativer, kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, trådte i kraft i april måned 2016, med virkning fra oktober måned samme år. Initiativerne hører ind under Jobreform, fase 1.

Kort om Jobreform, fase 1.

Hovedelementerne i aftalen er et nyt kontanthjælpsloft, der sikrer en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde, og et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel.

Med kontanthjælpsloftet bliver der lagt et loft over, hvor meget en kontanthjælpsmodtager kan modtage i offentlige ydelser. For en typisk familie bestående af et ægtepar med to børn betyder det for eksempel, at de fremover vil opnå en gevinst på ca. 3.100 kroner om måneden efter skat, ved at tage et job i den lavere ende af lønskalaen. 225-timers reglen indebærer, at kontanthjælpsmodtagere, der kan, skal arbejde mindst 225 timer inden for et år for at fastholde retten til den fulde kontanthjælp. Kravet skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere løbende har incitament til at bibeholde en tilknytning til

arbejdsmarkedet.

Reformens intentioner.

Formålet med at indføre et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timers regel for modtagere af Kontanthjælp mv. (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og uddannelses- og kontanthjælp) er:

- At det bedre skal kunne betale sig for modtagere af kontanthjælp mv. at komme ud på arbejdsmarkedet og blive selvforsørgende.
- At uddannelses- og kontanthjælpsmodtageres ret til ferie nedsættes fra fem til fire ugers ferie for at øge deres rådighed for arbejdsmarkedet

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020

Kort resumé

Det er tid til den kvartalsvise opfølgning på udviklingsaftalen 2020 for Beskæftigelsesplan 2020. Udviklingsaftalen er opdateret med tal fra jobindsats.dk. 5 ud af 8 mål for ydelsesandele opfylder kriterierne i forhold til de fastsatte mål for 2020. På 3 ud af 4 mål, hvor der måles på antallet af borgere, der får modregnet i deres ydelse på grund af ordinære timer, er kriteriet opfyldt. På integrationsområdet er første måltal rødt, idet andel af flygtninge i beskæftigelse ikke opfylder det fastsatte måltal mens måltal nr. 2 er grønt, da antallet af flygtninge i beskæftigelse har været stigende gennem 2020. Udviklingsaftalen er vedlagt som bilag.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Opfølgning på udviklingsaftalen for 2020 - Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Status på udviklingsaftalen er, at der på målet for andel af befolkningen på udvalgte ydelser er målopfyldelse på 5 ud af 8 mål. De tre ydelsesområder, hvor måltallet ikke er opfyldt, er på ressourceforløb, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og ledighedsydelse. Afgivelsen ligger mellem 0,1 og 0,2 pct. point i forhold til den fastsatte andel, som skal ligge på minimumsgennemsnittet for det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR). Afgivelserne på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og ledighedsydelse er fortsat fra seneste måling, mens der denne gang er målopfyldelse på dagpenge, hvorimod ressourceforløb for første gang i år ligger lige over det fastsatte gennemsnit for RAR.

Antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse udviser positive tendenser og der ses et fortsat fald på det samlede antal. For, som minimum, at komme på niveau med RAR Sjælland, er fokus fortsat på, at flest muligt skal være i aktivering for herigennem at blive opkvalificeret og lære sproget bedre med det sigte, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet. For ledighedsydelse er de væsentligste årsager dels, at mange er hjemsendt og opsagt under coronakrisen og derfor afventer at komme tilbage i job igen, dels at den samlede jobskabelse generelt set ikke har levet op til forventningerne i perioden.

Måltallene for andel personer, der modregnes i ydelsen på grund af ordinære løntimer, har udvist fremgang på 3 ud af 4 ydelsesområder, i forhold til seneste måling. Kontanthjælp er faldet med 2,7 pct. point, svarende til 7 personer og opnår ikke målopfyldelse. Uddannelseshjælp er steget med 0,6 pct. point, svarende til 1 person og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er steget med 5,4 pct. point, svarende til 5 personer. Ressourceforløb er steget med 0,5 pct. point, hvilket svarer til 1 person.

På kontanthjælpsområdet vurderes faldet at skyldes, at flere er gået i ordinær beskæftigelse, hvilket er det primære formål. For borgere i ressourceforløb er udviklingen ikke tilfredsstillende, selvom der ses en stigning på 1 person. Der er på denne baggrund blevet udarbejdet en handleplan, som skal sikre en

intensivering af indsatsen, således at flere får et målrettet aktiveringstilbud, som dels skal afklare den enkeltes arbejdssituation, og dels sikre progression med det formål at bringe borgeren tættere på selvforsørgelse. Handleplanen tager udgangspunkt i temarevisionen for borgere i ressourceforløb, udarbejdet af Deloitte for Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR), i foråret 2020. Konkret er der i Jobcenteret allokert en halv fuldtidsstilling til området, for at håndtere den øgede tilgang. Hertil kommer et målrettet arbejde med at gennemgå borgernes individuelle planer med fokus på beskæftigelsesrettede og meningsfulde mål, som forventeligt vil resultere i, at flere borgere opnår ordinære løntimer.

For de to mål for antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er der konstateret en stigning. Andelen ligger på trods af stigningen fortsat under landsgennemsnittet og dermed er målet ikke opfyldt. Antallet i beskæftigelse er steget med 7 personer siden sidste måling og opnår målopfyldelse. Som før nævnt, vil strategien fortsat være på målrettet aktivering og opkvalificering for at sikre målfrielse.

Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget valgte i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2020, at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2019, med tilføjelse af et skærpet fokus på en arbejdsmarkedsrettet indsats for kvinder på integrationsydelse og personer med handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2020 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de uflaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.
- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

I 2018 introducerede Beskæftigelsesministeriet landets kommuner for et nyt benchmarkingværktøj. Værktøjet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Værktøjet og opfølgningen er besluttet som en del af Forenklingsreformen, der trådte i kraft i januar måned 2020. I omfanget af offentligt forsørgede indgår:

- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse.
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering samt ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse.
- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Målene for Beskæftigelsesplan 2020 tager udgangspunkt i de væsentligste indikatorer fra ministerens

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på nytteindsatsen 2020

Kort resumé

Hvert år giver fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice en status på effekten af nytteindsatsen i Sorø Kommune til Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold. Samlet set har 192 borgere, til og med oktober måned 2020, haft et forløb i nytteindsatsen. Ud af de 192 borgere har 68 stadig en aktiv sag i Jobcenteret, mens 124 er afsluttet og modtager dermed ikke længere en ydelse fra kommunen.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Status på nytteindsatsen 2020 i Sorø Kommune tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Med kontanthjælpsreformen blev der indført et nyt redskab i kommunernes tilbudsvifte – nytteindsats. Nytteindsats er en virksomhedspraktik, der gives med det formål, at personen skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads. Nytteindsatsen skal have et indhold, som giver den ledige mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre et reelt stykke arbejde for sin ydelse.

Opgaverne under nytteindsatsen må ikke forudsætte særlig faglig baggrund, må ikke fortrænge ordinært ansatte, og skal være meningsfulde for den ledige. Opgaverne vil typisk være af praktisk karakter. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Og omvendt, at personer, der ikke ønsker at arbejde, ikke kan få en ydelse. Det enkelte tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og må ikke have et konkurrenceforvridende indhold.

Samlet set har 192 borgere, til og med oktober måned 2020, haft et forløb i nytteindsatsen. Ud af de 192 borgere har 68 fortsat en aktiv sag i Jobcenteret, mens 124 er afsluttet og modtager dermed ikke længere en ydelse fra kommunen. Hovedparten af borgere i nytteindsatsen har været de uddannelsesparate unge samt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. De primære afslutningsårsager har været:

- Arbejde (42 borgere)
- Uddannelse (31 borgere)
- Ej til rådighed (20 borgere)

I det vedlagte bilag er en samlet opgørelse over afslutningsårsager samt en beskrivelse af baggrund og formål med etableringen af nytteindsatsen.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Orientering om status på den virksomhedsrettede indsats

Kort resumé

I udviklingsaftalen 2020 – Beskæftigelsesplan 2020 er det aftalt med Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget, at fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice to gange årligt skal give en orientering om status på den virksomhedsrettede indsats. Siden første status i juni måned er endnu et netværksmøde afholdt, og partnerskabsaftale nummer 100 er rundet. Samtidig er der sat fokus på de handicapkompenserende ordninger med afholdelse af blandt andet interne informationsmøder.

Sagens gang

Arbejdsmarkedets og Erhvervsudvalget.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Orientering om status på den virksomhedsrettede indsats tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I Jobcenteret er den virksomhedsrettede indsats primært forankret i formidlingsenheden. Formidlingsenheden består af 2 og pr. 1. december 2020 af 3 medarbejdere. Det overordnede mål for formidlingsenheden er at imødekomme virksomhedernes aktuelle behov for kvalificeret arbejdskraft samt understøtte virksomhederne med fastholdelse, efteruddannelse, rekruttering, håndholdt indsats og virksomhedsmentor. Hertil kommer opgaver med blandt andet at sikre ordinært og støttet beskæftigelse til borgere.

Formidlingsenheden arbejder efter et årshjul, som fokuserer på de områder, hvor der er et indsatsbehov, og potentiale til at kunne indfri "ministermålene". Succeskriterierne er:

- At Jobcentret bliver erhvervslivets foretrukne rekrutterings- og uddannelsespartner.
- At partnerskabsaftalen bliver et "katalog" over virksomheder, der tager et samfundsansvar og som benyttes af sagsbehandlerne.
- At sagsbehandleren potentielt kan spare tid og nemmere få borgere i støttet beskæftigelse.
- At virksomheds-samarbejdet nedbringer ledigheden som følge af støttet beskæftigelse (placeringer der konverteres til ordinære ansættelser).
- At virksomheds-samarbejdet skaber samfundsmæssig værdi i form af at flere kommer i uddannelse.
- Ordinære timer – småjob, praktik, sæsonarbejde og løntilskud.
- Viden om det lokale/oplandets arbejdsmarked.

Formidlingsenheden deltager i en række tværkommunale samarbejder. Disse skal forebygge, at virksomhederne render spidsrod mellem forskellige jobcentre, når de ønsker at rekruttere arbejdskraft. Eksempler på samarbejder er:

- Jobservice Danmark - Jobservice Danmark er en hotline, der fungerer som én indgang for virksomheder, der har behov for hjælp til rekruttering, opkvalificering eller fastholdelse af

medarbejdere.

- Work in Denmark – Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.
- Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS) – Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland skal fremme center for Arbejdsmarked og Borgerservice' samarbejde om at rekruttere ledige til virksomheder på tværs af kommunegrænserne. I dagligdagen er dette det vigtigste samarbejde.

Partnerskabsaftaler og netværksmøder

Jobcenteret startede i 2019 arbejdet med at indgå partnerskabsaftaler med de lokale virksomheder. Status i november måned 2020 er, at 102 virksomheder har indgået en partnerskabsaftale. Her kan virksomheden tilkendegive, hvilke områder den ønsker at samarbejde med Jobcenteret på – eksempelvis om virksomheden vil tilbyde praktikforløb, etablere småjobs som kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet, muligheden for fleksjob og lignende. Hver aftale bliver elektronisk registreret og kan ses af sagsbehandlerne, som dermed har et overblik over, hvilke virksomheder der med fordel kan tages kontakt til. Denne kontakt vil normalvis gå gennem Formidlingsenheden.

Netværksmøde

I marts måned 2020 arrangerede Jobcenteret for første gang et netværksmøde for de virksomheder, som har indgået en partnerskabsaftale. Andet møde blev afholdt i oktober måned, 15 virksomheder var tilmeldt og 13 fremmødte. Mødet foregik også denne gang på en lokal virksomhed. Formidlingsenheden udarbejdede et program, hvor temaet var "tag hånd om trivslen", med oplæg fra Cabi – Center for aktiv beskæftigelsesindsats. CABI er en selvejende institution under Beskæftigelsesministeriet. De fremmødte virksomheder udtrykte stor tilfredshed med arrangementet, og derfor fortsætter møderne forventeligt i 2021. Ud over selve programmet, blev aftenen også brugt på at diskutere fremtidige samarbejder og udveksling af erfaringer.

Handicapkompenserende ordninger

Som et led i Sorø Kommunes Handicappolitik og de centrale beskæftigelsespolitiske mål, afholder handicapnøglepersonen i Jobcenteret interne informationsmøder om de handicapkompenserende ordninger – med fokus på blandt andet hjælpemidler og indretning samt personlig assistance. På møderne deltager virksomheds- og jobkonsulenter samt sagsbehandlere. Formålet er at klæde alle bedre på til at tage dialogen med både kommunens virksomheder samt borgerne. Seneste møde var i november måned.

Løntilskud til nyuddannede (isbryderordningen)

Isbryderordningen er et særligt løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse. Ordningen har til formål at give nyuddannede med funktionsnedsættelse erhvervserfaring inden for det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til, samt netværk, som kan styrke jobsøgningen. Man kan komme i isbryderordningen uanset forudgående forsørgelsesgrundlag. Der er således ikke krav om ledighed forud for ansættelse i isbryderordningen. Man kan komme i isbryderordningen direkte fra uddannelse eller job. Isbryderordningen er en del af Formidlingsenhedens årshjul i 2020, og vil også være det gennem 2021.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

FN's verdensmål nr. 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst og mål nr. 17 – Partnerskaber for handling.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Godkendelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2021

Kort resumé

Fagcenter Arbejdsmarked og Borgerservice har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan for 2021. Udkastet er drøftet på udvalgsmøderne i september og november måned og er nu klar til endelig godkendelse. Beskæftigelsesplanen for 2021 er sammensat af de vejledende ministermål, indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget samt Jobcenterets egne tiltag. Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra Beskæftigelsesplan 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af de ledige samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for personer med et handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesplanen for 2021 skal give et overordnet kvalificeret bud på en flerstrengt indsats, der trækker i en positiv retning i forhold til de målgrupper, som Jobcenteret arbejder med. Ligeledes sigter beskæftigelsesplanen efter at bidrage til målopfyldelse af Sorø Kommunes Vision 2022 med fokus på arbejdsmarkeds- og virksomhedsrettede tiltag og de verdensmål, som knytter sig hertil.

Beskæftigelsesplanen er sammensat af input fra følgende 3 aktører:

1. Overordnede vejledende mål fra Beskæftigelsesministeren.
2. Politisk bestemte indsatsområder udpeget af Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.
3. Jobcenterets egne tiltag.

Input fra de 3 aktører danner tilsammen 6 indsatsområder, som er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2021. Arbejdsmarkedet og Erhvervsudvalget har valgt at videreføre indsatsområderne fra beskæftigelsesplanen fra 2020, med tilføjelse af et skærpet fokus på opkvalificering af de ledige samt igangsættelse af konkrete og ambitiøse beskæftigelsesrettede initiativer i indsatsen for personer med et handicap, hvilket er i tråd med ministermålene.

De primære indsatsområder for 2021 er:

- En styrket indsats for de unge med fokus på at få dem gjort interesseret i erhvervsuddannelserne. Samtidig ønskes et fortsat styrket samarbejde mellem arbejdsmarkedsområdet og børn- og ungeområdet, således at færre unge starter på offentlig forsørgelse som 18 årige.
- En målrettet indsats med henblik på at omskole de ufaglærte voksne til områder med behov for arbejdskraft.
- Flygtninge og familiesammenførte skal så vidt muligt i job. Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse.
- Fokus på en tidlig og effektiv indsats med fokus på at bringe borgerne i job eller uddannelse hurtigst muligt – varighed på ydelsen er eneste betydende parameter for kommunernes refusion på overførselsindkomsterne.

- Bidrage til at øge beskæftigelsen for borgere med et handicap.

Efter godkendelse af beskæftigelsesplanen i Byrådet, udarbejdes en udviklingsaftale med Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget, der fungerer som opfølgning på de fastsatte mål og indsatser i beskæftigelsesplanen for 2021. Opfølgningen vil ske kvartalsvis.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget har et særligt ansvar for implementering af tema 4, hvor målet er - fortsat at styrke erhvervsklimaet og sikre Sorø Kommunes synlighed som en erhvervsvenlig kommune. Tema 4 rummer i alt 4 mål med 7 tilknyttede indsatser. I forhold til de ni prioriterede verdensmål i Vision 2022, forholder tema 4 sig særligt til følgende FN verdensmål:

- FN-mål nr. 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.
- FN-mål nr. 9: Erhverv, innovation og teknologi.
- FN-mål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund.
- FN-mål nr. 17: Partnerskaber for handling.

Herudover er ungeindsatsen knyttet op på mål nr. 4, under tema 3: Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Beslutning om udsættelse af revidering af den Sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år til 2022

Kort resumé

I de senere byrådsperioder er Sorø Kommunes Sammenhængende børne- og ungepolitik 0 - 29 år blevet revideret én gang i hver valgperiode. For at give de bedste forudsætninger for en inddragende revidering og for at forankre politikken bredt foreslås, at en revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik igangsættes i forbindelse med tiltrædelse af et nyt byråd i 2022.

Sagens gang

Børn og Undervisningsudvalget - Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Byrådet.

FAGCENTER BØRN OG FAMILIER OG FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Det godkendes, at revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik udsættes til 2022.

Beskrivelse af sagen

Sorø Kommunes Sammenhængende børne- og ungepolitik 0 - 29 år blev senest revideret og godkendt marts 2016. Den nuværende sammenhængende børne- og ungepolitik 0 - 29 år er politisk besluttet og forankret i Børn og Undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget.

I følge serviceloven skal den sammenhængende børne- og ungepolitik kommunikere de politiske mål i forhold til kommunens indsats for alle børn og unge, og med særligt fokus på børn og unge med særlige behov, til både borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Da en sammenhængende børne- og ungepolitik er en politik, som alle ansatte skal arbejde på grundlag af i forhold til børn, unge og familier, foreslås det, som led i processen med revidering af den sammenhængende børne- og ungepolitik, at politikken forankres bredere og til også at omhandle Social og Sundhedsudvalget, Kultur og Fritidsudvalget og Teknik og Miljøudvalget. Det gøres for at sikre, det fælles ansvar for Sorø Kommunes børn, unge og familier.

Ligeledes foreslås en involvering gennem MED-udvalg, ledere/medarbejdere i fx Ungeteam Sorø, hvor der allerede er erfaringer med det tværgående samarbejde.

Herudover foreslås det, at invitere borgere og interessenter med i processen, blandt andet børn og unge, fx Sorø Kommunes Fælles elevforum, Sorø Ungdomsprojekt (SUP), forældre samt eksterne samarbejdspartnere, fx virksomheder og videnspersoner. Som naturligt sted for involvering vil Folkemøde Sorø kunne indtænkes og om muligt indlede denne proces allerede i 2021. Der vil blive undersøgt muligheder for alternativ involvering, såfremt corona fortsat giver begrænsninger.

Den brede involvering

En bred involvering i organisationen, med borgere og samarbejdspartnere med videre, skal have den fornødne tid. 2021 er valgår, hvorfor det foreslås, at en revision af den sammenhængende børne- og ungepolitik igangsættes i forbindelse med tiltrædelse af et nyt byråd i 2022, jævnfør dog overvejelserne om at præsentere tankerne om processen allerede i forbindelse med Folkemøde Sorø 2021.

Den videre proces

Hvis forslag til udsættelse af revidering af den Sammenhængende børne- og ungepolitik 0-29 år godkendes, vil den videre proces være, at der udarbejdes en endelig procesplan for revidering af politikken, herunder med inddragelse af alle politiske fagudvalg samt borgere og brugere.

Denne procesplan vil blive forelagt alle politiske fagudvalg og Byrådet til godkendelse i 1. kvartal 2022.

I første omgang skal der således kun træffes beslutning om udsættelse af revidering af den Sammenhængende børne- og ungepolitik til 2022.

Lovgrundlag

Serviceovens §19, stk. 2: Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Den sammenhængende børnepolitik skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres.

Der er ikke noget lovkrav om tidspunkt for revidering af en sammenhængende børnepolitikken.

Kobling til FN's verdensmål og Vision 2022

Vision 2020, overordnede mål:

- Sorø Kommune vil arbejde målrettet, tværfagligt og med fokus på forebyggelse på at tilbyde rammerne om det gode hverdagsliv med sundhed og trivsel for alle borgere.
- Sorø Kommune vil samarbejde med borgere og interessenter om udviklingen af levende og bæredygtige byer og lokalsamfund med natur, kultur og historie – og med fokus på ansvarligt forbrug og effektiv ressourceudnyttelse.
- Sorø Kommune vil gennem gode og innovative dagtilbud og skoler med høj faglighed og trivsel skabe grundlag for, at vores børn og unge dannes og uddannes, så de kan tage aktivt og medskabende del i fremtidens samfund med viden og vækst.

Tidligere politisk behandlet

Børn og Undervisningsudvalget, 1. december 2020, pkt. 393:

Indstilles godkendt.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Økonomisk Redegørelse 31. oktober 2020

Kort resumé

Administrationen forelægger den økonomiske redegørelse (budgetopfølgning for udvalgets område) pr. 31. oktober 2020.

Samlet på udvalgets budgetområde forventes et mindreforbrug på -26,9 mio. kr. Det indstilles, at der ikke foretages bevillingsmæssige tiltag, men at midlerne forbliver på området til en kommende efterregulering overfor staten.

Sagens gang

Arbejdsmarkeds og Erhvervsudvalget - Økonomiudvalget - Byrådet.

FAGCENTER ARBEJDSMARKED OG BORGERSERVICE INDSTILLER, AT:

1. Den økonomiske redegørelse tages til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I de godkendte principper for økonomistyring for Sorø Kommune fremgår det, at der 3 gange årligt skal forelægges en økonomisk redegørelse for fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet.

Hermed forelægges 3. økonomiske redegørelse pr. 31. oktober 2020. Den økonomiske redegørelse følger op på udvalgets budget og forventede regnskab.

Gennemgangen af området viser et forventet mindreforbrug på -26,9 mio. kr.

Staten har i år fremskudt udbetalingen af midtvejsreguleringen, og Sorø Kommune har fået tilført flere midler, end der umiddelbart er behov for. Da der er usikkerhed omkring udviklingen på området den resterende del af året, set i forhold til Covid-19 situationen samt at evt. mindreforbrug på området forventes tilbagebetalt til staten, indstilles det, at det nuværende mindreforbrug forbliver på området, og at der følges op i forbindelse med regnskabsafslutningen og de forhandlinger, der forestår mellem KL og regeringen i forhold til regulering.

Der henvises til bilaget til sagen, der beskriver områderne mere detaljeret.

Økonomiske og andre væsentlige konsekvenser

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på -26,9 mio. kr., med Covid-19 situationen taget i betragtning og usikkerheden om udviklingen på området indstilles det, at midlerne forbliver på området. Konkret viser gennemgangen følgende forventet mer- eller mindreforbrug:

- Arbejdsmarkedsområdet forventer et mindreforbrug på -3,6 mio. kr.
- Overførselsindkomstområdet forventer et mindreforbrug på -20,5 mio. kr.
- Uddannelsesområdet forventer et mindreforbrug på -3,1 mio. kr.
- Integration og danskuddannelse forventer et merforbrug på 0,4 mio. kr.

Der er en forventning om, at et eventuelt mindreforbrug i forbindelse med regnskabet skal tilbagebetales til staten.

Lovgrundlag

Sorø Kommunes økonomistyringsprincipper.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.